



Toimintasuunnitelma

2026 - 2027

2026 – 2027 Teema

Rohkeasti uudistuen – Kohti elinvoimaa



Neljä päätavoitetta:

1. Elinvoimaiset klubit
2. Vaikuttava ja näkyvä palvelutoiminta
3. Avoimuus ja viestintäkulttuurin vahvistaminen



4. Jäsenkehitys ja hallittu kasvu



1. Elinvoimaiset klubit

Tavoite:

- Vahvistaa klubien toimintaedellytyksiä ja aktiivisuutta.
- Kannustaa klubeja arvioimaan omaa toimintaansa.

Toimenpiteet:

- Lohkojen puheenjohtajien teemakeskustelut klubeissa.
- Vähintään yksi kehittämistoimenpide / klubi.
- Hyvien käytäntöjen jakaminen piirin tasolla.



2. Vaikuttava ja näkyvä palvelutoiminta (GST)

Tavoite:

- Lisätä palveluaktiviteettien vaikuttavuutta ja näkyvyyttä.
- Onnistunut klubi- ja piiritason aktiviteetti (Punainen Sulka).

Toimenpiteet:

- Vähintään 2 näkyvää palveluaktiviteettia / klubi.
- Palveluiden raportoinnin aktivointi
- Onnistumisten systemaattinen esiin nostaminen
- Piirin yhteisten aktiviteettien koordinointi (Punainen Sulka -keräys).

Mittarit:

- Raportoidut palvelutunnit
- Punainen Sulka keräystulos
- Medianäkyvyys



3. Avoimuus ja viestintäkulttuurin vahvistaminen

Tavoite:

- Lisätä avoimuutta päätöksen teossa
- Vahvistaa viestintää piirin sisällä
- Tehdä lionstoiminta näkyväksi ulospäin

Toimenpiteet:

Piiritaso

- 3 kuukauden viestinnän käynnistysjakso kauden alussa.
- Kuukausittainen onnistumistarina piirin kanavissa
- Päätöksistä tiedottaminen selkeästi ja ajallaan
- Toimialaraporttien avoin käsittely



3. Avoimuus ja viestintäkulttuurin vahvistaminen

Klubitaso

- Klubeja kannustetaan kertomaan toiminnasta säännöllisesti.
- Mallipohjat uutisiin ja tiedotteisiin.
- Lohkojen puheenjohtajien seuranta.

Tavoitteena:

- Lisätä luottamusta
- Parantaa jäsenpysyvyyttä
- Tukea jäsenhankintaa
- Vahvistaa yhteishenkeä

Mittarit:

- Kuinka moni klubi viestii aktiivisesti
- Piirin viestintäjulkaisujen määrä
- Medianäkyvyys



4. Jäsenkehitys ja hallittu kasvu (GMT&GET)

Tavoite:

- Pysäyttää jäsenkato ja kääntää kehitys hallittuun kasvuun.
- Selvittää realistisen laajentumismahdollisuudet.

Toimenpiteet:

- Jäsenkehityksen aktiivinen seuranta.
- Jäsenvastaava jokaiseen klubiin.
- Uusien klubialueiden kartoitus.
- Teemaklubit ja aiheen markkinointi.

Mittarit:

- Piirin jäsenmäärä
- Klubien hyvinvointimittari (jäsenmäärä, virkailijat, raportit)
- Laajentumisaloitteet ja uudet klubit



Miten uudistumme:

1. Hallituksen uusi järjestäytyminen
2. Tavoitteelliset toiminnot
3. Mittaaminen



4. Avoin tiedotus tavoitteiden toteutumisesta



Hallitus – Johtoryhmä

Kuvernööritiimi

DG Eero Niskala, LC Jaala

1.VDG Keijo Asikainen, LC Simpele - 2.VDG Vesa Uotila, LC Hamina/ Bastion

IPDG Kari Immonen, LC Savitaipale

Jäsentoimiala

Jukka Hietanen
LC Heinola/Jyränkö

Laajennustoimiala

Risto Turunen
LC Heinola/Jyränkö

Palvelutoimiala

Heikki Halko
LC Simpele

Koulutus ja viestintä

Timo Joukanen
LC Kaipiainen

LCIF säätiö Tapio Suokas, LC Luumäki – ARS säätiö Matti Kirves, LC Heinola

Rahaston hoitaja Sebastian Sharp, LC Jaala - Sihteeri Juha Hersta, LC Heinola/Jyränkö

