



Sinuiksi ry:n toimintasuunnitelma 2022

TIIVISTELMÄ

Sinuiksi ry toimii paikallisesti ja valtakunnallisesti. Yhdistys ja sen hallinnoima ammattilaisvetoinen palvelu tarjoavat tukea, etä- ja lähivertaisryhmiä, yhteisöllisyyttä sekä edistävät seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Yhdistys vaikuttaa alueellisesti maakunnallisiin rakenteisiin ja yleiseen asenne- ja mielipideilmastoon rakentavassa sillanrakentajahengessä.

Sisällys

| | | |
|-----|---|----------|
| 1. | Yhdistyksen yleistavoitteet ja toiminta | 2 |
| 2. | Päätavoite: vakiinnuttaa paikallisen ja valtakunnallisen työn jatkuminen..... | 2 |
| 3. | Yhdistyksen toimi- ja muut tilat..... | 3 |
| 4. | Työntekijät..... | 3 |
| 4.1 | Yhdistystoiminnasta vastaavat | 3 |
| 4.2 | Valtakunnallinen Sinuiksi-palvelu: www.sinuiksi.fi | 4 |
| 5. | Henkilö- ja kannatusjäsenyys | 4 |
| 6. | Vertaisryhmätoimintaa kaiken ikäisille | 5 |
| 6.1 | Vertaisryhmätoiminta ja vapaaehtoiset..... | 5 |
| 6.2 | Vertaisryhmänohjaajat..... | 6 |
| 6.3 | Nuorten toiminta | 6 |
| 7. | Leimarit®- ja Talvikin tanssit -biletoimintaa kaikille täysi-ikäisille | 7 |
| 8. | Koulutus- ja tietoiskupalvelut..... | 7 |
| 8.1 | Työpajatoimintaa 8.-luokkalaisille | 7 |
| 8.2 | Muut tapahtumat, bileet ja tempaukset..... | 7 |
| 8.3 | Manse pride..... | 8 |
| 9. | Yhdistyksen päätöksenteko ja hallinto | 8 |
| 9.1 | Jäsenkokoukset..... | 8 |
| 9.2 | Hallitus..... | 8 |
| 10. | Viestintä ja tietopalvelut | 9 |
| 11. | Yhteistyö ja verkostoituminen | 10 |
| 12. | Varainhankinta ja avustukset | 10 |

Pirkanmaan Seta – Sinuiksi ry:n toimintasuunnitelmaluonnos 2022 – esitellään syyskokoukselle 11.12.2021

1. Yhdistyksen yleistavoitteet ja toiminta

Yhdistyksellä on sekä alueellista että valtakunnallista toimintaa. Yhdistyksen päätoimi- ja kotipaikka on Tampereella. Sinuiksi-palvelun toiminta-alue käsittää koko Suomen, mutta lähivertaisryhmiä sillä on Tampereella.

Neuvonta- ja sosiaalipalvelujemme ensisijainen tavoite on tukea seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia, omaa seksuaali- ja sukupuoli-identiteettiään sekä ihmissuhteitaan pohtivia, tulemaan sinuiksi itsensä kanssa.

Pyrimme edistämään yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista seksuaalisen suuntautumisen, seksuaaliterveyden, sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun osalta sekä vaikuttamaan maakunnallisiin rakenteisiin ja yleiseen asenne- ja mielipideilmastoon rakentavassa hengessä. Tavoitteiden saavuttamisessa auttavat mm. yhdistyksemme ammattilaisten ja vapaaehtoisten järjestämä tukipalvelu- ja koulutustarjonta, kaikenikäisille suunnattu, sekä alueellisesti että verkossa tapahtuva vertaisryhmätoiminta ja yhteisölliset tapahtumat.

Tarjoamme ammattilais- ja vapaaehtoisvoimin toteutettua valtakunnallista tuki- ja neuvontapalvelua etäyhteyksien kautta seksuaalisuuden ja sukupuolen moninaisuutta koskevissa kysymyksissä. Tätä työtä varten olemme hakeneet STEA:lta toiminta-avustukselle jatkoa vuodelle 2022. STEA on Sosiaali- ja terveysministeriön yhteydessä toimiva Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus.

