



Seurafoorumi 18.1.2021

Suomen Taekwondoliitto ry



Aikataulu ja tapaamisen aiheet

- Klo 17 - 17.10 Zoomin käyttö ja paikallaolijoiden esittely
- Klo 17.10 - 17.30 Koronavirustilanne ja kamppailulajien yhteinen ohjeistus toiminnalle
- 17.30 - 17. 50 Tähtiseuraukseen laatuksiteerien muutokset alkaen 5.1.2021
- Klo 17.50 - 18.10 Ammattimaistumisen tukeminen, työkalujen esittely
- Klo 18.10 - 18.30 Muut ajankohtaiset asiat

Koronavirustilanne

- Viimeisimmät kamppailulajiliittojen yhteiset ohjeet: [Kamppailulajien yhteiset ohjeet seuraharjoitteluun 11.12.2020 | Suomen Taekwondoliitto ry](https://www.suomentaekwondoliitto.fi/uutiset/kamppailulajien-yhteiset-ohjeet-seu/)
<https://www.suomentaekwondoliitto.fi/uutiset/kamppailulajien-yhteiset-ohjeet-seu/>
- Tärkeää noudattaa alueellisten viranomaisten ohjeita toiminnasta
- Erityisen tärkeää pitää yhteyttä harrastajiin. Vielä ei välttämättä tiedetä varmaksi, milloin päästään jatkamaan salilla, mutta harrastajien on tärkeä tietää, ettei heitä ole unohdettu.
- Liiton tapahtumia pyritään käynnistämään heti, kun tilanne sen vain sallii.



Tähtiseuran
laatutekijöiden muutokset
5.1.2021 alkaen



LAJILIITOT
LAPSET JA NUORET
AIKUISET
HUIPPU-URHEILU

Uudet laatutekijät:

- Seuran ihmiset - yhteisöllisyys:
 - Seuralla on toimintamalli, joka ennaltaehkäisee epäasiallista käytöstä

Muihin yhdistetyt tai poistetut laatutekijät:

- Johtaminen ja hallinto – viestintä ja markkinointi:
 - Tähtiseura-tunnus ja -kuvaus löytyvät seuran nettisivuilta ja niitä hyödynnetään seuran viestinnässä. (yhdistetty toisen laatutekijän kanssa viestintä ja markkinointi -teemassa)
- Seuran ihmiset – voimavarat:
 - Seurassa on toimintatapoja, joilla mahdollistetaan liikkujien ja toimijoiden osallisuus ja vaikuttamismahdollisuudet seuran toimintaan (poistettu)
- Seuran ihmiset – yhteisöllisyys:
 - Seurassa on hyväksyvä ja kannustava ilmapiiri (poistettu)
- Lasten ja nuorten osa-alue: Urheilutoiminta – Innostuksesta intohimoon
 - Seurassa on hyvä ja kannustava ilmapiiri (poistettu)
 - Lasten urheilemisessa näkyy ilo ja innostus (poistettu)
- Lasten ja nuorten osa-alue: Urheilutoiminta – Monipuolisista liikuntataidoista systemaattiseen harjoitteluun
 - Harjoitukset on hyvin organisoituja (poistettu)
- Lasten ja nuorten osa-alue: Urheilutoiminta – Urheilulliset elämäntavat
 - Urheilullisista elämäntavoista viestiminen (poistettu)
- Lasten ja nuorten osa-alue: Urheilutoiminta – Harrastaminen ja kilpaileminen
 - Kilpailusuoritusten arviointi (poistettu)

Teemasta toiselle teemalle siirretyt:

