



POPLi

**Vastuullisuusohjelma
2025-2026**

Sisältö

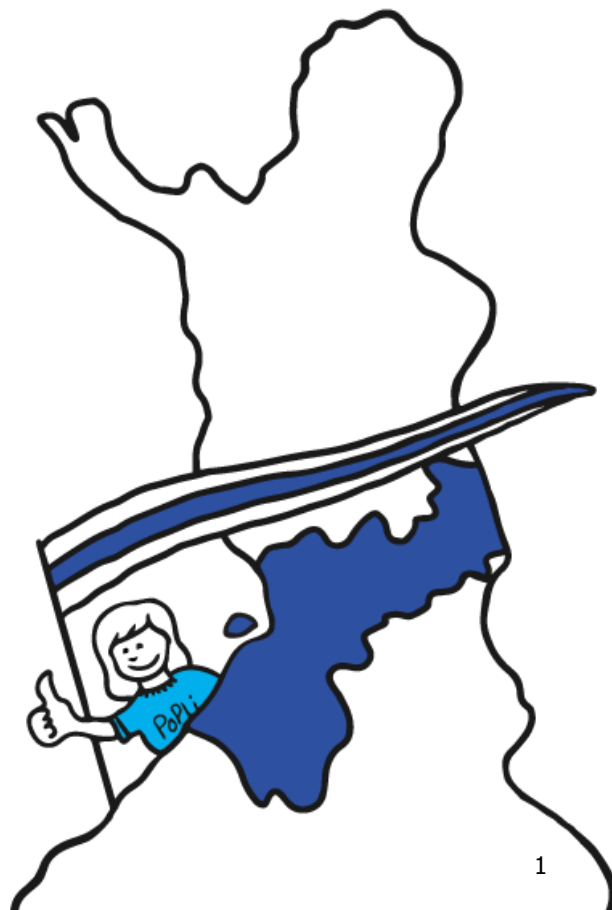
PoPLi	1
Vastuullisuus	4
Vastuullisuuden kartoitus	5
Vastuullisuuden osa-alueet	6
Hyvä hallinto	7
Ympäristö ja ilmasto	9
Hiilijalanjäljen laskenta	10
Turvallinen toimintaympäristö	11
Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo	12
Tärkeimmät tavoitteet 2025-2026	13
Lähteet	14

Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry on vuonna 1995 perustettu, Pohjois-Pohjanmaan maakunnan alueella toimiva liikunnan asiantuntijajärjestö

Tuemme Pohjois-Pohjanmaalla toimivia liikunta- ja urheilualan järjestöjä, kuten urheiluseuroja ja teemme työtä vaikuttaen kuntien toimintaan.

Toimintamme voidaan jakaa seuratoimintaan, lasten ja nuorten liikuntaan, aikuisliikuntaan sekä liikuntavaikuttamiseen.

