



Suomen Taekwondoliitto ry  
**STRATEGIA 2021-2024**

# Sisällys

1	Toiminta-ajatus.....	4
2	Visio 2024 .....	4
3	Arvot.....	4
4	Huippu-urheilun strategia .....	5
4.1	Huippu-urheilun keskeiset valinnat.....	5
4.2	Liittojohtoinen valmennus.....	5
4.3	Maajoukkue toiminnan rakenne .....	5
4.4	Arvokilpailujoukkueet.....	5
4.5	Valmennuksen tukipalvelut .....	6
4.6	Para-taekwondo .....	6
5	Koulutustoiminnan strategia .....	6
5.1	Koulutustoiminnan keskeiset valinnat .....	6
5.2	Monipuolinen koulutustarjonta .....	6
5.3	Koulutettujen ohjaajien/valmentajien osaamisen kehittämisen ja määrän kasvattaminen.....	6
5.4	Seurojen kehityksen ja ammattimaistumisen tukeminen.....	7
5.5	Tähtiseuratoiminta .....	7
6	Urheilutoiminnan strategia .....	7
6.1	Urheilutoiminnan keskeiset valinnat.....	7
6.2	Kilpailutoiminta .....	7
6.3	Avoimet leirit .....	8
6.4	Tuomaritoiminta.....	8
6.5	Salikisat.....	8
6.6	Para-taekwondo .....	8
7	Harrastetoiminnan strategia .....	8
7.1	Harrastetoiminnan keskeiset valinnat.....	8
7.2	Leiritapahtumat.....	9
7.3	Harrastetoiminnan työkalut .....	9
7.4	Harrastajamäärän kasvattaminen .....	9
7.5	Soveltava taekwondo .....	9
8	Järjestötoiminnan strategia.....	9
8.1	Järjestötoiminnan keskeiset valinnat .....	9
8.2	Vastuullisuus.....	9
8.3	Tukipalvelut .....	10
8.4	Jäsenpalvelut ja tuotteet .....	10

9	Mittaristot ja strategian toteutumisen arviointi .....	10
9.1	Huippu-urheilun mittarit .....	10
9.2	Koulutustoiminnan mittarit .....	10
9.3	Urheilutoiminnan mittarit .....	10
9.4	Harrastetoiminnan mittarit .....	10
9.5	Järjestötoiminnan mittarit.....	11
9.6	Yleiset mittarit .....	11
10	Strategiaprosessi .....	11

## 1 Toiminta-ajatus

Suomen Taekwondoliitto toimii kansainvälisen olympiaperheen kansallisena lajiliittona. Suomen Taekwondoliiton toiminnan painopiste on huippu-urheilussa ja jäsenseurojen kehityksessä. Näiden ohella tuetaan laadukasta urheilu- ja harrastetoimintaa.

## 2 Visio 2024

***Taekwondo sopii kaikille.  
Yhteinen järjestelmä tuottaa menestyviä kilpailijoita.***

### *Taekwondo sopii kaikille*

- Kaikki voivat iästään, sukupuolestaan tai muista taustatekijöistä riippumatta aloittaa taekwondon.
- Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat koko toimintaa ohjaavia arvoja.
- Liitto tukee jäsenseurojen kehitystä, jotta nämä voisivat toteuttaa laadukasta toimintaa harrastajilleen.

### *Yhteinen järjestelmä tuottaa menestyviä kilpailijoita*

- Liittojohtoinen valmennus ulottuu laajemmin kaikkiin ikäluokkiin.
- Seuravalmennus mahdollistaa liittojohtoiseen valmennukseen jatkamisen.
- Huipulle tähtäävien urheilijoiden valmennuksessa liitto- ja seuravalmentajat toimivat saumattomassa yhteistyössä.
- Liitto tukee koulutuksin ammattimaistumista seuroissa, jotta seurat kykenevät suunnitelmallisella valmennuksella saattamaan urheilijoita huippu-urheilun tielle.

## 3 Arvot

### *Avointa päätöksentekoa ja puhdasta urheilua*

- Päätöksentekomme on avointa ja läpinäkyvää.
- Sitoudumme edistämään antidopingtyötä, kilpailumanipulaation ehkäisyä ja urheilun reilun pelin periaatteita.

### *Luotto yhteiseen tekemiseen*

- Yhteisen näkemyksen määrittelemisen avulla rakentamaan luottamusta ja yhteisen tekemisen kautta voimme kasvaa ja uudistua. Luottamus vauhdittaa kehitystä.