- Seura noudattaa urheilun Reilun pelin periaatteita (siirtynyt: hallinto > johtaminen)
- Nuorilla on mahdollisuus vaikuttaa toimintaan yhdenvertaisesti aikuisten kanssa (siirtynyt: johtaminen > yhteisöllisyys)
- Seuralla on talousohjesääntö (siirtynyt: hallinto > talous)
- Seuran talous on hyvin hoidettu (siirtynyt: hallinto > talous)
- Seura tarjoaa eri tavalla kehittyneille/motivoituneille tai erityistarpeita omaaville lapsille ja nuorille vaihtoehtoja harrastamiseen (Lasten ja nuorten osa-alueen laatutekijä. Siirtynyt: Monipuolisista liikuntataidoista systemaattiseen harjoitteluun > Harrastaminen ja kilpaileminen)

Päivitetty arviointiasteikko

- ei täytä kriteeriä = ei ole olemassa
- riittävä = on olemassa, on suunniteltu ja otettu käyttöön
- hyvä = kunnossa ja toimiva, tunnustetaan vahvuudet ja kehittämistarve
- erinomainen = asiaa arvioidaan säännöllisesti ja tehdään tarvittavat toimenpiteet



Ammattimaistumisen tukeminen

Olympiakomitean strategia 2024: Tavoitteet



Seurojen jäsenmäärä kasvaa

1. Seuratoiminnan johtaminen vahvistuu ja laatu paranee
2. Seuratoiminta mahdollistaa kasvamisen urheilijaksi ja liikunnalliseen elämäntapaan
3. Seuratoiminnan työntekijä- ja ammattiuurheilijamäärät kasvavat vapaaehtoisten rinnalla

1. Digitalisaatio muuttaa urheiluyhteisön arjen helpommaksi ja kustannustehokkaammaksi
2. Digitaalisten palveluiden laaja käyttö tuottaa laadukasta dataa
3. Liikunnan ja urheilun päätöksenteko perustuu datan hyödyntämiseen

Hyödynnämme ja edistämme digitalisaatiota

Vaikutamme laajan liikuntakulttuurin puolesta

Vahvistamme osaamista

Toimimme vastuullisesti

Suomalainen huippu-urheilu menestyy

1. Ammattilaisuus huippu-urheilussa kasvaa
2. Saavutamme olympialaisista 10 mitalia + 20 pistesijaa ja paralympialaisista 10 mitalia + 15 pistesijaa. Pelaamme säännöllisesti jääkiekon ja salibandyn MM-mitaleista ja globaalien joukkuepelien (jalkapallo, lentopallo, käsipallo, koripallo) EM- ja MM-lopputurnauksissa.
3. Suomi on laaja-alaisissa huippu-urheiluvertailuissa (GSN/WRCES) maailman 20 parhaan valtion joukossa sekä kärkeä asukasluvuun suhteutettuna

Olympiakomitean onnistumisen edellytykset

Rakennamme laaja-alaista yhteistyötä seuratoiminnan edellytyksien kehittämiseksi

Kasvatamme liikunnan ja urheilun yhteiskunnallista ja taloudellista merkitystä

Teemme vaikuttavaa viestintää liikunnan ja urheilun arvostuksen lisäämiseksi

Selkiytämme huippu-urheilun johtamisen

Ammattimaistumisen tukeminen

- Tavoitteena tukea ja auttaa seuroja paitsi työntekijöiden palkkaamisessa (esim. OKM:n seuratuki), myös toiminnan ammattimaistumisessa vapaaehtoistoiminnan keinoin
- Esiintuoda ja tutustuttaa seuroja erilaisiin seuratoiminnan työkaluihin, joiden avulla seura voi kehittää omaa toimintaansa sekä tukea työkalujen käyttöön otossa (esim. Suomisport)
- Seuratoiminnan johtamisen vahvistaminen ja sitä kautta toiminnan laadun parantaminen (esim. Tähtiseuraprosessi)

Aluejärjestöjen tarjoamat hallinnon koulutukset:

Hyvän seuran hallinto

- Urheiluseuran toiminta perustuu seuran omiin sääntöihin ja yhdistyslakiin. Koulutuksessa käydään läpi hyvän seurahallinnon perusteita. Hyvä hallinto luo vahvan ja kestävä pohjan seuratoiminnalle. Tiedämme miten toimimme ja vältämme turhat riidat. Teemoina ovat mm. päätöksenteko seurassa, seuran hallinnon toiminta, jäsenyys ja maksut seurassa.
- Mukaan kannattaa ottaa oman seuran säännöt. Koulutuksen aikana voidaan prosessoida seurojen omia sääntöjä.

