



Pirkanmaan SETA – Sinuiksi ry

TOIMINTAKERTOMUS

2024

SISÄLTÖ

SISÄLTÖ	2
1. ESIPUHE.....	4
2. TEEMA JA PAINOPISTEET	5
2.1. Teema	5
2.2. Painopisteet	5
3. TOIMINTA.....	7
3.1. Vertaisryhmätoiminta	7
3.2. Vertaistukihenkilötoiminta	8
3.3. Seksuaalikasvatustoiminta ja nuorisoerityinen työ	8
3.4. Muu verkostotyö	9
3.5. Seksitautitestaukset	9
3.6. Koulutuspalvelut.....	10
3.7. Sinuiksi-palvelu.....	10
3.8. Yhteistyö Setan verkkonuorisotalo Loisteen kanssa	11
3.9. Talvikin tanssit ja Leimarit: biletoiminta täysi-ikäisille.....	12
3.10. Manse Pride 2024	14
3.11. OLKA-pistetoiminta ja muu kohtaava toiminta	15
4. YHDISTYKSEN TOIMI- JA MUUT TILAT	16
5. YHDISTYKSEN TYÖNTEKIJÄT	17
6. YHDISTYKSEN JÄSENYYDET.....	19
7. YHDISTYKSEN PÄÄTÖKSENTEKO JA HALLINTO	20
8. VIESTINTÄ.....	23
9. YHTEISTYÖ JA VERKOSTOITUMINEN	24
10. VARAINHANKINTA JA AVUSTUKSET	25

Liiteluettelo

Liite 1. Sinuiksi ry:n mediaosumat.....

1. ESIPUHE

Vuosi 2024 oli menestyksellinen vuosi järjestöllemme ja koko suurelle Sinuiksi-yhteisöllemme. Saimme vaikuttavasti ääntämme kuuluviin sekä paikallis- että valtakunnallisella tasolla.

Poikkeuksellisen vuodesta teki erityisesti pelko rahoituksen jatkuvuudesta (STEA) ja siitä seurannut syvä epävarmuus. Järjestöihin kohdennettiin kohtuuttoman suuria leikkauksia, jotka jatkuvat näillä näkymin vuoteen 2027 saakka. Epävarmuus herätti meidät huomaamaan rahoituspohjan moninaistamisen tarpeen sekä varainhankinnan järjestelmällisyyden painavuuden. Näiden eteen tehty työ kantaa yhdistystämme vielä vuosienkin päästä.

Pirkanmaan SETA – Sinuiksi ry on Suomen vanhin sateenkaariyhdistys ja kannamme historiaamme ylpeydellä. Historiamme aikana olemme mahdollistaneet monelle turvallisemman tilan ja mahdollisuuden näkyä omana ainutkertaisena itsenään – jokaisella tulisi olla mahdollisuus tulla sinuiksi itsensä kanssa. Tämän tavoitteen eteen yhdistyksemme hallitus, jäsenet, vapaaehtoiset ja toimihenkilöt tekevät hartiavoimin, sydämellään töitä.

Kun valmistaudumme esittelemään toimintakertomusta jäsenkokouksellemme, mieleemme valtaa kiitollisuus. Kansalaisareena on laskenut, että vapaaehtoistyön arvo Suomessa vuonna 2023 oli 3,2 miljardia euroa. Ilman aktiivisia vapaaehtoisiamme meidänkään toimintamme ei olisi näin laajaa, vaikuttavaa ja tuloksellista. On hienoa todeta, että me todella olemme yhteisö ja perhe, joka kannattelee ja kantaa.

Me yhdessä olemme Sinuiksi ry.

Toimintakertomuksen on hyväksynyt yhdistyksen jäsenkokous kokouksessaan 10.5.2025.

2. TEEMA JA PAINOPISTEET

2.1. Teema

Vuonna 2024 toimintamme teemana oli Meidän kaikkien yhteisö ja yhdistys. Teema on syntynyt toiminnan painopisteiden pohjalta. Teema ohjaa painopisteiden toteuttamista arjen työssä. Kaiken keskiössä on osallisuus, yhteisöllisyys sekä yhdenvertaisuus.

Toiminnassamme on lisätty osallisuutta sekä läpinäkyvyyttä sen kaikissa toiminnoissa. Sähköisen jäsenkirjeen säännöllinen julkaisu on aloitettu vuonna 2024; toimintasuunnitelma kehitettiin osallistamalla yhdistyksen Sinuiksi-palvelun asiakkaita, yhteisön jäseniä, vertaistukiryhmäläisiä, hallitusta ja työntekijöitä; vuonna 2024 toteutettiin myös yhdistyksen jäsenkysely.

2.2. Painopisteet

Vuonna 2024 yhdistyksellä oli kaksi painopistettä:

- Toimintamallien kehittäminen ja vahvistaminen.
- Vapaaehtoistoimijoiden kouluttaminen ja hyvinvointi.

Yhdistyksen toimintamalleja on saatettu kirjalliseen muotoon ja niitä on kuvailtu prosesseina. Vuonna 2024 kehitettiin edelleen työntekijöiden työnkuvien selkeyttä ja loppuvuodesta jokaisen työntekijän työnkuva päivitettiin ja saatettiin yhtenäiseen muotoon. Ne löytyvät myös johtosäännöstä. Yhdistyksessä on otettu käyttöön kuukausittaiset tiimipalaverit, kuukausittaiset neuvontatyötä tekevien työntekijöiden palaveri, keskustelukanava hallituksen ja työntekijöiden välille (Discord) sekä kehitetty työryhmätyötä edelleen. Säännölliset Manse Pride -palaverit vahvistavat työntekijöiden ja hallituksen välistä yhteistyötä ja lisäävät tapahtumakokonaisuuden suunnittelun läpinäkyvyyttä.

Vertaistukityön koordinointiin sovelletaan seuraavaa:

- Järjestökoordinaattori (Jenni Laulainen) vastaa Sinuiksi ry:n pääasiassa lähiryhminä kokoontuvista ryhmistä Tampereella.
- Sinuiksi-palvelun neuvontatyöntekijä (Outi Santavuori) vastaa chat-ryhmistä ja pääasiassa etänä kokoontuvista ryhmistä.
- Setan verkkonuoorisotalo Loisteen vertaistukityöstä vastaa neuvontatyöntekijä (Reetta Kevätmiemi).
- Vertaistukihenkilötyöstä vastaa toiminnanjohtaja (Mico Ylimäki) ja järjestökoordinaattori (Jenni Laulainen).

Vertais- ja vapaaehtoisohjaajilla on valmisteilla myös käsikirja, jonka työstäminen on loppusuoralla. Sinne tulee kootusti erilaiset ohjeistukset vertaisohjaajan ja vapaaehtoistyöntekijöiden tehtäviin ja se toimii eräänlaisena perehdytysmateriaalina työntekijöiden tuen lisäksi.

