

## 5 pointtia opettajan työsuojelusta

Työsuojelu on yhteistoimintaa, jonka tavoitteena on sekä fyysisesti, että henkisesti terveelliset ja turvalliset työolosuhteet. Työsuojelun keinoin pyritään ennakoivasti vähentämään työn mahdollisia riskejä ja edistämään työntekijöiden hyvinvointia.

**1 Työntekijän vastuulla** on toimia työssään huolellisesti, tarkkailla ja tarvittaessa ottaa puheeksi ja raportoida työympäristön ja työolojen puutteista ja ongelmista. Kunnissa tulee olla yhteiset toimintamallit mahdollisten poikkeuksellisten tilanteiden (esim. väkivalta ja sen uhka, häirintä tai epäasiallinen käyttäytyminen, sisäilmaongelmat) hallintaan.

**2 Työnantajalla on velvollisuus** perehdyttää sekä työn sisältöihin että turvallisuuteen. Esimiehen tulee johtaa hyvinvointia ja turvallisuutta ja siitä tulee käydä jatkuvaa ja säännöllistä vuoropuhelua yhdessä esimiehen ja työntekijöiden välillä. Työnantajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin saatuaan tiedon puutteesta tai ongelmasta.

**3** Kunnissa on **työsuojeluvaltuutettu**, jonka tehtävänä on edustaa henkilöstöä työnantajan suuntaan ja kehittää yhteistoiminnassa turvallisuutta ja hyvinvointia työssä.

**4 Vaaran-/riskinarviointi**, on lain mukainen velvoite, jolla arvioidaan riskin todennäköisyys ja sen seurauksen vakavuus. Se on työkalu, jolla voidaan puuttua työympäristön ongelmiin ja työturvallisuuspuutteisiin. Arvioinnin toteuttaminen on työnantajan velvollisuus, työntekijät osallistuvat siihen.

**5 Selvitykset ja tarkastukset**, esim. lakisääteinen työterveyshuollon työpaikkaselvitys, AVI:n ja kunnan omat työsuojelutarkastukset ja laajat kolmen vuoden välein toteutettavat koulujen terveellisyyden ja turvallisuuden tarkastukset auttavat huomaamaan, arvioimaan ja korjaamaan puutteita ja ongelmia työssä ja työympäristössä.

**ÄLÄ MIETI YKSIN, OTA PUHEEKSI.**