



LENTOPALLO

**Puijo Wolley Juniorit ry
Toimintasuunnitelma
1.7.2025–30.6.2026**

Sisällysluettelo

1.	Yleistä	3
2.	Varsinainen toiminta	5
2.1.	Joukkueet	5
2.2.	Joukkueita tukeva toiminta.....	5
2.3.	Valmennukselliset linjaukset ja kilpailutoiminta.....	6
2.4.	Harraste- ja kerhotoiminta.....	6
2.5.	Koulutukset	7
2.6.	Viestintä ja tiedotus	7
2.7.	Tapahtuma- ja harrastustoiminta	8
3.	Hallinto	8
3.1.	Seuran johtokunta.....	8
3.2.	Vuosikokous	10
3.3.	Toimisto.....	10
3.4.	Työntekijät	10
4.	Taloudellinen toiminta	11
4.1.	Talous	11
4.2.	Varainhankinta	11

1. Yleistä

Puijo Volley Juniorit tarjoaa mahdollisuuden sekä kilpaurheiluun tähtäävään toimintaan että lajin harrastamiseen matalalla kynnyksellä. Toimintaa ohjaavat yhteiset arvot, jotka luovat perustan seuran kehittymiselle ja menestymiselle. Jokainen seuratoimija – olipa kyseessä pelaaja, valmentaja, tuomari, luottamushenkilö tai vapaaehtoinen – on tärkeä osa tätä yhteisöä.

Puijo Volley Juniorit on Olympiakomitean, lajiliittojen ja aluejärjestöjen yhteisen laatuohjelman mukaisesti auditoitu Tähtiseura. Tähtimerkki kertoo siitä, että seurassa toteutuvat lasten ja nuorten urheilutoiminnan keskeiset laatukriteerit. Se on lupaus laadukkaasta ja vastuullisesta toiminnasta, jossa osallistujia kuunnellaan ja kannustetaan, toimintaa kehitetään jatkuvasti ja vastataan ympäristön muuttuviin tarpeisiin.

Seurassamme on tällä hetkellä lähes 300 aktiivista harrastajaa eri rooleissa. Tavoitteemme on luoda jokaiselle oma polku lentopallon parissa – pelaajana, valmentajana, toimihenkilönä tai tuomarina. Haluamme taata tasa-arvoiset ja yhdenvertaiset mahdollisuudet kehittyä; siksi tyttö- ja poikajunioreille on rakennettu yhteneväiset pelaajapolut, joiden kautta on mahdollista edetä aina Mestaruusliigaan asti. Ilman laadukasta lasten ja nuorten toimintaa ei synny tulevaisuuden huippu-urheilijoita.

Puijo Volley kantaa vastuuta myös lajin kehittämisestä alueellisesti. Järjestämme elokuusta 2025 alkaen Idän alueen tyttöjen valmennuskeskustoimintaa, joka on osa Suomen Lentopalloliiton valmennuskeskusverkostoa. Keskus tarjoaa lahjakkaille nuorille pelaajille laadukasta ja tavoitteellista arkiharjoittelua. Lisäksi vastaamme Kuopion seudun urheiluakatemian lentopallon lajivalmennuksesta, jossa yhdistyy huippu-urheilun ja opiskelun tuki. Nuorten urheilijoiden kehitystä tukevat naisten 1- ja 2-sarjajoukkueet sekä juniorijoukkueet, jotka tarjoavat mahdollisuuksia kehittyä ja kilpailla osana akatemiaympäristöä. Kuopion urheilu ympäristö on erinomainen, ja yhteistyö kaupungin kanssa liikuntapaikkasuunnittelussa on aktiivista ja toimivaa. Kaupungin vetovoimaa lisäävät hyvät opiskelumahdollisuudet ja urheiluakatemiat toiminta.

Seura tekee tiivistä yhteistyötä LP Puijo ry:n kanssa ja kehittää itäsuomalaisten poikapelaajien pelaajapolkua yhteistyössä Pielaveden Sampon ja Savo Volleyn kanssa. Tällä vahvistetaan Kuopion asemaa Itä-Suomen merkittävimpänä lentopallokeskuksena.

Tavoitteemme on lisätä erityisesti poikajunioreiden määrää, samalla kun ylläpidämme ja tuemme jo vahvaa tyttöjunioritoimintaa. Uutta seurastrategiaa päivitetään syksyn 2025 aikana vastaamaan näihin tavoitteisiin.

