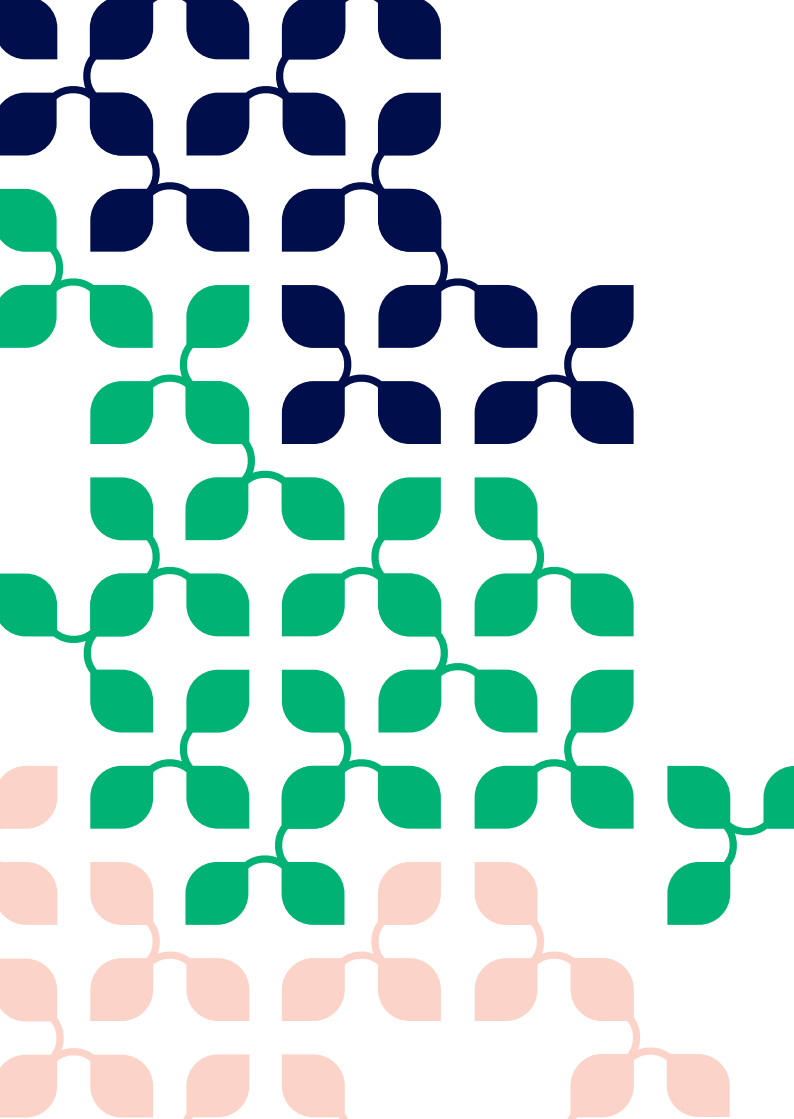


Oulun löytävän vanhustyön verkoston tarinakortit

Kortit kuvaavat Oulun löytävän vanhustyön verkoston toimijoiden kokemuksia omasta osallisuudestaan ja vaikuttamismahdollisuuksistaan verkostossa. Ne on tarkoitettu löytävää työtä tekeville ja verkostotyöstä kiinnostuneille, ja niitä voi käyttää keskustelun herättämiseen, verkostotyön kehittämiseen sekä yhteistyön vaikuttavuuden kuvaamiseen.

”Ilman verkostoa kukaan toimija ei yksin pystyisi samaan, mihin yhdessä verkostona pystytään.”



Yhteistyö

Yhteistyö on eri alojen ammattilaisten vuorovaikutteista toimintaa, jonka tavoitteena on saavuttaa yhteinen päämäärä hyödyntämällä kaikkien osaamista.

Toimiva moniammatillinen yhteistyö perustuu keskinäiseen kunnioitukseen, luottamukseen, avoimeen ilmapiiriin, oman osaamisen kehittämiseen sekä hyviin tiimityö- ja verkostotaitoihin.

