

Otaniemen TEK-tutkijat (OTTI)

Jäsenkirje – Toukokuu 2025

Tässä kirjeessä

1. Kutsu vuosikokoukseen
 2. TES-sopimus saavutettu vuosille 2025 - 2028
- Liite: JUKOn luottamusmieskirje TES-sopimuksesta

1. Kutsu vuosikokoukseen

Tervetuloa Otaniemen TEK-tutkijoiden sääntömääräiseen vuosikokoukseen keskiviikkona 11.6.2025 kello 12:00. Kokous pidetään lounaskokouksena TUAS-talon kabinetissa 1595. TEK tarjoaa meille ystävällisesti lounaan linjastolta. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat:

- 1) esitetään hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös toiminta- ja tilikaudelta 2024 sekä toiminnantarkastuskertomus;
- 2) päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille; ja
- 3) käsitellään muut hallituksen esittämät asiat (ei ole).

Kokouksen yhteydessä keskustellaan myös ajankohtaisista asioista kuten uudesta TES-sopimuksesta ja mietitään OTTI:n tulevaa toimintaa. Ilmoittaudu kokousta varten puheenjohtajalle (petri.karha@aalto.fi).

2. TES-sopimus saavutettu vuosille 2025 - 2028

Yliopistojen työehtosopimusneuvottelut ovat päättyneet ja uusi TES on saavutettu. Alla on liitteenä uutta sopimusta kuvaava JUKOn kirje, joka lähetettiin luottamusmiehille ja lakkopäälliköille. Sopimuksen myötä kaikki lakonuhat peruuntuvat. Myös työnantaja lopettaa työtaistelutoimensa ja jäsenmaksuperinnän keskeytys päättyy.

Palkat nousevat lähes kolmen vuoden mittaisella sopimuskaudella (21.5.2025–31.3.2028) yhteensä 7,8 prosenttia. Korotukset noudattavat vientiteollisuuden määrittelemää yleistä linjaa. Merkittävä osa palkankorotuksista maksetaan kaikkia yliopistojen työntekijöitä koskevinä yleiskorotuksina. Ensimmäinen yleiskorotus nostaa palkkoja 1.7.2025 lukien 2,5 prosenttia. Luottamusmiesten palkkiot nousevat linjaa vastaavasti.

Sopimus sisältää merkittäviä muutoksia kontaktiopetustuntikattoon. Yliopistot voivat toteuttaa paikallisesti sopimalla kokonaistyöaikakokeilun lukuvuosina 1.8.2026–31.7.2027 ja 1.8.2027–31.7.2028. Nykyiset työsuunnitelmien periaatteet käydään läpi paikallisesti ja tarvittaessa vahvistetaan paikallisella sopimuksella. Tavoitteena on tukea paikallista sopimista sekä työntekijöiden että työnantajan eduksi, luoda toimivia arjen käytäntöjä yliopistotyöpaikoille ja tukea työssäjaksamista.

Otaniemen TEK-tutkijat

Hallitus

LIITE: JUKOn yliopistosektorin luottamusmies - ja lakkopäällikkökirje 23. toukokuuta 2025

Tässä kirjeessä

- Yliopistolaisille uusi työehtosopimus pitkän neuvottelurupeaman ja lakon jälkeen
- Yliopistojen työehtosopimus 21.5.2025–31.3.2028
- Sopimuskauden palkankorotukset
- Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkiot nousevat
- Yliopistojen työehtosopimuksen kokonaistyöaikaa käsittelevä 5 luku
- Kontaktiopetustuntikatto: yliopistot voivat toteuttaa vähintään kahden lukuvuoden mittaisen kokeilun
- Lisäpöytäkirjan mukainen järjestys tarkastelulle
- Sopimuskauden työryhmät
- Yliopistojen viisivuotinen työehtosopimuksen tulevaisuushanke 2025–2030

Yliopistolaisille uusi työehtosopimus pitkän neuvottelurupeaman ja lakon jälkeen

Yliopistojen työehtosopimusneuvottelut ovat päättyneet lähes neljän kuukauden jälkeen, kun kaikki neuvotteluosapuolet JUKO, Pro, JHL ja Sivistysala Sivista hyväksyivät valtakunnansovittelija Anu Sajavaaran sovintoehdotuksen uudeksi työehtosopimukseksi 21. toukokuuta.