Vastuullisuus ja kehittäminen

Puijo Volley toimii vastuullisesti, huolehtien kaikista seuran jäsenistä sekä taloudesta. Haluamme tarjota kaikille turvallisen, tasapuolisen ja osallistavan ympäristön. Taloudellinen vastuullisuus näkyy läpinäkyvässä taloushallinnossa ja realistisessa budjetoinnissa.

Toimintamme on jatkuvasti kehittyvää. Olemme mukana Pohjois-Savon Liikunnan ja kuopiolaisten urheiluseurojen yhteishankkeissa sekä järjestämme tapahtumia yhdessä Kuopion kaupungin ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Seuran toimintakausi sisältää aktiivista osallistumista, uudistumista ja seuran eteenpäin viemistä.

Valmennustoiminnan laatua, suunnitelmallisuutta ja osaamista kehitetään, pyrkimys on tuottaa ympärivuotista toimintaa. Laadukas valmennus on koko seuran menestyksen kulmakivi. Siksi panostamme vahvasti valmentajiemme osaamiseen ja kouluttautumiseen.

Seuran toiminta-ajatus ja visio vuoteen 2026

- *Uusi strategia valmistuu kauden 2025–2026 aikana ja on voimassa vuoden 2029 loppuun asti.*
- *Puijo Wolley on riemukas yhteisö kaikille, joiden sydän sykkii lentopallolle. Missiomme on edistää kuopiolaisten nuorten hyvinvointia ja liikunnallista elämäntapaa tarjoamalla mahdollisuus harrastaa lentopalloa.*
- *Visiomme on olla Suomen elinvoimaisin ja parhaiten hoidettu lentopalloseura, joka vie lajia eteenpäin yhteistyössä muiden kanssa.*
- *Tavoitetilä 2026–2029: Seurassamme on 500 jäsentä. Päätoimisia työntekijöitä on kaksi. Ammattimainen valmennus on vahva vetovoimatekijä.*

Puijo Wolleyn arvot



2. Varsinainen toiminta

2.1. Joukkueet

Kaudella 2025–2026 joukkueita on kaikissa ikäluokissa ja sarjoissa vähintään yksi. Juniorijoukkueiden määrä asettuu 14–16 välille.

A-tytöt (2)	A-pojat
B-tytöt (3)	B-pojat
C-tytöt (2)	C-pojat
D-tytöt (2)	D-pojat
E-tytöt (2)	E-pojat

Aikuisjoukkueita on yhteensä kolme. Aikuisten sarjoissa pelaavat naisten 1–3 sarjaa. Naisten 3-sarjajoukkueissa juniori-ikäiset pelaajat saavat lisää peliaikaa.

Junioreiden kilpailukausi käynnistyy syyskuun-lokakuun vaihteessa ja kestää noin kahdeksan kuukautta. Junioriharrastajien määrässä tavoitellaan kasvua erityisesti poikien joukkueisiin, aikuisharrastajia saadaan lisää seuran kehittämällä uusia harrastamisen malleja. Uusia harrastajia saadaan mukaan parantamalla markkinointia, osallistumalla tapahtumien lajiesittelyihin, tekemällä päiväkotij- ja koulukäyntejä sekä järjestämällä kaveriharjoituksia. Lisäksi järjestämme tulevalla kaudella lukuisia otteluita ja turnauksia kilpasarjoissa.

Tavoite 1: Poikapelaajien määrän kasvattaminen.

Tavoite 2: Juniorijoukkueita on 14 kappaletta. Aikuisjoukkueita on neljä (4).

Tavoite 3: Toteutamme Koululentis-kampanjan syksyllä 2025 ja koululentisturnauksen keväällä 2026. Avoimia tai perheliikuntaharjoituksia järjestetään kauden aikana kolme (3) kappaletta.

