



PIRKANMAAN KÄRÄJÄOIKEUS

VUOSIKERTOMUS 2023

PIRKANMAAN KÄRÄJÄOIKEUS

VUOSIKERTOMUS 2023

SISÄLLYSLUETTELO

1. Laamannin katsaus	5
2. Käräjäoikeuden organisaatio	11
3. Toimintaympäristö.....	12
4. Toiminta ja tuloksellisuus	15
5. Muu toiminta.....	31
6. Henkilöstö.....	34
7. Käräjäoikeuden henkilökunta 2024.....	38
8. Summary.....	43



1 LAAMANNIN KATSAUS

Toimintavuosi 2023

Toimintavuoden 2023 aikana koko maailman tilannekuva kiristyi monella tavalla. Venäjän sotilaallinen hyökkäys Ukrainaan jatkui lähes muuttumattomana. Samaan aikaan muun maailman tuki Ukrainalle alkoi osoittaa viivästymisen merkkejä. Israelin tilanne kärjistyi syksyllä Hamasin terroriiskuun ja panttivankien ottamiseen, mikä aiheutti Israelin rajun vastahyökkäyksen, joka jatkuu edelleen. Suomen Nato-jäsenyys loi toisaalta turvallisuutta, mutta toisaalta herätti huolestusta siitä, että Suomen täytyy niinkin voimallisesti pyrkiä suojautumaan sotilaallisesti. Tilanteen jännittymisen aiheutti ja aiheuttaa edelleen heijastusvaikutuksia myös tuomioistuinten toimintaan. Varautumisen merkitys on kasvanut koko yhteiskunnassa, ja se näkyy myös tuomioistuimissa. Suomen sisäisen turvallisuuden varmistamiseksi on osaltamme tärkeää, että kykenemme tuomioistuimissa toimimaan myös poikkeusoloissa.

Tuomioistuimet saivat tulevia vuosia varten valtiolta merkittävän pysyvän rahoituksen lisäyksen. Kuitenkin tuomioistuinten keskeinen haaste on edelleen perusrahoituksesta johtuva pitkäaikainen resurssipula, minkä vuoksi juttujen käsittelyajat ovat yleisesti ottaen turhan pitkiä. Käsittelyaikojen lyhentämiseksi mekin yritimme saada tulosneuvotteluissa tuleville toimintavuosille riittävästi pysyviä lisäresursseja. Rahoituksen niukkuus aiheutti sen, että tässä ei kuitenkaan täysin onnistuttu. Suunta oli kuitenkin oikea.

Tuomioistuinten väliset erot käsittelyajoissa ja tuottavuudessa sekä taloudellisuudessa ovat selkeästi havaittavissa. Ongelmana on ollut, että tuottavuutta ja taloudellisuutta määriteltäessä

tarvittavat työmääriä mittaavat painokertoimet eivät välttämättä ole mitanneet työmääriä tasapuolisesti kaikissa käräjäoikeuksissa. Tuomioistuinten työmääriä mittaavat painokertoimet on nyttemmin uusittu, ja ne antavat entistä paremmin yhteismitallisen kuvan eri tuomioistuinten työmääristä ja helpottavat henkilöresurssien oikeudenmusta jakoa.

Vuonna 2023 toteutettiin myös työtyytyväisyyttä mittaava VM-Baro -tutkimus. Aikaisemman tutkimuksen tuloksiin verrattuna työn kuormittavuus on lisääntynyt, mutta toisaalta johtaminen ja työn itsenäisyys ovat kehittyneet muihin tuomioistuihin verrattuna suotuisaan suuntaan. Tutkimuksessa kerättyä tietoa pyritään käyttämään hyväksi toiminnan kehitystyössä.

Käsittelyaikojen lyhentäminen edellyttää edelleen merkittävää korotusta tuomioistuinten perusrahoitukseen, minkä lisäksi myös tuomioistuinten toimintaan vaikuttavan lainsäädännön tulee tukea tuomioistuinten sujuvaa lainkäyttötoimintaa.

Kaikista epävarmuustekijöistä huolimatta toimintavuosi oli ydintehtävien osalta tuloksekas kuten aiempinakin vuosina. Pirkanmaan käräjäoikeuden yhteishenki näkyi työn tekemisessä, ja tulosluvut ovat hyvät. Vuoden aikana saapui yli 73 000 asiaa, ja niistä ratkaistiin lähestulkoon 71 000 asiaa. Ratkaistujen asioiden uusilla painokertoimilla laskettu painotettu työmäärä oli 22 262.

Rekrytoinnin merkityksen korostaminen oli edelleen vuoden 2023 ohjelmassa. Henkilökunnan vaihtuminen oli vilkasta ja perehdyttämisen määrä on ollut suuri. On tärkeää, että käräjäoikeus pystyy vaikuttamaan siihen, millaisella henkilökunnalla

la se tekee tulevaisuudessa töitä. Palkkakehitys ja erityisesti kansliahenkilökunnan palkkakehitys ei ole seurannut töiden vaativuuden lisääntymistä eikä lähellekään valtion muiden toimijoiden palkkakehitystä. Käräjäoikeuksien kilpailukyky työnantajana on palkkauksen osalta huonontunut.

Verkostotapaamisia eri sidosryhmien kanssa jatkettiin entisten vuosien tapaan. Verkostotapaamiset ovat tärkeä yhteistyömuoto, sillä asioiden käsittelyn sujuvuus on ehdoton edellytys tulokselliselle toiminnalle. Tapaamisissa on yleensä sovittu yhteisistä pelisäännöistä ja annettu puolin ja toisin rakentavaa palautetta.

Vuoden tulostavoitteet oli jaettu osastokohtaisiksi ja asetettu niin realistisiksi kuin mahdollista. Yli vuoden vanhojen juttujen ratkaiseminen oli yksi erillistavoitteista. Tavoitteessa päästiin merkittävästi eteenpäin.

