



Pirkanmaan SETA – Sinuiksi ry
Toimintasuunnitelma 2024

Sisällys

1 JOHDANTO	3
2 TEEMA JA PAINOPISTEET	4
2.1 Teema: meidän kaikkien yhteisö ja yhdistys	4
2.2 Painopisteet	5
Toimintamallien kehittäminen ja vahvistaminen	5
Vapaaehtoistoimijoiden kouluttaminen ja hyvinvointi	6
3 TOIMINTA	7
3.1 Vertaisryhmätoiminta	7
3.2 Sateenkaaritukihenkilötoiminta	8
3.3 Seksuaalikasvatustoiminta ja nuorisoerityinen työ	9
3.4 Seksitautitestaukset	9
3.5 Koulutuspalvelut	10
3.6 Sinuiksi-palvelut	10
3.7 Leimarit ja Talvikin tanssit -biletoiminta täysi-ikäisille	11
3.8 Manse pride	11
3.9. Pikkujoulut ja vuosijuhla	12
4 YHDISTYKSEN TOIMI- JA MUUT TILAT	12
5 YHDISTYKSEN TYÖNTEKIJÄT	12
6 YHDISTYKSEN JÄSENYYS	13
7 YHDISTYKSEN PÄÄTÖKSENTEKO JA HALLINTO	14
8 VIESTINTÄ	16
9 YHTEISTYÖ JA VERKOSTOITUMINEN	18
10 VARAINHANKINTA JA AVUSTUKSET	19



1 JOHDANTO

Pirkanmaan SETA – Sinuiksi ry (Sinuiksi ry) on ihmisoikeus- ja kansalaisjärjestö, jonka tavoite on edistää yhdenvertaisuuden toteutumista seksuaalisen suuntautumisen, seksuaalioikeuksien, sukupuoli-identiteetin, sukupuolen ilmaisusta sekä ihmissuhteiden monenlaisuuden osalta. Haluamme vaikuttaa yhteiskuntaan ja yleiseen asenne- ja mielipideilmastoon rakentavassa hengessä.

Sinuiksi ry:n toiminta käsittää valtakunnallisen tuki- ja neuvontapalvelun, lähi- ja etävertaisryhmiä, chat-ryhmiä, koulutuksia ja tapahtumia. Näissä kaikissa toiminnoissa noudatetaan turvallisen tilan periaatetta. Sinuiksi ry toimii pääjärjestäjänä vuosittain Manse pride -tapahtumassa, joka on Pirkanmaan suurin ihmisoikeustapahtuma.

Yhdistys kouluttaa yhteiskunnan eri toimijoita, jotta näillä olisi osaamista kohdata seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia ja kykyä vastata seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien ihmisten tarpeisiin. Tietoa jakamalla yhdistys pyrkii vähentämään seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien ihmisten kohtaamaa syrjintää. Yhdistys pyrkii kitkemään vihapuhetta sekä vaikuttamaan mis- ja disinformaatioon.

Sinuiksi ry kokoaa yhteen seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia ihmisiä, sateenkaariperheitä ja kaikkia heitä, jotka jakavat yhdistyksen arvot. Yhdistys on matalan osallistumiskynnyksen yhdistys, jossa jokainen pääsee halutessaan tekemään ja osallistumaan yhteiseen toimintaan. Meille tärkeää on yhteisöllisyys ja yhdessä tekeminen.

Järjestämme lisäksi legendaarisia Leimareita®, joista saaduilla varoilla osin kustannamme yhdistyksen työtä. Jatkossa Leimareiden® on tarkoitus olla perustettavan Vagabondi-säätiön toimintaa.



2 TEEMA JA PAINOPISTEET

Yhdistyksemme on tehnyt jo yli 50-vuotta vaikuttavaa työtä seksuaali- ja sukupuolivähemmistöön kuuluvien henkilöiden ja heidän läheistensä hyvinvoinnin puolesta. Mikään tästä työstä ei olisi ollut mahdollista ilman aktiivista yhteisöä, johon kuuluu paljon erilaisia ihmisiä erilaisista taustoista. Vaikka yhdistyksen juhlavuosi oli vuonna 2023, ei ole syytä unohtaa aikaisempaa kovaa työtä, sillä se viitoittaa vahvasti myös tämän päivän tavoitteita kohti tasa-arvoisempaa, yhdenvertaisempaa ja osallistavampaa yhteiskuntaa.

Seuraavaksi käydään läpi vuoden teema ja yhdistyksen kaksi strategista painopistettä, sekä niistä johdettuja tavoitteita.

