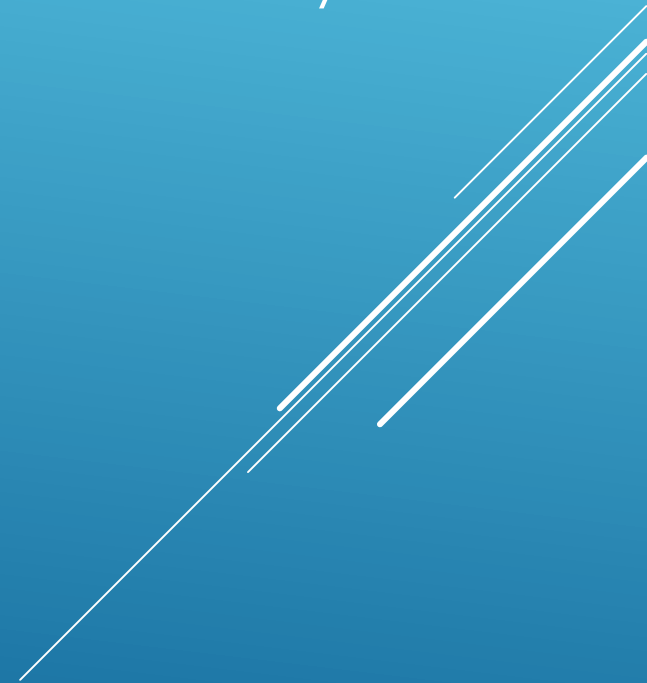




Suomen Taekwondoliitto ry

STRATEGIA 2017-2020 VALMISTELU





Tavoite?