Hallitus – Lohkot

1.VDG Keijo Asikainen LC Simpele

Terhi Rokkanen LC Kotka Keisarinna

A1
L1

HAMINA
HAMINA/BASTIONI
HAMINA/VARVARA
KOTKA/KEISARINNA
KOTKA/MAININKI

Kalle Porkka LC Imatra

A2
L2

IMATRA
IMATRA/VUOKSI
JOUTSENO
RUOKOLAHTI
SIMPELE

Seppo Kinnunen LC Lappeenranta

A2
L1

LAPPEENRANTA
LAPPEENRANTA/KANAVA
LAPPEENRANTA/RAKUUNA
LAPPEENRANTA/SAIMAA
LAPPEENRANTA/WEERA
NUIJAMAA

NN... , LC Lemi?

A2
L3

LEMI
LUUMÄKI
LUUMÄKI/ELLEN
LUUMÄKI/UKKO-PEKKA
SAVITAIPALE
TAIPALSAARI

2.VDG Vesa Uotila LC Hamina Bastion

Jani Naukkarinen LC Myllykoski

A3
L1

KAIPAIINEN
KOUVOLA
KOUVOLA/IRIS
KOUVOLA/LUKKO
MYLLYKOSKI

Harri Hautala LC Pertunmaa

A4
L1

HEINOLA
HEINOLA/JYRÄNKÖ
HEINOLA/KAILAS-SILLAT
HEINOLA/TÄHDET
PERTUNMAA

Juha Kuukkanen LC Ristiina

A4
L3

MIKKELI/PORRASSALMI
MIKKELI/PÄÄMAJA
MIKKELI/SAVON-JOUSA
PUUMALA
RISTIINA

Lauri Sievinen LC Valkeala

A3
L2

ELIMÄKI/RATSU
JAALA
KUUSANKOSKI/VOIKKAA
VALKEALA
VALKEALA/VEKARA

NN..., LC

A4
L2

HAUKIVUORI
HIRVENSALMI
JUVA
JUVA/LUONTERI
MÄNTYHARJU
OTAVA
OTAVA/HELMİ

Seuranta ja arviointi

Toimintasuunnitelman toteutumista seurataan

- Johtoryhmä kuukausittain sekä piirihallituksen kokoukset (4)
- Puolivuotinen väliarviointi
- Toimintakauden lopun kokonaisarviointi

Erityisesti seurataan

- Jäsenkehityksen suunta
- Palvelutoiminnan vaikuttavuus
- Avoimuuden ja viestinnän toteutuminen

Toimintasuunnitelma on johtamisen työkalu!



Toimintakausi 2026–2027 on kehittämisen vuosi.

Rohkeasti uudistuen tarkoittaa:

- Uskallamme arvioida omaa toimintaamme.
- Uskallamme lisätä avoimuutta.
- Uskallamme kertoa toiminnastamme.
- Uskallamme tehdä tarvittavia muutoksia.

Kohti elinvoimaista, avointa ja näkyvää Lions-piiriä 107D.





Tehtäviä ja tavoitteet toimialoittain

Toimintakauden peruslinjaus

Lions-toiminnan merkitys ei ole vähentynyt – mutta toimintaympäristö on muuttunut.
Elinvoima ei synny itsestään. Se syntyy:

- Aktiivisista klubeista
- Sitoutuneista jäsenistä
- Vaikuttavasta palvelusta
- **Avoimesta ja näkyvästä toiminnasta**

Toimintakaudella 2026–2027 piirin kehittämisen keskiössä on:
Elinvoiman vahvistaminen avoimuuden, aktiivisuuden ja yhteistyön kautta.

Avoimuus ei ole lisäosa toimintaan – se on elinvoiman edellytys!



Johtajuus ja osaamisen vahvistaminen (GLT)

Hyvä johtajuus mahdollistaa avoimuuden ja aktiivisuuden.

Tavoite:

- Tukea virkailijoita onnistumaan tehtävässään
- Vahvistaa johtajapolkua klubista piiritasolle

Toimenpiteet:

- Lohkojen puheenjohtajien koulutus 17.8.2026
- Klubivirkaijoiden koulutukset, presidentit, sihteerit, rahastonhoitajat
- Mentorointimallin kehitys
- Viestintään liittyvä teemakoulutus



Viestintä

Hoitaa piirin sisäistä ja ulkoista viestintää

kotisivut, somekanavat, uutiskirjeet, Whats-App ryhmät.

