

Vastuullisuussuunnitelma Järvenpään Palloseura ry

Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja turvallinen toimintaympäristö

Tämä vastuullisuussuunnitelma sisältää Järvenpään Palloseuran toiminnan peruseriaatteet yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi ja ylläpitämisessä seurassa.

Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon periaatteiden esille tuominen ja niiden säännöllinen läpikäyminen takaavat sen, että kaikilla on samat mahdollisuudet osallistua seuran toimintaan riippumatta taustasta. Samalla varmistetaan, että kaikki seurassa harrastavat voivat kokea ympäristönsä turvalliseksi ja kunnioittavaksi.

Vastuullisuussuunnitelma sisältää mm. ennaltaehkäisevät toimintamallit ja toimintatavat erilaisissa tilanteissa kuten kiusaamistapauksissa, rasismissa ja alaikäisten henkilökohtaisen koskemattomuuden turvaamisessa.

Vastuullisuussuunnitelma tarkistetaan ja päivitetään vuosittain. Tarkistuksesta vastaa seuran vastuullisuusryhmä yhdessä toiminnanjohtajan kanssa. Vuosittaisen tarkastelun tavoitteena on varmistaa suunnitelman ajantasaisuus.

Kiusaamis- ja häirintäilmoitusten yhteyshenkilönä ja ryhmän koollekutsujana toimii Marjo Hellberg. Ryhmän muina pysyvinä jäseninä Heidi Pelli ja Arto Martikainen (päivitetty 31.10.2024). Tarvittaessa ryhmä voi kutsua asian käsittelyyn lisähenkilöitä.

Vastuullisuusryhmän jäsenet antavat lisätietoja vastuullisuussuunnitelmaan liittyvissä kysymyksissä.

Yhteystiedot:

Sähköposti vastuullisuus@japs.fi (sähköpostin lukuoikeus on vastuullisuusryhmän jäsenillä)

Marjo Hellberg 044 3606005

Arto Martikainen 040 5579588

Sisällys

Vastuullisuussuunnitelma Järvenpään Palloseura ry	1
Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja turvallinen toimintaympäristö	1
Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo	3
Järvenpään Palloseura ry:n toimintatavat turvallisen harrastusympäristön varmistamiseksi	6
Turvallinen toimintaympäristö ja vastuullinen seuratoiminta	6
Toimintaohjeet työntekijöille ja vapaaehtoistoimijoille turvallisen harrastuksen takaamiseksi	8
Toimi lasten ja nuorten kanssa yhteisten sääntöjen mukaan	9
Ammatillisten rajojen noudattaminen	11
Sitoudu kiusaamisen ja epäasiallisen käytöksen ennaltaehkäisyyn, ota epäilyt vakavasti ja puutu tilanteisiin matalalla kynnyksellä	12
Punainen kortti rasismille	13
Miten voimme yksilöinä toimia rasismia vastaan?	13
Järvenpään Palloseura ry:n toimintatavat kiusaamistilanteissa ja epäasialliseen käytökseen liittyen	15
Toimintatavat Järvenpään Palloseurassa pelaajan epäasialliseen käytökseen liittyen	16
Toimintatavat Järvenpään Palloseurassa vapaaehtoistoimijan, valmentajan tai toimihenkilön epäasialliseen käytökseen liittyen	17
Toimintatavat Järvenpään Palloseurassa seuran työntekijän epäasialliseen käytökseen liittyen	17
Järvenpään Palloseura ry:n kurinpidolliset toimet kiusaamistilanteissa ja epäasialliseen käytökseen liittyen	18
Lapsi tai nuori on käyttäytynyt epäasiallisesti tai syyllistynyt kiusaamiseen	18
Aikuinen toimija on käyttäytynyt epäasiallisesti tai syyllistynyt kiusaamiseen	18
Seuran työntekijä on käyttäytynyt epäasiallisesti tai syyllistynyt kiusaamiseen	19
Suunnitelma alaikäisten henkilökohtaista koskemattomuutta turvaaviksi toimiksi	20
Vastuullisuusryhmän toimintaperiaatteet	23
Vastuullisuusryhmä	23

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Toiminnan peruseriaatteen

Luomme turvallisen ja avoimen ilmapiirin, jossa jokainen uskaltaa ilmaista itseään ja tuoda esiin mahdolliset ongelmat ja huolenaiheet. Edistämme sosiaalista monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja inklusiivisuutta kaikessa toiminnassamme.

Kohtelemme kaikkia yhteisöön kuuluvia tasavertaisesti. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää tai kiusaamista. Kaikki ovat tervetulleita mukaan toimintaan, oli heidän taustansa mikä tahansa.

Tavoitteenamme on, että kaikki pelaajat saavat samanlaiset mahdollisuudet kehittyä ja osallistua toimintaan sukupuolesta, iästä tai taustasta riippumatta, oman tavoite- ja taitotasonsa mukaisesti.

Osoitamme kunnioitusta kaikkia jalkapallon parissa toimivia kohtaan. Toimimme asiallisesti erotuomaristoa sekä vastustajien valmentajia, pelaajia, taustahenkilöitä, pelaajien vanhempia ja katsojia kohtaan.

Turvallinen toimintaympäristö

Seuran toiminnan perustana on turvallisen harrastusympäristön rakentaminen ja takaaminen. Turvallisuutta lisäävien toimintatapojen tarkoituksena on varmistaa ja edistää kaikkien seurayhteisöön kuuluvien turvallisuutta seurassa.

Toimintatapojemme avulla huolehdimme koskemattomuudesta ja ehkäisemme turvallisuutta vaarantavia tapahtumia ja tekoja. Mahdollisesti ilmenevistä epäilyistä käynnistetään välittömästi selvitys toiminnassa henkilön koskemattomuutta ja turvallisuutta vaarantaneista tapahtumista ja teoista. Tarvittaessa selvitys tehdään yhdessä viranomaisten tai muiden ammattitahojen kanssa.

Alaikäisten osalta huomioimme lisäksi sen, että:

- lapsen perus- ja ihmisoikeudet toteutuvat
- lapsen henkilökohtaista koskemattomuutta kunnioitetaan
- lapsen turvallista kasvua, kehitystä ja hyvinvointia tuetaan
- lasta suojellaan seksuaalirikoksilta, väkivaltarikollisuudelta, päihteiltä ja muilta lapsen turvallista kasvua uhkaavilta tekijöiltä
- lapsen tietoisuutta omista oikeuksistaan vahvistetaan

Jalkapallotoiminta

Seuran työntekijöitä, pelaajia ja valmentajia koskevia päätöksiä ei tehdä sukupuolen, iän tai etnisen taustan perusteella.

Pyrimme edistämään eri sukupuolten sekä erilaisista taustoista tulevien osallistumista jalkapalloon niin pelaajina kuin muina toimijoina, kuten valmentajina, pelinohjaajina tai seuran hallituksen jäseninä.

Joukkueen sisällä pelaajia kohdellaan tasavertaisesti ja samojen periaatteiden mukaisesti. Mahdollistamme jalkapallon harrastamisen jokaiselle omalla tasollaan.

Kilpajoukkueissa pätevät kilpaurheilulliset periaatteet, joiden pohjalta voidaan tehdä päätöksiä pelaamiseen ja harjoitteluun liittyen. Valitsemme pelaajat taitojen, potentiaalain ja motivaation perusteella.

Yhdistystoiminta

Edistämme tasa-arvoa seuran ja joukkueiden organisaatiorakenteissa ja päätöksenteossa. Kannustamme eri sukupuolia, ikäryhmiä ja taustoja edustavia henkilöitä ottamaan aktiivisen roolin seuran toiminnassa ja päätöksenteossa.

