



## Sinuiksi ry:n toimintasuunnitelma 2023

### TIIVISTELMÄ

Yhdistys täyttää 50 vuotta. Sinuiksi ry toimii paikallisesti ja valtakunnallisesti. Yhdistys ja sen hallinnoima ammattilaisvetoinen palvelu tarjoavat tukea, etä- ja lähivertaisryhmiä, yhteisöllisyyttä sekä edistävät seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Yhdistys vaikuttaa alueellisesti maakunnallisiin rakenteisiin ja yleiseen asenne- ja mielipideilmastoon sillanrakentajahengessä.

## Sisällysluettelo

Yhdistyksen yleistavoitteet ja toiminta .....	2
1. Päätaavoite: vakiinnuttaa paikallisen ja valtakunnallisen työn jatkuminen .....	3
2. Yhdistyksen toimi- ja muut tilat.....	3
3. Työntekijät.....	3
3.1 Yhdistystoiminnasta vastaavat.....	3
3.2 Valtakunnallinen Sinuiksi-palvelu: <a href="http://www.sinuiksi.fi">www.sinuiksi.fi</a> .....	4
4. Henkilö- ja kannatusjäsenyys.....	4
5. Vertaisryhmätoimintaa kaiken ikäisille .....	5
5.1 Vertaisryhmätoiminta ja vapaaehtoiset .....	5
5.2 Vertaisryhmänohjaajat .....	6
5.3 Nuorten toiminta .....	6
6. Leimarit®- ja Talvikin tanssit -biletoimintaa kaikille täysi-ikäisille .....	6
7. Koulutus- ja tietoisuuspalvelut.....	6
7.1 Työpajatoimintaa 8.-luokkalaisille .....	7
7.2 Muut tapahtumat, bileet ja tempaukset .....	7
7.3 Manse pride .....	7
8. Yhdistyksen päätöksenteko ja hallinto .....	7
8.1 Jäsenkokoukset .....	7
8.2 Hallitus .....	8
9. Viestintä ja tietopalvelut .....	8
10. Yhteistyö ja verkostoituminen .....	9
11. Varainhankinta ja avustukset .....	9

# Pirkanmaan Seta – Sinuiksi ry:n toimintasuunnitelmaluonnos 2023 – esitellään syyskokoukselle 10.12.2022

## Yhdistyksen yleistavoitteet ja toiminta

Yhdistyksellä on sekä alueellista että valtakunnallista toimintaa. Yhdistyksen päätoimi- ja kotipaikka on Tampereella. Sinuiksi-palvelun toiminta-alue käsittää koko Suomen, mutta lähivertaisryhmiä yhdistyksellä on Tampereella.

Neuvonta- ja sosiaalipalvelujemme ensisijainen tavoite on tukea seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia, omaa seksuaali- ja sukupuoli-identiteettiään sekä ihmissuhteitaan pohtivia, tulemaan sinuiksi itsensä kanssa.

Pyrimme edistämään yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista seksuaalisen suuntautumisen, seksuaaliterveyden, sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun osalta sekä vaikuttamaan maakunnallisiin rakenteisiin ja yleiseen asenne- ja mielipideilmastoon sillanrakentajahengessä. Tavoitteiden saavuttamisessa auttavat mm. yhdistyksemme ammattilaisten ja vapaaehtoisten järjestämä tukipalvelu- ja koulutustarjonta, kaikenikäisille suunnattu, sekä alueellisesti että verkossa tapahtuva vertaisryhmätoiminta ja yhteisölliset tapahtumat.

**Tarjoamme ammattilais- ja vapaaehtoisvoimin toteutettua valtakunnallista tuki- ja neuvontapalvelua etäyhteyksien kautta seksuaalisuuden ja sukupuolen moninaisuutta koskevissa kysymyksissä.** Tätä työtä varten olemme hakeneet STEA:lta toiminta-avustukselle jatkoa vuodelle 2023. STEA on Sosiaali- ja terveysministeriön yhteydessä toimiva Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus.

