

Skinnarilan TEKijät-korkeakouluyhdistyksen syyskokous 2020

Skinnarila TEKijät -local chapter meeting Fall / 2020

Aika: 17.11. klo 16-18 Zoom, hosted by LUT university.

Kokous kutsuttu koolle avoimella kutsulla 02.11. kaikille LUT-yliopiston TEKin jäsenille sekä muille LUTin korkeakouluyhdistyksen jäsenille.

Skinnarilan TEK-korkeakouluyhdistyksen syyskokous 2020

Aika: 17.11. klo 16-18 Zoom-verkkokokous

Kokous kutsuttu koolle avoimella kutsulla 02.11. kaikille LUT-yliopiston TEKin jäsenille sekä muille LUTin korkeakouluyhdistyksen jäsenille.

Syyskokouksen esityslista

1§ Kokouksen avaus

2§ Valitaan kokoukselle puheenjohtaja, sihteeri ja kaksi pöytäkirjantarkastajaa

3§ Tarkastetaan päätösvaltaisuus

4§ Tarkastetaan edellisen kauden toiminta- ja taloussuunnitelman toteutuminen

Esitys: Hyväksytään toteutuma liitteen selitteen mukaisesti

5§ Päätetään toiminta- ja taloussuunnitelmasta seuraavaksi vuodeksi sekä määrätään jäsenmaksun suuruus ja mahdolliset palkkiot.

Esitys: Tuloja tai menoja yhdistyksellä ei tule olemaan vuonna 2021. Jäsenmaksuja ei kerätä; TEK:n tai vastaavan Akavalaisen yhdistyksen jäsenyys riittää. Palkkioita ei makseta.

Muilta osin toiminta- ja taloussuunnitelma 2021 liitteenä

6§ Valitaan hallituksen puheenjohtaja ja muut hallituksen jäsenet seuraavaksi vuodeksi 2021

7§ Valitaan yksi tai kaksi toiminnantarkastajaa varamiehineen tarkastamaan seuraavan vuoden hallintoa

Esitys: Valitaan toiminnantarkastajaksi TEKin asiamies sekä korkeakouluvaliokunnan vakituinen jäsen Daniel Valtakari (poissaolevana). Daniel nimeää varamiehen ja ilmoittaa hänet yhdistykselle.

8§ Päätetään Skinnarilan TEKijöiden uusista säännöistä

Esitys: Hyväksytään uudet säännöt liitteessä esitetyn mukaisesti

9§ Päätetään Skinnarilan TEKijöiden yhdistys-statuksesta

Esitys: Valtuutetaan uusi hallitus rekisteröimään Skinnarilan TEKijät yhdistyksenä TEKin alueyhdistykseksi Patentti- ja rekisterihallituksen yhdistysrekisteriin sekä muodostamaan erillinen jäsenrekisteri.

10§ Muut esitetyt asiat

11§ Kokouksen päättäminen

Liite kohtaan 4

Skinnarilan TEKijät

10.12.2019

Toimintasuunnitelma vuodelle 2020

1. Palkkausasiat

- Vaikutetaan palkkaus- ja urajärjestelmien kehittämiseen ja paikalliseen soveltamiseen.
- Tiedotetaan jäsenistölle heitä erityisesti koskevista asioista.

2. Työsuhdeasiat

- Eliminoidaan korvaukseton lisätyö esimerkiksi opetuksesta.
- Parannetaan tutkijoiden ja muiden mahdollisten jäsenryhmien työehtoja palkkauksen ja muiden etuuksien osalta.
- Pyritään pidentämään esim. jatko-opiskelijoiden määräaikaisten työsuhteiden kestoja, sekä vakinaistamaan perusteettomia määräaikaissuhteita.
- Seurataan LUTin urajärjestelmien kehittymistä ja vaikutetaan niihin.

3. Jäsenhankinta

- Tiedotetaan paikallisyhdistyksen merkityksestä tutkijoille.
- Tiedotetaan edunvalvonnan merkityksestä työehtojen muodostumisessa.
- Laajennetaan jäsenhankintaa sisältämään LUT-konsernin AMK:t, tarkastetaan ja tarvittaessa muutetaan yhdistyksen säännöt.

