



Tuloskortit 2024



Tuloskortti: Jäsenhankinta

Toiminta	Kohde/toimenpide	Määrätavoite	Laatutavoite	Vaatimukset	Vastuu
Jäsenmäärän lisääminen	Painopistealueena tyttöfutis erityisesti alle 10 vuotiaissa	Mittari: Tyttöikäluokkien pelaajamäärän kasvu		Organisaatio: Talous: Viestintä: ulkoisen viestinnän lisääminen, koulu- ja päiväkotiyhteistyö Olosuhteet: harjoitus- ja peliolosuhteiden määrän varmistaminen/lisääminen	SK, SH
Jäsenmäärän lisääminen	Vastaanottovaiheen toiminnan kehittäminen	Pelaajamäärät	Viihtyvyyttä lisää vetovoimaa	Organisaatio: toimenkuvien selkeyttäminen ja viestintä jäsenistölle Talous: Viestintä: ulkoisen viestinnän lisääminen, sisäinen viestintä seuran toiminnasta Olosuhteet: riittävän kenttätilan varmistaminen ryhmien koon vaihdellessa	MH / OP
Seuran brändin vahvistaminen	- Seuratuotteet - Seuran linjausten viestintä sisäisesti - SROI - JÄPPI - Ankkuriseuratyön vahvistaminen		Viihtyvyyden lisääminen	Organisaatio: Talous: Viestintä: ulkoisen ja sisäisen viestinnän lisääminen, tutkitun tiedon viestintä Olosuhteet: Jampan hallin nurmi ja pukuhuonetiloihin investointi	MH



Tuloskortti: kilpailu ja valmennus

Toiminta	Kohde/toimenpide	Määrätavoite	Laatutavoite	Vaatimukset	Vastuu
Valmentajien määrän lisääminen	- Vanhempi-valmentajien aktiivinen rekrytointi aloittavissa ikäluokissa - Nuorten valmentajien integrointi ikäluokkiin	Yksi sopimusvalmentaja / 15 pelaajaa	Määrä mahdollistaa laadun	Organisaatio: valmennuspäälliköt Talous: Viestintä: Olosuhteet:	OP
Valmennuksen laadun lisääminen	- Ikäluokkavalmentaja-mallin kehittäminen - Koulutetut valmentajat, koulutuksen aktiivinen tarjonta - Tekniikkakilpailut	Tekniikkakilpailuissa mitalisuoritukset	Kaikilla vähintään futisvalmentajan starttikoulutus	Organisaatio: valmennuspäälliköt Talous: Viestintä: Olosuhteet:	OP
Uudet toimintamallit	- Tarkennettu kehityksen seuranta - Toimintojen tarjoaminen lähiseuroille - Scouttauksen kehittäminen - Kv. yhteyksien luominen		Pelaajan oman kehitystason mukainen valmentaminen	Organisaatio: valmennuspäälliköt Talous: Viestintä: Olosuhteet:	OP

Tuloskortti: harraste/tapahtumat



Toiminta	Kohde/toimenpide	Määrätavoite	Laatutavoite	Vaativuudet	Vastuu
Aikuisten harrastetoiminta	Toiminnan vakiinnuttaminen, uusien ryhmien perustaminen kysynnän mukaisesti	Määritellyt tavoitteet toiminnoittain	Osallistujien positiivinen kokemus toiminnan mielekkyydestä	Organisaatio: SH + ohjaajat Talous: Keskeinen kivijalka toiminnan kehittämisessä Viestintä: ulkoinen markkinointi Olosuhteet:	SH
PIKKUFUTARIT Perhe- ja naperofutis Jalkapallokoulu	Harrastajamäärän kasvattaminen	Konversio ikäluokkatoimintaan		Organisaatio: SH, SK + ohjaajat Talous: Keskeinen kivijalka toiminnan kehittämisessä Viestintä: ulkoinen markkinointi	SH, SK
Järvenpää Cup	Turnauksen laajentaminen ja konseptin tarkentaminen	Tuottojen kasvattaminen	Osallistuvien joukkueiden sekä ikäluokkien tyytyväisyys	Organisaatio: Seuran toimisto + ikäluokat Talous: Yksi tapahtumatuotannon päälinjoista Viestintä: B2B markkinointi Olosuhteet: Kaupungin kentät + mahdollisesti halli	SH
Talvisarja + turnaukset	Konseptin kirkastaminen	Jampan hallin lauantaimyyntiaste	Repeat buyers	Organisaatio: Tapahtumakoordinaattori Talous: Yksi tapahtumatuotannon päälinjoista Viestintä B2B markkinointi Olosuhteet: Jampan halli	SH
Uudet avaukset	Tutkitaan toiminnan laajentamista seniorikohderyhmään				

