

Otaniemen TEK-tutkijat, jäsenkirje 1/2009

Alkanut vuosi 2009 tulee olemaan historiallinen suomalaiselle yliopistolle instituutiona. Uusi yliopistolaki tulee perin pohjin muuttamaan yliopistojen aseman. TKK:n, HSE:n ja TaiK:n yhdistyminen Aalto-yliopistoksi tuo mukanaan paljon haasteita paitsi yliopistoille myös henkilöstön edunvalvontaan.

Yliopistojen ainoa voimavara on niiden henkilöstö, ja hyvinvointi on välttämätön edellytys henkilöstön luovuudelle. Siksi juuri nyt, luotaessa uuden yliopistolaitoksen pelisääntöjä, on henkilöstön toimintaedellytykset nostettava etusijalle.

TKK eroaa muista Aalto-yliopistoon liittyvistä yliopistoista siinä, että meillä tehdään hyvin paljon tutkimusta ulkoisella rahoituksella. OTTI voi ajaa tutkijoiden etua neuvotteluissa niin työnantajan kuin toisten henkilöstöjärjestöjenkin kanssa sitä suuremmalla painoarvolla, mitä enemmän OTTilla on jäseniä. Jos kollegasi ei vielä ole liittynyt OTTIin, nyt jos koskaan on sen aika.

Valtion palkkausjärjestelmä edellyttää, että valtaosan TKK:n työntekijöistä tehtävät ja suoriutuminen tehtävissään arvioidaan lähiviikkoina. Jäsenkirjeen lopussa on ohjeita, jotka auttavat saavuttamaan mahdollisimman suotuisan lopputuloksen arvioinnissa.

SISÄLTÖ:

1. OTTI:n hallitus 2009
2. Jäsenhankinta
3. Osallistu nuorille tutkijoille suunnattuun kyselyyn!
4. VPJ-ohjeita

1. OTTI:n hallitus 2009

Syyskokouksessa 12.11.2008 valittiin OTTI:n hallitukseen varsinaisiksi jäseniksi Marko Kosunen (pj, varaluottamusmies), Elina Moisio (vpj), Harri Haanpää (siht.), Tero Haahtela, Heikki Hallantie, Petri Kärhä (luottamusmies) ja Vesa Linja-aho sekä varajäseniksi Mikko Hyvärinen, Katrine Jokinen ja Johanna Karimäki.

2. Jäsenhankinta

Suuri järjestäytymisaste ja jäsenmäärä tuovat aina ammattiyhdistykselle painoarvoa neuvotteluissa, ja nyt jos koskaan painoarvoa tarvitaan. OTTI tulee alkuvuodesta painamaan esitteiden. Pyydämmekin nyt niitä jäseniä, jotka voisivat jakaa esitettä esimerkiksi yksikkönsä sisäpostilaatikkoihin, ilmoittautumaan vastaamalla tähän sähköpostiin.

Kolleganne, jotka ovat TEKin jäseniä, voivat liittyä jäseneksi vaivattomasti WWW-osoitteessa www.tek.fi/otti .

3. Osallistu nuorille tutkijoille suunnattuun kyselyyn!

Managerialismin nousu yliopistoissa ei koske ainoastaan omaa yliopistoamme tai Suomen yliopistolaitosta, vaan kyse on yleiseurooppalaisesta ilmiöstä (ks. esim. Lock & Lorenz, Revisiting the university front, <http://www.springerlink.com/index/175h3j3j36t89261.pdf>). Nuorempien tutkijoiden eurooppalainen edunvalvontajärjestö EURODOC ja International Centre for Higher Education Research (INCHER) selvittävät kyselytutkimuksellaan nuorten tutkijoiden asemaa 30 Euroopan maassa. Kyselyn kohteena on mm. aiempi työkokemus, urapolku, uranäkymät, tutkimuksen rahoitus, tutkijankoulutus ja tutkijan saama ohjaus, työolot, liikkuvuus, palvelussuhteen laatu ja sosiaaliturva. Tutkimuksen toteuttamiseksi ja onnistumiseksi toivomme, että jatko-opiskelijajäsenemme käyttäisivät noin 30 minuuttia ajastaan vastakseen on-line-kyselyyn osoitteessa www.eurodoc.net/survey .

