

## **OTTI ry:n Jäsenkirje 5/2005 19.12.2005**

### **AJANKOHTAISTA UPJ:STA**

Alla on työnantajalta tullut ilmoitus upj-neuvottelutuloksen syntymisestä. Ilmoituksen mukaan palkkojen euromääräistämistä lykätään kesäkuun loppuun, ja luvassa on uusi arviointikierros keväällä.

Itse sopimus ei ole vielä julkisesti luettavissa, mutta lisätietoa on ilmeisesti luvassa tällä viikolla ainakin sivulla

<http://hel.tkk.fi/fi/upj/index.html>

Palaamme asiaan, kun tietoa sopimuksen yksityiskohdista ja sen soveltamisesta on enemmän.

Otaniemen TEK-tutkijoiden hallitus

[www.tek.fi/otti](http://www.tek.fi/otti)

### **Neuvottelutulos upj:stä on syntynyt**

Opetusministeriö, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry sekä Palkansaajajärjestö Pardia ry ovat 16.12.2005 saavuttaneet neuvottelutuloksen uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottamisesta yliopistoissa. Uusi järjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2006.

Uudessa järjestelmässä virkamiehen ja työntekijän palkkaus muodostuu tehtävien vaativuuteen perustuvasta tehtäväkohtaisesta palkanosasta, henkilökohtaiseen työsuoritukseen perustuvasta palkanosasta sekä mahdollisesta takuupalkasta.

Neuvottelutuloksen kokonaiskustannusvaikutus on 7,24 %. Yliopistojen tulee arvioida tehtävien vaativuudet ja henkilökohtaiset työsuoritukset 15.4.2006 mennessä. Upj-palkkoja maksetaan jatkossa näiden arviointien perusteella. Näiden arviointien jälkeen kustannusvaikutus tarkistetaan ja jos se poikkeaa 7,24 prosentista, osapuolet neuvottelevat nyt syntyneen neuvottelutuloksen mukaisen palkan asetannan siten, että korotusvaikutus palautuu 7,24 prosentin määräiseksi.

Neuvottelutuloksessa sovittiin myös siitä, että palkkojen ns. euromääräistymistä lykätään 30.6.2006 saakka. Näin ollen TKK:n euromääräistymistä koskeva ohje Palkkojen määräytyminen Teknillisessä korkeakoulussa 1.12.2005 alkaen kumotaan.

Neuvottelutuloksen sisällöstä ja muista asiaan liittyvistä asioista tiedotetaan tarkemmin viikolla 51.