Nämä luovat pohjan tulokselliselle ja vaikuttavalle yhteistyölle.



"Mulla ollut aina se ajatus, että yhdessä olemme enemmän. Ja minä uskon, että tässä ajassa niin se on varmaan aika tiivistetysti sanottu."



Yhteistyö

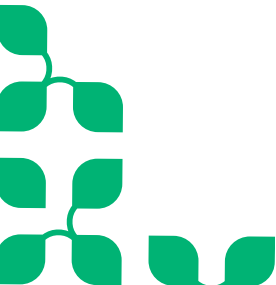
Yhteistyön laatu

Yhteistyön vaikutus

Yhteistyön arvoperusta



Ajan henki ja
yhteistyön ajankohtaisuus



***”Mun mielestä se porukka on
semmoinen yhteen hiileen
puhaltava ja semmoinen
psykologisesti turvallinen verkosto,
että siellä on kauhean helppo
yhdessä tehdä ja miettiä.
Mun mielestä meillä on kaikilla
sitä yhteistä tavoitetta ja yhteinen
määränpää.”***





Yhteistyö

Yhteistyön laatu

Yhteishenki ja
yhteenkuuluvuus



Psykologinen turvallisuus



Jaettu tavoite ja suunta

**"Kyllä jotenkin koen, että
siellä verkostossa meidän
toimintaa arvostetaan,
ja sitä työtä
arvostetaan, että kyllä he
on ihan konkreettisestikin
sen sanoneet."**

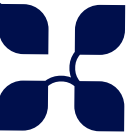




Yhteistyö

Positiivinen palaute

Toiminnan ja työn
arvostus



Konkreettinen, sanallinen
positiivinen palaute



Luottamuksellinen ja
avoin verkostoympäristö

”Mä sanoisin, että semmoinen hyvä yhteistyöhenki ja sitten toisaalta semmoinen asiakaslähtöisyys kaikilla, ja että ne tavoitteet on nimenomaan siellä ihmisten hyvinvoinnin lisäämisessä, niin se jotenkin mun mielestä näkyy ja kuuluu tuossa verkostossa. Aina kaikessa mitä yhdessä tehdään, niin sitä tehdään ihmisiä varten.”





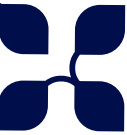
Yhteistyö

Verkoston toimivuus

Hyvä yhteistyöhenki

Asiakaslähtöinen yhteinen
arvopohja käytännön
yhteistyön perustana

Hyvinvoinnin lisääminen
yhteisenä tavoitteena



***"Mun mielestä
se työnjako on
onnistunut tosi hyvin,
että ei ole kertaakaan
silleen, että kaikki
on hiljaa vaan että no
joku ottaa sen vaan
kyllä oikeasti sieltä
ihan spontaanisti
lähdetään, että
"hei mä voin
hoitaa tän"."***





Yhteistyö

Verkoston toimivuus

Selkeä ja toimiva työnjako

Aktiivinen ja oma-
aloitteinen osallistuminen



Vastuun jakautuminen ja
työnjaon tasapuolisuus



Myönteinen ja toimiva
vuorovaikutus



"Jos mietitään sitten verkoston käytäntöjä, niin meillä on otettu huomioon sillain, että on osa kokouksista esimerkiksi etänä ja osa paikalla, että siellä on taas niitä positiivisia vaikutuksia nähtävissä, että on sillain monimuotoisesti huomioitu."