Toimintavuonna jatkettiin edelleen käräjäoikeuden strategian mukaista kehittämistyötä hyviksi osoittautuneitten tavoitteiden saavuttamiseksi. Tavoitteina on ollut koko henkilöstön moniosaamisen lisääminen ja työn oikeudenmukainen jakautuminen sekä toiminnan muuttaminen selkeämmäksi ja virtaviivaisemmaksi. Tällä tavoitellaan entistä laadukkaampaa oikeudenhoitoa. Tässä tavoitteessa on vielä tehtävää tulevaisuuteen. Yhteiskunnan ja toimintaympäristön muuttuminen aiheuttavat jatkuvasti muutostarpeita suunnitelmiin, ja pitkäjänteisen kehitystyön toteuttaminen on haasteellista.

Henkilöstö

Käräjäoikeuden henkilöstö joutui toimintavuonna venymään lähinnä henkilöstön vaihtuvuuden vuoksi, mutta myös asiamäärien kasvun vuoksi. Käräjäoikeus pyrki edelleenkin tekemään kaikkensa, jotta henkilöstövoimavarat olisivat riittä-

vät ja työn määrään nähden tasavertaiset muiden isojen tuomioistuinten kanssa.

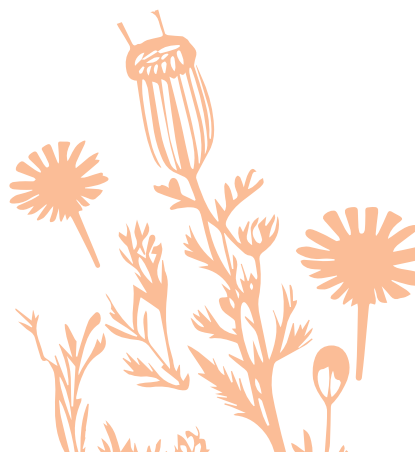
Etätöihin on oltu pääosin tyytyväisiä työajan joustomahdollisuuden vuoksi. Toisaalta viimeaikaisen palautteen mukaan on hyvä, jos etätöissä ei tarvitse olla kuin päivän tai kaksi viikossa. Tähän on hyvät mahdollisuudet, koska käräjäoikeudessa on hyvät ja turvalliset toimitilat. Työyhteisö ja sen henki ovat työntekijöille tärkeitä asioita. Yhteenkuuluvuuden tunne ja arvostus vahvistavat identiteettiä. Ne auttavat myös jaksamisessa. Tämä tosiasia on vahvistettu tieteellisissä tutkimuksissa.

Toiminnan tulokset

Toiminnan tulokset olivat taas erinomaiset. Tuotavuusluvuksi saatiin 129, kun se koko valtakunnassa oli 113. Taloudellisuustunnusluku oli 591, kun se koko maassa oli 814. Kumpikin tunnusluku oli maan keskiarvoa selvästi parempi ja samalla edellisen vuoden tulosta parempi. Saavutus on erinomainen, kun otetaan huomioon käräjäoikeuden koko, annetut henkilöstövoimavarat ja kokonaistyömäärä.

Myös laadullisesti käräjäoikeus onnistui tehtävässään hyvin. Hovioikeudessa annetuista 857 ratkaisusta muuttui 224. Muutettujen ratkaisujen osuus oli 26,1%, kun koko maan luku oli 26,7 % ja Turun hovioikeuspiirissä, johon Pirkanmaan käräjäoikeus kuuluu, samoin 26,7 %. Hyvästä tuloksellisesta toiminnasta suurin kiitos kuuluu käräjäoikeuden koko henkilökunnalle.

Tarkemmat tiedot asiamääristä, käsittelyajoista ja muista tunnusluvuista ovat jäljempänä tässä vuosikertomuksessa.



Toimitilat

Pirkanmaan käräjäoikeuden hyvään tulokseen on osittain vaikuttanut se, että työskentely on voinut jatkua hyvissä ja vuokratilain edullisissa toimitiloissa perinteisen konseptin mukaisesti, jossa osa työtiloista on työhuoneita ja osa avotiloja. Keskitymisrauha vaativassa asiantuntijatyössä on säilynyt. Monitilaympäristön keskittymistä ja tietosuojaa haittaavat tekijät eivät ole päässeet liikaa vaikuttamaan tasokkaaseen työskentelyyn.

Oikeustalon istuntotilat ovat ahkerasti käytössä. Toisinaan on vaikea löytää enää vapaata salia. Tästä aiheutuva riski käsittelyaikojen pitenemiselle on havaittu ja nykyisin saleja pyritään hyödyntämään entistä tarkemmin kellottamalla istuntopäivät tarkasti. Tällöin kesken päivää vapautuvat saliresurssit ovat käytettävissä. Oikeusministeriön ja Tuomioistuinviraston mitoituksen mukaan käräjäoikeudessa on 3-4 salia liian vähän.

Eniten huolia aiheuttaa se, että tälläkin hetkellä suurin istuntosalimme on kosteusvaurion vuoksi käyttökiellossa. Vika havaittiin elokuussa 2023, mutta korjaus kestää vuoden 2024 syksyyn. Toinen huolestuttava seikka on, että Tuomioistuinvirastossa ei ole riittävästi panostettu esittämiimme toimitilojen kehystoimiin. Olisi tärkeää, että 5-6 vuoden päässä olevan kiinteistön peruskorjauksen suunnittelutyö aloitettaisiin niin hyvissä ajoin, että myös korjaustyö voitaisiin suunnitella ja toteuttaa hallitusti ja vaiheittain.

