

PÖYTÄKIRJA

Otaniemen TEK-tutkijat ry:n (OTTI) sääntömääräinen syyskokous

Aika: 18.12.2024 klo 12

Paikka: Otaniemi, Fat Lizard

Läsnä: 5 jäsentä (Liite 1)

1. Kokouksen avaus

Yhdistyksen puheenjohtaja Petri Kärhä avasi kokouksen klo 14.00.

2. Valitaan kokoukselle puheenjohtaja, sihteeri ja kaksi pöytäkirjan tarkastajaa

Kokouksen puheenjohtajaksi valittiin Petri Kärhä, sihteeriksi Tero Haahtela ja pöytäkirjan tarkastajiksi Iisakki Kosonen ja Veikko Jousmäki.

3. Päätetään toiminta- ja taloussuunnitelmasta seuraavaksi vuodeksi sekä määrätään jäsenmaksun suuruus ja mahdolliset palkkiot.

Kokouksen puheenjohtaja esitteli vuoden 2025 toimintasuunnitelman (liitteenä), jonka kokous hyväksyi. Tuloja tai menoja yhdistyksellä ei tule olemaan vuonna 2025. Jäsenmaksuja ei kerätä; TEK:n tai vastaavan Akavalaisen yhdistyksen jäsenyys riittää. Palkkioita ei makseta.

4. Päätetään hallituksen jäsenten lukumäärä

Hallituksen kooksi päätettiin 1+2 varsinaista jäsentä ja 2 varajäsentä.

5. Valitaan hallituksen puheenjohtaja ja muut hallituksen jäsenet

Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Petri Kärhä. Varsinaisiksi jäseniksi valittiin Tero Haahtela ja Iisakki Kosonen. Varajäseniksi valittiin Pekka Ahola ja Veikko Jousmäki.

6. Valitaan yksi tai kaksi toiminnantarkastajaa varamiehineen tarkastamaan seuraavan vuoden hallintoa

Toiminnantarkastajaksi valittiin Daniel Valtakari TEK:stä (valittu poissaolevana) ja hänen varamieheksensä Juha Mallat (valittu poissaolevana).

7. Käsitellään muut hallituksen esittämät asiat

Ei ole

8. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14:45.

Vakuudeksi

Petri Kärhä, puheenjohtaja

Tero Haahtela, sihteeri

lisäksi Kosonen, pöytäkirjan tarkastaja

Veikko Jousmäki, pöytäkirjan tarkastaja

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

1. Palkkausasiat
 - Vaikutetaan palkkaus- ja urajärjestelmien kehittämiseen ja paikalliseen soveltamiseen.
 - Tiedotetaan jäsenistölle heitä erityisesti koskevista asioista.
2. Työsuhdeasiat
 - Parannetaan tutkijoiden ja muiden mahdollisten jäsenryhmien työehtoja palkkauksen ja muiden etuuksien osalta.
 - Pyritään pidentämään esim. jatko-opiskelijoiden määräaikaisten työsuhteiden kestoja, ja vakinaistamaan perusteettomia määräaikaisuuksia.
 - Seurataan Aallon urajärjestelmien kehittymistä ja vaikutetaan niihin.
3. Jäsenhankinta
 - Tiedotetaan OTTI:n jäsenyyden merkityksestä tutkijoille.
 - Tiedotetaan edunvalvonnan merkityksestä työehtojen muodostumisessa.
4. Jäsentilaisuudet
 - Järjestetään vähintään yksi jäsentilaisuus, jossa keskustellaan ajankohtaisista asioista. Jäsentilaisuuksiin kutsutaan esitelmöijiksi asiantuntijoita esim. koulun hallinnosta tai TEK:stä.
 - Tilaisuuksiin kutsutaan myös OTTI:n ulkopuolisia tutkijoita.
5. Vaikuttamiskeinot ja -kanavat
 - Tehdään yhteistyötä muiden Aalto-yliopiston henkilöstöjärjestöjen kanssa.
 - Jatketaan yhteistyötä erityisesti muiden saman neuvottelujärjestön alaisten henkilöstöjärjestöjen kanssa.
 - Edistetään tutkijoiden asemaa toimimalla Aallon yhteistyöelimissä, kuten Akateemisten asioiden komiteat.
 - Vaikutetaan henkilöstöjärjestöjen mielipiteeseen luottamusmieskokousten, paikallisten työryhmien, yhteistoimintaneuvoston, ja YPJ-arviointiryhmän jäsenyyksien kautta.
 - Toimitetaan TEK: lle ja JUKO:lle tavoitteita ajettavaksi valtakunnallisella tasolla. Tiedotetaan jäsenistölle TEK:n ja JUKO:n ajankohtaisista asioista.
6. Ylläpidetään ja kehitetään järjestövalmiutta.
7. Seurataan Aalto-yliopistohankkeen etenemistä ja parannetaan tutkijoiden asemaa Aalto-yliopistossa. Osallistutaan Aalto-yliopiston prosessien kehittämiseen.

Talousarvio vuodelle 2025

OTTI:lla ei ole tuloja vuonna 2025. Mahdolliset menot sovitaan TEK:n maksettavaksi tapauskohtaisesti.