

Otaniemen TEK-tutkijat (OTTI)
Jäsenkirje – Helmikuu 2016

Tässä kirjeessä

1. Irtisanomisten jälkimaininkeja
2. JUKOn ja TEK:in informaatiotilaisuudet irtisanotuille 7.3. ja 10.3.

1. Irtisanomisten jälkimaininkeja

Aalto toteutti tammi-helmikuun vaihteessa noin 316 henkilön irtisanomisen. Kokemustemme mukaan irtisanomiset kohdistuivat akateemisella puolella pääsääntöisesti urajärjestelmien ulkopuolelle jääneisiin tutkijoihin. Irtisanomiset osuivat näin ollen aika pahasti jäsenistöömme. Irtisanomiset voidaan nähdä enemmänkin Aallon henkilöstöstrategian loppuunsaattamisena kuin tuotannollistaloudellisena toimenpiteenä. Kustannussäästöt jäänevät vähäisiksi, koska irtisanottujen hakemat projektit jäävät jatkossa saamatta. Irtisanottujen mukana Aallosta katoaa huomattava määrä projektiosaamista. Irtisanomiset heikentävät tutkimusta ja opetusta. Jo nyt on peruttu kursseja. Tutkimusprojekteja jää kesken ja raportoimatta.

Pääsääntöisesti tutkijoille osoitettiin työvelvollisuus irtisanomisajan loppuun asti, kun taas palvelupuolella irtisanotut saivat lähteä heti kotiin ilman työvelvoitetta. Osalla tutkijoista irtisanomisaika saattaa olla huomattavan pitkä. Pisimmillään tutkijoiden ilmoitettiin olevan ”irtisanomisuhan alla” vuoden 2017 loppuun. Menettely lienee eräänlainen viivästetty irtisanominen. Taloudellinen tilanne tarkistetaan henkilöiden osalta kesällä 2017. Irtisanomisuhan alla olevat tutkijat eivät kuitenkaan voi vaikuttaa taloudelliseen tilanteeseensa, koska heidän ei anneta hakea projektirahoitusta.

Osa irtisanotuista oli määräaikaisia, joille ilmoitettiin, että nykyisen sopimuksen jälkeen ei enää tule seuraavaa. Ketjutettavia työsuhteita kohdeltiin siis YT:ssä samoin kuin toistaiseksi voimassa olevia, mikä oli merkittävä ennakkotapaus. Näin sen pitäisi normaalitilanteissakin mennä. Ketjutettujen työsuhteiden päättymisen on ilmoitettava hyvissä ajoin, jotta tutkijat ehtivät pitää vuosivapaansa ja hakea uusia töitä. Irtisanomisaikojen tulee siis noudattaa myös, kun ketjutettu määräaikaisuus katkeaa.

Osalle tutkijoista on esitetty jäljellä olevien töiden osalta järjestelyjä, joiden puitteissa ei ehdi pitää vuosivapaita. Älkää suostuko tällaisiin! Meistä suurimmalla osalla ei ole lomiam, joita vastaavan rahan saisi pois lähtiessään mukaansa. Meillä on vuosivapaat, jotka on pidettävä työsuhteen aikana. Pidä huoli myös että saat käyttää TES:n mukaiset päivät työnhakuun.

Irtisanotut ovat takaisinottovelvollisuuden piirissä 9 kk työsuhteensa päättymisen jälkeen. Määräaikaiset ovat myös takaisinottovelvollisuuden piirissä, mikäli määräaikaisuudelle ei ole perustetta. Tämä koskee esim. ketjutetuilla työsopimuksilla työskennelleitä, joita on kohdeltava, kuin sopimus olisi toistaiseksi voimassa. Takaisinottovelvollisuuden ehtona on, että on TE-keskuksessa työnhakijana. Sillä ei ole väliä, onko uudessa työsuhteessa, kunhan pysyy työnhakijana.

Mikäli haluat tarkistaa irtisanomiseesi liittyviä lainmukaisuuksia tai vastaavaa, ota yhteys TEK:iin Yhteyshenkilömme TEK:issä on Daniel Valtakari (daniel@tek.fi, puhelin 0407720276).

2. JUKOn ja TEK:in informaatiotilaisuudet irtisanotuille 7.3. ja 10.3.

Osoitteessa <http://uutiskirje.tek.fi/a/s/16946936-b56834c1adde782d2c6fc4dc2e7027be/1121118> on kutsu Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestön JUKOn ja sen jäsenliittojen 7.3. järjestämään infotilaisuuteen, jossa käsitellään henkilöstön ajankohtaista tilannetta ja liittojen tarjoamia palveluja. Tilaisuus on tarkoitettu erityisesti irtisanotuille ja niille, joiden määräaikaisen työsopimuksen jatkuminen on epävarmaa.

JUKOn tilaisuuden lisäksi TEK järjestää omille jäsenilleen informaatiotilaisuuden 10.3. kello 14 alkaen. Paikkana on Sähkötekniikan korkeakoulun Nettikahvila, Sodexon ruokalan takana osoitteessa Otakaari 5. Paikalla on TEKin yhteyshenkilömme Daniel Valtakari. Tilaisuudessa on pullatarjoilu, joten voisitte ilmoittautua OTTIn hallituksen sihteerille Pekka Aholalle tarjoilujen mitoitus varten (pekka.ahola@aalto.fi).

Otaniemen TEK-tutkijat
Hallitus