Sovintoehdotuksen tultua hyväksytyksi Helsingin ja Turun yliopistoa 27. toukokuuta uhannut vuorokauden mittainen lakko on peruttu.

Kiitos kaikille lakkoon osallistuneille!

Kiitämme kaikkia lakkoon osallistuneita ja lakkoa tukeneita sekä Helsingin ja Turun yliopiston lakonuhkaan valmistautuneita. Tukenne neuvotteluille ja neuvottelijoille on ollut ensiarvoisen tärkeää.

Lakot yliopistosektorilla ovat harvinaisia, sillä ennen Tampereen lakkoa 7. toukokuuta yliopistolaiset ovat lakkoilleet seitsemän vuotta sitten Helsingin yliopistossa.

Jäsenmaksuperinnän keskeytys päättyy

Uuden työehtosopimuksen syntymisen myötä myös työnantaja lopettaa sopimuksettoman tilan mahdollistaneet työnantajan työtaistelutoimet ja jäsenmaksuperinnän keskeytys päättyy.

Yliopistoissa on eri palkanmaksupäiviä ja jukolaisten liittojen tulee huolehtia, että jäseniltä ei peritä jäsenmaksua kahteen kertaan.

Yliopistojen työehtosopimus 21.5.2025–31.3.2028

Palkat nousevat lähes kolmen vuoden mittaisella sopimuskaudella (21.5.2025–31.3.2028) yhteensä 7,8 prosenttia. Korotukset noudattavat vientiteollisuuden määrittelemää yleistä linjaa. Merkittävä osa palkankorotuksista maksetaan kaikkia yliopistojen työntekijöitä koskevana yleiskorotuksena.

Sopimuskausi 2 + 1

Sopimusosapuolet tarkastelevat 31. joulukuuta 2026 mennessä sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä.

Arvioinnin perusteella osapuolilla on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31. maaliskuuta 2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on toimitettava kirjallisesti sopijaosapuolille viimeistään 31. tammikuuta 2027.

Lisäpöytäkirja mahdollistaa kokeilun

Kokonaistyöajassa työskentelevien osalta on mahdollista toteuttaa kahden lukuvuoden mittainen kokeilu, jossa opetustehtäviä tarkastellaan aiempaa kokonaisvaltaisemmin. Ratkaisu antaa merkittävän painoarvon paikalliselle sopimiselle ja yhteistyölle. Kokeilu jatkuu myös tilanteessa, jossa optiovuosi sanottaisiin irti.

Kokeilu on yliopistoille näytön paikka lunastaa neuvottelujen aikana pöydässä ja julkisuudessa esitetyt kannanotot:

”Sivistan tavoitteena ei ole poistaa liialliselta työkuormalta suojaavaa TES-kirjausta, vaan luoda uusi malli, joka kuvaa paremmin yliopistoissa tehtävää opetustyötä. Yliopistojen tavoitteena ei toisin sanoen ole lisätä opetus- ja tutkimustyötä tekevien työkuormaa. Kokonaistyöaikaa ei myöskään olla lisäämässä.”

Sopimuskauden palkankorotukset

2025

Yleiskorotus nostaa palkkoja 1. heinäkuuta lukien 2,5 prosenttia.

2026

Yleiskorotus nostaa palkkoja 1. kesäkuuta lukien 2,2 prosenttia.

Paikallinen erä 1. joulukuuta lukien 0,3 prosenttia. Erän jakamisesta päättää työnantaja.

2027

Yleiskorotus nostaa palkkoja 1. kesäkuuta lukien 2 prosenttia.

Paikallinen erä 1. joulukuuta 0,4 prosenttia. Erän jakamisesta päättää työnantaja.