### *Keskinäinen kunnioitus*

- Lajin monipuolisuus on rikkaus, joka käännetään kilpailueduksi.
- Kunnioitamme toisiamme riippumatta siitä, mitä lajin osa-alueita edustamme.

### *Kaikkien harrastus*

- Yhdenvertaisuus on kantava arvona kaikessa liiton toiminnassa.
- Terveellinen ja monipuolinen harrastus kaikenikäisille.
- Sitoudumme toimiaan syrjintää, häirintää ja kiusaamista vastaan.
- Urheilija- ja harrastajälähtöisyys kaikessa tekemisessä.

## 4 Huippu-urheilun strategia

Liiton huippu-urheilutoiminta käsittää maajoukkuetoiminnan ja muun liittojohtoisen valmennuksen lajin olympia- ja MM-tason kilpailumuodoissa: ottelussa ja liikesarjoissa. Para-taekwondo on kiinteä osa liiton huippu-urheilua.

### 4.1 Huippu-urheilun keskeiset valinnat

Maajoukkuetoiminnan kehittäminen  
Liittojohtoisen valmennuksen ja sen tukipalveluiden kehittäminen

### 4.2 Liittojohtoinen valmennus

Liittojohtoisessa valmennuksessa urheilijoiden päivittäinen harjoittelu toteutetaan koulutettujen, kokeneiden valmentajien johdolla.

Liittojohtoisen valmennuksen keskeinen yksikkö on Turussa sijaitseva valmennuskeskus. Valmennuskeskuksessa päivittäisvalmennuksesta vastaa vähintään yksi palkattu, kokopäiväinen valmentaja (NOV, nuorten olympiavalmentaja), jonka tukena toimii muita valmentajia OTO-pohjalta. Valmennuskeskus toimii läheisessä yhteistyössä Turun Seudun Urheiluakatemia kanssa, mikä mahdollistaa kärkiurheilijoille akatemian monipuoliset tukipalvelut.

Liittojohtoista valmennusta laajennetaan strategiakaudella käynnistämällä liittojohtoinen valmennus myös Helsingissä. Helsingin valmennuksesta vastaa sidosryhmä Kukkiwonin (maailman taekwondopäämaja Etelä-Koreassa, kehittää taekwondo ympäri maailmaa) kokopäiväinen valmentaja (Dispatch Master). Valmennus toimii yhteistyössä Pääkaupunkiseudun urheiluakatemia Urhean kanssa, mikä mahdollistaa kärkiurheilijoille monipuoliset tukipalvelut.

### 4.3 Maajoukkuetoiminnan rakenne

Maajoukkuetoiminta jakautuu ottelumaajoukkueen ja liikesarjamaajoukkueen toimintaan. Ottelumaajoukkue jakautuu edelleen ikäluokkakohtaisiin maajoukkueryhmiin.

Kummallakin maajoukkueella ja kaikilla maajoukkueryhmillä on nimetyt, koulutetut valmentajat, jotka vastaavat ovat joukkueensa/ryhmänsä valmennuksen aikataulutuksesta, suunnittelusta ja toteutuksesta. Valmentajat toimivat yhteistyössä urheilijoiden henkilökohtaisten valmentajien kanssa, jotta maajoukkueurheilijoiden valmennuksen ohjelmointi sopii koko joukkueen yhteiseen ja arvokilpailuiden rytmiin.

Maajoukkueiden leiritys on säännöllistä. Osa leireistä on vain arvokilpailujoukkueille järjestettyjä, tiettyyn kilpailuun valmistavia leirejä, osa laajemmalle urheilijajoukolle avoimia leirejä, joiden avulla huipulle tähtäävät urheilijat valmentajineen pääsevät näkemään ja kokemaan, mitä maajoukkueetasolle pääsy vaatii sekä saavat tukea kehittyäkseen vaadittavalla tasolla.