2.1 Teema: meidän kaikkien yhteisö ja yhdistys

Juhlavuoden jälkimainingeissa on syytä pitää mielessä se suuri työ, jota aikaisemmat aktiivit ovat tehneet tasa-arvoisemman ja yhdenvertaisemman Pirkanmaan ja koko Suomen eteen. Yhdistyksemme on toiminut puolivuosisataa tehden merkittävää, laadukasta ja vaikuttavaa työtä paikallisesti vapaaehtois- ja ammattilaisvoimin. Sateenkaariseniorit ikääntyvät, ja he kohtaavat uudenlaisia haasteita esimerkiksi palveluverkostoissa.

Samaan aikaan tiedämme, esimerkiksi kouluterveyskyselyjen perusteella (Kouluterveyskysely 2023; Kouluterveyskysely 2019), että joka kolmas 8.- ja 9.-luokkalainen on joutunut syrjinnän tai häirinnän kohteeksi. Sateenkaarinuorten hyvinvoinnin kehitys on erityisen huolestuttavaa, koska sateenkaarinuorten koettu hyvinvointi on keskimääräistä matalampi.



Tarvitaan yhteisöä lujittavaa työtä, joka kokoaa yhteen eri-ikäiset, eritaustaiset ja erilaiset toimijat mukaan kehittämään yhdistyksen toimintaa edelleen eteenpäin. Yhteisö on jäsentensä summa, ja meidän yhteisömme on laaja, monimuotoinen ja aktiivinen.

Teema on syntynyt toiminnan painopisteiden pohjalta. Teema ohjaa painopisteiden toteuttamista arjen työssä. Kaiken keskiössä on osallisuus, yhteisöllisyys sekä yhdenvertaisuus.

2.2 Painopisteet

Toimintamallien kehittäminen ja vahvistaminen

Tavoite: tehokkaasti ja vaikuttavasti toimiva yhdistys, joka toteuttaa yhdistyksen tavoitteita.

Yhdistyksessä on aloittanut vuonna 2023 aikana uusi toiminnanjohtaja. Lisäksi järjestökoordinaattorin työaika on muutettu kokoaikaiseksi. Henkilöstörakennemuutoksen vuoksi uusien toimintamallien kehittäminen on sekä aiheellista että ajankohtaista.

- Hallinnollisia rakenteita kehitetään siten, että ne toimivat tehokkaasti ja tukevat yhdistyksen tarkoituksen toteutumista sekä mahdollistavat vaikuttavan toiminnan tekemisen.
- Yhdistyksen toimintamallien kehittäminen siten, että sen toiminta on tehokasta sekä strategisesti että taloudellisesti ja ne tukevat yhdistyksen toiminnan vakiintumista sekä laajentumista.

Tavoitteen saavuttaminen:

- Rakenteiden aukikirjoittaminen, joka konkretisoituu esimerkiksi johtosäännön päivittämisen myötä.
- Tiedolla johtamisen vahvistaminen siten, että tieto ei jää yksittäisen toimijan taakse, vaan se on koherenttia ja rakenteista.

- Toimihenkilöiden yhteiset henkilöstöpalaverit kerran kuukaudessa käyttöön.
- Toimintojen (mm. vertaisryhmien) selkeämpi koordinointi ja vastuiden selkiyttäminen yhdistyksen toimihenkilöiden kesken.
- Vaikuttavuuden arvioinnin mallien kehittäminen ja tehokkaan tiedon keräämisen arkipäiväistäminen.
- Monitoimijaisen verkoston hyödyntäminen: osallistetaan jäseniä, verkostojen jäseniä, muita yhdistyksiä sekä toimijoita kehittämään yhdessä työtämme.

Vapaaehtoistoimijoiden kouluttaminen ja hyvinvointi

Tavoite: hyvinvoivat ja sitoutuneet vapaaehtoiset, jotka mahdollistavat yhdistyksen tavoitteiden ja tarkoituksen toteutumisen

Yhdistyksen järjestökoordinaattorin työaika kohdentuu pääasiassa vertaisryhmien koordinointiin sekä vapaaehtoisten ja vapaaehtoistyön ohjaamiseen. Yhdistyksellä on laaja vapaaehtoisten joukko, jotka toimivat esimerkiksi vertaisryhmien ohjaajina niin lähiryhmissä kuin chateissäkin sekä ovat mukana Manse pride -tapahtumanviikon järjestämisessä ja toteuttamisessa.

- Vapaaehtoistyön koordinointia kehitetään. Tuetaan vapaaehtoisten jaksamista selkeillä rakenteilla ja yhteyshenkilöillä.
- Selkeytetään rakenteita ja tehtäväalueita toimihenkilöiden välillä.
- Tuetaan vapaaehtoistoimijoiden jaksamista ja toiminnan edellytyksiä.