4. Jäsentilaisuudet

- Järjestetään vähintään yksi jäsentilaisuus, jossa keskustellaan ajankohtaisista asioista. Jäsentilaisuuksiin kutsutaan esitelmöijiksi asiantuntijoita esim. koulun hallinnosta tai TEK:stä.
- Tilaisuuksiin kutsutaan myös yhdistyksen ulkopuolisia yliopiston työntekijöitä.

5. Vaikuttamiskeinot ja -kanavat

- Tehdään yhteistyötä muiden yliopiston henkilöstöjärjestöjen kanssa.
- Jatketaan yhteistyötä erityisesti muiden saman neuvottelujärjestön alaisten henkilöstöjärjestöjen kanssa.
- Edistetään tutkijoiden asemaa toimimalla yhteistyöelimissä, kuten akateemisissa neuvostoissa ja yliopiston työryhmissä.
- Vaikutetaan henkilöstöjärjestöjen mielipiteeseen luottamusmieskokousten, paikallisten työryhmien, yhteistoimintaneuvoston, ja YPJ-arviointiryhmän jäsenyyksien kautta.
- Toimitetaan TEK: lle ja JUKO:lle tavoitteita ajettavaksi valtakunnallisella tasolla. Tiedotetaan jäsenistölle TEK:n ja JUKO:n ajankohtaisista asioista.

6. Ylläpidetään ja kehitetään järjestövalmiutta.

7. Seurataan Lahden yliopistokampuksen kehittämistä ja huolehditaan tutkijoiden asemasta Lahdessa.

- Osallistutaan monikampustoiminnan prosessien kehittämiseen.
- Edistetään ja valvotaan tutkijoiden ja jäsenten oikeuksia monikampustoimintaa koskevissa asioissa, esimerkiksi kampusten välillä matkustamisessa.

Yhdistyksen toiminnan pääkohtia 2020

- Uusi hallitus valittu joulukuussa 2019.
- Alueyhdistyksen osallistuminen TEK-vaaleihin, sitä koskevaa tiedotusta
- Yhteistyö korkeakouluvaliokunnan kanssa, erityisesti kansainväliset jatko-opiskelijat
- Sääntöjä ja järjestäytymistä koskeva selvitys
- 1 keskustelutilaisuus järjestetty verkossa lokakuussa 2020.
(-TEK Lounge suljettuna maaliskuu-elokuu 2020.)
(-Korkeakouluyhdistysten seminaari huhtikuussa 2020 peruttu koronan takia)

Talousarvio vuodelle 2020

Alueyhdistyksellä ei ole tuloja vuonna 2020. Mahdolliset menot sovitaan TEK:n maksettavaksi tapauskohtaisesti kontaktihenkilöinä Saku Laapio TEKin Lappeenrannan aluetoimistosta sekä Daniel Valtakari TEKin Helsingin toimistosta.

Toteutuma 2020: Talousarvio toteutui täysin arvioin mukaisesti.

Toimintasuunnitelma vuodelle 2021

1. Palkkausasiat

- Vaikutetaan palkkaus- ja urajärjestelmien kehittämiseen ja paikalliseen soveltamiseen.
- Tiedotetaan jäsenistölle heitä erityisesti koskevista asioista.

2. Työsuhdeasiat

- Eliminoidaan korvaukseton lisätyö esimerkiksi opetuksesta.
- Parannetaan tutkijoiden ja muiden mahdollisten jäsenryhmien työehtoja palkkauksen ja muiden etuuksien osalta.
- Pyritään pidentämään esim. jatko-opiskelijoiden määräaikaisten työsuhteiden kestoja, sekä vakinaistamaan perusteettomia määräaikaissuhteita.
- Seurataan LUTin urajärjestelmien kehittymistä ja vaikutetaan niihin.