Yhdistyksellä on kumppanuussopimus Tampereen kaupungin kanssa. Sopimus turvaa ammatillisen ja vapaaehtoisvoimin tuotetun tukityön säilymisen Tampereella. Yhdistys myös tiedostaa sote-uudistuksen tuoman muutoksen, kun osa kunnallisista palveluista siirtyy maakunnan järjestettäväksi.

2. Pää tavoite: vakiinnuttaa paikallisen ja valtakunnallisen työn jatkuminen

Vuonna 2022 Sinuiksi ry:n pää tavoite on taata, että sekä paikalliseen työhön että valtakunnalliseen työhön on riittävät työntekijäresurssit. Yhdistys haluaa sääntö- ja nimenmuutoksellaan olla entistäkin helpommin lähestyttävä toimija ja yhteisön luoja.

Koronakriisin aikana Sinuiksi-palvelun etäpalvelut (vastaanotto, anonyymipalsta ja chat-ryhmät) on löydetty entistäkin paremmin. Yksinäisyys näyttäytyi erityisen eristävänä niiden kohdalla, jotka pohtivat omaa identiteettiään ja joilla ei ollut lähellä luottamuksen arvoisia ihmisiä, joiden kanssa olisi voinut turvallisesti työstää omaksi itseksi tulemistä.

Vuoden 2022 tavoitteena on taata turvalliset kohtaamiset etänä yhä paremmin.

Esimerkiksi tarkoituksena on että kasvokkaisissa, alueellisissa lähi- ja etävertaisryhmissä

käyvillä on mahdollisuus tuntea kuuluvansa yhteisöön silloinkin, kun kuuluu riskiryhmään iän tai terveyden osalta. Myös valtakunnallisista kasvokkaisista etävertaisryhmistä on saatu hyvää palautetta ja niitä halutaan jatkaa.

Yhdistys haluaa tarjota kevyempiä yhteisöllisyyden muotoja ja olla turvasatama myös niille, jotka eivät ole erityisen haavoittuvassa asemassa. Tervetuloa mukaan.

Vaikuttamistyö ja tukitoiminta Tampereella

Yhdistys pyrkii kaupungin kumppanuussopimuksen avulla avaamaan säännöllisen hiv-pikatestauksen Tampereella. Lisäksi haetaan tukea säännöllisten uima-allasvuorojen saamiselle seksuaali- ja sukupuolivähemmistöille

Vuonna 2022 virallistetaan yhteistyö tamperelaisten 12–15-vuotiaiden sukupuoliristiriitaan tukea tarvitsevien lasten ja heidän perheidensä ammatillinen yksilövastaanotto yhteistyössä Nuorisoneuvolan ja nuorisopsykiatrian palveluntuottajien kanssa, Terveystieteiden tutkimuskeskuksen palveluvalikoimaneuvoston (Palkon) suositusten mukaisesti.

Yhdistys ottaa kantaa ihmisoikeuksia ja yhteiskunnallista tilannetta koskeviin kysymyksiin kohderyhmiemme kannalta, on yhteydessä kuntapäätäjiin, verkostoituu ja osallistuu julkiseen keskusteluun. Yhdistys on mukana kaupungin ja maakunnan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmien toteutuksessa ja perehdytyksessä. Pyrkimyksenä on tuoda sateenkaareva elämä ihmistä lähelle ja tehdä moninaisuus arkiseksi asiaksi. Lisäksi halutaan korostaa myönteisesti sateenkaarikulttuurin erityispiirteitä ja tukea yhteisöllisen, sosiaalisen pääoman karttumista.

3. Yhdistyksen toimi- ja muut tilat

Yhdistys on syrjinnästä vapaa alue.

STEA:n avustuksen turvin yhdistys on vuokrannut käyttöönsä esteettömät toimitilat. Yhdistys toimii samoissa tiloissa yhdessä Sateenkaariyhdistys Malkus ry:n Taakasta voimavaraksi -hankkeen kanssa. Osoitteemme on Pirkanmaan SETA ry, Näsilinnankatu 48 E, Tampere. Postitusosoite on PL 97 33101 Tampere.