Yhteistyö

Verkoston toimivuus

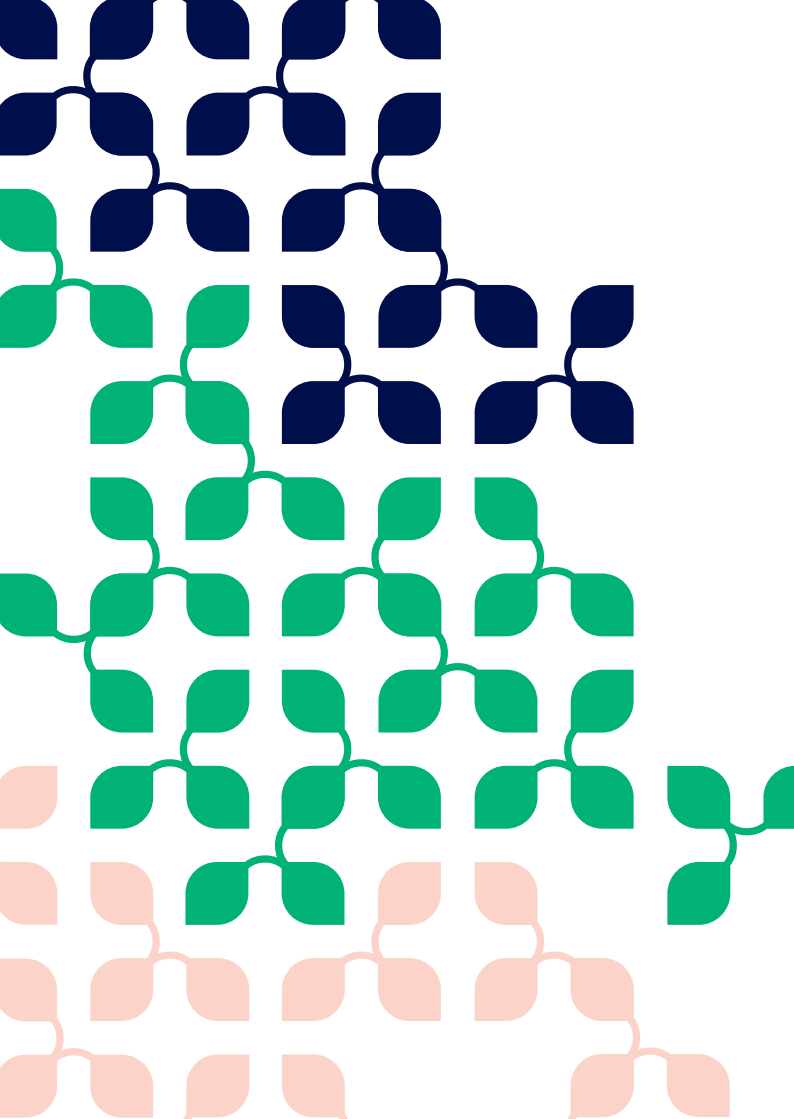
Joustavat ja monimuotoiset
toimintakäytännöt



Osallistumisen
mahdollistaminen



Toimintatapojen vaikutusten
tunnistaminen



Vaikuttaminen

Vaikuttaminen ja mahdollisuus vaikuttaa ovat keskeisiä osia osallisuuden kokemuksessa.

Osallisuus tarkoittaa osallistumista erilaisiin vaikuttamisprosesseihin, ja se vahvistuu, kun ihmisellä on kokemus siitä, että hän voi vaikuttaa sekä omiin asioihinsa että ympäröivään yhteisöön.

Vaikuttaminen antaa mahdollisuuden tuoda oma osaaminen esiin, tulla huomatuksi ja jättää oma jälki.

Vaikuttaminen tekee työstä mielekäästä, koska se lisää tunnetta siitä, että on tärkeä ja arvostettu.



"Kyllä oon kokenut, että ihan kaikkeen on voinut vaikuttaa mihin on halunnut vaikuttaa, ja kaikkeen on kysytty aina mielipiteitä.

Kaikkeen, mihin niinku voisi kuvitella, että olisi tarvinnut kysyä, niin hanke on ollut kyllä todella avoin verkostoon päin ja konsultoinut kaikista merkittävistä asioista verkostoa, ja sinne on aina ollut se tila sille mielipiteen antamiselle.

