

Näitä turvallisemman tilan periaatteita tulee noudattaa kaikki Litta ry:ssä toimivat liikkujat, vapaaehtoiset, valmentajat, ohjaajat, vanhemmat jne. Näillä pyritään ennaltaehkäisemään häiriötilanteet.

1. KÄYTÖS JA KUNNIOITUS

Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti, ystävällisesti ja tasapuolisesti riippumatta ihmisten taustasta, osaamisesta, kunnosta tai muista ominaisuuksista. Annamme kaikkien harrastaa liikuntaa omalla tavallaan, emme arvioi toisten suorituksia. Kunnioitamme kaikkia taustasta tai ominaisuuksista riippumatta. Otamme muut huomioon. Huomioimme jokaisen yksilölliset tarpeet.

2. TURVALLISUUS

Tarjoamme selkeät säännöt ja toimintaohjeet. Varmistamme, että ne ovat helposti saatavilla ja ymmärrettävät. Tarjoamme apua kaikille, jotka sitä tarvitsevat. Varmistamme, että jokainen saa turvallisen ja miellyttävän kokemuksen toiminnasta.

3. KOHTELIAISUUS JA AVULIAISUUS

Olemme helposti lähestyttävissä sekä ystävällisiä ja avuliaita. Ystävällisyys, kohteliaisuus ja avuliaisuus tekevät toiminnasta miellyttävän ja turvallisen kaikille. Luomme positiivisen ilmapiirin, jossa jokainen tuntee olonsa tervetulleeksi.

4. PUUTTUMINEN

Puutemme matalalla kynnyksellä epäasialliseen käytökseen. Jos näemme epäasiallista käytöstä, puutemme siihen. Huolehdimme, että sääntöjä noudatetaan.

5. VIIHTYISYYS

Luomme viihtyisän ympäristön. Varmistamme, että tilat ovat siistit toimintamme jälkeen. Huolehdimme, että tilamme ja palvelumme ovat mahdollisimman esteettömiä ja saavutettavia kaikille asiakkaille.

Näillä noudatamme

- [Hyvää hallintotapaa,](#)
- [YK:n lapsen oikeuksien sopimuksen periaatteita](#)
- urheiluyhteisön [Reilun Pelin periaatteita](#)

EPÄASIAALLINEN KÄYTÖS / KIUSAAMINEN

Häirintä voi olla fyysistä, henkistä tai verbaalista. Se voi olla pientäkin, mutta toistuvaa. Häirintä voi olla esimerkiksi

- Ulkopuolelle jättäminen, huomiotta ottaminen
- Toisesta pahan/vääristellen puhuminen
- Toistuva toisen ihmisen loukkaaminen fyysisesti/henkisesti
- Asiattomat viestit esim. somessa
- Sanattomat viestit, kielteiset eleet, ilmeet, äänensävy, katseet
- Henkilön arvostelu
- Auktoriteetin väärinkäyttöä esim. valmentajan ja oppilaan välisissä suhteissa

PROSESSI HÄIRINTÄTILANTEESSA

1. Ilmoita jollekin ohjaajalle. Tarvittaessa voit jättää nettisivujen kautta nimettömänä ilmoituksen yhteydenotto-sivun kautta.
2. Keskustellaan asianosaisten kesken. Mitä aiemmin, sen helpompi.
3. Mikäli tilanne ei ratkea tai se koetaan pelottavaksi tms., ollaan herkällä otteella yhteydessä vanhempiin tai tilanteeseen voi pyytää tukihenkilöä. Keskustelun tulee edetä oikeudenmukaisesti kaikkien osapuolten osalta.
4. Jatkotoimenpiteet:
 - a. Varoituksen tai kurinpitotoimen antaminen. Mahdollinen jatkokäsittely virallisemmän tahon alla.
 - b. Mikäli kurinpitotoimi koskee ohjaajaa/työntekijää, voidaan tarjota:
 - koulutuksen järjestämistä
 - Työskentelyolosuhteiden muuttaminen
 - työtehtävien muuttaminen/irtisanominen jos toiminta toistuu/on jatkuvaa
 - c. Palautteen anto ja tehtyjen toimenpiteiden kertaus.
 - d. Seuranta, jottei häirintä toistu.
 - e. Häirintää kokeneelle voidaan tarjota tukea, kuten keskusteluapua.

MUUTA HUOMIOITAVAA

1. Litta ry tarkastaa työsuhteen alkaessa alaikäisten kanssa työskenteleviltä rikostaustaotteen lain vaatimusten mukaisesti.
2. Litta ry ohjaa toimihenkilönsä kouluttautumaan Et ole yksin palvelussa [Et ole yksin - Väestöliitto.fi](#) sekä ohjaajat, valmentajat ja heidän esihenkilönsä käymään Olympiakomitean ilmaisen vastuullinen valmentaja – koulutuksen [Etusivu | Olympiakomitea](#).



Sitoutuminen liikunnan avustuksien ja yhteistyökumppanuuksien eettiseen linjaukseen

Seuran nimi	Litta ry
Seuran rekisterinumero tai Y-tunnus	3153347-5
Seuran nimeämä yhteyshenkilö/häirintäyhteyshenkilö, joka puuttuu epäasiallisen käytöksen tilanteisiin	Heli Kekki
Seuran prosessit ja ohjeet epäasiallisen käytöksen tilanteisiin	ohjeet alla ja litta.nettisivut.fi

Litta ry 15.12.2025