

## **OTTI ry:n Jäsenkirje 3/2006 7.4.2006**

### **Kirjeen sisältö:**

1. HELMIKUUN UPJ-KYSELYN TULOKSET
2. TEK:N UPJ-TILAISUUS TKK:LLA TOUKOKUUSSA
3. MARKKINALISÄ?
4. TEK:n ja AKAVAN KANNANOTTOJA YLIOPISTOJEN TILANTEESEEN
5. UPJ-PROSESSISTA

#### **1. HELMIKUUN UPJ-KYSELYN TULOKSET**

Kyselyn tuloksia on jo saatettu TEK:n ja Tieteentekijöiden liiton UPJ-neuvottelijoiden tietoon. Kattava yhteenveto tuloksista on tekeillä ja se tullaan julkaisemaan mm. TEK:n sivuilla. Lisäksi toukokuun TEK-lehteen on tekeillä yliopistojen UPJ:ta käsittelevä artikkeli.

#### **2. TEK:N UPJ-TILAISUUS TKK:LLA**

TEK ja OTTI järjestävät TKK:lla UPJ:ta koskevan tilaisuuden torstaina 11.5.2006 klo 14:00. Paikka ilmoitetaan myöhemmin. Tilaisuudessa mm. käsitellään helmikuussa toteutetun UPJ-kyselyn tuloksia.

#### **3. MARKKINALISÄ**

Edelleen UPJ-taulukkopalkat näyttävät olevan alhaisia ainakin niiden yksiköiden palkkatasoon nähden, joissa tehdään paljon ulkopuolisen rahan töitä. Tästä on tullut paljon kommentteja TEK:iin, OTTI:lle ja TKK:n johdolle, ja TEK on ottanut kantaa markkinalisän puolesta (kts. seuraava kohta). TKK:n hallinto harkitsee nyt mahdollisuutta, että UPJ-palkan päälle saisi joissain tapauksissa maksaa markkinalisää.

#### **4. TEK:n ja AKAVAN KANNANOTTOJA YLIOPISTOJEN TILANTEESEEN**

TEK otti työmarkkinakyselyn yhteydessä kantaa yliopistojen UPJ:hin. Heikki Kaupin kommentti löytyy mm. TEK-lehden jutun toiseksi viimeiseltä sivulta: </tek-lehti/TEK206/206s19-30.pdf>

AKAVA on kommentoinut tiedotteessaan määräaikaissuusia: </uutiset/piekka290306.html> ja TEK yliopistojen resursseja: [/uutiset/Strengell\\_170206.html](/uutiset/Strengell_170206.html)

## 5. UPJ-PROSESSISTA

Kevään UPJ-kierros on nyt ohi myös arviointiryhmien osalta, joiden tehtävänä oli varmistaa, että vaatavuustasojen määrittäminen tapahtui sovittujen kriteerien mukaan ja yhdenmukaisesti. Arviointiryhmät eivät käsittele henkilökohtaisen suoriutumisen arviointeja.

Arviointitulokset ovat nyt TKK:lla työnantajan tarkastelussa, ja siirtyvät sen jälkeen OPM:öön ja toimivat kevään neuvottelujen pohjana. Lopullinen sopimus palkkausjärjestelmästä tehdään mahdollisesti alkukesästä. Näillä näkymin saamme tiedot arviointien tuloksista toukokuun loppupuolella. Jos tehtävänvaatavuustaso on muuttunut, henkilökohtaisen suoriutumisen arviointia on mahdollista tarkistaa. Hallinto ohjeistaa tästä menettelystä myöhemmin.

Ne, jotka eivät vielä kuulu UPJ:n piiriin eli täydentävällä rahoituksella palkatut määräaikaiset, arvioidaan syksyllä ja he siirtyvät UPJ:n piiriin viimeistään ensi vuoden alusta.

Vaikka arviointien tekeminen toiseen kertaan teetti kaikilla työtä, prosessissa tapahtui sen verran oppimista, että työ kannatti. Luottamusmiestemme näkemyksen mukaan parannuksia viime vuoteen nähden olivat mm. edes joidenkin projektitutkijan työhön liittyvien ilmausten kirjaaminen tehtävänvaatavuuskartastoon ja opetustyön osuuden kysyminen tehtäväkuvauslomakkeessa. Esimerkiksi lähes täysin opetustehtävissä toimivat tutkijat on nyt pystytty arvioimaan opetuspainotteisten tehtävien mukaisesti. Arviointiryhmän prosessissa pyrittiin tarkastelemaan vaatavuustasoja viime vuotista paremmin myös vastuualueittain, jotta ehdotetut korotukset tulisivat käsitellyksi oikeudenmukaisesti suhteessa muihin saman vastuualueen työntekijöihin.

Terveisin  
OTTin hallitus  
[www.tek.fi/otti](http://www.tek.fi/otti)