



Pirkanmaan SETA – Sinuiksi ry
Toimintasuunnitelma 2025

Sisällys

Kuvio- ja taulukkoluetelo.....	4
1 JOHDANTO.....	5
1.1 Toimintasuunnitelmaprosessi.....	6
2 TEEMA JA PAINOPISTEET.....	7
2.1 Teema: Olemme monipuolinen, turvallinen ja vakaa toimija, joka mahdollistaa jokaisen tulla sinuiksi itsensä kanssa.....	7
2.2 Painopisteet.....	9
2.2.1 Viestinnän ja sen vaikuttavuuden kehittäminen sekä jäsenistöstä huolehtiminen.....	9
2.2.2 Rahoitus ja vakauttaminen.....	11
2.2.3 Järjestettävän toiminnan kehittäminen.....	12
3 TOIMINTA.....	13
3.1 Vertaisryhmätoiminta.....	13
3.2 Vertaistukihenkilötoiminta.....	14
3.3 Seksuaalikasvatustoiminta ja nuorisoerityinen työ.....	15
3.3 Verkkonuorisotalo Loiste -yhteistyö.....	15
3.4 Seksitautitestaukset.....	16
3.6 Koulutuspalvelut.....	16
3.7 Sinuiksi-palvelut.....	17
3.8 Leimarit®-biletoiminta täysi-ikäisille.....	18
3.9 Manse Pride.....	18
4 YHDISTYKSEN TOIMI- JA MUUT TILAT.....	20
5 YHDISTYKSEN TYÖNTEKIJÄT.....	21
6 YHDISTYKSEN JÄSENYYDET.....	23
6.1 Aktiivisten toimijoiden palkitseminen.....	23

7 YHDISTYKSEN PÄÄTÖKSENTEKO JA HALLINTO.....	26
8 VIESTINTÄ.....	28
9 YHTEISTYÖ JA VERKOSTOITUMINEN.....	29
10 VARAINHANKINTA JA AVUSTUKSET	31

Kuvio- ja taulukkoluetelo

Kuvio 1. Sinuiksi ry:n toimintasuunnitelmaprosessi.....	6
Taulukko 1. Rakenteellisen sosiaalityön tasot Pohjolaa (2011) mukailleen.....	9

1 JOHDANTO

Pirkanmaan SETA – Sinuiksi ry (Sinuiksi ry) on ihmisoikeus- ja kanasalaisjärjestö, jonka tavoite on edistää yhdenvertaisuuden toteutumista seksuaalisen suuntautumisen, seksuaalioikeuksien, sukupuoli-identiteetin, sukupuolen ilmaisusta sekä ihmissuhteiden monenlaisuuden osalta. Vaikutamme yhteiskuntaan ja yleiseen asenne- ja mielipideilmastoon rakentavassa hengessä.

Sinuiksi ry:n toiminta käsittää valtakunnallisen tuki- ja neuvontapalvelun, lähi- ja etävertaisryhmiä, chat-ryhmiä, koulutuksia ja tapahtumia. Näissä kaikissa toiminnoissa noudatetaan turvallisen tilan periaatetta. Järjestö on merkittävä sosiaali- ja terveysalan asiantuntija omalla asiantuntija-alueellaan.

Yhdistys kouluttaa yhteiskunnan eri toimijoita, jotta näillä olisi osaamista kohdata seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia ja kykyä vastata seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien ihmisten tarpeisiin. Tietoa jakamalla yhdistys vähentää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien ihmisten kohtaamaa syrjintää. Yhdistys pyrkii kitkemään vihapuhetta sekä vaikuttamaan mis- ja disinformaatioon.

Sinuiksi ry kokoaa yhteen seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia ihmisiä, sateenkaariperheitä ja kaikkia heitä, jotka jakavat yhdistyksen arvot. Yhdistys on matalan osallistumiskynnyksen yhdistys, jossa jokainen pääsee halutessaan tekemään ja osallistumaan yhteiseen toimintaan. Meille tärkeää on yhteisöllisyys ja yhdessä tekeminen.

Sinuiksi ry toimii pääjärjestäjänä vuosittain Manse Pride -tapahtumassa, joka on Pirkanmaan suurin ihmisoikeustapahtuma. Järjestämme lisäksi legendaarisia Leimareita®, joista saaduilla varoilla osin kustannamme yhdistyksen työtä. Jatkossa Leimareiden® on tarkoitus olla perustettavan Vagabondi-säätiön toimintaa.

Toimintasuunnitelmaa esitetään hyväksyttäväksi yhdistyksen jäsenkokouksessa 14.12.2024.

1.1 Toimintasuunnitelmaprosessi

Toimintasuunnitelma on yhdistyksen toiminnan suunnitteluun liittyvä asiakirja, jossa suunnitellaan toimintaa vuodeksi kerrallaan. Toimintasuunnitelmassa määrätään ja määritellään toiminnan sisällön keskeiset asiat ja tavoitteet. Toimintasuunnitelman kanssa samanaikaisesti laaditaan talousarvio, joka on suunnitelma yhdistyksen taloudesta.

Vuoden 2025 toimintasuunnitelma on toteutettu yhteiskehittämisen menetelmällä. Sinuiksi-palvelun asiakkailta, Sinuiksi ry:n jäseniltä ja kävijöiltä on kysytty yleisesti toimintaan liittyviä palautteita, ideoita ja ehdotuksia. Toimintasuunnitelmaa on työstetty yhdessä Sinuiksi ry:n työntekijöiden ja hallituksen jäsenten kanssa yhteiskehittämispäivässä.



Kuvio 1. Sinuiksi ry:n toimintasuunnitelmaprosessi.

2 TEEMA JA PAINOPISTEET

Yhdistyksemme on tehnyt jo yli 50-vuotta vaikuttavaa työtä seksuaali- ja sukupuolivähemmistöön kuuluvien henkilöiden ja heidän läheistensä hyvinvoinnin puolesta. Mikään tästä työstä ei olisi ollut mahdollista ilman aktiivista yhteisöä, johon kuuluu paljon erilaisia ihmisiä erilaisista taustoista.

Seuraavaksi käydään läpi vuoden teema ja yhdistyksen kolme strategista painopistettä, sekä niistä johdettuja tavoitteita.

2.1 Teema: Olemme monipuolinen, turvallinen ja vakaa toimija, joka mahdollistaa jokaisen tulla sinuiksi itsensä kanssa.

Pyrimme toiminnallamme vaikuttamaan yhteiskunnan rakenteisiin keskittymällä vuonna 2025 erityisesti nuoriin sekä alle 15-vuotiaille järjestettävään toimintaan. Tarjoamme ensisijaisesti asiantuntemustamme toiminnan käynnistämiseksi Pirkanmaan eri kuntiin. Tehostamme myös perheille annettavaa tukea.

