

TOPO JUNIORIT RY:N TOIMINTASUUNNITELMA 2019 – 2020

Kuvaus seuran toiminnasta ja toimintasuunnitelma

1. Yleistä

Seuran osoite	Tiilimäki 9-11 a, 00330 Helsinki
Y-tunnus	1020171-1

2. Hallitus 2019

Puheenjohtaja	Tuomas Kohila
Jäsen	Antti Lindholm
Jäsen	Jomi Suhonen
Jäsen	Ville Hailikari

Seuran toimintakausi on 1.6. – 30.5. Sama ajanjakso on seuran tilikausi.

3. Seuran toiminnan suuntaviivat toimintavuonna:

- Uusien junioreiden mukaan saaminen nuorimpiin ikäluokkiin
- Pyrkimys kohti täysiä junioreita-ikäluokkia
- Tavoitteena lisenssipelaajien määrän kasvattaminen 500 pelaajaan
- Koulutettujen vastuvalmentajien saaminen kaikkiin ikäluokkiin
- Kahden-kolmen päätoimisen valmentajan rekrytointi
- Viestinnän kehittäminen niin ulkoisesti kuin sisäisesti
- Naisten ja miesten edustusjoukkuiden toiminnan kehittäminen ja laadukkaiden olosuhteiden luominen joukkueiden harjoittelulle ja yksilöiden kehitykselle
- Kehityspolun luominen supermikroista kansalliselle huipulle
- Hyvän ja suunnitelmallisen taloudenpidon jatkaminen
- Pyritään luomaan entistä vahvempaa yhtenäisyyttä ja yhteistyötä eri ikäluokkien ohjelmiin ja joukkueiden välille
- Positiivisen ToPo -hengen aikaansaaminen ja myönteisen julkisuus kuvan luominen
- Uusien seuratyöläisten sekä tukijoukkojen saaminen mukaan toimintaan
- Salivuorojen lisääminen parhaiden mahdollisten harjoitusolosuhteiden takaamiseksi yhteistyössä lähikoulujen, yksityisten salien ja Helsingin kaupungin kanssa
- ToPo-tapahtumien lisääminen tuomaan lisää positiivista näkyvyyttä seuralle
- SoMe-viestinnän kehittäminen markkinointiin ja tiedottamiseen
- Uusien nettisivujen rakentaminen
- Aikuiskoriskerhon "ToPo Rookies" kasvattaminen, "Torpan Poikasten" ja naperokerhotoiminnan kehittäminen
- Harrastetoiminnan kasvattaminen ei kilpauraa tavoitteleville junioreille
- Olemassa olevien yhteistyökumppanien kanssa toiminnan ja viestinnän kehittäminen
- Uusien yhteistyökumppanien hankinta

- Seuran toimintatapojen yhtenäistämistä joukkueiden välillä

4. Talous

Seuran talouden vakauttaminen on onnistunut viimeisten kausien aikana. Kiinnitetään edelleen huomiota talouden huolelliseen suunnitteluun sekä kassavirran ja jatkuvan maksuvalmiuden turvaamiseen. Kehitetään budjetoitua ja pyritään luomaan puskuria odottamattomien kustannusten varalle.

Luodaan perusteellinen kassavirtasuunnitelma sekä tulo- ja menoarvio, jotka mahdollistavat tulevan kauden kausimaksujen ja valmennuspalkkioiden suunnittelun.

Hallituksen on kiinnitettävä erityinen huomio kassavirtaan ja sitä kautta maksuvalmiuteen. Laskutusta ja reskontraa kehitetään.

Kirjanpito on tilitoimisto Eri-Tilit Oy:lla. Tilitoimiston toimet ovat selkeyttäneet seuran taloudellisen tilan arviointia ja parantaa toiminnan läpinäkyvyyttä jäsenistölle. Toiminnan kaikista osa-alueista saadaan selkeät raportit, jotka edelleen mahdollistavat toiminnan kustannusrakenteen suunnittelun ja kehittämisen. Lakisääteisten maksujen ilmoittaminen ja tilitykset on jo kuluvalle kaudella toteutettu seuran toimesta ja velvoitteet suoritetaan ajantasaisesti.