Ja niitä on aktiivisesti myös pyydetty niitä kommentteja ja mielipiteitä."



Vaikuttaminen

Verkostoon vaikuttaminen

Mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa

Aktiivinen kuuleminen ja mielipiteiden kysyminen



Avoimuus ja läpinäkyvyys päätöksenteossa



Rakenne ja tila vaikuttamiselle

**"Koen kyllä, että
on saanut oman
mielipiteensä
sanoa ja on
otettu huomioon
mikä se nyt ikinä
on missäkin
tilanteessa
ollutkin, että
kyllä sillain
koen tullessi
kuulluksi."**





Vaikuttaminen

Verkostoon vaikuttaminen

Mahdollisuus ilmaista oma
mielipide

Mielipiteiden
huomioiminen
päätöksenteossa

Kokemus kuulluksi
tulemisesta



"Mä voin toimia myös verkoston kautta ikäihmisten äänenä. Voin sanoa verkostossa, että nyt tällöinen huoli on noussut ikäihmisten keskuudessa, että voidaanko tehdä tälle jotakin, tai tällöinen tarve on noussut. Että voidaanko me vaikuttaa verkostona johonkin asiaan."





Vaikuttaminen

Verkoston kautta vaikuttaminen

Edustaminen ja vaikuttaminen
toisten puolesta

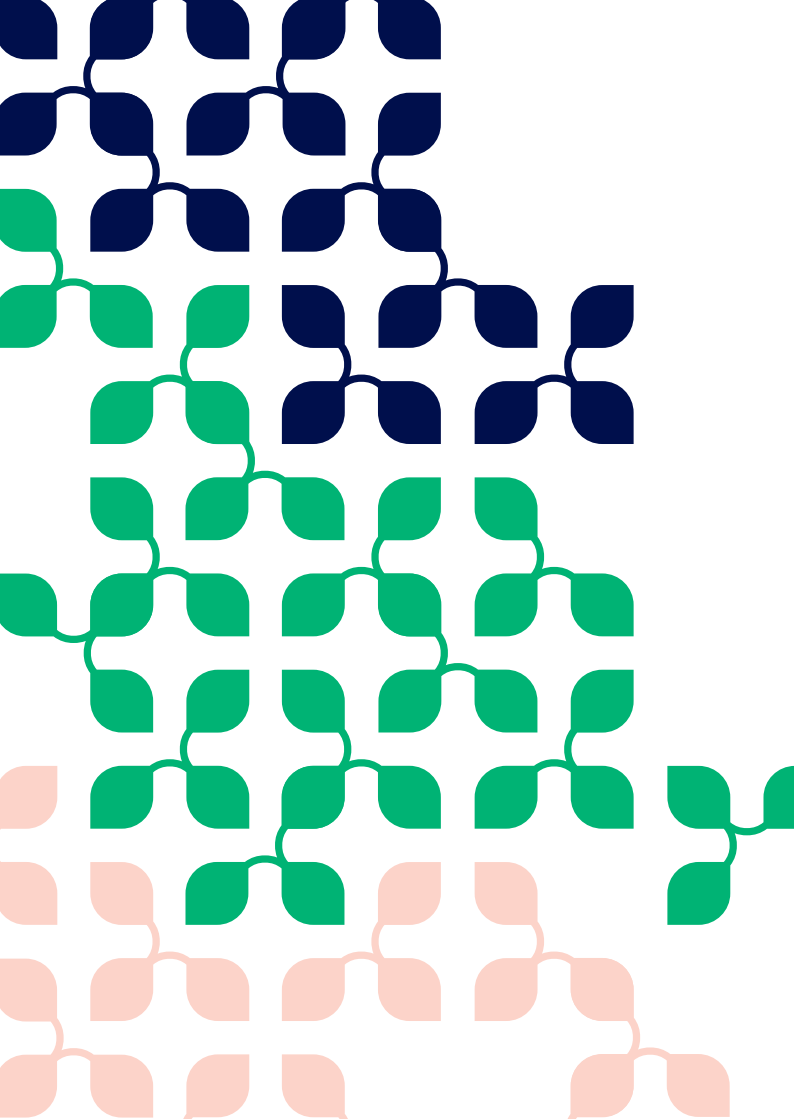


Huolten ja tarpeiden esiin
tuominen verkostossa



Yhteisöllinen vaikuttaminen
verkostona





Verkoston merkitys

Verkostotyö tuo paljon hyötyjä sekä ammattilaiselle että ikäihmiselle.