Tavoitteen saavuttaminen:

- Tehostetaan viestintää vapaaehtoisille ja keskitetään se tehtäväkuvausten avulla järjestökoordinaattorille.
- Tarjotaan vapaaehtoistoimijoille kaksi kertaa vuodessa virkistyspäivä, jonka yhteydessä järjestetään koulutusta. Virkistyspäivät tammikuussa sekä elokuussa.



- Kannustetaan vapaaehtoistoimijoita edelleen käyttämään neuvontatyöntekijän tarjoamaa työnohjausta. Työnohjaukseen voi hakeutua yksin tai esimerkiksi vertaisryhmäohjaajaryhmänä.
- Otetaan vapaaehtoisia vahvemmin mukaan kehittämään ja suunnittelemaan toimintaa (mm. seksuaalikasvatus), esimerkiksi palvelumuotoilun keinoin. Toiminnan on tarkoitus olla ”meiltä meille” -periaatteella.
- Tarjotaan jokaiselle seksuaali- ja/tai sukupuolivähemmistöön kuuluvalle henkilölle mahdollisuus osallistua toimintaan itselleen mielekkäällä tavalla.
- Toteutetaan jäsenkysely toimintakauden 2024 aikana.

3 TOIMINTA

Sinuiksi ry:llä on laajaa toimintaa niin paikallisesti kuin valtakunnallisestikin. Sinuiksi ry on saanut jalansijaa ja tunnettuutta Pirkanmaalla sekä sen ulkopuolella. Vuonna 2024 on tarkoitus käynnistää sateenkaaritukihenkilötoimintaa sekä kehittää seksuaalikasvatustoimintaa ja nuorisoerityistä työtä SePäSe-pajojen lakkauttamisen seurauksena.

3.1 Vertaisryhmätoiminta

Sinuiksi ry:ssä toimii vuoden 2024 vuoden aikana 20 vertaistukiryhmää, joista uusina on syksyn 2023 aikana aloittanut sateenkaareva lukupiiriryhmä sekä transmaskuliinien ryhmä.

Vertaisryhmiä ohjaavat vapaaehtoiset vertaisryhmäohjaajat, joita koulutetaan tehtäväänsä tammikuussa 2024. Sinuiksi ry:ssä harjoittelijana toiminut opiskelija on luonut pohjaa tuleviin vertaisryhmäohjaajakoulutuksiin, jotka pilotoidaan keväällä 2024.

Myös muita uusia vertaisryhmiä perustetaan tarpeen mukaan, mikäli niille löydetään kiinnostusta, vetäjät sekä kokoontumistilat (fyysinen tila tai/ja verkkoympäristö).



Ryhmät syntyvät ja käynnistyvät ohjaajiksi löytyvien vapaaehtoisten tullessa toimintaamme mukaan. Usein ohjaajaksi ”kasvetaan” tutustumalla ryhmäläisenä jo käynnissä oleviin ryhmiin, jotta saa ryhmäläistuntumaa ja omaksuu rauhassa ryhmissä sovelletut turvallisemman tilan periaatteet. Aivan uudenlaisten ryhmien kohdalla voidaan myös perehdyttää täysin uudet ohjaajat ja uudet ryhmäläiset yhdessä uuden ryhmän synnyttämiseen.

Ryhmän mukaan kokoontumiset ovat viikon, kahden viikon tai kuukauden välein pääasiassa arki-iltaisain tai viikonloppuina iltapäivisin. Ryhmien tarkemmat kuvaukset löytyvät yhdistyksen verkkosivuilta.

Yhdistys tarjoaa ryhmille työntekijöiden tuen, kokoontumistilat, viestintäkanavat ja avustusta esimerkiksi tempausten tai muiden erityistoimintojen tukemiseksi.

3.2 Sateenkaaritukihenkilötoiminta

Alun perin vapaaehtoisilta noussut toive on, että Sinuiksi ry koordinoisi tukihenkilötoimintaa, jonka tausta-ajatuksena on tehdä sateenkaarierityistä tukihenkilötyötä.

Oulun Seta on järjestänyt sateenkaaritukihenkilötoimintaa, ja se on ollut hyvin suosittua. Teemme yhteistyötä Oulun Setan kanssa ja käynnistämme mahdollista sateenkaaritukihenkilökoulutusta yhteistyössä Transfeminiinit ry:n kanssa keväällä 2024. Osana sateenkaaritukihenkilötoimintaa voimme pilotoida yhteistyössä Transfeminiinit ry:n kanssa myös kokemusasiantuntijakoulutusta, johon on mahdollista hakea yhdessä kohdeavustusta Pirkanmaan hyvinvointialueelta.

