



Pirkanmaan SETA – Sinuiksi ry
Toimintasuunnitelma 2026

Sisällys

Sisällys	2
JOHDANTO	3
2 TEEMA JA PAINOPISTEET	4
2.1 Teema: Vaikuttavuus näkyväksi: toimintamme ja palveluittemme viestintä sisäisesti ja ulkoisesti.....	4
2.2 Painopisteet	6
2.2.1 Viestinnän ja sen vaikuttavuuden kehittäminen sekä jäsenistöstä huolehtiminen.....	6
2.2.2 Vakaa rahoituspohja ja strategisesti suunniteltu toiminta.....	6
3 TOIMINTA, TOIMINNAN TAVOITTEET, TOIMINNAN TULOKSET JA MITTARIT	8
4 YHDISTYKSEN TOIMI- JA MUUT TILAT	9
5 YHDISTYKSEN TYÖNTEKIJÄT	10
6 YHDISTYKSEN JÄSENYYDET	11
6.1 Aktiivisten toimijoiden palkitseminen	11
7 YHDISTYKSEN PÄÄTÖKSENTEKO JA HALLINTO.....	13
8 YHTEISTYÖ JA VERKOSTOITUMINEN	15
9 VARAINHANKINTA JA AVUSTUKSET	19

JOHDANTO

Pirkanmaan SETA – Sinuiksi ry (Sinuiksi ry) on ihmisoikeus- ja kansalaisjärjestö, jonka tavoite on edistää yhdenvertaisuuden toteutumista seksuaalisen suuntautumisen, seksuaalioikeuksien, sukupuoli-identiteetin, sukupuolen ilmaisun sekä ihmissuhteiden monenlaisuuden osalta. Vaikutamme yhteiskuntaan ja yleiseen asenne- ja mielipideilmastoon rakentavassa hengessä.

Sinuiksi ry:n toiminta käsittää valtakunnallisen tuki- ja neuvontapalvelun, lähi- ja etävertaisryhmiä, chat-ryhmiä, koulutuksia ja tapahtumia. Näissä kaikissa toiminnoissa noudatetaan turvallisemman tilan periaatetta. Järjestö on merkittävä sosiaali- ja terveysalan asiantuntija omalla asiantuntija-alueellaan.

Yhdistys kouluttaa yhteiskunnan eri toimijoita, jotta näillä olisi osaamista kohdata seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia ja kykyä vastata seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien ihmisten tarpeisiin. Tietoa jakamalla yhdistys vähentää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien ihmisten kohtaamaa syrjintää. Yhdistys pyrkii kitkemään vihapuhetta sekä vaikuttamaan mis- ja disinformaatioon.

Sinuiksi ry kokoaa yhteen seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia ihmisiä, sateenkaariperheitä ja kaikkia heitä, jotka jakavat yhdistyksen arvot. Yhdistys on matalan osallistumiskynnyksen yhdistys, jossa jokainen pääsee halutessaan tekemään ja osallistumaan yhteiseen toimintaan. Meille tärkeää on yhteisöllisyys ja yhdessä tekeminen.

Sinuiksi ry toimii pääjärjestäjänä vuosittain Manse Pride -tapahtumassa, joka on Pirkanmaan suurin ihmisoikeustapahtuma. Järjestämme lisäksi legendaarisia Leimareita®, joista saaduilla varoilla osin kustannamme yhdistyksen työtä. Jatkossa Leimareiden® on tarkoitus olla perustettavan Vagabondi-säätiön toimintaa.

Sinuiksi ry:n hallitus esittää toimintasuunnitelmaa hyväksyttäväksi yhdistyksen jäsenkokouksessa 13.12.2025.

2 TEEMA JA PAINOPISTEET

Tulevat vuodet ovat haastavia poliittisesta, yhteiskunnallisesta ja taloudellisesta näkökulmasta käsin. Yhdistyksemme viestinnän vaikuttavuutta punnitaan monelta kantilta. Meidän on entistä paremmin osattava kertoa ja kuvailla sitä syytä, miksi me olemme olemassa. Meidän on myös kyettävä viestimään palveluistamme ja toiminnastamme omalle kohderyhmällemme. Sinuiksi ry ottaa harkitusti kantaa kohderyhmäämme koskettaviin asioihin, mutta yhdistyksemme toiminnan painopiste on apu-, tuki- ja neuvontapalveluiden sekä kohtaamistoiminnan mahdollistaminen. Yhdistyksemme on pystyttävä viestimään vaikuttavuus- ja tuloksellisuustekijöistään ja -luvuistaan entistä paremmin, koska rahoituksemme on näistä kiinni.

