



TOIMINTASUUNNITELMA 2025 – 2026

PIIRI 107-D

Kari Immonen
1. varapiirikuvernööri

TOIMINTASUUNNITELMA 2025–2026 LIONS-PIIRI 107-D RY

1. TOIMINNAN PERUSTA

- Olemme osa kaikkien tuntemaa luotettavaa kansainvälistä palvelujärjestöä.
- Pidämme Lions-arvot ja -periaatteet toimintamme perustana.
- Hallitsemme muutosta ja kehitämme toimintaamme pysyäksemme nykyaikaisena palvelujärjestönä, jonka toiminnassa kaikki haluavat olla mukana.
- **Kaiken toiminnan johtajatuksena tulee olla järjestön tunnuslauseen mukaan ”We Serve”, ”Me Palvelemme”.**

2. KESKEISET TOIMINNAN TAVOITTEET

2.1. PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITTEET = PAINOPISTEET TOIMINNASSA

Jäsenmäärän kasvattamisen tavoitteet ovat:

- Mission 1.5 (LCI, 1,5 miljoonaa Lonia vuonna 2030)
- Strategia 2030 (Lions liitto):
 - o vähintään 20 000 jäsentä v 2030
 - o Suomen merkityksellisin auttaja
 - o Elinvoimainen palvelujärjestö
 - o Vahva yhteiskunnallinen toimija.

2.2. PIIRILLE ANNETUT KESKEISET PÄÄTAVOITTEET 2025-2026, JOTKA VAIKUTTAVAT KAIKKEEN TOIMINTAAN

Lions-liiton tavoite:

- Kutsu Lioniksi-kampanja
 - o 2 000 uutta jäsentä kaudessa
 - o 2 uutta klubia jokaiseen piiriin
 - o Naisjäsenten osuus kasvaa lähelle 40 %
 - o Jäsenistön keski-ikä laskee viidellä vuodella
 - o Klubien elinvoimaisuuden vahvistaminen
- muu toimintaan vaikuttava:
 - o palvelu on tärkein
 - o liiton 75v juhluvuosi
 - o klubi on toiminnan ydin; vain klubit ottavat jäsenen ja muodostavat piirin ja liiton.
 - o 3-2-1 (Kolme uutta jäsentä/klubi-kaksi uuttaklubia/piiri-yksi uusi aktivieetti/klubi)

Päämajan asettama tavoite:

- Hankitaan kolme uutta jäsentä/klubi ja perustetaan yksi uusi klubi/piiri.

2.3. TOIMENPITEITÄ EDELLÄ MAINITTUJEN TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI

Tuetaan klubien toimintaa ja perustetaan uusia klubveja. Yksityiskohtaiset toimet avataan jäljempänä GAT-toimialojen osioissa, mutta keskeisiä kokonaisuuksia ovat:

- klubitoiminnan tukemisessa koulutus, neuvonta ja jäsenhuolto
- rohkaistaan klubveja yhteistoimintaan
- kuvernööriin ja lohkon puheenjohtajien klubivierailujen tulee tukea klubien

- toimintaa ja tiedonkulkua piirin sisällä
- panostetaan aluefoorumeihin ja kannustetaan klubien yhteistapaamisia näissä tilaisuuksissa
- kartoitetaan vierailuilla ja tapaamisissa alueita, joille voidaan perustaa klubeja
- muut toiminta-alueet ovat:
 - o LCIF-toiminta
 - o KiTeNet
 - o Quest
 - o panostetaan viestintään monikanavaisesti ja -puolisesti.

3. PIIRIN JOHTAMINEN

Piirin ylintä valtaa käyttää yleinen kokous. Piirin toimintaa johtaa piirikuvernööri johtoryhmän ja muun piirihallituksen tukemana.