Tarjoamme koulutusta vapaaehtoisille ja työntekijöille, jotta he voivat ymmärtää ja edistää tasa-arvon periaatteita. Jokaisen uuden työntekijän ja vapaaehtoisen toimihenkilön perehdytyksen yhteydessä käsitellään tasa-arvoon ja syrjimättömyyteen liittyviä teemoja Et ole yksin -koulutuksen kautta sekä vastuullisuussuunnitelman avulla.

Vastuullisuussuunnitelmaan sisältyy osioita, jotka tutustuttavat yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja turvallisen toimintaympäristön periaatteisiin:

- Turvallinen toimintaympäristö ja vastuullinen seuratoiminta
- Suunnitelma alaikäisten henkilökohtaista koskemattomuutta turvaaviksi toimiksi
- Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo
- Punainen kortti rasismille
- Toimintaohjeet työntekijöille ja vapaaehtoistoimijoille turvallisen harrastuksen takaamiseksi

Viestintä ja tiedotus

Tiedotamme avoimesti ja selkeästi kaikille seuran jäsenille vastuullisuuteen, tasa-arvoon ja turvallisuuteen liittyvistä toimintaperiaatteistamme.

Vältämme viestinnässämme stereotypioita ja syrjiviä ilmaisuja.

Kuva- ja sanavalinnoillamme pyrimme tukemaan yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.

Tarjoamme mahdollisuuksia palautteen antamiseen. Seura sekä ikäluokat lähettävät jäsenistölleen palautekyselyn vähintään kerran vuodessa.

Tavoitteet ja toimenpiteet

Vastuullisuussuunnitelman tekemisen ja ylläpitämisen tavoitteena on ennaltaehkäistä syrjintää, epätasa-arvoista käytöstä, rasismia, kiusaamista sekä muuta epäasiallista käytöstä. Vastuullisuussuunnitelma tarjoaa lisäksi ohjeita edellä mainittuihin tilanteisiin puuttumiseen sekä kanavia tilanteista ilmoittamiseen.

Tavoitteena on lisätä toimintaympäristön turvallisuutta, parantaa tietoisuutta suunnitelman teemoihin liittyen sekä varmistaa riittävä koulutuksen taso seuran työntekijöillä ja ikäluokkien avaintoimihenkilöillä. Näihin tavoitteisiin päästään tiedottamalla jäsenistöä vastuullisuussuunnitelman teemoista ja niihin liittyvistä resursseista, edellyttämällä valittujen koulutusten käyminen ja rikosrekisteriotteen tarkistus ikäluokkien toimihenkilöiltä, joiden kanssa tehdään sopimus, sekä pitämällä kiinni seurannasta ja toiminnan kehittämisestä vuosittain.

Seuranta ja epäkohtiin puuttuminen

Arvioimme säännöllisesti seuramme toimintaa ja varmistamme, että tasa-arvoon ja turvallisuuteen liittyviä toimintaperiaatteita noudatetaan.

Kuuntelemme ja otamme huomioon yhteisöön kuuluvien kokemukset ja näkemykset tasa-arvo- ja turvallisuusasioissa ja pyrimme tekemään tarvittavat korjaavat toimenpiteet, jos epäkohtia havaitaan.

Puutemme välittömästi, mikäli seuran toiminnassa havaitaan syrjintää tai epätasa-arvoista käytöstä, rasismia tai kiusaamista. Seuraan on nimetty vastuullisuusryhmä tällaisiin tilanteisiin.

Epäasiallisen käytöksen osalta on kirjattu toimintatavat ja selkeät prosessit tähän dokumenttiin:

- Suunnitelma alaikäisten henkilökohtaista koskemattomuutta turvaaviksi toimiksi
- Kurinpidolliset toimet epäasialliseen käytökseen liittyen
- Vastuullisuusryhmän toimintaperiaatteet

Järvenpään Palloseura ry:n toimintatavat turvallisen harrastusympäristön varmistamiseksi

Turvallisen harrastusympäristön rakentaminen ja turvaaminen ovat ensiarvoisen tärkeitä. JäPS on toiminnassaan sitoutunut noudattamaan Olympiakomitean vastuullisuusohjelmaa sekä Palloliiton linjauksia turvallisen toimintaympäristön varmistamiseksi.

Toimintatapamme tähtäävät epäasiallisen käytöksen ennaltaehkäisyyn turvallisen harrastusympäristön varmistamiseksi. Lisäksi seuralla on käytössä toimintatavat ja ohjeistus, jotka mahdollistavat välittömän puuttumisen epäasialliseen käytökseen. Seuran määrittelemät kurinpidolliset toimet epäasialliseen käytökseen liittyen on julkaistu seuran nettisivuilla.

Turvallinen toimintaympäristö ja vastuullinen seuratoiminta

JäPSissä on käytössä toimintatapoja, jotka ennaltaehkäisevät häirintää ja kiusaamista ja mahdollistavat nopean puuttumisen epäasialliseen käytökseen.

Rekrytointikäytännöt

Jokaisen päätoimisen työntekijän tulee esittää rikostaustaote tullessaan töihin Järvenpään Palloseura ry:n. Rikostaustaotteen näyttäminen on edellytys sille, että henkilö voi toimia tehtävässään. Kaikki lasten ja nuorten kanssa toimivat haastatellaan ja heidän suosittelijansa tarkistetaan. Seuran työntekijä perehdytetään seuran toimintatapoihin ja hän allekirjoittaa seuran säännöt liittyen vastuulliseen seuratoimintaan Järvenpään Palloseura ry:ssä. Seuran työntekijä suorittaa Väestöliiton Et ole yksin -verkkokurssin ennen töidensä aloittamista.

Sopimuksen tehneiden vapaaehtoistoimijoiden tulee allekirjoittaa suostumus, jotta seura voi pyytää henkilön rikostaustaotteen. Ote pyydetään viiden vuoden välein tai tarvittaessa. Seuran vapaaehtoistoimija perehdytetään seuran toimintatapoihin ja hän allekirjoittaa seuran säännöt liittyen vastuulliseen seuratoimintaan Järvenpään Palloseura ry:ssä. Seuran vapaaehtoistoimija suorittaa Väestöliiton Et ole yksin -verkkokurssin tehtäviensä alkaessa.

Yhteisiin sääntöihin sitoutuminen

Seuran säännöt ovat ajan tasalla ja niissä huomioidaan häirintä, väkivalta ja muu epäasiallinen käytös sekä niistä seuraavat kurinpidolliset toimet. Seuralla on selkeät säännöt ja toimintaohjeet lasten ja nuorten kanssa toimiville työntekijöille ja vapaaehtoisille (vastuullisen seuratoiminnan säännöt). Ikäluokissa on selkeät pelisäännöt lapsille ja nuorille.

Toimintamallit puuttumiseen

Seuran toimintamalli epäasiallisen käytöksen tapausten käsittelyyn on julkaistu seuran nettisivuilla ja siitä tiedotetaan kausittain vanhemmille ja yhteisölle. Toimintamallit käydään läpi työntekijöiden ja vapaaehtoistoimijoiden perehdytyksessä.

Raportointitavat ja vastuuhenkilöt

Seuran nettisivuilla on lomake, jossa voi nimettömänä kertoa kokemastaan tai havaitsemastaan häirintä- tai kiusaamistapauksesta tai muusta epäasiallisesta käytöksestä. Seuran nettisivuilla on linkki myös Suomen Palloliiton Whistleblower-kanavaan. Lisäksi seuran vastuullisuusryhmällä on nimetyt yhteyshenkilöt, joihin yhteisöön kuuluva voi ottaa yhteyttä kertoakseen kokemastaan tai havaitsemastaan epäasiallisesta käytöksestä. Vastuullisuusryhmän yhteyshenkilöiden tiedot löytyvät ajantasaisina seuran nettisivuilta.