2.1 Teema: Vaikuttavuus näkyväksi: toimintamme ja palveluittemme viestintä sisäisesti ja ulkoisesti

Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit / Seuranta	Vastuuhenkilö / tiimi
1. Yhdistyksen viestinnän rakenteiden ja vastuiden selkeyttäminen	Laaditaan viestintäsuunnitelma, jossa määritellään viestinnän tavoitteet, kohderyhmät ja kanavat. Määritellään vastuut: toiminnanjohtaja (strateginen viestintä), kaikki työntekijät (päivittäisviestintä), kaikki työntekijät (sisällöntuotanto omilta alueilta).	Viestintäsuunnitelma hyväksytty hallituksessa. Kaikilla työntekijöillä käytössä yhtenäinen viestinnän vuosikello ja ohjeistus.	Toiminnanjohtaja
2. Sinuiksi ry:n näkyvyyden ja ymmärrettävyyden vahvistaminen	Uudistetaan verkkosivujen sisältö ja rakenne: selkeät palvelukuvaukset, vaikuttavuusluvut ja tarinalliset esimerkit. Toteutetaan kohderyhmälähtöisiä somekampanjoita (esim. "Miksi Sinuiksi ry on tärkeä").	Verkkosivujen kävijämäärä kasvaa 15 % (2026). Somekanavien (Instagram, Facebook) sitoutumisaste +15 %. Seuraajamäärä +500. Vuosiraportin vaikuttavuusosio julkaistu ja jaettu eri kanavissa.	Koko työntekijätiimi
3. Vaikuttavuuden ja tuloksellisuuden osoittaminen sidosryhmille ja rahoittajille	Luodaan yhtenäinen vaikuttavuuden seurannan malli (asiakasmäärät, yhteydenotot, palautteet, yhteistyöverkostot). Raportoidaan vaikuttavuustiedot säännöllisesti hallitukselle ja rahoittajille.	Vaikuttavuusraportti osana vuosikertomusta ja STEA-raportointia. Säännöllinen (2 krt / vuosi) sisäinen vaikuttavuuskatsaus. Rahoittajien ja sidosryhmien palaute paranee (kysely).	Toiminnanjohtaja, talous- ja hallintovastaava, hallitus

4. Sinuiksi ry:n hallitus mahdollistaa jäsenten osallistumisen ja toimintansa läpinäkyvyyden	hallitus järjestää syksyllä avoimen hallituksen kokouksen ja kaksi matalan kynnyksen jäseniltaa tai avoimet ovet tapahtumaa toimistolla vuoden aikana.	Tapahtumien toteutuminen, jäsenpalautteet tai muut palautteet tapahtumista, hallituksen arvioi onnistumisesta.	Hallitus
---	--	--	----------

2.2 Painopisteet

2.2.1 Viestinnän ja sen vaikuttavuuden kehittäminen sekä jäsenistöstä huolehtiminen

Tavoite: yhdistyksen viestintä on selkeää, koordinoitua ja vaikuttavaa.

Tavoite	Tuotos	Mittari
Yhdistyksen viestintä on selkeää, koordinoitua, saavutettavaa ja vaikuttavaa.	Viestintäsuunnitelma ja sisäinen viestintäohjeistus jokaisella toimihenkilöllä käytössä.	Viestintäsuunnitelman toteutumisaste, henkilöstön ja hallituksen arvio selkeydestä.
Viestintä tapahtuu kahdella kielellä, suomeksi ja englanniksi.	Vähintään englanninkielinen tiivistelmä somepostauksiin, uutisiin ja kaikkeen viestintään.	Näiden määrä viestinnässä suhteessa niiden tuotosten määrään, jotka eivät kaksikielisiä vuonna 2026.
Viestintä tukee rakenteellisen sosiaalityön kolmea tehtävää (tiedontuotanto, strategiatyö, inkluusio ja oikeudenmukaisuus).	Tuotetaan säännöllisiä raportteja, mielipidekirjoituksia, asiakas- ja yhteisöhaastatteluja sekä sosiaalista raportointia.	Raporttien ja julkaisujen määrä/vuosi, vaikuttavuuden arvioinnit, medianäkyvyys.
Asiakkaat, jäsenet ja kävijät osallistuvat tiedontuotantoon ja vaikuttamistyöhön.	Osallistavia menetelmiä (asiakasraadit, kyselyt, kokemusasiantuntijat).	Osallistujamäärät, tuotetun tiedon hyödyntäminen päätöksenteossa ja niiden käyttämisen sanoittaminen
Hallituksen ja toimihenkilöiden viestintä on avointa ja läpinäkyvää.	Säännöllinen viestintä hallituksen toiminnasta.	Jäsenkirjeissä tai verkkosivuilla julkaistut hallituskuulumiset, jäsenpalautteen määrä ja sävy.
Yhdistyksen viestintä tukee rakenteellista vaikuttamista ja tuo esiin asiakkaiden tarpeet.	Kohderyhmää tavoittavat kampanjat ja kannanotot.	Kampanjoiden määrä, tavoitavuusluvut (esim. verkkosivut, some), medianäkyvyys, palautteet.

2.2.2 Vakaa rahoituspohja ja strategisesti suunniteltu toiminta

Tavoite: yhdistyksen rahoituspohja on monipuolinen ja yhdistyksessä noudatetaan hyvää taloudenpitoa. Yhdistys hakee epävarmoina aikoina vakautta. Yhdistys kehittää toimintaansa strategisesti yhteiskehittämällä ja osallistamalla laajasti kohderyhmäänsä.