Sateenkaaritukihenkilötyö on tarkoitus jakaa kahdentyyppiseksi: perusmuotoinen sateenkaaritukihenkilötyö sekä sateenkaarisenioreille suunnattu sateenkaarisenioritukihenkilötyö.



3.3 Seksuaalikasvatustoiminta ja nuorisoerityinen työ

Sinuiksi ry on ollut lähes 10 vuotta mukana toteuttamassa SePäSe-pajoja Tampereen 8.-luokkalaisille. Keväällä SePäSe-pajatoiminta päätettiin lakkauttaa, koska kaupunki katsoo seksuaali- ja päihdekasvatuksen sisältyvän opetussuunnitelmiin, eikä sitä ole tarpeen hankkia siten muualta. Sekä järjestötoimijat että koulun henkilökuntaa ovat olleet ratkaisuun pettyneitä. Kouluilla on tarve saada seksuaalikasvatusta ulkopuoliselta asiantuntijaorganisaatiolta, joten uutta mallia on tarkoitus kehittää ja käynnistellä viimeistään syksyllä 2024. Syksyn 2023 aikana kouluilta on tullut runsaasti yhteydenottoja ja pyyntöjä järjestää erilaisia seksuaalikasvatukseen liittyviä tilaisuuksia.

Yhdistyksen nuorisotyö on ensisijaisesti suunnattu 16–29-vuotiaille ja se muodostuu nuorten ja nuorten aikuisten vertaisryhmästä, seksuaalikasvatustoiminnasta ja nuorten chat-ryhmistä verkossa ja Loiste-yhteistyöstä. Yhdistys on myös käynnistänyt 13–15-vuotiaille tarkoitetun Kasvurauha-ryhmän sukupuoltaan pohtiville. Tampereen kaupungin (mm. nuorten palvelut, etsivä nuorten työ, nuorisotalot) kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä.

Kaupungin Kaareva -nuorisotila on sateenkaarinuorille tarkoitettu oma nuorisotila joka maanantai-ilta.

3.4 Seksitautitestaukset

Sinuiksi ry järjestää yhteistyössä Hivpointin kanssa hiv-pikatestausta seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville henkilöille. Maksuttomaan ja anonyymiin hiv-pikatestiin pääsee ilman ajanvarausta kerran kuussa.

Testausta on tarkoitus laajentaa koskemaan myös kuppaa keväällä 2024 rahoituksen saamisen mukaan. Kuppatestausta ei ole anonyymiä, koska kuppa luokitellaan yleisvaaralliseksi taudiksi.



3.5 Koulutuspalvelut

Yksi tehokkaimmista keinoista edistää yhdenvertaisuutta, ihmisoikeuksia, seksuaaliterveyttä ja moninaisuuden tuntemusta on yhdistyksen järjestämä koulutustoiminta. Toiminnanjohtaja koordinoi koulutustoimintaa.

Koulutuspalveluiden tarkoituksena on tarjota tietoa turvalliseen kaapista ulostuloon, sensitiiviseen kohtaamiseen, itsemäärittelyoikeuden kunnioittamiseen, seksuaaliseen suuntautumiseen, seksuaalisuuteen, sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmentämisen näkökulmiin.

Pyrkimyksenä on tukea viranomaisten, kuntien, oppilaitosten ja yleensä ihmisten valmiuksia tulla luontevasti tietoisiksi, huomioida ja kohdata sateenkaari-ihmisiä yhdenvertaisesti. Päämääränä on parantaa seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen asemaa osoittamalla moninaisuus sosiaalisena rikkautena. Tavoitteena on myös juurruttaa osaaminen osaksi rakenteita, niin ettei ulkoa tarjottuja koulutuksia enää tarvittaisi, vaan tieto ja taito löytyvät kouluista ja sote-palveluista. Sateenkaarihistoriakuukautena ja priden aikaan tehdään yhteistyötä Werstaan kanssa.

3.6 Sinuiksi-palvelut

Yhdistys tarjoaa valtakunnallista maksutonta neuvontapalvelua (Sinuiksi.fi) etänä. Palvelu on avoin kenelle tahansa, jota seksuaalinen suuntautuminen, seksuaalisuus, sukupuolen moninaisuus tai ilmaisu pohdituttaa joko omakohtaisesti tai esimerkiksi perheenjäsenen tai läheisen kokemusten kautta.

