

## PÖYTÄKIRJA

Otaniemen TEK-tutkijat ry:n (OTTI) sääntömääräinen syyskokous

Aika: 22.11.2016 klo 14.00

Paikka: Otaniemi, Otakaari 5, Kokoushuone Strömberg E220

Läsnä: 7 jäsentä ja 2 vierasta TEK:stä (Liite 1)

### **1. Kokouksen avaus**

Yhdistyksen puheenjohtaja Petri Kärhä avasi kokouksen klo 14.13.

### **2. Valitaan kokoukselle puheenjohtaja, sihteeri ja kaksi pöytäkirjan tarkastajaa**

Kokouksen puheenjohtajaksi valittiin Petri Kärhä, sihteeriksi Tero Haahtela ja pöytäkirjan tarkastajiksi lisäksi Kosonen ja Pekka Ahola.

### **3. Päätetään toiminta- ja taloussuunnitelmasta seuraavaksi vuodeksi sekä määrätään jäsenmaksun suuruus ja mahdolliset palkkiot.**

Kokouksen puheenjohtaja esitteli vuoden 2017 toimintasuunnitelman (liitteenä), jonka kokous hyväksyi. Tuloja tai menoja yhdistyksellä ei tule olemaan vuonna 2017. Jäsenmaksuja ei kerätä; TEK:n tai vastaavan Akavalaisen yhdistyksen jäsenyys riittää. Palkkioita ei makseta.

### **4. Päätetään hallituksen jäsenten lukumäärä**

Hallituksen kooksi päätettiin 1+4 varsinaista jäsentä ja 2 varajäsentä.

### **5. Valitaan hallituksen puheenjohtaja ja muut hallituksen jäsenet**

Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Petri Kärhä. Varsinaisiksi jäseniksi valittiin, Tero Haahtela, lisäksi Kosonen, Matti Karppa ja Sami Nummelin. Varajäseniksi valittiin Marko Kosunen (valittu poissaolevana) ja Pekka Ahola.

### **6. Valitaan yksi tai kaksi toiminnantarkastajaa varamieherineen tarkastamaan seuraavan vuoden hallintoa**

Toiminnantarkastajaksi valittiin Daniel Valtakari TEK:stä ja hänen varamieheksensä Juha Mallat.

### **7. Muut asiat**

Ei muita asioita.

### **8. Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.35.

Vakuudeksi

-----  
Petri Kärhä, puheenjohtaja (13000)

-----  
Tero Haahtela, sihteeri (15500)

-----  
Pekka Ahola, pöytäkirjan tarkastaja (13000)

-----  
Iisakki Kosonen, pöytäkirjan tarkastaja (12100)

## Toimintasuunnitelma vuodelle 2017

1. Palkkausasiat
  - Vaikutetaan palkkaus- ja urajärjestelmien kehittämiseen ja paikalliseen soveltamiseen.
  - Tiedotetaan jäsenistölle heitä erityisesti koskevista asioista.
2. Työsuhdeasiat
  - Parannetaan tutkijoiden ja muiden mahdollisten jäsenryhmien työehtoja palkkauksen ja muiden etuuksien osalta.
  - Pyritään pidentämään esim. jatko-opiskelijoiden määräaikaisten työsuhteiden kestoja, ja vakinaistamaan perusteettomia määräaikaissuhteita.
  - Seurataan Aallon urajärjestelmien kehittymistä ja vaikutetaan niihin.
3. Jäsenhankinta
  - Tiedotetaan OTTI:n jäsenyyden merkityksestä tutkijoille.
  - Tiedotetaan edunvalvonnan merkityksestä työehtojen muodostumisessa.
4. Jäsentilaisuudet
  - Järjestetään vähintään yksi jäsentilaisuus, jossa keskustellaan ajankohtaisista asioista. Jäsentilaisuuksiin kutsutaan esitelmöijiksi asiantuntijoita esim. koulun hallinnosta tai TEK:stä.
  - Tilaisuuksiin kutsutaan myös OTTI:n ulkopuolisia tutkijoita.
5. Vaikuttamiskeinot ja -kanavat
  - Tehdään yhteistyötä muiden Aalto-yliopiston henkilöstöjärjestöjen kanssa.
  - Jatketaan yhteistyötä erityisesti muiden saman neuvottelujärjestön alaisten henkilöstöjärjestöjen kanssa.
  - Edistetään tutkijoiden asemaa toimimalla Aallon yhteistyöelimissä, kuten Akateemisten asioiden komiteat.
  - Vaikutetaan henkilöstöjärjestöjen mielipiteeseen luottamusmieskokousten, paikallisten työryhmien, yhteistoimintaneuvoston, ja YPJ-arviointiryhmän jäsenyyksien kautta.
  - Toimitetaan TEK: lle ja JUKO:lle tavoitteita ajettavaksi valtakunnallisella tasolla. Tiedotetaan jäsenistölle TEK:n ja JUKO:n ajankohtaisista asioista.
6. Ylläpidetään ja kehitetään järjestövalmiutta
7. Seurataan Aalto-yliopistohankkeen etenemistä ja parannetaan tutkijoiden asemaa Aalto-yliopistossa. Osallistutaan Aalto-yliopiston prosessien kehittämiseen.

Talousarvio vuodelle 2017

OTTI:lla ei ole tuloja vuonna 2017. Mahdolliset menot sovitaan TEK:n maksettavaksi tapauskohtaisesti.