

7.3.2025

EINO RAUNION SÄÄTIÖ

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2024



PIPOLAKOTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2024

Eino Raunion säätiö on yleishyödyllinen säätiö, jonka tehtävänä on tuottaa kehitysvammaisille ja erityistä tukea tarvitseville henkilöille asumispalveluja ja päivätoimintaa Karjalohjalla sijaitsevassa Pipolakodissa. Paikan toiminta käynnistyi jo vuonna 1945. Toiminnasta vastaamaan taustayhteisö perusti vuonna 1982 Eino Raunion säätiön, joka on siitä lähtien vastannut niin toiminnasta kuin kiinteistöistäkin. Poikkeuksena on parin vuoden jakso, jolloin toiminnallista puolesta vastasi suurempi kehitysvammaisten palvelujen tuottaja. Vuosi 2024 oli kuudes kokonainen vuosi, jolloin Eino Raunion säätiö uuden toimiluvan saatuaan vastasi jälleen yksin Pipolakodin toiminnasta. Ensi vuonna suunnitelmassa on viettää toiminnan 80-vuotisjuhlaa.

Uusien hyvinvointialueiden toiminta käynnistyi 1.1.2023, jolloin asiakkaiden sopimukset siirtyivät kaupungeilta ja kunnilta hyvinvointialueille. Pipolakodissa on asiakkaita neljältä eri hyvinvointialueelta (Länsi-Uusimaa, Varsinais-Suomi, Vantaa ja Kerava sekä Helsinki). Hyvinvointialueiden toiminnan alkuvaiheessa oli käynnistämiseen liittyviä haasteita, mutta yhteistyö on tiivistynyt ja lähtenyt hyvin käyntiin. Syksyllä osallistuimme Helsingin järjestämään vammaisten asumisen ja päivätoiminnan hankintaan.

Talo 2:n peruskorjaus, eli investointiohjelman viimeinen vaihe, valmistui kesäkuussa, joten kaikilla asukkailla on nyt lupaehtojen mukaiset asumisen olosuhteet. Muutoslupaan liittyvässä Aluehallintoviraston (AVI) tarkastuksessa 30.5 todettiin lupa-asioiden olevan kunnossa ja yleisestikin asioiden olevan hyvin hoidettuina.

Asukkailta ja heidän omaisiltaan saadun vuosittaisen palautekyselyn mukaan toimintaan on oltu edelleen tyytyväisiä.

Pipolakodissa asui vuoden lopussa 25 henkilöä neljältä eri hyvinvointialueelta. Asukkaat asuvat viidessä erillisessä talossa (talot 2—6). Kukin talo on oma pienyhteisönsä, joka on kuitenkin kiinteästi päivittäin toiminnallisessa yhteydessä muiden talojen asukkaisiin.

Pipolakodin johtajana on toiminut Henrik Keskinen ja palveluvastaavana Pirjo Viheriäkoski-Lehtinen. Muuta vakituista henkilökuntaa 31.12.2024 oli 23 henkeä.

SÄÄTIÖN TOIMINTA JA TAVOITTEET

Eino Raunion säätiön rakentamissa ja ylläpitämässä asunnoissa järjestetään ympärivuorokautista palveluasumista ja päivätoimintaa aikuisille kehitysvammaisille ja erityistä tukea tarvitseville. Asukkaat osallistuivat päivätoiminnan lisäksi erilaiseen vireyttä ja yleistä hyvinvointia ylläpitävään toimintaan.

Mikäli jatkossa tulee vielä tarpeelliseksi lisätä asiakas paikkoja lupaehtojen mahdollistamaan 27:ään, voidaan kysynnän mukaan peruskorjata talo 7 määräysten mukaiseksi.

Erilliset talot ja talojen kesken olevat yhteisölliset mahdollisuudet tarjoavat hyvät edellytykset yhteisöllisyyden rakentamiselle. Strategisessa suunnittelussa nämä erityismahdollisuudet tahdotaan hyödyntää.

ASUMISPALVELUT

Pipolakodin asukkaiden keski-ikä on yli 60 vuotta (nuorin 25 v ja vanhin 82 v). Taloissa asuu 4-8 asukasta. Asukkaita avustetaan ja ohjataan päivittäisissä toiminnoissa kuten peseytymisessä, hygienian hoidossa, wc-käynneissä, ravitsemuksen toteutumisessa, ulkoilussa, siivouksessa, vaatehuollossa, pyykin pesussa sekä raha-asioiden hoidossa. Asukkaiden ikääntyessä hoidollisuus on lisääntynyt ja sitä kautta myös henkilöstömitoitus ja työmäärä. Henkilökunnan läsnäolo alueella on ympärivuorokautista.