5. Seuratoiminta

5.1. Toiminnan yleisluonnehdinta

Seuran junioritoiminta jatkuu edelleen kasvavana sekä tyttö- että poikapuolella. Nuorimpien junioreiden osalta jäsenmäärä on edelliskausien aikana lähtenyt ilahduttavasti nousuun. Koripallon maajoukkueen ja Lauri Markkasen synnyttämää buumia pyritään hyödyntämään edelleen. Uusia junioreita on tullut seuraan noin viidenkymmenen pelaajan vuositahdilla. Toiminnan keskeinen tehtävä onkin nuorimpien ikäluokkien jäsenmäärän vahvistaminen ja nykyisistä junioreista huolehtiminen. Seuran on taattava joukkueille laadukkaat puitteet sekä innostavan harrastustoiminnan, että menestyksekkään kilpailutoiminnan harjoittamiseen. Keskeisimmässä roolissa on seuran valmennustoiminta johon panostetaan entistä laajemmin.

Juniorijoukkueet pelikaudella 2019 – 2020

Tytöt:

02, 03, 04, 05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 12-13, 14-15 ikäluokissa on joukkueet

Pojat:

04, 05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 12-13, 14-15 ikäluokissa on joukkueet

5.2. Jäsentoiminta

Pelaajalisenssin maksaneita junioreita oli seurassamme kaudella 2018 – 2019 noin 275. Kun mukaan lasketaan naperokerho ja supermikrojoukkueet sekä Torpan Poikaset, on seuramme toiminnassa mukana olevien lasten ja nuorten määrä n. 500. Kaudella 2018 – 2019 seuramme lisenssipelaajien lukumäärä kokonaisuudessaan kasvoi hiukan.

Aikuisia lisenssipelaajia on ollut n. 150. Aikuisia koripallon aktiiviharrastajia seurassa on lisäksi n. 100. Seuran toiminnassa on tukihenkilöt mukaan lukien aktiivisesti noin n. 750 henkilöä. Näin ollen ToPo on yksi suurista läntisen Helsingin alueella toimivia kolmannen sektorin järjestöistä ja lisenssipelaajien määrällä mitattuna Suomen yksi suurimmista seuroista koripallossa.

5.3. Seuran liikuntalajitarjonta

Koripallo on edelleen seuramme päälaaji. Koripalloa pelataan 26 joukkueen voimin. Tämän lisäksi seurassamme on toiminut jo usean kymmenen vuoden ajan nyrkkeilyjaosto, joka harjoittelee Ruskeasuon palloiluhallilla kahdesti viikossa.

Lähialueen koulujen kanssa yhteistyössä rakennettu Pirkka Street basket toi seuralle lisää näkyvyyttä Munkinseudulla ja toi yhteen paljon nuorisoa lajin pariin. Pirkka Street Basketille pyritään luomaan jatkumoa myös tulevalla kaudella.

Kesätoimintaa tullaan kasvattamaan yhteistyössä alueen toimijoiden kesken ja mm. lähiseudun esikoulujen kanssa. Seura järjestää ympärivuotisesti koripalloleirejä ja kesäkaudella tuki sekä lajiharjoittelua kaupungin liikuntapaikoilla

5.4. Valmennus

Seurassamme oli kaudella 2018 – 2019 valmentajia noin 30. Joukkueiden johtotehtävissä on toimii lisäksi viitisenkymmentä henkilöä.

Valmennusta kehitetään ja koordinoidaan seurassa yhteisen tapaamisien ja seuran valmennuskoordinaattorin avulla. Tulevalla kaudella keskitytään edelleen myös valmentajien koulutuksiin, tavoitteena valmennuksen tason nostaminen läpi seuran joukkueiden.

Kaikille seuran valmentajille tarjotaan mahdollisuudet kouluttautua liiton valmennuskoulutuksissa. Kaksi seuran valmentajaa osallistui edelliskaudella koripalloliiton HKVT-koulutukseen.

Valmennuksen laatu on avaintekijä sekä lasten viihtymisen, että urheilullisen menestyksen kannalta. Kaikille valmentajille pyritään jo tällä toimintakaudella maksamaan palkkio, jolloin seuralla on selkeämmin mahdollisuus asettaa valmentajien sitoutumiseen liittyviä kriteerejä.

