



# Toimenpiteitä hallinnon läpinäkyvyyden kehittämiseksi

SUOMEN TAEKWONDOLIITTO RY:N HALLITUS 21.12.2018

# Liiton sääntöjen päivitysprosessi

- ▶ Puheenjohtajan ja hallitusjäsenten kausien rajaaminen
  - ▶ Esim. max 2 kautta
  - ▶ Vaihtuvuus ja luonnollinen kierto mahdollistetaan jo rakenteissa
- ▶ Hallitusjäsenten kauden lyhentäminen kahteen vuoteen
  - ▶ Kiireisten ihmisten on helpompi sitoutua lyhyempään kauteen
  - ▶ Puheenjohtajan kauden on hyvä olla olympiadin mittainen
- ▶ Hallituksen jäsenet ja toimihenkilöt eivät voi edustaa yleiskokouksessa valtakirjalla
  - ▶ Ristiriita erityisesti hallituksen vastuuvapautta myönnettäessä liiton kevätkokouksessa

# Liiton sääntöjen päivitysprosessi

- ▶ Henkilö voi edustaa valtakirjalla vain yhtä seuraa ja hänen tulee kuulua kyseiseen seuraan
- ▶ Tasa-arvon näkökulma sisällyttäminen sääntöihin
  - ▶ Esim. *"Hallitukseen valitaan sekä miehiä että naisia, ellei erityisiä syitä ole."*
- ▶ Liittokokousten etäosallistumismahdollisuuden kirjaaminen liiton sääntöihin
- ▶ Nykyisen ehdokasasettelua koskevien pykäliden tarkistaminen

# Hallinnon avoimuuden edistäminen

- ▶ Liittokokouksiin kutsutaan jatkossa ulkopuolinen puheenjohtaja
- ▶ Pöytäkirjojen julkaiseminen liiton sivuilla niiltä osin, kuin se on mahdollista
  - ▶ Toimittaminen tiedotepalvelun kautta seurojen puheenjohtajilla
  - ▶ Automaattimuistutus tiedotepalvelusta kokouksen lähestyessä, mikäli jäsenseurat haluavat saattaa aiheita esityslistalle
  - ▶ Tietosuojanäkökulma huomioitava
- ▶ Puheenjohtajan/hallituksen/valiokuntien viestinnän ja tiedottamisen kehittäminen
  - ▶ Tiedotetaan suunnitelmista hyvissä ajoin ja tehdään näkyväksi aikaansaatu kehitystyö (raportointi jäsenistölle).
  - ▶ Suurin osa suunnittelusta ja toteutuksesta tapahtuu valiokunnissa.

# Hallinnon avoimuuden edistäminen

## ▶ Hallituksen tehtävät

- ▶ Hallituksen vahvempi sitoutuminen strategiatyöhön
- ▶ Puheenjohtajiston (seurojen puheenjohtajat) osallistaminen toiminnan suunnitteluun. Vaatii sitoutumista sekä hallitukselta että puheenjohtajistolta ja säännöllistä vuorovaikutusta näiden välillä.
- ▶ Erityisesti urheiluspesifien asioiden osalta päätöksenteossa toimivallan joustavuuden lisääminen
  - ▶ Ottelun ja liikesarjojen keskeisten toimijoiden toimivallan selkeyttäminen

Lähteenä käytetty Olympiakomitean Hyvä hallinto lajiliitossa-käsikirjaa

([www.olympiakomitea.fi/olympiakomitea/jasenpalvelut/yhdistyshallinnon-tueksi/yhdistyshallinnon-tuki](http://www.olympiakomitea.fi/olympiakomitea/jasenpalvelut/yhdistyshallinnon-tueksi/yhdistyshallinnon-tuki))