

Salon Teollisuustyöntekijät ry

TOIMINTASUUNNITELMA 2026

95. toimintavuosi

**Teollisuus
liitto**



Ammattiosaston tarkoitus on koota järjestämis- ja sopimusalojensa palkansaaajat ja opiskelijat yhteen edunvalvontajärjestöksi. Jäsenistön yhteistoiminnan avulla ammattiosasto parantaa ja puolustaa työ- ja palkkaehtoja, taloudellisia, sosiaalisia ja oikeudellisia etuja sekä toimii palkansaaajien yhteiskunnallisen aseman, oikeudenmukaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi.

Vuoden 2025 alussa useiden teollisuuden alojen työehtosopimukset olivat jo päättyneet tai päättymässä. Huolimatta siitä, että työehtosopimusneuvottelut olivat alkaneet jo varhaisessa vaiheessa syksyllä 2024, sopuun ei päästy ja ajaututtiin työtaistelutoimenpiteisiin. Ylityö- ja vuoronvaihtokielto, sekä lakot päättyivät lopulta työehtosopimuksen syntyyn helmikuun loppupuolella Teollisuusliiton suurimmilla aloilla.

Vuoden 2026 aikana panostetaan jäsenten tietouden lisäämiseen työehdoista ja työelämän oikeuksista sekä luottamushenkilöiden jaksamisen tukemiseen. Kolmantena painopisteenä on ulkomaalaistaustaisille jäsenille suunnatun toiminnan kehittäminen.

Toiminnan painopisteet 2026

Teollisuusliitto Jäsenhankinta ja jäsenpelastaminen
Luottamushenkilöiden rekrytointi

Ammattiosasto Jäsenten tietouden lisääminen työehdoista ja työelämän oikeuksista
Luottamushenkilöiden tehtävissään jaksamisen tukeminen
Ulkomaalaistaustaisille jäsenille suunnatun toiminnan kehittäminen

Hallinto

Ammattiosaston sääntömääräiset kokoukset pidetään keväällä ja syksyllä. Hallitus kokoontuu kuukausittain tai tarpeen vaatiessa. Kokouksia voidaan tarvittaessa pitää myös etäyhteyden välityksellä tai sähköpostitse.

Järjestäminen ja jäsenhankinta

Järjestämisen tarkoituksena on saada työntekijät toimimaan yhdessä työpaikkansa asioiden parantamiseksi järjestäytymällä ja valitsemalla työpaikalleen luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut. Salon Teollisuustyöntekijät on mukana Teollisuusliiton Järjestävä ammattiosasto -hankkeessa. Hankkeen toimenpiteinä ovat työpaikkakartoituksen ylläpitäminen, Järjestäytynyt työpaikka -toimintamallin toteuttaminen ammattiosaston työpaikoilla, luottamushenkilöiden koulutusrekrytointi, valmistuvien opiskelijajäsenten jäsenhankinta sekä jäsenpelastaminen. Järjestäytynyt työpaikka -toimintamalli toteutetaan vuonna 2026 8 toimipaikassa, jossa on pääluottamusmies, ja 5 toimipaikassa, jossa ei ole pääluottamusmiestä.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen toiminta

Ammattiosasto pyrkii edesauttamaan luottamushenkilöorganisaation perustamista kaikille alueensa yli 10 henkilön työpaikoille. Luottamushenkilöitä kannustetaan osallistumaan Teollisuusliiton perus- ja jatkokursseille. Ammattiosasto järjestää luottamushenkilöille koulutuksia ja tilaisuuksia, jotka helpottavat luottamustehtävän hoitamista, tukevat jaksamista ja edesauttavat verkostoitumista. Koulutusten aiheina vuonna 2026 ovat mm. päihde- ja mielenterveysongelmat työpaikalla sekä TES ja työlaainsäädäntö. Lisäksi järjestetään 2–4 Aluekeskuksen kyselytuntia Teams-yhteydellä sekä tarjotaan mahdollisuus osallistua työnohjaukseen kevätkaudella. Osa tilaisuuksista järjestetään yhdessä muiden Teollisuusliiton ammattiosastojen kanssa. Yhteydenpitoa hoidetaan sähköpostitse, puhelimitse, whatsapp-viestein sekä henkilökohtaisin tapaamisin. Luottamushenkilöt saavat ammattiosastolta materiaalia käyttöönsä mm. jäsenhankinnan tueksi ja vaalien järjestämiseksi.