Yhdistyksellä on kumppanuussopimus Tampereen kaupungin kanssa. Uuden Pirkanmaan hyvinvointialueen käynnistyessä 2023 osa sopimuksen sisällöistä siirtyy hyvinvointialueen kustantamaksi. Alueellinen rahoitus turvaa alueellisen ammatillisen ja vapaaehtoisvoimin tuotetun tukityön säilymisen.

Järjestämme lisäksi legendaarisia Leimareita®, joista saaduilla varoilla osin kustannamme yhdistyksen työtä. Jatkossa Leimareiden® on tarkoitus olla perustettavan Vagabondisäätiön toimintaa.

## 1. Päätaivoite: viettää 50-vuotissyntymäpäivää ja varmistaa paikallisen työn jatkuminen

### **Vuonna 2023 Sinuiksi ry viettää 50-vuotisjuhlavuottaan.**

Syntymäpäivää juhliitaan vuoden aikana eri tempauksin mm. Manse pride-viikon aikana.

### **Vaikuttamistyö ja tukitoiminta Tampereella**

Yhdistys hakee koordinaattoria paikallistoimintaan, kuten tukemaan vertaisryhmiä ja työpajatoimintaa. Lisäksi haluamme jatkaa säännöllistä hiv-pikatestausta Tampereella.

Vuonna 2023 jatkuu 12–15-vuotiaiden sukupuoliristiriitaan tukea tarvitsevien lasten ja heidän perheidensä ammatillinen yksilövastaanotto yhteistyössä Nuorisoneuvolan ja nuorisopsykiatrian palveluntuottajien kanssa, Terveystuon palveluvalikoimaneuvoston (Palkon) suosituksen mukaisesti.

Yhdistys pyrkii vaikuttamaan Tampereen kaupungin ja hyvinvointialueiden yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmien toteutumiseen ja noudattamiseen. Osatavoitteena on saada pride-tapahtuma osaksi Tampereen kaupungin yhdenvertaisuussuunnitelman toteutusta.

Pyrkimyksenä on tuoda seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien elämä ihmistä lähelle ja tehdä moninaisuus arkiseksi asiaksi. Lisäksi halutaan korostaa myönteisesti marginaalikulttuurin erityispiirteitä ja tukea yhteisöllisen, sosiaalisen pääoman karttumista.

Yhdistys ottaa kantaa ihmisoikeuksia ja yhteiskunnallista tilannetta koskeviin kysymyksiin kohderyhmiemme kannalta, verkostoituu ja osallistuu julkiseen keskusteluun. Vuonna 2023 on eduskuntavaalit.

## 2. Yhdistyksen toimi- ja muut tilat

Yhdistys on syrjinnästä vapaa alue.

STEA:n avustuksen turvin yhdistys on vuokrannut käyttöönsä esteettömät toimitilat. Yhdistys toimii samoissa tiloissa yhdessä Sateenkaariryhdistys Malkus ry:n Voimavaraksi -hankkeen kanssa. Osoitteemme on Sinuiksi ry, Näsilinnankatu 48 E, 33200 Tampere.

Tiloissa on työntekijöille omat työpisteet ja 2 kokoontumistilaa vertais- ja toimintaryhmille.

## 3. Työntekijät

### 3.1 Yhdistystoiminnasta vastaavat

Yhdistyksessä toimii kokopäiväinen **toiminnanjohtaja**/seksuaaliterapeutti, jonka työaika jakaantuu niin, että 30 prosenttia on neuvontapalvelun sekä koko yhdistyksen hallinnointia ja 70 prosenttia suoraa yksilöasiakastyötä ja etenkin alueellisen työn mahdollistamista (vapaaehtoisten työnohjaus, yksilöasiakkaat). Osa-aikainen **talousvastaava** huolehtii taloushallinnosta. Yhdessä he vastaavat yhdistyksen toiminnan koordinoinnista ja tiedottamisesta sekä vastaavat yleisestä hallinnoinnista hallituksen valtuuttamina. Yhdistys on hakenut **koordinaattoria** paikalliseen työhön. Hän vastaisi vertaisryhmien tukemisesta sekä 8.-luokkalaisten työpajojen toteuttamisesta.