- Jakaa liitosta tulevaa tietoa
- Päivittää piirin kotisivuja
- Tekee tapahtuma-artikkeleita piirin toiminnasta
- Järjestää viestintäkoulutusta
- On mukana piirin koulutuksissa

Tukee klubeja

- Koulutus toivotuista aiheista
- Neuvonta ja apu
- Klubien viestien jako piirin kanavissa



Viestintä

Tavoitteet:

- 80 % Klubeista: Ajantasaiset toimivat nettisivut 30.11.26 mennessä
 - Klubeja opastetaan ja tuetaan sivustojen hallintaan
- 70 % Klubeista: Toteuttaa aktiivista viestintää, minimi 2 viestiä/kk
 - Klubeille annetaan apua viestien tekoon
- 50 % Klubeista: Toteuttaa vähintään kaksi markkinointikampanjaa kauden aikana

Koulutus

- Nettisivu- ja kotisivutyöpaja?
- Some-markkinointi pikakurssi verkossa?



Palvelutyöryhmä (GST)

Työryhmä tukee klubeja toteuttamaan merkityksellistä auttamista jakamalla tietoa ja kouluttamalla.

Palvelutyöryhmän tehtävänä on jakaa klubeissa toteutettuja niitä palvelutapahtumia, joita voidaan toteuttaa myös toisissa klubeissa.

Tukee klubeja

- Uusien palvelutapojen löytäminen
- Palveluviikot
- Kumppanuudet, kuten Vapepa
- Yhteistyö klubien kesken
- Jäsenkankinta osaksi palvelua
- Näkyvyyden rakentaminen osaksi palvelua
- Palveluraportointi



Palvelutoimiala (GST)

Tavoitteet:

- 40% Klubeista: Toteuttaa klubille uuden palveluaktiviteetin yksin tai yhdessä toisen klubin kanssa
 - Klubeja opastetaan ja tuetaan sivustojen hallintaan
- Jäsenhankinta on kiinteä osa palveluaktiviteetta
- 50%:a Palveluaktiviteeteista julkaistaan medioissa
- 80% Klubeista julkaisee palveluaktiviteetit portaalissa
- Auta Lasta auta perhettä keräys 30 klubia mukana
- 35 Klubia osallistuu Punainen Sulka keräysviikonloppuihin 100%



Koulutus (GLT)

Koulutuksen tehtävänä on osaltaan varmistaa piirimme klubien elinvoimaisuus, joka näkyy niin sisäisesti kuin ulkoisestikin.

Koulutustoimi kehittää aktiivisesti tarjontaa ja luo uutta sisältöä tarvittaessa.

Tukee klubeja

- Peruskoulutukset klubivirkkailijoille
- Nopea reagointi koulutuspyyntöihin ja -tarpeisiin
- Henkilökohtainen neuvonta



1. Koulutusmuodot ja kohtaamiset

- Jatketaan etäkoulutusten hyödyntämistä osallistumisen laajentamiseksi.
- Vahvistetaan läsnäolotapaamisia (lohko- ja aluefoorumit) verkostoitumisen tueksi.
- Kehitetään hybridimallia, jossa yhdistyvät etä- ja lähikoulutuksen parhaat puolet.

2. Lion Portal ja digitaalinen osaaminen

- Varmistetaan Portalin sujuva käyttö ja koulutetaan klubivirkailijat.
- Laaditaan selkeät ohjeet jäsenrekisterin päivityksiin ja raportointiin.
- Järjestetään teemakoulutuksia digitaalisista työkaluista ja mittareista.

3. Strategia 2030 ja jäsenkehitys

- Koulutukset, jotka tukevat klubikehitystä, uusien jäsenten hankintaa ja sitouttamista.
- Hyödynnetään jäsenyytyväisyyskyselyiden havaintoja sisällön suunnittelussa.
- Lisätään mentorointia ja henkilökohtaista tukea uusille jäsenille ja virkailijoille.



