

Otaniemen TEK-tutkijat (OTTI)
Jäsenkirje - Toukokuu 2012

Tässä kirjeessä

1. Vuosikokouskutsu ja jäsentilaisuus urajärjestelmistä
2. Aallon johdolle jäsentilaisuutta varten toimitetut kysymykset
3. Vuosikokouksen esityslista

1. Vuosikokouskutsu ja jäsentilaisuus urajärjestelmistä

Tervetuloa yhdistyksemme sääntömääräiseen kevätkokoukseen keskiviikkona 23.5.2012 kello 14.00 TUAS-talon seminaarisaliin TU 1023. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat. TEK tarjoaa tuttuun tapaan pullakahvit, jonka mitoitusta varten pyytäisimme ilmoittautumista (petri.karha@aalto.fi).

Tilaisuuden aluksi, ennen varsinaisia kokousasioita olemme kutsuneet Aallon henkilöstöjohtajan Hanna-Leena Livion keskustelemaan kanssamme asioista, jotka tutkijoille ovat epäselviä Aallon urajärjestelmissä. Mainostakaapa tilaisuutta kollegoillenne. Mahdolliset uudet jäsenet ovat tervetulleita tilaisuuteen.

2. Aallon johdolle jäsentilaisuutta varten toimitetut kysymykset

1) Kun on vain opettaja track ja professori track, niin mitä tehdään tutkijoille? AALTOa alunperin mainostettiin juuri sillä, että tutkijan asemaa parannetaan ja pätkätyöt loppuvat.

2) Paljonko henkilöitä on tarkoitus sijoittaa YO-lehtoreiden ja Staff scientistien uraputkiin?

3) Millä aikataululla vakansseja täytetään? Koska Staff scientist polku aukeaa?

4) Kuinka monta nykyistä aaltolaista projektitutkijaa jää järjestelmien ulkopuolelle ja mikä on heidän kohtalonsa?

5) Tällä hetkellä on ilmeisesti meneillään jonkin sortin siirtymäaika. Kuinka kauan tutkijoita voidaan nimittää vanhan järjestelmän mukaisiin vakansseihin, esimerkiksi määräaikaiseksi projektitutkijaksi?

6) Kenellä on oikeasti valta päättää nimityksistä? Tästä liikkuu huhuja

että Aalto kieltäisi vakanssien täyttämisen, jotkut taas väittävät että nimitysvalta on jo täysin dekaaneilla.

7) Mikä on Lecturer trackin työnkuva? Voiko Lecturer position olla tutkimuspainotteinen? Paljonko tutkimusta voi olla vs. opetus?

8) Aaltoon siirryttäessä työntekijät jakaantuivat historian vuoksi varsin satunnaisesti niihin, joilla on vakituinen työsuhde, ja niihin, joilla on määräaikainen virka. Millä kriteereillä vanhaa henkilöstöä sijoitetaan Aallon Lecturer ja Staff Scientist uraputkiin? Vaikuttaako se, onko vakituisessa tai määräaikaisessa työsuhteessa? Vaikuttaa työhistorian pituus?

9) Miten paikat tulevat painottumaan koulukohtaisesti? Onko tarkoitus kasvattaa joitain aloja ja pienentää toisia?

10) Minkä kokoisia tutkimusryhmiä Aallon strategia pyrkii saamaan? Kuinka monta professoria (tenure track), kuinka monta post-doccia, montako lecturer trackilaista ja onko loput sitten jatko-opiskelijoita? Koska eri trackeja ja post-doc-paikkoja tulee kovin hitaasti auki, tämän hetken vaikutelma on, että yhteen tutkimusryhmään halutaan yksi professori ja yksi opetaja/post-doc ja kourallinen läpikulkumatalla olevia jatko-opiskelijoita.

11) Jos tutkimusryhmät vedetään näin pieniksi, kuka hoitaa opetusta? Jatko-opintoihinsa keskittyvät, läpikulkumatalla olevat jatko-opiskelijat vai se yksi professori mahdollisen lecturer-track/post-doc-henkilön kanssa? Aaltoa käynnistettäessä puheissa nostettiin esiin pyrkimys parantaa opetushenkilökunnan ja opiskelijoiden määrän suhdetta, mutta toimenpiteet näyttäisivät johtavan erilaiseen tulokseen.

12) Jos tavoitteena on saada tutkimusryhmiin huomattava määrä kansainvälisiä tutkijoita ja Aallon sisällä valmistuneet sysätään maailmalle kypsymään, kuka hoitaa suomenkielisen (ja ruotsinkielisen) kandidatin opetuksen?

13) Onko kansainvälisen kokemuksen vaade esimerkiksi lecturer trackissa heti voimassa vai onko siinä mitään siirtymäaika, kuten aiemmin hallinnosta annettiin ymmärtää?

14) Kansainvälisyyttä korostettaessa luodaan samalla myös mielikuvaa siitä, että Aalto-yliopistosta valmistuneet ovat jo oletusarvoisesti huonompia kuin kollegansa ulkomaisista yliopistoista tai kollegansa, jotka ovat muissa yliopistoissa käyneet. Saattaahan se näin ollakin,

mutta onko tämä todellakin se viesti, jota halutaan välittää: lähtekää muualle oppimaan?

15) Onko Aalto-yliopistolla vilpittömiä pyrkimyksiä päästä vuosikymmeniäkin kestävästä määräaikaisten työsuhteiden putkista eroon? Jos on, millaisia?

3. Vuosikokouksen esityslista

Yhdistyksen kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- 1) esitetään hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös toiminta- ja tilikaudelta 2011 sekä toiminnantarkastuskertomus;
- 2) päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille; ja
- 3) käsitellään muut hallituksen esittämät asiat (ei ole).