Vuonna 2025 yhdistyksemme haluaa korostaa olevansa monipuolinen toimija. Sinuiksi ry:llä on laajaa ja vaikuttavaa toimintaa sekä paikallisesti että valtakunnallisesti. Asiantuntijuutemme on vuosien saatossa kehittynyt, kasvanut ja kohdentunut. Muista erottavana osa-alueenamme on seksologinen asiantuntijuus. Kaikilla työntekijöillä on lisäksi oma asiantuntijuusalueensa, jonka vuoksi yhdistyksessämme on huomattavan laaja osaamiskaala. Järjestömme tekee laajaa osaamistaan paremmin tunnetuksi vuonna 2025.

Valtakunnallisesti tarjottavat tuki- ja neuvontapalvelut (Sinuiksi-palvelu) ovat alueellisesti laajoja, mutta myös sisällöllisesti monipuolisia. Sinuiksi-palveluilla on anonyymi kysymys-vastaus-palsta, vertais- ja asiantuntijoiden chat-ryhmiä, yksilöneuvontaa, suhdeneuvontaa, perheneuvontaa, konsultaatio- ja koulutuspalvelua.

Tampereella Sinuiksi ry:llä on paikallisesti tarjolla monipuolisesti erilaisia vertaistuellisia ryhmiä sekä mahdollisuuksia viettää aikaa turvallisemmassa tilassa. Näiden lisäksi järjestö mahdollistaa anonyymin ja maksuttoman hiv-pikatestauksen kuukausittain toimistolla.

Sinuiksi ry järjestää Tampereella biletoimintaa Leimareiden merkeissä sekä osoittaa sosiaalisen vastuunsa järjestämällä Manse Pride -kulttuuri- ja ihmisoikeustapahtumaa joka vuosi.

Me olemme turvallisen toimija. Järjestömme toimintaan ja palveluihin on helppo tulla mukaan, koska meillä jokainen voi olla varma siitä, että ei tule syrjityksi, mitätöidyksi tai häirityksi. Turvallisempi tila on myös yksi järjestömme arvoista. Me miellämme turvallisemman tilan käsitteen fyysistä tilaa laajemmaksi: se käsittää ja kattaa koko toimintamme lähiryhmistä etäpalveluihin. Turvallisempi tila ja turvallisuus ovat toimintamme ytimessä. Haluamme korostaa sitä erityisesti vuonna 2025.

Haluamme järjestönä olla vakaa ja luotettava toimia tässä ajassa, jossa rahoitusnäkymät ja kolmannen sektorin asema yhteiskunnassa ovat epävarmoja. Tuomme lohtua, tukea, turvaa ja toivoa myös vaikeina aikoina, ja onkin tärkeää rakentaa toimintamme sellaiseksi, että se kestää myös taloudellisesti, sosiaalisesti ja yhteiskunnallisesti haastavat ajat pitäen ydintoimintamme, eli avun ja tuen antamisen kaiken keskiössä.

2.2 Painopisteet

2.2.1 Viestinnän ja sen vaikuttavuuden kehittäminen sekä jäsenistöstä huolehtiminen

Tavoite: yhdistyksen viestintä on selkeää, koordinoitua ja vaikuttavaa. Yhdistys viestii tehokkaasti jäsenistölleen ja huolehtii jäsenten eduista.

Viestintä on sekä tiedotuskanava, mutta myös rakenteellisen sosiaalityön ja vaikuttamisen keino. Rakenteellisella sosiaalityöllä on kolme tehtävää. Sen avulla tuotetaan tietoa asiakkaiden tarpeista ja niiden yhteiskunnallisesta merkityksestä; määritellään tavoitteelliset toimet ongelmien korjaamiseksi; tuodaan ammatillisuuteen perustuva asiantuntemus politiikan ja päätöksenteon tueksi. Yhdistys pyrkii viestinnällään rakenteellisen sosiaalityön (kuvio 1.) ideaalitasolle kaikessa viestinnässään.

	Minimitaso	Kehittynyt taso	Ideaalitaso
Tietotyö	Tilasto- ja rekisteritiedon tuottaminen, asiantuntijoiden haastattelut, sosiaalinen raportointi	Osallistava tiedon tuottaminen, jossa palvelujen käyttäjiä mukana.	Yhteisösosiaalityö, tietoisuutta lisäävä tiedon tuottaminen (valtaistavat menetelmät, asiakasraadit, kokemus- ja kehittäjäasiakkaat).
Strategiatyö	Tiedontuotannon rakentaminen (tiedonkeruu, menetelmät, analyysi).	Tiedon käsittely asiakkaiden kanssa.	Tavoitteiden määrittely asiakkaiden lähtökohdista. Uudistavat menetelmät (valtaistavat, sortoa ja syrjintää poistavat menetelmät).
Inklusiotyö	Yhteisöllisyyden lisääminen.	Osallisuuden ja yhteisöllisyyden pohjalta tuotetaan uutta tietoa asiakkaiden sosiaalisesta hyvinvoinnista.	Asiakkaiden ja muiden toimijoiden yhteinen vaikuttaminen sosiaalisia ongelmia aiheuttaviin juurisyihin.
Oikeudenmukaisuustyö	Yleinen tiedottaminen ryhmän palveluista, etuuksista ja oikeuksista	Oikeuksista ja velvollisuuksista keskustelu asiakkaiden kanssa.	Tiedon käyttäminen asioiden muuttamiseen (vaikuttaminen, mielipidekirjoitukset, kansalaisaloitteet, lobbaaminen...)

Taulukko 1. Rakenteellisen sosiaalityön tasot Pohjolaa (2011) mukaillen.

Jäsenistölle viestintää parannetaan. Yhdistyksen hallitus ja toimihenkilöt asettavat tavoitteekseen säännöllisen jäsenkirjeen lähettämisen. Tavoitteena on lähettää vähintään 4 jäsenkirjettä vuoden aikana. Jäsenkirjeessä viestitään yhdistyksen ajankohtaisista aiheista, mutta myös tietoa alueen tapahtumista. Jäsenkirje on tapa luoda yhdistystoimintaan kaivattua läpinäkyvyyttä.