2.2. Joukkueita tukeva toiminta

Seuralla on päätoiminen seuravalmentaja, joka on seuravalmennuksen toteuttaja ja joukkue toiminnan tukija. Seuravalmentaja on aktiivinen yhteydenpitäjä valmentajiin ja joukkueenjohtajiin. Hän koordinoi valmentajakoulutusten tarpeita ja organisoii seuran sisäistä valmentajakoulutusta. Valmentajakoulutuksia tarjotaan myös ulkopuolisille, jolloin toiminnasta tulee tulonlähde seuralle. Seuravalmentaja vastaa yhdessä toiminnanjohtajan kanssa vakiovuorojen hakemisesta, jakamisesta ja vuorojen peruutuksista sekä lisävarauksista tarpeen mukaan. Hän tukee valmentajia tehtävässään ja osallistuu viikoittain joukkueiden harjoitustoimintaan. Lisäksi hän vastaa joukkueiden kokoamisesta yhdessä joukkueen valmentajan kanssa. Peluuttamiseen ja kilpailullisuuteen liittyvät asiat seuravalmentaja tarkentaa kauden alkaessa joukkueen jäsenille.

Kaudella 2025–2026 työntekijät huolehtivat, että jokaisen joukkueen vastuupalmentajalla on valmentajasopimus ja että kaikki joukkueiden toimihenkilöt lunastavat Suomen Lentopalloliiton valmentaja- tai toimitsijapassin. Vastuupalmentajille tilataan rikosrekisteriote.

Seuran joukkueet käyvät pelisääntökeskustelut ja toimivat seuran yleisten sääntöjen sekä Urheilun eettisten asioiden neuvottelukunnan (SUEK) ohjeiden mukaan. Ennen kauden alkua pidetään aloituspalaveri, johon toiminnanjohtajan ja seuravalmentajan kutsusta kokoontuvat joukkueiden valmentajat, joukkueenjohtajat ja rahastonhoitajat. Palaverissa käydään läpi alkavan kauden asiat ja käytännöt. Joukkueiden vanhempainpalaveriin osallistuu seuravalmentaja tai toiminnanjohtaja tai johtokunnasta nuoriso- tai valmennusvastaava.

Meillä on Olympiakomitean ja Suomen Lentopalloliiton myöntämä lasten ja nuorten toiminnan laadusta kertova Tähtimerkki. Seuralla on selkeät tavoitteet ja toimintatavat valmennukseen. Pelaajapolkua rakennetaan yksilön kehitystarpeet huomioiden. Junioreilla on mahdollisuus edetä seurassa sekä kilpaurheilijana että harrastajana.

Tavoite 4: Kaikki valmentajat suorittavat Vastuullinen valmentaja-, Puhtaasti paras- ja Reilusti paras- sekä Nuori mieli urheilussa-verkkokoulutukset. Kurssitodistukset toimitetaan seuravalmentajalle 30.11.2025 mennessä.

2.3. Valmennukselliset linjaukset ja kilpailutoiminta

Osallistumme tiikeri- ja aluesarjatoimintaan E-D-ikäluokissa ja C-A-ikäisten SM-sarjoihin. Jokainen joukkue määrittelee yhdessä pelaajien ja valmentajien kanssa omat tavoitteensa joukkueelle. Joukkueet järjestävät itsenäisesti kotiottelunsa eri sarjoissa.

Jokaiselle ikäluokalle on omat valmennukselliset linjaukset, jotka käydään läpi yhdessä valmentajien kanssa. Junioreita motivoidaan kiinnittämään huomiota myös lihashuoltoon, ravintoon, lepoon ja terveeseen elämäntapaan. Myös vanhempia opastetaan tukemaan lastaan ja nuorta urheilijaksi kasvamisessa. Seuravalmentaja hoitaa yhdessä valmentajien kanssa harjoitusryhmien ja joukkueiden kokoamisen ikäluokat ja taitotasot huomioiden.

Seuran ja alueen junioreita tiedotetaan mahdollisuuksista edetä yläkoulun liikunta- ja urheiluluokille sekä urheiluakatemiaan. Junioreita kannustetaan osallistumaan aktiivisesti maakunta- ja alueleirityksiin.

Tavoite 5: Seuran A-B-ikäiset (1-joukkueet): tavoitteena finaalityurnaus. Seuralla on C-B-ikäisten aluejoukkueissa (tytöt ja pojat) yhteensä 15 pelaajaa. Nuorisomaajoukkueissa on kauden aikana viisi (5) pelaajaa.

2.4. Harraste- ja kerhotoiminta

Aikuisten harrastetoimintaan kehitetään uusi tuote, joka voi olla kurssimuotoista toimintaa useamman kerran kauden aikana. Toiminta on maksullista, jolloin se on tulonlähde seuralle. Seura järjestää yhden aikuisten harrastelentopalloturnauksen toimintakauden aikana.

