



Järvenpään Palloseura ry VUOSIKERTOMUS 2018



Sisältö

1. Yleistä
2. Junioritoiminta
3. Erityisryhmäjalkapallo
4. Aikuistoiminta
5. Harrastetoiminta
6. Koulutus
7. Talous ja hallinto
8. Seurayhteistyö
9. Olosuhteet



1. YLEISTÄ

Järvenpään Palloseuran (JäPS) 71. toimintakausi oli poikkeuksellisesti vain 10 kuukauden mittainen, kun uudet säännöt astuivat voimaan ja niiden mukaisesti toimintakausi on jatkossa 1.11. – 31.10.

Toiminnan tärkeimmät peruspilarit ovat:

Arvot: iloisuus, urheilullisuus, yhteisöllisyys ja reiluus
Missio: JäPS tukee toiminnallaan monipuolista liikuntaa
Visio: Suomen TOP 10 juniori jalkapalloseura, kaikilla mittareilla

2. JUNIORITOIMINTA

Ikäluokkatoiminta

Junioritoiminta jatkui poikien ja tyttöjen ikäluokkatoimintana, jonka perusohjeisto on kuvattu junioritoiminnan valmennuslinjassa. Leikkimaailmassa (6-11v), kaverimaailmassa (12-15v) ja tulevaisuusmaailmassa (16-19v) harjoitellaan ja kilpaillaan erilaisissa taito- ja tavoitetasoryhmissä. Leikkimaailmassa pelataan Opel-liigassa ja osittain piirin sarjoissa. Kaveri- ja tulevaisuusmaailmassa pelataan piirin ja liiton sarjoissa sekä ylläalueellisessa sarjassa. Toiminnan tasoa pidetään yllä ja kehitetään niin, että varmistetaan pelaajajatkumo sarjapaikkojen säilyttämiseksi sekä nostamiseksi ylöspäin.

Pelaajakoulutus

Vuonna 2017 seuran valmennuslinja uudistettiin siten, että ikäluokkatoiminnasta luovuttiin osittain. Jatkossa joukkue toiminnan muodostavat JäPS Kilpa, JäPS Sininen ja JäPS Valkoinen, joilla kaikilla on omanlaisensa kausisuunnitelma.

Taitoharjoitteluun panostettiin ja taitokisat järjestettiin sekä ikäluokka- että seuran kisoissa. Piirin taitokisoista saavutettiin jälleen ennätysmäärä mitaleita.

Jalkapallokoulu

Jalkapallokoulussa (5-6v) jatkettiin uudistetun mallin kehittämistä ja pyrittiin tekemään asioita paremmin, edellisten vuosien kokemuksista viisastuneena. Koulun rehtorina toimi ja toimii tulevanakin kautena Tuure Nummi.

3-5 -vuotiaille suunnattu Naperofutis jatkoi menestyksestä toimintaansa.

Jalkapalloa kouluissa ja päiväkodeissa

Kaikki Pelissä –futistapahtuma järjestettiin keväällä ja jalkapalloturnaus koululaisille syksyllä. Alueen päiväkodeille järjestettiin myös perinteinen kiertue.

Lukion futislinja jatkoi tärkeänä osana JäPSin mahdollistamaa pelaajan kehityspolkua.

Muutamassa alakoulussa pidettiin liikuntakerhoja.



3. ERITYISRYHMÄJALKAPALLO

Erityisryhmäfutikseen keskittyvä Vapari-joukkue harjoitteli säännöllisesti ja osallistui muutamaaan turnaukseen sekä piti oman turnauksen syksyllä. Vapari täydentää loistavasti JäPSiä ja on parin viime vuoden aikana hitsautunut tärkeäksi osaksi seuraa.

4. AIKUISTOIMINTA

Aikuisten joukkueet jatkoivat tärkeänä osana ikäluokkatoimintaa ja niiden kausi niin miehissä kuin naisissa oli tuloksellisesti historiallisen vahva.

Naisten edustusjoukkue palasi kauden jälkeen Kakkoseen, miesten edustusjoukkue oli lähellä nousua Ykköseen ja JäPS47 nousi Kolmoseen. Lisäksi aikuisilla oli kilpajoukkueet miesten Vitosessa ja naisten Kolmosessa.

Aktiivista KKI-toimintaa oli sekä naisille että miehille. KKI-joukkueet harjoittelivat säännöllisesti ympäri vuoden.

5. HARRASTETOIMINTA

Aikuisille oli tarjolla harrastejalkapallosarjat sekä kesällä että talvella.

Sekä miehille että naisille perustettiin omat kuntofutisryhmät ympärivuotista toimintaa varten. Myös nuorille 8-15-vuotiaille on omat harrasteryhmänsä.

