



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

POPLi
Pohjois-Pohjanmaan
Liikunta ja Urheilu ry

Uuden työntekijän perehdyttäminen yhdistyksen toimintaan

Päivitetty 8.11.2022

- Tätä perehdytystyökalua voidaan käyttää apuna perehdytettäessä työntekijää yhdistykseen.
- Työkaluun on kerätty yleisiä asioita, joita jokaisen yhdistyksen on hyvä käydä läpi omana yhdistyksen näkökulmasta
- Työkalun loppuun yhdistys voi laittaa omaan toimintaan liittyviä tehtäviä



POPLi
Pohjois-Pohjanmaan
Liikunta ja Urheilu ry



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

| Mitä | Kuka perehdyttää | Milloin | Toteutunut |
|--|------------------|---------|------------|
| Yhdistyksen hallitus/johtokunta ja johtokunnan työskentely Yhdistyslaki, seuran säännöt | | | |
| Seuran arvot, visio, strategia | | | |
| Toimintasuunnitelma, toimintakertomus | Itsenäisesti | | |
| Toiminnan kannalta keskeiset dokumentit esim. toimintakäsikirja | Itsenäisesti | | |
| Yhdistyksen muut toimijat | | | |
| Yhdistyksen viestintä käytännöt ja viestinnän välineet | itsenäisesti | | |
| Toimintaohjeet ja – käytännöt | | | |
| Tilat, varasto | | | |
| | | | |



| Mitä | Kuka perehdyttää | Milloin | Toteutunut |
|--|------------------|---------|------------|
| Yhteistyökumppanit, lajiliito, alue, kunta, liittotaso | | | |
| Toiminta: harjoitukset, kilpailut, tapahtumat, ryhmät, joukkueet | | | |
| Yhdistyksen historia(lyhyesti) | | | |
| Talkootoiminta | | | |
| Työhyvinvointi | | | |
| Seura työnantajana | | | |



POPli
Pohjois-Pohjanmaan
Liikunta ja Urheilu ry



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020