

## Eurajoen Sosialidemokraatit

Eurajoella toimii aktiivisesti kaksi demariyhdistystä; Eurajoen Sosialidemokraatit sekä Luvian Työväenyhdistys.

Eurajoen Sosialidemokraatit ry:n syntyhetkeä ei pystytä kiistatta toteen näyttämään. Satakunnan sos.dem. piiritoimiston kirjojen mukaan yhdistys olisi perustettu vuonna 1905. Joidenkin pöytäkirjamerkintöjen mukaan yhdistyksen 20-vuotisjuhlat pidettiin vuonna 1926. Eräs kirjallinen tieto kertoo taas työväenyhdistyksen olemassaolosta jo 1902.

## Eurajoen Sosialidemokraatit johtokunta 2025- 2026

Puheenjohtaja Teemu Valtonen  
Varapuheenjohtaja Janne Väkiparta

### Johtokunnan jäsenet

Irja Suoyrjö, sihteeri  
Sanna Ojala, Kaukomäen työväentalon vuokraukset  
Päivi Alanko- Rehelmä  
Ville- Matti Hakanpää  
Martti Viinamäki  
Seija Johansson, kotisivujen hoitaja

### Varajäsenet

Matti Valtonen  
Petri Laakso  
Ilona Sjöman

**Muut toimijat:** Riikka Valtonen, taloudenhoitaja, Anne Harju, jäsenasiainhoitaja, Outi Veijonaho (Luvian Ty), opintosihteeri

### Talotoimikunta

Talotoimikuntana toimii johtokunta

Käytössä, ja vuokrattavissa ovat kaksi työväentaloa Luvialla Työväentalo Wellamo ja Eurajoella Kaukomäen työväentalo.



Kaukomäen työväentalo ja Työväentalo Wellamo

### Tiedustelut:

Kaukomäen työväentalo

Sanna Ojala p. 040 754 1982

[Ojajasanna1@gmail.com](mailto:Ojajasanna1@gmail.com)

Työväentalo Wellamo

Eeva-Maija Leino p. 050-522 8660,  
Tarja Grönroos p. 040-722 3106

[tyovaentalo.wellamo@gmail.com](mailto:tyovaentalo.wellamo@gmail.com)

Kotisivut:

<https://eurajoendemarit.yhdistysavain.fi/>

Facebook: Eurajoen Demarit

Liity jäseneksi: <https://jasen.sdp.fi/liittymislomake/>



### Tavoitteet valtuustokaudelle 2025- 2029

- Yhdistykset ovat kunnan voimavara. Kunnan tulee kehittää ja tukea yhdistysverkostoa suunnitelmallisesti.
- Kunnan tulee yhdessä yhdistysverkoston kanssa kehittää kaikenikäisten hyvinvointityötä.
- Varhaiskasvatuksen tilanne tulee laittaa kuntoon luomalla asianmukaiset tilaratkaisut sekä takaamalla riittävä ja ammattitaitoinen henkilökunta.
- Kunnan henkilöstön ja kuntalaisten osallistamista tulee vahvistaa päätöksenteossa. Erilaisten näkökulmien huomioiminen lisää motivaatiota sekä sitoutumista.
- Päätöksentekokulttuuria tulee kehittää avoimeksi ja toisia arvostavaksi. Lautakuntien ja viranhaltijoiden rooleja tulee selkiyttää, jotta vältetään epätietoisuutta ja päällekkäisyyttä.
- Vanhusneuvoston roolia tulee edelleen vahvistaa. Vanhusneuvosto on nähtävä laajana ikäihmisten asioiden eteenpäin viejänä.
- Kunnan tulee luoda mahdollisuuksia uudentlaisille yrityksille ja tukea olemassa olevien työpaikkojen säilymistä.
- Kunnasta tulee etsiä osatyökykyisten työllistymismahdollisuuksia.
- Kuntakeskuksen yleisilmettä tulee siistiä ja jokiranta ottaa käyttöön.
- Tontteja tulee tarjota ympäri kuntaa.
- Syntyvyyden lisäämiseen ja muuttovoiton aktivoimiseen tulee valmistella vauvaraha, joka maksetaan kolmessa erässä kerran vuodessa, yhdestä lapsesta/perhekunta.