Tavoitteena on palkata seuraan kaksi-kolme päätoimista valmentajaa kaudelle 2019-2020. Päätoimisten valmentajien avulla saadaan ikäluokkien valmennuksen laatua vahvistettua ja toimintaan mukaan lisää henkilöitä jotka pystyvät panostamaan täyspäiväisesti toiminnan laadun kehittämiseen.

5.5. Kilpatoiminta

Seuran kilpailutoiminta liiton sarjoissa suunnitellaan siten, että kaikille junioreille tarjoutuu mahdollisuus sopiviin haasteisiin ja kehittymiseen pelaajana. Kansainvälisen toiminnan lisäämiseen pyritään käytettävissä olevin voimavaroin. Ulkomaan turnauksiin kuten Scania Cup Ruotsissa ja kansainväliseen Baltian kovatasoiseen BBBL liigaan osallistutaan mahdollisuuksien mukaan edellisvuosien tapaan.

Aikuisten kilpatoiminta keskittyy naisten ja miesten edustusjoukkueiden toimintaan kansallisilla pääsarjatasoilla. Edustusjoukkueiden tavoite on olla korisliigassa, mutta miesten puolella tavoitetta pyritään saavuttamaan asteittain, jossa oleellisimpana osana on seuran organisaation vahvistaminen.

5.6. Harrastetoiminta

Aikuisten harrastesarjat tarjoavat mahdollisuuden jatkaa koripallon harrastamista juniorivuosien jälkeen. Seuralla on useita eritasoisia harrastejoukkueita kaikenikäisille miehille ja naisille.

Alueen aikuisten sarjoissa pelataan kaudella 2019 – 2020 ainakin M2D, M3D, M5D, N4D sekä naisten ja miesten kuntokoris –sarjoissa.

Seniorisarjoissa pelataan kaudella 2018 – 2019 ainakin M35-, M40-, M55-, M65-, M70 ja M75 -sarjoissa.

Aikuisharrastetoiminnassa järjestetään ja osallistutaan jälleen myös turnauksiin, niin naisten kuin miesten kanssa, ToPo Rookies toiminnan kautta.

Juniori-ikäisille pyritään tarjoamaan jokaiselle oman tason mukainen joukkue. Usealla joukkueella on myös harrastetason pelaajia. Näille pelaajille tarjotaan mahdollisuus harrastaa liikuntaa vähemmän kilpailullisissa merkeissä. Heille tarjotaan kauden aikana myös koulutusta toimitsija ja tuomari tehtäviin. Lisäksi heitä pyritään ohjaamaan valmennuskoulutuksiin. Seurassa toimii myös integroitu ryhmä, jonka tarkoituksena on tarkoitus mahdollistaa erityistarpeita omaavien lasten koripalloharrastus.

Normaalin joukkueiden kausitoiminnan ulkopuolella seura järjesti toimintaa monipuolisesti mm. kesä- syys ja hiihtolomaleirit, kesäkoriskerho lapsille, tapahtumia kuten ToPo startti, pikkujoulut ja ToPo Päivät.

5.7. Tiedotus ja julkaisu toiminta

Kauden 2018 – 2019 aikana pyrittiin tehostamaan seuran sisäistä tiedotusta. Kotisivujen päivityksestä ja täydentämisestä vastaa seuran ja joukkueiden puolesta oma vastuhenkilö, mikä auttaa ulkoista ja sisäistä tiedottamista. Joukkueilla on omat salasanat, joilla vastuhenkilöt pääsevät päivittämään joukkueiden tietoja ToPo:n nettisivuille. Slack- ja whatsapp –aplikaatiot on otettu käyttöön ajantasaisina tiedotuskanavina seuran ja joukkueiden välille.

Joukkueiden omaa tiedottamista ja ottelumainontaa lisätään. Kotisivujen uusiminen tapahtuu asteittain. SoMe-palveluiden käyttöönotto on auttanut tuomaan julki seuran toimintaa ja lisännyt näkyvyyttä sähköisessä viestinnässä. Viestinnän suurimpana haasteena on tavoittaa seuran jäsenien ulkopuolisia ihmisiä varsinkin edustusjoukkueiden ottelutapahtumien osalta. Seuran ulkopuoliseen viestintään tullaan panostamaan ja rakentamaan ratkaisuita.