Seura sisällyttää jäsen-, pelaaja-, sekä palautekyselyihinsä kysymykset yhteisöön kuuluvien kokemasta tai havaitsemasta kiusaamisesta, häirinnästä tai muusta epäasiallisesta käytöksestä tarjoten näin matalan kynnyksen mahdollisuuden kertoa kokemuksistaan.

JäPSissä työskentelevän tai vapaaehtoisena toimivan henkilön tulee informoida seuraa, mikäli havaitsee epäasiallista toimintaa, kuten häirintää tai kiusaamista. Epäasiallisesta käytöksestä voi ilmoittaa vastuullisuusryhmän yhteyshenkilöille tai anonyymisti nettisivujen lomakkeen kautta.

Tiedon jakaminen

JäPSissä harrastaville lapsille ja nuorille, heidän perheilleen ja muille yhteisöön kuuluville tiedotetaan vastuullisen seuratoiminnan periaatteista sekä kerrotaan yhteystiedot ja toimintatavat mahdollisissa häirintä- tai kiusaamistapauksissa. Viestinnässä pyritään selkeyteen ja säännöllisyyteen. Seura tarjoaa työntekijöilleen ja vapaaehtoistoimijoille materiaalit vastuullisuussuunnitelman viestintään sekä yhteisten pelisääntöjen sopimiseen.

Toimintaohjeet työntekijöille ja vapaaehtoistoimijoille turvallisen harrastuksen takaamiseksi

Viestintä

- Viestejä lähetetään pääsääntöisesti koko joukkueelle. Henkilökohtaisia viestejä yksittäiselle pelaajalle voi laittaa tiedotusluonteisissa asioissa, jotka liittyvät selkeästi jalkapalloharrastukseen ja ottelutapahtumiin. Viestien on hyvä olla lyhyitä ja selkeitä. Henkilökohtaisen viestittelyn ei tule missään olosuhteissa olla intensiivistä tai toistuvaa eikä viestien sisällön tule koskea muita kuin jalkapalloharrastukseen liittyviä asioita.
- Seura suosittelee, että valmentajat ja muut seuran toiminnassa mukana olevat aikuiset eivät pidä yhteyttä pelaajiin sosiaalisen median kanavien kautta. Lapsiurheiluvaiheen pelaajien osalta viestittely tapahtuu pääsääntöisesti huoltajien kautta. Mikäli valmentajalla on tarve lähettää viestejä lapsiurheiluvaiheen pelaajalle suoraan, tulee tästä informoida huoltajia etukäteen.
- Työntekijöiden ja vapaaehtoisten tulee välttää viestien lähettämistä klo 21:00-09:00 välisenä aikana. Kaiken viestinnän tulee olla mahdollisimman avointa ja läpinäkyvää.

Pelaajakeskustelut

- Pelaajakeskustelu sovitaan lapsen ja/tai hänen huoltajansa kanssa. Mikäli asia sovitaan suoraan alaikäisen kanssa, niin vanhemmalle on ilmoitettava sovittu aika ja paikka. Pelaajakeskustelu on rinnastettavissa kehityskeskusteluun.
- Alaikäisen pelaajan vanhemmalle on aina taattava läsnäolomahdollisuus keskustelussa. Keskustelut tulee pitää niin, että samoissa tiloissa, esim. viereisessä huoneessa, on muitakin henkilöitä. Huoneen ovi on hyvä pitää auki.
- Keskusteluja ei pidetä ilman huoltajan läsnäoloa toimihenkilön kotona tai majoitushuoneessa. Myös pelimatkoilla käytävissä keskusteluissa tulee huomioida vanhemman läsnäolomahdollisuus. Täysi-ikäisten pelaajien kanssa ei pidetä keskusteluja kahden kesken toimihenkilön kotona tai majoitushuoneessa.

Peli- ja harjoitustapahtumat

- Pukukopissa olevien joukkueen jäsenien yksityisyys on turvattava, eikä pukukoppiin tule aikuisten mennä koputtamatta ja kysymättä.
- Pukukoppi on tarkoitettu vain pelaajille, huoltajille, valmentajille ja muille toimihenkilöille, ei vanhemmille.
- Vaatteiden vaihdon sekä pelaajien peseytymisen yhteydessä pukukopissa saa olla vain tarpeen vaatiessa samaa sukupuolta pelaajien kanssa olevat toimihenkilöt. Peli- ja harjoitustapahtumissa kahden kesken pelaajan kanssa voivat toimia vain sellaiset henkilöt, joiden rikostausta on selvitetty seuran toimesta.

Majoitus turnauksien ja pelireissujen yhteydessä sekä matkustaminen

- Lasten majoitustiloissa yöpyvien henkilöiden tulee olla samaa sukupuolta lasten kanssa.
- Aikuiset pelaajat eivät majoitu kahdestaan toimihenkilöiden kanssa, elleivät he ole samaa perhettä.
- Valvojina voi toimia myös toisen sukupuolen henkilöitä, mutta he eivät voi majoittua samassa tilassa tai huoneessa lasten tai aikuisten kanssa.
- Työntekijän tai vapaaehtoistoimijan ei tule matkustaa kahden kesken muun kuin oman lapsensa kanssa ilman vanhemman lupaa.

Epäasiallisesta toiminnasta informoiminen

- Järvenpään Palloseurassa työskentelevän tai vapaaehtoisena toimivan henkilön tulee informoida seuraa, mikäli havaitsee epäasiallista toimintaa, kuten häirintää tai kiusaamista.
- Häirintä- ja kiusaamistapauksissa ota yhteyttä vastuullisuusryhmän yhteyshenkilöön tai toiminnanjohtajaan. Ajantasaiset yhteystiedot löydät seuran nettisivuilta.
- Voit informoida seuraa kiusaamis- tai häirintätapauksista myös nimettömänä seuran nettisivuilta löytyvän ilmoituslomakkeen kautta.

Toimi lasten ja nuorten kanssa yhteisten sääntöjen mukaan

Kunnioittava puhetyyli

- Lapsille ja nuorille tulee puhua rohkaisten ja itsetuntoa vahvistaen.
- Lapsia ja nuoria ei saa vähätellä, haukkua, uhkailla tai nöyryyttää missään tilanteessa.
- Rasistista tai syrjivää kielenkäyttöä ei sallita missään tilanteessa.
- Ketään ei jätetä vaille huomiota.

Kunnioittava kurinpito

- Jos lapsi tai nuori toimii väärin, on tilanteeseen puututtava reilusti, kunnioittavasti ja lapsen kehitystason huomioiden. Lapsille ja nuorille tulee antaa selkeät ohjeet, ja huonoa käyttäytymistä ilmetessä antaa mahdollisuus pyytää anteeksi ja korjata toimintaansa. Lapsen ja nuoren kanssa tulee keskustella rauhallisesti ja asiallisesti tapahtuneesta.
- Kaikenlaiset fyysiset, nöyryyttävät tai pelottavat rangaistukset ovat kielletty.

Seksuaalinen tai sukupuoleen perustuva häirintä on kielletty

- Seksuaalista häirintää on esimerkiksi seksuaalissävytteiset vitsit ja huomautukset, kehon ja ulkonäön kommentointi, epäasiallisten viestien lähettämien, seksuaalisesti vihjailevat eleet tai ilmeet, seksuaaliset puheet tai kaksimieliset vitsit, homottelu tai huorittelu, vartaloa, pukeutumista tai yksityiselämää koskevat huomautukset tai kysymykset, epäasialliset seksuaaliset viestit, kuvat ja videot ja seksiä koskevat ehdotukset tai vaatimuksista.
- Sukupuoleen perustuvaa häirintää on esimerkiksi halventava puhe toisesta sukupuolesta tai toisen sukupuolen alentaminen.