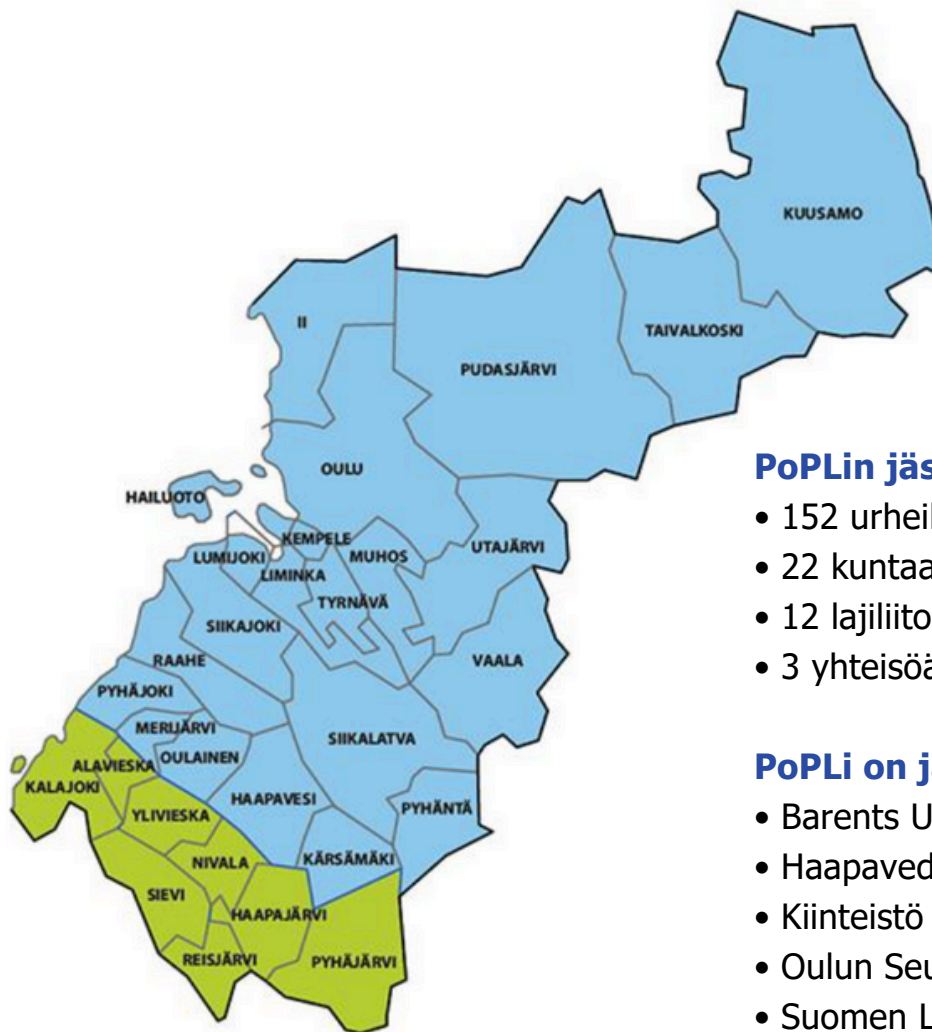
Merkittävimmät vaikutusmuotomme ovat kouluttaminen, tiedottaminen, kehittämis- ja vaikuttamistyö sekä yhteistyö liikuntaa lisäävissä ohjelmissa ja hankkeissa.



PoPLi yhteistyökumppanina

Olemme haluttu ja luotettava yhteistyö-kumppani alueellisesti ja paikallisesti. Jäsenpalveluiden avulla edistämme jäsentemme toiminta-edellytyksiä.

Edistämme urheiluseurojen ja muiden toimijoiden osaamista ja toimintaedellytyksiä liikkumisen lisäämiseksi.



PoPLin päätoimialue merkitty sinisellä.

PoPLin jäseniä ovat:

- 152 urheiluseuraa
- 22 kuntaa
- 12 lajiliiton alue- tai piirijärjestöä
- 3 yhteisöä

PoPLi on jäsenenä:

- Barents Urheilu ry
- Haapaveden opiston kannatusyhdistys ry
- Kiinteistö Oy Kaijonharjun Yritystalo
- Oulun Seudun Leader ry
- Suomen Liikunnan Alueet ry

Strategia 2025-2026

Kärkivalinnat:

LISÄÄMME PÄIVITTÄISTÄ LIIKETTÄ

Luomme mahdollisuuksia löytää liikkumisen ilo kaikissa ikäryhmissä.

KEHITÄMME ELINVOIMAISTA SEURATOIMINTAA

Elinvoimaiset ja toimivat urheiluseurat ovat keskeinen osa maakunnan hyvinvointia.

TUEMME KUNTIEN LIIKUNTATOIMINTAA

Olemme kuntien liikuntapalveluiden kumppani liikkumisen edistämistyössä.

YLLÄPIDÄMME HYVINVOINTIA JA KESTÄVÄÄ TALOUTTA

Hyvinvoiva henkilöstö ja kestävä talous ovat toimintamme kivijalka.