Vapaaehtoisille viestittäminen on järjestelmällistä. Vapaaehtoisia tavataan vähintään kaksi kertaa vuodessa, jolloin arvioidaan työntekijöiden tuen riittävyttä sekä vapaaehtoisen halukkuutta jatkaa kyseisessä tehtävässä tai jossakin muussa tehtävässä.

Vertaisohjaajille ja vapaaehtoisille on järjestetty vuonna 2024 kaksi virkistys- ja koulutuspäivää. Kevään virkistys- ja koulutuspäivässä aiheina oli työnohjauksellinen hetki sekä koulutusta itsetuhoisuuden puheeksi ottamisesta sekä sen ennakkoinnista. Syksyn vastaavassa päivässä aiheena oli turvallisemman tilan periaatteiden kehittäminen ja arviointi.

Vapaaehtoiset käyttävät edelleen vain harvakseltaan yhdistyksen tarjoamaa työnohjausta. Työnohjausmahdollisuutta pidetään yhä aktiivisesti esillä ja etsitään keinoja, joilla saataisiin ainakin vertaistukityötä tekevät vapaaehtoiset käymään työnohjauksessa. Yhdistys näkee, että se tukisi parhaalla mahdollisella tavalla vapaaehtoisten työssäjaksamista sekä hyvinvointia.

3. TOIMINTA

Sinuiksi ry:llä on laajaa toimintaa niin paikallisesti kuin valtakunnallisestikin. Sinuiksi ry on saanut jalansijaa ja tunnettuutta Pirkanmaalla sekä sen ulkopuolella. Vuonna 2024 tavoitteena oli käynnistää sateenkaaritukihenkilötoimintaa sekä kehittää seksuaalikasvatustoimintaa ja nuorisoerityistä työtä SePäSe-pajojen lakkauttamisen seurauksena.

3.1. Vertaisryhmätoiminta

Sinuiksi ry:ssä toimi vuonna 2024 28 eri vertaistukiryhmää.

Vertaisryhmiä ohjaavat vapaaehtoiset vertaisryhmäohjaajat. Ohjaajille tarjottiin vertaisryhmäohjaajakoulutusta keväällä 2024. Sinuiksi ry:ssä harjoittelijana toiminut opiskelija on luonut pohjan koulutusprosessiin.

Ryhmät syntyvät ja käynnistyvät ohjaajiksi löytyvien vapaaehtoisten tullessa toimintaamme mukaan. Usein ohjaajaksi ”kasvetaan” tutustumalla ryhmäläisenä jo käynnissä oleviin ryhmiin, jotta saa ryhmäläistuntumaa ja omaksuu rauhassa ryhmissä sovelletut turvallisemman tilan periaatteet. Aivan uudenlaisten ryhmien kohdalla voidaan myös perehdyttää täysin uudet ohjaajat ja uudet ryhmäläiset yhdessä uuden ryhmän synnyttämiseen.

Ryhmän mukaan kokoontumiset ovat viikon, kahden viikon tai kuukauden välein pääasiassa arki-iltaisin tai viikonloppuina iltapäivisin. Ryhmien tarkemmat kuvaukset löytyvät yhdistyksen verkkosivuilta.

Yhdistys tarjoaa ryhmille työntekijöiden tuen, kokoontumistilat, viestintäkanavat ja avustusta esimerkiksi tempausten tai muiden erityistoimintojen tukemiseksi.

Vertaisryhmätoiminta tavoittaa noin 400-600 henkilöä joka kuukausi, joten kyseessä on hyvin vaikuttava työ- ja tukimuoto yhdistyksessä.

3.2. Vertaistukihenkilötoiminta

Vuonna 2024 käynnistettiin uusi toimintamuoto – vertaistukihenkilötyö. Vertaistukihenkilötyö on luonteeltaan yksilötyönä tehtävää psykososiaalista vertaisuuteen perustuvaa ei-ammattillista toimintaa. Uuden työmuodon kehittäminen tuli kyseeseen neljästäkin syystä:

- Sinuiksi ry:n aktiivinen vapaaehtoinen ehdotti kyseisen työmuodon perustamista.
- Trendinä on, että osa palveluihin hakeutuvista ei syystä tai toisesta halua ryhmämuotoista vertaistukea, mutta ei hyödy myöskään ammatillisesti tehtävästä neuvonta- ja tukityöstä.
- Rahoituspaine ja rahoituksen epävarmuus kannustavat rakentamaan sellaisia työmuotoja, jotka eivät perustu ammatilliseen työhön, vaikka tarvitseekin ammattilaista koordinoimaan toimintaa. Tämä tukimuoto on ennakoituna vaikuttava, tehokas ja tuloksellinen.
- Asiakasvirran kasvaessa tarvitaan ammatillisen työn asiakaspaineen purkamiseen uusia toimintatapoja.

Uusia vertaistukihenkilöitä koulutettiin 9 loppuvuodesta 2024.

Vertaistukihenkilötoimintaa ei ole vielä julkisesti mainostettu, mutta sen piiriin on hakeutunut jo kiitettävästi asiakkaita.

3.3. Seksuaalikasvatustoiminta ja nuorisoerityinen työ

Sinuiksi ry on toiminut koollekutsujana seksuaalikasvatusverkostossa, joka on koostettu Pirkanmaalla lasten ja nuorten kanssa toimivista henkilöistä.

Etupäässä painotus on ollut nuorisoerityistä työtä tekevissä työntekijöissä.

Vuonna 2024 verkosto on kokoontunut neljä kertaa. Verkoston tarkoituksena on jakaa ajankohtaista tietoa, käsitellä ajankohtaisia aiheita ja antaa vertaistukea seksuaalikasvatusteemojen parissa työskenteleville.

Nuorisoerityistä työtä Sinuiksi ry toteuttaa kolmella tavalla:

- Sinuiksi ry:ssä kokoontuu kaksi nuorisoyerityistä ryhmää: Kasvurauha -ryhmä sekä nuorten aikuisten ryhmä.
- Sinuiksi ry pitää aktiivisesti yhteyttä nuorisotoimijoihin Pirkanmaan alueella kouluttaen ja vetäen verkostoja.