Lapsilla ja nuorilla on oikeus koskemattomuuteen

- Fyysisen kontaktin tulee aina perustua lapsen tai nuoren tarpeeseen, esimerkiksi ohjaamiseen ja avustamiseen, kannustamiseen sopivalla tavalla tai lohduttamiseen. Lapsella tai nuorella on oikeus kieltäytyä fyysisestä kontaktista milloin vain, ellei siitä kieltäytyminen uhkaa hänen turvallisuuttaan.
- Jos nuoresta tai lapsesta kiinnipitäminen on välttämätöntä hänen toiveidensa vastaisesti, esimerkiksi tilanteessa, jossa lapsi tai nuori voi vahingoittaa itseä tai muita on siitä kerrottava heti tilanteen päätyttyä vastuullisuusryhmän yhteyshenkilölle.

Lapsilla ja nuorilla on oikeus päihteettömään harrastusympäristöön

- Valmentajat ja muut lasten ja nuorten kanssa työskentelevät aikuiset eivät käytä alkoholia tai muita päihteitä, eivätkä ole päihteiden vaikutuksen alaisena lasten tai nuorten läsnä ollessa. Valmentajat tai muut lasten ja nuorten kanssa työskentelevät aikuiset eivät tarjoa alkoholia tai päihteitä urheilijoille tai kannusta heitä käyttämään päihteitä.

Ammatillisten rajojen noudattaminen

Valmentaja tai muu urheilijan tukijoukkoon kuuluva aikuinen ei...

- ...flirttaile alaikäisen urheilijan kanssa, vaikka urheilija pyrkisi flirttailemaan aikuisen kanssa. Jos alaikäinen urheilija ihastuu valmentajaan, on valmentajan pidettävä ammatillinen rooli, ja torjuttava nuoren lähestymisyritykset kunnioittavasti.
- ...utele urheilijan yksityiselämästä, ellei ole huolissaan tämän turvallisuudesta. Tässä tapauksessa asiasta on ilmoitettava myös seuran johdolle.
- ...tarjoa kyytiä yksittäisille harrastajille ilman vanhempien lupaa.
- ...pyri jatkuvaan kanssakäymiseen urheilijan kanssa harrastuksen ulkopuolella tai siihen liittymättömissä asioissa esimerkiksi soittelemalla tai viestittelemällä.
- ...peseydy tai pukeudu urheilijoiden kanssa samassa tilassa samaan aikaan, ellei se ole seurassa määritelty soveliaaksi. Julkisissa pukuhuoneissa lasten ja nuorten turvallisuus on kuitenkin taattava ja tiloja valvottava, jos tarpeen.
- ...nuku samassa tilassa lasten ja nuorten kanssa yksin. Nukkumistilojen valvojana tulee aina olla vähintään kaksi aikuista.
- ...kutsu urheilijaa kotiinsa, ellei muitakin urheilijoita tai valmentajia ole läsnä.
- ...järjestä kahdenkeskisiä harjoituksia. Harjoituksissa tulee olla vähintään kaksi urheilijaa läsnä tai muita paikalla olijoita.
- ...pidä matkoilla ollessaan kahdenkeskisiä tapaamisia kummankaan huoneessa, vaan aina julkisissa tiloissa.
- ...anna urheilijalle lahjoja tai rahaa.

Lähteet:

Et ole yksin: Mallisäännöt lasten ja nuorten kanssa työskenteleville vapaaehtoisille

Guidelines to prevent sexual harassment and abuse in sports. Norwegian Olympic and Paralympic Committee and confederation of sports.

Turpeinen, Antti 2018. Poliisin tietoon tulleet seksuaalirikokset urheilussa 2016-2017. Poliisiammattikorkeakoulun opinnäytetyö.

Child safe sport toolkit. Sport Australia. <https://www.sportaus.gov.au>

Safeguarding athletes from harassment and abuse in sport IOC Toolkit for IFs and NOCs. International Olympic Committee.

Sitoudu kiusaamisen ja epäasiallisen käytöksen ennaltaehkäisyyn, ota epäilyt vakavasti ja puutu tilanteisiin matalalla kynnyksellä

Yhteisten pelisääntöjen tekeminen

- Tee vuosittain joukkueellesi yhteiset pelisäännöt yhdessä pelaajien kanssa. Käytä pohjana Väestöliiton ohjeita.

Lasten ja nuorten tietoisuuden lisääminen heidän omista oikeuksistaan ja siitä, mitä kiusaaminen ja epäasiallinen käytös on

- Tutustu lasten ja nuorten oikeuksiin ja huolehdi siitä, että tunnistat itse kiusaamisen ja epäasiallisen käytöksen.
- Hyödynnä Et ole yksin -sivuston nuorille suunnattua osuutta (<https://www.etoleyksin.fi/nuorille/>).

Seuran toimintatapojen noudattaminen kiusaamistapauksiin tai epäasialliseen käytökseen liittyen

- Seuralla on ohjeet kiusaamistilanteiden ja epäasialliseen käytökseen liittyvien tilanteiden selvittämiseen.
- Seuralla on ennalta määritellyt kurinpidolliset seuraamukset kiusaamistapauksiin ja epäasialliseen käytökseen liittyen.
- Mikäli et ole varma, miten tilanteessa tulisi toimia, ole yhteydessä seuran vastuullisuusryhmään.

Osioon liittyvät ohjeet:

- Miten tunnistan alaikäiseen kohdistuneen seksuaalirikosepäilyn? (lähde: Et ole yksin)
- Ohje valmentajalle kiusaamisen ennaltaehkäisyyn urheiluharrastuksessa (lähde: Et ole yksin)
- Nuorten väliseen seksuaaliseen häirintään puuttuminen urheiluseuroissa (lähde: Et ole yksin)
- Nuorten välisen seksuaalisen häirinnän ennaltaehkäisy urheiluseuroissa (lähde: Et ole yksin)
- Toimintaohjeet seuroille seksuaalirikosepäilyn käsittelyyn (lähde: Et ole yksin)
- Toimintaohjeet seuroille epäasiallisen käytöksen tapausten käsittelyyn (lähde: Et ole yksin)
- Ohje pelisääntöjen luomiseen ja lapsen oikeuksista kertomiseen (lähde: Et ole yksin)

Punainen kortti rasismille

Rasismi käsitteenä tarkoittaa oletetun ihmisryhmän arvottamista esimerkiksi etnisen alkuperän, ihonvärin, kansalaisuuden, kulttuurin, äidinkielen tai uskonnon perusteella alempiarvoiseksi kuin muut ihmisryhmät. Järvenpään Palloseurassa rasistiseen käytökseen puututaan kuten muuhunkin epäasialliseen käytökseen. Kurinpidolliset toimet epäasialliseen käytökseen liittyen löytyvät vastuullisuussuunnitelmastamme.

Järvenpään Palloseuran rasismin vastaiset periaatteet

- Ylläpidämme Vastuullisuussuunnitelmaamme ja arvioimme toimintaamme rasismin vastustamisessa vuosittain.
- Huolehdimme siitä, että toiminta on avointa kaikille.
- Teemme jatkuvaa työtä rasismia vastaan yhteisössämme. Tunnistamme ja muutamme rasistisia ja syrjiviä käytäntöjä toiminnassamme.
- Koulutamme jäsenistöämme epäasiallisen käytöksen ehkäisemisessä sekä siihen puuttumisessa.
- Edistämme ilmapiiriä, jossa rasistiseen käytökseen voi puuttua rakentavasti. Puutumme heti rasistiseen käytökseen ja vihapuheeseen. Huolehdimme siitä, että tilanne käsitellään niin, että syntyy aito mahdollisuus oppia.

Miten voimme yksilöinä toimia rasismia vastaan?