Tavoite	Tuotos	Mittari
Yhdistyksen rahoituspohja on monipuolinen ja kestävä.	Uudet rahoituslähteet ja hakemukset eri tahoille (esim. säätiöt, hankerahoitus, yritys yhteistyö).	Haettujen ja saatujen rahoitusten määrä ja laatu, rahoituslähteiden lukumäärä, omarahoitusosuuden osuus kokonaisrahoituksesta.
Omaa tuottavaa toimintaa lisätään yhdistyksen perustehtävän mukaisesti.	Palveluiden tai toiminnan tuotteistaminen ja myynti (esim. koulutukset, asiantuntijapalvelut).	Tuottavan toiminnan osuus budjetista, uusien tuotteistettujen palvelujen tai toimintojen määrä, palvelujen myyntitulot.

Yhdistyksen taloudenhoito on suunnitelmallista ja läpinäkyvää.	Selkeä talousohjeistus, budjettiseuranta ja raportointikäytännöt.	Budjetin toteutuma, tilinpäätöksen analyysi, hallituksen arvio talouden hallinnasta.
Yhdistyksen toiminta perustuu kestäväälle ja realistiselle pohjalle.	Toimintojen arviointi ja päällekkäisyyksien karsiminen edelleen, jos sellaisia on.	Taloudellinen tulos, henkilöstön ja hallituksen palaute, toiminnan jatkuvuus ilman lisärahoitusta.
Yhdistys pohtii perustehtäviään ja rooliaan kolmannella sektorilla.	Strategiatyöpajat, jäsenkyselyt ja toiminnan arviointiraportti.	Toteutettujen työpajojen määrä, osallistujien määrä, strategian päivitys.
Lahjoituksia ja kampanjoita lisätään tukemaan toimintaa.	Kampanjat, lahjoitusjärjestelmä ja yhteistyömallit.	Lahjoitusten määrä ja arvo, kampanjoiden tavoitavuus, lahjoittajien määrä.
Jäsenistö ja hallitus osallistuvat strategiseen ja taloudelliseen suunnitteluun.	Yhdistyksen strategia vuosille 2026-2030, kyselyt, palautekanavat ja yhteiset kehittämisfoorumit.	Toteutettujen kyselyiden määrä, osallistumisaktiivisuus, jäsenistön kokemus vaikutusmahdollisuus.

3 TOIMINTA, TOIMINNAN TAVOITTEET, TOIMINNAN TULOKSET JA MITTARIT

Toiminta	Tavoite / Tavoitteet	Tuotokset / Tulokset	Mittarit
Vertaisryhmätoiminta	Tarjota monipuolista ja saavutettavaa vertaistukea sateenkaari-ihmisille.	28 vertaistukiryhmää, uusia ryhmiä tarpeen mukaan; ohjaajakoulutukset joka toinen vuosi, seuraava vuonna 2027; koulutus- ja virkistyspäivät 2 kertaa vuodessa; turvallisemman tilan periaatteiden kehittäminen.	Ryhmien määrä, osallistujamäärät, ohjaajakoulutusten määrä, osallistujien palaute.
Vertaistukihenkilötoiminta	Sateenkaari-ihmisille tukihenkilötoimintamalli yksinäisyyden ja syrjäytymisen ehkäisemiseksi.	Vertaistukihenkilökoulutus joka toinen vuosi, seuraava 2026; koulutettuja tukihenkilöitä, jotka tarjoavat vertaistukeen perustuvaa yksilötukea; koulutus- ja virkistyspäivät 2 kertaa vuodessa.	Koulutettujen tukihenkilöiden määrä, aktiivisten tukisuhteiden määrä, palautteet tukihenkilöiltä ja tuettavilta.
Seksuaalikasvatustoiminta ja nuorisoe erityinen työ	Kehittää uudenlaista seksuaalikasvatusta ja vahvistaa sateenkaarinuorten hyvinvointia.	Kouluvierailijakoulutuksen käynnistyminen; nuorten ja nuorten aikuisten vertaisryhmät; Kasvurauha-ryhmä 13–15-vuotiaille; yhteistyö Kaareva-nuorisotilan kanssa.	Koulutettujen kouluvierailijoiden määrä, nuorten osallistujamäärät, yhteistyökumppaneiden määrä, nuorten palaute.
Verkkonuorisotalo Loiste -yhteistyö	Tarjota turvallinen ja saavutettava verkkoyhteisö sateenkaarinuorille.	Sinuiksi-yksilöpäivystys ja teemachatit; Loistava neurokirjo -ryhmä; yksilötuki ammattilaisen kanssa.	Chat-kertojen määrä, osallistujamäärät, nuorten tyytyväisyys, yhteistyön jatkuvuus.
Seksitautitestaukset	Edistää sateenkaariyhteisön terveyttä ja turvallisuutta.	Hiv-pikatestaus kerran kuussa; kuppatestauksen pilotointi.	Testitilaisuuksien määrä, osallistujamäärät, palvelun tunnettuus, yhteistyön laajeneminen.
Koulutuspalvelut	Edistää yhdenvertaisuutta ja lisätä yhteiskunnan sateenkaari-tietoisuutta.	Koulutukset eri teemoista (lastensuojelu, asunnottomuus, seniorit); vapaaehtoisten koulutus- ja virkistyspäivät 2x/vuosi.	Koulutustilaisuuksien määrä, osallistujamäärät, palautteet, tilausten ja koulutuspyyntöjen määrä.
Sinuiksi-palvelut	Tarjota maksutonta, valtakunnallista neuvontaa ja vertaistukea sateenkaari-ihmisille ja heidän läheisilleen.	Sinuiksi.fi-verkkopalvelu; puhelin- ja verkkoneuvonta; teemachatit; oppaiden julkaisu.	Palvelun yhteydenottojen määrä, chattien määrä, julkaisujen määrä, käyttäjäpalaute.
Senioriluuri	Tarjota tukea ja yhteisöllisyyttä sateenkaarisenioreille.	Senioriluuri-puhelinpalvelun toteuttaminen ja kehittäminen.	Puhelujen määrä, käyttäjäpalaute, tavoitettujen senioreiden määrä.
Leimarit®-biletoiminta	Tukea sateenkaarikulttuuria ja yhteisöllisyyttä viihteellisen toiminnan kautta.	Leimarit®-bileiden järjestäminen yhteistyössä Vagabondi-säätiön kanssa; tapahtumatiedotus Sinuiksi ry:n kanavissa.	Tapahtumien määrä, kävijämäärä, medianäkyvyys, yhteistyökumppaneiden määrä.
Manse Pride	Edistää yhdenvertaisuutta, yhteisöllisyyttä ja vaikuttavuutta Tampereella ja valtakunnallisesti.	Manse Pride -viikko yhteistyössä kaupungin kanssa; monivuotinen sopimus; esteettömyyden ja saavutettavuuden kehittäminen.	Tapahtumien määrä ja kävijämäärä, medianäkyvyys, yhteistyökumppaneiden määrä, saavutettavuuden arviointi.