3.4. Muu verkostotyö

Sinuiksi ry kuului vuonna 2024 seuraaviin verkostoihin:

- Seksuaalikasvatusverkosto (puheenjohtaja)
- Pirkanmaan ihmisoikeusverkosto (puheenjohtaja)
- Pirkanmaan Pride-toimijoiden verkosto (puheenjohtaja)
- Valtakunnallinen Pride-toimijoiden verkosto (jäsen)
- Pirkanmaan hyvinvointialueen järjestöyhteistyöryhmä (jäsen)
- Sateenkaaripoliittinen verkosto (jäsen)
- Sateenkaarinuorisotyön verkosto (jäsen)
- Tuki- ja neuvontatyötä tekevien verkosto (jäsen)
- Pirkanmaan toiminnanjohtajien verkosto (jäsen)
- Väkivaltatyön verkosto (jäsen)

3.5. Seksitautitestaukset

Sinuiksi ry toteuttaa seksitautitestauksia (HIV) yhteistyössä Hivpointin kanssa.

Testaukset rahoitetaan Pirkanmaan hyvinvointialueen

kumppanuusavustuksella. Seksitautitestausta toteutetaan anonyymisti, matalan kynnyksen periaatteella ja ajanvarauksettomasti Sinuiksi ry:n toimistolla.

Testaajana toimii Hivpointin asiantuntija Laura Keskinen. Suojaamattomassa anaalisyhdynnässä on suurin riski saada hiv-tartunta. Anaalisyhdynnässä ilman kondomia voivat tarttua hivin lisäksi klamydia, tippuri, kuppa ja hepatiitti B tai C. Suojaamattomassa suuseksissä hiv-tartunnan riski on huomattavasti pienempi kuin anaalisyhdynnässä ilman kondomia.

Sinuiksi ry haluaa tarjota sateenkaari-ihmisille turvallisemman tilan, jossa voi saada myös seksuaaliterveyttä edistäviä palveluja. Monet sateenkaari-ihmiset

kohtaavat julkisessa terveydenhuollossa syrjintää, vihapuhetta tai jopa väkivaltaa. Koska Sinuiksi ry on myös seksologinen yhdistys, haluaa se tarjota seksuaaliterveyttä edistäviä palveluja.

Seksitautitestit oli tarkoitus laajentaa koskemaan myös kuppaa vuonna 2024, mutta se toteutuu vasta keväällä 2025.

Vuonna 2024 seksitautitestausten yhteydessä tavoitettiin noin 100 henkilöä. Kansanterveydellisestä sekä kansantaloudellisesta näkökulmasta

3.6. Koulutuspalvelut

Sinuiksi ry on asiantuntijaorganisaatio, joka kouluttaa aktiivisesti muita toimijoita sateenkaarierityisistä ja seksologisista teemoista. Vuonna 2024 koulutuksia on järjestetty yhdistyksille, julkisten palveluiden toimijoille, asiantuntijaorganisaatioille, peruskouluille, ammattioppilaitoksille, lukioille, korkeakouluille sekä ammatillisen lisäpätevyyden koulutuksille. Koulutuksista voidaan mainita vielä erikseen kaksi koulutusta:

- Pirkanmaan hyvinvointialue osti Sinuiksi ry:ltä koulutuksen, joka kohdistui koko Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilökunnalle.
- THL kutsui Sinuiksi ry:n puhujaksi PALOMA-päiville, jossa oli läsnä satoja pakolaisten ja maahanmuuttajien parissa töitä tekeviä.

3.7. Sinuiksi-palvelu

Yhdistys tarjoaa valtakunnallista maksutonta neuvontapalvelua (Sinuiksi.fi) etänä. Palvelu on avoin kenelle tahansa, jota seksuaalinen suuntautuminen, seksuaalisuus, sukupuolen moninaisuus tai ilmaisu pohdituttaa joko omakohtaisesti tai esimerkiksi perheenjäsenen tai läheisen kokemusten kautta.

Palvelun seksuaaliterapeutilta ja seksuaalineuvojalta voi kysyä mistä tahansa mieltä askarruttavista oman tai läheisen seksuaaliseen suuntautumiseen ja/tai sukupuolen moninaisuuteen liittyvistä kysymyksistä kuten sosiaalisista

paineista, vertaisuudesta, seurustelun aloittamisesta, seksuaalisuudesta, itsemäärättelystä, kaapista ulostulosta, pari-, monisuhde-, perhe- ja työelämästä, ikääntymisestä, vihapuheesta, kiusaamisesta tai muista syrjintäkokemuksista.

Palvelu tuotetaan puhelin- ja verkkopalveluna ammattilaisten ja vertaistoimijoiden turvin. Vapaaehtoisten ansiosta Sinuiksi-palvelu tarjoaa säännöllisiä verkkovertaisyryhmiä Tukinetin verkkoalustalla. Chat-teemaryhmiä on eri aihepiireistä kuten seniorien arki, vähemmistöstressi, kokemattomuus, seksuaalivähemmistöön kuuluminen ja sukupuoli-identiteetin pohtiminen.

Keskeisenä palvelumuotona on myös jatko-ohjaus yhteistyökumppaneille.

Sinuiksi-palvelu julkaisee seksuaaliterveyttä koskevia oppaita.

Sinuiksi-palvelun asiakasmäärä on pysynyt tasaisena. Palveluissa korostuvat kausittaiset teemat, joita vuonna 2024 on ollut myöhäisherännäisyys, sukupuoli-identiteetin pohdinta, seurustelusuhteiden aloittaminen ja seurustelukumppaneiden löytäminen sekä erilaiset suhteisiin liittyvät haasteet.

Asiakkaat ovat tyytyväisiä palveluun. Asiakastyytyväisyyskyselyssä käytetään Asteikkoa 1–4, jossa 4 tarkoittaa ”kiitettävästi” ja 3 ”hyvin”. 97,62 % asiakkaista kertoi palvelun vastanneen odotuksia vähintään hyvin. 97,56 % asiakkaista kertoo, että palvelun asiantuntemus oli vähintään hyvää. Suurin osa asiakkaista kertoo, että suurimmat palvelusta saatavat hyödyt olivat: nähdyksi ja hyväksytyksi tuleminen omana itsenään sekä mahdollisuus peilata omaa kokemusta ammattilaisen kanssa.

100 % Sinuiksi-palvelun asiakkaista suosittelisi palvelua myös muille.

3.8. Yhteistyö Setan verkkonuorisotalo Loisteen kanssa

Sinuiksi ry teki yhteistyötä Seta ry:n ylläpitämällä Verkkonuorisotalo Loisteella myös vuonna 2024.

Verkkonuorisotalo Loiste on 13-20-vuotiaille sateenkaarinuorille suunnattu verkkoyhteisö Discordissa. Toimintaan voivat osallistua kaikki alle 29-vuotiaat

nuoret, jotka kuuluvat seksuaali- ja sukupuolivähemmistöön, sateenkaariyhteisöön, tai joita nämä teemat koskettavat jollain tavalla. Toiminnassa kunnioitetaan jokaisen itsemäärittely- ja itsemäärittelemättömyysoikeutta.