Kausijulkaisu toteutetaan syyskauden lopulla. Kausijulkaisun ilmoitusmyyntiin tullaan panostamaan entistä enemmän ja julkaisusta pyritään rakentamaan seuralle varteenotettava tulonlähde. Laadukas painettu julkaisu tullaan jakamaan kaikkiin lähialueen ravintoloihin, kahviloihin ja muihin sopiviin paikkoihin, joka osaltaan toimii myös seuran toiminnan esittelemisenä ja markkinointina. Myös sähköisen version jakamista suuremmalle yleisölle tullaan edistämään.

ToPo-sanomien suunnittelemista tullaan viemään eteenpäin. Sanomien julkaisu tiheys tulee olemaan min. 4 kertaa kauden aikana ja julkaisun rakentamiseen otetaan mukaan laajemmin ihmisiä seuran sisältä. ToPo-sanomien tarkoitus on tuoda laajemmin esille seuran toimintaa jäsenille ja sidosryhmille. Sanomiin on myös mahdollista myydä mainospaikkoja varainkeruu tarkoituksessa.

5.8. Yhteistyö

ToPo pyrkii olemaan mukana kehittämässä Munkinseudun ja Läntisen Helsingin kolmannen sektorin yhteistyötä. Koripallon osalla pyritään kaikkien Helsingin junioriseurojen kanssa yhteistyöhön peli- ja kilpatoiminnan muodoissa.

Munkinseudun läheisimmät yhteistyötahot ovat alueen koulut, muut yhdistykset sekä alueen yritykset.

Edelliskaudella rakennettu yhteistyöprojekti miesten edustusjoukkueen ja Helsinki Rocks a-juniorijoukkueen välillä oli erittäin onnistunut ja kaudelle 2019–2020 päätettiin pyrkiä jatkamaan vastaavaa mallia yhteistyöseurojen kanssa myös naisten joukkueen osalta.

Sekä miesten että naisten edustusjoukkueiden ja junioriprojektien välistä yhteistyötä tiivistetään ja junioreille pyritään tarjoamaan mahdollisuudet harjoitella ja pelata seuran edustusjoukkueissa taito- ja fyysisten edellytysten täytyessä.

6. Talous ja varainhankinta

Seuran taloudellinen toiminta on jaettu kolmeen yksikköön. Näitä ovat toimisto, juniorit/harrastetominta sekä edustusjoukkueet.

Joukkueiden omat pankkitilien keskittämistä Holvi-pankin tileihin pyritään laajentamaan kattamaan kaikki seuran joukkueet. Maksujen osalta joukkueenjohtajat ja yhdyshenkilöt huolehtivat, että joukkueiden maksut tilitetään ajallaan seuralle.

ToPo Juniorit ry:n suoranaiseen alaisuuteen kuuluvat kaikki seuran joukkueet mukaan lukien edustusjoukkueet. Tämä tarkoittaa myös taloudellista vastuuta kaikkien seuran joukkueiden velvoitteista.

Junioritoiminnan taloutta pyritään edelleen kehittämään. Kausimaksut pidettiin edelliskaudella aiempaan kauteen verrattuna samalla tasolla, mutta kausimaksuja tulee tarvittaessa korottaa toiminnan laadun takaamiseksi, kasvaneiden kiinteiden kulujen sekä normaalitoiminnan velvoitteiden hoitamiseksi ajallaan. Toiminnan tulot ja menot pyritään pitämään tasapainossa, jotta kauden jälkeenkin pystytään tekemään uusia laadullisia investointeja.

Junioritoiminnan mahdollinen ylijäämä investoidaan kokonaisuudessaan toiminnan kehittämiseen.

Junioritoiminnan varainhankintaan järjestetään seuran puolesta leirejä, turnauksia ja muita tapahtumia. Tapahtumien tuotoilla pystytään omalta osaltaan pitämään kausimaksujen korotuspaineita osittain kurissa.

Seuran yhteistyökumppanien hankintaa kehitetään uusien toimintamallien ja näkyvyyselementtien avulla.