Tavoitteen saavuttaminen:

- Yhdistyksen jäseniä, kävijöitä ja asiakkaita osallistetaan vaikuttamistyöhön keräämällä kommentteja, näkökulmia ja dataa, joita voidaan käyttää vaikuttamistyön tukena sekä lähtökohtana.
- Yhdistyksessä hyödynnetään tiedolla johtamista. Tietoa (määrällistä ja laadullista) käytetään vaikuttamistyön sekä arvioinnin tukena.
- Osallistetaan kaikkia yhdistyksen toimihenkilöitä sekä hallitusta vaikuttamistyöhön, tiedontuottamiseen, tiedon jalkauttamiseen ja kansantajuistamiseen.
- Jäsenille viestitään aktiivisesti jäsenkirjeen muodossa. Jäsenkirje julkaistaan vähintään neljä kertaa vuodessa.
- Yhdistyksen toimintaa ja hallintoa muutetaan läpinäkyvämmäksi. Jäsenistölle voidaan viestiä säännöllisesti esimerkiksi hallituksen toiminnasta.
- Olemassa olevia jäsenetuja tehdään jäsenille näkyviksi. Jäsenille pyritään saamaan myös enemmän jäsenetuja.
- Luodaan omat jäsensivut.
- Jäsenistöstä huolehtimisen tehtävänjaon selkiyttäminen.

2.2.2 Rahoitus ja vakauttaminen

Tavoite: yhdistyksen rahoituspohja on monipuolinen ja yhdistyksessä noudatetaan hyvää taloudenpitoa. Yhdistys hakee epävarmoina aikoina vakautta.

Rahoitusnäkömyien ollessa Suomen valtion puolesta epäselvät ja jopa huonot, yhdistys vahvistaa perustoimintaansa. Yhdistys myös pohtii omia perustehtäviään ja omaa paikkaansa hyvinvointiyhteiskunnan kolmannen sektorin toimijana.

- Rahoituspohjaa monipuolistetaan. Omaa tuottavaa toimintaa lisätään merkittävästi.
- Hyvää taloudenpitoa jatketaan.
- Toiminta vakautetaan mahdollisimman kestäväälle pohjalle. Karsitaan päällekkäisyyksiä sekä tarpeettomuuksia, mikäli niitä löytyy.

Tavoitteen saavuttaminen:

- Haetaan rahoitusta eri kanavista ja eri tahoilta.
- Pohditaan oman tuottavan toiminnan mahdollisimman suurta hyödyntämistä sekä yhdistyksen ydinosaamisen tuotteistamista ja myymistä.
- Kehitetään varainhankintaa ja pyritään saamaan enemmän lahjoituksia esimerkiksi erilaisten kampanjoiden kautta.
- Jatketaan hyvää taloudenpitoa talous- ja hallintovastaavan sekä hallituksen johtamana. Talous rakentuu suunnitelmallisesti ja tarpeesta käsin.
- Kuoritaan esiin yhdistyksen ydintoiminta sekä vaikuttavimmat toimintamuodot ja kannatellaan niitä. Varmistetaan, että mahdollisen rahoituksen loppuessa, toiminta ei lakkaa. Osallistetaan jäsenistöä jäsenkyselyiden kautta sekä tehdään toimihenkilöiden ja hallituksen kesken perusteellista strategiatyötä.

2.2.3 Järjestettävän toiminnan kehittäminen

Kehitetään järjestettävää toimintaa edelleen, että se palvelee mahdollisimman monipuolista ja laajaa joukkoa, johon kuuluu erilaisia marginalisoituja identiteettejä omaavia henkilöitä ja ihmisryhmiä. Tällä hetkellä Sinuiksilla on seksuaaliterveydellistä toimintaa, koulutustoimintaa, neuvonta- ja ohjaustyötä sekä psykososiaalista vertaistukityötä.

- Varmistetaan, että kaikille on jotain. Olemme osallisuutta lisäävä yhteisö, joka vahvistaa oman eturyhmänsä toimijuutta.
- Toimintamme on ihmiseltä ihmiselle -periaatteella. Siinä on mukana aina subjektiivinen sekä inhimillinen kohtaaminen.
- Vaalitaan toiminnan avoimuutta sekä turvallisemman tilan periaatteita, joiden varaan koko toimintamme on rakentunut.

Tavoitteen saavuttaminen:

- Tuomme näkyväksi jo tekemäämme laajaa toimintaa sekä sen vaikuttavuutta paremmin.
- Yhdistykseen perustetaan erilaisia asiakas- ja käyttäjäraateja palveluiden ja toiminnan kehittämiseen. Raateja voi hyödyntää esimerkiksi strategia- ja toimintasuunnitelmatyöskentelyssä, mutta myös perustoiminnan kehittämisessä sekä arvioinnissa.
- Hyödynnämme omaa ammatillista sekä asiakkaiden ja kävijöiden kokemusasiantuntijuuteen perustuvaa tietoa ja osaamista toiminnan kehittämisessä.
- Järjestämme kohdennettua toimintaa eri ryhmille: lapsille, poikaerityistä työtä, aikuisille suunnattua toimintaa, keski-ikäisille suunnattua toimintaa.

3 TOIMINTA

Sinuiksi ry:llä on laajaa toimintaa niin paikallisesti kuin valtakunnallisestikin. Sinuiksi ry on saanut jalansijaa ja tunnettuutta Pirkanmaalla sekä sen ulkopuolella.

3.1 Vertaisryhmätoiminta

Sinuiksi ry:ssä toimii vuoden 2025 vuoden aikana 28 vertaistukiryhmää, joista uusina on syksyn 2024 aikana aloittanut muun muassa improporyhmä sekä Vapaudu taideblokista -ryhmä. Keväällä 2025 käynnistetään sateenkaareville kehitysvammaisille suunnattua vertaistukitoimintaa.

Vertaisryhmiä ohjaavat vapaaehtoiset vertaisryhmäohjaajat, joita koulutetaan tehtäväänsä kevään 2025 aikana. Sinuiksi ry:ssä harjoittelijana toiminut opiskelija on luonut pohjaa tuleviin vertaisryhmäohjaajakoulutuksiin, jotka pilotoidaan keväällä 2025.

Myös muita uusia vertaisryhmiä perustetaan tarpeen mukaan, mikäli niille löydetään kiinnostusta, vetäjät sekä kokoontumistilat (fyysinen tila tai verkkoympäristö). Sinuiksi ry:ssä ryhmiä järjestetään aina ihmisten tarpeista käsin.

Ryhmät syntyvät ja käynnistyvät ohjaajiksi löytyvien vapaaehtoisten tullessa toimintaamme mukaan. Usein ohjaajaksi "kasvetaan" tutustumalla ryhmäläisenä jo käynnissä oleviin ryhmiin, jotta saa ryhmäläistuntumaa ja omaksuu rauhassa ryhmissä sovelletut turvallisemman tilan periaatteet. Aivan uudenlaisten ryhmien kohdalla voidaan myös perehdyttää täysin uudet ohjaajat ja uudet ryhmäläiset yhdessä uuden ryhmän synnyttämiseen.