4. VPJ-ohjeita

Kevään suuri VPJ-arviointikierron tehdään 12.1. - 13.2.2009. Arviointi tehdään pääosin kuten ennenkin, mutta TKK:lla paikallisesti sovellettavaa tehtävien vaatimustasotaulukkoa on päivitetty. Alta löytyy tietoa ja vinkkejä kaavakkeiden täyttämiseen:

Siis: kuinka suoriudut VPJ-arvioinnista, ja saat ehkä lisää palkkaakin:

1) Paikallisesti sovellettava vaatitasokartta löytyy täältä:

http://www.tkk.fi/fi/henkilokunnalle/palvelussuhdeasiat/upj/lomakkeita_ja_ohjeita/ope_vaatikartta_28112008-2.pdf

Tarkista suunnilleen, mille tasolle olet tehtäviesi puolesta päätyvässä.

2) Tarkista palkkataulukosta, miten palkka määräytyy tasoittain:

http://www.tkk.fi/fi/henkilokunnalle/palvelussuhdeasiat/upj/vpj_palkat_yleiskorotus_lokakuu_2008.pdf

3) Henkilökohtainen palkanosa perustuu TYÖSUORITUKSESI ARVIOINTIIN. 5 on keskiverto, suurempi luku on hyvä suoritus, pienempi luku kertoo, että paremminkin voisi mennä. KYSEESSÄ EI OLE INSTRUMENTTI, JOLLA VIILATAAN VIIVAN ALLE JÄÄVÄT NUMEROT MIELEISIKSI. Tarkoitus on, että palkka maksetaan tehtävien ja niistä suoriutumisen mukaan. Mahdollisia arviointiryhmän tekemiä tasomuutoksia ei tulisi kompensoida henkilökohtaisen suoriutumisen osaa muuttamalla, vaan tarvittaessa markkinalisällä. Henkilökohtaisen palkanosan tasoa ei käsitellä arviointiryhmässä.

Jos numerot ovat mielestäsi liian pienet,

neuvottele esimiehesi kanssa markkinalisästä.

http://www.tkk.fi/fi/henkilokunnalle/palvelussuhdeasiat/upj/markkinapalkka_07042008.pdf

4) TKK:n ohjeistus lomakkeen täyttämiseen löytyy täältä

http://www.tkk.fi/fi/henkilokunnalle/palvelussuhdeasiat/upj/lomakkeita_ja_ohjeita/tehtavakuus/

Alla lisäksi pikaohje, jolla varmistat tasapuolisen arviointituloksen ja helpotat arviointiryhmän työtä.

1. Merkkää suoritettut tutkinnot SELVÄSTI. Jos opintojesi vaihe vastaa sinun ja esimiehesi mielestä lisensointitutkintoa, kirjaa se. Jos olet tohtori, kerro se.
2. Jatko-opintojen eteneminen (opintopisteet ja prosenttiosuus).
3. Julkaisut (julkaisujen määrä, konferenssit, lehdet)
4. Esimiesvastuut (alaisten lukumäärä, esimiessuhteen tarkka kuvaus ja perustelu, miksi alaiset eivät ole upj-alaisia, jos eivät ole)
5. Johtamiesi projektien lukumäärä, vuosibudjetit ja henkilömäärä.
6. Opetus, (osuus työajasta, kurssikoodit ja maininta vastuupettajuudesta, jos aiheellinen), jos opetuksesta maksetaan erikseen, mainitse myös siitä.

Lopuksi vielä OTTI:n näkemys VPJ-ohjesivulla kerrotusta työnantajan ehdotuksesta VPJ-prosessin keventämiseksi ja syistä, miksi henkilöstöjärjestöt ehdotuksen kaatoivat. Prosessin keventäminen on myös OTTI:n mielestä tärkeä tavoite, mutta ehdotettu keino oli arveluttava. Sopimus varmistaa nyt sen, että koko henkilöstö saa vähintään tehtävänsä vaatavuutta vastaavan minimin. Sopimuksen ulkopuolelle jäävät ryhmät olisivat vailla tätä suojaa. Sopimus ei estä työnantajaa maksamasta halutessaan sopimuksen mukaista minimitasoa enemmänkin palkkaa. Palkanmääritysprosessin keventämiseksi on muitakin keinoja, jotka eivät heikennä henkilöstön etuja.

OTTI on vaikuttanut VPJ-järjestelmän paikalliseen soveltamiseen kehittämällä VPJ:n paikallisen soveltamisen taulukkoa yhteistyössä työnantajan ja muiden henkilöstöjärjestöjen kanssa. OTTI:n pyrkimyksenä on ollut ja on, että taulukkoon sisällytetään tutkijan työlle tyypillisiä tehtäviä asianmukaisille tasoille.