4 YHDISTYKSEN TOIMI- JA MUUT TILAT

Yhdistys on syrjinnästä vapaa alue ja kaikissa tiloissa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita.

STEAn avustuksen turvin yhdistys on vuokrannut käyttöönsä esteettömät toimitilat. Osoitteemme on Sinuiksi ry, Näsilinnankatu 48 E, 33200 Tampere. Vuosi 2026 on ensimmäinen, kun olemme koko tilan ainoa vuokralainen.

Yhdistyksellä on myös kaksi asuntoa, joista toinen on täysin velaton.

Tiloissa on työntekijöille omat työpisteet ja 2 kokoontumistilaa vertais- ja toimintaryhmille.

5 YHDISTYKSEN TYÖNTEKIJÄT

Työntekijä	Työsuhteen laajuus	Vastuualueet ja tehtävät
Mico Ylimäki, toiminnanjohtaja	Kokoaikainen	Vastaa koko yhdistyksen toiminnasta ja hallinnoinnista. Työ painottuu neuvontapalveluun, yksilöasiakastyöhön sekä alueellisen työn kehittämiseen. Hoitaa myös yhdistyksen viestintää ja strategista johtamista yhdessä hallituksen kanssa.
Risto Pasula, talous- ja hallintovastaava	Osa-aikainen	Vastaa talous- ja palkkahallinnosta, yhteydenpidosta työnantajaliittoihin ja viranomaisiin. Osallistuu hallinnon, viestinnän ja toiminnan koordinointiin yhdessä toiminnanjohtajan kanssa.
Jenni Laulainen, järjestökoordinaattori	Kokoaikainen	Vastaa vertaisryhmätoiminnan koordinoinnista, vertaisryhmäohjaajien tukemisesta ja ryhmäviestinnästä. Koordinoi ja mahdollistaa seksitautitestaukset.
Outi Santavuori, neuvontatyöntekijä (Sinuiksi-palvelu)	Kokoaikainen	Vastaa valtakunnallisen neuvontapalvelun asiakastyöstä, erityisesti etä vastaanoitoista ja anonyymistä verkkoneuvonnasta. Tarjoaa työnohjausta vapaaehtoisille vertaisohjaajille.
Saara Rohkimainen, Manse Pride -vastaava tuottaja	Osa-aikainen (50 % loka-helmi) / kokoaikainen (maalis-kesä)	Vastaa Manse Pride -viikon koordinoinnista, tapahtumaviestinnästä, sponsori-hankinnasta ja yhteistyöstä järjestäjien kanssa.
Reetta Kevätniemi, neuvontatyöntekijä (Loiste)	Tuntityöntekijä	Työskentelee verkkonuorisotolo Loisteessa toteuttaen Sinuiksi-chatteja, neurokirjolle suunnattuja chatteja sekä yksilötyötä.
Yolanda Korpela, Leimarit@-kehitys- ja lipunmyyntivastaava	Tuntityöntekijä	Vastaa Leimarit@-tapahtumien käytänteiden kehittämisestä ja lipunmyynnin järjestämisestä.
Kausityöntekijät	Tunti- ja urakkasopimukset	Muun muassa Manse pride -aikaan suunnittelija sekä tuotantoassistentti.
(Haettavana) hanketutkija (Koneen saatiö)	Kokoaikainen (haettavana)	Vastaa sateenkaarierityisen seksuaaliväkivallan ja väkivaltatyön tutkimisesta hankkeen aikana. Johtaa hanketta.
(Haettavana) hanketyöntekijä (Koneen saatiö)	Kokoaikainen (haettavana)	Tekee sateenkaarierityistä seksuaaliväkivaltatyötä väkivaltaa kokeneiden ja tehneiden kanssa ja kehittää siihen menetelmiä. Kerää dataa hanketutkijan työn tueksi.