Tunnista

Rasismi voi olla yksilöiden tietoista toimintaa tai tahattomia mikroaggressioita. Tietoista toimintaa voi olla esimerkiksi nimittely tai syrjiminen, jopa fyysinen väkivalta. Mikroaggressiot-termillä viitataan jokapäiväisiin pieniin eleisiin ja sanoihin, joilla ei yleensä niin sanotusti tarkoiteta pahaa. Esimerkkejä mikroaggressioista voivat olla englannin puhuminen ”ulkomaalaiselta” näyttävälle tai kysytään, mistä henkilö on kotoisin.

Tiedosta

Rasisminvastainen työ alkaa itsestä. Meillä kaikilla on tiedostamattomia oletuksia, joita luomme ennen kuin olemme tutustuneet ihmiseen, asiaan tai ilmiöön. On tiedostettava omat oletukset ja ennakkoluulot, jotta ne eivät ohjaile käytöstämme tai päätöksentekoamme. On myös hyvä pohtia sitä, miten yhteiskunnan normit vaikuttavat vuorovaikutukseen ja toimintaamme.

Toimi

Rasismien tunnistaminen ja tiedostaminen on tärkeää, mutta sen on johdettava myös toimintaan. Rasismien vastustaminen on aktiivista ja tietoista toimintaa kaikkia rasismien muotoja vastaan. Meidän jokaisen velvollisuus on puuttua arjen rasismiin, kuten syrjivään käytökseen tai rasistisiin vitseihin. Omalla toiminnalla ja positiivisella

esimerkillä voi vaikuttaa ihmisten asenteisiin. Voit ilmoittaa Järvenpään Palloseuran toiminnassa kokemastasi tai havaitsemastasi rasistisesta käytöksestä tai toiminnasta anonyymisti ilmoituslomakkeellamme tai olemalla yhteydessä vastuullisuusryhmäämme.

Osioon liittyvät ohjeet ja materiaalit:

- Miten toimin rasismia vastaan? (Suomen Punainen Risti)
- What can I do to prevent racism? (Finnish Red Cross)
- Punainen kortti rasismille -kasvatuspaketti (Suomen Monikulttuurinen Liikuntaliitto FIMU ry)
- Yhdenvertaisempaa urheilua -opas (2020, Suomen Monikulttuurinen Liikuntaliitto FIMU ry)
- Kurinpidolliset toimet epäasialliseen käytökseen liittyen

Lähteet:

Suomen Punainen Risti: Rasismin vastainen toiminta (<https://www.punainenristi.fi/tyomme/rasisminvastainen-toiminta> toukokuu 2024)

Punainen kortti rasismille (<http://www.punainenkorttirasismille.fi/> toukokuu 2024)

Järvenpään Palloseura ry:n toimintatavat kiusaamistilanteissa ja epäasialliseen käytökseen liittyen

Epäasiallinen käytös Suomen urheilun eettisen keskuksen (SUEK ry) mukaan:

Epäasiallinen kohtelu on käsitteenä laaja ja sen alle voidaan katsoa kuuluvan erilaisia henkisen ja fyysisen väkivallan muotoja, kuten syrjintää, häirintää, kaltoinkohtelua ja kiusaamista. Epäasiallinen kohtelu voi olla esimerkiksi haukkumista, naurunalaiseksi tekemistä, kommentointia sosiaalisessa mediassa, tönimistä, lyömistä tai ryhmän ulkopuolelle sulkemista (SUEK ry <https://suek.fi/urheilun-eettisyys/epaasiallinen-kohtelu/> 22.3.2024).

Mikäli seuran työntekijän tai vapaaehtoisen tietoon tulee kiusaamistapaus tai tilanne, jossa on käyttäydytty epäasiallisesti, on siihen tärkeää puuttua välittömästi. Väestöliiton Et ole yksin -hanke tarjoaa kattavat ohjeet kiusaamistapauksiin ja epäasiallisen käytöksen selvittelyyn liittyen. Lisäksi seuran vastuullisuussuunnitelmaan sisältyy suunnitelma alaikäisten henkilökohtaista koskemattomuutta turvaaviksi toimiksi.

Osioon liittyvät ohjeet:

- Lasten ja nuorten väliseen kiusaamiseen puuttuminen urheiluharrastuksessa (Lähde: Et ole yksin)
- Ohje valmentajalle kiusaamisen ennaltaehkäisyyn urheiluharrastuksessa (Lähde: Et ole yksin)
- Toimintaohjeet seuroille epäasiallisen käytöksen tapausten käsittelyyn (lähde: Et ole yksin)
- Toimintaohjeet seuroille seksuaalirikosepäilyn käsittelyyn (lähde: Et ole yksin)

Vakavissa tai toistuvissa tilanteissa, tai jos koet tarvitsevasi tukea asian selvittelyyn, ole yhteydessä vastuullisuusryhmän yhteyshenkilöön (ajantasaiset yhteystiedot löytyvät seuran nettisivuilta). JäPSillä on käytössä myös ilmoituskanava, jonka kautta voi halutessaan myös nimettömänä tehdä ilmoituksen, mikäli havaitsee epäasiallista toimintaa.

Kiusaamistilanteet ja epäasiallisen käytöksen tapaukset ovat usein monimutkaisia selvitettäviä. Eri osapuolilla voi olla hyvin erilaisia näkemyksiä siitä, mitä on tapahtunut. Lapset saattavat syytellä toisiaan ja aikuiset pohtia, kenen vastuulla tilanteen selvittely on. Huolehdi omasta jaksamisestasi ja pyydä matalalla kynnyksellä tukea tilanteen selvittämiseen vastuullisuusryhmältä tai seuran toiminnanjohtajalta.

Joukkueissa on hyvä aika ajoin ottaa yleisellä tasolla puheeksi, että seurassa ei hyväksytä minkäänlaista kiusaamista ja kannustaa toisten kunnioittamiseen ja kannustamiseen. Näin voidaan ennaltaehkäistä pelaajien välistä kiusaamista.

Järvenpään Palloseura ry on määritellyt kurinpidolliset toimet, mikäli kiusaamista tai epäasiallista käytöstä ei saada loppumaan selvittelyjen ja keskustelujen avulla ja kiusaaminen tai epäasiallinen käytös on jatkuvaa tai toistuvaa, tai epäasiallinen käytös on vakavaa. Kiusaamistapaukset sekä epäasiallisen käytöksen tapaukset ja niiden selvittelyn prosessi dokumentoidaan: Mitä on tapahtunut ja milloin? Mitä toimenpiteitä on tehty?

Toimintatavat Järvenpään Palloseurassa pelaajan epäasialliseen käytökseen liittyen