Johtamisjärjestelmä

Suunnittelun ja varautumisen merkitys on selvästi havaittavissa uudelleen järjestettävien resurssien Suomessa: yhä tärkeämpää on henkilöstösuunnittelun ja toimintojen suunnittelun yhtäaikaisuus. Koettu valtionhallinnon kehityssuunta ei tunnu

johtavan työn helpottumiseen tai säästöön. Byrokratian lisääntyminen lähes kaikessa työelämään liittyvässä on selkeästi havaittavissa. Johtamistehtävissä oleville se näkyy konkreettisimmin. Käräjäoikeus piti kesän alussa kaikkien esimiesten kanssa johtamisseminaarin, jossa tulevaisuuden strategian pohtimisen lisäksi tarkasteltiin henkilöstön kuormittumisen tilaa ja sen mahdollisimman varhaista havaitsemista, henkilöstöltä tulevaa palautetta sekä asioiden läpivirtauksen kehittymistä. Samalla tehtiin osaamisen lisäämiseen tähtäävää suunnittelutyötä.

Tämä oli sarjassaan jo kahdestoista strategiaseminari ja osa käräjäoikeuden järjestämää jatkuvaa johtamiskoulutusta. Johtamisen suuria haasteita tulevaisuudessa on jatkuvien muutosten ja niihin sopeutumisen aiheuttama "otteluväsymys". Sen torjumiseksi on jokaisen ponnisteltava. Tulevaisuus ja digitalisaatio tuovat tullessaan uusia mielenkiintoisia haasteita, joihin vastaaminen on palkitsevaa. Jos ja kun työvälineet joskus tulevat toimimaan työtä helpottavasti, mahdollisuus vaikuttaa oman työn tekemiseen on käsillä.

Osaamisen lisääminen ja sen johtaminen

Vaatus osaamisen lisäämiseksi on osoittautunut haasteelliseksi henkilöstön vaihtuvuuden vuoksi. Moniosaamisen lisäämiseen liittyy keskeisesti talossa tapahtuva kierto osastolta toiselle tai tehtävästä toiseen. Halukkaita kiertoa on ollut riittävästi, ajoittain jopa yli sen, mitä on voitu toteuttaa. Se on ollut hyvä kehitys. Kierto aiheuttaa jonkin verran epävakautta osastojen toiminnassa, mutta toisaalta osaamisen lisääntyminen ja uudet tehtävät lisäävät automaattisesti henkilökunnan henkisiä voimavaroja ja koko tuomioistuimen dynaamisia valmiuksia. Kansliahenkilökunnan runsas vaihtuminen hidastaa osaamispotentiaalinsa kasvamista. Käräjäoikeudessa on osallistuttu

laadukkaiden käsikirjojen tekemiseen kaikilta keskeisiltä lainkäytön osa-alueilta. Myös tämä käsikirjatyö on lisännyt yhteistä osaamista ja henkilöstön yhteenkuuluvuutta. Vastuutuomariverkostot lisäävät lainkäytön yhdenmukaisuutta.

Katsaus vuoteen 2024

Sähköisen lainkäytön edistämistä jatketaan vuoden 2024 aikana. AIPA:n kehitystyö jatkuu. Vuoden 2024 keskeisin AIPA:an liittyvä käyttöönotto loppukeväästä koskee rikosasioita. Odotukset sen suhteen ovat vielä varovaiset, mutta valmistautuminen on jo täydessä vauhdissa.

Oikeustalon istuntosalien työtuolien ajanmukaistamista jatketaan määrärahojen puitteissa.

Käräjäoikeus pitää yllä teemaa rekrytoinnin merkityksestä myös jatkossa. Käräjäoikeus haluaa vaikuttaa siihen, millaisella henkilökunnalla se tekee tulevaisuudessa töitä.

Työtyytyväisyyttä ja töissä jaksamista pyritään lisäämään muun muassa yhteisillä hauskoilla tapaamisilla sekä kulttuuri-, ruokailu- ja liikuntatuella. Monipuolinen e-passi etuineen on otettu iloisena vastaan.

Vuoden tulostavoitteet on jaettu osastokohtaisiksi ja asetettu niin realistisiksi kuin mahdollista. Vanhojen eli yli vuoden vanhojen juttujen ratkaiseminen tulee jälleen olemaan yksi erillistavoitteista.

Osaamisen lisääminen kaikilla tasoilla on edelleen yksi keskeisistä tavoitteista. Henkilökunnan kannustaminen kokeiluihin ja osaamisen lisäämiseen sekä mukavuusalueen ulkopuolellekin kehittää työyhteisöä. Se lisää kunkin itsetuntoa ja mahdollisuuksia viihtyä työpaikassa sekä kehittyä ammatillisina käräjäoikeuden asiantuntijatehtävissä.