3. Jäsenhankinta

- Tiedotetaan paikallisyhdistyksen merkityksestä tutkijoille.
- Tiedotetaan edunvalvonnan merkityksestä työehtojen muodostumisessa.
- Laajennetaan jäsenhankintaa sisältämään LUT-konsernin AMK:t, tarkastetaan ja tarvittaessa muutetaan yhdistyksen säännöt.

4. Jäsentilaisuudet

- Järjestetään vähintään yksi jäsentilaisuus, jossa keskustellaan ajankohtaisista asioista. Jäsentilaisuuksiin kutsutaan esitelmöijiksi asiantuntijoita esim. koulun hallinnosta tai TEK:stä.
- Tilaisuuksiin kutsutaan myös yhdistyksen ulkopuolisia yliopiston työntekijöitä.

5. Vaikuttamiskeinot ja -kanavat

- Tehdään yhteistyötä muiden yliopiston henkilöstöjärjestöjen kanssa.
- Jatketaan yhteistyötä erityisesti muiden saman neuvottelujärjestön alaisten henkilöstöjärjestöjen kanssa.
- Edistetään tutkijoiden asemaa toimimalla yhteistyöelimissä, kuten akateemisissa neuvostoissa ja yliopiston työryhmissä.
- Vaikutetaan henkilöstöjärjestöjen mielipiteeseen luottamusmieskokousten, paikallisten työryhmien, yhteistoimintaneuvoston, ja YPJ-arviointiryhmän jäsenyyksien kautta.
- Toimitetaan TEK: lle ja JUKO:lle tavoitteita ajettavaksi valtakunnallisella tasolla.
- Tiedotetaan jäsenistölle TEK:n ja JUKO:n ajankohtaisista asioista.

6. Ylläpidetään ja kehitetään järjestövalmiutta.

7. Seurataan Lahden yliopistokampuksen kehittämistä ja huolehditaan tutkijoiden asemasta Lahdessa.

- Osallistutaan monikampustoiminnan prosessien kehittämiseen.
- Edistetään ja valvotaan tutkijoiden ja jäsenten oikeuksia monikampustoimintaa koskevissa asioissa, esimerkiksi kampusten välillä matkustamisessa.

Talousarvio vuodelle 2021

Alueyhdistyksellä ei ole tuloja vuonna 2021. Mahdolliset menot sovitaan TEK:n maksettavaksi tapauskohtaisesti kontaktihenkilöinä Saku Laapio TEKin Lappeenrannan aluetoimistosta sekä Daniel Valtakari TEKin Helsingin toimistosta.

Säännöt

Nimi ja kotipaikka

1 §

Yhdistyksen nimi on Skinnarilan TEKijät Ry. Sen kotipaikka on Lappeenranta.

Yhdistyksen jäsenet muodostavat Tekniikan Akateemisten Liitto TEK ry:n sääntöjen tarkoittaman toimialakohtaisen paikallisosaston.

Tarkoitus ja toimintamuodot

2 §

Yhdistyksen tarkoituksena on olla yhdyssiteenä LUT Korkeakoulut-konsernin muodostavien korkeakoulujen piirissä tutkimus-, opetus- tai tukitehtävissä työskentelevien välillä, edistää ja tukea heidän yleistä asemaansa työyhteisössä ja yhteiskunnassa sekä valvoa heidän yhteisiä ammattiin liittyviä etujaan.

3 §

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys voi edistää jäsentensä järjestäytymistä, harjoittaa koulutus-, tutkimus- ja julkaisutoimintaa, antaa lausuntoja sekä järjestää esitelmä- ja muita samantapaisia jäsentilaisuuksia.

Yhdistys voi tarkoituksensa toteuttamiseksi solmia sopimuksia jäsentensä etujen turvaamiseksi. Yhdistys voi tarvittaessa toimeenpanna luottamusmiesvaalit sekä asettaa henkilöitä muihin edustuksellisiin tehtäviin.

Yhdistys voi omistaa toimintaansa varten tarpeellisia kiinteistöjä ja muuta omaisuutta, vastaanottaa lahjoituksia ja testamentteja sekä asianomaisella luvalla järjestää rahankeräyksiä tarkoituksensa toteuttamiseksi.