7. Toimintasuunnitelman yhteenveto vuodelle 2019 – 2020

Seuran toiminnan lähtökohtana on toiminnan laadun tinkimätön kehittäminen. Valmennus, seuran toimisto, olosuhteet ja materiaalit, viestintä sekä peliasut ja muut tuotteet ovat tärkeimpiä laatutekijöitä. Tavoitteena on olla Helsingin kiinnostavin seura, joka panostaa niin tyttö- kuin poikajunioreihin, naisten ja miesten edustusjoukkueisiin sekä aikuisharrastetoimintaan. Jäsenmäärää pyritään kasvattamaan hankkimalla uusia tyttö- ja poikajunioreita varsinkin nuorimpiin ikäluokkiin. Toinen tärkeä painopiste on poika- ja tyttöpuolen kilpakoripallon kehittäminen vanhemmissa ikäluokissa ja seuran joukkueiden



ToPo Juniorit ry
Tiilimäki 9-11 a
00330 Helsinki

torpanpojat@icloud.com

toimintatapojen yhtenäistäminen jotta kaikki joukkueet saavat mahdollisimman laajaa ja suunniteltua toimintaa läpi kauden.

Aikuisten kilpailutoiminta nähdään tärkeänä osana junioreiden kehityspolkua. Tavoitteellisessa toiminnassa edustusjoukkueet ovat merkittävässä asemassa. Jäsenistö tukee siksi edustusjoukkueita taloudellisesti jäsenmaksusta saatavin varoin vuosikokouksessa esitettävän suunnitelman mukaisesti.

ToPo Juniorit ry:n toiminta tulee tulevaisuudessakin keskittymään etenkin junioritoimintaan ja sen kehittämiseen sekä Munkinseudun asukkaiden liikuntatarpeiden täyttämiseen. Investoinnit Rookies -toimintaan ja Naperokerhoon, Supermikroiin, Kesäkorikseen ja Torpan Poikasiin ovat tästä osoituksena.

Seuran kiinteät kulut ovat kasvaneet edellisestä kaudesta ja tulevat kasvamaan myös tulevalla kaudella. Jäsen- ja siten myös työmäärän kasvaessa seuran kyky palvella jäseniään pyritään takaamaan. Seura on palkannut toiminnanjohtajan lisäksi valmennuskoordinaattorin auttamaan seuran juniorityön kehittämisessä.

Myös uusi seuratyöntekijä on tarkoitus palkata ja tähän tarkoitukseen on haettu OPM:n seuratukea. Lisäksi tavoitteena on palkata kaksi-kolme päätoimista valmentajaa seuraan. Kasvavat kulut katetaan laajentuvalla jäsenpohjalla, yhteistyösopimuksilla, tapahtumilla sekä tarvittaessa maksujen maltillisilla korotuksilla. ToPon kausimaksut pyritään jatkossakin pitämään kilpailukykyisinä verrattuna muihin laadukasta toimintaa tarjoaviin koripalloseuroihin sekä osittain myös verrattuna muiden lajien harrastuskustannuksiin.

Kesäkuussa 2018 järjestetiin jo perinteeksi muodostunut ToPo Muncca Camp. Vuoden 2018 leirille ilmoittautui jälleen yli 140 junioria joka on yli 25% kasvua edellisvuoteen verrattuna. Leiritoimintaa kasvatettiin kuluneelle kaudelle syys- ja hiihtolomaleirien kautta. Syksyllä 2019 järjestetään seuraleiri Kisakallioon, josta pyritään rakentamaan vuosittainen kauden aloitustapahtumaa seuran joukkueille. Syysloman ja hiihtoloman leirejä pyritään puolestaan kasvattamaan kohti kesäleirien laajuutta.

Keväällä kauden päätyttyä järjestetään perinteiset ToPo Päivät, jossa palkitaan kauden parhaat pelaajat, joukkueet ja valmentajat sekä järjestetään aktiviteetteja koko Munkinseudun asukkaille.

Kesäharjoittelu suoritetaan pääosin joukkuekohtaisesti valmentajien ohjauksessa sekä seuran fysiikkavalmentajien suunnitelmien mukaisesti. Kesällä järjestetään lisäksi kesäkoriskerho 4-7 vuotiaille lapsille edelliskausion tapaan.