3.1. PIIRIN JOHTORYHMÄ

Piirin johtoryhmän tehtävät ja painopistealueet ovat:

- Piirikuvernööri:
 - o laatii kuvernööritiedotteet ajankohtaisista asioista
 - o edustaa piiriä Lions-liiton KVN-kokouksissa
 - o on piirin yhdyshenkilö Lions-liittoon ja LCI:iin
- Piirikuvernööri:
 - o tukee klubien yhteistilaisuuksia yhdessä lohkon puheenjohtajien kanssa,
 - o tekee piirin tulevaisuuden suunnittelua GAT-tiimin kanssa,
 - o on mukana tiivistämässä GAT-tiimin toimintaa
 - o suunnittelee klubivierailut
 - o suunnittelee piirin toimintaa useamman vuoden jaksoissa.
- Muu johtoryhmä
 - o toimii piirikuvernöörin asiantuntija-apuna päätöksenteossa.

3.2. PIIRIHALLITUS

Piirihallitus:

- vastaa piirikuvernöörin johdolla piirin toimintasuunnitelman ja talousarvion toteutumisesta
- ohjaa, avustaa ja tukee piirin klubeja aktiviteeteissa, koulutuksissa ja jäsenhuollossa
- kokoontuu vähintään neljä kertaa kauden aikana
- laatii toimintakertomuksen
- päättää piirin toiminnan suuntaviivoista johtoryhmän esitysten pohjalta

3.3. PIIRIN JOHDON KOKOONPANO KAUDELLA 2025 - 2026

3.3.1. PIIRIHALLITUS, JOHTORYHMÄ

- DG Kari Immonen LC Savitaipale
- 1.VDG Eero Niskala, LC Jaala
- 2.VDG Keijo Asikainen, LC Simpele
- IPDG Risto Turunen LC Heinola/Jyränkö

- CS Reino Kiesilä LC Savitaipale
- CT Sebastian Sharp, LC Jaala
- GAT (johtaa piirikuvernööri)
 - o GLT Timo Joukanen LC Kaipainen
 - o GMT Jukka Hietanen LC Heinola/Jyränkö
 - o GST Kyösti Skippari LC Kouvola
 - o GET Matti Kirves LC Heinola
- LCIF Tapio Suokas, LC Luumäki

3.3.2. PIIRIHALLITUS, LOHKON PUHEENJOHTAJAT

- Alue 1
 - o Lohko 1 Vesa Uotila, LC Hamina/Bastioni
- Alue 2
 - o Lohko 1 Seppo Kinnunen, LC Lappeenranta
 - o Lohko 2 Heikki Halko, LC Simpele
 - o Lohko 3 Tuija Suokas, LC Luumäki/Ellen
- Alue 3
 - o Lohko 1 Tuomo Mattila, LC Kouvola
 - o Lohko 2 Petri Kuutti, LC Valkeala /Vekara
- Alue 4
 - o Lohko 1 Harri Hautala, LC Pertunmaa
 - o Lohko 2 Anne Ahonen, LC Juva/Luonteri
 - o Lohko 3 Juha Kuukkanen, LC Ristiina

3.3.3. PIIRIHALLITUS, TOIMIKUNTA JA SÄÄTIÖVASTAAVAT

- Tiedotus, viestintä, DC Timo Joukanen, LC Kaipainen
- Tiedotus, internet, webmaster, DC Lauri Sievinen, LC Valkeala
- Lions Quest, KiTeNet, DC Merja Virtanen LC Heinola/Tähdet
- Nuorisovaihto, Tapio Suokas, LC Luumäki
- ARS- ja varainhankinta Risto Turunen LC Heinola/Jyränkö
- Piirilehti, viestintä ja markkinointi, Reijo Saavalainen LC Otava
- Leo: Leo-yhdyshenkilö, mentori, Jukka Hietanen LC Heinola/Jyränkö
- Sri Lankan ystävät: Veikko Teerioja LC Lappeenranta
- Ystävyyksiiri (A-Piiri) yhteyshenkilö Veikko Teerioja LC Lappeenranta

4. MAAILMANLAAJUINEN TOIMINTARYHMÄN GAT (Global Action Team) JA SEN TOIMIALOJEN GMT, GLT, GST, GET TEHTÄVÄT

GAT on järjestön kaikilla tasoilla toimiva laaja Lionien verkosto, joka keskittyy auttamaan piirejä saavuttamaan niiden MISSION 1.5 -tavoitteensa. Tämä tärkeä tiimi auttaa edistämään klubien jäsenkasvua, kouluttamaan vahvoja, innovatiivisia johtajia ja lisäämään lionien näkyvyyttä yhteisössä tarkoituksenmukaisen palvelun avulla.