Asukkaat osallistuvat kykyjensä mukaan kodin arkiaskareisiin kuten siivouksiin ja keittiötöihin. Tavoitteena on asukkaiden toimintakyvyn ylläpitäminen ja omatoimisuuden säilyminen mahdollisimman pitkään. Tarjoamme asukkaille monipuolisen ja mielekkään arjen ja juhlan.

Tehdyistä RAI-arvioinneista (toimintakyky arviointi) saatujen palauteraporttien perusteella asukkaiden hoidollisuus ja avun tarve on lisääntynyt.

PÄIVÄTOIMINTA

Pipolakodin päivätoiminnan tavoitteena on asukkaiden osallisuuden lisääminen, erilaisten taitojen harjaannuttaminen, sosiaalisuuden lisääminen sekä elämänlaadun parantaminen. Päivätoiminnassa tarjoamme mielekästä toimintaa, positiivisia kokemuksia ja onnistumisen tunteita pienryhmissä sekä isommalla joukolla. Päivätoimintaa tarjotaan kahdessa eri tilassa.

Päivätoiminnan vastaavana ohjaajana toimii Riitta Isoniemi ja toisena ohjaajana Mira Koivunen. Vuoden 2024 aikana päivätoiminnassa tehtiin mm. maalaustöitä, puutöitä, ulkotöitä, kankaanpainantaa, käsitöitä, luettiin kirjoja, harjoiteltiin tietokoneen käyttöä, käytiin näyttelyissä, vierailtiin kirjastossa ja tehtiin retkiä mm. luontoon. Päivätoiminnassa käy kerran viikossa musiikkiterapeutti Heikki Raine pitämässä osallistavia musiikkituokioita. Fysioterapeutti Eija Tenhunen käy pitämässä ohjattuja jumppatuokioita joka toinen viikko. Päivätoimintaan kuuluu kaikkina vuodenaikoina myös ulkoilemista ja yhteisiä voimisteluhetkiä sekä kevyitä piha- ja puutarhatöitä.

Päivätoiminnan retkiä ja asiakkaiden kuljettamista varten on käytetty Pipolakodin omaa autoa.

JUHLAT JA TAPAHTUMAT

Pipolassa on vuoden aikana vietetty asiakkaiden merkkipäiviä ja muita juhlia mm:

- 14.2. Ystävänäpäiväjuhlat
- 21.6 Juhannusjuhlat
- 5.10 Syysjuhlat asukkaille ja omaisille
- 13.12 Joulujuhlat asukkaille ja omaisille
- 19.12 Yhteinen jouluruokailu

Heikki Raineen vetämä musiikkiryhmä on kokoontunut keskiviikkoisin.

Fysioterapeutti Eija Tenhunen on vetänyt joka toinen viikko jumppatuokion kahdelle eri ryhmälle. Säätiö on osallistunut ulkopuolisten musiikki- ja jumppahetkien vetäjien kustannuksiin.

Lohjan seurakunta on käynyt pitämässä hartaustilaisuuksia.

Lisäksi on tehty pienryhmissä retkiä talon autolla.

MUUTA

ER-säätiö myönsi henkilökunnalle ePassi-henkilöstöetuutta 300 e. Pitkäaikaisille sijaisille etua myönnettiin tehtyjen työtuntien mukaan 200 e. Henkilöstöetus sisälsi kulttuuri-, liikunta- ja hyvinvointiedun.

Rajoitustoimenpidelausuntoja (lähinnä ovihälyjen käyttöä) varten on tehty sopimus Suomen Kotilääkäripalvelun kanssa. Syksyyn mennessä tarvetta asiakkaiden ovihälyille eli valvotulle liikkumiselle ei enää ollut, joten rajoitustoimenpidepäätöksiäkään ei toistaiseksi tarvita IMO- (itsemääräämisoikeus) asiantuntijatiimiltä. Talojen ulko-ovissa on murtohälyttimet.

Pipolakodin tulevaa 5-vuotisstrategiaa on työstetty vuoden aikana.