- Suomalaisen huippu-urheilun strategia
- Palaverit olympiakomitean kanssa

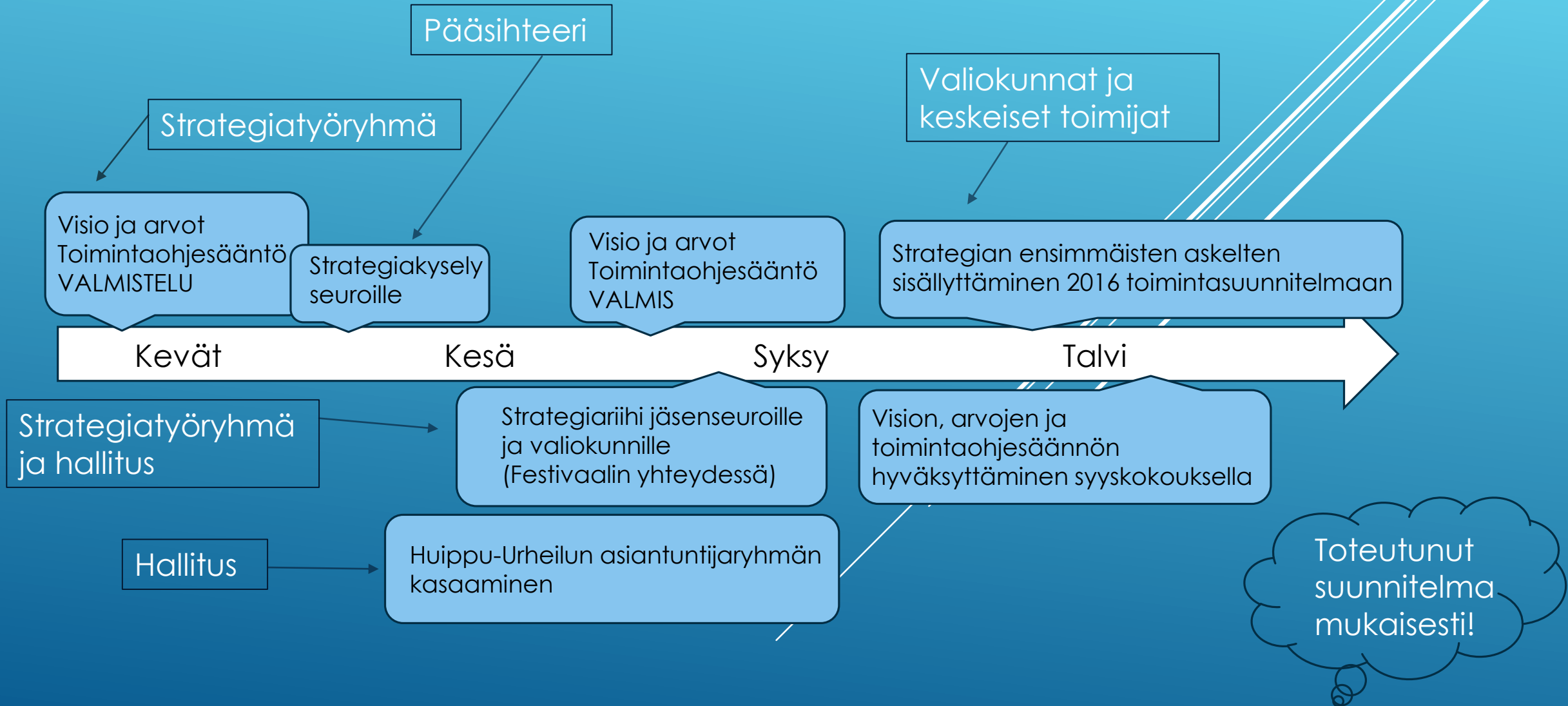


Strategia 2017-2020 - Tarpeet = tavoitteet:

1. Vakiinnuttaa strategiaan perustuva suunnittelu osaksi toimintaa (strategia toimintasuunnitelmiksi, toimintasuunnitelmat toiminnaksi, toiminta toimintakertomukseksi)
2. Valmennusjärjestelmän kehittäminen
3. Jalkauttamisen takaaminen!
4. Vakauttaa käytäntöjä
5. Selkeyttää työnjakoa



- **Strategiset raamit** – Hallitus, strategiatyöryhmä ja jäsenistö
- **Huippu-urheilustrategia** – Valmentajatiimi
- **Harrastustoiminnan strategia** – Juniorivaliokunta ja harrastusvaliokunta







TOIMINNAN RAKENNE

Liikesarjatoiminta

- Päävalmentaja
- Joukkueenjohtaja
- Kilpailukoordinaattori
- Tuomarivaliokunta

Yhteiset toiminnot

- Kurinpitovaliokunta
- Huippu-urheilun asiantuntijaryhmä
- VK:n johtoryhmä
- Kehittämistyöryhmät

Ottelutoiminta

- Olympiavalmentaja
- NOV
- Päävalmentaja
(nimikkeen tarkastaminen 2016)
- Joukkueenjohtaja
- Kilpailukoordinaattori
- Tuomarivaliokunta
- Valmentajatiimi

Harrastustoiminta

- Juniorivaliokunta
- Harrastusvaliokunta

Toimenkuvat, vastuut ja toimivallat määritelty vuosittain tarkistettavassa **toimintaohjesäännössä:**

- Työntekijät
- Luottamushenkilöt
- Valiokunnat
- Hallitus
- Työryhmät



Valiokunnissa ja strategiatyöryhmässä

- Nykytila-analyysit (mitä tehdään, miksi tehdään, miten tehdään)
- Seurojen osallistaminen prosessiin
 - Kysely seuroille ja valmentajille: strategian painopisteet, visio ja arvot
 - Strategiarähi

Sparraus OK:n ja muiden lajiliittojen kanssa

Tiedotus!

- Ennakkobuffit
- Muistutukset



Strategiakysely seuroille ja seurojen valmentajille

- Puolet seuroista vastasivat kyselyyn
(keväällä 2016 soittokierros niihin seuroihin, jotka eivät jättäneet vastausta)

Kyselyn sisältö:

- Junioritoiminnan painopisteet
- Harrastetoiminnan painopisteet
- Ottelun huippu-urheilun painopisteet
- Liikesarjojen huippu-urheilun painopisteet
- Tärkeimmät asiat Suomalaisen taekwondon kehityksen kannalta
- Visio (seuran ja liiton)
- Arvot (seuran ja liiton)



Strategiariihi 15.8.2015 Turussa
(hallitus, keskeiset toimijat, valiokunnat ja jäsenseurat)

Nostot kyselyn tulosten perusteella:

JUNIORITOIMINTA

- Seurojen juniorivalmennuksen kehittäminen
- Yläkouluikäisten harrastetoiminnan kehittäminen