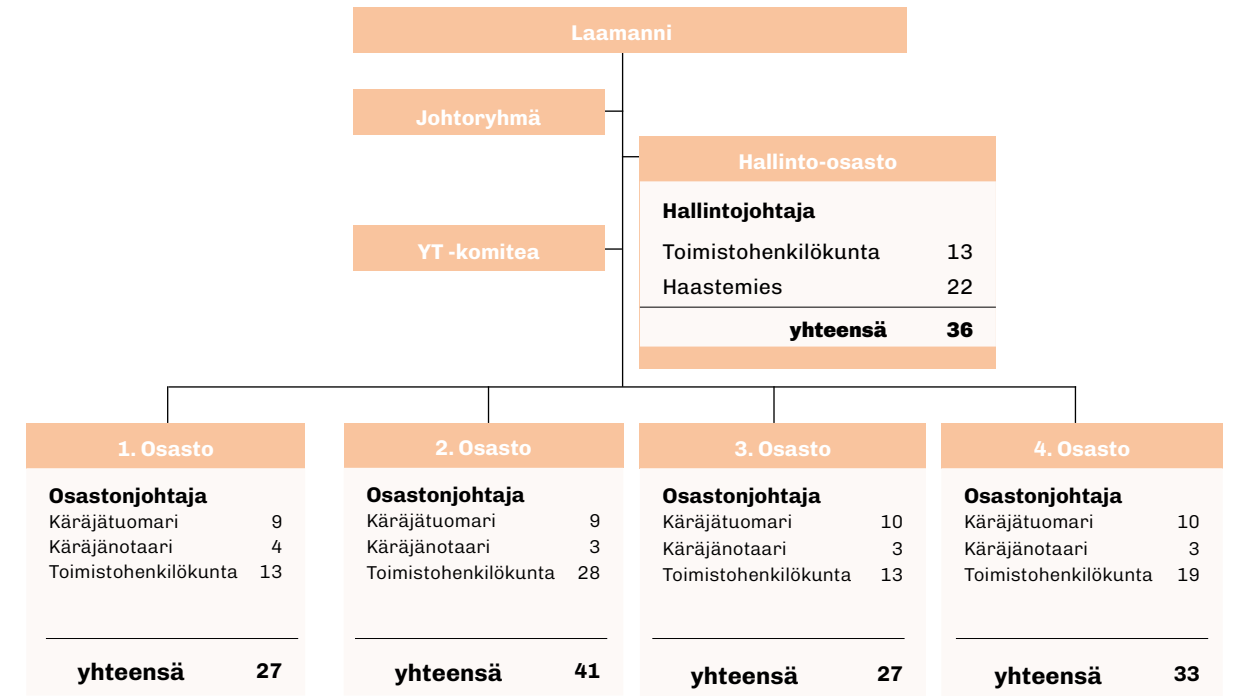
Lopuksi haluan esittää parhaat kiitokseni käräjäoikeuden henkilökunnalle sekä kaikille niille tahoille, jotka ovat toimintavuonna olleet yhteistyössä ja edistäneet omalta osaltaan Pirkanmaan käräjäoikeuden onnistumista tehtävässään.

Laamanni Antero Nuotto,





2 KÄRÄJÄOIKEUDEN ORGANISAATIO 1.1.2024 LUKIEN



- yleinen riita-asioiden jako (L)
- perhe- ja perintöoikeudelliset riita- ja hakemusasiat (L,H,HP)
- yhtiö- ja yhteisöoikeudelliset riita-asiat (L)
- kilpailuoikeudelliset riita-asiat (L)
- sopimatonta menettelyä elinkeino-toiminnassa koskevat riita-asiat (L)
- lasten huoltoon ja tapaamisoikeuteen liittyvät täytäntöönpanoasiat (H)
- isyysasiat (L)
- vihkimiset, parisuhteiden rekisteröinnit ja purkamiset (H)
- edunvalvontaa koskevat asiat (H)
- välitystuomion täytäntöönpano (H)
- ulkomaisten tuomioiden tunnustamista ja täytäntöönpanoa koskevat asiat (H)
- kansainvälinen virka-apu (H)
- muut siviilioikeudelliset hakemusasiat (H)
- erilliset turvaamistoimet (T)

- yleinen riita-asioiden jako (L)
- työsuhteesta johtuvat riidat (L)
- konkurssiasiat (K,H)
- konkurssissa riitautetun saatavan vahvistaminen (L)
- takaisinsaanti konkurssipesään (L)
- yrityssaneerausasiat (HS)
- yksityishenkilön velkajärjestely-asiat (HJ)
- ulosottovalitukset (U)
- täytäntöönpanoriita-asiat (L)
- summaariset velkomusasiat (E,S,W,SM)
- liikehuoneiston vuokrasuhteeseen liittyvät riidat (L)

- yleinen rikosasioiden jako
- talousrikokset
- pakkokeinoasiat, säilöönnottoasiat
- vankeuslain mukaiset muutoksenhakuasiat
- lähestymiskieltoasiat
- työhön ja työturvallisuuteen liittyvät rikokset
- virkarikokset

- yleinen rikosasioiden jako
- huumausainerikokset
- siveellisysrikokset, ihmiskauppa, paritus
- kurinpitovalitukset
- rikosasiat, joissa syyttäjä on esittänyt kirjallista menettelyä
- käräjänotaarien rikosasiat
- sakonmuuntoasiat
- lähestymiskieltoasiat



Käräjäoikeudessa käsitellään ja ratkaistaan rikosoikeudellista vastuuta koskevat syyteasiat ja yksityisoikeudellisia oikeussuhteita koskevat riita-asiat ja hakemusasiat. Käräjäoikeuden tehtävänä on ratkaista perus- ja ihmisoikeudet toteuttavalla tavalla varmasti, luotettavasti, kohtuullisessa ajassa ja kohtuullisin kustannuksin kaikki sen käsiteltäväksi tulevat asiat.

Pirkanmaan käräjäoikeus on väestöpohjaltaan maan kolmanneksi suurin käräjäoikeus. Vuonna 2023 käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuului 23 kuntaa: Akaa, Hämeenkyrö, Ikaalinen, Juupajoki, Kangasala, Kihniö, Kuhmoinen, Lempäälä, Mänttä-Vilppula, Nokia, Orivesi, Parkano, Pirkkala, Pälkäne, Punkalaidun, Ruovesi, Sastamala, Tampere, Urjala, Valkeakoski, Vesilahti, Virrat ja Ylöjärvi. Tuomiopiirin kuuluvissa kunnissa asui 31.12.2023 yhteensä 539 339 henkilöä.

Käräjäoikeuden vakinaisten virkojen lukumäärä oli vuoden 2023 lopussa 165. Käräjäoikeuden kanslia ja istuntopaikka on Tampereella. Istuntopaikka on kaikkiaan 15.