Lohjalainen asiakkaamme menehtyi keväällä ja kuolinpesä tuli säätiön hoidettavaksi. Suunnitelmana on käyttää kuolinpesän varat inva-varusteisen auton hankkimiseksi Pipolakotiin.

Pipolakotiin palkattiin syyskuussa sosionomi, joka toimii myös vastaavana ohjaajana.

Marraskuussa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelta (LUVN) tuli selvityspyyntö liittyen henkilökunnan riittävyyteen ja henkilöstömitoituksen täyttymiseen. Selvitys lähetettiin ja hyvinvointialueen vastauksessa todettiin, että Pipolakodissa asiat on hoidettu erinomaisesti eikä huomauttamista ollut mistään. Myös marraskuussa valmistunut uusi valvontalain mukainen omavalvontasuunnitelma todettiin vastauksessa erinomaiseksi.

Aluehallintovirasto teki 2.10.2024 Pipolakotiin etukäteen ilmoitetun tarkastuksen, joka koski kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain mukaisten rajoitustoimenpiteiden käyttöä. Tarkastuskäynnin perusteella ei havaittu sellaisia puutteita tai laiminlyöntejä, jotka edellyttäisivät aluehallintoviraston toimenpiteitä ohjeistuksen lisäksi.

KOULUTUKSET JA TYÖNOHJAUS

Pipolakodissa käytetään Skholen verkkokoulutusta ja koulutustarjontaa. Sen kautta on suoritettu yksilöllisesti erilaisia koulutuksia liittyen mm. lääkelupiin, kirjaamiseen, stressiin, paloturvallisuuteen, painehaavoihin, kehitysvammaisten ja ikääntyneiden ravitsemukseen, haastavaan käyttäytymiseen, vammaispalvelulain perusteisiin, tietosuojaan ja tietoturvaan, muistisairauksiin, vaihtoehtoisiin kommunikaatiomenetelmiin, työhyvinvointiin, kuntouttamiseen yms.

Lisäksi on osallistuttu RAI-arvioinnin (toimintakyky arviointi), työsuojelun, itsemääräämisoikeuden ja tuetun päätöksenteon koulutuksiin.

Työnohjausta järjestettiin sekä keväällä että syksyllä.

HALLINTO

Säätiön hallintoelimenä toimii hallitus. Hallitukseen kuului 8 jäsentä

Hallitus:	Antti Lemmetyinen	sosiaalineuvos
	Timo Lemmetyinen	sosiaalineuvos
	Esko Matti Pulkkinen	tekn. lis.
	Pekka Pulkkinen	rakennusinsinööri
	Pentti Raunio	kirkkoherra
	Marja Vuorinen	johtaja
	Arja Österberg	työterveyshoitaja
	Laura Österberg	yrittäjä

Hallituksen puheenjohtajana on toiminut Antti Lemmetyinen, varapuheenjohtajana Pentti Raunio ja esittelijänä ja sihteerinä on toiminut Pekka Pulkkinen. Hallitus kokoontui seitsemän (7) kertaa ja pykälää pöytäkirjoissa on 74 kpl.

YHTEISTOIMINTA:

Henkilöstö on kokoontunut kerran viikossa viikkopalavereissa. Kokouksissa on käsitelty mm. asukkaiden asumiseen, päivätoimintaan, lääkehoitoon, itsemääräämisoikeuteen, tietoturvaan, kirjaamiseen, palo- ja pelastusasioihin, työvuorosunnitteluun, tilausten tekemiseen, asukkaiden pankkiasioiden hoitamiseen, remonteihin, siivoamisiin, koulutuksiin, haastavaan käytökseen, laatuasioihin, työsuojeluun, omavalvontasuunnitelmaan ja toiminnan kehittämiseen liittyviä kysymyksiä sekä muita ajankohtaisia asioita. Viikkopalaverimuistiot jaetaan tiedoksi kaikille.

Erityisesti valvontalain mukaisen omavalvontasuunnitelman laatiminen ja tuleva sosiaalihuollon asiakastietovarannon käyttöönotto sekä kantayhteensopivan asiakastietojärjestelmän DC2:n tuleva käyttöönotto ovat olleet syksyllä ajankohtaisia asioita.