Ryhmän mukaan kokoontumiset ovat viikon, kahden viikon tai kuukauden välein pääasiassa arki-iltaisain tai viikonloppuina iltapäivisin. Ryhmien tarkemmat kuvaukset löytyvät yhdistyksen verkkosivuilta.

Yhdistys tarjoaa ryhmille työntekijöiden tuen, kokoontumistilat, viestintäkanavat ja avustusta esimerkiksi tempausten tai muiden erityistoimintojen tukemiseksi.

Sinuiksi ry järjestää kaikille vapaaehtoisille vertaisohjaajille kaksi koulutus- ja virkistäytymispäivää vuodessa. Vuonna 2025 kevään koulutus- ja virkistäytymispäivässä kehitetään yhdistyksen turvallisemman tilan periaatteita.

Järjestämme myös muuta vertaistuellista kohtaamistoimintaa, kuten jouluaaton "Joulu yhdessä" -tapahtumaa, jolloin toivotamme jouluaattoaan muutoin yksinviettävät sateenkaari-ihmiset juhlistamaan meidän kanssamme. Tapahtuma rakennetaan yhteistyössä muiden paikallisten sateenkaaritoimijoiden kanssa.

3.2 Vertaistukihenkilötoiminta

Alun perin vapaaehtoisilta noussut toive on, että Sinuiksi ry koordinoisi tukihenkilötoimintaa, jonka tausta-ajatuksena on tehdä sateenkaarierityistä tukihenkilötyötä.

Oulun Seta on järjestänyt sateenkaaritukihenkilötoimintaa, ja se on ollut hyvin suosittua. Toteutamme ensimmäisen vertaistukihenkilökoulutuksen syksyllä 2024. Vertaistukihenkilötoiminta täten käynnistyy keväällä 2025.

Vertaistukihenkilö on vierellä kulkija, vertaisuuteen perustuvaa tukea antava henkilö. Toiminta voi olla muodoltaan ystävöimintää, harrastuskaveruutta, juttelutukea tai konkreettista arjen apua. Vertaistukihenkilötoiminta asettuu psykososiaalisen vertaisryhmätyön ja formaalin ammatillisen tuen väliin. Tarkoituksena on tarjota ensisijaisesti apua ja tukea yksinäisille, syrjäytyneille (tai sen vaarassa oleville henkilöille sekä heille, jotka eivät tarvitse raskaampaa ammatillista tukea Sinuiksi-palvelusta tai eivät syystä tai toisesta hyödy tai halua osallistua ryhmämuotoiseen psykososiaaliseen tukeen.

Sateenkaaritukihenkilötyö on tarkoitus jakaa kahdentyyppiseksi: perusmuotoinen sateenkaaritukihenkilötyö sekä sateenkaarisenioreille suunnattu sateenkaarisenioritukihenkilötyö.

3.3 Seksuaalikasvatustoiminta ja nuorisoerityinen työ

Sinuiksi ry on ollut lähes 10 vuotta mukana toteuttamassa SePäSe-pajoja Tampereen 8.-luokkalaisille. Keväällä 2023 SePäSe-pajatoiminta päätettiin kuitenkin lakkauttaa. Kouluilla on kuitenkin tarve saada seksuaalikasvatusta ulkopuoliselta asiantuntijaorganisaatiolta, joten uutta mallia on kehitelty vuonna 2024. Sinuiksi ry on toteuttanut omaa osuuttaan SePäSe-pajasta sekä tarkoituksena on käynnistää kouluvierailijakoulutus vuonna 2025.

Yhdistyksen nuorisotyö on ensisijaisesti suunnattu 16–29-vuotiaille ja se muodostuu nuorten ja nuorten aikuisten vertaisryhmästä, seksuaalikasvatustoiminnasta ja nuorten chat-ryhmistä verkossa ja Loiste-yhteistyöstä. Yhdistys on myös käynnistänyt 13–15-vuotiaille tarkoitetun Kasvurauha-ryhmän sukupuoltaan pohtiville. Tampereen kaupungin (mm. nuorten palvelut, etsivä nuorten työ, nuorisotalot) sekä Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä.

Kaupungin nuorisotila Kaareva on sateenkaarinuorille tarkoitettu oma nuorisotila joka maanantai-ilta.

3.3 Verkkonuorisotalo Loiste -yhteistyö

Sinuiksi ry tekee yhteistyötä Seta ry:n Verkkonuorisotalo Loisten kanssa. Loiste-työstä vastaa yksi nimetty neuvontatyötä tekevä tuntityöntekijä, Reetta Kevätniemi.

Verkkonuorisotalo Loiste on 13-20-vuotiaille sateenkaarinuorille suunnattu verkkoyhteisö Discordissa. Toimintaan voivat osallistua kaikki alle 29-vuotiaat nuoret, jotka kuuluvat seksuaali- ja sukupuolivähemmistöön, sateenkaariyhteisöön, tai joita nämä teemat koskettavat jollain tavalla. Toiminnassa kunnioitetaan jokaisen itsemäärittelyoikeutta ja oikeutta olla määrittelemättä itseään.

Loiste tarjoaa sateenkaarinuorille turvallisemman tilan vertaiskohtaamisiin ohjattujen ja moderoitujen chattien muodossa. Loisteella järjestetään viikoittain avoimia ryhmächatteja, teemachatteja sekä vertaisryhmätoimintoja, jotka keskittyvät esim. sukupuolen moninaisuuteen tai neurokirjoon. Lisäksi Loisteella on mahdollisuus yksilötukeen, jossa voi keskustella seksologian ja nuorisotyön ammattilaisen kanssa mm. identiteettinsä määrittelystä, sukupuolen ilmaisusta tai kaapista ulostulosta.

Sinuiksin järjestämää toimintaa on Loisteella seuraavasti:

Maanantaisin:

- Sinuiksi-yksilöpäivystys klo 16.30-18:30

Torstaisin:

- parillisina viikkoina Sinuiksi-teemachat klo 16:30-18:30

- parittomina viikkoina Loistava neurokirjo -ryhmä neurokirjon piirteitä omaaville sateenkaarinuorille klo 16:30-18:30.

3.4 Seksitautitestaukset

Sinuiksi ry järjestää yhteistyössä Hivpointin kanssa hiv-pikatestausta seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville henkilöille. Maksuttomaan ja anonyymiin hiv-pikatestiin pääsee ilman ajanvarausta kerran kuussa.

Testausta on tarkoitus laajentaa koskemaan myös kuppaa. Kuppatestausta ei ole anonyymiä, koska kuppa luokitellaan yleisvaaralliseksi taudiksi, eli testin ollessa positiivinen, siitä on ilmoitettava.