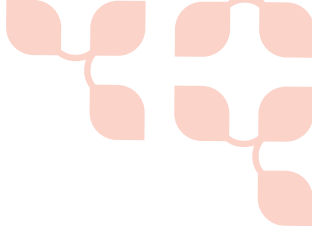
Löytävässä työssä se on olennainen osa työskentelyä.

Verkostotyö voi lisätä ammattilaisen kokemusta työn merkityksellisyydestä, koska sen avulla ikäihmiselle voidaan tarjota laajempia ja vaikuttavampia palveluja.

Lisäksi verkostoissa on mahdollista jakaa vastuuta ja työtaakkaa, mikä tukee jaksamista ja työn sujuvuutta.

"Sitten taas ihan omaan työhyvinvointiin, niin kyllähän me nyt jaetaan sitäkin, että miten me jaketaan tai että kuka tekee, tehdäänkö osittain etänä vai mitä, että onhan se semmoista ihan kaikenlaista työn jakamista, että vähän niinku työkavereita omalla tavallaan se verkostokin."

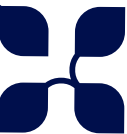




Verkoston merkitys

Vaikutus työhyvinvointiin

**Työkuorman ja vastuun
jakaminen verkostossa**



Verkoston vertaistuki



**Verkoston kokeminen
työyhteisön kaltaisena**



*"Mä oon tosi ylpeä siitä,
että mä saan olla tässä
verkostossa mukana.
Mä oon tosi ylpeä, että mä
saan esitellä tätä
verkostoa."*





Verkoston merkitys

Vaikutus työhyvinvointiin

Merkitseksellisyyden kokemus

Myönteinen identifikaatio
verkostoon

Ylpeyden tunne
osallisuudesta



"Juurikin se on varmasti se kaikkein suurin oppi, että tosiaan osaa tunnistaa asiakkaan tarpeiden myötä sen, että mikä taho häntä voisi parhaiten palvella siinä hänen tilanteessaan ja ehkä vähän madaltanut sitten sitä kynnystäkin ohjata sinne heidän [verkoston muiden toimijoiden] palveluihin."





Verkoston merkitys

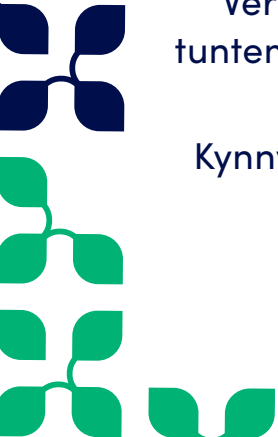
Uuden oppiminen

Uuden oppiminen

Ikäihmisten tarpeiden
tunnistamisen kehittyminen

Verkoston palveluiden
tuntemuksen lisääntyminen

Kynnysten madaltuminen
yhteistyöhön ja
ohjaamiseen





"Tää on mulle ollut se tie miten on pystynyt laajentaa näitä kontakteja ja yhteistyötä. Että on oppinut tutustuun juuri tämän verkoston kautta toisiin toimijoihin."