### 4.4 Arvokilpailujoukkueet

Arvokilpailujoukkueet valitaan kilpailukohtaisesti maajoukkueryhmistä. Valinnat perustuvat selkeisiin, etukäteen julkaistuihin kriteereihin, jotta urheilijat voivat etukäteen tietää, mitä arvokilpailujoukkueeseen pääsy vaatii. Esittäessään arvokilpailujoukkuetta hallitukselle maajoukkuevalmentaja yksilöi jokaisen valittavaksi esitettävän urheilijan kohdalla, miten tämä täyttää valintakriteerit, ja, mikäli samaan sarjaan/painoluokkaan on useampi hakija, miten valittavaksi esitetty urheilija erottuu muista hakijoista. Arvokilpailujoukkuekriteerit ovat olemassa paitsi joukkueiden valinnan läpinäkyvyyden parantamiseksi, myös ohjaamassa urheilijoita tavoitteellisen urheilun vaatimukset täyttävään toimintaan.

## 4.5 Valmennuksen tukipalvelut

Strategiakauden aikana liiton henkilöstöä vahvistetaan kokopäiväisellä valmennuspäälliköllä, jonka vastuulle tulevat mm. huippu-urheilutoiminnan johtaminen, maajoukkueiden toiminnan koordinointi, kilpailu- ja leirimatkojen suunnittelu ja valmentajien tukeminen. Valmennuspäällikön tehtävä mahdollistaa valmentajien keskittymisen valmentamiseen, kun maajoukkue toimintaan liittyvä hallinto siirretään erillisen asiantuntijan vastuulle. Valmennuspäällikön vastuulle tulevat myös valmentajaseminaarien, -foorumien ja -yhteistyöverkoston toteuttaminen.

Urheilijoiden testausta suoritetaan maajoukkue toiminnan yhteydessä, mutta pääsääntöisesti testaus, terveydenhuolto ja ravintovalmennus toteutetaan urheiluakatemioiden palveluiden kautta.

## 4.6 Para-taekwondo

Para-taekwondo on sekä ottelussa että liikesarjoissa maailmalla kasvava osa lajia, johon ottavat osaa niin ennen taekwondon aloittamista kuin sen jälkeenkin vammautuneet. Para-urheilijat ovat liiton toiminnassa samanarvoisia kuin vammattomatkin urheilijat. Pääsääntöisesti he valmentautuvat yhdessä muiden huippu-urheilijoiden kanssa.

# 5 Koulutustoiminnan strategia

Liiton koulutustoiminta koostuu sekä ohjaaja-/valmentajakoulutuksista että seurakehitykseen tähtäävistä koulutuksista. Niiden lisäksi järjestetään tuomarikoulutusta.

## 5.1 Koulutustoiminnan keskeiset valinnat

Monipuolinen koulutustarjonta

Koulutettujen ohjaajien/valmentajien osaamisen kehittäminen ja määrän kasvattaminen

Seurojen kehityksen ja ammattimaistumisen tukeminen

Tähtiseuratoiminta

## 5.2 Monipuolinen koulutustarjonta

Liitto tarjoaa monipuolisesti erilaisia koulutuksia niin ohjaajille/valmentajille kuin seuratoimintaan. Koulutus pohjaa laajennetaan entisestään valmiiksi suunnitelluilla koulutuspaketeilla, joita liiton kouluttajat voivat toteuttaa joustavasti lähi- ja etäkoulutuksina sekä näiden yhdistelminä. Liitto kouluttaa tätä tarkoitusta varten kouluttajapoolin, joka kykenee tarjoamaan koulutusta joka puolella liiton toimintakenttää.

Osa koulutuksista toteutetaan liiton omina koulutuksina, osa yhteistyössä muiden kamppailulajiliittojen, sidosryhmien ja oppilaitosten kanssa. Erityisesti korkeamman tason valmentajakoulutuksessa hyödynnetään jo luotuja, yhteisiä rakenteita. Erityisesti antidoping- sekä kilpailumanipulaation ja häirinnän vastaisissa koulutuksissa hyödynnetään sidosryhmien asiantuntijoita.

Soveltavan taekwondon ohjaajakoulutuksilla parannetaan seurojen mahdollisuuksia ottaa soveltava taekwondo osaksi tarjontaansa.

## 5.3 Koulutettujen ohjaajien/valmentajien osaamisen kehittäminen ja määrän kasvattaminen

VOK-perusteiden mukaisin ohjaaja- ja valmentajakoulutuksia järjestetään säännöllisesti, jotta mahdollisimman monella on mahdollisuus kehittää niiden kautta osaamistaan. VOK 1-tason koulutukset järjestetään pääsääntöisesti liiton omina koulutuksina, VOK 2-3-tason koulutukset yhteistyössä muiden kamppailulajiliittojen kanssa erilaisilla fokuksilla. VOK 4-5-tason koulutukset ovat oppilaitosten tarjoamia koulutuksia.