3.6 Koulutuspalvelut

Yksi tehokkaimmista keinoista edistää yhdenvertaisuutta, ihmisoikeuksia, seksuaaliterveyttä ja moninaisuuden tuntemusta on yhdistyksen järjestämä koulutustoiminta. Toiminnanjohtaja koordinoi koulutustoimintaa.

Koulutuspalveluiden tarkoituksena on tarjota tietoa turvalliseen kaapista ulostuloon, sensitiiviseen kohtaamiseen, itsemäärätelyoikeuden kunnioittamiseen, seksuaaliseen suuntautumiseen, seksuaalisuuteen, sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmentämisen näkökulmiin.

Pyrkimyksenä on tukea viranomaisten, kuntien, oppilaitosten ja yleensä ihmisten valmiuksia tulla luontevasti tietoisiksi, huomioida ja kohdata sateenkaari-ihmisiä yhdenvertaisesti. Päämääränä on parantaa seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen asemaa osoittamalla moninaisuus sosiaalisena rikkautena. Tavoitteena on myös juurruttaa osaaminen osaksi rakenteita, niin ettei ulkoa tarjottuja koulutuksia enää tarvittaisi, vaan tieto ja taito löytyvät kouluista ja sote-palveluista.

Yhdistys käynnistää temaattista kouluttamista. Tarkoituksena olisi saavuttaa toimijoita kaikista yhteiskunnan osa-alue Syksyllä 2024 koulutettiin valtakunnallisesti lastensuojelun työntekijöitä, keväällä 2025 koulutetaan asunnottomuuden tematiikasta yhdessä Sateenkaari-ikkuna ry:n kanssa.

Koulutamme myös omia vapaaehtoisiamme ja yhteisömme jäseniä. Vapaaehtoisille järjestetään vähintään kaksi kertaa vuodessa koulutus- ja virkistäytymispäivä, jossa koulutetaan toivotusta tai ajankohtaisesta teemasta.

Vuonna 2025 järjestämme sateenkaarisenioreille digikoulutusta. Sateenkaariseniorit ovat toivoneet meiltä koulutusta eri osa-alueista tukemaan aktiivista toimijuutta ja yhteiskunnallista osallisuutta.

3.7 Sinuiksi-palvelut

Yhdistys tarjoaa valtakunnallista maksutonta neuvontapalvelua (Sinuiksi.fi) etänä. Palvelu on avoin kenelle tahansa, jota seksuaalinen suuntautuminen, seksuaalisuus, sukupuolen moninaisuus tai ilmaisu pohdituttaa joko omakohtaisesti tai esimerkiksi perheenjäsenen tai läheisen kokemusten kautta.

Palvelun seksuaaliterapeutilta ja seksuaalineuvojalta voi kysyä mistä tahansa mieltä askarruttavista oman tai läheisen seksuaaliseen suuntautumiseen tai

sukupuolen moninaisuuteen liittyvistä kysymyksistä kuten sosiaalisista paineista, vertaisuudesta, seurustelun aloittamisesta, seksuaalisuudesta, itsemäärittelystä, kaapista ulostulosta, pari-, monisuhde-, perhe- ja työelämästä, ikääntymisestä, vihapuheesta, kiusaamisesta tai muista syrjintäkokemuksista.

Palvelu tuotetaan puhelin- ja verkkopalveluna ammattilaisten ja vertaistoimijoiden turvin. Vapaaehtoisten ansiosta Sinuiksi-palvelu tarjoaa säännöllisiä verkkovertaisyhmiä Tukinetin verkkoalustalla. Chat-teemaryhmiä on eri aihepiireistä kuten seniorien arki, vähemmistöstressi, kokemattomuus, seksuaalivähemmistöön kuuluminen ja sukupuoli-identiteetin pohtiminen.

Keskeisenä palvelumuotona on myös jatko-ohjaus yhteistyökumppaneille.

Sinuiksi-palvelu julkaisee seksuaaliterveyttä koskevia oppaita.

Sinuiksi-palvelu on mukana kattojärjestö Setan tuottamassa Loiste-verkkonuorisotalossa, jota rahoitetaan STEA:n C-avustuksella vuosina 2024—2026.

3.8 Leimarit®-biletoiminta täysi-ikäisille

Jo 30 vuotta täyttäneet Leimarit® ovat muodostuneet legendaariseksi biletaapahtumaksi. Leimarit on jatkossa perustettavan Vagabondi-säätiön toimintaa. Leimarit kerää kävijöitä ympäri Suomea. Yhdistys edelleen tiedottaa bileistä yhteistyössä säätiön kanssa.

3.9 Manse Pride

Sinuiksi ry tuottaa Tampereen kaupungin kanssa Manse Pride -viikon osana kaupungin yhdenvertaisuussuunnitelman toteutusta. Yhteistyöstä ja resurssoinnista tehdään erillinen sopimus kaupungin kanssa. Vuonna 2023 on tehty monivuotinen sopimus Tampereen kaupungin kanssa, jolla vahvistetaan yhteistyötä pidemmäksi aikaa (3 vuotta). Vuonna 2025 Pride-viikon yhteyshenkilö kaupungin puolelta on yhdenvertaisuuskoordinaattori Mikko Ala-Kapee. Viikko

järjestetään kesällä 2025 yhdennentoista kerran. Manse Priden ajankohta vuonna 2025 on 9.6.—15.6.2025 ja teema on: yhtä suurta perhettä.

Ohjelmassa on kulttuuria, yhteisöllisyyttä ja yhteiskunnalliseen muutokseen tähtäävää toimintaa. Osa tapahtumasta voidaan toteuttaa etänä.

Manse Prideen yritetään saada vuonna 2025 enemmän sponsoreita ja yhteistyökumppaneita. Näiden osalta vuosi 2024 oli ennätysellinen ja tätä jatketaan tulevana vuonna. Yhteistyökumppaneille ja sponsoreille räätälöidään valmiita sponsoripaketteja ja niiden sisältöjä.

Manse Pride on Suomen toiseksi suurin pride-tapahtumakokonaisuus, joten toiminnassa korostuu koko ajan sen ammatillistaminen unohtamatta tapahtuman lämpöä, kotikutoisuutta ja ”koko yhteisö rakentaa” -ajattelua. Manse Pride -tapahtumaviikkoa on koordinoimassa vastaava tuottaja Saara Rohkimainen.

