

Eurajoen Sosialidemokraatit

Eurajoella toimii aktiivisesti kaksi demariyhdistystä; Eurajoen Sosialidemokraatit sekä Luvian Työväenyhdistys.

Eurajoen Sosialidemokraatit ry:n syntyhetkeä ei pystytä kiistatta toteen näyttämään. Satakunnan sos.dem. piiritoimiston kirjojen mukaan yhdistys olisi perustettu vuonna 1905. Joidenkin pöytäkirjamerkintöjen mukaan yhdistyksen 20-vuotisjuhat pidettiin vuonna 1926. Eräs kirjallinen tieto kertoo taas työväenyhdistyksen olemassaolosta jo 1902.

Eurajoen Sosialidemokraatit johtokunta 2025-2026

Puheenjohtaja Teemu Valtonen

Varapuheenjohtaja Janne Väkiparta

Johtokunnan jäsenet

Irja Suoyrjö, sihteeri

Sanna Ojala, Kaukomäen työväentalon vuokraukset (7.10.25 asti)

Päivi Alanko- Rehelmä

Ville- Matti Hakanpää

Martti Viinämäki

Seija Johansson, kotisivujen hoitaja

Varajäsenet

Matti Valtonen

Petri Laakso

Ilona Sjöman

Muut toimijat: Riikka Valtonen, taloudenhoitaja, Anne

Harju, jäsenasiainhoitaja, Outi Veijonaho (Luvian Ty),
opintosihteeri

Talotoimikunta

Talotoimikuntana toimii johtokunta

Käytössä, ja vuokrattavissa ovat kaksi työväentaloa Luvialla Työväentalo Wellamo ja Eurajoella Kaukomäen työväentalo. **Kaukomäen työväentalon vuokraukset loppuneet.**



Kaukomäen työväentalo ja Työväentalo Wellamo

Työväentalo Wellamo

Eeva-Maija Leino p. 050-522 8660,

Tarja Grönroos p. 040-722 3106

tyovaentalo.wellamo@gmail.com

Kotisivut:

<https://eurajoendemarit.yhdistysavain.fi/>

Facebook: Eurajoen Demarit

Liity jäseneksi: <https://jasen.sdp.fi/liittymislomake/>



Tavoitteet valtuustokaudelle 2025- 2029

- **Yhdistykset ovat kunnan voimavara. Kunnan tulee kehittää ja tukea yhdistysverkostoa suunnitelmallisesti.**
- **Kunnan tulee yhdessä yhdistysverkoston kanssa kehittää kaikenikäisten hyvinvointityötä.**
- **Varhaiskasvatuksen tilanne tulee laittaa kuntoon luomalla asianmukaiset tilaratkaisut sekä takaamalla riittävä ja ammattitaitoinen henkilökunta.**
- Kunnan henkilöstön ja kuntalaisten osallistamista tulee vahvistaa päätöksenteossa. Erilaisten näkökulmien huomioiminen lisää motivaatiota sekä sitoutumista.
- Päätöksentekokulttuuria tulee kehittää avoimeksi ja toisia arvostavaksi. Lautakuntien ja viranhaltijoiden rooleja tulee selkiyttää, jotta vältetään epätietoisuutta ja päällekkäisyyttä.
- Vanhusneuvoston roolia tulee edelleen vahvistaa. Vanhusneuvosto on nähtävä laajana ikäihmisten asioiden eteenpäin viejänä.
- Kunnan tulee luoda mahdollisuuksia uudenzalaisille yrityksille ja tukea olemassa olevien työpaikkojen säilymistä.
- Kunnasta tulee etsiä osatyökykyisten työllistymismahdollisuuksia.
- Kuntakeskuksen yleisilmettä tulee siistiä ja jokiranta ottaa käyttöön.
- Tontteja tulee tarjota ympäri kuntaa.
- Syntyvyyden lisäämiseen ja muuttovoiton aktivoimiseen tulee valmistella vauvaraha, joka maksetaan kolmessa erässä kerran vuodessa, yhdestä lapsesta/perhekunta.