6 YHDISTYKSEN JÄSENYYYDET

Sinuiksi ry:llä on 290 jäsentä. Tavoitteena vuodelle 2026 on 330 jäsentä. Tavoitteena on myös kannatusjäsenten saaminen.

Jäsenet takaavat läpinäkyvästi tapahtuvan yhdistysdemokratian toteutumisen mm. vuosikokouksissa. Yhdistyksen toiminnan edellytyksenä on, että jäsenet, vertaisryhmiin kuuluvat, aktiivit ja tempauksiin osallistuvat vapaaehtoiset kokevat toiminnan merkitykselliseksi ja osallistavaksi. Toiminta on yhteisöllistä ja kasvattaa yhteenkuuluvuuden tunnetta ja jatkuvuutta.

Yhdistyksellä on kolmenlaisia jäsenyyksiä: varsinainen jäsenyys, kannatusjäsenyys sekä kunniajäsenyys, joiden kriteerit luetellaan erikseen yhdistyksen säännöissä. Jäsenmäärää on yhä edelleen tarkoitus kasvattaa.

Pirkanmaan Seta – Sinuiksi ry:n jäsenenä saa:

- äänioikeuden jäsenkokouksissa (kevät- ja syyskokous)
- alennuksen yhdistyksen tapahtumista.
- alennetun sisäänpääsymaksun Setan jäsenjärjestöjen tapahtumiin
- jäsenetuja paikallisilta yrittäjiltä.

On kuitenkin syytä painottaa, että vertaisryhmät, Sinuiksi-palvelu ja yhdistyksen perustoiminta ovat kaikkien ulottuvilla jäsenyydestä riippumatta.

6.1 Aktiivisten toimijoiden palkitseminen

Vapaaehtoisille myönnetään vapaaehtoistoimihenkilökortti, jota näyttämällä pääsee ilmaiseksi Leimareille. Sinuiksi ry huomioi vapaaehtoisiaan säännöllisesti kolme kertaa vuodessa. Keväällä ja syksyllä järjestetään vapaaehtoisten koulutus- ja virkistyspäivä sekä Manse Priden jälkeen järjestetään Manse Pride -vapaaehtoisten kiitoskahvit. Näiden lisäksi Sinuiksi ry:n aktiivisia toimijoita, vapaaehtoisia ja yhteistyökumppaneita huomioidaan kolmella huomionosoituksella, joka jaetaan syyskokouksen yhteydessä:

Palkintokategoria	Valintakriteerit	Valintaprosessi
Vuoden vapaaehtoinen	Kehittänyt uusia ideoita tai toimintoja yhdistykselle. Edistänyt yhdenvertaisuutta myös yhdistyksen ulkopuolella (esim. pride-kumppanit, media, sidosryhmät). Omistautunut ja paneutunut vapaaehtoistehtäväänsä. Tuonut esille Sinuiksi ry:n arvoja. Huolehtinut turvallisemman tilan toteutumisesta. Toiminut luotettavana yhteistyökumppanina. Pidetty henkilö Sinuiksi ry:n yhteisössä.	• Työntekijät nimeävät ehdokkaat kriteerien perusteella. • Hallitus tekee virallisen päätöksen työntekijöiden esityksen pohjalta. • Valittu henkilö saa tiedon ennen julkistusta ja antaa luvan viestintään. • Julkistus tapahtuu syyskokouksessa.
Vuoden vertaisohjaaja	Sitoutunut ja toiminut pitkäjänteisesti vertaisohjaajana. Pidetty muiden ohjaajien ja yhteisön keskuudessa. Tukenut sekä ryhmäläisiä että muita ohjaajia. Auttaa ihmisiä tulemaan sinuiksi itsensä kanssa. Toimii varmana ja yhteistyökykyisenä ohjaajana. Omistautunut turvallisemman tilan toteuttamiselle. Tuonut yhdistyksen arvoja esille ansiokkaasti.	• Työntekijät arvioivat vertaisohjaajien toimintaa vuoden aikana. • Ehdokkaat valitaan edellä mainituin kriteerein. • Hallitus tekee valinnan työntekijöiden esityksestä. • Julkistus syyskokouksessa ja viestinnässä (haastattelu / uutinen / some).
Vuoden yhteistyökumppani	Rakentanut aktiivisesti yhteistyötä yhdistyksen kanssa. Mahdollistanut Sinuiksi ry:n näkyvyyden ja toiminnan. Tuonut yhdistyksen arvoja esiin omassa toiminnassaan. Omistautunut turvallisemman tilan toteutumiselle. Toiminut saumattomasti ja pitkäjänteisesti yhteistyössä. Osallistunut toiminnan ja yhteiskehittämisen tukemiseen. Pitkäaikainen tai uusi merkittävä kumppani. Pitää esillä seksuaalisuuden ja sukupuolen moninaisuuden teemoja.	• Työntekijät nimeävät ehdokkaat kriteerien perusteella. • Hallitus tekee valinnan perustellun esityksen pohjalta. • Valitulta taholta pyydetään lupa näkyvyyteen. • Julkistus syyskokouksessa ja yhdistyksen viestinnässä.

