

Otaniemen TEK-tutkijoiden lausunto luonnoksesta uudeksi yliopistolaksi (päivätty 14.8.2008)

Otaniemen TEK-tutkijat katsovat, että olennaisimmin tutkijan työsuhteeseen vaikuttaa lakiluonnoksen 29§.

“29 §

Henkilöstön palvelussuhde

Yliopiston henkilöstön palvelussuhde on työsuhde. Työntekijöihin ja palvelussuhteen ehtoihin sovelletaan, mitä laissa tai sen nojalla säädetään tai määrätään ja mitä työehtosopimuksessa ja työsopimuksessa sovitaan. Sen lisäksi mitä työsopimuslain (55/2001) 7 ja 8 luvussa säädetään, yliopiston tutkimus- ja opetushenkilöstöön kuuluvan työsuhdetta ei voida purkaa tai irtisanoa perusteella, johon vetoaminen loukkaisi 6 §:n mukaista tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen vapautta.

Sen lisäksi mitä työsopimuslaissa säädetään määräaikaisten työsopimussuhteiden perusteista, yliopisto voi ottaa määräaikaiseen työsopimussuhteeseen henkilöitä tieteelliseen tai taiteelliseen jatkokoulutukseen, sivutoimiseen tuntiopetukseen taikka yliopiston vakinaisiin tutkimus- tai opetustehtäviin pätevöitymistä varten.”

Nykytilanne:

1) Käytäntö TKK:lla on yleisesti ollut, että väitöskirjatyötään tekevä tutkija on työssään määräaikaisella sopimuksella. Määräaikaisuuden perusteena käytetään tutkijan opiskelijastatusta. Tutkintoon tähtäävä projektityö on katsottu lailliseksi määräaikaisuuden perusteeksi.

2) Väitöskirjatyö kestää noin 4-5 vuotta. Sitä ennen tutkija on ollut määräaikaisessa työsuhteessa jo diplomityötä tehdessään tyypillisesti vuoden tai pidempään. Väittelyn jälkeen post-doc tutkija on määräaikaisessa työsuhteessa tyypillisesti noin vuoden, jonka jälkeen yleensä, muttei aina, työsuhteesta tehdään toistaiseksi voimassaoleva. Väittelyn jälkeen määräaikaisuudelle ei ole perustetta, koska työ ei tähtää tutkintoon.

Muutos: Edellä esitetty 29§ toinen momentti määräaikaisuuksien kategorisesta laillistamisesta on esitys nykyisten työehtojen huonontamiseksi. Voimaan astuessaan se poistaa tutkimus- ja opetushenkilöstöltä työsopimuslain 3§ suojan määräaikaisuuksia vastaan.

Työsopimuslaki 3 §

"Työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työsopimusta samoin kuin ilman perusteltua syytä tehtyjä toisiaan seuraavia määräaikaisia työsopimuksia on pidettävä toistaiseksi voimassa olevina."

Otaniemen TEK-tutkijat vastustaa lakia, joka tekee määräaikaisesta työsuhteesta tutkijan ainoan toteutuvan työsuhdetyypin.

Espoossa 3.9.2008

Otaniemen TEK-tutkijoiden hallituksen puolesta:

Marko Kosunen
Puheenjohtaja

Elina Moisio
Varapuheenjohtaja

Petri Kärhä
Sihteeri