- Jos saat tiedon epäasiallisesta käytöksestä tai kiusaamistapauksesta, suhtaudu siihen aina vakavasti ja dokumentoi prosessi tapauksen selvittelystä. Pyydä matalalla kynnyksellä apua selvittelyyn seuran vastuullisuusryhmältä.
- Juttele ilmoittajan/kiusatun kanssa rauhassa ja selvitä, mistä on kyse. On tärkeää, että ilmoittaja/kiusattu saa kertoa tilanteesta rauhassa ja omin sanoin ja niin, ettei muita pelaajia ole kuulemassa. Osoita ilmoittajalle/kiusatulle, että otat tilanteen vakavasti ja kerro, että olet hänen tukenaan ja asia selvitetään ja siihen puututaan.
- Kerro vanhemmille tilanteesta, mikäli ilmoittaja/kiusattu on alakouluikäinen tai nuorempi. Mikäli ilmoittaja/kiusattu on yläkouluikäinen tai vanhempi, on syytä olla hienovarainen ja mahdollisuuksien mukaan kuunnella ilmoittajan/kiusatun toiveita. Pyri säilyttämään luottamuksellinen suhde pelaajaan, mikäli vanhempiin on oltava yhteydessä lapsen tai nuoren toiveiden vastaisesti. Mikäli tapauksessa on syytä epäillä rikosta, asiasta ilmoitetaan aina sekä poliisille että ilmoittajan/kiusatun vanhemmille.
- Keskustele epäasiallisesta käytöksestä syytetyn/syytettyjen kanssa, jokaisen kanssa kahden kesken ja pyri ymmärtämään kokonaisuus. Pysy aina rauhallisena ja kuuntele. Älä syyttele tai oletta. Ole yhteydessä vanhempiin ainakin, mikäli on kyse alakouluikäisistä tai sitä nuoremmissa lapsista ja harkinnan mukaan myös nuorten kohdalla.
- Puutu epäasialliseen käytökseen ja kiusaamiseen nopeasti. Mitä pidempään kiusaaminen saa jatkua, sen vaikeampi siihen on puuttua ja sitä haitallisempia vaikutuksia sillä on kiusatulle. Muistuta epäasiallisesti käyttäytyvää yhteisistä pelisäännöistä ja siitä, miksi niitä täytyy noudattaa. Kerro epäasiallisesti käyttäytyneelle, millaisia kurinpidollisia seurauksia hänen toimillaan voi olla.
- Seuraa tilannetta. Epäasiallinen käytös, kiusaaminen ja vallankäyttö voi jatkua aikuisten huomaamatta, tai muuttaa muotoaan. Varmista ilmoittajalta, että epäasiallinen käytös ei ole jatkunut. Mikäli epäasiallinen käytös edelleen jatkuu ja on toistuvaa, asian hoitamisessa siirrytään kurinpidollisiin toimiin.

Toimintatavat Järvenpään Palloseurassa vapaaehtoistoimijan, valmentajan tai toimihenkilön epäasialliseen käytökseen liittyen

- Jos saat tiedon epäasiallisesta käytöksestä tai kiusaamistapauksesta, suhtaudu siihen aina vakavasti ja dokumentoi prosessi tapauksen selvittelystä. Pyydä matalalla kynnyksellä apua selvittelyyn seuran vastuullisuusryhmältä.
- Juttele ilmoittajan/kiusatun kanssa rauhassa ja selvitä, mistä on kyse. On tärkeää, että ilmoittaja/kiusattu saa kertoa tilanteesta rauhassa ja omin sanoin ja niin, ettei muita ole kuulemassa. Osoita ilmoittajalle/kiusatulle, että otat tilanteen vakavasti ja kerro, että olet hänen tukena ja asia selvitetään ja siihen puututaan.
- Keskustele epäasiallisesta käytöksestä syytetyn/syytettyjen kanssa, jokaisen kanssa kahden kesken ja pyri ymmärtämään kokonaisuus. Pysy aina rauhallisena ja kuuntele. Älä syyttele tai oletta.
- Puutu epäasialliseen käytökseen nopeasti. Mitä pidempään kiusaaminen saa jatkua, sen vaikeampi siihen on puuttua ja sitä haitallisempia vaikutuksia sillä on kiusatulle. Muistuta epäasiallisesti käyttäytyvää yhteisistä pelisäännöistä ja siitä, miksi niitä täytyy noudattaa. Kerro epäasiallisesti käyttäytyneelle, millaisia kurinpidollisia seurauksia hänen toimillaan voi olla.
- Seuraa tilannetta. Epäasiallinen käytös ja vallankäyttö voi jatkua aikuisten huomaamatta, tai muuttaa muotoaan. Varmista ilmoittajalta, että epäasiallinen käytös ei ole jatkunut. Mikäli epäasiallinen käytös edelleen jatkuu ja on toistuvaa, asian hoitamisessa siirrytään kurinpidollisiin toimiin.

Toimintatavat Järvenpään Palloseurassa seuran työntekijän epäasialliseen käytökseen liittyen

- Jos saat tiedon epäasiallisesta käytöksestä tai kiusaamistapauksesta, suhtaudu siihen aina vakavasti ja ilmoita asiasta seuran vastuullisuusryhmälle.
- Juttele ilmoittajan/kiusatun kanssa rauhassa ja selvitä, mistä on kyse. Kerro ilmoittajalle/kiusatulle, että välität dokumentin keskustelustanne seuran vastuullisuusryhmälle ja varmista ilmoittajalta/kiusatulta, millä tavalla vastuullisuusryhmä voi olla häneen yhteydessä asian selvittelyyn liittyen. On tärkeää, että ilmoittaja/kiusattu saa kertoa tilanteesta rauhassa ja omin sanoin ja niin, ettei muita ole kuulemassa. Osoita ilmoittajalle/kiusatulle, että otat tilanteen vakavasti ja kerro, että olet hänen tukena ja asia selvitetään ja siihen puututaan.
- Välitä saamasi tiedot seuran vastuullisuusryhmälle ja jätä asiasta tiedottaminen heidän vastuulleen.

Järvenpään Palloseura ry:n kurinpidolliset toimet kiusaamistilanteissa ja epäasialliseen käytökseen liittyen

Lapsi tai nuori on käyttäytynyt epäasiallisesti tai syyllistynyt kiusaamiseen

- Viimeistään siinä vaiheessa, kun pohditaan kurinpidollisia toimia, tulee tilanteesta olla yhteydessä niihin vanhempiin, joiden alaikäisiä lapsia tilanne koskee. Vanhempien tulee olla tietoisia siitä, miten prosessi etenee ja millaisia kurinpidollisia toimia seura voi asettaa.
- Viimeistään siinä vaiheessa, kun pohditaan kurinpidollisia toimia, vastuullisuusryhmän tulee käydä tilanne läpi seuran toiminnanjohtajan kanssa.
- Kun epäasiallinen käytös on jatkunut keskusteluista ja tilanteeseen puuttumisesta huolimatta, voidaan pelaaja asettaa osallistumiskieltoon määräajaksi tai tarvittaessa siirtää toiseen joukkueeseen tai erottaa seurasta. Kurinpidollisissa toimissa tulee edetä asteittain:
 - Toistuvan ja pitkäaikaisen epäasiallisen käytöksen seurauksena kiusaajalle asetetaan osallistumiskielto ensin kahdeksi viikoksi, minkä jälkeen pelaaja voi palata joukkueen toimintaan mukaan.
 - Mikäli epäasiallinen käytös edelleen jatkuu, voidaan pelaaja siirtää toiseen joukkueeseen, jos se on mahdollista seuran sisällä. Jos toiseen joukkueeseen siirtäminen ei ole mahdollista, voidaan pelaaja asettaa kuukauden osallistumiskieltoon.
 - Mikäli epäasiallinen käytös edelleen jatkuu edellä olevista toimenpiteistä huolimatta, voidaan pelaaja erottaa seurasta. Päätöksen erottamisesta tekee seuran johtokunta vastuullisuusryhmältä saamansa esityksen pohjalta.
- Mikäli epäasiallinen käytös on vakavaa ja loukkaa uhrin turvallisuutta ja/tai koskemattomuutta, voi olla tarpeen tehdä lastensuojeluilmoitus tai olla yhteydessä poliisiin. Ilmoituksen tekee vastuullisuusryhmä oman sopimansa tapauskohtaisen työnjaon mukaisesti. Vastuullisuusryhmä informoi lastensuojeluilmoituksen tekemisestä aina seuran toiminnanjohtajaa ja sen alaikäisen pelaajan vanhempia, josta ilmoitus tehdään.
- Seura tai joukkue ei ole velvollinen palauttamaan tai hyvittämään perheen maksamia maksuja, mikäli epäasiallisen käytöksen tai kiusaamisen vuoksi joudutaan turvautumaan kurinpidollisiin toimiin.