Tiloissa on työntekijöille omat työpisteet ja 2 kokoontumistilaa vertais- ja toimintaryhmille.

4. Työntekijät

4.1 Yhdistystoiminnasta vastaavat

Yhdistyksessä toimii kokopäiväinen **toiminnanjohtaja**/seksuaaliterapeutti, jonka työaika jakaantuu niin, että 30 prosenttia on neuvontapalvelun sekä koko yhdistyksen hallinnointia ja 70 prosenttia suoraa yksilöasiakastyötä ja etenkin alueellisen työn mahdollistamista (vapaaehtoisten työhönohjaus, yksilöasiakkaat, turvapaikkatyö ja 8.-luokkalaisten työpajojen koordinointi). Osa-aikainen **talousvastaava** huolehtii taloushallinnosta. Yhdessä he vastaavat yhdistyksen toiminnan koordinoinnista ja tiedottamisesta sekä vastaavat yleisestä hallinnoinnista hallituksen valtuuttamina.

Valtakunnallisessa neuvontapalvelussa toimii kokopäiväinen **neuvontatyöntekijä**, joka on koulutukseltaan seksuaali- ja pariterapeutti. Hänen etävastaanottonsa asiakkaat tulevat

muualta kuin Tampereen seudulta. Ensimmäinen kontakti syntyy usein anonyymin kysymyspalstan kautta. Yhteydenottoja tulee lähes 600 vuodessa.

Mahdollisuuksien mukaan tarjotaan TE-keskuksen kautta palkkatukityöpaikkoja yhdistyksessä.

4.2 Valtakunnallinen Sinuiksi-palvelu: www.sinuiksi.fi

Yhdistys tarjoaa valtakunnallista maksutonta neuvontapalvelua (Sinuiksi.fi) etänä. Palvelu on avoin kenelle tahansa, jota seksuaalinen suuntautuminen, seksuaalisuus, sukupuolen moninaisuus tai ilmaisu pohdituttaa joko omakohtaisesti tai esim. perheenjäsenen tai läheisen kokemusten kautta.

Palvelun seksuaali- ja pariterapeutilta voi kysyä mistä tahansa mieltä askarruttavista oman tai läheisen seksuaaliseen suuntautumiseen ja/tai sukupuolen moninaisuuteen liittyvistä kysymyksistä kuten sosiaalisista paineista, vertaisuudesta, seurustelun aloittamisesta, seksuaalisuudesta, itsemäärättelystä, kaapista ulostulosta, pari-, monisuhde-, perhe- ja työelämästä, ikääntymisestä, vihapuheesta, kiusaamisesta tai muista syrjäytäkokemuksista.

Palvelu tuotetaan puhelin- ja verkkopalveluna ammattilaisten ja vertaistoimijoiden turvin.

Vapaaehtoisten ansiosta Sinuiksi-palvelu tarjoaa säännöllisiä verkkovertaisryhmiä Tukinetin verkkoalustalla. Chat-teemaryhmiä on tällä hetkellä viisi: sateenkaarinuorille, -senioreille, seksuaalivähemmistöille, sukupuoltaan pohtiville ja hengellisyydestä kiinnostuneille.

Keskeisenä palvelumuotona on myös jatko-ohjaus yhteistyökumppaneille.

Sinuiksi-palvelu julkaisee seksuaaliterveyttä koskevia verkkoalustuksia sekä oppaita.

5. Henkilö- ja kannatusjäsenyys

Jäsenet takaavat läpinäkyvästi tapahtuvan yhdistysdemokratian toteutumisen mm. vuosikokouksissa. Yhdistyksen toiminnan edellytyksenä on, että jäsenet, vertaisryhmiin kuuluvat, aktiivit ja tempauksiin osallistuvat vapaaehtoiset kokevat toiminnan merkitykselliseksi ja osallistavaksi. Toiminta on yhteisöllistä ja kasvattaa yhteenkuuluvuuden tunnetta ja jatkuvuutta.

