

Kirjeen sisältö:

1. Kevään UPJ-kierros ja palaute syksyn kierroksesta
2. UPJ-kyselyllä taustatietoa liittojen neuvottelijoille
3. UPJ-oikaisupyyntömenettely
4. Työajan kohdentaminen
5. Uusia kansanedustajia

## 1. KEVÄÄN UPJ-KIERROS JA PALAUTE SYKSYN KIERROKSESTA

Uusi UPJ-kierros on käynnistynyt. Jos tehtäväsi sisältö tai siitä suoriutumisen ovat muuttuneet, nyt on aika pyytää uutta arviointia. Ohjeita löytyy sivulta:

<http://hel.tkk.fi/fi/upj/index.html>

Samalta sivulta löytyy myös Opetus- ja tutkimushenkilökunnan arviointiryhmän palaute viime syksyn kierroksesta ja edelleen tarkennettu taulukko tehtävän vaativuustasoista.

## 2. UPJ-KYSELYLLÄ TAUSTATIETOA LIITTOJEN NEUVOTTELIJOILLE

Todennäköisesti OTTI:n jäsenet ovat jo saaneet oman liittonsa (useimmilla TEK) kautta pyynnön vastata akavalaisten liittojen yhteiseen UPJ-kyselyyn. Tässä vielä kertaalleen linkki kyselyyn: <http://digiumenterprise.com/answer/?sid=97807&chk=FV678M38>  
Kysely sulkeutuu to 12.4.

UPJ-sopimuksesta käynnistyy syksyllä uusi liittojen ja valtion työmarkkinalaitoksen välinen neuvottelukierros, ja liitot hakevat UPJ-kyselyllään neuvotteluihin tarvittavaa taustatietoa. Kyselyyn vastaaminen on erittäin tärkeää.

TEKin oma UPJ-kysely on tulossa kesällä. OTTI osallistuu tämän kyselyn valmisteluun, ja sillä tullaan keräämään tietoa myös paikallisesti tärkeistä ongelmista kuten markkinalaisän toimivuudesta. OTTI:n hallitus toivoo, että jäsenillä olisi aikaa vastata sekä nyt käynnissäolevaan kyselyyn että kesällä tulevaan kyselyyn. Niissä kerätään tietoa eri tarkoituksiin, ja molemmat ovat edunvalvonnan kannalta oleellisia.

## 3. UPJ-OIKAISUPYYNTÖMENETTELY

Toistaiseksi tehtävän vaatavuustasoa ja henkilökohtaisen suoriutumisen tasoa koskevia oikaisupyynnöitä on tullut vähän verrattuna UPJ:n aiheuttamaan närään. Siksi OTTI haluaa muistuttaa jäseniään tästä mahdollisuudesta.

Ohjeet oikaisupyynnön tekemiseen TKK-tasolla:

[http://hel.tkk.fi/fi/upj/Oikaisumenettelyohje\\_090806.pdf](http://hel.tkk.fi/fi/upj/Oikaisumenettelyohje_090806.pdf)

ja ohje yleisestä menettelystä UPJ-käsikirjassa (sivuilla 20-21)

<http://www.tek.fi/ci/pdf/edunvalvonta/UPJ-kasikirja2006.pdf>

#### 4. TYÖAJAN KOHDENTAMINEN

TKK:ssa on rehtorin päätöksellä aloitettu tämän kuun alusta nk. työaikojen kohdentaminen HALLI-järjestelmällä (lisätietoa <http://etkk.tkk.fi/halli/>). Työaikojen kohdentaminen koskee lähes kaikkia. Ainoana poikkeuksena ovat opettajien työaikasopimuksen piirissä (1600 tunnin kokonaistyöaika) olevat, joiden kohdalla on sovittu erityisjärjestelystä ([http://etkk.tkk.fi/halli/tyoajan\\_kohdentaminen.html#q1](http://etkk.tkk.fi/halli/tyoajan_kohdentaminen.html#q1)).

Työajan kohdentamisesta seuraavat hyödyt ja haitat ovat erilaisia eri yksiköissä. OTTI tulee keräämään keskitetysti kokemuksia työajan kohdentamisesta TEKin UPJ-kyselyn yhteydessä.

#### 5. UUSIA KANSANEDUSTAJIA

OTTIn hallituksen jäsen Johanna Karimäki sekä muutama muu TEKin jäsen ovat aloittaneet työnsä eduskunnassa. Toivotamme heille onnea ja menestystä!

terv. OTTIn hallitus

[www.tek.fi/otti](http://www.tek.fi/otti)