



Ammattivalmentajat



SavaL_ry



SAVAL – Suomen Ammattivalmentajat



VALMENTAJASEMINAARI 17.11.2024
Helsinki

JALKAPALLOVALMENTAJIEN EDUNVALVONTA



Suomen Ammattivalmentajat SAVAL
Toiminnanjohtaja
Raino Nieminen

SAVAL

PRO COACH

Palvelu- ja edunvalvontajärjestö
ammattivalmentajille ja muille
valmennustehtävissä toimiville
henkilöille



- Työsuhdeneuvonta, työsuhdejuristi puhelinsoiton päässä
- Työttömyysturva ja työttömyysturvaan liittyvä neuvonta
- Työhyvinvointituki, työnohjaus ja mentorointi
- Oikeusapu työoikeudellisissa asioissa
- Tuki urheilualan eettisissä kuulemisissa ja tutkinnassa

- Valmentajien arvostuksen edistäminen
- Ammatillinen edunvalvoja
- Työolojen sekä työehtojen edistäjä

TILANNEKUVA

”Osa valmentajista on vedetty suorastaan hirteen”

Valmentajia kiusataan ja häiritään ja häiriköinä on usein
omat

Kyse on vaietusta ongelmasta, johon puuttuminen on hankalaa.
Keinoja on vähän. ”Vanhemmilta hämärtyy käsitys siitä, että jos hallille
tullaan uhoamaan, niin silloin mennään toisen työpaikalle riehumaan.”

Jalkapallo

Miksi ihmeessä Veikkausliigassa potkitaan valmentajia pihalle järkyttävällä tahdilla? Valioliigastakin tuttu ilmiö rantautui Suomeen

Huomattava osa valmentajista kärsii työuupumuksesta – pahimmillaan se vie ambulanssiin

PUBLICATIONS OF
THE UNIVERSITY OF EASTERN FINLAND

Dissertations in
Social Sciences and
Business Studies



UNIVERSITY OF
EASTERN FINLAND

Urheiluvalmentajan työsuojelu

TYÖELÄMÄ

**”En suosittele muille” -
Huippuvalmentajan työ on taivasta ja helvettiä**

**Potkut milloin vain, loputtomat määräaikaisuudet ja oudot työajat -
Huippuvalmentajien työoikeudellista asemaa ihmetellään jälleen**

Tutkijan mukaan urheiluvalmentajien työoikeudellinen tilanne vertautuu villiin länteen.

Onko valmentajan ammatti sellainen, jossa todelliset tekijät eivät välitä työoikeuksistaan?

- Sopimusasiat – nouseeko joku yhteinen asia, mihin voisi vaikuttaa?

Sopimusasiat – nouseeko joku yhteinen asia, mihin voisi vaikuttaa sopimuksellisesti?



HALLITUKSEN TEKEMÄT
MUUTOKSET
TYÖELÄMÄÄN



SOPIMUSKÄYTÄNTEET
AIHEUTTAVAT ONGELMIA



TURVAA TYÖNANTAJILLE
SEKÄ TYÖNTEKIJÖILLE



MAHDOLLISUUS
KÄÄNTÄÄ VIESTIÄ
POSITIIVISEN PUOLELLE

Sopimusasiat – nouseeko joku yhteinen asia, mihin voisi vaikuttaa sopimuksellisesti?

- Työsopimusperuste
- Yleissopimus

Työsopimuspohja

Työsuhteen kesto

- määräaikainen/toistaiseksi voimassa oleva
- kauden kesto
- optio, milloin sovitaan jatkosta

Toimenkuva

- tehtävän taso
- muut tehtävät
- edustustilaisuudet
- koulutustilaisuudet
- raportointi

Korvaukset

- kuukausipalkka/vuosipalkka
- bonukset menestyksestä
- mitä tapahtuu, jos kausi on kesken
- edut: puhelin, tietoliikenne, asunto, auto
- päiväraha

Valmentajan tehtävästä vapauttaminen

- oikeus mennä uuteen työhön
- vaikutus palkanmaksuun/kertakorvaus

Salassapito

- uusi seura

Sivutoimilupa

- maajoukkuevalmennus

Sopimuksen purku valmentajasta johtuvasta syystä

- TSL 8:1 §

Sopimuksen purku valmentajan toimesta

- TSL 8:1 §

Valmentajan siirtyminen toiseen seuraan kesken kauden

- korvaus

Riitojen ratkaisu

- neuvottelu, käräjäoikeus, välimiesmenettely, CAS

Työaika

Koulutus

Sairausajan palkka

Vuosiloma

Vakuutukset

Sovellettava laki

Muut ehdot

- vedonlyönti
- kurinpito, sakkojen maksu
- antidoping

TILANNEKUVA

- Sopimusasiat – nouseeko joku yhteinen asia, mihin voisi vaikuttaa?
- Arvostusviestintä – viestinnällä vaikuttaminen?