Ohjaajien ja valmentajien koulutusta ei rajoiteta pelkästään VOK-tasojen mukaisiin koulutuksiin, vaan tarjotaan jatkuvaa oppimista tukevia koulutuksia, seminaareja, paneelikeskusteluita yms.

Koulutetuista ohjaajista ja valmentajista pyritään luomaan seuroille ylpeyden aihe, jolloin seurojen potentiaaliset harrastajat tunnustavat liiton sertifioiman osaamien arvon. Tavoitteena on, että mahdollisimman moni jäsenseurojen ohjaajista ja valmentajista on liiton kouluttamia, jolloin seuravalmennuksen laatu ja tietoisuus liiton tarjoamista palveluista nousee entisestään.

#### 5.4 Seurojen kehityksen ja ammattimaistumisen tukeminen

Liiton tarjoama seurakehitystä toteutetaan seurakehittäjän seurakohtaisilla sparrauksilla, hallintokoulutuksilla ja säännöllisillä seurafoorumeilla, joissa asiantuntijat kertovat seurojen edustajille ajankohtaisista aiheista ja toimintatavoista, joilla seuran toimintaa vahvistetaan. Sovittelukoulutus lisätään liiton tarjoamien koulutusten valikoimaan, jotta seuroilla on valmiudet toimia mahdollisissa konfliktitilanteissa.

Koulutuksilla ja seurakehityksillä luodaan edellytykset seuratoiminnan ammattimaistumiselle.

#### 5.5 Tähtiseuratoiminta

Suomen Olympiakomitean ja aluejärjestöjen kanssa yhteistyössä toteutettava Tähtiseuratoiminta on olennainen osa liiton koulutustoimintaa. Tähtiseurojen laatuksien ja niihin valmistautumisen työkalujen kautta seurojen toiminnan laatu vahvistuu. Lisäksi yhden tai useamman Tähtimerkin (lapset ja nuoret; aikuiset; huippu-urheilu) saavuttaminen vahvistaa seuran brändiä nykyisten ja potentiaalisten harrastajien silmissä.

Liiton nykyiset lasten ja nuorten sekä aikuisten Tähtiseurat auditoidaan määräajoin ja seurakehityksen palvelujen avulla tuetaan uusien seurojen nousua Tähtiseurakriteerit täyttävien seurojen joukkoon.

Strategiakauden aikana luodaan taekwondon huippu-urheilun Tähtiseurakriteerit.

## 6 Urheilutoiminnan strategia

Liiton urheilutoiminta käsittää kansallisen kilpailutoiminnan ja sitä tukevan leiritoiminnan lajin kaikissa kilpailumuodoissa. Olennainen osa urheilutoimintaa on tuomaritoiminta, joka mahdollistaa kilpailutoimintaa.

### 6.1 Urheilutoiminnan keskeiset valinnat

Laadukasta ja aktiivista kilpailutoimintaa kaiken tasoille kilpailijoille

Avoimet leirit innostavat osallistumaan kilpailuihin

Aktiivinen tuomaritoiminta luo edellytyksiä laadukkaille kilpailuille

Salikisat ovat helppo ensimmäinen askel tiellä kilpailuihin

### 6.2 Kilpailutoiminta

Kilpailut järjestetään yhteistyössä seurojen kanssa. Korkeamman profiilin kilpailut, kuten SM-kilpailut, PM-kilpailut ja arvokilpailut järjestetään pääsääntöisesti liittojohtoisina seurojen tukea hyödyntäen. Osassa kilpailuista käydään samassa tapahtumassa useamman kuin yhden kilpailumuodon, osassa vain yhden kilpailumuodon sarjat. Ottelun ja liikesarjojen SM-sarjat käydään samassa kilpailussa.

Liitto myöntää hakemuksesta seuroille luvat kilpailujen järjestämiseen, mikä mahdollistaa mielekkään kilpailukalenterin luomisen. Kaikissa kilpailuissa tuomaritoimintaa johtaa liiton nimeämä tuomarivalvoja, joka kutsuu muut kilpailun tuomarit.