Hyvän seuran verotus

- Raha liikkuu urheiluseurassa. Aina, kun näin tapahtuu, pitää miettiä myös rahan verotuksellisia näkökulmia. Koulutuksessa käydään läpi seuran varainhankinnan verotuksen perusteita ja seuran maksamia kulukorvauksia. Tehdään myös pieni katsaus urheilijoiden rahastojärjestelmään. Käsittelyssä on mm. urheilutoiminnan tulot, talkootyö ja matkakorvaukset vapaaehtoisille

Hyvän seuran viestintä

- Viestintä on hyvän seuran toimivuuden edellytys. Koulutuksessa käydään läpi seuraviestintää eli sisäistä viestintää, mediaviestintää ja kriisiviestintää. Seura voi onnistua myös viestinnässä, mutta se edellyttää selkeää työnjakoa ja sitoutumista viestintään viestin lähettäjänä ja vastaanottajana

Aluejärjestöjen hallinnon koulutukset jatkuu..

Yhteisöllisyys ja ihmisten johtaminen hyvässä seurassa

- Seuratoiminta perustuu yhdessä tekemiseen. Hyvä seura on yhteisöllinen, mutta mitä yhteisöllisyys itse asiassa on ja miten sitä luodaan? Koulutuksessa pohditaan myös yhteisöllisyyden nykypäivän haasteita ja kysymystä miten johtaa erilaisia ihmisiä. Onko vapaaehtoisuudella tulevaisuutta?

Urheilun johtaminen hyvässä seurassa

- Seuratoiminnan ydin on urheilu, vai onko? Mikä on meidän seura toiminnan tarkoitus? Onko meillä seuranvalmennuslinjauksia? Miten hallitus ja valmentajat toimivat yhdessä? Koulutuksessa pohditaan seuratoiminnan ydinkysymyksiä johtamisen näkökulmasta.

Hyvä seura työnantajana

- Seuratoiminta perustuu vapaaehtoisten työntekijöiden työpanokseen, mutta yhä useammin seurat toimivat myös työnantajina. Hyvä seura työnantajana koulutuksen tarkoituksena on perehdyttää seuran hallinnosta vastaavat työnantajarooliin. Koulutuksessa käydään läpi työsuhteen syntyminen ja siitä seuraavat työnantajavelvoitteet sekä annetaan vinkkejä työnantajana toimimiseen.

Aluejärjestöjen hallinnon koulutukset jatkuu..

Urheiluseuran rekrytointikoulutus

- Vastuulliset, osaavat ja innostuneet toimijat ovat seuran parasta "pääomaa". Rekrytointi pitäisi olla seuran ydinprosessi. Koulutuksessa paneudutaan vapaaehtoisten ja palkallisten toimijoiden rekrytointiin. Koulutuksen aikana paneudutaan seuran rekrytointisuunnitelmaan.

Urheiluseuran varainhankintakoulutus

- Koulutus toteutetaan monimuoto-opetuksena ja koulutus on muotoiltavissa tarpeen ja tavoitteen mukaan. Jokainen seura voi itse päättää, mitä koulutukseen sisältyviä näkökulmia ja työkaluja se haluaa omassa työssään hyödyntää.
- Koulutuksen tärkeimpiä tavoitteita on saada seura pohtimaan varainhankintaa asiakasajattelun näkökulmasta ja nähdä seuran kiinnostavuus sekä arvo yhteistyökumppanien ja sidosryhmien silmin. Koulutus sisältää materiaalia seuran oman tarpeeseen. Koulutukseen osallistuminen vaatii seurassa tiimityötä.
- Koulutuksen osiot ovat: Ennakkotehtävä, aloituslähijakso, verkossa itsenäisesti toteutettavat kuusi osiota sekä päätöslähijakso. Koulutuksessa perehdytään mm. seuraaviin asioihin: Varainhankintakanavat, palvelut, tuotteistaminen, yhteistyö & kumppanuus, liiketoimintamalli, myyntityö ja kehittäminen.