Loiste tarjoaa sateenkaarinuorille turvallisemman tilan vertaiskohtaamisiin ohjattujen ja moderoitujen chattien muodossa. Loisteella järjestetään viikoittain avoimia ryhmächatteja, teemachatteja sekä vertaisryhmätoimintoja, jotka keskittyvät esim. sukupuolen moninaisuuteen tai neurokirjoon. Lisäksi Loisteella on mahdollisuus yksilötukeen, jossa voi keskustella seksologian ja nuorisotyön ammattilaisen kanssa mm. identiteettinsä määrittelystä, sukupuolen ilmaisusta tai kaapista ulostulosta.

Sinuiksi ry:n yhteistyö verkkonuorisotalo Loisteen kanssa on luonteeltaan jatkuvaa. Sinuiksi ry:n yksi neuvontatyöntekijä (Reetta Kevätmiemi) tekee Loisteella yksilöpäivystystyötä sekä ohjaa kahta chattia. Toimintaa oli vuonna 2024 seuraavan aikataulun mukaisesti:

Sinuiksi ry tekee yhteistyötä verkkonuorisotalo Loisteen kanssa.

Maanantaisin:

- Sinuiksi-yksilöpäivystys klo 16.30-18:30.

Torstaisin:

- parillisina viikkoina Sinuiksi-teemachat klo 16:30-18:30
- parittomina viikkoina Loistava neurokirjo -ryhmä neurokirjon piirteitä omaaville sateenkaarinuorille klo 16:30-18:30.

3.9. Talvikin tanssit ja Leimarit: biletoiminta täysi-ikäisille

Sinuiksi ry tuki vuonna 2024 **Talvikin tanssit -tapahtumaa**. Talvikin tansseihin ovat tervetulleita kaikki seksuaali- ja/tai sukupuolivähemmistöön kuuluvat henkilöt, jotka tunnistavat itsensä naisiksi, tuntevat yhteyden feminiinisyyteen tai pitävät feminiinisyyttä osana identiteettiään. Kunnioitamme

itseään määrittelyoikeutta, ja rajausta on tehty, jotta kuvauksesta itsensä tunnistaville olisi mahdollisuus kohdata toisiaan rennossa ympäristössä.

Talvikin tanssit järjestettiin 10.2.2024 Laternassa (Puutarhankatu 11, Tampere).

Leimarit ovat seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen omaleimaiseen kulttuuriperintöön liittyvät bileet Tampereella. Tapahtuman nimi on lyhennys sanasta Leimautumisbileet.

Ensimmäiset Leimautumisbileet – ”heteroiden ja homojen yhteinen nappoilta” – järjestettiin 25.11.1987 Tampereen Ylioppilastalolla. Seuraavana vuonna Leimautumisbileet järjestettiin kahdesti. Tapahtuman laitoivat alulle Tampereen yliopiston ylioppilaskunta Tamy:n piirissä toimivat ihmiset. Myöhemmin järjestämisvastuu siirtyi Vagabondi ry:lle, joka nykyään tunnetaan nimellä Pirkanmaan SETA – Sinuiksi ry.

Järjestö on jatkanut Leimareiden järjestämistä koronavuotta 2021 lukuun ottamatta katkeamattomasti, useimmiten samassa paikassa. Leimarit on yhteisönsä keskuudessa myös valtakunnallisesti tunnettu tapahtuma.

Vuonna 2024 järjestettiin 6 Leimarit-tapahtumaa:

- La 14.12. Pikkujoulu-Leimarit FameClubilla
- La 5.10. [Kvääri]&Leimarit®&RARE Tavara-asemalla
- La 15.6. Manse Pride -Leimarit Ravintola Ranta
- La 4.5. Wappuleimarit
- La 23.3. KevätLeimarit
- La 13.1. Vuodenaloitus-Leimarit.

Vuonna 2024 Leimarit-toimintaa haastoi muutto tutusta YO-talosta. Uusien tilojen etsiminen otti aikansa, mutta joulukuussa pidetyt Pikkujoulu-Leimarit osoittivat FameClubin olevan hyvä paikka Leimarit-toimintaan.

3.10. Manse Pride 2024

Manse Priden ajankohta vuonna 2024 oli 10.6.-16.6.2024 ja teema oli Yhdessä entistä vahvempina.

Manse Pride järjestettiin 10. kerran Sinuiksi ry:n toimesta. Kyseessä oli siis tapahtuman juhlavuosi. Juhlavuoden kunniaksi tapahtuman kokonaisilme uudistettiin. Vanhoina elementteinä pidettiin tiedostavampi sateenkaarilippu sekä Manse Pride -logo fuksian värisellä pohjalla. Manse Priden uudistetun ilmeen suunnitteli ja loi graafikko Esa-Pekka Niemi.

Sinuiksi ry tuottaa Manse Pride -viikon osana kaupungin yhdenvertaisuussuunnitelman toteutusta. Tampereen kaupungin kanssa on kirjoitettu monivuotinen sopimus, jolla taataan tapahtumakokonaisuuden rahoituksen jatko ja tapahtuman vaatima resursointi, kuten vastaavan tuottajan työpanos.

Ohjelmassa oli kulttuuria, yhteisöllisyyttä ja yhteiskunnalliseen muutokseen tähtäävää toimintaa. Näkyvimpänä osana tapahtumaa oli Manse Pride-marssi sekä Sorsapuistossa järjestetty puistujuhla, joihin osallistui noin 10 000 ihmistä. Kokonaisuudessaan tapahtumia oli viikon aikana noin 100, jotka olivat suurimmaksi osaksi yhteistyökumppaneiden järjestämiä.

Manse Pride oli jälleen edellistä vuotta suurempi tapahtumakokonaisuus ja ennakoidusti tapahtuma kasvaa entisestään.

Sinuiksi ry järjesti Manse Pride-viikolla Pride-marssin ja Puistojuhlan (14.6.2024) lisäksi seuraavat tapahtumat:

- Sukupuolivähemmistöjen uimahallivuoro 10.6.2024
- Sinuiksi 51. vuosijuhla 10.6.2024
- Gekon visa 10.6.2024
- Sinuiksi ry:n avoimet ovet ammattilaisille 11.6.2024
- Manse Pride -leffailta 11.6.2024
- Pikakaverihaku 11.6.2024
- Lepakko, Lesbo, Queer: sateenkaarielämää sukupolvesta toiseen 11.6.2024

- Sateenkaarihistoria-kävely 12.6. & 14.6.2024
- Manse Pride anonyymi hiv-testaus 12.6.2024
- Oikeus hyvään ikääntymiseen: sateenkaarisenioreiden toiveet ja tarpeet - paneelikeskustelu 13.6.2024
- Manse Pride -lyhytelokuvanäytös 13.6.2024
- Manse Pride -leffailta 15.6.2024

3.11. OLKA-pistetoiminta ja muu kohtaava toiminta

Yhdistys osallistui noin kerran kuukaudessa OLKA-pistetoimintaan. OLKA on syntynyt HUSin ja HyTe ry:n (ent. EJY ry) yhteistyönä. HUS Ihannesairaala -hanke kutsui vuosina 2006-2009 Espoon Järjestöjen Yhteisö EJY ry:n mukaan tuomaan järjestöjen näkökulman sairaalan ja järjestöjen välisen yhteistyön kehittämiseen.