POPLi

Pohjois-Pohjanmaan
Liikunta ja Urheilu ry

Sammonkatu 6 www.popli.fi
90570 Oulu @popliry

onPopLiikkua



Maakunnallisesti tunnettu liikunnan moniottelija



Innostava liikuntakulttuurin ja liikkumisen edistäjä



Innovatiivisuus, yhdenvertaisuus ja vaikuttavuus

Visio, missio ja arvot

Organisaatiomme **visio** on olla maakunnallisesti tunnettu liikunnan moniottelija – innostava toimija, joka edistää liikuntakulttuuria ja liikkumisen iloa kaikissa ikäryhmissä. Haluamme olla näkyvä ja vaikuttava osa alueellista liikuntakenttää, tarjoten monipuolisia mahdollisuuksia liikkumiseen ja hyvinvointiin.

Missiomme on toimia innostavana liikuntakulttuurin ja liikkumisen edistäjänä. Jaamme liikettä lisääviä toimintamalleja verkostojen, tapahtumien sekä sparraus- ja kehittämistoiminnan kautta, vahvistaen yhteisöllisyyttä ja osallisuutta.

Arvot

Innovatiivisuus

Kehitämme jatkuvasti uusia ja luovia tapoja edistää liikuntaa ja hyvinvointia.

Yhdenvertaisuus

Varmistamme, että kaikilla on mahdollisuus osallistua ja iloita liikunnasta, edistäen tasa-arvoa kaikessa toiminnassamme.

Vaikuttavuus

Keskitymme konkreettisiin ja mitattaviin tuloksiin, jotka lisäävät liikettä ja hyvinvointia yhteisössämme.

Vastuullisuus

Haluamme luoda ja tukea sallivaa asenneilmastoa sekä tehdä käytännön tekoja arvojemme toteutumisen eteen. Pyrimme ennakoimaan liikuntakulttuurissa tapahtuvia muutoksia ja kehityssuuntia strategiassamme, jonka kautta pysymme vastuullisena ja edistyksellisenä kumppanina.

Huomioimme vastuullisuusohjelmassamme Suomen lain, Urheiluyhteisön Reilun Pelin ihanteet, Liikunnan aluejärjestöjen tavoiteasiakirjan, talous ja toimintasuunnitelman, EU:n saavutettavuusdirektiivin, Olympiakomitean vastuullisuusmateriaalit, YK:n kestävän kehityksen tavoitteet ja PoPLin: säännöt.

Olemme sitoutuneet noudattamaan seuraavissa laissa määrättyjä säädöksiä. Säädökset ovat perustana toimintamme yhdenvertaisuudelle:

- Perustuslaki
- Yhdenvertaisuuslaki
- Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta
- Työturvallisuuslaki
- Rikoslaki
- Liikuntalaki

YK:n kestävän kehityksen ohjelma Agenda 2030 esittää laaja-alaisen mallin tasavertaiselle kehitykselle, jonka avulla myös tulevat sukupolvet voivat elää arvokasta elämää. Nämä tavoitteet ohjaavat vastuullisuustekojen suunnittelua. Alla olevat tavoitteet ovat Olympiakomitean vastuullisuusmateriaalissa määritellyt YK:n kestävän kehityksen tavoitteet vuodelle 2030, jotka ohjaavat myös PoPLin toimintaa.





Vastuullisuuden kartoitus

Olemme kartoittaneet vastuullisuutemme nykytilan helmikuussa 2025. Kartoitus tehtiin käyttämällä vastuullisuustestiä, jonka laatijana on ollut mm. Oulun Yliopiston Kirsti Saalasti Instituutti. Testin on rahoittanut Euroopan unionin sosiaalirahasto.

Olemme määritelleet organisaatiomme vastuullisuuden nykytilan neljällä osa-alueella: **taloudellinen vastuullisuus, sosiaalinen vastuullisuus, ekologinen vastuullisuus ja vastuullisuuden viestintä**. Tässä vastuullisuussuunnitelmassa vastuullisuuden osa-alueisiin viitataan termeillä hyvä hallinto, ympäristö ja ilmasto, turvallinen toimintaympäristö, sekä tasa-arvo ja yhdenvertaisuus. Osa-alueet on määritelty olympiakomitean yleisessä vastuullisuusohjeistuksessa, jota myös PoPLi noudattaa.