Toimialojen yhteistyön tiivistäminen jatkuu tulevalla toimintakaudella, jotta lähestymme 2030 strategisia tavoitteitamme.

GAT muodostuu jäsenistä Lions Clubs International:n kaikilla tasoilla. Piirikuvernööri johtaa GAT:ia. GAT:n virkoja ovat GMT, GLT, GST ja GET.

Tavoitteena on, että piirin GAT kokoontuu etäyhteydellä joka kuukausi sekä piirihallituksen kokousten yhteydessä.

4.1. KANSAINVÄLINEN JÄSENTOIMIALA (Global Membership Team, GMT), Jukka Hietanen

Jäsenohjelman tavoitteiden perusta on LCI:n ja Lions-liiton asettamien tavoitteiden toteuttaminen. Siihen pyritään seuraavasti:

- toteutamme klubeille suunnattua jäsenohjelmaamme. Olemme avoimia uusille toimintatavoille. Tuetaan klubien jäsenhuoltoa
- tavoitteena on kasvattaa nykyistä jäsenmäärää LCI:n tavoitteen mukaisesti pitkällä aikavälillä ja lyhyellä aikavälillä (ensi kausi) pyritään siihen, että nettokasvu on positiivinen
- kannustamme nykyisiä klubeja toimintaan sekä uusien aktiviteettien luomiseen sekä raportointiin
- olemme avoimia kaikille uusille jäsenille
- toimimme tiiviissä yhteistyössä muiden toimialojen kanssa / yhteiset koulutukset
- pyritään kasvattamaan naisten ja nuorten osuutta jäsenistössämme
- LEO: LEO-yhdyshenkilö, mentori, Jukka Hietanen LC Heinola Jyräkö

4.2. KANSAINVÄLINEN KOULUTUSTOIMIALA (Global Leadership Team, GLT), Timo Joukanen Johtajuuskoulutusryhmän koordinaattori, (koulutusjohtaja D-GLT)

Koulutustoimiala jatkaa samalla kokoonpanolla kuin kaudella 2024-2025, kohdistetuin osaamisaluein.

D-piirin tavoite on tarjota Suomen parasta Lions-valmennusta ja -koulutusta tai ainakin ohjata sen äärelle. D-piirin koulutustoimiala tavoitteena on vahvistaa piirin klubien elinvoimaisuutta ja valmentaa klubeja kasvamaan ja kehittymään.

Ensisijainen painopiste piirin koulutuksissa on antaa riittävä osaaminen klubin hallinnon hoitoon. Tähän kuuluvat klubipresidentin, -sihteerin ja -rahastonhoitajan tehtävien hallitseminen oman virkailijakauden aikana. Suuri muutos on päämajan Lion Portal uudistus ja sen lanseeraaminen käyttäjille tutuksi.

Huomiota kiinnitetään osallistujien omaan motivaatioon ja kehittymishaluun. Omatoimisuutta korostetaan. Tietoisesti omatoimisuus lisää motivaatiota, jolloin tiedon määrä lisää tiedon nälkää. Tämä vahvistaa joukkoa, - kasvaa uusia piiritoimijoita ja Lions-jäseniä, joilla on ”paloa” myös korkeampiin Lions-virkoihin.