Arvostusviestintä –viestinnällä vaikuttaminen

- Työsuhteessa toimivien jalkapallovalmentajien oma viestintä (uutiskirje)
- Kanava kollektiiviselle edunvalvonnalle, arvostuksen sekä 'äänen' vahvistamiseksi (medialle, julkaisut, artikkelit, tms.)
- Jalkapallovalmentajien ja valmentajuuden tilannekuva (infograafi, työ ja kanta näkyväksi)

Voitto-% ennen vaihtamista: 30 %

POTKUT

Voitto-% kauden päätyttyä: 30 %

- Päävalmentajan potkut xx kertaa
- Keskimäärin 5 x kauden aikana
- Viiden kauden aikana XX valmentajaa aloitti, 34 % erotettiin kesken kauden

- Päävalmentajan potkut vähintään xx kertaa
- Keskimäärin 3-4 x kauden aikana
- 19 kauden aikana XXX valmentajaa aloitti, 21 % erotettiin kesken kauden

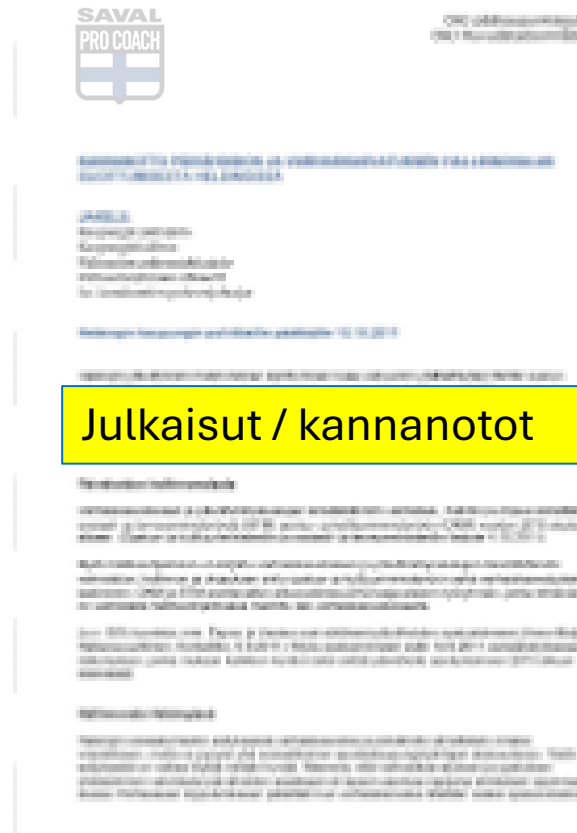
Maailmalta, valmentajavaihdon vaikutuksia:

- Baseball - joukkueen tehokkuus aleni (x3 tutkimusta)
- Yliopistokoripallo - tehokkuus aleni
- Ammattilaiskoripallo - edellisen kauden menestys vaikutti tulevien kausien menestymiseen
- Jalkapallo - positiivisia vaikutuksia lyhyellä aikavälillä, mutta ei pitkällä aikavälillä

- Tiedotteiden ja [REDACTED] uutisten välillä ero on se, että urheiluseurat tiedottavat vapauttamisesta, mutta [REDACTED] uutisoi asian potkuina.
- Huomattava ero, [REDACTED] toimittajien metaforat ja muut kielikuvat ovat rajumpia kuin seurojen käyttämät.
- Toimittajien mielipiteet näkyvät uutisissa. Vaikea arvioida, mikä on asioiden merkitysten avaamista, ja mikä on toimittajan omaa mielipidettä.

Arvostusviestintä –viestinnällä vaikuttaminen

- Työsuhteessa toimivien jalkapallovalmentajien oma viestintä (uutiskirje)
- Kanava kollektiiviselle edunvalvonnalle, arvostuksen sekä 'äänen' vahvistamiseksi (medialle, julkaisut, artikkelit, tms.)
- Jalkapallovalmentajien ja valmentajuuden tilannekuva (infograafi, työ ja kanta näkyväksi)



TILANNEKUVA

- Sopimusasiat – nouseeko joku yhteinen asia, mihin voisi vaikuttaa?
- Arvostusviestintä – viestinnällä vaikuttaminen?
- Vaikuttaminen – missä elimissä valmentajien tulisi olla mukana ja miten asiaa voisi edistää?

Vaikuttaminen – missä elimissä valmentajien tulisi olla mukana ja miten asiaa voisi edistää?