Tuloskortti: Muut asiat

Toiminta	Kohde/toimenpide	Määrätavoite	Laatutavoite	Vaatimukset	Vastuu
Olosuhde-kehittäminen	1) Jampan hallin tekonurmen rahoitus 2) Pukuhuonekapasiteetin lisääminen	1) Investoinnin rahoituskustannusten minimointi	2) Otteluolosuhteiden parantaminen		MH
Strategian uudistaminen	Käynnistetään seuran strategiaprosessi	Syyskokous 2024 hyväksyy uuden strategian		Työryhmä, jossa seura laajalti edustettuna	Johtokunta Toiminnanjohtaja
Ikäluokkien tuen kehittäminen	1) Tunnistetaan keskeiset prosessit ja kehitystarpeet 2) Muokataan prosesseja vastaamaan ikäluokkien tarpeita		Seurakyselyllä mitattu tyytyväisyys seuran toimintaan		Seuran päätoiminen henkilöstö
Vastuullisuus	Rasismin, häirinnän ja kiusaamisen vastaisten toimintamallien kehittäminen ja käyttöönotto		Toimintamallit laadittu ja otettu käyttöön	Työryhmä: johtokunta, toimisto, ikäluokat	Johtokunta SH



Keskeiset tavoitteet 2023-24

Tavoite	Miksi?	Kuka?
Seuravetoisen toiminnan vakiinnuttaminen ja uusien mahdollisuuksien tunnistaminen	Mahdollistaa taloudellisen panostuksen valmennukseen	Marika / Sofi
Valmennustoiminnan johtamisen, organisoinnin ja linjausten kehittäminen: 3v3 ja 5v5 jalkautus 8v8 ja 11v11 laatiminen ja jalkautus Johtamisjärjestelmän kehittäminen	Yhtenäisellä valmennuslinjalla ja sen jalkautuksella laatua ja jatkuvuutta toimintaan	Osku / valmennus-päälliköt
Tyttö- ja naisfutiksen kehityssuunnitelman laatiminen	Kasvu ja menestys vaativat organisoitumista	ohjausryhmä
Fanituotemyynnin kehittäminen	Toiminnan tehostaminen ja varustemyynnin kasvattaminen	Marjo / Sofi / Marika
Ikäluokkatoiminnan ja sen tuen kehittäminen	Ikäluokkatoiminnan laadun yhtenäistäminen ja vapaaehtoisten toimihenkilöiden toimintaedellytysten parantaminen	Päätoiminen henkilöstö

Henkilöstösuunnitelma 2023/24

Toiminnanjohtaja
Marika Hagelin
Yleishallinto, Halliyhtiöt

Palkanlaskija
Maria Valtonen
(ulkoistettu)

Urheilutoimenjohtaja
Osku Partonen
Valmennuslinja

Hallintopäällikkö
Marjo Hellberg
Ikäluokkien tuki

Tapahtumakoordinaattori
Sofi Heikkilä
Tapahtumat ja harrastetoiminta

Valmennuspäällikkö
P/T6-9
Samuli Kukkonen

Valmennuspäällikkö
P13-15
Temo Apriamashvili

Valmennuspäällikkö
P10-11
Isto Peltomäki

Valmennuspäällikkö
N1, U23/A
Seddik Khairy

Seuravalmentaja
Pikkufutarit, P15, P13
Riku Vastamäki (50%)

Valmennuspäällikkö
T10-12
Tuomas Mäkinen (oto)