Erilaisia kohdistuksia, erilaisiin aiheisiin ja teemoihin, kehitetään vuorovaikutteiseen ja aktivoivampaan suuntaan. Sisältöä kehitetään vastaamaan osallistujien tarpeita ja toiveita. Uusien tekniikoiden ja alustojen avulla pyritään olemaan ajan tasalla, tavoitteena tavoittaa nuorempaa jäsenistöä, joilla kiinnostusta koulutuksiin on enemmän.

Piirin koulutuksissa hyödynnetään entistä enemmän liiton kokonaisuuksia ja -koulutuksia. Tällä tavalla koulutus on samankaltaista eri piireissä, kaikkialla Suomessa. Yhteisten koulutusten avulla myös verkottuminen ja eri piirien jäseniin tutustuminen on luontaista.

Tavoitteina ovat:

- että D-piirin klubivirkailijat (pres., siht., rahastonhoitaja) osallistuvat valmennuksiin ja tapaamisiin säännöllisesti. Näin klubitoimintaan siirtyy uusia toimintamalleja, joiden avulla varmistetaan klubitoiminta tulevaisuudessakin.
- että klubien jäsenjohtajat ja jäsenten kummit käyvät läpi materiaalin uusien leijonien kanssa. Näin klubi on ajantasainen ja oikea tieto leviää ja monistuu uusille jäsenille.
- säilyttää piirin opas-lion määrä riittävänä ja heidän panostansa hyödynnetään
- lisätä piirin jäsenten tietoisuutta omatoimiseen opiskeluun ja kouluttautumiseen.

Tämä on ”jäsenmaksulla enemmän vastinetta”. Kaikki piirin, liiton ja päämajan koulutukset ovat veloitusettomia, joihin jokainen jäsen on jäsenmaksun vastineella oikeutettu.

4.3. KANSAINVÄLINEN PALVELUTOIMIALA (Global Service Team, GST), Kyösti Skippari

Kaudella 2025 – 2026 järjestetään:

- Rauhanjulistekilpailu
- alueellisesti Hyvän Päivä -aktiviteetti ja -tapahtumia
- Auta lasta, Auta perhettä -tapahtumia piirin alueella
- tarvittaessa piiri voi tukea alueellisia projekteja hankesuunnitelman mukaisesti.

Yhteistyökumppaneita ovat:

- Hiihtoliitto -Leijonahiihdot
- Ukrainan avustusprojektit
- MIELI ry ja sen jäsenyhdistykset ympäri Suomea
- palvelutoiminta piireissä yhteistyössä eri tahojen kanssa
- muut mahdolliset yhteistyötahot tilanteen mukaan.

Muuta huomioitavaa:

Osallistutaan, kehitetään ja/tai ollaan mukana seuraavissa osa-alueissa resurssien puitteissa:

- perustetaan piiriin nimikkoaktiviteetti
- kehitetään klubien välistä yhteistyötä
- aktivoidaan ukrainalaisia mukaan klubien toimintaan
- jaetaan aktiviteetti-ideoita piirin alueella (FB –sivut on avattu)
- jatketaan Turvallinen aikuinen -toimintaa
- aktivoidutaan LEO-toiminnassa
- panostetaan näkyvyyteen (sillä saadaan uusia jäseniä)
- Lions-arvat
- joulukortit
- KiTeNet -hanke
- huomioidaan palvelutoiminnassa ympäristötekijät.

4.4. KANSAINVÄLINEN LAAJENNUSTOIMIALA (Global Extension Team, GET), Matti Kirves

Tavoitteena on perustaa kaksi uutta klubia tulevan kauden aikana perustaminen (ml. yhteisklubit, teemaklubit, liitännäisklubit ja LEO-klubit). Perustamisen toimintaperiaatteet ovat seuraavat:

- perustamme uusia klubeja alueille, joissa Lions-toimintaan on tarvetta
- GAT-tiimi on kokonaisuutena mukana työssä ja näin ollen päätökset uusista klubeista

tehdään GAT-tiimissä

- GET koordinoi ja käynnistää hankkeet
- tavoite on osana järjestön 1,5 milj. -kampanjaa
- GET, LPJ ja opasleijonat vievät hankkeita eteenpäin
- GET käynnistää ja opasleijonat kouluttaa
- LPJ:ien on oltava mukana koulutuksessa
- aikataulu hankkeille on kestoaltaan noin kolme kuukautta
- tehdään palvelutarvekartoitus uusien klubien perustamista varten
- kohdekaupunkia ovat alustavan kartoituksen mukaan Imatra, Kotka, Kouvola ja Mikkeli

5. VIESTINTÄ, SÄÄTIÖT JA MUU TOIMINTA

5.1. VIESTINTÄ, Timo Joukanen Viestintätoimikunnan (PRC)

Viestintä on taitolaji. Sitä tulee olla riittävästi, mutta ei liikaa. Viestinnän osa-alueita ovat tiedotus, Lion Portal, Internet, kotisivut, sosiaalinen media, klubitoiminta sekä Palveleva Leijona-piirilehti. Näitä viestinnän keinoja ovat esim:

- piirikubernöörin kuukausitiedotteet
- toimikuntien tiedotteet
- piirin toimintakalenteri ja tiedotteet
- piirihallituksen WhatsApp-ryhmä
- FB: LCI / Piiri 107- D/ New voices
- Palveleva Leijona- piirin jäsenlehti, kuvernööri on päätoimittaja

Tavoitteena on jakaa ajankohtaista tietoa piirin www- ja Facebook-sivuilla. Keinoina ovat: tutustuttaminen, kouluttaminen ja toisto. Tieto on keskitettävä foorumeihin, jotta klubit sitoutuvat ja jäsenistö oppii löytämään reitin viimeisimmän ja oikean tiedon äärelle.

Pyritään löytämään keinoja, joilla jäsenistölle jaetaan oikeaa tietoa riittävä määrä, mutta ei liikaa. Liika tieto aiheuttaa tiedon ähkyn ja tarpeellinen tieto jää saavuttamatta kohteet. On mietittävä tarkasti; mitä ja milloin. Lisäksi toimialojen viestejä pyritään yhdistämään yhteisiksi viesteiksi.

Ulkoisessa markkinoinnissa piiri- ja klubitason ulkoinen näkyvyys on julkisuuskuvan kasvattamista, brändäystä. Tavoitteena on tuoda esiin Lions-toiminnan laajaa auttamishalua erilaisten aktiviteettien avulla; ”Auta lasta, auta perhettä”, Ukraina-projektit, ”Hyvän Päivä” - tapahtuma, klubikohtaisia kohteita ja talkooavustuksia, stipendejä, hymypatsaiden jakoa jne.

Kannustetaan klubeja käyttämään ja ylläpitämään on omia Facebook-sivuja, joissa klubit näkyvät. Esim. Ennakkomarkkinointi, ”tilanne päällä” -viestintää ja ”näin me tehtiin” - kuvasatoa. Säännöllisesti, lyhyesti ja asiallisesti. Tämä on oiva, edullinen ja nopea tapa kasvattaa klubin, piirin ja koko järjestön tunnettuutta.

Kasvatetaan sisäinen viestinnän käyttöä ja tietoisuutta siitä. Sisäinen viestintä on mm.:

- sähköpostia jäsenille
- piirin kotisivut, jotka tarjoavat tietoa tulevista tapahtumista, koulutuksista ja piirin uutisista
- kotisivujen toimintakalenterin avulla piirin tilaisuuksiin ilmoittaminen

- otisivujen suljetuilla sivuilla (vaatii kirjautumisen) on pöytäkirjoja ym. arkistoitua materiaalia

Kohdennetaan koulutusta ja valmennusta. Henkilökohtaista apua antaa piirin koulutusryhmä. Ryhmän jäsenet auttavat ja opastavat kotisivuissa, Facebook ja Lion Portal ongelmissa.