Hippo-lentisliikkari järjestetään 4–6-vuotiaille lapsille syys- ja kevätkaudella 2025–2026. Toiminta toteutetaan Pohjois-Savon Osuuspankin kanssa sovitulla tavalla.

Harrastajahankintaa tehdään osallistumalla Kuopion kaupungin, eri yritysten ja yhteisöjen tapahtumiin ja tarjoamalla maksuttomia harrastuskokeiluja avoimissa harjoituksissa. Kerho- ja harrastetoimintaa järjestämällä lisätään lajin ja seuran näkyvyyttä sekä innostetaan uusia pelaajia liittymään joukkueisiin.

Tavoite 6: Toimintakauden aikana pilotoidaan uusi harrastelentopallon tuote ja junioreiden peli-illat kevätkaudella.

2.5. Koulutukset

Uudet ja aloittavat valmentajat perehdytetään seuran toimintatapoihin ja valmennuslinjauksiin. Kaikki valmentajat voivat osallistua seuran omiin valmentajakoulutuksiin saaden sieltä oppia ja tukea valmentamiseen. Seuran koulutuksia myydään myös ulkopuolisille, jolloin koulutustoiminta on yksi osa seuran varainhankintaa. Valmentajia kannustetaan osallistumaan Lentopalloliiton, Suomen Valmentajat ry:n ja muiden tahojen järjestämiin koulutuksiin. Seura kustantaa joko kokonaan tai tukee suuresti osallistumismaksuissa kaudella 2025–2026 OKM:n seuratuon ansiosta (hanke Hyvät taidot hyppysissä). Valmentajien koulutusta suunnittelevat ja organisoivat työntekijät. Kouluttautumista varten valmentajille tehdään kehityssuunnitelma.

Seurassa kannustetaan toimihenkilöitä, pelaajia ja vanhempia osallistumaan tuomarikoulutukseen. Minituomarikurssi ja III-tason tuomarikoulutus suunnitellaan yhdessä alueen tuomarikouluttajan kanssa vuosittain. D-ikäiset ja vanhemmat juniorit ovat velvollisia osallistumaan seuran tarjoamaan tuomarikoulutukseen.

Seuran hallinto osallistuu aktiivisesti Lentopalloliiton ja Pohjois-Savon Liikunta ry:n järjestämiin koulutuksiin ja Suomen Lentopalloliiton Itä-Suomen aluejaoston toimintaan.

Tavoite 7: Seura järjestää seuravalmentajan ja johtokunnan valmennustiimin jäsenen johdolla vähintään neljä (4) valmentaja-workshopia kauden aikana. Workshopit ovat oman seuran valmentajille maksuttomia, muiden seurojen valmentajilta peritään osallistumismaksu.

2.6. Viestintä ja tiedotus

Sisäinen viestintä

Sisäisen viestinnän kohderyhminä ovat pelaajat, pelaajien vanhemmat, valmentajat ja muu joukkueen taustaryhmä sekä johtokunnan jäsenet. Tiedottaminen tapahtuu pääasiassa seuran kotisivujen, myClubin, WhatsApp-ryhmien, sähköpostin ja jäsentiedotteen kautta. Sosiaalinen media toimii edelleen tärkeänä viestintäkanavana.

Erillisinä tilaisuuksina järjestetään koko seuran vanhempainilta sekä valmentajien ja joukkueenjohtajien yhteinen kauden avaustilaisuus elokuussa. Toiminnanjohtaja ja talousvastaava järjestävät joukkueenjohtajien ja rahastonhoitajien ”iltakahveja”. Seuravalmentaja järjestää valmentajailtoja. Muita tapaamisia ja infoja pidetään säännöllisesti ja tarvittaessa.

Ulkoisen viestintä

Ulkoisen viestinnän kohderyhmiä ovat muun muassa media, yhteistyökumppanit, oppilaitokset, viranomaiset, Lentopalloliitto ja lajista kiinnostunut yleisö.

Kriisiviestintä on seuran puheenjohtajan vastuulla. Seuratoiminnassa tai joukkueille tapahtuneita onnettomuuksia, epäasiallista ja epäurheilijamaista käytöstä tai muita sääntörikkomuksia kommentoi vain seuran puheenjohtaja. Joukkueiden tulee ilmoittaa näistä tilanteista välittömästi seuran toiminnanjohtajalle ja puheenjohtajalle.