Pirkanmaan Seta – Sinuiksi ry:n jäsenenä saa:

- Äänioikeuden jäsenkokouksissa (esim. kevät- ja syyskokous)
- Alennuksen yhdistyksen tapahtumista (mm. Leimarit).
- Alennetun sisäänpääsymaksun Setan jäsenjärjestöjen tapahtumiin
- jäsenetuja paikallisilta yrittäjiltä (tms.)

Yhden hallituksen jäsenen vastuualueena on jäsenrekisterin ylläpito.

On kuitenkin syytä painottaa, että mm. vertaisryhmät ja Sinuiksi-palvelu ovat kaikkien ulottuvilla jäsenyydestä riippumatta.

Yhdistyksellä on myös vuonna 2022 yhteisöjä kannatusjäseninä.

Uusien jäsenien ja kannatusjäsenten määrää pyritään nostamaan.

6. Vertaisryhmätoimintaa kaiken ikäisille

Vuonna 2022 halutaan tarjota vertaisryhmätoimintaa ainakin kolmella tapaa: lähiryhmissä, etänä kasvokkaisessa videoyhteydessä sekä hybridinä (sekä lähi-, että etäosallistumismahdollisuus) Lisäksi on mahdollista osallistua ryhmiin anonyymisti Sinuiksi-chat-ryhmissä Tukinetin tietoturvalisellä alustalla. Verkkoalustojen tulee olla helppokäyttöisiä ja saavutettavissa olevia sekä tietoturvallisia.

Kaikki yhdistyksen toimistolla ja etänä kokoontuvat ryhmät pyrkivät toimimaan matalan kynnyksen periaatteella, asenteelliseen ja fyysiseen saavutettavuuteen kiinnitetään erityistä huomiota. Vertaisryhmät tarjoavat mahdollisuuden tavata ja jakaa kokemuksia muiden vertaisten kanssa. Ryhmissä kanssaihmisille luodaan turvallinen tila keskustella, olla yhdessä ja nauttia hyvästä seurasta.

6.1 Vertaisryhmätoiminta ja vapaaehtoiset

Vertais- ja toimintaryhmiä ovat:

- A-team - aseksuaalien ryhmä
- Ei kaikki muumit laaksossa -mielenterveysryhmä yhteistyössä Taimi ry:n kanssa
- Ellun kanat – Tampereen Transvestiittiryhmä yhdessä DWC:n kanssa
- Hengellinen Malkus-ryhmä yhdessä Sateenkaariyhdistys Malkus ry:n kanssa
- Hiv-positiivisten vertaisryhmä Positiiviset ry:n kanssa (Kaupungin erillisavustus)
- Ihan koudussa -käsityöryhmä yhdessä Sekavan kanssa
- Lautapeliryhmä yhdessä Sekavan kanssa
- Miesten ryhmä
- Kuntosaliryhmä liikuntapalvelujen kanssa sukupuolivähemmistöihin kuuluville
- Uintiryhmät sateenkaareville (Kaupungin erillisavustus)
- Myöhäisherännäisten ryhmä
- More than the Rainbow: Englanninkielinen sateenkaariryhmä
- Mummolaakso
- Neurokirjon sateenkaarivertaisryhmä yhteistyössä Omavoiman kanssa
- Nuortenryhmä yhdessä kaupungin nuorisopalvelujen kanssa
- Nuortenryhmä lastensuojelun asiakkaille (Kaupungin erillisavustus)
- Nuorten aikuisten ryhmä
- Senioriryhmä
- Sukupuolen moninaisuus -ryhmä
- Syömishäiriöryhmä yhdessä Syli ry:n kanssa
- Sateenkaariperheet ry:n kanssa järjestettyjä ryhmiä eri painotuksin, kuten Alkutaival ja pikkulapsiperheiden päiväryhmä
- Translasten vertaisryhmä (Kaupungin erillisavustus)
- Transfeminiinien (prosessitausta) ryhmä yhdessä Transfeminiinit ry:n kanssa

- Oleskeluluvan saaneiden vertaisryhmä Sarviksen maahanmuuttajapalvelujen kanssa yhteistyössä (Kaupungin erillisavustus)
- Turvapaikanhakijavertaisryhmä yhteistyössä Tampereen vastaanottokeskuksen kanssa (Kaupungin erillisavustus)
- Polyamoria-ryhmä
- MSC-Finlandin kanssa tuotettavat ryhmät

Myös muita uusia vertaisryhmiä perustetaan tarpeen mukaan, mikäli niille löydetään kiinnostusta, vetäjät sekä kokoontumistilat (fyysinen tila tai/ja verkkoympäristö).