JOHTORYHMÄ JA TYÖSUOJELUASIAT

Johtoryhmään on kuulunut johtaja Henrik Keskinen, päivätoiminnan vastaava ohjaaja Riitta Isoniemi, vastaava ohjaaja Kristiina Treuthardt sekä palveluvastaava Pirjo Viheriäkoski-Lehtinen. Johtoryhmä on kokoontunut tarpeen mukaan käyden läpi toimintaan liittyviä ajankohtaisia asioita.

Työsuojelupäällikkönä toimi Henrik Keskinen, työsuojeluvaltuutettuna Tiina Tuunanen ja työsuojeluvaramuutettuna Alma Lehervo ja Rudolf Rautio. Pirjo Viheriäkoski-Lehtinen toimi varatyösuojelupäällikkönä.

TYÖTERVEYSHUOLTO:

Henkilöstön työterveyshuolto ostetaan Suomen Terveystalo Oy:ltä. Sopimukseen kuuluu mm. yleislääkäritasoinen sairaanhoito.

Työnohjaus ostettiin työterveyshuollosta. Työnohjaajana toimi psykologi Anne Lahdenperä-Seunavaara.

SÄÄTIÖN LAHJOITUKSET

Ei lahjoituksia 2024

OMAISUUDEN MYYNTI JA VUOKRAUS

Ylätalon alakerta vuokrattiin syksyllä uudelle työntekijälle. Entinen vuokralainen muutti keväällä pois.

ARVIO TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Aluehallintoviraston myöntämän 27 asukkaan mukainen lupa on edellyttänyt mittavia muutostöitä. Talojen 3 ja 6 muutostyöt tehtiin vuoden 2019 kevään ja alkusyksyn aikana. Talo 4 remontoitiin v. 2021 ja talo 5 keväällä 2022. Talo 2:n remontti valmistui kesäkuussa 2024. Vuositasolla tavoitteena on ollut kunnostaa aina yksi asuntoyksikkö kerrallaan. Lopullisena tavoitteena on asiakaspaikkojen lisääminen toimiluvan mahdollistamaan 27:ään.

Koko kiinteistön vesi- ja viemärintijärjestelmä saatiin valmiiksi ja liitettyä Lohjan vesihuoltojärjestelmään.

Aluehallintovirastossa hyväksytyyn kiinteistön muutossuunnitelman loppuun saattaminen antaa vakaan pohjan jatkolle kiinteistön palvelutuotantokelpoisuuden puolesta. Kelpoisuusehtoja tuskin kiristetään. Samalla on etenemässä edellytykset sellaiselle lainsäädännölle, joka poistaisi tai ainakin rajaisi mahdollisuutta kilpailuttaa jatkuvasti vammaispalveluja.

Vammaisen oikeus osallistua myös itse omaan asumiseensa liittyvään päätöksentekoon on saanut laajasti kannatusta. Nähtäväksi jää, toteutuuko itsemääräämisoikeus ja tuleeko tästä maininta uuteen vammaispalvelulakiin.

Yhä merkittävämpää on jatkossa se, miten hyviksi ja kokonaisvaltaisiksi varsinaisen toiminnan sisällöt Pipolassa kehittyvät. Tähän panostaminen edelleen luo pohjaa Pipolan toiminnan jatkuvuudelle.

Hyvinvointialueiden kireän rahoitustilanteen takia palvelujen kilpailutuksessa keskeisimpänä tekijänä tulee olemaan hinta. Pipolan hintakilpailussa menestymisen ehtona on, että hintamme pysyttelevät korkeintaan ns. keskikastissa. Vielä ei ole tiedossa, miten kattavasti hyvinvointialueet asettavat hintakattoja ja jos niin mille tasolle. Pipolan saneeratut tilat, luonnonkaunis sijainti järven rannalla, sitoutunut henkilöstö sekä hyvä yhteisöllinen henki ovat niitä tekijöitä, jotka ohjaavat mahdollisia uusia asukkaita valitsemaan kodikseen Pipolan ja pysymään Pipolassa. Tähän vetovoimaan tulemme jatkossakin panostamaan.

TILINPÄÄTÖS JA TASE:

Säätiön maksuvalmius on ollut hyvä. Tiedot taloudellisesta tilanteesta selviävät tilinpäätöksestä.

Tilintarkastajana on toiminut HT Juha-Matti Salminen Turusta ja varatilintarkastajana on toiminut KHT Sami Lehtinen Lohjalta.