Olympiakomitean maksuttomia verkkokoulutuksia

Seura työnantajana <https://www.olympiakomitea.fi/seuratyonantajana/>

- Seura työnantajana on maksuton verkkokoulutus, jonka avulla seura voi perehtyä työnantajaroolin mukanaan tuomiin asioihin ja velvoitteisiin. Verkkokoulutukseen on koottu selkeä kokonaisuus, josta selviää, mitä seuran tulee tehdä ennen kuin valitsee työntekijän ja tekee työsopimuksen. Mitkä asiat kuuluvat työsuhdevelvoitteisiin ja mitä pitää tehdä, kun seurassa on työntekijä tai jos työsuhde päättyy. Koulutuksen kesto n. 20 min.

Urheiluseurojen taloushallinnon verkkokoulutus <https://www.olympiakomitea.fi/taloushallintoverkko/>

- Seurojen taloushallinnon koulutus on verkkokoulutus. Verkkokoulutus koostuu kuudesta n. 10-15 min opintojaksosta. Koulutussisällöt ovat yhdistyksen talouden suunnittelu, periaatteet sekä säännöt toimintasuunnitelman ja talousarvion laadinta, talouden toteutus ja seuranta, kirjanpito ja tilinpäätös ja hyvä hallintotapa. Koulutus sopii hyvin seurojen hallitusten jäsenille sekä pää- ja ototoimisille taloushallinnon vastuuhenkilöille.

Seuran hallinto <https://www.olympiakomitea.fi/hyvahallinto/>

- Seuran toiminnan perusta on hyvin hoidettu hallinto, joka varmistaa, että toiminta perustuu oikeisiin asioihin. Hallinnon verkkokoulutus joka sopii kaikille, jotka ovat vastuussa seuran toiminnasta. Koulutus on maksuton ja kesto n. 15 min. Erityisesti suosittelemme kurssia seuran hallituksen jäsenille ja toimihenkilöille.



Ajankohtaiset asiat

Ajankohtaiset - koulutus

- 1-tason koulutusta tänä keväänä:
 - Seurakoulutus Zoomissa: 15.-17.2. ja 12.-14.4.
 - Seurakoulutuksia voidaan järjestää myös paikkakuntakohtaisesti, näistä yhteys Tiiuun
 - Lähijakso 27.-28.3.2021, Varala
- 3-tason valmentajakoulutus (mahdollisuus jatkaa VAT:oon)
 - Hakuaikaa jatkettu 31.1.21 saakka
 - 19.-21.3., 3.-5.9., 8.-10.10. ja 12.-14.11.2021
 - Naisvalmentajien tuki VKN-hankkeen kautta
- Mentorointiryhmä
 - Infotilaisuus ke 10.3.21 klo 18 - 19 Zoomin kautta
 - Mentorina toimii Tea Runnakko-Laitinen
 - Lisätietoja tulossa lähiaikoina

Ajankohtaiset - muut

- Dan-seminaari 27.3.21 Varala, Tampere
 - Aiheena toiminnallinen voimaharjoittelu (kouluttaja Juha Parikka)
 - Taekwondoharjoitukset ohjaa Krista Mäkinen 5.dan
 - Lisätietoa: <https://www.suomentaekwondoliitto.fi/uutiset/dan-seminaari-5-12-2020-tampere-sii/>
- Seuraava Seurafoorumi 15.3.2021 klo 17 - 18.30.
 - Aiheena Suomisport ja seurapalvelu (esittelijöinä Olympiakomitea ja palvelua käyttänyt kamppailulajiseuran edustaja)



Kiitos
osallistumisesta!