Palvelun seksuaaliterapeutilta ja seksuaalineuvojalta voi kysyä mistä tahansa mieltä askarruttavista oman tai läheisen seksuaaliseen suuntautumiseen ja/tai sukupuolen moninaisuuteen liittyvistä kysymyksistä kuten sosiaalisista paineista, vertaisuudesta, seurustelun aloittamisesta, seksuaalisuudesta, itsemäärittelystä, kaapista ulostulosta, pari-, monisuhde-, perhe- ja työelämästä, ikääntymisestä, vihapuheesta, kiusaamisesta tai muista syrjintäkokemuksista.



Palvelu tuotetaan puhelin- ja verkkopalveluna ammattilaisten ja vertaistoimijoiden turvin. Vapaaehtoisten ansiosta Sinuiksi-palvelu tarjoaa säännöllisiä verkkovertaisyhmiä Tukinetin verkkoalustalla. Chat-teemaryhmiä on eri aihepiireistä kuten seniorien arki, vähemmistöstressi, kokemattomuus, seksuaalivähemmistöön kuuluminen ja sukupuoli-identiteetin pohtiminen.

Keskeisenä palvelumuotona on myös jatko-ohjaus yhteistyökumppaneille.

Sinuiksi-palvelu julkaisee seksuaaliterveyttä koskevia oppaita.

Sinuiksi-palvelu on mukana OKM:n erillisrahoituksella kattojärjestö Setan tuottamassa Loiste-verkkonuorisotalossa.

Harkitaan Tukinetin vertaischattien siirtämistä toiselle palvelimelle, esimerkiksi Discordiin. Tukinet muuttuu vuonna 2024 maksulliseksi, ja vaikuttavuusarvion perusteella toinenkin alusta palvelisi tarkoitusta hyvin.

3.7 Leimarit ja Talvikin tanssit -biletoiminta täysi-ikäisille

Jo 30 vuotta täyttäneet Leimarit® ovat muodostuneet legendaariseksi biletaapahtumaksi. Leimarit on jatkossa perustettavan Vagabondi-säätiön toimintaa. Leimarit kerää kävijöitä ympäri Suomea. Yhdistys edelleen tiedottaa bileistä yhteistyössä säätiön kanssa. Vuosittain järjestetään pikkujoulut ja vuosijuhla.

Lisäksi Pirkanmaan mummolaakso -ryhmä järjestää Talvikin tanssit aikuisille naisille.

3.8 Manse pride

Sinuiksi ry tuottaa Tampereen kaupungin kanssa Manse Pride -viikon osana kaupungin yhdenvertaisuussuunnitelman toteutusta. Yhteistyöstä ja resurssoinnista tehdään erillinen sopimus kaupungin kanssa. Vuoden 2023 lopussa tehdään monivuotinen puitesopimus kaupungin kanssa, jolla vahvistetaan yhteistyötä pidemmäksi aikaa. Viikko järjestetään kesällä 2024



kymmenennen kerran. Manse priden ajankohta vuonna 2024 on 10.6.-16.6.2024 ja teema on: yhdessä entistä vahvempina.

- Ohjelmassa on kulttuuria, yhteisöllisyyttä ja yhteiskunnalliseen muutokseen tähtäävää toimintaa. Osa tapahtumasta voidaan toteuttaa etänä.

Priden aikana tehdään yhteistyötä Työväenmuseo Werstaan kanssa. Yhteistyö ei rajoitu ainoastaan prideen, vaan yhteistyötä tehdään myös esimerkiksi sateenkaarihistorian kuukautena.

3.9. Pikkujoulut ja vuosijuhla

Sinuiksi ry järjestää vuosittain jäsenistölleen pikkujoulut. Pikkujoulut järjestetään syyskokouksen yhteydessä, varsinaisen sääntömääräisen kokouksen jälkeen.

Vuonna 2023 juhlittiin yhdistyksen 50-vuotista taivalta. Juhlavuoden aikana päätettiin, että yhdistyksen taivalta sekä vuosien karttumista

4 YHDISTYKSEN TOIMI- JA MUUT TILAT

Yhdistys on syrjinnästä vapaa alue ja kaikissa tiloissa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita.

STEA:n avustuksen turvin yhdistys on vuokrannut käyttöönsä esteettömät toimitilat. Yhdistys toimii samoissa tiloissa yhdessä Sateenkaariyhdistys Malkus ry:n Voimavaraksi -hankkeen kanssa. Osoitteemme on Sinuiksi ry, Näsilinnankatu 48 E, 33200 Tampere.