Strategiakauden aikana esitellään uusina kilpailumuotona beach taekwondo ja hanmadang-kilpailun osia. Näiden jo kansainvälisessä käytössä olevien kilpailumuotojen lisäämisellä on tarkoituksena tarjota entistä useammalle mahdollisuus löytää itselleen sopiva tapa kilpailla ja monipuolistaa lajin kuvaa lajin ulkopuolisten ihmisten silmissä.

### 6.3 Avoimet leirit

Taekwondon eri kilpailumuotojen avoimia leirejä järjestetään kilpailuiden ja muiden leiritapahtumien yhteydessä sekä erillisillä leireillä. Osa leireistä järjestetään yhdessä maajoukkueleirien kanssa. Avoimilla leireillä kaiken tasoiset urheilijat ja taekwondon kilpailumuodoista kiinnostuneet saavat asiantuntevaa valmennusta, joka parantaa heidän lajitaitojaan, helpottaa kilpailuihin osallistumista ja mahdollistaa maajoukkueetasolle etenemisen sitä haluaville.

### 6.4 Tuomaritoiminta

Koulutetut tuomarit ovat turvallisen ja oikeudenmukaisen kilpailun tukipilareita. Liitto perus- ja jatkokouluttaa lajin kaikkien kilpailumuotojen tuomarit sekä lähettää kokeneimmat tuomarit kansainvälisiin kilpailuihin edustamaan Suomea sekä tuomaan tietoa ja taitoa lajin kansainvälisistä vaatimuksista.

### 6.5 Salikisat

Ensimmäiseksi, helpoksi askeleeksi kilpailuihin mukaan pääsemiseksi järjestetään salikisoja yhteistyössä seurojen kanssa. Salikisoissa aloittelevat, kaikenikäiset kilpailijat pääsevät kokeilemaan taekwondon kilpailumuotoja turvallisessa ympäristössä, mieluiten lähellä omaa kotiseuraansa, ilman kilpailutapahtuman tuomaa jännitystä. Otteluissa jokaiselle etsitään samankokoisia, -vahvuisia ja -tasoisia vastustajia. Liikesarjoissa ja mahdollisissa muissa kilpailumuodoissa kilpaillaan vain itseään vastaan.

Salikisoja tuomitsevat koulutetut tuomarit, jotta aloittelevat kilpailijat saavat oikean kuvan kilpailusäännöistä. Niin tuomarit kuin valmentajat antavat osallistujille rakentavaa, positiivista palautetta, jolloin salikisoista tulee mukavan kokemuksen lisäksi oppimistilaisuus, joka pehmentää kilpailuihin siirtymistä.

### 6.6 Para-taekwondo

Para-taekwondo on sekä ottelussa että liikesarjoissa maailmalla kasvava osa lajia, johon ottavat osaa niin ennen taekwondon aloittamista kuin sen jälkeenkin vammautuneet. Para-sarjat täysin integroituna osana liiton muita kilpailuja, ja halukkaat para-kilpailijat voivat osallistua myös vammattomien sarjoihin. Strategiakauden aikana pyritään kannustamaan nykyisiä soveltavan taekwondon harrastajia kokeilemaan kilpailutoimintaa.

## 7 Harrastetoiminnan strategia

Harrastetoiminta käsittää kaiken kilpailuun tähtäämättömän taekwondotoiminnan.

### 7.1 Harrastetoiminnan keskeiset valinnat

Seurojen kanssa yhteistyössä järjestettävät leiritapahtumat

Harrastetoiminnan työkalujen tarjoaminen seurojen toimintaa tukemaan

Harrastajamäärän kasvattaminen

Soveltavan taekwondon levittäminen



## 7.2 Leiritapahtumat

Leiritapahtumat toteutetaan pääsääntönä seuravetoisesti joitakin painopisteleirejä lukuun ottamatta. Liiton harrastetoimijat koordinoivat ja tukevat seuroja leirien järjestämisessä.

Osa harrastetoiminnan leireistä järjestetään yhteistyössä urheilutoiminnan leirien kanssa, jotta harrastajille saadaan kattava tarjonta lajin eri osa-alueista.

## 7.3 Harrastetoiminnan työkalut

Liitto tarjoaa seuroille valmiita materiaaleja seuraharjoittelun tueksi. Materiaalit ovat esimerkiksi ohjeistuksia erilaisista harjoitteista, turvallisuuden huomioimisesta tai jopa valmiita tunti- ja kausisuunnitelmia. Koulutustoiminnan ohjaaja-/valmentajakoulutuksien materiaali palvelee osaltaan myös tätä tarkoitusta. Liiton julkaisemat, suomalaisten taekwondo-opettajien ja muiden toimijoiden tuottamat materiaalit antavat ohjaajille ideoita seuraharjoittelun kehittämiseen.