Järjestöjä, jotka tukevat potilaita, on paljon. Tästä johtuen sairaala toivoi järjestöyhteistyön koordinoitua sekä osaamista vapaaehtoistoiminnan käynnistämiseen.

Sinuiksi ry osallistuu OLKA-pistetoimintaan esittelypaikalla TAYS:n keskussairaalassa sekä TAYS:n psykiatrisella osastolla. Tarkoituksena on antaa tietoa yhdistyksestä ja yhdistyksen palveluista sairaalan asiakkaille sekä henkilökunnalle.

Sinuiksi ry osallistuu aktiivisesti myös erilaisille messuille. Arviolta messujen kautta on tavoitettu tuhansittain ihmisiä, joille yhdistyksemme on voinut jakaa ajankohtaista tietoa seksuaali-, sukupuoli- ja suhdevähemmistöistä, psykososiaalisesta tuesta sekä muusta yhdistyksen toiminnasta, kuten Manse Pride -tapahtumasta ja biletoiminnasta.

4. YHDISTYKSEN TOIMI- JA MUUT TILAT

Yhdistys on syrjinnästä vapaa alue ja kaikissa tiloissa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita.

STEA:n avustuksen turvin yhdistys on vuokrannut käyttöönsä esteettömät toimitilat. Yhdistys toimii samoissa tiloissa yhdessä Sateenkaariyhdistys Malkus ry:n Voimavaraksi -hankkeen kanssa. Osoitteemme on Sinuiksi ry, Näsilinnankatu 48 E, 33200 Tampere.

Yhdistyksellä on myös kaksi asuntoa, joista toinen on täysin velaton.

Tiloissa on työntekijöille omat työpisteet ja 2 kokoontumistilaa vertais- ja toimintaryhmille.

5. YHDISTYKSEN TYÖNTEKIJÄT

Yhdistyksessä toimii kokopäiväinen **toiminnanjohtaja (Mico Ylimäki)**, jonka työaika jakaantuu neuvontapalvelun sekä koko yhdistyksen hallinnointiin sekä suoraan yksilöasiakastyöhön ja etenkin alueellisen työn mahdollistamiseen (yksilöasiakkaat). Osa-aikainen **talous- ja hallintovastaava (Risto Pasula)** huolehtii taloushallinnosta, palkkahallinnosta, yhteydenpidosta muun muassa työnantajaliittoihin sekä verovirastoon. Yhdessä he vastaavat yhdistyksen toiminnan koordinoinnista ja tiedottamisesta sekä vastaavat yleisestä hallinnoinnista hallituksen valtuuttamina.

Yhdistyksessä toimii kokoaikainen **järjestökoordinaattori (Jenni Laulainen)**. Koordinaattori vastaa vertaisryhmien koordinoinnista sekä huolehtii viestinnästä vertaisryhmien osalta sekä vertaisryhmäohjaajille. Hän vastaa myös SePäSe-pajojen jatkokehittämisestä ja uuden mallin luomisesta.

Valtakunnallisessa neuvontapalvelussa toimii kokopäiväinen **neuvontatyöntekijä (Outi Santavuori)**. Hänen etävastaanottonsa asiakkaat tulevat muualta kuin Tampereen seudulta. Ensimmäinen kontakti syntyy usein anonyymien kysymyspalstan kautta. Yhteydenottoja tulee lähes 600 vuodessa. Neuvontapalvelun neuvontatyöntekijä tarjoaa vapaaehtoisille vertaisohjaajille myös työnohjausta.

Sinuiksi-palvelu on mukana OKM:n erillisrahoituksella kattojärjestö Setan tuottamassa verkkonuorisotalo Loisteen toiminnassa. Loisteella työskentelee yksi Sinuiksi-palvelun **neuvontatyöntekijä (Reetta Kevätniemi)** osa-aikaisena. Hän toteuttaa Loisteella muun muassa yleisiä Sinuiksi-chatteja, neurokirjoon kuuluville sateenkaari-ihmisille suunnattuja chatteja sekä yksilötyötä.

Tapahtumatuotannossa työskentelee **vastaava tuottaja (Saara Rohkimainen)** osa-aikaisesti syyskuusta maaliskuuhun ja kokoaikaisesti maaliskuusta heinäkuuhun. Vastaava tuottaja tuottaa Manse Pride -tapahtumakokonaisuuden ja on siitä kokonaisvastuussa.

Leimareiden kehitys- ja lipunmyyntivastaavana tuntityöntekijänä on toiminut **Yolanda Korpela**. Hän on vastannut Leimarien käytänteiden kehittamisestä sekä lipunmyynnin mahdollistamisesta.

6. YHDISTYKSEN JÄSENYYYDET

Jäsenet takaavat läpinäkyvästi tapahtuvan yhdistysdemokratian toteutumisen mm. vuosikokouksissa. Yhdistyksen toiminnan edellytyksenä on, että jäsenet, vertaisryhmiin kuuluvat, aktiivit ja tempauksiin osallistuvat vapaaehtoiset kokevat toiminnan merkitykselliseksi ja osallistavaksi. Toiminta on yhteisöllistä ja kasvattaa yhteenkuuluvuuden tunnetta ja jatkuvuutta.

Yhdistyksellä on kolmenlaisia jäsenyyksiä: varsinainen jäsenyys, kannatusjäsenyys sekä kunniajäsenyys, joiden kriteerit luetellaan erikseen yhdistyksen säännöissä. Jäsenmäärää on yhä edelleen tarkoitus kasvattaa.

Pirkanmaan Seta – Sinuiksi ry:n jäsenenä saa:

- Äänioikeuden jäsenkokouksissa (kevät- ja syyskokous)
- Alennuksen yhdistyksen tapahtumista (mm. Leimarit).
- Alennetun sisäänpääsymaksun Setan jäsenjärjestöjen tapahtumiin
- jäsenetuja paikallisilta yrittäjiltä (tms.)

On kuitenkin syytä painottaa, että mm. vertaisryhmät ja Sinuiksi-palvelu ovat kaikkien ulottuvilla jäsenyydestä riippumatta.

Yhdistys kartoittaa jäsenrekisterin siirtämistä palveluntuottajalle sekä mahdollista sähköiseen jäsenkorttiin siirtymistä.