Nykytilan kartoituksen avulla olemme tunnistaneet vastuullisuustoiminnan vahvuuksiamme ja hahmottaneet vastuullisuuteen liittyviä osa-alueita ja erilaisia toimenpiteitä, joihin meidän kannattaa alkaa kiinnittää enemmän huomiota.

Nykytilan kartoituksen perusteella suunnittelemme ja aikataulutamme kehittämistoimenpiteitä sekä seuraamme niiden toteutumista kunkin vastuullisuuden osa-alueen osalta erillisen PoPLi, Vastuullisuuden kehittämistoimenpiteet 2025-2026 -dokumentin avulla.

Nykytilan kartoittamisessa, toimenpiteiden suunnittelussa ja vastuullisuussuunnitelman laatimisessa meitä on opastanut ja auttanut Lotta Laukka
-Yhteiskuntatutkimuksen opiskelija, Tampereen Yliopisto, kevytyrittäjä,
Vastuullisuuskaveri.

**VASTUU
LLISUUS
KAVERI**

Vastuullisuuden osa-alueet

Hyvä hallinto

avoimuus ja läpinäkyvyys - vastuullinen taloudenpito - saavutettavuus - säädökset ja säännöt

Ympäristö ja ilmasto

hankinnat - liikkuminen - energia ja infra - viestintä ja vaikuttaminen

Turvallinen toimintaympäristö

seuratoiminta - koulutukset - tapahtumat - ihmiset

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

esteettömyys ja saavutettavuus - koulutus - osallistuminen ja vaikuttaminen - viestintä



HYVÄ HALLINTO

Hyvä hallinto rakennetaan johtamistavoilla, joissa huomioidaan kaikkien sidosryhmien edut ja valvotaan etujen toteutumista. Hyvää hallintotapaa sääntelee lainsäädäntö ja kansainvälisesti laaditut hyvän hallinnon toiminnan periaatteet.

Kansainvälinen urheiluyhteisö on koonnut yhteen hyvän hallintotavan käytännöt, joista toiminnallemme merkittävimmät ovat:

- päätöksenteon ja resurssienjaon prosessien läpinäkyvyys
- päätöksenteon demokraattisuus
- taloudellinen ja emotionaalinen vastuu
- yhdenvertaisuus
- hallinnon toimenpiteiden vaikuttavuus
- resurssien käytön tehokkuus

Toimintaamme ja sääntöjämme peilataan säännöllisesti lakeihin, säädöksiin ja urheiluyhteisön yhteisiin eettisiin periaatteisiin



16 RAUHA, OIKEUDEN-
MUKAISUUS JA
HYVÄ HALLINTO



HYVÄ HALLINTO

Toimintamme tavoitteiden suunnitteluun ja valmisteluun osallistuu koko henkilöstö, luottamushenkilö ja otokouluttajat omien osa-alueidensa kohdalla. Hyväksymme talous- ja toimintasuunnitelman sekä toteuman vuosikokouksessamme. Henkilöstökokouksia pidetään 1-2 viikon välein. Hallituksen pöytäkirjat löytyvät verkkosivuiltamme.



Yhdistyksemme taloudellinen perusta on vakaa, ja olemme määritelleet selkeät tavoitteet toiminnan kannattavuuden ja jatkuvuuden varmistamiseksi. Seuraamme säännöllisesti talouden tunnuslukuja ja hyödynnämme tilinpäätöstietoja johtamisen tukena. Kulurakenteemme on suhteutettu realistisesti jäsenistöön ja asiakaskuntaan.

Toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi kriittiset taidot ja tiedot on jaettu ja dokumentoitu. Keräämme vastuullisuutta ja kestävyyttä kuvaavaa dataa, jotta voimme raportoida luotettavasti eri sidosryhmille. Kehitämme riskienhallintaa ja varaudumme ennakoivasti taloudellisiin haasteisiin.

Olemme sitoutuneet ohjaamaan resursseja henkilöstön hyvinvointiin yli lakisääteisten velvoitteiden, mikä vahvistaa yhteisön toimintakykyä ja tukee yhdistyksen vaikuttavuutta pitkällä aikavälillä.