Tiloissa on työntekijöille omat työpisteet ja 2 kokoontumistilaa vertais- ja toimintaryhmille.

5 YHDISTYKSEN TYÖNTEKIJÄT



Yhdistyksessä toimii kokopäiväinen **toiminnanjohtaja**, jonka työaika jakaantuu neuvontapalvelun sekä koko yhdistyksen hallinnointiin sekä suoraan yksilöasiakastyöhön ja etenkin alueellisen työn mahdollistamiseen (yksilöasiakkaat). Osa-aikainen **talous- ja hallintovastaava** huolehtii taloushallinnosta, palkkahallinnosta, yhteydenpidosta muun muassa työnantajaliittoihin sekä verovirastoon. Yhdessä he vastaavat yhdistyksen toiminnan koordinoinnista ja tiedottamisesta sekä vastaavat yleisestä hallinnoinnista hallituksen valtuuttamina.

Yhdistyksessä toimii kokoaikainen **järjestökoordinaattori**. Koordinaattori vastaa vertaisryhmien koordinoinnista sekä huolehtii viestinnästä vertaisryhmien osalta sekä vertaisryhmäohjaajille. Hän vastaa myös SePäSe-pajojen jatkokehittämisestä ja uuden mallin luomisesta.

Valtakunnallisessa neuvontapalvelussa toimii kokopäiväinen **neuvontatyöntekijä**. Hänen etävastaanottonsa asiakkaat tulevat muualta kuin Tampereen seudulta. Ensimmäinen kontakti syntyy usein anonyymin kysymyspalstan kautta. Yhteydenottoja tulee lähes 600 vuodessa. Neuvontapalvelun neuvontatyöntekijä tarjoaa vapaaehtoisille vertaisohjaajille myös työnohjausta.

Sinuiksi-palvelu on mukana OKM:n erillisrahoituksella kattojärjestö Setan tuottamassa verkkonuorisotalo Loisteen toiminnassa. Loisteella työskentelee yksi Sinuiksi-palvelun **neuvontatyöntekijä** osa-aikaisena. Hän toteuttaa Loisteella muun muassa yleisiä Sinuiksi-chattejä, neurokirjoon kuuluville sateenkaari-ihmisille suunnattuja chattejä sekä yksilötyötä.

Osa-aikainen sekä määräaikainen **pride-tuottaja** vastaa Manse priden koordinoinnista, viestinnästä sekä yhteistyösuhteiden luomisesta ja ylläpitämisestä. Maaliskuussa pride-tuottajan työpariksi palkataan toinen osa-aikainen tuotantoassistentti tai pride-tuottajan työaika kokoaikaistetaan.

6 YHDISTYKSEN JÄSENYYS



Jäsenet takaavat läpinäkyvästi tapahtuvan yhdistysdemokratian toteutumisen mm. vuosikokouksissa. Yhdistyksen toiminnan edellytyksenä on, että jäsenet, vertaisryhmiin kuuluvat, aktiivit ja tempauksiin osallistuvat vapaaehtoiset kokevat toiminnan merkitykselliseksi ja osallistavaksi. Toiminta on yhteisöllistä ja kasvattaa yhteenkuuluvuuden tunnetta ja jatkuvuutta.

Yhdistyksellä on kolmenlaisia jäsenyyksiä: varsinainen jäsenyys, kannatusjäsenyys sekä kunniajäsenyys, joiden kriteerit luetellaan erikseen yhdistyksen säännöissä. Jäsenmäärää on yhä edelleen tarkoitus kasvattaa.

Pirkanmaan Seta – Sinuiksi ry:n jäsenenä saa:

- Äänioikeuden jäsenkokouksissa (kevät- ja syyskokous)
- Alennuksen yhdistyksen tapahtumista (mm. Leimarit).
- Alennetun sisäänpääsymaksun Setan jäsenjärjestöjen tapahtumiin
- jäsenetuja paikallisilta yrittäjiltä (tms.)

On kuitenkin syytä painottaa, että mm. vertaisryhmät ja Sinuiksi-palvelu ovat kaikkien ulottuvilla jäsenyydestä riippumatta.

Yhdistys kartoittaa jäsenrekisterin siirtämistä palveluntuottajalle sekä mahdollista sähköiseen jäsenkorttiin siirtymistä.