Tuomioistuinlaitoksen toimintaympäristön ulkoiset muutokset kuten kansainvälistyminen ja monikulttuuristuminen, kaupungistuminen, väestön ikääntyminen, yhä monimutkaistuvampi oikeudellinen sääätely, EU-oikeuden merkityksen lisääntyminen käräjäoikeuden toiminnassa ja erityisalojen syvällistä asiantuntemusta vaativien asioiden lisääntyminen asettavat käräjäoikeuden toiminnalle suuria haasteita. Kansainvälistymisen myötä ulkomaalaisasioiden lisääntyminen näkyy työmäärässä paitsi asiaryhmänä myös asiakaskunnassa. Epävarmuutta aiheuttavana tekijänä voidaan

pitää myös Venäjän hyökkäystä Ukrainaan ja sen seurauksia.

Perus- ja ihmisoikeuksien merkityksen kasvaessa myös oikeudenkäyntimenettelylle asetetaan entistä suurempia vaatimuksia. Vaativimmat asiat keskittyvät yhä selkeämmin suuriin väestökeskuksiin. Tampereen ja sen lähikuntien väestökehitys on ollut edelleen voimakkaasti kasvava. Käräjäoikeudessa käsiteltävät asiat ovat vaikeutuneet ja monipuolistuneet. Runsaasti työtä vaativat laajat ja oikeudellisesti hankalat riita- ja rikosasiat työllistävät jatkuvasti käräjäoikeutta.

Etäyhteyksien käyttö on tullut osaksi käräjäoikeuden arkipäivää. Oikeudenkäynneissä voidaan säästää sekä asianosaisten että käräjäoikeuden henkilökunnan aikaa ja vähentää henkilökohtaiseen matkustamiseen liittyvää matkustusaikaa. Etäyhteyksien käytöllä on vaikutusta myös tuo-

mioistuinten hiilijalanjäljen vähentämisen kannalta.

Yhteiskunnan taloudellinen tilanne heijastuu myös oikeudenhoidon toimintaan. Taloudelliset resurssit ovat niukat ja taloudellinen tilanne kiristyy edelleen. Vaikka tuomioistuinlaitos on saanut vuodelle 2024 pysyvää lisärahoitusta, toimintoja joudutaan käräjäoikeuksissa jatkuvasti kehittämään ja sopeuttamaan, jotta perustehtävät voidaan hoitaa saatavilla voimavaroilla mahdollisimman hyvin.





4 TOIMINTA JA TULOKSELLISUUS

Käräjäoikeuden tulostavoitteena on ollut ratkaista saman verran asioita kuin niitä sisään saapuu. Käräjäoikeuteen arvioitiin saapuvan 63 340 asiaa ja ratkaistavan 63 340 asiaa. Asioita saapui 73 062 asiaa ja niitä ratkaistiin kaikkiaan 70 864. Vireillä olevien asioiden määrä oli vuoden lopussa 15 824 asiaa.

Vuoden 2023 painotetuksi työmääräksi arvioitiin 20 420, toteutunut työmäärä oli 22 262 painotettua työsuoritetta. Tuottavuuden tunnusluvuksi arvioitiin 119, toteutunut luku oli 129. Taloudellisuustunnusluvuksi arvioitiin 517 euroa, toteutunut oli 591 euroa. Koko maan osalta toteutuneet luvut olivat 113 ja 814.

Tuomioistuinviraston kanssa käydyissä neuvotteluissa vuodelle 2023 sovitut tulostavoitteet ja niiden toteutuminen:

sovitut tulostavoitteet ja niiden toteutuminen:

	Tavoite	Toteutunut
Saapuvien asioiden määrä	63 340	73 062
Ratkaistavien asioiden määrä	63 340	70 864
Painotettu työmäärä	20 420	22 262
Tuottavuus	119	129
Taloudellisuus	517	591

KÄSITTELYAJAT	Tavoite	Toteutunut
Rikosasiat	4,0 kk	3,8 kk
Laajat riita-asiat	8,8 kk	8,5 kk
Summaariset velkomusasiat	2,0 kk	2,2 kk
Velkajärjestelyasiat	5,5 kk	6,2 kk

Rikosasiat

Varsinaisia rikosasioita arvioitiin saapuvan 5 100. Asioita saapui 6 188 asiaa, mikä oli 23 % enemmän kuin edellisenä vuotena. Muita rikosoikeudellisia asioita saapui 343. Varsinaisia rikosasioita arvioitiin ratkaistavan 5 100 asiaa, niitä ratkaistiin 5 775. Ratkaisuihin oli käsitteilyratkaisuja 633. Varsinaisia rikosasioita oli vireillä 1 885 asiaa 31.12.2023.

Käsittelyaikatavoite oli varsinaisissa rikosasioissa 4,0 kuukautta ja toteutunut 3,8 kuukautta. Kirjallisessa menettelyssä ratkaistujen asioiden keskimääräinen käsittelyaika oli 2,0 kuukautta. Yli 12 kuukautta vireillä olevien rikosoikeudellisten asioiden osuus oli 11,2 % vireillä olevista rikosasioista. Edellisvuonna vastaava osuus oli 13,9 %. Tavoite vuodelle 2023 oli enintään 15 % vireillä olevista rikosasioista. Koko maassa vastaava toteutunut luku oli 20,1 %.

Rikosasioita ratkaistiin lautamieskokoontuomiossa 205 asiaa (3,5 %), suullisessa yksijäsenisessä kokouksessa 3 624 asiaa (62,8 %), kirjallisessa menettelyssä 1 795 asiaa (31,1 %) ja kolmen tuomarin kokouksessa 151 asiaa (2,6 %). Vastavat luvut olivat edellisenä vuotena 4,5 %, 60,7 %, 31,6 % ja 3,2 %.

Istuntopäiviä oli yhteensä 1 493. Juttuja oli yhdistämisen jälkeen istuntopäivää kohden keskimäärin 3,1. Istuntopäivän jutuista keskimäärin 83,1 %:a ratkaistiin. Peruuntumiset johtuivat pääosin siitä, ettei jutun vastaajaa saatu haastettua.