Sinuiksi ry:n jäsenmäärä oli vuoden 2024 lopussa 266. Kannatusjäseniä Sinuiksi ry:llä ei ole.

7. YHDISTYKSEN PÄÄTÖKSENTEKO JA HALLINTO

Sääntömääräiset ja tarvittaessa ylimääräiset jäsenkokoukset käyttävät ylintä päätösvaltaa yhdistyksessä ja ohjaavat päätöksillään yhdistyksen toimintaa. Helmi-kesäkuussa pidettävän kevätkokouksen tehtävänä on päättää toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen hyväksymisestä sekä vastuuvapauden myöntämisestä edellisen vuoden hallitukselle ja muille tilivelvollisille. Loka-joulukuussa pidettävä syyskokous päättää seuraavan vuoden toimintasuunnitelman ja talousarvion hyväksymisestä, valitsee yhdistyksen hallitukselle vuorovuosiin puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, kolme hallituksen jäsentä sekä valitsee tilintarkastajan tai kaksi toiminnantarkastajaa ja heidän varahenkilönsä.

Hallitus vastaa yhdistyksen taloudesta ja toiminnasta yhdistyslain, yhdistyksen sääntöjen ja jäsenkokousten päätösten mukaisesti sekä myös suunnittelee, kehittää ja järjestää yhdistyksen toimintaa ja tapahtumia yhdessä jäsenten, vapaaehtoisten ja yhteistyötahojen kanssa. Hallitus pitää kokouksia noin kerran kuussa, tai tarpeen mukaan, ja valmistelee asioita hyödyntämällä muun muassa Discordia. Hallitus voi toimeenpanon edistämiseksi ja perustaa tarpeen mukaan työryhmiä, joihin yritetään saada mukaan aktiivisia vapaaehtoisia myös hallituksen ulkopuolelta. Yhdistyksen hallituksen sisältä on nimetty työvaliokunta, joka valmistelee mm. päätösasiat kokoukselle.

Hallituksen tehtävät ja vastuut:

- edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien ihmisoikeuksia ja yhdenvertaisuutta
- johtaa yhdistyksen toimintaa sekä toimeenpanna yhdistyksen kokousten päätökset
- kutsua koolle yhdistyksen kokoukset ja valmistella niissä käsiteltävät asiat
- vastata ja valvoa, että yhdistyksen taloutta ja omaisuutta hoidetaan huolella
- toimia esihenkilönä työntekijöille
- ratkaista yhdistyksen jäsenyyttä koskevat kysymykset

- ottaa ja vapauttaa yhdistyksen vastuuhenkilöt ja valvoa heidän työskentelyään
- vastata siitä, että yhdistyksen toiminta tapahtuu lain ja yhdistyksen sääntöjen mukaisesti
- asettaa keskuudestaan tai sen ulkopuolelta avukseen työryhmiä, jotka hallituksen ohjeiden ja valvonnan alaisena käsittelevät ja hoitavat niille määrättyjä asioita

Yhden hallituksen jäsenen vastuualueena on jäsenrekisterin ylläpito, joka on ulkoistettu Seta ry:n hallinnoimalle alustalle.

Yhdistyksen hyvää hallintoperiaatetta tukee johtosääntö.

Strategisesta työstä sekä arjen johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja yhdistyksen ylimpänä toimihenkilönä. Toiminnanjohtajan tasavertaisena työparina on talous- ja hallintovastaava. Yhdessä he hallinnoivat yhdistystä yhdistyksen tavoitteiden toteuttamiseksi. Toiminnanjohtaja toimii hallituksen kokouksissa esittelijänä, talous- ja hallintovastaava sihteerinä.

Yhdistys on valtakunnallisen Seta ry:n jäsenjärjestö. Pirkanmaan Seta – Sinuiksi ry:n hallituksen edustajat tai sen valtuuttamat henkilöt osallistuvat mahdollisuuksien mukaan muun muassa valtuustoon, edustajakokoukseen ja puheenjohtajatapaamiseen.

Vuoden 2024 edustajakokous järjestettiin 23.11.2024 ja siihen valtuutettuina osallistuivat Jari Kuisma, Ilona Jäntti, Klaus Aalto, Netta Hakola ja Sami Kaita.

Yhdistys on myös Nokia Pride ry:n kannatusjäsen, jolloin yhdistyksen hallituksen valtuuttamalla edustajalla on kyseisen yhteisön kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus.

Hallituksen jäseninä vuonna 2024 toimi:

- Jari Kuisma, puheenjohtaja
- Antti Rantala, varapuheenjohtaja
- Jarno Rekonius, hallituksen jäsen
- Hannele Rehuttu, hallituksen jäsen

- Sarianne Tursas, hallituksen jäsen
- Klaus Aalto, hallituksen jäsen
- Loimu Timonen, hallituksen jäsen
- Netta Hakola, hallituksen jäsen

Erovuoroisina hallituksen jäseninä on puheenjohtajan lisäksi puolet hallituksen jäsenistä, eli Hannele Rehuttu, Jarno Rekonius sekä Sarianne Tursas.

Hallitus on kokoontunut vuonna 2024 seuraavasti:

- 31.1.2024
- 22.2.2024
- 20.3.2024
- 17.4.2024
- 6.6.2024
- 12.9.2024
- 17.10.2024
- 7.11.2024
- 4.12.2024

Näiden lisäksi hallitus on aktiivisesti toiminut erilaisissa työryhmissä, joita vuonna 2024 on ollut varainhankinnan työryhmä, Leimarit -työryhmä sekä Manse Pride 2024 iso työryhmä.

Yhdistyksen ylintä päätösvaltaa käyttää jäsenkokoukset, jotka kutsutaan kaksi kertaa vuodessa koolle, keväisin ja syksyisin. Vuonna 2024 kevätkokous järjestettiin 4.5.2024 Sinuiksi ry:n toimistolla ja syyskokous järjestettiin 14.12.2024 Metso-kirjastossa.

8. VIESTINTÄ

Toiminnanjohtaja koordinoi tiedotusvälineiden ja sosiaalisen median kautta yhdistyksen tiedotusta ajankohtaisista asioista. Ulkoista viestintää toteutetaan muun muassa julkaisemalla mediatiedotteita, e-esitteitä, kirjoittamalla artikkeleita ja mielipidekirjoituksia lehtiin, antamalla medialle haastatteluja ja päivittämällä nettisivuja aktiivisesti.

Yhdistys tiedottaa jäsenilleen, kannatusjäsenilleen ja vapaaehtoisilleen toiminnastaan ja tulevista tapahtumistaan. Sisäisen tiedotuksen avulla ylläpidetään jäsenistön yhteenkuuluvuuden tunnetta, pysyvyyttä sekä jatkuvaa kiinnostusta yhdistyksentoimintaan.