Valtakunnallisessa neuvontapalvelussa toimii kokopäiväinen **neuvontatyöntekijä**, joka on koulutukseltaan seksuaali- ja pariterapeutti. Hänen etävastaanottonsa asiakkaat tulevat muualta kuin Tampereen seudulta. Ensimmäinen kontakti syntyy usein anonyymien kysymyspalstan kautta. Yhteydenottoja tulee lähes 600 vuodessa.

### 3.2 Valtakunnallinen Sinuiksi-palvelu: [www.sinuiksi.fi](http://www.sinuiksi.fi)

Yhdistys tarjoaa valtakunnallista maksutonta neuvontapalvelua (Sinuiksi.fi) etänä. Palvelu on avoin kenelle tahansa, jota seksuaalinen suuntautuminen, seksuaalisuus, sukupuolen moninaisuus tai ilmaisu pohdituttaa joko omakohtaisesti tai esim. perheenjäsenen tai läheisen kokemusten kautta.

Palvelun seksuaaliterapeuteilta voi kysyä mistä tahansa mieltä askarruttavista oman tai läheisen seksuaaliseen suuntautumiseen ja/tai sukupuolen moninaisuuteen liittyvistä kysymyksistä kuten sosiaalisista paineista, vertaisuudesta, seurustelun aloittamisesta, seksuaalisuudesta, itsemäärättelystä, kaapista ulostulosta, pari-, monisuhde-, perhe- ja työelämästä, ikääntymisestä, vihapuheesta, kiusaamisesta tai muista syrjäytymiskokemuksista.

Palvelu tuotetaan puhelin- ja verkkopalveluna ammattilaisten ja vertaistoimijoiden turvin.

Vapaaehtoisten ansiosta Sinuiksi-palvelu tarjoaa säännöllisiä verkkovertaisryhmiä Tukinetin verkkoalustalla. Chat-teemaryhmiä on eri aihepiireistä kuten seniorien arki, vähemmistöstressi, kokemattomuus, seksuaalivähemmistöön kuuluminen ja sukupuoli-identiteetin pohtiminen.

Keskeisenä palvelumuotona on myös jatko-ohjaus yhteistyökumppaneille.

Sinuiksi-palvelu julkaisee seksuaaliterveyttä koskevia oppaita.

Sinuiksi-palvelu on mukana OKM:n erillisrahoituksella kattojärjestö Setan tuottamassa Loiste-verkkonuorisotalossa.

## 4. Henkilö- ja kannatusjäsenyys

Jäsenet takaavat läpinäkyvästi tapahtuvan yhdistysdemokratian toteutumisen mm. vuosikokouksissa. Yhdistyksen toiminnan edellytyksenä on, että jäsenet, vertaisryhmiin kuuluvat, aktiivit ja tempauksiin osallistuvat vapaaehtoiset kokevat toiminnan merkitykselliseksi ja osallistavaksi. Toiminta on yhteisöllistä ja kasvattaa yhteenkuuluvuuden tunnetta ja jatkuvuutta.

### **Pirkanmaan Seta – Sinuiksi ry:n jäsenenä saa:**

- Äänioikeuden jäsenkokouksissa (esim. kevät- ja syyskokous)
- Alennuksen yhdistyksen tapahtumista (mm. Leimarit).
- Alennetun sisäänpääsymaksun Setan jäsenjärjestöjen tapahtumiin
- jäsenetuja paikallisilta yrittäjiltä (tms.)

On kuitenkin syytä painottaa, että mm. vertaisryhmät ja Sinuiksi-palvelu ovat kaikkien ulottuvilla jäsenyydestä riippumatta.

Uusien jäsenien ja kannatusjäsenten määrää pyritään nostamaan.

Yhdistys kartoittaa jäsenrekisterin siirtämistä kattojärjestö Setalle sekä mahdollista sähköiseen jäsenkorttiin siirtymistä.

## 5. Vertaisryhmätoimintaa kaiken ikäisille

Vuonna 2023 halutaan tarjota vertaisryhmätoimintaa ainakin kolmella tapaa: lähiryhmissä, etänä kasvokkaisessa videoyhteydessä sekä hybridinä (sekä lähi-, että etäosallistumismahdollisuus) Lisäksi on mahdollista osallistua ryhmiin anonyymisti Sinuiksi-chat-ryhmissä Tukinetin tietoturvalisellä alustalla. Verkkoalustojen tulee olla helpokäyttöisiä ja saavutettavissa olevia sekä tietoturvallisia.