Ryhmät syntyvät ja käynnistyvät ohjaajiksi löytyvien vapaaehtoisten tullessa toimintaamme mukaan, eli ota yhteyttä tj-Mikkoon, niin voidaan miettiä, miten ryhmäunelma saataisiin aikaan. Usein ohjaajaksi ”kasvetaan” tutustumalla ryhmäläisenä jo käynnissä oleviin ryhmiin, jotta saa ryhmäläistuntemaa ja omaksuu rauhassa ryhmissä sovelletut turvallisemman tilan periaatteet. Aivan uudenlaisten ryhmien kohdalla voidaan myös perehdyttää täysin uudet ohjaajat ja uudet ryhmäläiset yhdessä uuden ryhmän synnyttämiseen.

Ryhmästä riippuen kokoontumiset ovat viikon, kahden viikon tai kuukauden välein pääasiassa arki-iltaisain tai viikonloppuina iltapäivisin. Ryhmien tarkemmat kuvaukset löytyvät yhdistyksen verkkosivuilta.

Yhdistys tarjoaa ryhmille työntekijöiden tuen, kokoontumistilat, viestintäkanavat ja avustusta esimerkiksi tempausten tai muiden erityistoimintojen tukemiseksi.

Osaa ryhmistä vetää ammattilainen, kuten turvapaikka- ja oleskeluluvan saaneiden ryhmiä, kuin myös translasten kohdalla.

6.2 Vertaisryhmänohjaajat

Ryhmien toiminnasta huolehtivat tehtävään perehdytetyt, vapaaehtoiset ryhmänvetäjät, joille tarjotaan mm. työnohjausta ja tukea sekä sijaisjärjestelyjä oman jaksamisen turvaamiseksi. Ryhmänvetäjät ja ryhmäläiset suunnittelevat ja järjestävät toimintaa yhteistyössä työntekijöiden kanssa. Ryhmien toiminnasta ja toiveista kerätään palautetta ja toimintaa kehitetään palautteen perusteella. Vetäjille järjestetään yhteistapaamisia. Vertais- ja toimintaryhmät ovat keskeinen osa yhdistyksen muodostamaa yhteisöä.

6.3 Nuorten toiminta

Yhdistyksen nuorisotyö on ensisijaisesti suunnattu 16–29-vuotiaille ja se muodostuu nuorten ja nuorten aikuisten vertaisryhmästä, yläkouluilla tehtävistä työpajoista ja nuorten chat-ryhmistä verkossa. Tampereen kaupungin (mm. nuorten palvelut, etsivä nuorten työ, nuorisotalot) kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä. Tampereen kaupunki tarjoaa erityisnuorisotyöntekijänsä nuorten iltojen kokoontumiskerroille, siten että toimistolla on ammattilainen aina ryhmän kokoontuessa. Kaupunki myös korvaa vertaisohjaajien tuntipalkkiot.

Kaupunki on koronataulun jälkeen avannut uudelleen Kaareva -nuorisotilan, joka täydentää sateenkaarinuorille tarjottuja palveluja. Kaarevasta ohjautuu uusia asiakkaita yhdistyksen yksilötyön piiriin.

7. Leimarit®- ja Talvikin tanssit -biletoimintaa kaikille täysi-ikäisille

Jo 30 vuotta täyttäneet Leimarit® ovat muodostuneet legendaariseksi biletapahumaksi. Leimarit on Vagabondi-säätiön toimintaa. Leimarit kerää kävijöitä ympäri Suomea. Yhdistys edelleen tiedottaa bileistä yhteistyössä säätiön kanssa.