Edunvalvonta ja jäsenpalvelu

Luottamushenkilöt huolehtivat työpaikoillaan siitä, että jäsenillä on oikeudenmukaiset työehdot, turvallinen työympäristö ja reilu kohtelu työelämässä. Jos työpaikalla ei ole pääluottamusmiestä, apua työpaikan ongelmatilanteisiin saa ammattiosastolta. Ammattiosasto neuvoa jäseniään myös jäsenasioissa sekä työttömyysturvaan liittyvissä asioissa, kuten lomautustilanteissa ja ansiopäivä-rahahakemusten täyttämässä. Palvelua on saatavilla sekä suomeksi että englanniksi. Vuonna 2026 pyrimme aloittamaan Teollisuusliiton Ulkomaalaistaustaisen työvoiman yksikön koordinoiman jäsenlähettiläs- sekä kielikahvilatoiminnan. Lisäksi järjestämme 1–2 ulkomaalaistaustaisille jäsenille suunnattua tilaisuutta, joiden tarkoituksena on lisätä tietoa suomalaisesta työelämästä.

Työhuonekuntien toiminta

Työhuonekunta edustaa työpaikalla ammattiosastoa ja Teollisuusliittoa ja siihen kuuluvat työpaikalla työskentelevät ammattiosaston jäsenet. Työhuonekunta valitsee keskuudestaan työhuonetoimikunnan, jonka tehtävänä on mm. edistää järjestäytymistä työpaikalla, hoitaa yhteydenpitoa ammattiosastoon sekä valvoa, että työpaikalla noudatetaan sopimuksia ja lakeja. Tavoitteena on, että vuoden 2026 aikana osaston työpaikoilla toimii 4–5 työhuonekuntaa.

Ammattiosaston muu toiminta

Yhteistyötä muiden Teollisuusliiton salolaisten ammattiosastojen kanssa jatketaan mm. puheenjohtajien säännöllisten tapaamisten muodossa.

Järjestetään kaikille jäsenille suunnattua, mahdollisimman monipuolista vapaa-ajan toimintaa ja tuetaan jäsenten osallistumista esimerkiksi kulttuuri- ja liikuntatapahtumiin. Jäsenistön toiveita vapaa-ajantoiminnasta kartoitetaan alkuvuodesta toteutettavalla kyselyllä, jonka tulosten perusteella retkikohteet ja tapahtumien aiheet valitaan.

Alle 36-vuotiaille jäsenille suunnattua toimintaa pyritään järjestämään yhdessä muiden alueen SAK:n alaisten ammattiosastojen kanssa.

Veteraanijaoston toiminta on suunnattu ammattiosaston eläkkeellä oleville jäsenille. Vuonna 2026 veteraanijaosto järjestää mm. laivaristeilyjä, ulkoilupäivän ja yhteisiä ruokailuja.

Ammattiosasto tarjoaa myös vuonna 2026 paikallisten toimijoiden tarjoamia jäsenetuja valtakunnallisten jäsenetujen rinnalla.

Viestintä

Ammattiosaston pääviestintäkanavana ovat verkkosivut www.teollisuus57.com ja sähköposti toimisto@teollisuus57.com. Lisäksi ammattiosastolla on Facebook-sivu (Teollisuus 57). Jäsenille lähetetään 1–2 kertaa kuukaudessa sähköinen uutiskirje. Tiedottamisessa hyödynnetään lisäksi paikallista mediaa sekä toimiston ikkunan ilmoitustaulua. Teollisuuden alojen opiskelijoille käydään esittelemässä Teollisuusliittoa ja osaston toimintaa Salon seudun ammattiopistossa.

Rahoitus

Ammattiosaston rahoitus muodostuu jäsenmaksutuotoista, vuokratuotoista, Teollisuusliiton koulutustuesta, omatoimisen varainhankinnan tuotoista sekä sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotoista.

Toimitilat ja henkilöstö

Salon Teollisuustyöntekijät ry:n toimitilat sijaitsevat Helsingintiellä Salon keskustassa. Vuokralaisina ammattiosaston tiloissa ovat Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK:n Salon paikallisjärjestö, Rakennusliitto r.y. Salon osasto, Salon Kirjatyöntekijät sekä Salon Autoalantyöntekijät. Ammattiosastolla on kokoaikainen toimistosihteeri/järjestämistoimitsija.

Teollisuus liitto



Salon Teollisuustyöntekijät ry

Helsingintie 16, 24100 Salo
p. 044 978 3957
toimisto@teollisuus57.com
www.teollisuus57.com