Ulkoisen tiedotuksen kanavina käytetään tehostetusti sähköpostia, seuran kotisivuja, Facebook- ja Instagram- tilejä, uutiskirjeitä medialle, henkilökohtaisia kontakteja ja tapaamisia sekä tiedotustilaisuuksia.

Tavoite 8: Seuralle perustetaan oma TikTok-tili.

2.7. Tapahtuma- ja harrastustoiminta

Elokuu	Syyskausi käynnistyy F-A-junioreissa ja aikuisten sarjajoukkueissa, osallistuminen tapahtumiin markkinointimielessä, kauden avausinfo
Syyskuu	Lentopallon Syysturnaus, Hippo-lentisliikkari käynnistyy
Lokakuu	Sarjatoiminta käynnissä kaikissa sarjoissa
Joulukuu	Valmentajien ja joukkueenjohtajien kiitosilta, junioripelaajien leiri
Tammi-maaliskuu	Sarjatoiminta käynnissä kaikissa sarjoissa, koululentisturnaus
Huhtikuu	Sarjatoiminta päättyy, finaalityurnaukset
Toukokuu	Itä-Suomi Cup, Power Cup info
Kesäkuu	Power Cup, kauden päättäjäiset
Kesä-heinäkuu	Kesäharjoittelu D-A-ikäiset ja aikuiset, junioripelaajien leiri

Seura hakee järjestettäväksi mm. A- ja B-ikäisten SM-lopputurnauksia. Lisäksi tarjotaan osaamista ja palveluita Kuopiossa järjestettäviin, kaupungin, yritysten tai yhteisöjen lentopallotapahtumiin.

Tavoite 9: D-A-ikäisten kesäharjoittelua varten rakennetaan toimintamalli kaudelle 2025–2026.

3. Hallinto

3.1. Seuran johtokunta

Sääntöjen mukaan johtokuntaan kuuluu puheenjohtajan lisäksi vähintään 3–6 henkilöä. Johtokunnan tehtävänä on suunnitella, kehittää ja johtaa seuran toimintaa sekä seurata taloutta. Johtokunnan jäsenmäärätavoite on puheenjohtajan ja sihteerin lisäksi kuusi jäsentä. Puijo Volley Juniorit ry:n johtokunnan jäsenille jaetaan vastualueet, joiden toiminnan edistämisestä he ovat vastuussa yhdessä muiden seuratoimijoiden ja pelaajien huoltajien kanssa.

Johtokunnan roolit ja tehtävät

Puheenjohtaja

Puheenjohtaja kehittää, johtaa ja valvoo johtokunnan työskentelyä. Puheenjohtajan johdolla seura toteuttaa varsinaista tehtäväänsä. Puheenjohtaja on toiminnanjohtajan lähin esihenkilö. Puheenjohtaja muodostaa toiminnanjohtajan ja varapuheenjohtajan kanssa taloustiimin, jossa seurataan ja kehitetään seuran ja joukkueiden taloutta säännöllisesti.

Varapuheenjohtaja

Varapuheenjohtaja hoitaa puheenjohtajan tehtävää tämän ollessa estynyt. Varapuheenjohtaja avustaa säännöllisesti puheenjohtajaa eri tehtävissä, kuuluen muun muassa taloustiimiin. Varapuheenjohtajalla voi olla erityisvastuu johtokunnasta nimettyjen vastaavien toiminnan seuraamisesta ja heidän avustamisestaan.