Pakkokeinoasioiden määrä kasvoi edellisvuodesta, asioita saapui 19 % enemmän, yhteensä 785 asiaa. Asioita ratkaistiin 738 asiaa.

Lähestymiskieltoasioita saapui 188 asiaa. Näistä oli perheen sisäisiä lähestymiskieltoasioita 6 asiaa.

Riita-asiat

Laajoja riita-asioita saapui 4 % enemmän kuin edellisvuonna. Niitä arvioitiin saapuvan 750 ja ratkaistavan 750. Asioita saapui 751 asiaa ja niitä ratkaistiin huomattavasti enemmän, 826 asiaa. Vi-

reillä olevien määrä oli vuoden lopussa 485. Käsittelyaikaennuste oli 8,8 kuukautta ja toteutunut 8,5 kuukautta. Yli 12 kuukautta vireillä olleiden asioiden osuus väheni hiukan. Näiden asioiden määrä oli 25,7 % vireillä olevista laajoista riita-asioista, kun se vuonna 2022 oli 27,2 %. Tavoite vuodelle 2023 oli enintään 30 % vireillä olevista L-asioista.

Laajoista riita-asioista ratkaistiin 91 asiaa (11,0 %) pääkäsittelyssä, 76 asiaa (9,2 %) suullisessa valmistelussa, 613 asiaa (74,2 %) kirjallisessa menettelyssä ja 46 asiaa sovittelussa (5,6 %). 277 asiassa ratkaisuna oli sovinto eli 33,5 %:ssa kaikista ratkaistuista laajoista riita-asioista.

Summaaristen velkomusasioita saapui 58 961 asiaa, mikä oli 17 % enemmän kuin edellisvuonna. Asioita arvioitiin saapuvan 50 000 ja ratkaistavan saman verran. Summaarisia asioita ratkaistiin 57 140 asiaa ja niitä oli vireillä vuoden lopussa 11 282 asiaa. Käsittelyaikatavoite oli 2,0 kuukautta, toteutunut 2,2 kuukautta.

Hakemusasiat

Hakemusasioiden määrä säilyi edellisvuoden tasolla. Hakemusasioita arvioitiin saapuvan 2 300 asiaa ja ratkaistavan saman verran. Hakemusasioita saapui 2 260 ja niitä ratkaistiin 2 237. Avioeroasioita saapui 7 % enemmän kuin edellisvuotena, yhteensä 1506 asiaa. Niitä ratkaistiin 1472 asiaa.

Asiantuntija-avusteisia sovitteluasioita eli ns. Follo -asioita saapui suoralla hakemuksella 37 ja vireillä olevista asioista siirrettyinä 33 asiaa, yhteensä 70 asiaa. Sovittelu aloitettiin 62 asiassa. Näistä sovittiin kokonaan 31, osittain 4 ja määräaikaisia sovintoja vahvistettiin 12. Sovittelusta oikeudenkäyntiin palautui 16 asiaa. Asioissa pidettiin kaikkiaan 67 istuntoa.

Konkurssiasioita saapui huomattavasti edellisvuotta enemmän, kasvua oli 38 %. Asioita saapui 348 ja niitä ratkaistiin 305. Yrityssaneerausasioita arvioitiin saapuvan 40 ja ratkaistavan saman verran. Asioita saapui 62 ja ratkaistiin 66.

Velkajärjestelyasioiden määrä kasvoi 6 %:lla verrattuna vuoteen 2022 verrattuna. Asioita arvioitiin saapuvan ja ratkaistavan 550 asiaa. Asioita saapui 579 ja niitä ratkaistiin enemmän, 635 asiaa. Vireillä velkajärjestelyasioita oli vuoden lopussa 221 asiaa. Käsittelyaikatavoite oli 5,5 kk ja toteutunut käsittelyaika 6,2 kk.

Ulosottovalitusten määrä väheni edellisvuodesta 14 %:lla. Asioita saapui 146 ja niitä ratkaistiin huomattavasti enemmän, yhteensä 206 asiaa. Ratkaistujen asioiden käsittelyaika oli 5,4 kuukautta.

Ratkaisujen pysyvyys

Turun hovioikeudessa annettiin vuonna 2023 Pirkanmaan kärjäoikeuden päätöksistä yhteensä 857 ratkaisua. Muutettujen ratkaisujen lukumäärä oli 224 eli 26,1 % annetuista ratkaisuista. Turun hovioikeuspiirin kärjäoikeuksien keskiarvo oli 26,7 % ja koko maan myös 26,7 %.



SAAPUNEET ASIAT 2023

Rikosoikeudelliset asiat = rikosasiat +

muut rikosoikeudelliset asiat + pakkokeinoasiat

Laajat riita-asiat = laajat riita-asiat + erilliset turvaamistoimet

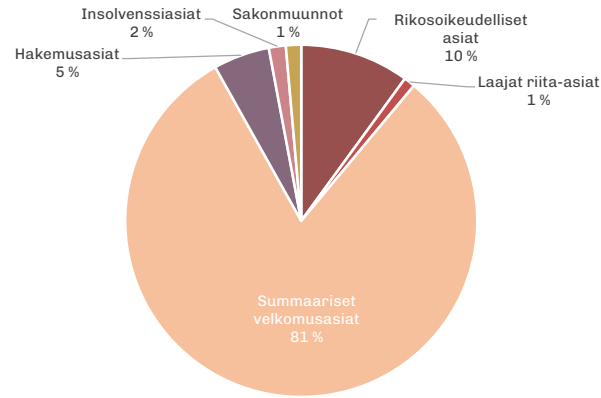
Summaariset velkomusasiat

Hakemusasiat = avioeroasiat + hakemusasiat

Insolvenssiasiat = velkajärjestelyasiat +

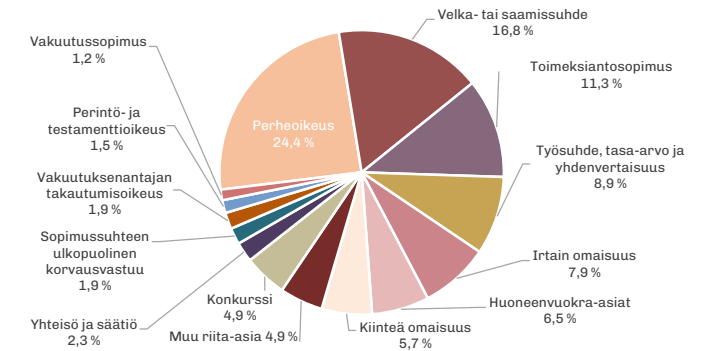
yrittysaneerausasiat + konkurssiasiat + ulosottoasiat