Lisäksi Pirkanmaan mummolaakso -ryhmä järjestää Talvikin tanssit aikuisille naisille. Ks. tapahtumat.

8. Koulutus- ja tietoiskupalvelut

Yksi tehokkaimmista keinoista edistää yhdenvertaisuutta, ihmisoikeuksia, seksuaaliterveyttä ja moninaisuuden tuntemusta on yhdistyksen järjestämä koulutustoiminta. Toiminnanjohtaja koordinoi koulutustoimintaa.

Koulutuspalveluiden tarkoituksena on tarjota tietoa turvalliseen kaapista ulostuloon, sensitiiviseen kohtaamiseen, itsemäärittelyoikeuden kunnioittamiseen, seksuaaliseen suuntautumiseen, seksuaalisuuteen, sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmentämisen näkökulmiin.

Pyrkimyksenä on tukea viranomaisten, kuntien, oppilaitosten ja yleensä ihmisten valmiuksia tulla luontevasti tietoisiksi, huomioida ja kohdata sateenkaari-ihmisiä yhdenvertaisesti. Päämääränä on parantaa seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen asemaa osoittamalla moninaisuus sosiaalisena rikkautena. Tavoitteena on myös juurruttaa osaaminen osaksi rakenteita, niin ettei ulkoa tarjottuja koulutuksia enää tarvittaisi, vaan tieto ja taito löytyvät kouluista ja sote-palveluista. Lisäksi videoidaan tietoiskuja, joilla voidaan osin vastata kasvavaan koulutustarpeeseen.

Koulutuspalvelut muodostuvat toiminnanjohtajan ja muiden kouluttajien pitämistä koulutuksista ja luennoista.

8.1 Työpajatoimintaa 8.-luokkalaisille

Tampereen kaupungin kanssa järjestetään 8.-luokkalaisille mittava yli 170 **Sepäse-työpajan sarja**, jossa tehdään tutuksi seksuaalista suuntautumista ja sukupuoli-identiteettiä sekä itsemäärittelyoikeutta. Toiminta tavoittaa n. 2000 oppilasta eli lähes kaikki Tampereen 8.-luokkalaiset. Työpajat on jaettu kahteen osaan lukuvuotta. Kaupunki tukee työpajatoimintaa ja se on osa terveystiedon opintokokonaisuutta.

Sepäse-pajasta tehdään verkkokokonaisuus, jota voi hyödyntää myös koronakriisin kaltaisissa poikkeusoloissa.

8.2 Muut tapahtumat, bileet ja tempaukset

Yhdistys pyrkii järjestämään tempauksia ja tapahtumia niin jäsenille, sateenkaari-ihmisille, mutta myös rajauksia tekemättä kaikille osana yhdistyksen yhteiskunnallista vaikutustehtävää. Järjestöjen ja ryhmien välisen yhteistyön merkitys korostuu tapahtumien suunnittelussa.

Vuonna 2022 luvassa koronatilanteen salliessa:

- Valtakunnallisen Sinuiksi-palvelun päivystykset viikoittain
- Sinuiksi-chat-ryhmiä verkossa n. 5 kertaa kuussa
- Säätiön järjestämät **Leimarit®**

- Tapaamisia ryhmänvetäjille ja kouluttajille
- Sepäse-työpajoja 8.-luokkalaisille
- Mummolaakso järjestää **Aikuisten naisten Talvikin tanssit** Laternassa
- Kevätkokous maalis-kesäkuussa
- Manse pride kesäkuussa, kaupungin avustuksen mahdollistaessa tapahtuman
- Syyskokous joulukuussa ja yhdistyksen kauden lopettajaiset (pikkujoulut)
- Yhdistys on mukana mahdollisuuksien mukaan muissa yhdenvertaisuutta edistävissä tapahtumissa.

8.3 Manse pride

Sinuiksi ry on mukana Tampereen kaupungin tuottamassa Manse-Pride -viikon tapahtumasarjassa. Viikko järjestetään kesällä 2022 kahdeksannen kerran. Kesän ohjelmassa on kulttuuria, yhteisöllisyyttä ja yhteiskunnalliseen muutokseen tähtäävää toimintaa. Osia tapahtumasta tuotetaan etänä verkossa. Tampereen kaupungin nuorisopalvelujen koronavuosien aikana tuottama Nuorten Manse-Pride -tapahtuma sulautuu osaksi tätä yhteistä viikkoa.