Järjestelyerä 1. tammikuuta 0,4 prosenttia. Varaus palkkausjärjestelmätyöryhmälle ja harjoittelukoulujen työaika- ja palkkaustyöryhmälle. Jos ratkaisuun ei päästä, erä palautuu paikalliseksi eräksi 1. joulukuuta 2026.

Euromääräisiä palkkoja (muut kuin YPJ-palkat) ja Suomen Akatemian rahoittamia akatemiaprofessorien ja -tutkijoiden euromääräisiä palkkoja korotetaan:

◦ 1.8.2025 lukien 2,5 prosenttia ◦ 1.7.2026 lukien 2,9 prosenttia ◦ 1.7.2027 lukien 2,4 prosenttia.

Helsingin yliopiston eläinsairaalaan koskevien määräysten (9 luku) 7–8 §:ssä olevat euromääräiset korvaukset nousevat:

◦ 1.7.2025 lukien 2,5 prosenttia ◦ 1.6.2026 lukien 2,2 prosenttia ◦ 1.6.2027 lukien 2 prosenttia.

Harjoittelukoulujen luokanvalvojan tehtävistä vuosiluokilla 7–9 maksettava palkkio ja opiskelijoiden valintakokeiden arviointityöhön osallistuvalla opettajalle maksettava korvaus nousee yleiskorotuksilla:

◦ 1.7.2025 lukien 2,5 prosenttia ◦ 1.6.2026 lukien 2,2 prosenttia ◦ 1.6.2027 lukien 2,4 prosenttia.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkiot nousevat

2025

1. heinäkuuta 2,5 prosenttia.

2026

1. kesäkuuta 2,2 prosenttia.

2027

1. kesäkuuta 2,4 prosenttia.

Yliopistojen työehtosopimuksen kokonaistyöaikaa käsittelevä 5 luku

Muutokset tulevat voimaan heti.

Lukuun tehty stilistisiä luettavuutta parantavia muutoksia.

Opetustuntien osalta kirjaukset pysyvät ennallaan.

Kokonaistyöajan tavoitetta on täydennetty ja tekstiin on lisätty työhyvinvointi.

Täydennyksiä työsuunnitelmien laadintaan ja kokonaistyömäärään:

1. Työsuunnitelmia laadittaessa otetaan huomioon esimerkiksi työntekijän osallistuminen opetukseen, tutkimustoimintaan, yhteiskunnalliseen vuorovaikutukseen, kansainväliseen yhteistyöhön, hallinto- ja esihenkilötehtäviin ja muihin tehtäviin.
2. On kiinnitettävä huomiota työntekijän kokonaistyömäärään, jonka arvioimiseksi voidaan tarkastella myös aiemman työsuunnitelman toteutumista, erityisesti työajan jakautumista eri tehtäväalueiden kesken.

Työsuunnitelmia koskevista periaatteista voidaan sopia paikallisesti.

Kontaktiopetustuntikatto: yliopistot voivat toteuttaa vähintään kahden lukuvuoden mittaisen kokeilun

Kokonaistyöaikaa koskevaa lisäpöytäkirjaa sovelletaan alkaen 1.8.2026.

Kokonaistyöaikakokeilu lukuvuosina 1.8.2026–31.7.2027 ja 1.8.2027–31.7.2028.

Paikallinen sopiminen vahvistuu. Nykyiset työsuunnitelmien periaatteet käydään läpi paikallisesti ja tarvittaessa vahvistetaan paikallisella sopimuksella. Tavoite: tukea paikallista sopimista sekä työntekijöiden että työnantajan eduksi, luoda toimivia arjen käytäntöjä yliopistotyöpaikoille ja tukea työssäjaksamista.

Lisäpöytäkirjan määräykset eivät estä nykyisten toimivien käytäntöjen jatkamista tai edellytä näiden muuttamista.