6. KOULUTUS

Seura panosti edelleen valmentajien ja muiden toimihenkilöiden (huoltajat, joukkueenjohtajat, taloudenhoitajat) koulutukseen, koulutussuunnitelman mukaisesti.

Pelinohjaajille järjestettiin oma koulutus käytännön harjoituksineen sekä kannustettiin nuoria osallistumaan tuomarikurssille.

7. TALOUS JA HALLINTO

JäPS:n seuratoiminta on laadukasta ja Olympiakomitean tähtiseurakriteerit täyttävää. Toimintaa kehitetään ja auditoidaan säännöllisesti. Taloutta hoidetaan ammattimaisesti ja talous on tasapainossa.

Vakituisessa työsuhteessa olivat hallintopäällikkö Marjo Hellberg, urheilutoimenjohtaja Mikko Hiltunen (31.8. asti), valmennuspäällikkö Osku Partonen, junioripäällikkö Tuure Nummi sekä tyttöpuolen valmennuspäällikkö Terhi Uusi-Luomalahti (oto). Uutena urheilutoimenjohtajana aloitti 1.10. Jari Kurittu.

Palloliiton Fortum-tutor valmentajana toimi Mikko Ahlgren Palloliiton tuella. Sekä palkatuille työntekijöille että johtokunnan jäsenille on määritelty vastuualuekuvaukset.



Jokaisella seuran ikäluokalla on tarpeelliset toimihenkilöt. Uusien toimihenkilöiden rekrytointi on ajantasaista ja toimivaa, koska vetäytyvien henkilöiden tilalle pitää pystyä löytämään nopeasti uudet toimihenkilöt. Jokaisella ikäluokalla on vähintään ikäluokkava- taava, vastuuvälmentaja ja taloudenhoitaja. Lisäksi ikäluokan sisällä toimivissa harjoitus- ja peliryhmissä on omat joukkueenjohtajat, välmentajat sekä huoltajia.

Talouden prosessit ja vastuut ovat perustuneet hyväksytyyn talousohjesääntöön. Kirjan- pito on hoidettu ostopalveluna (tilitoimisto Rantalainen Oy), millä on varmistettu kirjanpi- don oikeellisuus ja riittävä raportointi.

Taloutta, sen kehitystä ja tärkeimpiä tunnuslukuja on seurattu säännöllisesti johtokunnan kokouksissa ja talousjaoston palaverissa.

Seuran keskitetty varainhankinta koostui jäsenmaksuista, seuran toimintamaksuista, kaupungin ja mahdollisten muiden tahojen avustuksista, sekä yhteistyökumppaneilta saadusta taloudellisesta tuesta. Tällä varainhankinnalla katettiin päätoimisten palkkaus, vastuuvälmentäjien kulukorvaukset, koulutukset, kenttämaksut, erotuomareiden palkkiot, seuran toimitilojen vuokraus, kirjanpito, seuratilaisuudet, sekä muut seuran yhteisten asioiden hoitamisen kulut. Muiden kulujensa kattamiseksi kukin ikäluokka keräsi tarvitta- vat varat omatoimisesti.

Seuran markkinointia ja varainhankintaa vahvistettiin sekä tuettiin ikäluokkien omatoi- mista varainhankintaa, mm. turnauksien järjestämisellä. Varainhankinnan tuotteita vuonna 2018 olivat muun muassa huppari, pipot, lippikset, kaulahuivi, sateenvarjo sekä t-paidat. Muuta varainhankintaa oli mm. turnausten järjestäminen.

8. SEURAYHTEISTYÖ

Talvella 2014 käynnistettyä seurayhteistyötä JäPSin ja FC Lahden kanssa jatkettiin myös kaudelle 2018. Yhteistyö on koskenut pelaajapolkua, markkinointia sekä valmen- nuskoulutusta.

Mäntsäläläisen jalkapalloseura FC Kapinan kanssa on ollut myös voimassa seurayh- teistyösopimus koskien pelaajakehitystä sekä seurojen hallinnon tukemista.

Keski-Uudenmaan junioriliigan (Opel-liiga) toiminta on jatkunut ennallaan TuPS:n ja KP- 75:n kanssa.

9. OLOSUHTEET

Seuran toimisto on ollut jalkapallohallien yhteydessä Vanerikujalla ja koko ”kampusalu- een” toimintaa on yritetty kehittää määrätietoisesti. Seuran yhtenä merkittävänä haas- teena nähtiin kilpailuolosuhteiden luokaton taso, millä on jopa vaikutuksia edustusjouk- kueiden edellytyksiin nousta ylemmille sarjaportaille ja kehittää toimintaansa yleisöpal- veluissa.