



JÄSENTIEDOTE 3 / 2023

Hyvä yhdistyksemme jäsen!

Nykymuotoisen yhdistyksemme ensimmäinen toimintavuosi on päättymässä ja on aika valmistautua tulevaan vuoteen. Sääntömääräinen syyskokous 13.11. hyväksyi hallituksemme laatimat toiminta- ja taloussuunnitelmat vuodelle 2024. Liiton strategiassa vuosille 2023–2025 arjen arvoiksi on valittu: **jäsen on tärkein, edistämme oikeudenmukaisuutta sekä olemme luotettavia ja vastuullisia**. Näihin arvoihin myös yhdistyksemme on sitoutunut ja nämä arvot ohjaavat toimintaamme myös tulevana toimintavuotena. Yhdistyksemme päätehtävänä on toimia niin sinun kuin kaikkien muidenkin jäsentemme palvelussuhde-ehtojen ja työolosuhteiden parantamiseksi. Kuluvan vuoden aikana olemme ennen kaikkea keskittyneet varmistamaan luotettavan ja osaavan luottamusmiestoiminnan sekä saamaan jäseniämme niin johtoryhmien kuin yhteistoimintaryhmienkin henkilöstöedustajien paikoille. Mahdollisimman laajan edustuksen avulla turvaamme hyvät vaikuttamismahdollisuutemme, aktiiviemme jaksamisen ja verkostoitumisen muiden järjestöjen ja työnantajien kanssa.

Toisen toimintakautemme tavoitteena on uuden yhdistysrakenteen arviointi ja edelleen kehittäminen. Millainen yhdistystoiminta vastaa entistä paremmin nykyisen ja mahdollisesti myös muuttuvan toimintaympäristömme haasteisiin ja jäsentemme tarpeisiin? Ovatko vuoden 2022 syksyllä tehdyt ja vuoden 2023 jatkokehityt toimintatavat ja -suunnitelmat yhä toimivia ja tavoitteita tukevia? Muuttuuko työnantajaorganisaatio niin olennaisesti, että myös ay-yhdistyksen toimintaa tulee muuttaa? Vuosi 2024 tulee olemaan Pirhan palveluverkkoon liittyvien reformien myötä erittäin haastava. Alkavan vuoden aikana tullaan panemaan käytäntöön jo aiemmin valmistellut rakenneuudistukset. Säästötavoitteiden vuoksi aikataulut tulevat olemaan kireitä. Yt-neuvottelut siirtyvät yksikkö- ja yksilötason neuvotteluiksi, kun toimipisteitä lähdetään sulkemaan ja henkilöstölle tarjotaan siirtomahdollisuuksia toisiin toimipisteisiin. Irtisanomisilta tuskin vältytään, vaikka järjestönä pyrimmekin aktiivisesti niitä estämään.

Tavoitteenamme on myös tulevaisuudessa mahdollistaa aktiivinen vuoropuhelu jäsentemme kanssa. Yhdistyksen toimintaa ja tiedotusta suunnitellessamme ja toteuttaessamme pyrimme muistamaan, että nykyaikana korostuneet digiyhteisökohtaamiset eivät vähennä tai korvaa kasvokkain tapahtuvia kohtaamisia. Siksi mm. luottamusmiestemme tulee olla jäsentemme helposti tavoitettavissa. Pyrimme myös järjestämään erilaisia tapahtumia ja tilaisuuksia, joissa pääsemme kasvotusten keskustelemaan meille kaikille tärkeistä asioista. Emme myöskään unohda työnantajan ja päättäjien kanssa tapahtuvaa aktiivista vuoropuhelua, vaan pyrimme mm. henkilökohtaisten suhteidemme avulla kertomaan heille JHL:n tavoitteista ja toiveista.

Tervetuloa mukaan tuleviin tapahtumiimme!

Tunnelmallista joulun aikaa ja kaikkea hyvää alkavalle vuodelle 2024!



Hallituksen puolesta puheenjohtaja *Anita Niemelä*

HALLITUKSEN KOKOUSAIKATAULU 2024

15.1., 12.2., 11.3., 15.4., 13.5., 19.6., 12.8., 16.9., 14.10., 11.11. ja 9.12. Kokouksen klo 17.15 alk. Klingendahllilla.

Sääntömääräinen kevätkokous pidetään 15.4.2024 ja sääntömääräinen syyskokous 11.11.2024. Kokouskutsut julkaistaan kotisivuilla ja lähetetään jäsenille sähköpostilla jäsenrekisterin kautta.

Hyvinvointialueen luottamusmiesten terveiset

Kuluva syksy meni yt-neuvotteluiden parissa, onneksi henkilöstön vähennystarve pieneni vaikkakin osalle tulee muutoksia työntekopaikan ja/tai työtehtävän vaihtuessa. Näissä tapauksissa käydään työntekijän kanssa henkilökohtaiset yt-neuvottelut, johon on oikeus pyytää tukihenkilö mukaan. Olkaa tarvittaessa yhteydessä pääluottamusmiehiin. Alkuvuodesta yt-neuvottelut alkavat uudelleen, niissä tarkastellaan kolmella palvelulinjalla toimintoja.

Palkkaharmonisaatiotyö käynnistyy pikkuhiljaa, mutta työ on haastavaa, sillä työntekijäryhmiä on paljon ja tehtäväkuva kokonaisuuksia pitää tarkastella myös samalla. Henkilökohtaisten lisien arviointikriteeristö on hyväksytty ja tarkasteluja lisien suhteen tehdään marraskuun palkkojen perusteella.

Luottamusmiehet ovat tavoitettavissa myös "välipäivinä", yhteystiedot löydät: [Luottamusmiehet | Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstö JHL ry \(jhlyhdistys.fi\)](#)

Nykyiset yhdistyksen tarjoamat jäsenedut ovat voimassa 31.12.2023

Tarkistamme alkuvuodesta koulutusstipendin suuruutta ja maksuperusteita, samoin yhdistyksen tukea yhden hengen huoneessa yöpymiselle.

Ammattivalmistumisesta anottava stipendi ja sen ehdot pystyvät ennallaan.

Merkkipäivämuistaminen jatkuu ennallaan, eli 50 ja 60 v täyttävät saavat yhdistykseltä muistamisen.

Tiedotus

Pidäthän jäsentietosi ajan tasalla omaJHL:ssä, jotta saat kaikki tarpeelliset viestit ammattiliitoltasi ja huomaathan että lähetämme jäsenpostin liiton jäsenrekisterissä olevaan sähköpostiin.

Kotisivumme on: [Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstö JHL ry \(jhlyhdistys.fi\)](#)

Löydät myös meidät Facebookista.

Päivitämme vuoden vaihteessa kotisivuja, käyhän tutustumassa.

Seuraava jäsentiedote pyritään saamaan jakoon alkukeväästä. Toiveesi tiedotteessa esiteltävistä asioista tai tapahtumaehdotuksista voit lähettää sihteerille Timo Lapilalle timo.lapila@tuomi.fi