Yhdistys voi ryhtyä yhteistoimintaan vastaavien tai samalla alalla toimivien koti- ja ulkomaisten järjestöjen kanssa.

Yhdistys voi ilmoittaa työmarkkinajärjestöille, joihin sen jäsenet kuuluvat, mahdollisista ammattikunnan työsuhteisiin liittyvistä epäkohdista, joita yhdistys ei omin voimin ole kyennyt poistamaan.

Yhdistys suorittaa mahdollisuuksiensa mukaan niiden työmarkkinajärjestöjen, joihin sen jäsenet kuuluvat, antamat tehtävät, kuten palkkatilastojen keruu, mielipidetiedustelu ja muut vastaavanlaiset tehtävät.

Tarkoituksiensa saavuttamiseksi yhdistys voi käyttää työtaistelutoimenpiteitä.

Yhdistys ei ole toiminnassaan puoluepoliittinen.

Jäsenet

4 §

Yhdistyksellä voi olla varsinaisia jäseniä ja kunniajäseniä.

Yhdistyksen varsinaiseksi jäseneksi voidaan hyväksyä henkilö, joka toimii jossain LUTin korkeakoulussa tekniikan alan tutkimus-, opetus- tai tukitehtävissä ja on vähintään jokin seuraavista:

1. Tekniikan Akateemisten Liitto TEK:n jäsenyhdistyksen jäsen.
2. Jonkun muun AKAVAn jäsenliiton henkilöjäsen.

Varsinaiset jäsenet yhdistykseen hyväksyy hallitus.

Kunniajäseneksi voidaan hallituksen esityksestä yhdistyksen kokouksessa kutsua henkilö, joka on huomattavasti edistänyt ja tukenut yhdistyksen toimintaa.

5 §

Yhdistyksellä on oikeus periä jäsenmaksuja. Jäsenmaksun suuruuden päättää yhdistyksen syyskokous. Kunniajäsen on vapautettu mahdollisesta jäsenmaksusta.

6 §

Jäsen voi erota yhdistyksestä seuraavilla tavoilla:

1. Ilmoittamalla siitä kirjallisesti hallitukselle tai sen puheenjohtajalle.
2. Ilmoittamalla siitä yhdistyksen kokouksen pöytäkirjaan merkittäväksi, jolloin jäsenyys päättyy välittömästi.

Maksettuja jäsenmaksuja ei palauteta.

Jäsenen, joka toimii vastoin yhdistyksen sääntöjä tai muuten toiminnallaan huomattavasti vahingoittaa yhdistystä, sen työtä tai päämääriä tai ei ole maksanut jäsenmaksuaan, hallitus voi erottaa yhdistyksestä. Erottamispäätöksestä asianomainen voi vedota kuukauden kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan ensiksi pidettävään yhdistyksen kokoukseen, joka voi kumota hallituksen erottamispäätöksen yksinkertaisella äänten enemmistöllä.

Hallitus voi erottaa jäsenen, joka ei täytä näissä säännöissä mainittuja jäsenyyden ehtoja.

Toimivaltajako

7 §

Yhdistyksen päätösvaltaa käyttää yhdistyksen kokous. Toimeenpanevana elimenä on hallitus.

Toiminta- ja tilikausi

8 §

Yhdistyksen toiminta- ja tilikautena on kalenterivuosi.

Yhdistyksen kokous

9 §

Yhdistyksen kokous kokoontuu varsinaisiin kokouksiin maaliskuu- ja toukokuussa (kevätkokoukseen) ja loka- ja joulukuussa (syyskokoukseen) sekä tarpeen mukaan ylimääräisiin kokouksiin.

Ylimääräinen kokous on kutsuttava koolle, jos yhdistyksen hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai jos vähintään 1/10 yhdistyksen äänioikeutetuista jäsenistä sitä kirjallisesti hallitukselta pyytää määrättyä asiaa varten.

Kutsu kokoukseen on lähetettävä jäsenen ilmoittamaan sähköpostiosoitteeseen vähintään seitsemän (7) päivää ennen kokousta. Kokoukseen on sisällytettävä kokouksen esityslista.