Manse Priden esteettömyyden sekä saavutettavuuden huomioimista parannetaan vuonna 2025. Me emme voi vaatia ja edellyttää, että kaikki tapahtumat olisivat esteettömissä tiloissa, mutta voimme vaatia ja edellyttää esteettömyystietojen ilmoittamista mahdollisimman laajasti. Tämäkin on kannanotto ja rakenteellisen työn muoto, kun nostamme esiin yhteiskunnan osittaista esteellisyyttä, joka rajoittaa henkilöiden osallisuutta ja toimijuutta.

4 YHDISTYKSEN TOIMI- JA MUUT TILAT

Yhdistys on syrjinnästä vapaa alue ja kaikissa tiloissa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita.

STEA:n avustuksen turvin yhdistys on vuokrannut käyttöönsä esteettömät toimitilat. Yhdistys toimii samoissa tiloissa yhdessä Sateenkaariyhdistys Malkus ry:n Voimavaraksi -hankkeen kanssa. Osoitteemme on Sinuiksi ry, Näsilinnankatu 48 E, 33200 Tampere.

Tiloissa on työntekijöille omat työpisteet ja 2 kokoontumistilaa vertais- ja toimintaryhmille.

5 YHDISTYKSEN TYÖNTEKIJÄT

Yhdistyksessä toimii kokopäiväinen **toiminnanjohtaja (Mico Ylimäki)**, jonka työaika jakaantuu neuvontapalvelun sekä koko yhdistyksen hallinnointiin sekä suoraan yksilöasiakastyöhön ja etenkin alueellisen työn mahdollistamiseen (yksilöasiakkaat). Osa-aikainen **talous- ja hallintovastaava (Risto Pasula)** huolehtii taloushallinnosta, palkkahallinnosta, yhteydenpidosta muun muassa työnantajaliittoihin sekä verovirastoon. Yhdessä he vastaavat yhdistyksen toiminnan koordinoinnista ja tiedottamisesta sekä vastaavat yleisestä hallinnoinnista hallituksen valtuuttamina.

Yhdistyksessä toimii kokoaikainen **järjestökoordinaattori (Jenni Laulainen)**. Koordinaattori vastaa vertaisryhmien koordinoinnista sekä huolehtii viestinnästä vertaisryhmien osalta sekä vertaisryhmäohjaajille. Hän vastaa seksitautitestausten koordinoinnista ja mahdollistamisesta.

Valtakunnallisessa neuvontapalvelussa toimii kokopäiväinen **neuvontatyöntekijä (Outi Santavuori)**. Hänen etävastaanottonsa asiakkaat tulevat muualta kuin Tampereen seudulta. Ensimmäinen kontakti syntyy usein anonyymien kysymyspalstan kautta. Yhteydenottoja tulee lähes 600 vuodessa. Neuvontapalvelun neuvontatyöntekijä tarjoaa vapaaehtoisille vertaisohjaajille myös työnohjausta.

Sinuiksi-palvelu on mukana OKM:n erillisrahoituksella kattojärjestö Setan tuottamassa verkkonuorisotalo Loisteen toiminnassa. Loisteella työskentelee yksi Sinuiksi-palvelun **neuvontatyöntekijä (Reetta Kevätniemi)** osa-aikaisena. Hän toteuttaa Loisteella muun muassa yleisiä Sinuiksi-chattejä, neurokirjoon kuuluville sateenkaari-ihmisille suunnattuja chattejä sekä yksilötyötä.

Manse Priden **vastaavana tuottaja (Saara Rohkimainen)** toimii osa-aikaisesti lokakuusta (50 %) helmikuuhun sekä kokoaikaisesti maaliskuusta kesäkuuhun. Vastaava tuottaja huolehtii pride-tapahtumaviikon kokonaiskoordinoinnista, sponsoreiden hankkimisesta, pride-viestinnästä, tapahtumien suunnittelusta Sinuiksi ry:n osalta sekä tapahtumajärjestäjien tukemisesta.

Vuodelle 2025 on haettu myös Paikka auki -hankkeen rahoitusta **viestinnän asiantuntijaan**, jonka tehtävänä on huolehtia yhdistyksen arjen viestinnästä, sen kehittamisestä ja koordinoinnista sekä soveltuvin osin osallistua toiminnanjohtajaa auttaen vaikuttamisviestintään.

Vuosille 2025-2027 on haettu Ikävoimaa-avustusohjelmasta **hankepääällikköä** sekä **hanketyöntekijää**. Heidän tehtävänä on toteuttaa etsivää sateenkaariseniorityötä Pirkanmaalla ja valtakunnallisesti. Ikävoimaa-avustusohjelman (2025–2027) tavoitteena on ylläpitää ja edistää haavoittuvassa asemassa olevien ikääntyneiden psyykkistä ja sosiaalista toimintakykyä elämän muutostilanteissa. Ohjelmaan liittyviä hankeavustuksia oli mahdollista hakea STEAlta uusien avustusten hakuaikana huhti–toukokuussa 2024. Sosiaali- ja terveysministeriö päättää myönnettävistä avustuksista alkuvuonna 2025.

Avustusohjelmaan valitaan noin 10 teemaan soveltuvaa hanketta (C-avustus), joiden toiminta-aika on kolme vuotta (2025–2027).

6 YHDISTYKSEN JÄSENYYDET

Jäsenet takaavat läpinäkyvästi tapahtuvan yhdistysdemokratian toteutumisen mm. vuosikokouksissa. Yhdistyksen toiminnan edellytyksenä on, että jäsenet, vertaisryhmiin kuuluvat, aktiivit ja tempauksiin osallistuvat vapaaehtoiset kokevat toiminnan merkitykselliseksi ja osallistavaksi. Toiminta on yhteisöllistä ja kasvattaa yhteenkuuluvuuden tunnetta ja jatkuvuutta.

Yhdistyksellä on kolmenlaisia jäsenyyksiä: varsinainen jäsenyys, kannatusjäsenyys sekä kunniajäsenyys, joiden kriteerit luetellaan erikseen yhdistyksen säännöissä. Jäsenmäärää on yhä edelleen tarkoitus kasvattaa.

Pirkanmaan Seta – Sinuiksi ry:n jäsenenä saa:

- Äänioikeuden jäsenkokouksissa (kevät- ja syyskokous)
- Alennuksen yhdistyksen tapahtumista.
- Alennetun sisäänpääsymaksun Setan jäsenjärjestöjen tapahtumiin
- jäsenetuja paikallisilta yrittäjiltä

On kuitenkin syytä painottaa, että vertaisryhmät, Sinuiksi-palvelu ja yhdistyksen perustoiminta ovat kaikkien ulottuvilla jäsenyydestä riippumatta.

6.1 Aktiivisten toimijoiden palkitseminen

Sinuiksi ry palkitsee vuosittain vuoden vapaaehtoisen, vuoden vertaisohjaajan sekä vuoden yhteistyökumppanin.