Kaikki yhdistyksen toimistolla ja etänä kokoontuvat ryhmät pyrkivät toimimaan matalan kynnyksen periaatteella, asenteelliseen ja fyysiseen saavutettavuuteen kiinnitetään erityistä huomiota. Vertaisryhmät tarjoavat mahdollisuuden tavata ja jakaa kokemuksia muiden vertaisten kanssa. Ryhmissä kanssaihmisille luodaan turvallinen tila keskustella, olla yhdessä ja nauttia hyvästä seurasta.

### 5.1 Vertaisryhmätoiminta ja vapaaehtoiset

Vertais- ja toimintaryhmiä ovat:

- A-team - aseksuaalien ryhmä
- Hengellinen Malkus-ryhmä yhdessä Sateenkaariryhdistys Malkus ry:n kanssa
- Hiv-positiivisten vertaisryhmä Positiiviset ry:n kanssa (Kaupungin erillisavustus)
- Ihan koudussa -käsityöryhmä
- Lautapeliryhmä yhdessä
- Miesten ryhmä
- Kuntosaliryhmä liikuntapalvelujen kanssa sukupuolivähemmistöihin kuuluville
- Myöhäisherännäisten ryhmä
- Queer place: Englanninkielinen sateenkaariryhmä
- Mummolaakso
- Neurokirjon sateenkaarivertaisryhmä yhteistyössä Omavoiman kanssa
- Nuortenryhmä
- Nuorten aikuisten ryhmä
- Senioriryhmä
- Sukupuolen moninaisuus -ryhmä
- Sateenkaariperheet ry:n kanssa järjestettyjä ryhmiä eri painotuksin, kuten Alkutaival ja pikkulapsiperheiden päiväryhmä
- Translasten vertaisryhmä
- Transfeminiinien (prosessitausta) ryhmä yhdessä Transfeminiinit ry:n kanssa

Myös muita uusia vertaisryhmiä perustetaan tarpeen mukaan, mikäli niille löydetään kiinnostusta, vetäjät sekä kokoontumistilat (fyysinen tila tai/ja verkkoympäristö).

Ryhmät syntyvät ja käynnistyvät ohjaajiksi löytyvien vapaaehtoisten tullessa toimintaamme mukaan. Usein ohjaajaksi ”kasvetaan” tutustumalla ryhmäläisenä jo käynnissä oleviin ryhmiin, jotta saa ryhmäläistuntemusta ja omaksuu rauhassa ryhmissä sovelletut turvallisemman tilan periaatteet. Aivan uudenlaisten ryhmien kohdalla voidaan myös

perehdyttää täysin uudet ohjaajat ja uudet ryhmäläiset yhdessä uuden ryhmän synnyttämiseen.

Ryhmän mukaan kokoontumiset ovat viikon, kahden viikon tai kuukauden välein pääasiassa arki-iltaisin tai viikonloppuina iltapäivisin. Ryhmien tarkemmat kuvaukset löytyvät yhdistyksen verkkosivuilta.

Yhdistys tarjoaa ryhmille työntekijöiden tuen, kokoontumistilat, viestintäkanavat ja avustusta esimerkiksi tempausten tai muiden erityistoimintojen tukemiseksi.

### 5.2 Vertaisryhmänohjaajat

Ryhmien toiminnasta huolehtivat tehtävään perehdytetyt, vapaaehtoiset ryhmänvetäjät, joille tarjotaan mm. työnohjausta ja tukea sekä sijaisjärjestelyjä oman jaksamisen turvaamiseksi. Ryhmänvetäjät ja ryhmäläiset suunnittelevat ja järjestävät toimintaa yhteistyössä työntekijöiden kanssa. Ryhmien toiminnasta ja toiveista kerätään palautetta ja toimintaa kehitetään palautteen perusteella. Vetäjille järjestetään yhteistapaamisia. Vertais- ja toimintaryhmät ovat keskeinen osa yhdistyksen muodostamaa yhteisöä.