7 YHDISTYKSEN PÄÄTÖKSENTEKO JA HALLINTO

Sääntömääräiset ja tarvittaessa ylimääräiset jäsenkokoukset käyttävät ylintä päätösvaltaa yhdistyksessä ja ohjaavat päätöksillään yhdistyksen toimintaa. Helmi-kesäkuussa pidettävän kevätkokouksen tehtävänä on päättää toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen hyväksymisestä sekä vastuuvapauden myöntämisestä edellisen vuoden hallitukselle ja muille tilivelvollisille. Loka-joulukuussa pidettävä syyskokous päättää seuraavan vuoden toimintasuunnitelman ja talousarvion hyväksymisestä, valitsee yhdistyksen hallitukselle vuorovuosiin puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, kolme hallituksen jäsentä sekä valitsee tilintarkastajan tai kaksi toiminnantarkastajaa ja heidän varahenkilönsä.

Hallitus vastaa yhdistyksen taloudesta ja toiminnasta yhdistyslain, yhdistyksen sääntöjen ja jäsenkokousten päätösten mukaisesti sekä myös suunnittelee, kehittää ja järjestää yhdistyksen toimintaa ja tapahtumia yhdessä jäsenten, vapaaehtoisten ja yhteistyötahojen kanssa. Hallitus pitää kokouksia noin kerran kuussa, tai tarpeen mukaan, ja valmistelee asioita hyödyntämällä muun muassa Discordia. Hallitus voi toimeenpanon edistämiseksi ja perustaa tarpeen mukaan työryhmiä, joihin yritetään saada mukaan aktiivisia vapaaehtoisia myös hallituksen ulkopuolelta. Yhdistyksen hallituksen sisältä voidaan nimetä työvaliokunta, joka valmistelee tarvittaessa päätösasiat kokoukselle.

Hallituksen tehtävät ja vastuut:

- edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien ihmisoikeuksia ja yhdenvertaisuutta
- johtaa yhdistyksen toimintaa sekä toimeenpanna yhdistyksen kokousten päätökset
- kutsua koolle yhdistyksen kokoukset ja valmistella niissä käsiteltävät asiat
- vastata ja valvoa, että yhdistyksen taloutta ja omaisuutta hoidetaan huolella
- toimia esihenkilönä toiminnanjohtajalle

- ratkaista yhdistyksen jäsenyyttä (esimerkiksi kunniajäsenyyttä tai erottamista) koskevat kysymykset
- nimetä, valita ja vapauttaa yhdistyksen vastuu- ja toimihenkilöt (muun muassa työntekijät tai muut asiantuntijat) sekä valvoa heidän työskentelyään direktio-oikeuteen perustuen
- vastata siitä, että yhdistyksen toiminta tapahtuu lain ja yhdistyksen sääntöjen mukaisesti
- asettaa keskuudestaan tai sen ulkopuolelta avukseen työryhmiä, jotka hallituksen ohjeiden ja valvonnan alaisena käsittelevät ja hoitavat niille määrättyjä asioita

Kaksi hallituksen jäsentä vastaavat jäsenrekisteristä yhdessä talous- ja hallintovastaavan kanssa.

Yhdistyksen hyvää hallintoperiaatetta tukee johtosääntö.

Strategisesta työstä sekä arjen johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja yhdistyksen ylimpänä toimihenkilönä. Toiminnanjohtajan tasavertaisena työparina on talous- ja hallintovastaava. Yhdessä he hallinnoivat yhdistystä yhdistyksen tavoitteiden toteuttamiseksi.

Yhdistys on valtakunnallisen Seta ry:n jäsenjärjestö. Pirkanmaan Seta – Sinuiksi ry:n hallituksen edustajat tai sen valtuuttamat henkilöt osallistuvat mahdollisuuksien mukaan mm. valtuustoon, edustajakokoukseen ja puheenjohtajatapaamiseen.

8 YHTEISTYÖ JA VERKOSTOITUMINEN

Sinuiksi ry on aktiivinen verkostoituja, ja sen tavoitteena on lisätä vaikuttavuuttaan verkostojensa kautta, jotta se voisi entistä paremmin palvella omaa kohderyhmäänsä. Vuoden 2026 aikana yhdistys laajentaa yhteistyö- ja verkostotoimintaa, vahvistaa strategisia kumppanuuksia ja kehittää uusia yhteistyömuotoja.