7 YHDISTYKSEN PÄÄTÖKSENTEKO JA HALLINTO

Sääntömääräiset ja tarvittaessa ylimääräiset jäsenkokoukset käyttävät ylintä päätösvaltaa yhdistyksessä ja ohjaavat päätöksillään yhdistyksen toimintaa. Helmi-kesäkuussa pidettävän kevätkokouksen tehtävänä on päättää toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen hyväksymisestä sekä vastuuvapauden myöntämisestä edellisen vuoden hallitukselle ja muille tilivelvollisille. Loka-joulukuussa pidettävä syyskokous päättää seuraavan vuoden toimintasuunnitelman ja talousarvion hyväksymisestä, valitsee yhdistyksen hallitukselle vuorovuosi puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, kolme



hallituksen jäsentä sekä valitsee tilintarkastajan tai kaksi toiminnantarkastajaa ja heidän varahenkilönsä.

Hallitus vastaa yhdistyksen taloudesta ja toiminnasta yhdistyslain, yhdistyksen sääntöjen ja jäsenkokousten päätösten mukaisesti sekä myös suunnittelee, kehittää ja järjestää yhdistyksen toimintaa ja tapahtumia yhdessä jäsenten, vapaaehtoisten ja yhteistyötahojen kanssa. Hallitus pitää kokouksia noin kerran kuussa, tai tarpeen mukaan, ja valmistelee asioita hyödyntämällä muun muassa Discordia. Hallitus voi toimeenpanon edistämiseksi ja perustaa tarpeen mukaan työryhmiä, joihin yritetään saada mukaan aktiivisia vapaaehtoisia myös hallituksen ulkopuolelta. Yhdistyksen hallituksen sisältä on nimetty työvaliokunta, joka valmistelee mm. päätösasiat kokoukselle.

Hallituksen tehtävät ja vastuut:

- edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien ihmisoikeuksia ja yhdenvertaisuutta
- johtaa yhdistyksen toimintaa sekä toimeenpanna yhdistyksen kokousten päätökset
- kutsua koolle yhdistyksen kokoukset ja valmistella niissä käsiteltävät asiat
- vastata ja valvoa, että yhdistyksen taloutta ja omaisuutta hoidetaan huolella
- toimia esihenkilönä työntekijöille
- ratkaista yhdistyksen jäsenyyttä koskevat kysymykset
- ottaa ja vapauttaa yhdistyksen vastuuhenkilöt ja valvoa heidän työskentelyään
- vastata siitä, että yhdistyksen toiminta tapahtuu lain ja yhdistyksen sääntöjen mukaisesti
- asettaa keskuudestaan tai sen ulkopuolelta avukseen työryhmiä, jotka hallituksen ohjeiden ja valvonnan alaisena käsittelevät ja hoitavat niille määrättyjä asioita



Yhden hallituksen jäsenen vastuualueena on jäsenrekisterin ylläpito.

Yhdistyksen hyvää hallintoperiaatetta tukee johtosääntö, joka päivitetään vuonna 2023.

Strategisesta työstä sekä arjen johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja yhdistyksen ylimpänä toimihenkilönä. Toiminnanjohtajan tasavertaisena työparina on talous- ja hallintovastaava. Yhdessä he hallinnoivat yhdistystä yhdistyksen tavoitteiden toteuttamiseksi.

Yhdistys on valtakunnallisen Seta ry:n jäsenjärjestö. Pirkanmaan Seta – Sinuiksi ry:n hallituksen edustajat tai sen valtuuttamat henkilöt osallistuvat mahdollisuuksien mukaan mm. valtuustoon, edustajakokoukseen ja puheenjohtajatapaamiseen.

8 VIESTINTÄ

Toiminnanjohtaja koordinoi tiedotusvälineiden ja sosiaalisen median kautta yhdistyksen tiedotusta ajankohtaisista asioista. Ulkoista viestintää toteutetaan muun muassa julkaisemalla mediatiedotteita, e-esitteitä, kirjoittamalla artikkeleita ja mielipidekirjoituksia lehtiin, antamalla medialle haastatteluja ja päivittämällä nettisivuja aktiivisesti.

Yhdistys tiedottaa jäsenilleen, kannatusjäsenilleen ja vapaaehtoisilleen toiminnastaan ja tulevista tapahtumistaan. Sisäisen tiedotuksen avulla ylläpidetään jäsenistön yhteenkuuluvuuden tunnetta, pysyvyyttä sekä jatkuvaa kiinnostusta yhdistyksentoimintaan.

Viestintää kehitetään erityisesti pride-viikon osalta. Pride-viikon viestintää tukee oma pride-viestintäsuunnitelma, joka valmistellaan hallituksen asettamassa työryhmässä.

Sisäisen viestinnän välineitä ovat mm. postituslistat, facebook- ja whatsapp-ryhmät. Jäsenien toivotaan ilmoittavan yhdistykselle sähköpostiosoitteensa, jotta tiedotusta voidaan tehostaa edelleen.



