

OTTI ry:n Jäsenkirje 1/2006 31.1.2006

YLEISTÄ UPJ-TILANTEESTA

UPJ:n tiimoilta on taas alkanut tapahtua. Neuvottelutulos on syntynyt ja viime kevään tai syksyn arviointien tulokset on jaettu. Niiden perusteella ei kuitenkaan vielä makseta palkkaa, vaan vuorossa on uusi arviointikierros, jossa noudatetaan neuvottelutuloksen tehtävänvaativuustaulukkoa. Jos edellisessä arvioinnissa tullut taso vaikuttaa liian alhaiselta omien työtehtävien sisältöön nähden, kannattaa panostaa uuden ja selvän tehtäväkuvauksen kirjoittamiseen. Lisäksi kannattaa huomata, että neuvottelutuloksen taulukkoon on tullut uutena sisältönä projektitehtävät ja projektivastuu.

Joillakin vastuualueilla takuupalkkaisten määrä uhkaa jäädä suureksi. Tästäkin huolimatta on tärkeää panostaa kevään ja syksyn kierroksilla uusien tehtäväkuvauksen kirjoittamiseen, sillä ne vaikuttavat vielä lopulliseen sopimukseen, ja akavalaisilta neuvottelijoilta tulleen viestin mukaan he tarvitsevat uutta tietoa sijoittumisista.

Lisäksi työnantajan järjestämät koulutukset ovat alkaneet ja niissä kannattaa käydä kuulemassa TKK:n paikallisista käytännöistä.

Neuvottelutuloksesta ja TKK:n aikatauluista on lisätietoa sivuilla:

<http://hel.tkk.fi/fi/upj/>

MÄÄRÄAIKAISET ULKOPUOLISEN RAHAN HENKILÖT EIVÄT VIELÄ UPJ:N PIIRIIN

Neuvottelutuloksen mukaan kaikki vakituudessa virka- tai työsuhteessa olevat siirtyvät UPJ:n piiriin 1.1.2006 rahoituslähteestä riippumatta.

Ulkopuolisella rahalla olevat määräaikaiset siirtyvät UPJ:hin seuraavan projektin alkaessa, mutta viimeistään 1.1.2007. Heidän takuupalkkansa määräytyy tuolloisen palkan perusteella. Ilmeisesti heihin sovelletaan edelleen vanhaa palkkasysteemiä.

Takuupalkka säilyy määräaikaisillakin niin kauan, kuin kahden määräaikaisuuden välinen katko ei ylitä yhtä kuukautta. Työnantajan infon mukaan apurahakausi tulkitaan katkokseksi.

Ulkopuolisella rahalla olevien määräaikaisten tehtäviä ei työnantajan päätöksen mukaan arvioida nyt vaan vasta syksyllä.

Ilmeisesti budjettirahalla olevat määräaikaiset, esim. assistentit ja tutkijakoululaiset, kuitenkin arvioidaan keväällä.

UUSI ARVIOINTI JA UUDET TEHTÄVÄKUVAUKSET

Tänä keväänä tehdään uudestaan kaikkien muiden paitsi ulkopuolisella rahalla olevien määräaikaisten vaativuusarviointit. Tällä kertaa arviointien tulokset määräävät UPJ-palkan, joten kuvaus kannattaa tehdä kunnolla.

Jokaisen, jonka tehtävät ovat muuttuneet kevästä (uusi tutkinto yms.) tai joka kokee, ettei lopullinen tehtävän vaativuustaso ole kohdallaan, kannattaa tehdä uusi tehtäväkuvaus. Lisäksi niiden tutkijoiden, jotka siirrettiin järjestelmästä toiseen, on hyvä tehdä uusi kuvaus, koska vanhasta saattoi puuttua tietoa, joka olisi ollut arvioinnin kannalta oleellista. Jos tilanne ei ole muuttunut ja lopulliseen vaativuustasoon ollaan tyytyväisiä, arviointiin on tulossa jokin kevyempi väylä, mutta yksityiskohdat eivät ole vielä selvillä. Tästä lisää ohjeistusta työnantajan infoissa, joiden kalvot tulevat myöhemmin nettiin.

EUROISTAMISEN LYKKÄÄMINEN

Neuvottelutuloksen mukaan euroistamista ja ns. palkkojen jäädyttämistä on lykätty kesäkuuhun, ja tämä tarkoittaa sitä, että vanha palkkajärjestelmä toimii siihen asti kuten ennenkin. Ikälisiä/pätevyyslisiä yms. voi saada lisää, jos on A-palkkaluokkataulukossa, ja ne lisätään takuupalkkaan. Periaatteessa euromääräisesti sovittuja palkkojakin voi korottaa, mutta ilmeisesti hallinto suhtautuu nihkeästi korotuksiin, jotka lisääisivät takuupalkan osuutta. Asiaa selvitellään vielä.

TUTKIMUS UPJ:STA

TKK:ssa teetettiin tutkimus viime kevään UPJ-kokemuksissa. Raportti on saatavilla osoitteessa <http://hel.tkk.fi/fi/upj/UPJraportti020106.pdf>

TIETOA OTTI:n HALLITUKSELLE

Ottin hallitus olisi erityisen kiinnostunut siitä, minkä verran ja mitä kautta jäsenet ovat saaneet tietoa UPJ:n uudesta tilanteesta ja onko osastoilla jo nyt otettu jotain omia käytäntöjä tai linjauksia.

Myös UPJ:hin liittyvistä hankaluuksista, erimielisyyksistä yms. saa mielellään välittää tietoa tai kysyä neuvoa OTTI:lta tai luottamusmiehiltä (lm Tellervo Brandt, vara-lm Elina Moisio).

Terveisin
OTTin hallitus
www.tek.fi/otti