



---

# Toimintasuunnitelma

2026 - 2027



# 2026 – 2027 Teema

---

Rohkeasti uudistuen – Kohti elinvoimaa



# Neljä päätavoitetta:

1. Elinvoimaiset klubit
2. Vaikuttava ja näkyvä palvelutoiminta
3. Avoimuus ja viestintäkulttuurin vahvistaminen



4. Jäsenkehitys ja hallittu kasvu



# 1. Elinvoimaiset klubit

---

## Tavoite:

- Vahvistaa klubien toimintaedellytyksiä ja aktiivisuutta.
- Kannustaa klubeja arvioimaan omaa toimintaansa.

## Toimenpiteet:

- Lohkojen puheenjohtajien teemakeskustelut klubeissa.
- Vähintään yksi kehittämistoimenpide / klubi.
- Hyvien käytäntöjen jakaminen piirin tasolla.



## 2. Vaikuttava ja näkyvä palvelutoiminta (GST)

---

### Tavoite:

- Lisätä palveluaktiviteettien vaikuttavuutta ja näkyvyyttä.
- Onnistunut klubi- ja piiritason aktiviteetti (Punainen Sulka).

### Toimenpiteet:

- Vähintään 2 näkyvää palveluaktiviteettia / klubi.
- Palveluiden raportoinnin aktivointi
- Onnistumisten systemaattinen esiin nostaminen
- Piirin yhteisten aktiviteettien koordinointi (Punainen Sulka -keräys).

### Mittarit:

- Raportoidut palvelutunnit
- Punainen Sulka keräystulos
- Medianäkyvyys



## 3. Avoimuus ja viestintäkulttuurin vahvistaminen

---

### Tavoite:

- Lisätä avoimuutta päätöksen teossa
- Vahvistaa viestintää piirin sisällä
- Tehdä lionstoiminta näkyväksi ulospäin

### Toimenpiteet:

#### Piiritaso

- 3 kuukauden viestinnän käynnistysjakso kauden alussa.
- Kuukausittainen onnistumistarina piirin kanavissa
- Päätöksistä tiedottaminen selkeästi ja ajallaan
- Toimialaraporttien avoin käsittely



## 3. Avoimuus ja viestintäkulttuurin vahvistaminen

---

### Klubitaso

- Klubeja kannustetaan kertomaan toiminnasta säännöllisesti.
- Mallipohjat uutisiin ja tiedotteisiin.
- Lohkojen puheenjohtajien seuranta.

### Tavoitteena:

- Lisätä luottamusta
- Parantaa jäsenpysyvyyttä
- Tukea jäsenhankintaa
- Vahvistaa yhteishenkeä

### Mittarit:

- Kuinka moni klubi viestii aktiivisesti
- Piirin viestintäjulkaisujen määrä
- Medianäkyvyys



## 4. Jäsenkehitys ja hallittu kasvu (GMT&GET)

---

### Tavoite:

- Pysäyttää jäsenkato ja kääntää kehitys hallittuun kasvuun.
- Selvittää realistisen laajentumismahdollisuudet.

### Toimenpiteet:

- Jäsenkehityksen aktiivinen seuranta.
- Jäsenvastaava jokaiseen klubiin.
- Uusien klubialueiden kartoitus.
- Teemaklubit ja aiheen markkinointi.

### Mittarit:

- Piirin jäsenmäärä
- Klubien hyvinvointimittari (jäsenmäärä, virkailijat, raportit)
- Laajentumisaloitteet ja uudet klubit



# Miten uudistamme:

1. Hallituksen uusi järjestäytyminen
2. Tavoitteelliset toiminnot
3. Mittaaminen



4. Avoin tiedotus tavoitteiden toteutumisesta



# Hallitus – Johtoryhmä

## Kuvernööritiimi

DG Eero Niskala, LC Jaala

1.VDG Keijo Asikainen, LC Simpele - 2.VDG Vesa Uotila, LC Hamina/ Bastion

IPDG Kari Immonen, LC Savitaipale

### Jäsentoimiala

Jukka Hietanen  
LC Heinola/Jyränkö

### Laajennustoimiala

Risto Turunen  
LC Heinola/Jyränkö

### Palvelutoimiala

Heikki Halko  
LC Simpele

### Koulutus ja viestintä

Timo Joukanen  
LC Kaipiainen

LCIF säätiö Tapio Suokas, LC Luumäki – ARS säätiö Matti Kirves, LC Heinola

Rahaston hoitaja Sebastian Sharp, LC Jaala - Sihteeri Juha Hersta, LC Heinola/Jyränkö

# Hallitus – Lohkot

## 1.VDG Keijo Asikainen LC Simpele

NN..., LC ....

	HAMINA
A1	HAMINA/BASTIONI
L1	HAMINA/VARVARA
	KOTKA/KEISARINNA
	KOTKA/MAININKI

Kalle Porkka  
LC Imatra

	IMATRA
A2	IMATRA/VUOKSI
L2	JOUTSENO
	RUOKOLAHTI
	SIMPELE

Seppo Kinnunen  
LC Lappeenranta

	LAPPEENRANTA
A2	LAPPEENRANTA/KANAVA
L1	LAPPEENRANTA/RAKUUNA
	LAPPEENRANTA/SAIMAA
	LAPPEENRANTA/WEERA
	NUIJAMAA

NN... , LC Lemi?

	LEMI
A2	LUUMÄKI
L3	LUUMÄKI/ELLEN
	LUUMÄKI/UKKO-PEKKA
	SAVITAIPALE
	TAIPALSAARI

## 2.VDG Vesa Uotila LC Hamina Bastion

Jani Naukkarinen  
LC Myllykoski

	KAIPAIINEN
A3	KOUVOLA
L1	KOUVOLA/IRIS
	KOUVOLA/LUKKO
	MYLLYKOSKI

Harri Hautala LC Pertunmaa

	HEINOLA
A4	HEINOLA/JYRÄNKÖ
L1	HEINOLA/KAILAS-SILLAT
	HEINOLA/TÄHDET
	PERTUNMAA

Juha Kuukkanen LC Ristiina

	MIKKELI/PORRASSALMI
A4	MIKKELI/PÄÄMAJA
L3	MIKKELI/SAVON-JOUSI
	PUUMALA
	RISTIINA

Lauri Sievinen  
LC Valkeala

	ELIMÄKI/RATSU
A3	JAALA
L2	KUUSANKOSKI/VOIKKAA
	VALKEALA
	VALKEALA/VEKARA

NN..., LC ....

	HAUKIVUORI
	HIRVENSALMI
A4	JUVA
L2	JUVA/LUONTERI
	MÄNTYHARJU
	OTAVA
	OTAVA/HELMİ

# Seuranta ja arviointi

Toimintasuunnitelman toteutumista seurataan

- Johtoryhmä kuukausittain sekä piirihallituksen kokoukset (4 kertaa)
- Puolivuotinen väliarviointi
- Toimintakauden lopun kokonaisarviointi

Erityisesti seurataan

- Jäsenkehityksen suunta
- Palvelutoiminnan vaikuttavuus
- Avoimuuden ja viestinnän toteutuminen

Toimintasuunnitelma on johtamisen työkalu!



# Toimintakausi 2026–2027 on kehittämisen vuosi.

## Rohkeasti uudistuen tarkoittaa:

- Uskallamme arvioida omaa toimintaamme.
- Uskallamme lisätä avoimuutta.
- Uskallamme kertoa toiminnastamme.
- Uskallamme tehdä tarvittavia muutoksia.

Kohti elinvoimaista, avointa ja näkyvää Lions-piiriä 107D.





---

# Kiitos