

Elina Moisio TKK:n hallitukseen

Vaaleissa 8.11.2007 valitaan TKK:n hallitukseen kolme jäsentä henkilöstön edustajiksi sekä heidän varajäsenensä. Jos haluat, että hallituksessa on seuraavan kauden ajan vaikuttamassa tutkijoiden ja opettajien ääni, käy äänestämässä Elinaa.

Vaalimatematiikkaa:

Jos kaikki tutkijat eivät äänestä, valituksi tulee jonkun muun edustaja!



Elina Moisio

Elina on Otaniemen TEK -tutkijat ry:n eli OTTIn perustajajäsen ja toiminut yhdistyksen puheenjohtajana sekä tutkijoiden luottamusmiehenä.

Hän on myös arvostettu asiantuntija palkitsemisen ja osaamisen johtamisen alueilla. Ennen tutkijanuraa hän on toiminut vastuullisissa henkilöstön kehitystehtävissä eri organisaatioissa.

Tutkijana Tuotantotalouden osastolla hän on perehtynyt lukuisiin sekä julkisen että yksityisen sektorin kehittämishankkeisiin. Tutkimuksen rahoituksen hankkimisen ja jatko-opintojen sekä projektitöiden yhteensovittamisen haasteet ovat tulleet omakohtaisesti tutuiksi.

Elämää: Aviomies, 3 teiniä ja rintamamiestalo Espoossa. Lisäksi lenkkeilyä, kuntoilua, hyvää ruokaa ja viiniä...

Opintoja: DI 1985, MBA 1987, TkL 2005, tavoitteena TKT 2009

Vastuuopettaja Organisaatioiden palkitsemisjärjestelmät -kurssilla.

Yhteisten asioiden hoitamista:

Opiskeluaikana toimintaa mm. koneinsinöörikillan puheenjohtajana sekä TKY:n edustajistossa.

Otaniemen TEK-tutkijat ry:n perustajajäsen ja puheenjohtaja 2005-2007.

Tutkijoiden varaluottamusmiehes 2006 – 2007, luottamusmiehes 1.8.2007 alkaen.

TKK:n henkilöstön kehittämistoimikunnan jäsen ja henkilöstöstrategiatyöryhmän jäsen.

UPJ-arviointiryhmän jäsen

Rakennuudistusta valmisteleavan laitostyöryhmän henkilöstöjäsen.

Varajäsen

Vaaleissa valitaan myös henkilökohtainen varajäsen. Elinan varajäseneksi on ehdolla opettava tutkija, dosentti **Jaakko Santala**, joka on toiminut pitkään mm. TKK:n tieteentekijöiden luottamusmiehenä sekä aiemmin myös TKK:n hallituksessa. Jäsen ja varajäsen tulevat toimimaan tiiviissä yhteistyössä.

Otaniemen TEK -tutkijat ry

OTTIn toiminta tähtää tutkijoiden aseman parantamiseen, muun muassa palkkauksen ja pätätöiden ongelmien poistamiseen, uramahdollisuuksien parantamiseen ja ylipäänsä tutkimustyön edellytysten kehittämiseen. www.tek.fi/otti