10 §

Yhdistyksen kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. Esitetään hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös edelliseltä toiminta- ja tilikaudelta sekä toiminnantarkastuskertomus.
2. Päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille.
3. Käsitellään muut hallituksen esittämät asiat.

Yhdistyksen syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. Päätetään toiminta- ja taloussuunnitelmasta seuraavaksi vuodeksi sekä määrätään jäsenmaksun suuruus ja mahdolliset palkkiot.
2. Päätetään hallituksen varsinaisten ja varajäsenten lukumäärät.

3. Valitaan hallituksen puheenjohtaja ja muut hallituksen jäsenet.
4. Valitaan yksi tai kaksi toiminnantarkastajaa varamiehineen tarkastamaan seuraavan vuoden tilejä ja hallintoa.
5. Käsitellään muut hallituksen esittämät asiat.

11 §

Yhdistyksen kokouksessa saa jäsen äänestää valtakirjalla enintään yhden (1) muun jäsenen puolesta. Kullakin yhdistyksen varsinaisella jäsenellä on yksi ääni.

Äänestettäessä ratkaisee yksinkertainen ääntenemmistö. Äänestys suoritetaan avoimena, ellei kannatettua ehdotusta suljetun lippuäänestyksen käyttämisestä tehdä. Äänten mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee, paitsi henkilövaalissa ja suljetussa lippuäänestyksessä, joissa ratkaisu arvotaan.

Hallitus

12 §

Yhdistyksen hallitukseen kuuluu puheenjohtaja sekä vähintään kaksi (2) ja enintään yhdeksän (9) muuta hallituksen varsinaista jäsentä. Lisäksi valitaan 0–3 varajäsentä.

Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan.

13 §

Hallituksen puheenjohtajan, varsinaisen jäsenen ja varajäsenen toimikausi on kalenterivuosi.

14 §

Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja yhteensä yli puolet hallituksesta on läsnä.

15 §

Hallituksen tehtäviin kuuluu:

1. Kutsua koolle yhdistyksen kokoukset.
2. Valmistella yhdistyksen kokoukset sekä panna toimeen sen päätökset.
3. Hoitaa yhdistyksen asioita, mikäli ne eivät ole yhdistyksen kokouksen ratkaistavia.
4. Tarvittaessa luottamusmiesvaalin järjestäminen.
5. Muiden yhdistyksen edustajien valinnan järjestäminen.
6. Muutoinkin edistää yhdistyksen tavoitteiden toteuttamista.

Hallitus voi päättää yhdistyksen omaisuuden myymisestä, vaihtamisesta ja kiinnittämisestä.

Hallitus voi asettaa valiokuntia, toimikuntia ja työryhmiä.

Yhdistyksen nimen kirjoittaminen

16 §

Yhdistyksen nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja yhdessä tai jompikumpi heistä yhdessä hallituksen muun jäsenen kanssa. Hallitus voi oikeuttaa jäsenensä yksin kirjoittamaan yhdistyksen nimen.

Sääntöjen muuttaminen ja yhdistyksen purkaminen

17 §

Päätös sääntöjen muuttamisesta on tehtävä yhdistyksen kokouksessa vähintään kolmen neljäsosan (3/4) enemmistöllä annetuista äänistä.

18 §

Päätös yhdistyksen purkamisesta on tehtävä kahdessa peräkkäisessä vähintään kuukauden väliajoin pidetyissä yhdistyksen kokouksessa vähintään kolmen neljäsosan (3/4) äänten enemmistöllä annetuista äänistä. Yhdistyksen purkautuessa käytetään yhdistyksen varat yhdistyksen tarkoituksen edistämiseen purkamisesta päättävän jälkimmäisen kokouksen määräämällä tavalla. Yhdistyksen tullessa lakkautetuksi käytetään sen varat samaan tarkoitukseen.

Muita määräyksiä

19 §

Yhdistyksen jäsenet voivat keskuudestaan muodostaa jaostoja hoitamaan tiettyjen erikoisalojen tehtäviä.

[
]