Sinuiksi ry toimii aktiivisesti erilaisissa alueellisissa ja valtakunnallisissa verkostoissa sekä koordinoi joitakin niistä. Näitä ovat esimerkiksi **Pirkanmaan seksuaalikasvatustyöryhmä, ihmisoikeusverkosto, Pirkanmaan pride-toimijoiden verkosto, valtakunnallinen pride-verkosto, Pride G4 -verkosto** sekä vuonna 2025 käynnistetty **DEIB-verkosto** (Diversity, Equity, Inclusion ja Belonging tai suomeksi: monimuotoisuutta, tasa-arvoa, osallisuutta ja kuulumista edistävä verkosto) Manse Pride -kumppaneillemme.

Tärkeässä asemassa ovat myös **Manse Pride -viikon yhteistyökumppanit**, jotka osallistuvat toimintaan taloudellisesti ja resursseillaan.

Yhteistyötaho / Verkosto	Tyyppi	Yhteistyön sisältö ja rooli
Kattojärjestöt ja rahoittajat		
Seta ry ja jäsenjärjestöt	Kattojärjestö, muut jäsenjärjestöt	Yhteinen vaikuttamistyö, koulutukset, sateenkaarian yhteistyö.
STEA	Rahoittaja	Päärahoittaja; avustukset Sinuiksi-palvelulle ja toiminnan kehittämiseksi.
Kunnalliset ja julkiset toimijat sekä oppilaitokset		
Tampereen kaupunki	Kunta / paikallinen kumppani	Yhteistyö yhdenvertaisuus- ja hyvinvointityössä, erityisesti Manse Pride -viikon toteutuksessa.
Tampereen kaupungin nuorisopalvelut	Kunta / nuorisotyö	Nuorten tukeminen ja tapahtumayhteistyö.
Tampereen kaupunki / Tredu	Oppilaitos	Harjoittelupaikat, tutkimusyhteistyö ja koulutusvierailut.
Tampereen seurakunnat	Yhteisökumppani	Yhteistyö henkisen tuen ja tapahtumien järjestämisessä.
Tampereen yliopisto & TAMK	Koulutus- ja tutkimuskumppanit	Harjoittelupaikat, tutkimusyhteistyö ja koulutusvierailut.
THL (Terveysten ja hyvinvoinnin laitos)	Valtion toimija	Asiantuntijayhteistyö ja tiedonvaihto yhdenvertaisuuden edistämiseksi.
Oikeusministeriö	Valtion toimija	Ihmisoikeus- ja yhdenvertaisuusteemojen yhteistyö.
Maahanmuuttovirasto (Migri)	Valtion toimija	Maahanmuuttajataustaisten sateenkaari-ihmisten tukeminen ja neuvonta.

Järjestöt ja yhteisöt		
Hivpoint	Järjestö	Seksuaaliterveyden ja testauksen yhteistyö.
Pro-tukipiste	Järjestö	Seksuaaliterveyden ja seksityöntekijöiden oikeuksien tukeminen.
Positiiviset ry	Järjestö	Yhteistyö hiv-positiivisten ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi.
Sexpo-säätiö	Järjestö	Seksuaalikasvatuksen ja seksologisen työn kehittämis yhteistyö.
Mieli ry & Kriisikeskus Osviitta	Järjestöt	Mielenterveysyhteistyö, kriisiapu ja tukiverkoston vahvistaminen.
Mielenterveysseura Taimi ry	Järjestö	Paikallinen mielenterveystyön kumppani.
Finfami Pirkanmaa ry	Järjestö	Omaistyön ja mielenterveystuntoutujien tukeminen.
MLL Tampere, MLL Nokia, MLL Pirkanmaa	Järjestöt	Yhteistyö perhe- ja nuorisotyössä, tapahtumien ja koulutusten toteutus.
Setlementti Tampere	Järjestö	Sosiaalisen hyvinvoinnin ja osallisuuden edistäminen.
Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskus	Järjestö	Yhteistyö koulutuksissa, tukipalveluissa ja tiedontuotannossa.
Transfeminiinit ry	Järjestö	Yhteistyö transyhteisön näkyvyyden ja hyvinvoinnin edistämisessä.
Suomen pakolaisapu ry	Järjestö	Tuki maahanmuuttajataustaisten sateenkaari-ihmisten kanssa tehtävässä työssä.
Youth Against Drugs (YAD)	Järjestö	Päihdetyön ja nuorisotyön yhteistyö.
Rikosuhripäivystys (RIKU)	Järjestö	Tuki ja neuvonta sateenkaari-ihmisille rikosuhрина.
Olkari – Kokemus- ja vertaistoimijat ry	Järjestö	Vertaistukitoiminnan kehittäminen ja yhteistyö tapahtumissa.
MSC Finland – Tom's Club	Järjestö	Miesten yhteisöllisyyden tukeminen ja tapahtumayhteistyö.
Verkostot		
Pirkanmaan pride-verkosto	Verkosto	Alueellinen yhteistyö ja tapahtumien koordinointi.
Valtakunnallinen pride-verkosto	Verkosto	Tiedonvaihto ja parhaiden käytäntöjen jakaminen.
Pirkanmaan seksuaalikasvatusverkosto	Verkosto	Seksuaalikasvatuksen kehittäminen ja asiantuntijayhteistyö.
Ihmisoikeusverkosto	Verkosto	Ihmisoikeustyön ja vaikuttamisen foorumi.
Kehitysvammaerityisen seksologisen työn verkosto	Verkosto	Kehitysvammaisten henkilöiden seksuaalioikeuksien ja palveluiden kehittäminen.
Sateenkaaripoliittinen verkosto	Verkosto	Sateenkaaripoliittinen vaikuttamistyö ja tiedon jakamisen foorumi.
DEIB-verkosto	Verkosto	Kouluttamisen ja yhteiskehittämisen foorumi. Laajasti DEIB-teemoihin kytkeytyvä.
Pride G4 -verkosto	Verkosto	Neljän suurimman pride-toimijan verkosto (Turku, Helsinki, Oulu ja Tampere). Vertaistuki ja yhteiskehittäminen.