Vuodelle 2024 on suunnitteilla myös säännöllisesti julkaistava uutiskirje, johon voidaan yhdistää myös blogin pitäminen. Blogissa on tarkoitus vuorotella omien toimihenkilöasiantuntijoiden, hallituksen jäsenten, yhdistyksen jäsenten ja ulkopuolisten ja verkostojen asiantuntijoiden kirjoitusvuorojen kanssa.



9 YHTEISTYÖ JA VERKOSTOITUMINEN

Sinuiksi ry on aktiivinen verkostoituja. Sinuiksi ry pyrkii lisäämään vaikuttavuuttaan verkostojensa kautta, että se voisi paremmin palvella myös omaa kohderyhmäänsä. Vuoden 2024 aikana on tarkoituksena laajentaa verkostoja yhä.

Vuonna 2023 käynnisteltiin seksuaalikasvatusverkoston toimintaa, jossa on tarkoitus yhteiskehittämisen keinoin rakentaa uutta mallia SePäSe-pajojen tilalle. Lisäksi toiminnanjohtaja on mukana Tampereen toiminnanjohtajien verkostossa, järjestöyhteistyöverkostossa Pirkanmaan hyvinvointialueen alueella.

Lisäksi tärkeässä asemassa ovat pride-viikon yhteistyökumppanit, jotka osallistuvat toimintaan niin rahallisesti kuin muinkin resurssein.

- Kattojärjestö Seta ry ja sen jäsenyhdistykset
- Hivpoint,
- Mielenterveysseura Taimi ry
- Nightclub Mixei
- Maahanmuuttovirasto (Migri)
- Mieli ry (Tukinet)
- MSC-Finland -Tom's Club
- Opiskelijaryhmä Sekava
- Oikeusministeriö
- Pro-tukipiste
- Positiiviset ry
- Rikosuhripäivystys (Riku)
- Sexpo-säätiö
- Setlementti Tampere
- Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskus
- STEA
- THL
- Transfeminiinit ry
- Työväenmuseo Werstas
- Tampereen seurakunnat
- Tampereen kaupunki
- Tampereen kaupungin nuorisopalvelut
- Tampereen vastaanottokeskus
- Youth agaist Drugs – YAD



- yhdistyksen kannatusjäsenet
- Väestöliitto
- Finfami Pirkanmaa
- Mannerheimin lastensuojeluliitto, Pirkanmaa
- SPR Hämeen piiri
- Olkkari – kokemus- ja vertaistoimijat ry

10 VARAINHANKINTA JA AVUSTUKSET

STEA edellyttää 10 % omarahoitussuutta vuodesta 2024 eteenpäin. Omarahoitusosuuden kohtuullistamista voi pyytää. Yhdistyksellä kuitenkin myös hyvin omaa tuottavaa toimintaa sekä varallisuutta.

STEA:n kohdennettu toiminta-avustus Pirkanmaan SETA – Sinuiksi ry:lle on tärkein toimintaa mahdollistava tekijä. Toimintaan haetaan jatkorahoitusta vuodelle 2024.

Tampereen kaupunki ja Pirkanmaan hyvinvointialue myöntävät yhdistykselle kumppanuusavustusta. Lisäksi opetus- ja kulttuuriministeriö tukee kohdennettua etänuorisotyötä osana Seta ry:n koordinoimaa Loiste-hanketta.

Pride-viikon toteutus mahdollistuu erillissopimuksella, joka tehdään marraskuussa 2023 kattamaan useamman vuoden. Tampereen kaupunki sitoutuu sopimuksella pitkäkestoisesti tukemaan rahallisesti pride-viikon tuottamista.

Yhdistys saa tuloja muun muassa Leimareiden järjestämisestä sekä koulutustoiminnasta. Myös lahjoitusvaroja ohjautuu yhdistykselle yksityishenkilöiden tekemistä lahjoituksista, muiden yhteisöjen tempauksista sekä yritysten antamasta tuesta.

Vuodelle 2024 on tarkoitus hakea rajoitusta myös paikallisen, sateenkaarierityisen nuorisotyön kehittämiseen. Toimenkuvaan kuuluisi myös seksuaalikasvatuksen kehittäminen. Toimintaan haetaan rahoitusta opetus- ja kulttuuriministeriön



alueelliseen nuorisotyöhön ja sen kehittämiseen kohdennetusta rahasta. Hakemus tehdään yhteistyössä Tampereen kaupungin nuorisotoimen kanssa.

Yhdistys hakee avustusta toimintaansa perusteilla olevasta Vagabondi-säätiöstä.