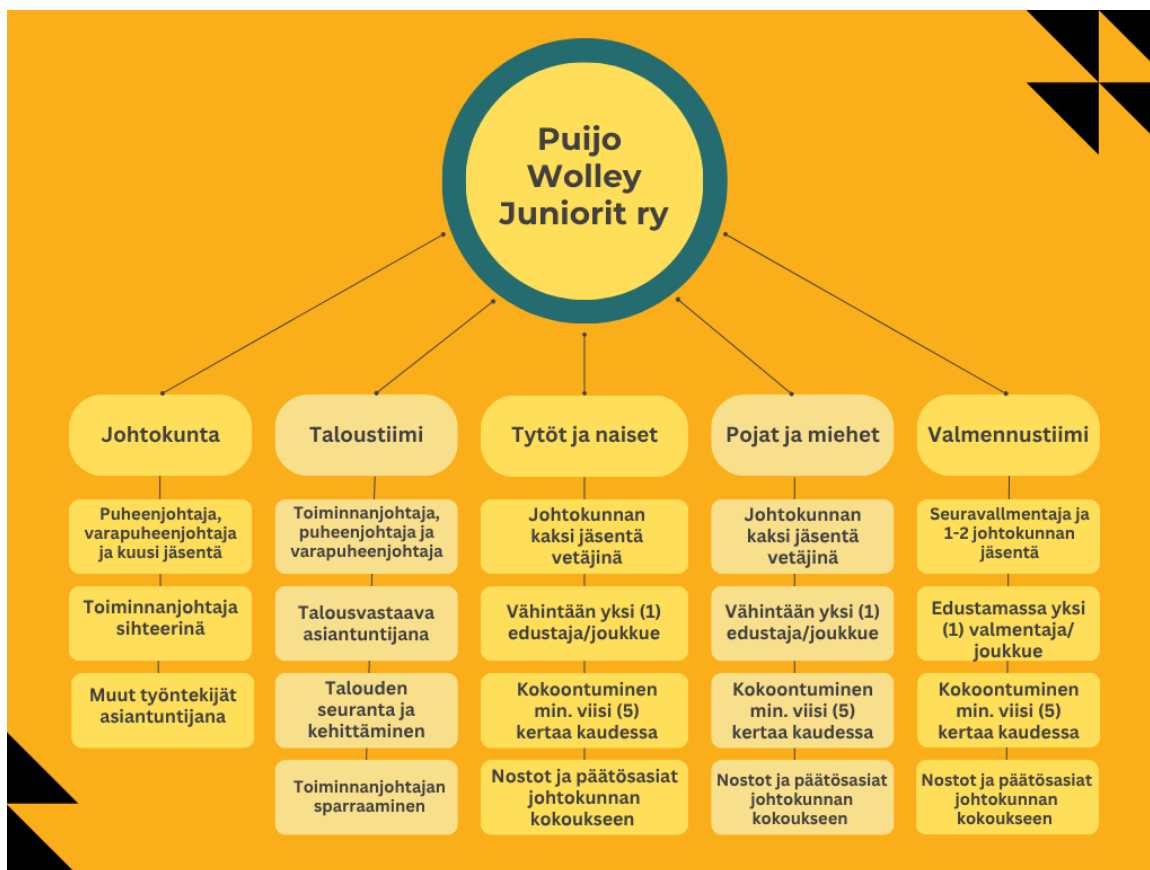
Johtokunnan jäsenten roolit ja tehtävät

Johtokunnan jäsenet vastaavat tyttöjen/naisten ja poikien/miesten tiimien organisoimisesta, koordinoinnista ja toiminnasta. Tiimityöskentelyn mallin avulla johtokuntaan tulee ajantasaista tietoa ja valmisteltuja suunnitelmia sekä toimenpide-ehdotuksia päätettäväksi.

Tyttö- ja naisjoukkueitiimin ja poika- ja miesjoukkueitiimien kokoonpanoon kuuluu kaksi (2) johtokunnan jäsentä ja jokaisesta joukkueesta vähintään yksi (1) edustaja. Joukkueiden edustaja on pääsääntöisesti joukkueenjohtaja, mutta edustajana voi toimia myös joku muu joukkueen toiminnassa aktiivisesti ja kiinteästi mukana oleva henkilö.

Valmennustiimi toimii seuravalmentajan työn tukena. Valmennustiimiin kuuluu hänen lisäksi 1–2 johtokunnan jäsentä ja jokaisesta joukkueesta yksi valmentaja.

Tiimit kokoontuvat joka toinen kuukausi johtokunnan jäsenten kutumana. Valmennustiimin kutsuu koolle seuravalmentaja. 10 kuukautta kestävään harjoitus- ja pelikauteen tulee vähintään viisi (5) tapaamista. Tiimien vetäjät koostavat tapaamisista pääpointit/nostot muistioon, joka esitellään johtokunnan kokouksessa.



Tavoite 10: Johtokunnasta muodostuvat tiimit jatkavat kehittävät omaa toimintaansa. Vetäjät käyvät johtokunnan kokouksissa läpi nostot ja tuovat käsittelyyn päätösehdotukset.