Vuoden vapaaehtoinen on henkilö, joka on:

- uusien ideoiden tai toimintojen kehittäminen yhdistykselle
- yhdenvertaisuuden edistäminen yhdistyksen ulkopuolella, esim. pride-kumppanien, median ja yhteistyötahojen kautta
- omistautuminen ja paneutuminen omaan vapaaehtoistehtävään
- Sinuiksi ry:n arvojen esille tuonti

- omistautuminen turvallisemman tilan toteutumiselle
- luotettava yhteistyön tekijä
- pidetty Sinuiksi ry:n yhteisössä.

Vuoden vertaisohjaaja on henkilö, joka on:

- sitoutunut ja toiminut pitkäjänteisesti ohjaajana
- pidetty toisten ohjaajien keskuudessa ja Sinuiksi ry:n yhteisössä
- tukenut ryhmäläisten tai toimijoiden lisäksi myös toisille ohjaajille
- auttanut tai tukenut tulemaan sinuiksi itsensä kanssa
- varma yhteistyössä sekä muiden ohjaajien että toimintansa kanssa
- omistautunut turvallisemman tilan toteutumiselle
- tuonut Sinuiksi ry:n arvoja ansiokkaasti esille.

Vuoden yhteistyökumppani on henkilö, yritys tai yhteisö, joka on:

- rakentanut aktiivisesti yhteistyötä
- mahdollistanut näkyvyyden Sinuiksi ry:lle
- tuonut esiin Sinuiksi ry:n arvoja
- omistautunut turvallisemman tilan toteutumiselle
- toiminut saumattomasti yhteistyössä
- osallistuva taho yhdistyksen ja sen toiminnan kehittämiseen, hedelmällinen yhteiskehittäminen
- taustalla pitkä kumppanuus ja yhteistyösuhteen jatkuvuus tai uusi tuore kumppani
- pitää esillä seksuaalisuuden ja sukupuolen moninaisuuden ajankohtaisia teemoja.

Valintaprosessi etenee näissä seuraavasti:

- Yhdistys kysyy ensin luvan henkilöltä tai taholta, jonka haluaa ilmoittaa ehdokkaaksi vuoden vapaaehtoisen, vuoden vertaisohjaajan ja vuoden yhteistyökumppanin valintaan. Ehdokkaan kanssa keskustellaan siitä, että yhdistys tuo vuoden valinnat esiin viestinnässään. On mahdollista, että valitusta tehdään haastattelu tai uutinen tai hänestä kerrotaan sosiaalisessa mediassa.
- Sinuiksi ry:n työntekijät nimeävät ehdokkaat kriteereiden mukaan ja tekevät hallitukselle perustellun esityksen. Hallitus tekee asiasta virallisen päätöksen hallituksen kokouksessa.
- Vuoden sinuiksiilaiset julkistetaan yhdistyksen syyskokouksessa.

7 YHDISTYKSEN PÄÄTÖKSENTEKO JA HALLINTO

Sääntömääräiset ja tarvittaessa ylimääräiset jäsenkokoukset käyttävät ylintä päätösvaltaa yhdistyksessä ja ohjaavat päätöksillään yhdistyksen toimintaa. Helmi-kesäkuussa pidettävän kevätkokouksen tehtävänä on päättää toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen hyväksymisestä sekä vastuuvapauden myöntämisestä edellisen vuoden hallitukselle ja muille tilivelvollisille. Lokajoulukuussa pidettävä syyskokous päättää seuraavan vuoden toimintasuunnitelman ja talousarvion hyväksymisestä, valitsee yhdistyksen hallitukselle vuorovuosin puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, kolme hallituksen jäsentä sekä valitsee tilintarkastajan tai kaksi toiminnantarkastajaa ja heidän varahenkilönsä.

Hallitus vastaa yhdistyksen taloudesta ja toiminnasta yhdistyslain, yhdistyksen sääntöjen ja jäsenkokousten päätösten mukaisesti sekä myös suunnittelee, kehittää ja järjestää yhdistyksen toimintaa ja tapahtumia yhdessä jäsenten, vapaaehtoisten ja yhteistyötahojen kanssa. Hallitus pitää kokouksia noin kerran kuussa, tai tarpeen mukaan, ja valmistelee asioita hyödyntämällä muun muassa Discordia. Hallitus voi toimeenpanon edistämiseksi ja perustaa tarpeen mukaan työryhmiä, joihin yritetään saada mukaan aktiivisia vapaaehtoisia myös hallituksen ulkopuolelta. Yhdistyksen hallituksen sisältä voidaan nimetä työvaliokunta, joka valmistelee tarvittaessa päätösasiat kokoukselle.

Hallituksen tehtävät ja vastuut:

- edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien ihmisoikeuksia ja yhdenvertaisuutta
- johtaa yhdistyksen toimintaa sekä toimeenpanna yhdistyksen kokousten päätökset
- kutsua koolle yhdistyksen kokoukset ja valmistella niissä käsiteltävät asiat
- vastata ja valvoa, että yhdistyksen taloutta ja omaisuutta hoidetaan huolella
- toimia esihenkilönä toiminnanjohtajalle

- ratkaista yhdistyksen jäsenyyttä (esimerkiksi kunniajäsenyyttä tai erottamista) koskevat kysymykset
- nimetä, valita ja vapauttaa yhdistyksen vastuu- ja toimihenkilöt (muun muassa työntekijät tai muut asiantuntijat) sekä valvoa heidän työskentelyään direktio-oikeuteen perustuen
- vastata siitä, että yhdistyksen toiminta tapahtuu lain ja yhdistyksen sääntöjen mukaisesti
- asettaa keskuudestaan tai sen ulkopuolelta avukseen työryhmiä, jotka hallituksen ohjeiden ja valvonnan alaisena käsittelevät ja hoitavat niille määrättyjä asioita

Kaksi hallituksen jäsentä vastaavat jäsenrekisteristä yhdessä talous- ja hallintovastaavan kanssa.

Yhdistyksen hyvää hallintoperiaatetta tukee johtosääntö, joka on päivitetty vuonna 2023.

Strategisesta työstä sekä arjen johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja yhdistyksen ylimpänä toimihenkilönä. Toiminnanjohtajan tasavertaisena työparina on talous- ja hallintovastaava. Yhdessä he hallinnoivat yhdistystä yhdistyksen tavoitteiden toteuttamiseksi.

Yhdistys on valtakunnallisen Seta ry:n jäsenjärjestö. Pirkanmaan Seta – Sinuiksi ry:n hallituksen edustajat tai sen valtuuttamat henkilöt osallistuvat mahdollisuuksien mukaan mm. valtuustoon, edustajakokoukseen ja puheenjohtajatapaamiseen.