### 5.3 Nuorten toiminta

Yhdistyksen nuorisotyö on ensisijaisesti suunnattu 16–29-vuotiaille ja se muodostuu nuorten ja nuorten aikuisten vertaisryhmästä, yläkouluilla tehtävistä työpajoista ja nuorten chat-ryhmistä verkossa ja Loiste-yhteistyöstä. Yhdistys on myös käynnistänyt 13–15-vuotiaille tarkoitetun Kasvurauha-ryhmän sukupuoltaan pohtiville. Tampereen kaupungin (mm. nuorten palvelut, etsivä nuorten työ, nuorisotalot) kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä.

Kaupungin Kaareva -nuorisotila on sateenkaarinuorille tarkoitettu oma nuorisotila joka maanantai-ilta.

## 6. Leimarit®- ja Talvikin tanssit -biletoimintaa kaikille täysi-ikäisille

Jo 30 vuotta täyttäneet Leimarit® ovat muodostuneet legendaariseksi biletapahumaksi. Leimarit on jatkossa perustettavan Vagabondi-säätiön toimintaa. Leimarit kerää kävijöitä ympäri Suomea. Yhdistys edelleen tiedottaa bileistä yhteistyössä säätiön kanssa.

Lisäksi Pirkanmaan mummolaakso -ryhmä järjestää Talvikin tanssit aikuisille naisille. Ks. tapahtumat.

## 7. Koulutus- ja tietoiskupalvelut

Yksi tehokkaimmista keinoista edistää yhdenvertaisuutta, ihmisoikeuksia, seksuaaliterveyttä ja moninaisuuden tuntemusta on yhdistyksen järjestämä koulutustoiminta. Toiminnanjohtaja koordinoi koulutustoimintaa.

Koulutuspalveluiden tarkoituksena on tarjota tietoa turvalliseen kaapista ulostuloon, sensitiiviseen kohtaamiseen, itsemäärittelyoikeuden kunnioittamiseen, seksuaaliseen suuntautumiseen, seksuaalisuuteen, sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmentämisen näkökulmiin.

Pyrkimyksenä on tukea viranomaisten, kuntien, oppilaitosten ja yleensä ihmisten valmiuksia tulla luontevasti tietoisiksi, huomioida ja kohdata sateenkaari-ihmisiä yhdenvertaisesti. Päämääränä on parantaa seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen asemaa osoittamalla moninaisuus sosiaalisena rikkautena. Tavoitteena on myös juurruttaa

osaaminen osaksi rakenteita, niin ettei ulkoa tarjottuja koulutuksia enää tarvittaisi, vaan tieto ja taito löytyvät kouluista ja sote-palveluista.

### 7.1 Työpajatoimintaa 8.-luokkalaisille

Tampereen kaupungin kanssa järjestetään 8.-luokkalaisille mittava yli 170 **Sepäse-työpajan sarja**, jossa tehdään tutuksi seksuaalista suuntautumista ja sukupuoli-identiteettiä sekä itsemäärittelyoikeutta. Toiminta tavoittaa n. 2000 oppilasta eli lähes kaikki Tampereen 8.-luokkalaiset. Työpajat on jaettu kahteen osaan lukuvuotta. Kaupunki tukee työpajatoimintaa ja se on osa terveystiedon opintokokonaisuutta.

### 7.2 Muut tapahtumat, bileet ja tempaukset

Yhdistys pyrkii järjestämään tempauksia ja tapahtumia niin jäsenille, sateenkaari-ihmisille, mutta myös rajauksia tekemättä kaikille osana yhdistyksen yhteiskunnallista vaikutustehtävää. Järjestöjen ja ryhmien välisen yhteistyön merkitys korostuu tapahtumien suunnittelussa.