Koulutus (GLT)

Tavoitteet:

- 30 (lkm) klubia osallistuu klubivirkailija koulutukseen
 - Klubeja opastetaan ja tuetaan sivustojen hallintaan
- Koulutusten ulkopuolelle jääville järjestetään etäkouluttautumismahdollisuus
- Järjestetään pyydettäessä "täsmä" koulutusta klubeille

Koulutus päiviä ja osallistumistavoitteet

- 17.8.2026 Lohkojen puheenjohtajien koulutus, tavoite 80%
- 24.8.2026 Klubien uusien virkailijoiden koulutus, etänä, tavoite 70%
- 19.10.2026 Uuden jäsenen koulutus, etänä, tavoite 50%
- Lions Quest koulutus, kevät 2027 Heinola, mukaan 10 oppilasta



Jäsenyys (GMT)

Jäsentyöryhmän tehtävänä on auttaa klubeja lisäämään elinvoimaisuutta ja jäsentyytyvääisyyttä.

Tavoitteena on palveluvoiman vahvistuminen piirissä ja klubeissa.

Toimii piirin teeman mukaisesti:
Rohkeasti uudistuen – Kohti elinvoima

Tukee klubeja

- Jäsenyyksiin liittyvissä asioissa
- Jakaa hyviä klubitöiminnan käytäntöjä
- Opastaa ja tukee klubien hallintoa tarvittaessa
- Auttaa uusien jäsenten hankinnassa



Jäsenyys (GMT)

Tavoitteet:

1. Piirin jäsenmäärän laskun pysäyttäminen ja kääntäminen kasvuun
 - Klubien jäsenmäärä kasvaminen keskimäärin **2 jäsentä** klubia kohden
2. Klubien avoimuuden lisäys jäsenhankinnassa
 - **25 klubia** ilmoittaa avoimesti jäsenhankinnasta 31.10. mennessä
3. Jäsenjohtajat klubeissa
 - Jäsenjohtaja jokaisessa klubissa (tarkastus) 30.9.
 - Jäsenjohtajien koulutus/keskustelu **4 kertaa** kauden aikana.
4. Uudet jäsenet
 - Malli uuden jäsenen perehdyttämiseen



Laajennus (GET)

Laajennustyöryhmän tehtävänä on kartoittaa potentiaalisia paikkoja uusille klubeille sekä ohjata ja johtaa klubien perustamisprosessia.

Kartoitus- ja perustamistyö voidaan tehdä yhteistyössä paikan tai alueen klubien kanssa.

Laajennustoiminnan ensisijaisena tavoitteena on lisätä apua paikkakuntiemme avun tarvitsijoille.

Enemmän ja monipuolisempaa palveluvoimaa.



Laajennus (GET)

Tavoitteet:

1. Tunnistetaan piirin alueelta vähintään kaksi potentiaalista paikkaa uudelle klubille 30.9.26 mennessä.
2. Teemaklubin perustaminen
 - Testataan yhden teeman kiinnostus 30.9. mennessä.
 - Haastattelut teeman liittyvien yhdistysten toimijoiden kanssa
 - Some ym markkinointi ja tutustumistapahtuma paikkakunnalla
3. Leo klubit
 - Selvitetään kiinnostus Leo-klubiin kahdessa oppilaitoksessa 31.12.26 mennessä
4. Tavoite 2 uutta klubia kauden loppuun mennessä



Säätiöt LCIF ja ARS

LCIF ja ARS piirin koordinaattoreiden tehtävänä on edistää varainhankintaa säätiöihin.

Heidän tehtävänä on myös koordinoida mahdollisia koko piiriä koskevia avustushankkeita sekä auttaa klubeja avustuksien haussa.

Tukee klubeja

- Kertoo avustuksista
- Neuvoa avustushakemuksissa
- Toimii klubien kumppanina tuetuissa projekteissa



Säätiöt LCIF ja ARS

Tavoitteet LCIF:

1. Tiedotus LCIF tukimahdollisuuksista 30.9.26 mennessä.
2. Melwin Jones jäsenyydet
 - Tiedotus Melvin Jones jäsenyydestä 30.9.26 mennessä
 - Muistutus 28.2.27 mennessä
3. LCIF piirin tukimaksu
 - Tavoite 3 €/jäsen 31.10. mennessä.

Tavoitteet ARS:

1. Adressien myynti 350 kpl
2. Tiedotus ja muistutus ARS ritariudesta kuten LCIF MJ jäsenyydestä

Punainen Sulka 2026

Kampanjan avaus Hyvänäpäivänä 8.10.2026 ?

Keräysviikonloput 16.-18. ja 23.-25.2026

Keräysaika 3.10.-31.12.2026

Valtakunnallista medianäkyvyyttä

Näkyvyys klubin paikkakunnalla





Kiitos