Piirin järjestämiä kauden valmennuksia ovat:

- **presidenttivalmennus ma 25.8.2025 etävalmennus**
- **sihteerien valmennus ti 26.8.2025 etävalmennus**
- **rahastonhoitaja ke 27.8.2025 etävalmennus**
- tiedottaja täsmäneuvontaa
- jäsenjohtaja täsmäneuvontaa
- **lohkonpuheenjohtajien valmennus ti 19.8.2025 läsnäolovalmennus**
- **Uusien jäsenten koulutus 7.10.2025 etävalmennus**
- Lion Portal-koulutusta virkailijakoulutuksen yhteydessä tehtäväkohtaisesti. Lisäksi täsmäkoulutusta ja -neuvontaa kaiken vuotta. Tarvittaessa järjestetään erillinen koulutusilta.
- Klubiviestintä, some ym. valmennukset täsmäneuvontaa. Tarvittaessa järjestetään erillinen koulutusilta.

Muita valmennuksia:

Suomen Lions liitto järjestää **täsmäkoulutuksia** (esim. jäsenjohtajakoulutuksen ja opalio-koulutuksen) eri aiheista tulevan toimikauden aikana. sekä viestintäkoulutusta säännöllisesti kauden aikana. **Piirissä kannustetaan jäseniä osallistumaan liiton ja LCI:n järjestämiin koulutuksiin.**

5.2. SÄÄTIÖT

5.2.1. LCIF (Lions Club International Foundation)

Maailmanlaajuisesti avustukset kulkevat rahaston kautta. LCIF-koordinaattorin tehtävä on lisätä tietoisuutta LCIF säätiöstä ja kannustaa klubeja avustamaan säätiötä.

LCIF:n varainkeruu piirissä toteutetaan mm. seuraavasti:

- kerätään jatkuvasti piirin maksujen yhteydessä 5 € jäseneltä
- klubit osallistuvat Ukrainan tukemiseen WICTU-projekteissa
- klubit maksavat piirin maksun lisäksi lisää LCIF:lle aina palkitessaan jäseniään MJF tunnustuksella. Melvin Jones- jäseniä onkin piirissämme jo hieno määrä ja lisää tulee joka kaudella noin 10-15 uutta jäsentä.
- LCIF keräystavoite pyritään pitämään entisellä tasollaan noin 15000 dollarissa kaudella 2025-2026.

5.2.2. Aarne Ritari –säätiö:

Aarne Ritari -säätiön (ARS) tarkoituksena ja tavoitteena on

- tukea Suomen Lions klubien hyväntekeväisyshankkeita toiminta-alueillaan
- myöntää klubeille apurahoja sekä
- vaalia Suomen Lions toiminnan kummin, Arne Ritarin, elämäntyötä.
- tukea Arne Ritari -säätiön toimintaa hankkimalla säätiölle varoja, joista se myöntää klubeille apurahoja hyväntekeväisyshankkeisiin. Tiedotus tapahtuu piirin sivuilla.
- myönnettyjen apuraha-avustusten määrän kasvattaminen 10 % ja adressien myynnin lisäys 5 % sekä ritariarvojen kasvattaminen 10 % edelliseen kauteen verrattuna.

Toimenpiteinä tavoitteiden saavuttamiselle ovat:

- kehotetaan vierailujen ja tapaamisten yhteydessä klubeja hankkimaan adresseja sekä kortteja
- mainostetaan klubeille Lion Ritari-arvonimien hankkimisen mahdollisuudesta ansioituneille jäsenille
- kehotetaan klubeja käyttämään mahdollisuutta ARS- apurahojen käyttöön.
- Asiamies osallistuu piirin tilaisuuksiin ja kokouksiin esittelemällä AR-säätiön toimintaa.
- rohkaistaan klubeja palkitsemaan Lions-ritarikillan jäsenyydellä ansioituneita jäseniään hyvistä suorituksista tai henkilökohtaisen merkkipäivän johdosta.