Sisäinen viestintä tapahtuu kokouksissa, sähköpostitse, Teamsissä ja sähköisillä kalentereilla, jotka näkyvät jokaiselle työyhteisössä. Yhteisestä pilvipalvelusta löytyvät hallintomateriaalit, johtosääntö, perehdytysohjeet ja terveydenhuolto. Perehdystysohjelma päivitetään aina tarvittaessa ja muuten vuosittain.

PoPLin hallituksen jäsenet tiedostavat mahdolliset jääviydet päätöksenteossa ja osaavat automaattisesti jäädä itsensä.

Kehityskeskustelut henkilöstön ja hallituksen kanssa toteutetaan vuosittain. Henkilöstöön ja hallintoon liittyviä asioita ja tulevia suunnitelmia käydään läpi vuosittaisessa kehittämisspäivässä, johon osallistuvat henkilöstö ja hallitus.

YMPÄRISTÖ JA ILMASTO

Pyrimme vähentämään haitallisia ympäristövaikutuksia ja kehittämään aktiivisesti uusia toimintatapoja ympäristötietoisuutta lisäämällä, tulevia sukupolvia ajatellen. Huomioimme päätöksissä ympäristövaikutukset ja suunnittelemme tapahtumat tietoisesti ilmasto- ja luontoystävällisiksi.

Toimitiloissa käytetään osittain kierrätys- ja lahjoituskalusteita, kierrätysastioita ja kierrätystietokoneita. Omassa omistuksessa olevan toimitalon saunaosasto ja kokoustilat ovat myös seurojen käytössä. Hyödynnämme etäyhteyksiä tilaisuuksien järjestämisessä ja niihin osallistumisessa sekä arjessa mahdollistamalla etätyöt 3 pv/vko.

Kannustamme hyödyntämään ekologisia liikuntamuotoja ja käyttämään jo olemassa olevia materiaaleja sekä liikuntavälineitä.

**Luonto on liikunnan
harrastamisen paikka.
Pidetään se puhtaana.**



Organisaatiomme on sitoutunut vähentämään ympäristövaikutuksia pitkäjänteisesti. Arjessa tämä näkyy jätteen huolellisena lajitteluna ja kierrätyksenä, sekä kierrätettyjen ja energiatehokkaiden ratkaisujen suosimisena investoinneissa.

Kehitämme toimintaamme hyödyntämällä kiertotalouden mahdollisuuksia, vähentämällä hukkalämpöä ja pienentämällä matkustamisen päästöjä. Tunnistamme kehityskohteiksi muun muassa hiilijalanjäljen laskennan, uusiutuvien raaka-aineiden käytön lisäämisen, yhteistyön vastuullisten kumppaneiden kanssa sekä energiatehokkuuden huomioimisen laitehankinnoissa.



HIILIJALANJÄLJEN LASKENTA

Konkreettinen havainto yrityksen päästöistä on sen hiilijalanjälki, joka kuvaa oman toiminnan synnyttämiä päästöjä. Laskennan avulla voidaan suunnitella toimia ilmastovaikutusten pienentämiseksi. PoPLin hiilijalanjälki on laskettu GHG protokollan mukaisesti.