Jos paikallista sopimusta työsuunnitelmien periaatteista ei tehdä tai jos työnantaja ja luottamusmiehet ovat eri mieltä tarpeesta uudistaa käytäntöjä, yliopistossa tai sen yksikössä kokeillaan työnantajan päätöksellä uudenlaista lähestymistapaa kokonaistyöajan osalta vähintään kahden lukuvuoden ajan (1.8.2026–31.7.2028). Muutokset kokeilun aikana ovat mahdollisia, mutta niistä on sovittava paikallisesti.

Kokeilun periaatteet ja opetustehtävien enimmäismäärien prosentuaaliset osuudet on todettu lisäpöytäkirjassa ja niitä noudatetaan, jos niistä ei ole sovittu paikallisesti toisin.

TES-osapuolet sitoutuvat siihen, etteivät ne pyri ohjeistuksin tai muutoin vaikuttamaan paikallisten osapuolten kannanmuodostukseen paikallisen sopimisen, kokeilun tai muun kokonaistyöaikaohjeistuksen osalta.

Kokonaistyöaikakokeilun aikana ei noudateta työehtosopimuksen 5. luvun 4 §:n 4 momentin soveltamisohjeissa todettuja työsuunnitelmaa koskevia periaatteita ja kontaktiopetuksen enimmäistuntimääriä, jos paikallisesti ei sovita toisin.

Kokeilun aikataulu: valmistelu syksyllä 2025, käynnistys alkuvuonna 2026, seuranta keväällä 2026 ja syksyllä 2027.

Lisäpöytäkirjan mukainen järjestys tarkastelulle

1. Paikallinen sopiminen

Työsuunnitelmia koskevat periaatteet ja ohjeistus käydään läpi ja laaditaan paikallinen sopimus.

2. Nykyiset periaatteet käydään läpi ja tarvittaessa vahvistetaan paikallisella sopimuksella

Voi jatkaa nykyisillä määräyksillä.

Ei edellytystä tehdä muutoksia.

Paikallista sopimusta ei siis ole pakko tehdä.

3. Jos paikallista sopimusta ei ole tehty tai jos työnantaja ja luottamusmiehet ovat eri mieltä tarpeesta uudistaa käytäntöjä, yliopistossa tai sen yksikössä toteutetaan kokeilu 1.8.2026–31.7.2028.

Myös kokeilusta voidaan sopia erikseen toisin.

Aikataulu: valmistelu syksyllä 2025, käynnistys alkuvuonna 2026, seuranta keväällä 2026 ja syksyllä 2027.

Sopimuskauden työryhmät

- Tilastotyöryhmä
- Opetus- ja tutkimushenkilöstön sekä muun asiantuntija- ja tukihenkilöstön palkkausjärjestelmätyöryhmä: tähän sidottu järjestelyerä 0,4 prosenttia 1.1.2027
- Harjoittelukoulujen työaika- ja palkkaustyöryhmä

Yliopistojen viisivuotinen työehtosopimuksen tulevaisuushanke 2025–2030

Hankkeen tavoitteena on luoda sen osapuolille (yliopistojen palkansaajia edustavat pääsopijajärjestöt ja Sivistystyönantaja Sivista) yhteistä kuvaa yliopistojen työn tulevaisuudesta.

Hankkeen avulla vahvistetaan vuoropuhelua siitä, miten työ yliopistoissa tulee muuttumaan ja mitä se tarkoittaa työehtojen näkökulmasta.

Toimintaympäristö on jatkuvassa muutoksessa ja monet kehityskulut vaikuttavat eri tavoin yliopistossa tehtävään työhön. Tällaisia tunnistettuja kehityskuluja ovat muun muassa kansainvälistyminen, korkeakouluvisio ja tekoäly.

Hankkeessa jaetaan hyviä käytänteitä, nostetaan esille muuttuvan yliopistokoulutuksen laadun elementtejä ja tavoitellaan yhteisen ymmärryksen syventämistä myös siitä, mitä tunnistetut tulevaisuuden kehityskulut edellyttävät työehtojen kehittämiseltä.

Hanke on viisivuotinen ja sen toiminnassa hyödynnetään myös TYÖ 2030-hankkeen aineistoja.