Viestintää kehitetään erityisesti pride-viikon osalta. Pride-viikon viestintää tukee oma pride-viestintäsuunnitelma, joka valmistellaan hallituksen asettamassa työryhmässä.

Sisäisen viestinnän välineitä ovat mm. postituslistat, facebook- ja whatsapp-ryhmät. Jäsenien toivotaan ilmoittavan yhdistykselle sähköpostiosoitteensa, jotta tiedotusta voidaan tehostaa edelleen.

Vuonna 2024 julkaistiin säännöllisesti jäsenkirjettä, jossa oli yhdistyksen ajankohtaisia tiedotteita, blogikirjoituksia ja tervehdyksiä. Yhdistyksellä on myös aktiivisesti toimiva blogi, jossa vuorottelevat omien toimihenkilöasiantuntijoiden, hallituksen jäsenten, yhdistyksen jäsenten ja ulkopuolisten ja verkostojen asiantuntijoiden kirjoituksia.

Mediaosumia Sinuiksi ry:stä löytyvät toimintakertomuksen liitteestä (1.)

Yhdistys julkaisee vuosikokouksensa yhteydessä myös aina kannanottonsa. Kannanotto käsitteli keväällä 2024 järjestöihin kohdennettuja leikkauksia ja syksyllä 2024 eheytystoiminnan täyskieltoa.

9. YHTEISTYÖ JA VERKOSTOITUMINEN

Sinuiksi ry on aktiivinen verkostoituja. Sinuiksi ry pyrkii lisäämään vaikuttavuuttaan verkostojensa kautta, että se voisi paremmin palvella myös omaa kohderyhmäänsä. Vuoden 2024 laajennettiin verkostoja yhä.

Lisäksi tärkeässä asemassa ovat pride-viikon yhteistyökumppanit, jotka osallistuvat toimintaan niin rahallisesti kuin muinkin resurssein.

- Kattojärjestö Seta ry ja sen jäsenyhdistykset
- Hivpoint
- Mielenterveysseura Taimi ry
- Nightclub Mixei
- Maahanmuuttovirasto (Migri)
- Mieli ry (Tukinet)
- MSC-Finland -Tom's Club
- Opiskelijaryhmä Sekava
- Oikeusministeriö
- Pro-tukipiste
- Positiiviset ry
- Rikosuhripäivystys (Riku)
- Sexpo-säätiö
- SeriE-verkosto
- Setlementti Tampere
- Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskus
- STEA
- THL
- Transfeminiinit ry
- Työväenmuseo Werstas
- Tampereen seurakunnat
- Tampereen kaupunki
- Tampereen kaupungin nuorisopalvelut
- Tampereen nuorisovaltuusto
- Tampereen vastaanottokeskus
- Youth agaist Drugs – YAD
- yhdistyksen kannatusjäsenet
- Väestöliitto
- Finfami Pirkanmaa
- Mannerheimin lastensuojeluliitto, Pirkanmaa
- SPR Hämeen piiri
- Olkkari – kokemus- ja vertaistoimijat ry

10. VARAINHANKINTA JA AVUSTUKSET

STEA edellyttää 10 % omarahoitusosuutta vuodesta 2024 eteenpäin. 10 % tulee kattaa omalla tuottavalla toiminnalla tai muulla varainhankinnalla, kuten lahjoituksilla.

STEA:n kohdennettu toiminta-avustus Pirkanmaan SETA – Sinuiksi ry:lle on tärkein toimintaa mahdollistava tekijä. Toimintaan haettiin jatkorahoitusta vuodelle 2024, joka sille myös myönnettiin pienellä leikkauksella.

Pirkanmaan hyvinvointialue myöntävät yhdistykselle kumppanuusavustusta, jolla rahoitetaan seksitautitestauksia. Lisäksi STEA tukee kohdennettua etänuorisotyötä osana Seta ry:n koordinoimaa Loiste-hanketta.

Pride-viikon toteutus mahdollistuu erillissopimuksella, joka tehtiin marraskuussa 2023 kattamaan useamman vuoden. Tampereen kaupunki sitoutuu sopimuksella pitkäkestoisesti tukemaan rahallisesti pride-viikon tuottamista.

Yhdistys saa tuloja muun muassa Leimareiden järjestämisestä sekä koulutustoiminnasta. Myös lahjoitusvaroja ohjautuu yhdistykselle yksityishenkilöiden tekemistä lahjoituksista, muiden yhteisöjen tempauksista sekä yritysten antamasta tuesta. Manse Pride -tapahtumaviikko on merkittävä näkyvyystekijä varainkeruun ja lahjoitusten näkökulmasta.

Yhdistys hakee avustusta toimintaansa perusteilla olevasta Vagabondi-säätiöstä.

Liite 1. Sinuiksi ry:n mediaosumat

Aamulehti

Artikkeli

Sukupuolivähemmistöt saavat uimahalliin säännöllisen vuoron Tampereella

<https://www.aamulehti.fi/tampere/art-2000010781422.html>

Artikkeli

Asiantuntija kertoo: Toimi näin, jos lapsesi kertoo olevansa transsukupuolinen

<https://www.aamulehti.fi/perhe/art-2000010765156.html>

Mielipide

Sateenkaarinuoret kohtaavat häirintää joka ikinen päivä, kirjoittaa yhdeksäsluokkalainen nuori

<https://www.aamulehti.fi/lukijalta/art-2000010761294.html>

Artikkeli

Sateenkaarevia tarinoita – Tältä näyttää Manse Pride: katso kuvat ja videot

<https://www.aamulehti.fi/tampere/art-2000010503039.html>

Artikkeli

Tällaiset ovat nyt turvallisemman tilan periaatteet Tampereen kaupungilla –
“Lopulta vartija poistaa paikalta, jos ei muu auta”

<https://www.aamulehti.fi/tampere/art-2000010598841.html>

Artikkeli

Tampereen uusi pride-lippu on “yksi maailman tiedostavimmista” – Tältä se näyttää

<https://www.aamulehti.fi/tampere/art-2000010498857.html>

Artikkeli

Manse Pride -tapahtuma täyttää 10 vuotta – Miltä näyttää Tampereen sateenkaarihistoria ja mitkä olivat keskeiset paikat?