Aikuinen toimija on käyttäytynyt epäasiallisesti tai syyllistynyt kiusaamiseen

- Viimeistään siinä vaiheessa, kun pohditaan kurinpidollisia toimia, tulee tilanteesta olla yhteydessä niihin henkilöihin, joita tilanne koskee tai joiden alaikäisiä lapsia tilanne koskee. Osapuolten tulee olla tietoisia siitä, miten prosessi etenee ja millaisia kurinpidollisia toimia seura voi asettaa.
- Viimeistään siinä vaiheessa, kun pohditaan kurinpidollisia toimia, vastuullisuusryhmän tulee käydä tilanne läpi seuran toiminnanjohtajan kanssa.
- Kun epäasiallinen käytös tai kiusaaminen on jatkunut keskusteluista ja tilanteeseen puuttumisesta huolimatta ja epäasiallisesti käyttäytyvä henkilö on

pelaaja, voidaan hänet asettaa osallistumiskieltoon määrääjäksi tai tarvittaessa siirtää toiseen joukkueeseen tai erottaa seurasta. Kurinpidollisissa toimissa tulee edetä asteittain:

- Toistuvan ja pitkäaikaisen kiusaamisen seurauksena kiusaajalle asetetaan osallistumiskielto ensin kahdeksi viikoksi, minkä jälkeen pelaaja voi palata joukkueen toimintaan mukaan.
- Mikäli kiusaaminen edelleen jatkuu, voidaan pelaaja siirtää toiseen joukkueeseen, jos se on mahdollista seuran sisällä. Jos toiseen joukkueeseen siirtäminen ei ole mahdollista, voidaan pelaaja asettaa kuukauden osallistumiskieltoon.
- Mikäli kiusaaminen edelleen jatkuu edellä olevista toimenpiteistä huolimatta, voidaan pelaaja erottaa seurasta. Päätöksen erottamisesta tekee seuran johtokunta vastuullisuusryhmältä saamansa esityksen pohjalta.
- Kun epäasiallinen käytös tai kiusaaminen on jatkunut keskusteluista ja tilanteeseen puuttumisesta huolimatta ja epäasiallisesti käyttäytyvä henkilö on vapaaehtoistoimija, valmentaja tai toimihenkilö, voidaan hänet asettaa osallistumiskieltoon määrääjäksi tai erottaa seurasta. Kurinpidollisissa toimissa tulee edetä asteittain:
 - Toistuvan ja pitkäaikaisen epäasiallisen käytöksen seurauksena kiusaajalle asetetaan osallistumiskielto ensin kuukaudeksi, minkä jälkeen vapaaehtoistoimija voi palata joukkueen toimintaan mukaan.
 - Mikäli epäasiallinen käytös edelleen jatkuu edellä olevista toimenpiteistä huolimatta, voidaan vapaaehtoisesta osallistuminen seuran tapahtumiin kieltää toistaiseksi ja/tai hänet voidaan erottaa seurasta. Päätöksen erottamisesta tekee seuran johtokunta vastuullisuusryhmältä saamansa esityksen pohjalta.
- Mikäli epäasiallinen käytös tai kiusaaminen on vakavaa ja loukkaa uhrin turvallisuutta ja/tai koskemattomuutta tai tilanteessa voidaan epäillä rikosta, Järvenpään Palloseura on yhteydessä poliisiin. Ilmoituksen tekee vastuullisuusryhmä oman sopimansa tapauskohtaisen työnjaon mukaisesti. Vastuullisuus-ryhmä informoi yhteydenotosta poliisiin aina seuran toiminnanjohtajaa ja henkilöä, josta ilmoitus tehdään.
- Seura tai joukkue ei ole velvollinen palauttamaan tai hyvittämään epäasiallisesti käyttäytyneen henkilön maksamia maksuja, mikäli epäasiallisen käytöksen vuoksi joudutaan turvautumaan kurinpidollisiin toimiin.

Seuran työntekijä on käyttäytynyt epäasiallisesti tai syyllistynyt kiusaamiseen

- Seuran työntekijän käyttäytyessä epäasiallisesti jokainen tapaus selvitetään työnantajan ja työntekijän välillä senhetkistä lainsäädäntöä noudattaen.

Suunnitelma alaikäisten henkilökohtaista koskemattomuutta turvaaviksi toimiksi

Järvenpään Palloseura ry noudattaa kaikessa toiminnassaan avoimuutta. Lapsen turvallisuutta lisäävien toimintatapojen tarkoituksena on varmistaa ja edistää lasten turvallisuutta seurassamme. Toimintatapojemme avulla huolehdimme alaikäisten koskemattomuudesta ja ehkäisemme turvallisuutta vaarantavia tapahtumia ja tekoja.

Järvenpään Palloseurassa selvitetään välittömästi toiminnassa mahdollisesti ilmenevät epäilyt alaikäisen lapsen koskemattomuutta ja turvallisuutta vaarantaneista tapahtumista ja teoista.

Toimintatavat ovat kaikkien nähtävissä seuran nettisivuilla ja niistä tiedotetaan säännöllisesti vanhempia, valmentajia sekä vapaaehtoistoimijoita. Järvenpään Palloseura ry:n johtokunta on hyväksynyt toimintatavat ja valvoo, että niitä noudatetaan sovitulla tavalla.

Järvenpään Palloseura ry:n toimintatavat

Järvenpään Palloseura ry tarjoaa lapselle päihteettömän, väkivallattoman ja turvallisen ympäristön. Haluamme ehkäistä toiminnassamme kaikenlaisen lapsen kohdistuvan häirinnän, syrjinnän ja hyväksikäytön.

Turvallisuudella ja koskemattomuudella tarkoitetaan sitä, että

- lapsen perus- ja ihmisoikeudet toteutuvat
- lapsen henkilökohtaista koskemattomuutta kunnioitetaan
- lapsen turvallista kasvua, kehitystä ja hyvinvointia tuetaan
- lasta suojellaan seksuaalirikoksilta, väkivaltarikollisuudelta, päihteiltä ja muilta lapsen turvallista kasvua uhkaavilta tekijöiltä.

Toimintatapojemme avulla

- edistämme lasta suojaavan toimintakulttuurin syntymistä
- tuemme alaikäisten turvallista osallistumista toimintaamme
- vahvistamme lasten tietoisuutta omista oikeuksistaan.

Ennaltaehkäisevät toimenpiteet

Järvenpään Palloseura ry on tehnyt tämän suunnitelman lapsen turvallisuuden ja koskemattomuuden turvaamiseksi. Suunnitelma on yhdistyksen hallituksen hyväksymä ja hallitus valvoo sen toteutumista.

Alaikäisten turvallisuutta koskevista kysymyksistä vastaa seuran vastuullisuusryhmä.

Yhdistyksessämme noudatetaan avointa ja toisia kunnioittavaa ilmapiiriä, jossa kaikista asioista voidaan puhua avoimesti. Lisäksi varmistamme, että ohjeet ja käytännöt ovat kaikkien tiedossa ja helposti saatavilla, esimerkiksi seuran kotisivuilla.

Tiedotamme lasten ja nuorten huoltajille lasten turvallisuutta koskevista kysymyksistä osana muuta tiedottamista. Varmistamme, että lasten huoltajat tietävät keneen voivat olla yhteydessä, mikäli epäilyä väärinkäytöksistä ilmenee.

Lisäämme lasten ja nuorten tietoisuutta heidän omista oikeuksistaan ja siitä, mitä kiusaaminen ja epäasiallinen käytös on.

Järvenpään Palloseura ry:n seuratyöntekijöille, valmentajille ja sopimuksen tehneille vapaaehtoisille tehdään rikosrekisteriotteen tarkistus. Koulutamme seuratyöntekijät, valmentajat ja sopimuksen tehneet vapaaehtoiset tunnistamaan ja ehkäisemään lasten ja nuorten turvallisuutta vaarantavia tilanteita ja toimimaan turvallisen harrastuksen takaamiseksi (Toimintaohjeet työntekijöille ja vapaaehtoistoimijoille turvallisen harrastuksen takaamiseksi).