Verkoston merkitys

Uudet kontaktit

Kontaktiverkoston
laajentuminen

Uusiin toimijoihin
tutustuminen

Yhteistyön
kehittyminen



Lisäarvo





Verkoston merkitys

Lisäarvo

Ohjaamisen sujuvuus ja
kohdentuminen

Tiedonkulun paraneminen

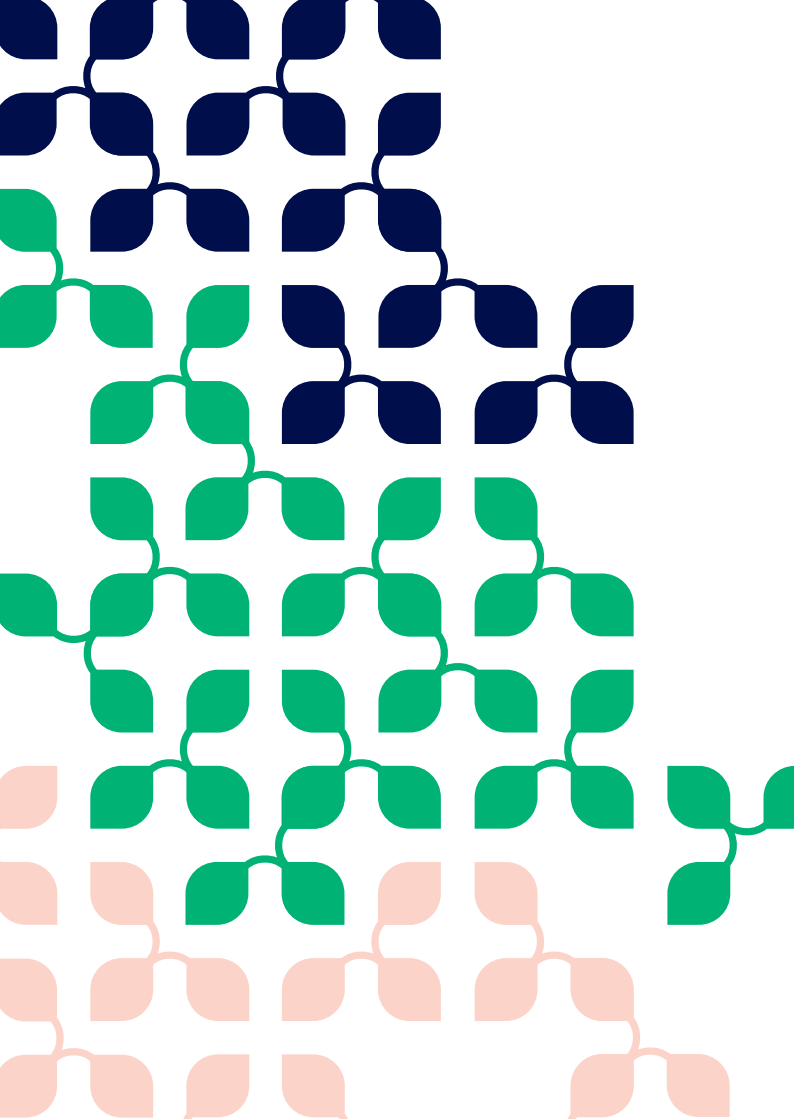
Yhteistyön vahvistuminen



Toiminnan näkyvyys ja
tunnettuuden lisääntyminen



Ammatillisen
asiantuntemuksen
kehittyminen



Verkoston onnistumistarina-kortit
ovat
"YHTEISTYÖTÄ JA ONNISTUMISIA
MERKITYKSELLISESSÄ
VERKOSTOSSA" - Oulun löytävän
vanhustyön verkoston toimijoiden
kokemuksia osallisuudesta ja
vaikuttamismahdollisuuksista
verkostossa opinnäytetyöstä tehty
tuotos.

Opinnäytetyön löydät:

[https://www.theseus.fi/
handle/10024/888518](https://www.theseus.fi/handle/10024/888518)

Laura Kokko ja Veera Paananen,
Sosionomi AMK, Oulun AMK

**Löydetään yhdessä!
-hanke**

[https://www.oulunloytavavanhustyo.fi/
loydetaan-yhdessa-hanke/](https://www.oulunloytavavanhustyo.fi/loydetaan-yhdessa-hanke/)