HARRASTAJAT

- Seurojen harrastetoiminnan kehittäminen
- Ohjaajakoulutuksen kehittäminen

OTTELU

- Maajoukkue toiminnan kehittäminen
- Valmennuskeskuksen ja sen tukipalveluiden kehittäminen

LIIKESARJAT

- Valmennuskeskuksen ja sen tukipalveluiden kehittäminen
- Valmentajakoulutuksen kehittäminen

SUOMALAISEN TAEKWONDON KEHITYS

- Liiton ja seurojen yhteisten tavoitteiden ja suunnan löytäminen
- Harrastajamäärien kasvattaminen

Suomen Taekwondoliitto ry
Strategia 2017-2020
Keskeiset valinnat

Osaamisen lisääminen

- Valmentajan/ohjaajan polku
- Seurakehitys

Yhteistyö / yhteinen suunta

- Yhteinen valmennuksellinen näkemys
- Lajin osa-alueiden yhteensovittaminen strategiassa

Valmennus

- Urheilijan polku
- Valmennusjärjestelmä

Harrastajamäärän lisääminen

- Harrastajan polku
- Lajin markkinointi





SUOMEN TAEKWONDOLIITTO RY
THE FINNISH TAEKWONDO FEDERATION

SUOMEN TAEKWONDOLIITTO RY VISIO 2020

Taekwondo tunnetaan ja mielletään harrastuksena, joka sopii kaiken ikäisille.

Liiton ja seurojen polku tarjoaa harrastamisen elämyksiä.

Yhteinen järjestelmä tuottaa menestyneitä kilpailijoita.





SUOMEN TAEKWONDOLIITTO RY
THE FINNISH TAEKWONDO FEDERATION

Tasa-arvo

Yhdenvertaisuus

Arvostus

Käytös

Kärsivällisyys

Läpinäkyvyys

Reilu peli

Uhrautuvaisuus

Ilo

Vaatimattomuus

Avoimuus

Mielen ja kehon
puhtaus

Rohkeus

Kunnioitus

Tavoitteellisuus

Rehellisyys

Oikeudenmukaisuus

Ammattimaisuus

ARVOT

Strategia 2017-2020

**Avointa ja puhdasta
urheilua.**

**Luotto yhteiseen
tekemiseen.**

Keskinäinen kunnioitus.

Kaikkien harrastus.




Lähtötila

- Keskustelut (alkuvuodesta ja keväällä 2015): NOV, PV ja pääsihteeri, myöhemmin myös olympiavalmentaja
- Sparraus OK:n kanssa
- Nykytila-analyysi
- Arvot: Elämyksellisyys, terveys ja menestys
- Kehityskohteet
 - Pidemmät leirijaksot
 - VK:n profiilin nostaminen
 - Urheilijoiden tukitoiminnot