<https://www.aamulehti.fi/tampere/art-2000010486999.html>

Artikkeli

Tampere on Suomen sateenkaaripääkaupunki – Otimme selvää, miksi

<https://www.aamulehti.fi/hyvinvointi/art-2000010474488.html>

Artikkeli

Demokraatti: Nämä ministerit eivät osallistu Helsinki Pride -kulkueeseen, näin kommentoivat pirkanmaalaiset

<https://www.aamulehti.fi/kotimaa/art-2000010471966.html>

Artikkeli

Tässä on 30 kohdan tietopaketti, josta hyötyy jokainen Tampereen uusi opiskelija

<https://www.aamulehti.fi/opiskelu/art-2000010589919.html>

Artikkeli

Tampereen ratikkaliikenne keskeytyy lauantaina – Manse pride -kulkue vaikuttaa myös busseihin, katso poikkeusreitit

<https://www.aamulehti.fi/tampere/art-2000010501052.html>

Helsingin Sanomat

Artikkeli

Levähdyspaikan salaisuus

<https://www.hs.fi/suomi/art-2000010446616.html>

Artikkeli

Tästä on kyse "onnellisuusmuurissa", joka voi piilottaa alleen parisuhdeväkivaltaa

<https://www.hs.fi/elama/art-2000010765065.html>

Hufvudstadsbladet

Artikkeli

Stort mörkertal om våld i samkönade relationer

<https://www.hbl.fi/artikel/stort-morkertal-om-vald-i-samkonade-relationer/>

Hämeen Sanomat

Mielipide

Leikkaukset lisäävät avuntarvetta – tulevaisuus ilman kolmatta sektoria on pelottava

<https://www.hameensanomat.fi/paakirjoitus-mielipide/7945311>

Mielipide

Vähemmistöstressin ehkäisemiseksi on tehtävä työtä – vähemmistöön kuulumisen ei ole ongelma, vaan yhteiskunta ja ympäristö ovat

<https://www.hameensanomat.fi/paakirjoitus-mielipide/7824515>

Keskipohjalainen

Mielipide

Lukijalta: Sateenkaarinuorten on saatava kehittyä turvallisesti omaksi itsekseen

<https://www.keskipohjanmaa.fi/artikkeli/lukijalta-sateenkaarinuorten-on-saatava-kehittyä-turvallisesti-omaksi-itsekseen>

Keskisuomalainen

Mielipide

Lapsella on oikeus oppia

<https://www.ksml.fi/paakirjoitus-mielipide/8071939>

Ilkka-Pohjalainen

Mielipide

Lapsella on oikeus oppia

<https://ilkkapohjalainen.fi/yleisolta/lapsella-on-oikeus-oppia>

Mielipide

Vähemmistöstressin ehkäisemiseksi on tehtävä työtä

<https://ilkkapohjalainen.fi/yleisolta/v%C3%A4hemmist%C3%B6stressin-ehk%C3%A4isemiseksi-on-teht%C3%A4v%C3%A4-ty%C3%B6t%C3%A4>

Artikkeli

Moni sateenkaari-ihminen elää yhä ainakin osittain kaapissa – taustalla voi olla esimerkiksi työsyrrjinnän pelko

<https://ilkkapohjalainen.fi/kotimaa/moni-sateenkaari-ihminen-elaa-yha-ainakin-osittain-kaapissa-taustalla-voi-olla-esimerkiksi-tyosyrjinnan-pelko>

Artikkeli

Seksuaalivähemmistöjen puhelinpalveluun tulee paljon soittoja Etelä-Pohjanmaalta – Lakeuden Sateenkaaren uusi puheenjohtaja tietää siihen syyn

<https://ilkkapohjalainen.fi/uutiset/vaalikeskustelu-nostaa-mieleen-obaman-valinnanv%C3%A4hemmist%C3%B6n-kuuluminen-voi-my%C3%B6syhdist%C3%A4>

Lapin Kansa

Mielipide

Leikkaukset lisäävät avun tarvetta

<https://www.lapinkansa.fi/leikkaukset-lisaavat-avun-tarvetta/11349537>

Mielipide

Turvallisia tiloja vähemmistöille

<https://www.lapinkansa.fi/turvallisia-tiloja-vahemmistoille/11333979>

Satakunnan Kansa

Mielipide

Vähemmistöstressin ehkäisemiseksi on tehtävä työtä

<https://www.satakunnankansa.fi/lukijalta/art-2000010684969.html>

Savon Sanomat

Uutinen/uutiskooste

Moni sateenkaari-ihminen elää kaapissa, Yhdysvallat jatkoi iskujaan Jemenissä, Taiwanissa äänestetään uudesta presidentistä

<https://www.savonsanomat.fi/uutissuomalainen/6481969>

Artikkeli

Ihmisen puolella, ylpeästi Savossa, rauhaa ja rakkautta – Kuopio liputti sateenkaaren värissä monisatapäistä Pride-kulkuetta, katso kuvat ja video

<https://www.savonsanomat.fi/paikalliset/6830521>

Salon Seudun Sanomat

Artikkeli

Moni sateenkaari-ihminen elää yhä ainakin osittain kaapissa – taustalla voi olla esimerkiksi työsyryjinnän pelko

<https://www.sss.fi/2024/01/moni-sateenkaari-ihminen-elaa-yha-ainakin-osittain-kaapissa-taustalla-voi-olla-esimerkiksi-tyosyrjinnan-pelko/>

Tamperelainen

Kolumni

Kouluista pitää tehdä turvallinen tila kaikille – ”Sateenkaarinuoret ovat alttiita vähemmistöstressille”

<https://www.tamperelainen.fi/paakirjoitus-mielipide/7851644>

Uutinen

Tampere ei liputa pride-lipulla: ottaa käyttöön oman – Tangossa Raatihuoneella ja Sampilassa

<https://www.tamperelainen.fi/paikalliset/6840394>

Kolumni

Pride-marssiin osallistuminen vaatii paljon rohkeutta – ”Tänä vuonna tahdomme, että pride-marssi kulkee Tampereen sydämessä”

<https://www.tamperelainen.fi/paakirjoitus-mielipide/6756881>

Turun Sanomat

Mielipide

Kansalta otetaan nyt kaksin käsin – leikkaukset lisäävät avuntarvetta

<https://www.ts.fi/lukijoilta/6455054>

Talentia-lehti

Artikkeli

Työssä: Mico Ylimäki, Sinuiksi ry:n toiminnanjohtaja

<https://www.talentia.fi/talentia-lehti/tyossa-mico-ylimaki-sinuiksi-ryntoiminnanjohtaja/>

Kulttuuritoimitus

Artikkeli

Ei enää sivukatuja: Manse Priden marssi lähtee Raatihuoneen edestä Hämeenkatua pitkin Sorsapuistoon

<https://tampere.kulttuuritoimitus.fi/manse-pridea-on-jarjestetty-kymmenen-vuotta-putkeen/>

Ranneliike

Artikkeli

Manse Pride 2024 -marssilla yli 6 000 ihmistä

<https://ranneliike.net/artikkelit/16406/manse-pride-2024-marssilla-yli-6-000-ihmista>