## 7.4 Harrastajamäärän kasvattaminen

Lajin näkyvyyttä erilaisissa medioissa lisäämällä se, että yhä useampi potentiaalinen harrastaja löytää tiensä taekwondoseuroihin. Tärkeä osa näkyvyyden kasvattamisesta on huippu-urheilijoiden ja heidän saavutustensa tuominen esiin, mikä innostaa erityisesti nuoria lajin pariin. Koulutustoiminnan seurakoulutuksilla tarjotaan seuroille keinoja parantaa omaa näkyvyyttään toiminta-alueillaan

## 7.5 Soveltava taekwondo

Erytisryhmille suunnattu soveltava taekwondo mahdollistaa erilaisten vammojen kanssa eläville ja muille erityistä tukea tarvitseville taekwondon harrastamisen. Soveltavan taekwondon ohjaajakoulutusten kautta seuroille luodaan edellytykset ottaa soveltava taekwondo osaksi toimintaansa. Tietoisuutta soveltavan taekwondon harrastusmahdollisuuksista levitetään yhteistyössä Suomen Paralympiakomitean kanssa.

# 8 Järjestötoiminnan strategia

Järjestötoiminta mahdollistaa muun toiminnan tarjoamalla tukipalvelut niiden käyttöön. Järjestötoiminnan keskeinen osa on liiton vastuullisuudesta huolehtiminen, mutta vastuullisuus ulottuu kaikkiin liiton toimintoihin ja on jokaisen liittotoimijan vastuulla.

## 8.1 Järjestötoiminnan keskeiset valinnat

Vastuullisuus huomioidaan kaikessa liiton toiminnassa

Laadukkaat tukipalvelut mahdollistavat koko liiton toiminnan

Laadukkaat jäsenpalvelut helpottavat jäsenseurojen toimintaa

Jäsenpalvelu on prioriteettijärjestyksessä korkealla

## 8.2 Vastuullisuus

Liitto on sitoutunut Suomen Olympiakomitean koordinoimaan Urheiluyhteisön vastuullisuusohjelmaan. Yhteistä vastuullisuusohjelmaa täydennetään liiton omilla ohjelmilla sekä muiden kamppailulajiliittojen kanssa yhteistyössä tehtävillä suunnitelmilla, kuten Kamppailulajiliittojen yhteisellä yhdenvertaisuussuunnitelmalla.

Kamppailulajiliittojen yhteinen kurinpitovaliokunta huolehtii tarvittaessa kurinpitoasioiden asianmukaisesta käsittelystä.

### 8.3 Tukipalvelut

Seuroja kannustetaan käyttämään monipuolisesti liiton palveluja tarjoamalla monipuolista koulutusta. Lisäksi seuroja palkitaan erilaisista saavutuksista palveluseleillä, joita nämä voivat käyttää liiton koulutuksiin. Palveluseleistä kehitetään erikseen haettava, seuratuki-tyyppinen versio, jolla tuetaan seurojen kehittymistä hakemuksessa esitetyn suunnitelman tavoitteisiin. Lisäksi luodaan erityisistä saavutuksista myönnettävä, palkinto-tyyppinen palveluseteli, jolla osoittaa konkreettista arvostusta seurojen tekemälle kehitystyölle.

Liiton toimisto palvelee asiantuntemuksellaan jäsenseuroja monipuolisesti. Liiton kouluttamat sovittelijat auttavat tarvittaessa seuroja konfliktitilanteissa.

### 8.4 Jäsenpalvelut ja tuotteet

Jäsenseurojen ja näiden jäsenenä olevien taekwondoharrastajien palvelu on liiton toimiston prioriteettijärjestyksessä aina korkealla.

Liitto tarjoaa jäsenistölle ja näiden jäsenille monipuolisia palveluita taekwondon kattavista harrastus-, urheilu- ja vastuuvakuutuksista kansainvälisten sertifikaattien ja lisenssien tilaamiseen. Liiton kautta on hankittavissa myös taekwondotoimintaan liittyviä tuotteita, kuten Taekwondopassi, Junioriharrastajan opas ja muita vaihtuvia tuotteita.