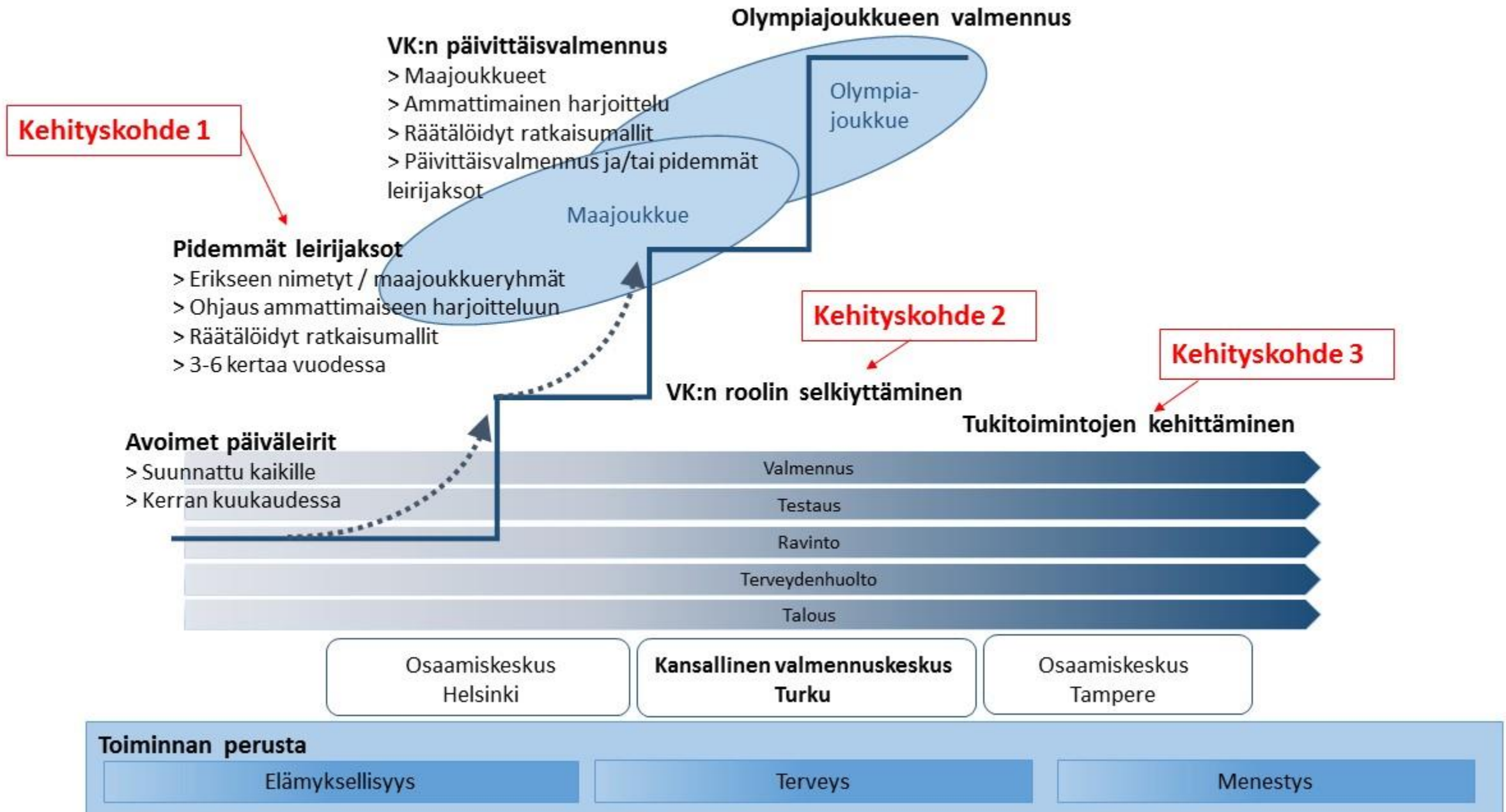
Valmennusjärjestelmän kehittäminen - Valmentajatiimin starttipalaveri

- Työstö kyselyn, riihen ja valmennuksen rakennemallin pohjalta, OK mukana sparraamassa
- Pidemmät leirijaksot -> muokkautui keskusteluissa muotoon "ura/valintavaiheen tehostaminen"
- VK:n profiilin nostaminen -> muokkautui keskusteluissa muotoon "VK:n profiilin selkiyttäminen"
- Urheilijoiden tukitoiminnot -> akatemiayhteistyön kautta
- Valmentajien yhteistyö -> osana osaamisen tunnistaminen ja lisääminen
- Tehtävänjako vuodelle 2016: Olympiavalmentaja -> aikuiset, NOV -> nuoret (uravaihe), PV -> kadetit
 - Suunnitelmien synkronointi
 - Huippu-vaiheeseen panostetaan Rion jälkeen
- Toimintaohjesäännön mukaiset tehtävät:
 - Säännölliset urheilijapalaverit
 - Budjetointi, toiminnan suunnittelu ja raportointi
 - Tukiurheilijoiden esittäminen
 - Valmennukselliset asiat
 - Oppilaitosten ja puolustusvoimien lajiliittopisteytys
 - Toimittaa tiedot maajoukkueista sekä leiri- ja kilpailukalenterit ADT:lle



Vuoropuhelu
strategiatyön
kanssa!

SUOMEN TAEKWONDOLIITON VALMENNUKSEN RAKENNEMALLI





- Osaamiskeskukset keskittävät osaamisen, valmennuskeskus tarjoaa parhaat olosuhteet huippujen valmentautumiselle (maajoukkue leireilee VK:ssa)
- Yhteinen viestintä
- Ikäryhmien suunnitelmat (liiton valmentajat ennalta määritellyissä kv-kilpailuissa)
- Tukipalveluratkaisuja akatemioiden kautta
- Toimintaohjesäännönmukaiset tehtävät