9. Yhdistyksen päätöksenteko ja hallinto

9.1 Jäsenkokoukset

Sääntömääräiset ja tarvittaessa ylimääräiset jäsenkokoukset käyttävät ylintä päätösvaltaa yhdistyksessä ja ohjaavat päätöksillään yhdistyksen toimintaa. Helmi-kesäkuussa pidettävän kevätkokouksen tehtävänä on päättää toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen hyväksymisestä sekä vastuuvapauden myöntämisestä edellisen vuoden hallitukselle ja muille tilivelvollisille. Loka-joulukuussa pidettävä syyskokous päättää seuraavan vuoden toimintasuunnitelman ja talousarvion hyväksymisestä, valitsee yhdistyksen hallitukselle vuorovuosin puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, kolme hallituksen jäsentä sekä valitsee tilintarkastajan tai kaksi toiminnantarkastajaa ja heidän varahenkilönsä.

9.2 Hallitus

Hallitus vastaa yhdistyksen taloudesta ja toiminnasta yhdistyslain, yhdistyksen sääntöjen ja jäsenkokousten päätösten mukaisesti sekä myös suunnittelee, kehittää ja järjestää yhdistyksen toimintaa ja tapahtumia yhdessä jäsenten, vapaaehtoisten ja yhteistyötahojen kanssa. Hallitus pitää kokouksia noin kerran kuussa, tai tarpeen mukaan, ja valmistelelee asioita sähköpostitse ja suljetussa fb-ryhmässä viikoittain. Hallitus laatii alkuvuodesta selkeän keskinäisen tehtävänjaon asioiden käsittelyn sekä toimeenpanon edistämiseksi ja perustaa tarpeen mukaan työryhmiä, joihin yritetään saada mukaan aktiivisia vapaaehtoisia myös hallituksen ulkopuolelta. Yhdistyksen hallituksen sisältä on nimetty työvaliokunta, joka valmistelelee mm. päätösasiat kokoukselle.

Hallituksen tehtävät ja vastuut:

- edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien ihmisoikeuksia ja yhdenvertaisuutta
- johtaa yhdistyksen toimintaa sekä toimeenpanna yhdistyksen kokousten päätökset
- kutsua koolle yhdistyksen kokoukset ja valmistella niissä käsiteltävät asiat
- vastata ja valvoa, että yhdistyksen taloutta ja omaisuutta hoidetaan huolella

- toimia esihenkilönä työntekijöille
- ratkaista yhdistyksen jäsenyyttä koskevat kysymykset
- ottaa ja vapauttaa yhdistyksen vastuuhenkilöt ja valvoa heidän työskentelyään
- vastata siitä, että yhdistyksen toiminta tapahtuu lain ja yhdistyksen sääntöjen mukaisesti
- asettaa keskuudestaan tai sen ulkopuolelta avukseen työryhmiä, jotka hallituksen ohjeiden ja valvonnan alaisena käsittelevät ja hoitavat niille määrättyjä asioita

Yhdistyksen hyvää hallintoperiaatetta tukee johtosääntö, joka päivitetään 2022.

Yhdistys on valtakunnallisen Seta ry:n jäsenjärjestö. Pirkanmaan Seta – Sinuiksi ry:n hallituksen edustajat tai sen valtuuttamat henkilöt osallistuvat mahdollisuuksien mukaan mm. valtuustoon, edustajakokoukseen ja puheenjohtajatapaamiseen.

Yhdistys täyttää 50 vuotta vuonna 2023. Hallitus nimeää työryhmän suunnittelemaan tulevaa juhluvuoden viettoa.

10. Viestintä ja tietopalvelut



Yhdistyksen verkkosivut ja tietoturvasuunnitelma uusittiin vuonna 2020 ja 2021.