Askelmerkkejä jatkolle

Valmius olemassa, onko tarvetta?

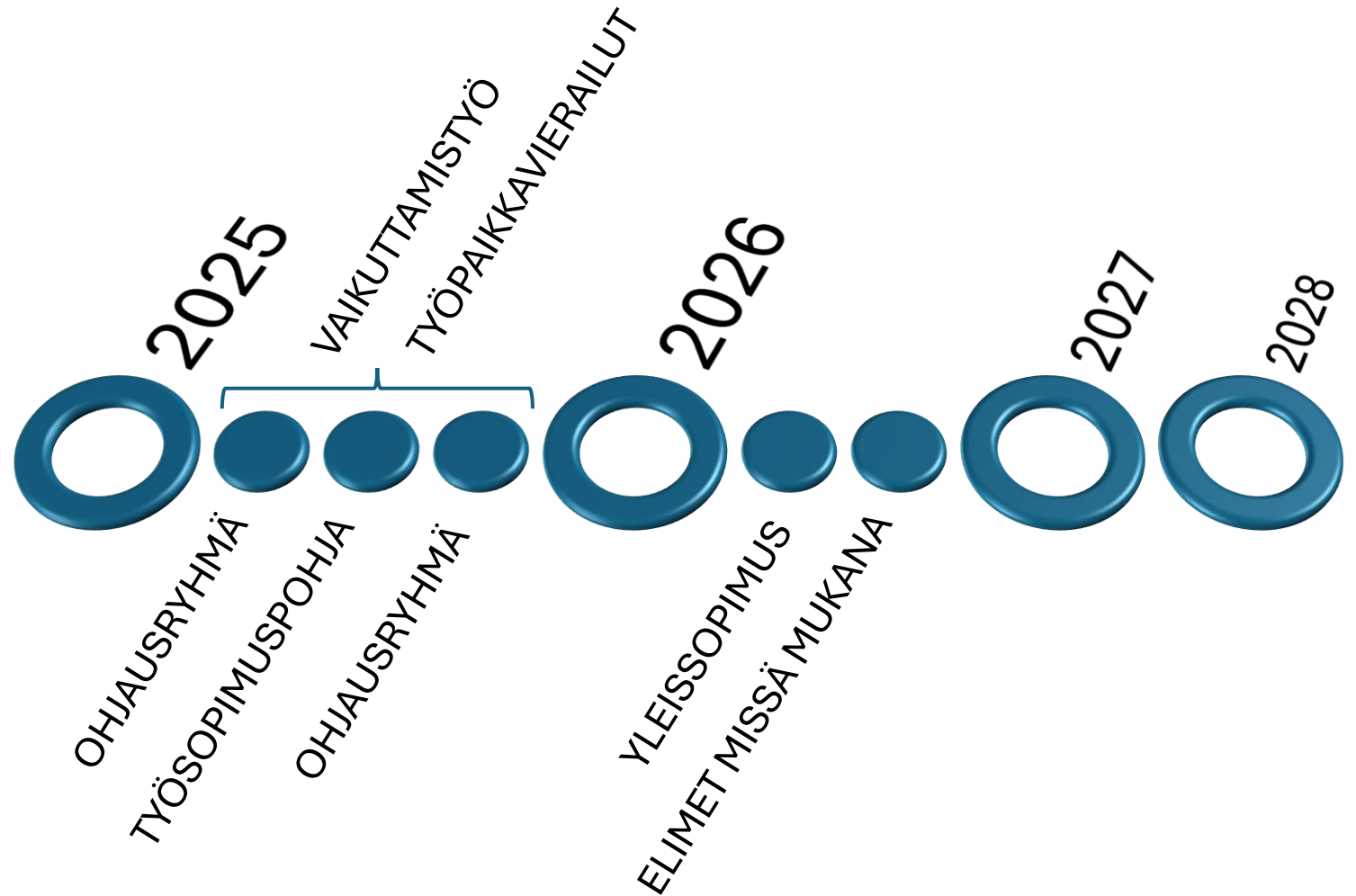
Jalkapallovalmentajien
ohjausryhmä

Työpaikkavierailut -
Valmentajakoppivierailut

Palkkatyö (Suomeen paluun
yhteydessä)

Työttömien valmentajien
koulutus

Viestintäkoulutus
valmentajille





Ammattivalmentajat



SavaL_ry



SAVAL – Suomen Ammattivalmentajat

KIITOS!

Olemme täällä jalkapallovalmentajia varten:

Suomen Ammattivalmentajat SAVAL

Rautatieläisenkatu 6, 00520 HELSINKI

Puhelin: (09) 2510 1370

E-mail: toimisto@saval.fi