3.2. Vuosikokous

Vuosikokous pidetään syyskuussa. Vuosikokous valitsee seuran johtokunnan jäsenet ja puheenjohtajan. Vuosikokouksessa käsitellään tilinpäätös, toimintakertomus, toimintasuunnitelma ja talousarvio.

3.3. Toimisto

Seuran toimisto on osoitteessa Siikaranta 9 rakennus C, 706200 Kuopio. Toimistossa työskentelevät toiminnanjohtaja ja seuravalmentaja. Tarvittaessa Idän alueen valmennuskeskuksen vastuupalmentaja voi työskennellä toimistossa.

3.4. Työntekijät

Seuran toiminnanjohtaja on Maarit Viljakainen. Toiminnanjohtaja tehtäviin kuuluvat talkoo-organisaattorin tehtävät, virkistystoiminnan tehtävät, tiedotusvastaavan tehtävät, markkinointivastaavan tehtävät, seuran kehittämistehtävät ja toimistotyöt. Toiminnanjohtaja toimii johtokunnan sihteerinä, vastaten seuran viestinnästä ja tiedotuksesta sekä koordinoi seuran markkinointia ja tapahtumia.

Seuravalmentaja Petra Kasper työskentelee 31.8.2025 asti. Tämän jälkeen tehtävään etsitään uusi työntekijä. Tehtävä on päätoiminen. Seuravalmentajan työnkuva: vastaa yhdessä johtokunnan kanssa kokonaisvaltaisesti seuran pelaajapolusta, nuorisotoiminnan kehittämisestä, valmennuksen linjauksista ja valmentajien koulutuksien organisoimisesta.

Talousvastaava ja kirjanpitäjä Pirjo Hulkko huolehtii seuran taloushallinnosta toimien lähes päivittäisenä työparina toiminnanjohtajalle.

4. Taloudellinen toiminta

4.1. Talous

Puijo Wolleyn taloudenhoito tapahtuu Netvisor-palvelussa ja pankkiasiat ovat keskitetty Pohjois-Savon Osuuspankkiin. Seuralla on yksi pankkitili. Seuran taloudenhoidon lisäksi joukkueiden raha-asiat hoidetaan kustannuspaikoittain kirjanpitäjän toimesta. Seuralla on ajan tasalla oleva talousohjesääntö.

4.2. Varainhankinta

Seuran taloutta hoidetaan talousarvion puitteissa. Tuotto pohjautuu kausimaksuihin, jäsenmaksuihin, avustuksiin, yhteistyökumppanuuksiin, talkoisiin ja tapahtumista saatuihin tuloihin. Järjestämme Lentopalloliiton tarjoamia kansainvälisiä ja kansallisia ottelutapahtumia mahdollisuuksien mukaan.

Yhteistyökumppanit ovat meille tärkeitä ja panostamme aktiiviseen yhteydenpitoon ja viestintään. Mietimme yhteistyökumppanuuksiin uusia sisältöjä, jotta kumppanuus tukee molempien osapuolten toimintaa. Olemme luotettava yhteistyökumppani. On tärkeää, että kumppanuudet tukevat myös taloutta, jotta seuran kehittäminen ja tulevaisuuden rakentaminen on mahdollista.

Seurassamme reagoidaan ympärillä tapahtuviin muutoksiin, toimitaan modernisti ja vaikutetaan toimintaympäristöön. Puijo Wolley kehittää uutta toimintaa ja uusia tuotteita sekä järjestää omia tapahtumia, joiden kautta seuran ja joukkueiden on mahdollista lisätä varainhankintaa. Aiemmilta vuosilta vakiintuneet merkittävät kokonaisuudet järjestetään edelleen laadukkaasti. Viinijuhlatalkoot ja lentopallon Syysturnaus ovat merkittäviä talkootapahtumia seuralle. Muilta osin joukkueet vastaavat itsenäisesti omasta taloudestaan ja varojen hankkimisesta.

Tavoite 11: Toimintakauden aikana järjestetään kahdeksan yhden päivän tapahtumaa, joille on asetettu tuottotavoite min. 1000 €/tapahtuma (leirityksiä pelaajille ja valmentajille, koulutuksia eri tahoille, sidosryhmille tapahtumia tmv.).