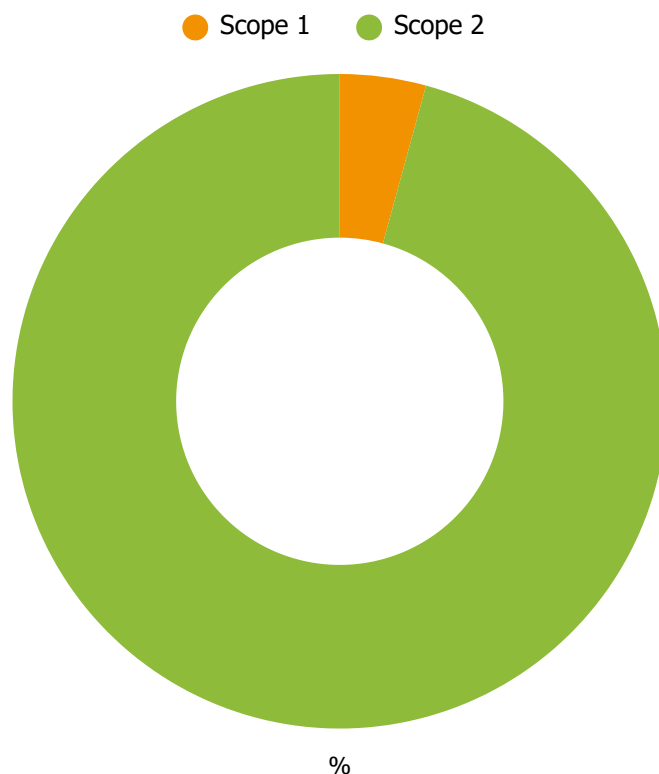
Scope 1 päästöt
3.84 tCO₂e

Scope 2 päästöt
86.6 tCO₂e

90.44 tCO₂e

Olemme laskeneet hiilijalanjäljen ImpactOS-palvelun avulla. Päästölähteitä ovat pakettiauto, toimitilojen sähkön ja kaukolämmön kulutus. Autosta on luovuttu vuonna 2025, mikä huomioidaan tulevissa laskemissa.

Tarkemmat tiedot hiilijalanjäljen laskennasta ja siinä käytetyistä tiedoista sekä oletuksista olemme tallentaneet tulevia laskentakertoja varten ImpactOS-palveluun.



Hiilijalanjäljen laskennan Scope 1 kattaa yrityksen suorat päästöt, jotka syntyvät yrityksen omistaman omaisuuden kautta.

Scope 2 kattaa epäsuorat päästöt, eli ne joita yritys ei itse luo, mutta jonka lähdettä yritys kuluttaa.

Scope 3 päästöjä (alihankkijoiden ja työntekijöiden päästöt) ei ole laskettu.

TURVALLINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Organisaatiomme toimintakulttuuri tukee fyysistä ja psyykkistä terveyttä. Kannustamme terveellisiin elämäntapoihin ja päihteettömyyteen. Työntekijöille tarjotaan liikuntaseteleitä, taukoliikuntasovellus, sähköpöydät sekä mahdollisuus käyttää tunti työaika viikossa liikuntaan. Työterveyspalvelut ylittävät lakisääteiset vaatimukset, ja henkilöstökysely toteutetaan vuosittain.

Haluamme luoda tiloja, joissa kiusaamiselle ja häirinnälle ei ole sijaa ja joissa jokainen kokee olonsa turvalliseksi.

Tarjoamme opiskelijoille työharjoittelu- ja oppinäytetyömahdollisuuksia. Noudatamme SUEK ry:n ohjeita häirinnän ehkäisemiseksi ja siihen puuttumiseksi. Edellytämme jäsenseuroilta antidoping-sääntöjen noudattamista, ja tapahtumiin laaditaan turvallisuussuunnitelmat sekä toimintamallit epäasialliseen käytökseen puuttumiseksi.

Vuonna 2024 otimme käyttöön häirintäyhdyshenkilön ja turvallisemman tilan periaatteet, jotka näkyivät esimerkiksi OnPoPLiikkua-tapahtuman ohjeistuksessa.

Suosittelimme ohjaajille, valmentajille ja toimijoille **OK:n Vastuullinen valmentaja** -koulutusta. Käsittelimme ohjaaja- sekä valmentajakoulutuksissamme fyysistä ja henkistä väkivaltaa ja opetamme tunnistamaan häirintää ja syrjintää sekä niihin puuttumista.

Henkilöstön hyvinvoinnin järjestelmällinen kehittäminen on keskeinen osa strategiaamme. Päätöksenteossa huomioimme tasa-arvon ja syrjimättömyyden, ja työyhteisössämme kunnioitetaan monimuotoisuutta. Reagoimme aktiivisesti asiakaspalautteeseen ja tuemme alueellista elinvoimaa suosimalla paikallisia hankintoja sekä edistämällä kulttuuriperinnön säilymistä.