### **Vuonna 2023 luvassa koronatilanteen salliessa:**

- Valtakunnallisen Sinuiksi-palvelun päivystykset viikoittain
- 50-vuotisjuhlallisuuksia
- Sinuiksi-chat-ryhmiä verkossa n. 5 kertaa kuussa
- **Leimarit@** yhteistyössä perustettavan Vagabondi-säätiön kanssa
- Tapaamisia ryhmänvetäjille ja kouluttajille
- Sepäse-työpajoja 8.-luokkalaisille
- Mummolaakso järjestää **Aikuisten naisten Talvikin tanssit** Laternassa
- Kevätkokous maaliskuu-kesäkuussa
- **Manse pride-viikko** kesäkuussa
- Syyskokous joulukuussa ja yhdistyksen kauden lopettajaiset (pikkujoulut)
- Yhdistys on mukana mahdollisuuksien mukaan muissa yhdenvertaisuutta edistävissä tapahtumissa.

### 7.3 Manse pride

Sinuiksi ry tuottaa Tampereen kaupungin kanssa Manse Pride -viikon osana kaupungin yhdenvertaisuussuunnitelman toteutusta. Yhteistyöstä ja resurssoinnista tehdään erillinen sopimus kaupungin kanssa. Viikko järjestetään kesällä 2023 yhdeksännen kerran. Ohjelmassa on kulttuuria, yhteisöllisyyttä ja yhteiskunnalliseen muutokseen tähtäävää toimintaa. Osa tapahtumasta toteutetaan etänä.

## 8. Yhdistyksen päätöksenteko ja hallinto

### 8.1 Jäsenkokoukset

Sääntömääräiset ja tarvittaessa ylimääräiset jäsenkokoukset käyttävät ylintä päätösvaltaa yhdistyksessä ja ohjaavat päätöksillään yhdistyksen toimintaa. Helmi-kesäkuussa pidettävän kevätkokouksen tehtävänä on päättää toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen hyväksymisestä sekä vastuuvapauden myöntämisestä edellisen vuoden hallitukselle ja muille tilivelvollisille. Loka-joulukuussa pidettävä syyskokous päättää seuraavan vuoden toimintasuunnitelman ja talousarvion hyväksymisestä, valitsee yhdistyksen hallitukselle



vuorovuosin puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, kolme hallituksen jäsentä sekä valitsee tilintarkastajan tai kaksi toiminnantarkastajaa ja heidän varahenkilönsä.

## 8.2 Hallitus

Hallitus vastaa yhdistyksen taloudesta ja toiminnasta yhdistyslain, yhdistyksen sääntöjen ja jäsenkokousten päätösten mukaisesti sekä myös suunnittelee, kehittää ja järjestää yhdistyksen toimintaa ja tapahtumia yhdessä jäsenten, vapaaehtoisten ja yhteistyötahojen kanssa. Hallitus pitää kokouksia noin kerran kuussa, tai tarpeen mukaan, ja valmistele asioita sähköpostitse ja suljetussa fb-ryhmässä viikoittain. Hallitus laatii alkuvuodesta selkeän keskinäisen tehtävänjaon asioiden käsittelyn sekä toimeenpanon edistämiseksi ja perustaa tarpeen mukaan työryhmiä, joihin yritetään saada mukaan aktiivisia vapaaehtoisia myös hallituksen ulkopuolelta. Yhdistyksen hallituksen sisältä on nimetty työvaliokunta, joka valmistele mm. päätösaasiat kokoukselle.

Hallituksen tehtävät ja vastuut:

- edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien ihmisoikeuksia ja yhdenvertaisuutta
  - johtaa yhdistyksen toimintaa sekä toimeenpanna yhdistyksen kokousten päätökset
  - kutsua koolle yhdistyksen kokoukset ja valmistella niissä käsiteltävät asiat
  - vastata ja valvoa, että yhdistyksen taloutta ja omaisuutta hoidetaan huolella
  - toimia esihenkilönä työntekijöille
  - ratkaista yhdistyksen jäsenyyttä koskevat kysymykset
  - ottaa ja vapauttaa yhdistyksen vastuuhenkilöt ja valvoa heidän työskentelyään
  - vastata siitä, että yhdistyksen toiminta tapahtuu lain ja yhdistyksen sääntöjen mukaisesti
  - asettaa keskuudestaan tai sen ulkopuolelta avukseen työryhmiä, jotka hallituksen ohjeiden ja valvonnan alaisena käsittelevät ja hoitavat niille määrättyjä asioita
- Yhden hallituksen jäsenen vastuualueena on jäsenrekisterin ylläpito.