## 9 Mittarit ja strategian toteutumisen arviointi

Hallitus seuraa strategian toteutumista kokouksissaan. Soveltuvia mittareita seurataan jokaisessa hallituksen kokouksessa, kaikkia vähintään vuositasolla. Mittarit ja niiden kehitys raportoidaan vuosittain liiton toimintakertomuksessa.

### 9.1 Huippu-urheilun mittarit

- Arvokilpailumitalien määrä
- Arvokilpailuissa otteluvoittoa saavuttaneiden urheilijoiden määrä
- Maajoukkueurheilijoiden kansainvälinen ranking-sijoitus
- Avoimissa kilpailuissa saavutettujen mitalien määrä
- Maajoukkueleirivuorokausien määrä

### 9.2 Koulutustoiminnan mittarit

- Koulutuksiin osallistuneiden valmentajien/ohjaajien määrä koulutustasoittain
- Muihin koulutuksiin osallistuneiden määrä
- Järjestettyjen koulutusten määrä
- Tähtiseurojen määrä
- OKM:n seuratuksena saaneiden seurojen määrä

### 9.3 Urheilutoiminnan mittarit

- SM-kilpailuihin osallistuneiden urheilijoiden määrä
- Ranking-/liigasarjoihin osallistuneiden urheilijoiden määrä
- Virallisissa kilpailuissa muihin kuin ranking-/liigasarjoihin osallistumiskertojen määrä
- Salikisaosallistumiskertojen määrä
- Kilpailuihin osallistuneiden para-urheilijoiden määrä

### 9.4 Harrastetoiminnan mittarit

- Järjestettyjen leirien määrä
- Leiriosallistumiskertojen määrä
- Soveltavaa taekwondo tarjovien seurojen määrä

## 9.5 Järjestötoiminnan mittarit

- Kamppailulajiliittojen yhteisessä yhdenvertaisuussuunnitelmassa määritellyt tasa-arvomittarit

## 9.6 Yleiset mittarit

- Lisenssien määrä
- Seurojen jäsenmäärä

# 10 Strategiaprosessi

Liiton hallitus aloitti strategiaprosessin lähetekeskustelulla kokouksessaan 2/2020 (26.2.2020). Kokouksessa päätettiin ottaa Evidence-based Consulting Oy:n konsultti Pauli Hurmerinta prosessin avuksi. Toiminnanjohtaja ja Hurmerinta keskustelivat liiton nykyisestä tilasta ja strategiasta 16.4.2020, minkä jälkeen Hurmerinta toimitti hallitukselle analyysinsä nykytilasta ja suosituksensa strategian kehittämisestä.

Hallitus käsitteli Hurmerinnan kommentteja kokouksessaan 4/2020 (22.4.2020) ja nimesi strategiatyöryhmäksi puheenjohtaja Kari Sirviön, 1. varapuheenjohtaja Minna Saarion, hallituksen jäsenet Jenni Pohjosen ja Roosa Närhen sekä toiminnanjohtaja Tatu Iivanaisen.

Uuden strategian linjauksista käytiin ensimmäinen keskustelu liiton jäsenten kanssa avoimessa keskustelutilaisuudessa, joka järjestettiin sääntömääräisen kevätkokouksen jälkeen kesäseminaarissa 13.6.2020 Helsingissä ja etäyhteydellä. Tämän keskustelun viitoittamana strategiatyöryhmä kokoontui 22.6.2020 vetämään päälinjat ja tavoitteet strategialle.

Toiminnanjohtaja esitteli ensimmäisen strategialuonnoksen hallituksen kokouksessa 7/2020 (16.9.2020), minkä jälkeen luonnos lähetettiin Hurmerinnalle, henkilöstölle, valiokunnille ja valmennustiimille kommentoitavaksi. Keskustelutilaisuudet tästä järjestettiin henkilöstölle 24.9.2020, liittotoimijoille 24.9.2020 ja jäsenseurojen edustajille 28.9.2020 etäyhteydellä.

Näiden keskustelutilaisuuksien ja Hurmerinnan kommenttien perusteella toiminnanjohtaja muokkasi strategian toisen version, jota Hurmerinta vielä kommentoi ennen hallituksen kokousta 8/2020 (7.10.2020), jossa strategia vahvistettiin syyskokoukselle esitettäväksi 24.11.2020.