Hallituksen puheenjohtajan ansiosta yhdistykselle tehtiin viestintäsuunnitelma vuoden 2021 lopussa, jotta uuden nimen lanseeraus ja brändäys tukisi yhdistyksen toimintaa ja palveluja.

Yhdistyksen uusi logo ja visuaalinen ilme lanseerattiin syyskokouksessa 2021. Samassa yhteydessä yhdistyksen kokonaan uusittu verkkosivu avattiin.

Yhdistys tiedottaa toiminnastaan aktiivisesti some-kanavissaan (mm. Twitter, Instagram, FB).

Toiminnanjohtaja koordinoi tiedotusvälineiden ja sosiaalisen median kautta yhdistyksen tiedotusta ajankohtaisista asioista. Ulkoista viestintää toteutetaan muun muassa julkaisemalla mediatiedotteita, e-esitteitä, kirjoittamalla artikkeleita ja mielipidekirjoituksia lehtiin, antamalla medialle haastatteluja ja päivittämällä nettisivuja aktiivisesti.

Yhdistys tiedottaa jäsenilleen, kannatusjäsenilleen ja vapaaehtoisilleen toiminnastaan ja tulevista tapahtumistaan. Sisäisen tiedotuksen avulla ylläpidetään jäsenistön yhteenkuuluvuuden tunnetta, pysyvyyttä sekä jatkuvaa kiinnostusta yhdistyksen toimintaan.

Sisäisen viestinnän välineitä ovat mm. postituslistat, facebook- ja whatsapp-ryhmät. Jäsenien toivotaan ilmoittavan yhdistykselle sähköpostiosoitteensa, jotta tiedotusta voidaan tehostaa edelleen.

11. Yhteistyö ja verkostoituminen

Yhdistyksen yhteistyötahoja ovat mm.:

Kattojärjestö Seta ry ja sen jäsenyhdistykset, Hivpoint, Mielenterveysseura Taimi ry, Nightclub Mixei, Maahanmuuttovirasto (Migri), Mieli ry (Tukinet), MSC-Finland -Tom's Club, Opiskelijaryhmä Sekava, Oikeusministeriö, Pro-tukipiste, Positiiviset ry, Rikosuhripäivystys (Riku), Sateenkaariyhdistys ry (Ranneliike), Sexpo-säätiö, Sosiaali- ja terveysministeriö, Sarvis -maahanmuuttajapalvelut, Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskus, STEA, Työväenmuseo Werstas, Tampereen seurakunnat, Tampereen kaupunki ja sen nuorisopalvelut, Tampereen vastaanottokeskus, Youth agaist Drugs - YAD, yhdistyksen kannatusjäsenet, Väestöliitto

Yhdistys ylläpitää yhteyttä myös muiden paikallisten yhdistystoimijoiden kanssa muun muassa kehittämällä yhteistoimintoja, kuten vertaisryhmiä.

12. Varainhankinta ja avustukset

STEA:n kohdennettu toiminta-avustus Pirkanmaan SETA – Sinuiksi ry:lle on tärkein toimintaa mahdollistava tekijä. Toimintaan haetaan jatkorahoitusta vuodelle 2022.

Tampereen kaupunki myöntää yhdistykselle kumppanuusavustusta. Kaupunki tukee 8.-luokkalaisille järjestettäviä työpajoja. Mm. Migri ja kaupunki avustavat tulkkauskulujen osalta turvapaikkatyössä. Lisäksi opetus- ja kulttuuriministeriö tukee kohdennettua etänuorisotyötä osana Seta ry:n koordinoimaa hanketta.

Yhdistyksen toiminta on yleishyödyllistä ja merkittävä osa työstä tehdään vapaaehtoisvoimin. Silti varoja tarvitaan toiminnan ylläpitämiseen.

Muun varainhankinnan muodostavat koulutustuotot, jäsen- ja kannatusjäsenmaksut ja lahjoitukset sekä Vagabondi-säätiön kautta saadut avustukset.

Omarahoituksen lisäksi yhdistyksen toimintaan ja erilaisten tapahtumien järjestämiseen voidaan hakea myös muilta tahoilta.