Kehitämme jatkuvasti henkilöstön osaamista sekä työnantajamielikuvaa rekrytoinnin ja kasvun tueksi. Kehitysalueita ovat asiakkaiden monikulttuurisuuden huomioiminen viestinnässä ja palveluissa sekä toimitilojen esteettömyyden parantaminen.



YHDENVERTAISUUS JA TASA-ARVO

Tavoitteenamme on, että jokainen tuntee olonsa turvalliseksi ja toivotuksi niin työpaikalla, kuin toiminnassamme. Haluamme toimia esimerkillisesti osoittaen ja luoden kohtaamisia, joissa yhdenvertaisuus näkyy ja kuuluu. Saavutettavuus jakautuu toiminnassamme fyysiseen, digitaaliseen, sosiaaliseen ja taloudelliseen.

Edistämme sukupuoletonta näkemystä liikunnan harrastuksissa ja taitojen kartuttamisessa. Tällöin hälvennämme rajoittavia mielikuvia liikkumisen sukupuolijakaumista.

Pyrimme varmistamaan yhdenvertaiset ja yhtäläiset mahdollisuudet osallistua toimintaamme alkaen viestinnästä. Tavoitteemme on, että viestimme tavoittaa jokaisen kohderyhmämme jäsenen. Käytämme inklusiivista ja syrjimätöntä sanastoa, ja kuvamateriaalimme edustaa myös vähemmistöjä, mikä madaltaa osallistumiskynnystä.

Vaikutamme liikunnan ja urheilun harrastamisen edullisuuteen, olosuhteiden oikeudenmukaiseen jakautumiseen sekä monimuotoisen ja monilajisen toiminnan edistämiseen.



Viestintämme perustuu rehellisyyteen, läpinäkyvyyteen ja todennettavuuteen. Sisältömme on paikkansapitävää ja pohjautuu todellisiin tekoihin. Meillä on hyvä maine sidosryhmien keskuudessa, ja viestintämme huomioi eri kohderyhmät.

Olemme laatineet vastuullisuussuunnitelman ja toimimme alamme vastuullisena edelläkävijänä. Tavoitteenamme on tuoda arvomme esiin selkeästi ja nostaa vastuullisuustekojamme esille eri viestintäkanavissa. Kehitämme monikielistä ja monikanavaista viestintää sekä seuraamme vastuullisuusviestinnän suunnitelman toteutumista systemaattisesti.

Tärkeimmät tavoitteet 2025-2026

Nimeämme häirintäyhdyshenkilön kaikkiin tuleviin tapahtumiimme.

Pohdimme ja pyrimme omaksumaan turvallisemman tilan periaatteet.

Pyrimme kehittämään palveluitamme inklusiivisemmiksi. Esimerkiksi nettisivut pyrimme päivittämään käyttäjäystävällisemmäksi ja parantamaan sivujen saavutettavuutta lisäämällä englanninkielisen vaihtoehdon.

Selvitämme sähkö- ja kaukolämpösopimuksiemme ympäristöystävällisyyden ja mahdollisuuden vaihtaa ne ekologisemmiksi.

Lisäämme mahdollisuuksia tilojemme yhteiskäyttöön.

Toteutamme hiilijalanjäljenlaskennan säännöllisesti.

Suosittelimme Sitran elämäntapatestiä työyhteisömme jäsenille.

Roskakävelyt -tempaus.

LÄHTEET

Suomen YK-liitto

<https://www.ykliitto.fi/kestava-kehitys>

Suomen olympiakomitea

<https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2020/02/ee3bcc3b-urheiluyhteison-vastuullisuusohjelma-2020-2024.pdf>

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos

<https://thl.fi/fi/web/sukupuolten-tasa-arvo/sukupuoli/tasa-arvosanasto>

Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry:n toiminta- ja taloussuunnitelma
2025-2026

popli.fi

Oulun Yliopiston Kirsti Saalasti Instituutti

Valokuvat Tero Takalo-Eskola