Kulttuuri- ja yritys yhteistyö		
Työväen museo Werstas	Kulttuurikohde	Tapahtumayhteistyö ja tilakumppani.
Pirkanmaan elokuvakeskus (PEK)	Kulttuuritoimija	Elokuvanäytös yhteistyö ja tapahtumat Manse Pride -viikolla.
Arthouse Cinema Niagara	Kulttuuritoimija	Elokuvanäytökset ja pride-ohjelmayhteistyö.
Pirkanmaan Osuuskauppa (POK)	Yritysyhteistyö	Sponsori- ja tukikumppanuus, erityisesti Manse Pride -viikolla.
Nightclub Mixei	Yritysyhteistyö	Yhteistyö tapahtumissa ja juhlailloissa; sateenkaariyhteisön kohtaamispaikka.
Tukijat ja jäsenet		
Jäsenet, kannatusjäsenet ja kunniajäsenet	Yhdistyksen tukijat	Taloudellinen ja moraalinen tuki yhdistyksen toiminnalle.

9 VARAINHANKINTA JA AVUSTUKSET

Sinuiksi ry on vakavarainen yhdistys.

Päärahoittajiamme toimii sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA). Muita rahoittajiamme ovat hyvinvointialueet sekä kunnat. Etsimme joka vuosi uusia rahoitusmahdollisuuksia ja -kumppaneita.

Oman varainhankintamme tuotot muodostuvat tuottavan toiminnan (kuten Leimarit®) järjestämisestä, myyntituloista, jäsenmaksuista ja lahjoituksista. Sinuiksi ry on kunnostautunut viimeisen kahden vuoden aikana omassa varainhankinnassaan. Olemme kehittäneet erilaisia kampanjoita, etuja ja markkinointia varainhankinnan tavoitteiden saavuttamiseksi, ja tätä työtä tullaan jatkamaan vuonna 2026.

STEA edellyttää 15 % omarahoitusosuutta. Yhdistyksellemme tämä tarkoittaa noin 30 000 €. Yhdistyksellä kuitenkin myös hyvin omaa tuottavaa toimintaa sekä varallisuutta.

STEA:n kohdennettu toiminta-avustus Pirkanmaan SETA – Sinuiksi ry:lle on tärkein toimintaa mahdollistava tekijä. Toimintaan haetaan jatkorahoitusta vuodelle 2026.

Tampereen kaupunki ja Pirkanmaan hyvinvointialue myöntävät yhdistykselle kumppanuusavustusta. Haemme myös muita avustuksia muilta hyvinvointialueilta. Lisäksi STEA tukee kohdennettua etänuorisotyötä osana Seta ry:n koordinoimaa Loiste-hanketta.

Pride-viikon toteutus mahdollistuu erillissopimuksella, joka on tehty marraskuussa 2023 kattamaan vuodet 2024, 2025 ja 2026. Tampereen kaupunki sitoutuu sopimuksella pitkäkestoisesti tukemaan rahallisesti pride-viikon tuottamista. Vuonna 2026 neuvotellaan mahdollisesti uusi sopimus.

Yhdistys saa tuloja muun muassa Leimareiden järjestämisestä sekä koulutustoiminnasta. Myös lahjoitusvaroja ohjautuu yhdistykselle yksityishenkilöiden tekemistä lahjoituksista, muiden yhteisöjen tempauksista sekä yritysten antamasta tuesta.

Vuodelle 2026 haetaan uusina avustuksina, Koneen säätiön avustusta, Kulttuurisäätiön avustusta ja lähihyvinvointialueiden avustuksia.

Yhdistys hakee avustusta toimintaansa perusteilla olevasta Vagabondi-säätiöstä.

Avustushakusuunnitelma suurimpiin avustuskohteisiin:

Mistä	Hakuaika	Summa, jota haetaan (n.)
Keski-Pohjanmaa HVA	Tammi-Helmikuu	10 000 €
STEA	Syyskuu	200 000 €
Koneen säätiö	Lokakuu	200 000 €
Kulttuurisäätiö, yleiset kuluapurajat	Lokakuu	5000 €
Pirkanmaan hyvinvointialue	Marraskuu	16 000 €
Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue	Marraskuu	10 000 €
Päijät-Hämeen hyvinvointialue	Joulukuu, alku	10 000 €
Satakunnan hyvinvointialue	Joulukuu, alku	10 000 €
Kanta-Hämeen hyvinvointialue	Joulukuu	10 000 €