Toimintatavat, mikäli Järvenpään Palloseura ry:ssä ilmenee epäilyä häirinnästä

- Tarkistamme huolellisesti kaikki valitukset ja epäilyt ja olemme kaikissa tapauksissa yhteydessä vapaaehtoiseen ja lapsen vanhempiin. Prosessi dokumentoidaan ja siitä tehdään kirjallinen yhteenveto. Mikäli ei ole syytä epäillä rikosta, varmistamme, että kaikkia osapuolia (mahdollista epäiltyä, uhria ja uhrin vanhempia) kuullaan huolellisesti tapahtuneesta.
- Rikosepäilyihin puutumme välittömästi. Jos on syytä epäillä, että kyseessä on rikoslaissa mainittu teko, olemme viipymättä yhteydessä poliisiin ja lastensuojeluviranomaisiin sekä Suomen Palloliittoon. Olemme yhteydessä myös lapsen vanhempiin ja epäiltynä olevaan henkilöön. Rikosta epäillessä rikoksen tutkiminen jätetään aina poliisille, eikä sisäistä lisäselvittelyä jatketa itsenäisesti.
- Lasten ja nuorten turvallisuus on tärkeintä. Huolehdimme, ettei mahdollinen häirintä ja hyväksikäyttö jatku. Jos kyseessä on epäily vakavammasta häirinnästä tai hyväksikäytöstä, mahdollisen uhrin ja tekijän välinen kanssakäyminen katkaistaan heti.
- Tilanteen niin vaatiessa pyydämme keskusteluapua neuvoa antavalta vaitiolovelvolliselta asiantuntijalta.
- Viestintämme on selkeää ja totuudenmukaista. Huolehdimme, että kaikki osapuolet tietävät, miten valituksen tai epäilyn käsittely etenee yhdistyksessämme. Yhdistyksestä ulospäin viestittäessä huolehdimme sekä mahdollisen uhrin että tekijän oikeusturvasta. Rikostutkinnasta ei viestitä ennen kuin syyte on nostettu.

Osioon liittyvät ohjeet:

- Miten tunnistan alaikäiseen kohdistuneen seksuaalirikosepäilyn? (lähde: Et ole yksin)
- Toimintaohjeet seuroille seksuaalirikosepäilyn käsittelyyn (lähde: Et ole yksin)
- Nuorten väliseen seksuaaliseen häirintään puuttuminen urheiluseuroissa (lähde: Et ole yksin)
- Nuorten välisen seksuaalisen häirinnän ennaltaehkäisy urheiluseuroissa (lähde: Et ole yksin)
- Ohje valmentajalle kiusaamisen ennaltaehkäisyyn urheiluharrastuksessa (lähde: Et ole yksin)
- Toimintaohjeet seuroille epäasiallisen käytöksen tapausten käsittelyyn (lähde: Et ole yksin)

Vastuullisuusryhmän toimintaperiaatteet

Vastuullisuusryhmä

Kiusaamis- ja häirintäilmoitusten yhteyshenkilönä ja ryhmän koollekutsujana toimii Marjo Hellberg. Ryhmän muina pysyvinä jäseninä Heidi Pelli ja Arto Martikainen (*päivitetty 31.10.2024*). Tarvittaessa ryhmä voi kutsua asian käsittelyyn lisähenkilöitä.

Ajankohtaiset yhteystiedot löytyvät seuran nettisivuilta.

Vastuullisuusryhmä noudattaa ilmoitusten käsittelyssä ennalta määriteltyä prosessia ja dokumentoi ilmoituksen käsittelyn alusta loppuun.

Ilmoituksen käsittelyprosessi

- Kaikki ilmoituskanavan kautta vireille laitetut tai vastuullisuusryhmän jäsenille henkilökohtaisesti ilmoitetut ilmoitukset otetaan vastuullisuusryhmän käsittelyyn 7 vrk kuluessa ilmoituksen jättämisestä. Kesälomakuukausina käsittelyaika voi olla pidempi. Mikäli ilmoituksen tekijä on jättänyt omat yhteystietonsa, ilmoitetaan hänelle asian käsittelyyn ottamisesta.
- Mikäli ryhmän sisällä on eriäviä näkemyksiä esille tuodun asian käsittelyssä toimitaan enemmistöpäätöksen mukaisesti. Äänestysoikeus on kolmella ryhmään nimetyllä vakiojäsenellä.
- Ryhmän kokoontumisessa päätetään myös siitä, mitä tahoja kuullaan asian käsittelyssä. Tarvittaessa ryhmä voi kutsua yksittäisen asian käsittelyyn myös lisähenkilöitä tarpeen mukaan esimerkiksi ryhmän jäsenten jääviystilanteissa. Tilanteen niin vaatiessa pyydämme keskusteluapua neuvoa antavalta vaitiolovelvolliselta asiantuntijalta.
- Mikäli ei ole syytä epäillä rikosta, varmistamme, että kaikkia osapuolia (mahdollista epäiltyä, uhria ja uhrin vanhempia) kuullaan huolellisesti tapahtuneesta.
- Rikosepäilyihin puututaan välittömästi. Jos on syytä epäillä, että kyseessä on rikoslaissa mainittu teko, vastuullisuusryhmä on viipymättä yhteydessä poliisiin ja tarvittaessa lastensuojeluviranomaisiin sekä Suomen Palloliittoon. Olemme yhteydessä myös pelaajan vanhempiin ja epäiltynä olevaan henkilöön. Yhteydenpito dokumentoidaan.
- Ilmoituskanavan kautta esille nostetuissa asioissa pyritään tekemään päätös 4 viikon kuluessa ilmoituksen jättämisestä. Mikäli ilmoituksen tekijä on jättänyt omat yhteystietonsa, ilmoitetaan hänelle asian käsittelyn päättymisestä ja ratkaisusta. Huolehdimme koko prosessin ajan, että kaikki osapuolet tietävät, miten ilmoituksen käsittely etenee. Yhdistyksestä ulospäin viestittäessä asioita hoitaa seuran toiminnanjohtaja. Viestinnässä huolehditaan sekä mahdollisen uhrin että tekijän oikeusturvasta.

Vastuullisuus-ryhmä raportoi seuran toiminnanjohtajalle ilmoituksista, käsittelyn etenemisestä ja ratkaisuista. Vastuullisuus-ryhmä raportoi seuran johtokunnalle vireille laitettujen asioiden määrät ja päätökset yleisellä tasolla. Vastuullisuus-ryhmän asioiden käsittelyä varten seuran johtokunnan kuukausikokouksissa on aina oma pykälänsä. Johtokunnan kokousmuistioon tehdään kirjaus ainoastaan vireillä olleiden asioiden määrästä. Johtokunta voi halutessaan esittää lisäkysymyksiä käsitellyistä asioista. Vastuullisuus-ryhmän tulee tällöin kertoa yksittäisen asian käsittelystä yksityiskohtaisemmin. Kuitenkin kaiken aikaa huomioidaan se, että kaikkien asianosaisten yksityisyyden suoja säilytetään. Itse tapauskuvauksia, niiden käsittelyä ja päätöksiä ei kirjata muistioon.

Osioon liittyvät ohjeet:

- Kurinpidolliset toimet kiusaamistilanteissa ja epäasialliseen käytökseen liittyen (osio Järvenpään Palloseura ry:n Vastuullisuussuunnitelmassa)
- Toimintaohjeet seuroille seksuaalirikosepäilyn käsittelyyn (lähde: Et ole yksin)
- Toimintamalli seuroille epäasiallisen käytöksen tapausten käsittelyyn (lähde: Et ole yksin)