Sakonmuunnot



Laajat riita-asiat 2023	lkm	%
Perheoikeus	183	24,4%
Velka- tai saamissuhde	126	16,8%
Toimeksiantosopimus	85	11,3%
Työsuhde, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	67	8,9%
Irtain omaisuus	59	7,9%
Huoneenvuokra-asiat	49	6,5%
Kiinteä omaisuus	43	5,7%
Muu riita-asia	37	4,9%
Konkurssi	37	4,9%
Yhteisö ja säätiö	17	2,3%
Sopimussuhteen ulkopuolinen korvausvastuu	14	1,9%
Vakuutuksenantajan takautumisoikeus	14	1,9%
Perintö- ja testamenttioikeus	11	1,5%
Vakuutussopimus	9	1,2%
Yhteensä	751	100,0%

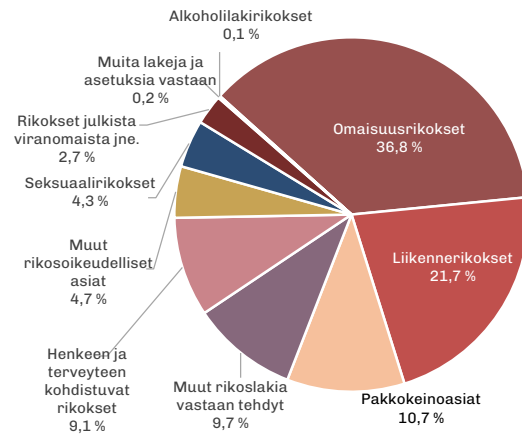
Laajat riita-asiat 2023



Asiarakenne eräissä asiaryhmissä – saapuneet asiat 2023

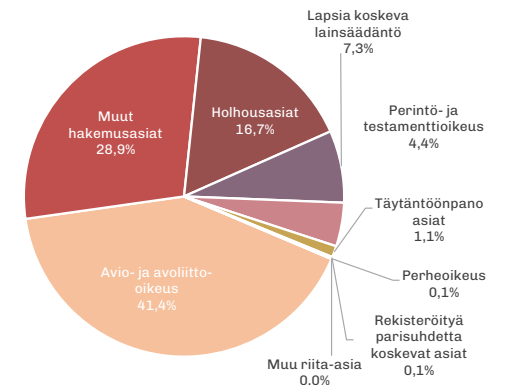
Rikosoikeudelliset asiat 2023	lkm	%
Omaisuusrikokset	2 690	36,8 %
Liikennerikokset	1 590	21,7 %
Pakkokeinoasiat	785	10,7 %
Muut rikoslakia vastaan tehdyt	711	9,7 %
Henkeen ja terveyteen kohdistuvat rikokset	665	9,1 %
Muut rikosoikeudelliset asiat	343	4,7 %
Seksuaalirikokset	317	4,3 %
Rikokset julkista viranomaista jne.	200	2,7 %
Muita lakeja ja asetuksia vastaan	11	0,2 %
Alkoholilakirikokset	4	0,1 %
Yhteensä	7 316	100,0%

Rikosoikeudelliset asiat 2023



Hakemusasiat 2023	lkm	%
Avio- ja avoliitto-oikeus	1 558	41,4%
Muut hakemusasiat	1 089	28,9%
Holhousasiat	628	16,7%
Lapsia koskeva lainsäädäntö	274	7,3%
Perintö- ja testamenttioikeus	166	4,4%
Täytäntöönpanoasiat	43	1,1%
Rekisteröityä parisuhdetta koskevat asiat	4	0,1%
Perheoikeus	3	0,1%
Muu riita-asia	1	0,0%
Yhteensä	3 766	100,0%

Hakemusasiat 2023



Saapuneet, ratkaistut ja vireillä olevat asiat 2023

	Saapuneet	Ratkaistut	Vireillä 31.12.2023
Rikosasiat	6 188	5 775	1 885
Muut rikosoikeudelliset asiat	343	327	56
Pakkokeinoasiat	785	738	130
Sakonmuunnot	1 129	1 129	0
Laajat riita-asiat	751	826	485
Erilliset turvaamistoimet	4	8	1
Summariset velkomusasiat	58 961	57 140	1 1282
Avioeroasiat	1 506	1 472	953
Muut hakemusasiat	2 260	2 237	525
Velkajärjestelyasiat	579	635	221
Yrityssaneerausasiat	62	66	28
Konkurssiasiat	348	305	227
Ulosottoasiat	146	206	31
Yhteensä	73 062	70 864	15 824

Ratkaistut asiat ratkaisijan mukaan 2023

	Käräjätuomari	Käräjänotaari	Kansliahenkilöstö	Yhteensä
Rikosasiat	3 472	2 303		5 775
Muut rikosoikeudelliset asiat	327			327
Pakkokeinoasiat	738			738
Sakonmuunnot		1 129		1 129
Laajat riita-asiat	826			826
Erilliset turvaamistoimet	8			8
Summariset velkomusasiat	150	3 015	53 975	57 140
Avioeroasiat	10	458	1 004	1 472
Muut hakemusasiat	346	1 891		2 237
Velkajärjestelyasiat	228	407		635
Yrityssaneerausasiat	66			66
Konkurssiasiat	96	209		305
Ulosottoasiat	206			206
Yhteensä	6 473	9 412	54 979	70 864

