

PÖYTÄKIRJA

Otaniemen TEK-tutkijat ry:n (OTTI) sääntömääräinen syyskokous

Aika: 02.12.2020 klo 12:15

Paikka: Otaniemi, Fat Lizard & Zoom

Läsnä: 3 jäsentä paikalla, 1 jäsentä etänä, ja 1 vieras TEK:stä etänä (Liite 1)

1. Kokouksen avaus

Yhdistyksen puheenjohtaja Petri Kärhä avasi kokouksen klo 12:19.

2. Valitaan kokoukselle puheenjohtaja, sihteeri ja kaksi pöytäkirjan tarkastajaa

Kokouksen puheenjohtajaksi valittiin Petri Kärhä, sihteeriksi Tero Haahtela ja pöytäkirjan tarkastajiksi lisäksi Kosonen ja Sami Nummelin.

3. Päätetään toiminta- ja taloussuunnitelmasta seuraavaksi vuodeksi sekä määrätään jäsenmaksun suuruus ja mahdolliset palkkiot.

Kokouksen puheenjohtaja esitteli vuoden 2021 toimintasuunnitelman (liitteenä), jonka kokous hyväksyi. Tuloja tai menoja yhdistyksellä ei tule olemaan vuonna 2021. Jäsenmaksuja ei kerätä; TEK:n tai vastaavan Akavalaisen yhdistyksen jäsenyys riittää. Palkkioita ei makseta.

4. Päätetään hallituksen jäsenten lukumäärä

Hallituksen kooksi päätettiin 1+3 varsinaista jäsentä ja 1 varajäsentä.

5. Valitaan hallituksen puheenjohtaja ja muut hallituksen jäsenet

Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Petri Kärhä. Varsinaisiksi jäseniksi valittiin, Tero Haahtela, lisäksi Kosonen, ja Sami Nummelin. Varajäseniksi valittiin Marko Kosunen (valittu poissaolevana, suostumus kysytty).

6. Valitaan yksi tai kaksi toiminnantarkastajaa varamiehineen tarkastamaan seuraavan vuoden hallintoa

Toiminnantarkastajaksi valittiin Daniel Valtakari TEK:stä ja hänen varamiehekseen Juha Mallat (valittu poissaolevana, suostumus kysytty).

7. Käsitellään muut hallituksen esittämät asiat: Luottamusmiesvaalit

Ei ole. Pöytäkirjan ulkopuolelta keskusteltiin muun muassa jäsenhankinnasta ja määräaikaikaisuudesta.

8. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 12:43.

Vakuudeksi

Petri Kärhä, puheenjohtaja (15500)

Tero Haahtela, sihteeri (15500)

lisäksi Kosonen, pöytäkirjan tarkastaja (14100)

Sami Nummelin, pöytäkirjan tarkastaja (16100)

Toimintasuunnitelma vuodelle 2021

1. Palkkausasiat
 - Vaikutetaan palkkaus- ja urajärjestelmien kehittämiseen ja paikalliseen soveltamiseen.
 - Tiedotetaan jäsenistölle heitä erityisesti koskevista asioista.
2. Työsuhdeasiat
 - Parannetaan tutkijoiden ja muiden mahdollisten jäsenryhmien työehtoja palkkauksen ja muiden etuuksien osalta.
 - Pyritään pidentämään esim. jatko-opiskelijoiden määräaikaisten työsuhteiden kestoja, ja vakinaistamaan perusteettomia määräaikaisuuksia.
 - Seurataan Aallon urajärjestelmien kehittymistä ja vaikutetaan niihin.
3. Jäsenhankinta
 - Tiedotetaan OTTI:n jäsenyyden merkityksestä tutkijoille.
 - Tiedotetaan edunvalvonnan merkityksestä työehtojen muodostumisessa.
4. Jäsentilaisuudet
 - Järjestetään vähintään yksi jäsentilaisuus, jossa keskustellaan ajankohtaisista asioista. Jäsentilaisuuksiin kutsutaan esitelmöijiksi asiantuntijoita esim. koulun hallinnosta tai TEK:stä.
 - Tilaisuuksiin kutsutaan myös OTTI:n ulkopuolisia tutkijoita.
5. Vaikuttamiskeinot ja -kanavat
 - Tehdään yhteistyötä muiden Aalto-yliopiston henkilöstöjärjestöjen kanssa.
 - Jatketaan yhteistyötä erityisesti muiden saman neuvottelujärjestön alaisten henkilöstöjärjestöjen kanssa.
 - Edistetään tutkijoiden asemaa toimimalla Aallon yhteistyöelimissä, kuten Akateemisten asioiden komiteat.
 - Vaikutetaan henkilöstöjärjestöjen mielipiteeseen luottamusmieskokousten, paikallisten työryhmien, yhteistoimintaneuvoston, ja YPJ-arviointiryhmän jäsenyyksien kautta.
 - Toimitetaan TEK: lle ja JUKO:lle tavoitteita ajettavaksi valtakunnallisella tasolla. Tiedotetaan jäsenistölle TEK:n ja JUKO:n ajankohtaisista asioista.
6. Ylläpidetään ja kehitetään järjestövalmiutta.
7. Seurataan Aalto-yliopistohankkeen etenemistä ja parannetaan tutkijoiden asemaa Aalto-yliopistossa. Osallistutaan Aalto-yliopiston prosessien kehittämiseen.

Talousarvio vuodelle 2021

OTTI:lla ei ole tuloja vuonna 2021. Mahdolliset menot sovitaan TEK:n maksettavaksi tapauskohtaisesti.