5.3. VARAINHANKINTA

Piirin varainhankintakeinoina ovat:

- piirilehtimaksu
- Lions - Quest maksu
- LCIF -maksu (tämä on läpikulkuerä)
- piirin tukimaksu
- päämajan kohdennetut kustannuskorvaukset
- erilaiset tapahtumat ja tempaukset
- aktiviteetit

5.4. NEW VOICES -uusia ääniä

Tavoitteena on saada kaudelle 2025-2026 moninaiset ja innovatiiviset uudet äänet kuulluksi piirissämme. Uusia ääniä -aloite edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa sekä moninaisuutta.

5.5. LIONS QUEST

Elämisentaitoja Lions Quest -peruskoulutus antaa 5–25-vuotiaiden parissa toimiville opettajille ja muille kasvattajille käytännön työkaluja oppilasryhmien ryhmäyttämiseen ja elämäntaitojen harjoitteluun.

Jatketaan tapahtumien mahdollistamista ja kannustetaan klubeja markkinoimaan koulutusta paikkakunnan opettajille.

5.6. HYVÄN PÄIVÄ

Hyvän Päivä liittyy oleellisena osana GST:n toimintaan. Tehtävänä on saada klubit innostumaan Hyvän Päivän aktiviteetista, kuten äänestämään Vuoden Hyväntekijää ja vuoden Lion-hyväntekijää sekä järjestämään Hyvän Päivän aktiviteetin, joka 2025 on Auta Lasta Auta Perhettä.

5.7. A-ja D-PIIRIEN YSTÄVYYSTOIMINTA, Veikko Teerioja

Piirien välinen ystävyyssojimus solmittiin 11 vuotta sitten tarkoituksena lähentää piirien lioneita ja klubeja. A-piiristä on tullut kutsu piirin Lions-juhlaan 12.4.2025.

Tämän lisäksi on tavoitteena kutsua A-piirin lioneita D-piiriin 9-10.8.2025 tutustumaan uuteen Jaala-Areenaan sekä laivaristeilylle Kimolan kanavalle.

6. TEEMAT

- Kansainvälinen tunnuslauseemme: **We Serve, Me palvelemme**
- KV-presidentin teema: Julkaistaan Orlandossa. (Mahdollisesti **Lead to Serve Serve to Lead, Johda palvelemaan Palvele johtamaan**)
- Lions-liiton teema: **Merkityksellistä auttamista**
- Liiton pj:n teema: **Kerro palvelusta - Yhdessä**
- Piirin teema: **Palvele Lions-lupauksen mukaisesti ja tuo vielä yksi mukaan!**

7. VALTAKUNNALLISET TIETOISKUT

Valtakunnallisista tietoiskuista ja webinaareista tulee tieto Lions liiton www-sivuille.

8. KUVERNÖÖRINEUVOSTON KOKOUKSET

Kuvernöörineuvoston kokouksin osallistuu piirikuvernööri. Varapiirikuvernöörit osallistuvat vähintään ko. kokousten aikana järjestettäviin varapiirikuvernööri- ja valmennuksiin.

KVN 1	15.6.2025	Järjestäytymiskokous. Rauman vuosikokous.
KVN 2	5. - 6.9.2025	B/N-piiri, Espoo
KVN 3	21. - 22.11.2025	E-piiri, Tampere
KVN 4	13. - 14.3.2026	K-piiri, Kuopio

9. PALVELUFOKUSVIIKOT

- | | |
|---------------------------------|---|
| 1. Mielenterveys ja hyvinvointi | 4. - 12.10. (Maailman mielenterveyspäivä 10. 10.) |
| 2. Nälän helpottaminen | 3. - 11.1. |
| 3. Ympäristö | 18. - 26.4. (Maan päivän 22. huhtikuuta) |

PALVELE LIONS-LUPAUKSEN MUKAISESTI JA TUO VIELÄ YKSI MUKAAN!

Savitaipale 26.4.2025

Kari Immonen

1. varapiirikuvernööri