

Otaniemen TEK-tutkijat (OTTI)
Jäsenkirje - Toukokuu 2011

Tässä kirjeessä

1. Vuosikokouskutsu
2. Immateriaalioikeuksien siirtosopimuksista
3. Palkkausiasiaa

1. Vuosikokouskutsu

Tervetuloa yhdistyksemme sääntömääräiseen kevätkokoukseen torstaina 19.5.2011 kello 14.00 TUAS-talon seminaarisaliin TU 5.

Tilaisuuden aluksi, ennen varsinaisia kokousasioita on keskustelua TEKin asiamiesten Pia Hiltusen ja Daniel Valtakarin kanssa ajankohtaisista asioista. Kuulemme mm. viimeiset tiedot työehtosopimuksen palkkojen järjestelyerän kohdentamisesta (kuka voi saada vielä lisää liksaa!)

Kahvitarjoilun mitoittamiseksi pyydämme ilmoittautumaan sihteerille (Petri Kärhä) viimeistään tiistaina 17.5.

Kertokaa meille, mikä teitä askarruttaa työsuhteeseen liittyvissä asioissa. Miten kävi kehityskeskusteluissa? Liittyikö paikalliseen palkkaussopimukseen siirtymiseen jotain erityistä vääntöä? Pyysittekö palkankorotusta ja miten sitten kävi? Onko teille syntynyt käsitys siitä, mitä urajärjestelmät teille tarjoavat? Onko ensi kesänä aikaa/varaa olla lomalla? Välitämme tiedon näistä aiheista myös 19.5. vieraillemme.

2. Immateriaalioikeuksien siirtosopimukset

Useilla Aallon laitoksilla on viime aikoina annettu tutkijoille allekirjoitettavaksi immateriaalioikeuksien siirtosopimuksia. Siirtosopimuksia tarvitaan projektien jatkuvuuden takaamiseksi, mutta huomaattehan, että näillä sopimuksilla oikeudet luovutetaan todella laajasti. Kirjaimellisesti tulkiten tarjotulla paperilla luovuttaa kaikki oikeudet kaikkiin asioihin, joita tulee ikinä Aallossa ulkopuolisen rahan projekteissa keksimään.

Oikeuksien luovutussopimuksen saa halutessaan laatia myös projekti kerrallaan. Jos teillä on aiheeseen liittyviä tuoreita kokemuksia tai kommentteja, ottakaa yhteyttä.

3. Palkkausiasiaa

Palkat nousivat 1.4. yliopistoissa 1,2 % työehtosopimuksen mukaisesti. Talven neuvotteluissa oli lisäksi sovittu järjestelyerästä, joka on suuruudeltaan 0,9 % palkkasummasta. Sivistystyönantajat ja JUKO ovat 29.4. päässeet yksimielisyyteen tämän järjestelyerän kohdentamisesta. Kovin paljoo informaatiota lopputuloksesta ei vielä tätä kirjoitettaessa ole, mutta ainakin osa rahoista käytetään ottamalla käyttöön ”Vaativuuslisä,” josta sanotaan seuraavaa:

”7a§ Vaativuuslisä

Tehtäväkohtaisen palkanosan lisäksi työnantaja voi maksaa vaativuuslisää, joka on 50 % henkilön tehtävän vaativuustason ja sitä seuraavan ylemmän vaativuustason välisestä palkkaerosta, ottaen huomioon myös henkilökohtainen palkanosa. Vaativuuslisä voi olla määräaikainen.”

Ymmärtääkseni tällä haetaan mahdollisuutta maksaa määräaikaisesti korkeampaa palkkaa henkilölle, joka projektiluontoisesti työskentelee vaativammissa tehtävissä kuin normaalisti.

Aallon paikallisen sopimuksen osalta neuvottelut käynnistynevät nyt, kun yleinen sopimus on tehty. Tiedotamme asiasta lisää sitä mukaa kun saamme tietoa.

--

Dr. Petri Kärhä / Docent, Senior Research Scientist
Aalto University / Metrology Research Institute
+358-9-470 22289 / +358-50-596 8469