8 VIESTINTÄ

Yhdistyksen viestintäsuunnitelma on päivitetty vuonna 2024. Erityisesti viestinnän rakenteisiin vaikuttavaa ulottuvuutta, jäsenviestintää sekä asiantuntijaviestintää pyritään parantamaan vuonna 2025.

Toiminnanjohtaja koordinoi tiedotusvälineiden ja sosiaalisen median kautta yhdistyksen tiedotusta ajankohtaisista asioista. Ulkoista viestintää toteutetaan muun muassa julkaisemalla mediatiedotteita, e-esitteitä, kirjoittamalla artikkeleita ja mielipidekirjoituksia lehtiin, antamalla medialle haastatteluja ja päivittämällä nettisivuja aktiivisesti.

Puheenjohtaja julkaisee sanomalehdissä kolumneja säännöllisesti. Toiminnanjohtaja kirjoittaa ajankohtaisen mielipidekirjoituksen vähintään 6 kertaa vuodessa ja voi tehdä niitä myös yhteistyössä hallituksen puheenjohtajan kanssa. Hallituksen puheenjohtaja toimii yhdistyksen kasvoina, mutta voi tarvittaessa ja perustellusti delegoida edustamisen myös muille hallituksen jäsenille.

Yhdistys tiedottaa jäsenilleen, kannatusjäsenilleen ja vapaaehtoisilleen toiminnastaan ja tulevista tapahtumistaan. Sisäisen tiedotuksen avulla ylläpidetään jäsenistön yhteenkuuluvuuden tunnetta, pysyvyyttä sekä jatkuvaa kiinnostusta yhdistyksentoimintaan. Tiedotuksessa hyödynnetään jäsenkirjettä (4 kertaa vuodessa) sekä internetsivujen uutisosiota.

Sisäisen viestinnän välineitä ovat esimerkiksi postituslistat, facebook- ja whatsapp-ryhmät. Jäsenien toivotaan ilmoittavan yhdistykselle sähköpostiosoitteensa, jotta tiedotusta voidaan tehostaa edelleen.

Aktiivista blogikirjoittelua jatketaan vuonna 2025. Blogissa on tarkoitus vuorotella omien toimihenkilöasiantuntijoiden, hallituksen jäsenten, yhdistyksen jäsenten ja ulkopuolisten ja verkostojen asiantuntijoiden kirjoitusvuorojen kanssa.

9 YHTEISTYÖ JA VERKOSTOITUMINEN

Sinuiksi ry on aktiivinen verkostoituja. Sinuiksi ry pyrkii lisäämään vaikuttavuuttaan verkostojensa kautta, että se voisi paremmin palvella myös omaa kohderyhmäänsä. Vuoden 2025 aikana on tarkoituksena laajentaa verkostoja yhä.

Sinuiksi ry toimii erilaisissa verkostoissa tai koordinoi niitä. Näitä verkostoja on muun muassa Pirkanmaan seksuaalikasvatus työryhmä, ihmisoikeusverkosto, Pirkanmaan pride-toimijoiden verkosto sekä valtakunnallinen pride-toimijoiden verkosto. Vuonna 2025 käynnistetään kehitysvammaerityisen seksologisen työn verkosto.

Lisäksi tärkeässä asemassa ovat pride-viikon yhteistyökumppanit, jotka osallistuvat toimintaan niin rahallisesti kuin muinkin resurssein.

- Kattojärjestö Seta ry ja sen jäsenyhdistykset
- Hivpoint,
- Kriisikeskus Osviitta
- Mielenterveysseura Taimi ry
- MLL Tampere
- MLL Nokia
- Nightclub Mixei
- Maahanmuuttovirasto (Migri)
- Mieli ry (Tukinet)
- MSC-Finland - Tom's Club
- Opiskelijaryhmä Sekava
- Oikeusministeriö
- Pro-tukipiste
- Positiiviset ry
- Rikosuhripäivystys (Riku)
- Sexpo-säätiö
- Setlementti Tampere
- Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskus

- STEA
- Sexpo-säätiö
- THL
- Transfeminiinit ry
- Työväenmuseo Werstas
- Tampereen seurakunnat
- Tampereen kaupunki
- Tampereen kaupungin nuorisopalvelut
- Tampereen vastaanottokeskus
- Youth agaist Drugs – YAD
- Yhdistyksen kannatusjäsenet
- Väestöliitto
- Finfami Pirkanmaa
- Mannerheimin lastensuojeluliitto, Pirkanmaa
- SPR Hämeen piiri
- Olkkari – kokemus- ja vertaistoimijat ry
- Pirkanmaan Osuuskauppa
- Arthouse Cinema Niagara
- Pirkanmaan Elokuvakeskus (PEK)

10 VARAINHANKINTA JA AVUSTUKSET

STEA edellyttää 15 % omarahoitusosuutta vuodesta 2025 eteenpäin. Omarahoitusosuuden kohtuullistamista voi pyytää. Yhdistyksellä kuitenkin myös hyvin omaa tuottavaa toimintaa sekä varallisuutta.

STEA:n kohdennettu toiminta-avustus Pirkanmaan SETA – Sinuiksi ry:lle on tärkein toimintaa mahdollistava tekijä. Toimintaan haetaan jatkorahoitusta vuodelle 2024.

Tampereen kaupunki ja Pirkanmaan hyvinvointialue myöntävät yhdistykselle kumppanuusavustusta. Lisäksi opetus- ja kulttuuriministeriö tukee kohdennettua etänuorisotyötä osana Seta ry:n koordinoimaa Loiste-hanketta.

Pride-viikon toteutus mahdollistuu erillissopimuksella, joka on tehty marraskuussa 2023 kattamaan vuodet 2024, 2025 ja 2026. Tampereen kaupunki sitoutuu sopimuksella pitkäkestoisesti tukemaan rahallisesti pride-viikon tuottamista.

Yhdistys saa tuloja muun muassa Leimareiden järjestämisestä sekä koulutustoiminnasta. Myös lahjoitusvaroja ohjautuu yhdistykselle yksityishenkilöiden tekemistä lahjoituksista, muiden yhteisöjen tempauksista sekä yritysten antamasta tuesta.

Vuodelle 2025 haetaan uusina avustuksina Paikka auki -hankkeen avustusta, Ikävoimaa-avustusohjelman avustusta sekä Tampereen kaupungin yleisavustusta, nuorisoon kohdentuvaa sekä kulttuuriin kohdentuvaa avustusta.

Yhdistys hakee avustusta toimintaansa perusteilla olevasta Vagabondi-säätiöstä.