Yhdistyksen hyvää hallintoperiaatetta tukee johtosääntö, joka päivitetään vuonna 2023.

Yhdistys on valtakunnallisen Seta ry:n jäsenjärjestö. Pirkanmaan Seta – Sinuiksi ry:n hallituksen edustajat tai sen valtuuttamat henkilöt osallistuvat mahdollisuuksien mukaan mm. valtuustoon, edustajakokoukseen ja puheenjohtajatapaamiseen.

## 9. Viestintä ja tietopalvelut

Yhdistyksen 50-vuotisjuhla näkyy viestinnässä.

Yhdistyksen uutta nimeä ja logoa tehdään edelleen tutuksi mm. tapahtumien yhteydessä.

Yhdistyksen uusi logo ja visuaalinen ilme lanseerattiin syyskokouksessa 2021. Samassa yhteydessä yhdistyksen kokonaan uusittu verkkosivu avattiin.

Yhdistys tiedottaa toiminnastaan aktiivisesti some-kanavissaan (mm. Twitter, Instagram, FB).

Toiminnanjohtaja koordinoi tiedotusvälineiden ja sosiaalisen median kautta yhdistyksen tiedotusta ajankohtaisista asioista. Ulkoista viestintää toteutetaan muun muassa julkaisemalla mediatiedotteita, e-esitteitä, kirjoittamalla artikkeleita ja mielipidekirjoituksia lehtiin, antamalla medialle haastatteluja ja päivittämällä nettisivuja aktiivisesti.

Yhdistys tiedottaa jäsenilleen, kannatusjäsenilleen ja vapaaehtoisilleen toiminnastaan ja tulevista tapahtumistaan. Sisäisen tiedotuksen avulla ylläpidetään jäsenistön yhteenkuuluvuuden tunnetta, pysyvyyttä sekä jatkuvaa kiinnostusta yhdistyksen toimintaan.

Sisäisen viestinnän välineitä ovat mm. postituslistat, facebook- ja whatsapp-ryhmät. Jäsenien toivotaan ilmoittavan yhdistykselle sähköpostiosoitteensa, jotta tiedotusta voidaan tehostaa edelleen.

## 10. Yhteistyö ja verkostoituminen

Yhdistyksen yhteistyötahoja ovat mm.:

- Kattojärjestö Seta ry ja sen jäsenyhdistykset
- Hivpoint,
- Mielenterveysseura Taimi ry
- Nightclub Mixei
- Maahanmuuttovirasto (Migri)
- Mieli ry (Tukinet)
- MSC-Finland -Tom's Club
- Opiskelijaryhmä Sekava
- Oikeusministeriö
- Pro-tukipiste
- Positiiviset ry
- Rikosuhripäivystys (Riku)
- Sexpo-säätiö
- Settlementti Tampere
- Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskus
- STEA
- THL
- Transfeminiinit ry
- Työväenmuseo Werstas
- Tampereen seurakunnat
- Tampereen kaupunki
- Tampereen kaupungin nuorisopalvelut
- Tampereen vastaanottokeskus
- Youth agaist Drugs – YAD
- yhdistyksen kannatusjäsenet
- Väestöliitto

Yhdistys ylläpitää yhteyttä myös muiden paikallisten yhdistystoimijoiden kanssa muun muassa kehittämällä yhteistoimintoja, kuten vertaisryhmiä. Pride-viikon yhteistyökumppaneita on huomattavasti enemmän.

## 11. Varainhankinta ja avustukset

STEA:n kohdennettu toiminta-avustus Pirkanmaan SETA – Sinuiksi ry:lle on tärkein toimintaa mahdollistava tekijä. Toimintaan haetaan jatkorahoitusta vuodelle 2023.

Tampereen kaupunki ja Pirkanmaan hyvinvointialue myöntävät yhdistykselle kumppanuusavustusta. Lisäksi opetus- ja kulttuuriministeriö tukee kohdennettua etänuorisotyötä osana Seta ry:n koordinoimaa Loiste-hanketta. Pride-viikon toteutus mahdollistuu erillissopimuksella.

Yhdistys hakee avustusta toimintaansa perusteilla olevasta Vagabondi-säätiöstä.