Saapuneet asiat 2019–2023

	2019	2020	2021	2022	2023
Rikosasiat	6 944	6 257	5 957	5 029	6 188
Muut rikosoikeudelliset asiat	421	361	371	341	343
Pakkokeinoasiat	1 024	1 011	647	660	785
Sakonmuunnot	1 418	1 354	822	1 141	1 129
Laajat riita-asiat	709	747	683	725	751
Erilliset turvaamistoimet	11	18	10	10	4
Summaariset velkomusasiat	43 236	48 786	54 435	50 402	58 961
Avioeroasiat	1 773	1 668	1 495	1 408	1 506
Muut hakemusasiat	2 147	2 145	2 134	2 189	2 260
Velkajärjestelyasiat	384	412	409	548	579
Yrityssaneerausasiat	60	44	53	48	62
Konkurssiasiat	277	192	248	253	348
Ulosottoasiat	134	139	130	169	146
Yhteensä	58 538	63 134	67 394	62 923	73 062

Ratkaistut asiat 2019-2023

	2019	2020	2021	2022	2023
Rikosasiat	7 205	6 718	5 966	5 200	5 775
Muut rikosoikeudelliset asiat	418	364	374	338	327
Pakkokeinoasiat	925	1 039	558	597	738
Sakonmuunnot	1 418	1 354	822	1 141	1 129
Laajat riita-asiat	661	723	682	661	826
Erilliset turvaamistoimet	11	20	8	11	8
Summaariset velkomusasiat	39 214	50 616	54 145	49 765	57 140
Avioeroasiat	1 775	1 719	1 561	1 497	1 472
Muut hakemusasiat	2 202	2 136	2 093	2 257	2 237
Velkajärjestelyasiat	437	431	414	477	635
Yrityssaneerausasiat	59	54	47	41	66
Konkurssiasiat	276	275	203	246	305
Ulosottoasiat	141	119	135	131	206
Yhteensä	54 742	65 568	67 008	62 362	70 864



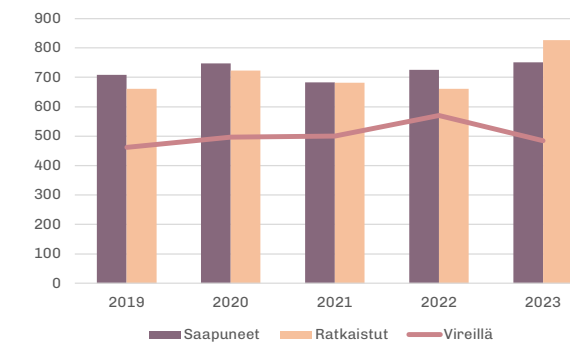
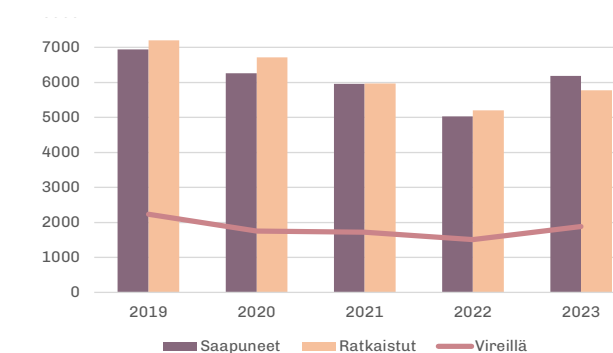
Vireillä olevat asiat 2019–2023

	2019	2020	2021	2022	2023
Rikosasiat	2 231	1 750	1 716	1 513	1 885
Muut rikosoikeudelliset asiat	50	47	40	41	56
Pakkokeinoasiat	163	167	168	156	130
Sakonmuunnokset				0	0
Laajat riita-asiat	462	497	501	570	485
Erilliset turvaamistoimet	5	3	5	4	1
Summaariset velkomusasiat	10 388	8 557	8 832	9 472	11 282
Avioeroasiat	1 050	1 144	1 049	919	953
Muut hakemusasiat	452	591	533	474	525
Velkajärjestelyasiat	229	210	205	276	221
Yrityssaneerausasiat	29	19	25	32	28
Konkurssi-asiat	196	119	166	177	227
Ulosottoasiat	37	57	51	90	31
Yhteensä	15 292	13 161	13 291	13 724	15 824

SAAPUNEET, RATKAISTUT JA VIREILLÄ OLEVAT ASIAT ASIARYHMITÄIN

Rikosasiat 2019-2023

	2019	2020	2021	2022	2023
Saapuneet	6 944	6 257	5 957	5 029	6 188
Ratkaistut	7 205	6 718	5 966	5 200	5 775
Vireillä	2 231	1 750	1 716	1 513	1 885

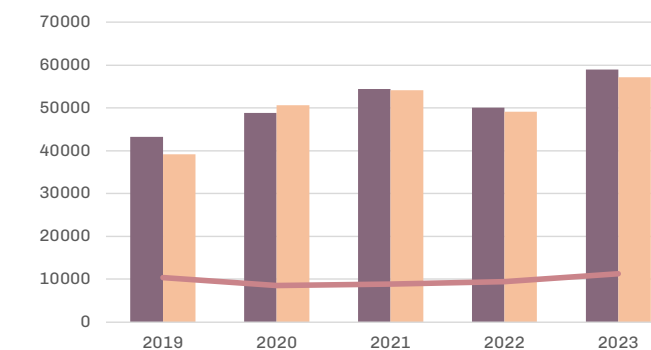


Laajat riita-asiat 2019-2023

	2019	2020	2021	2022	2023
Saapuneet	709	747	683	725	751
Ratkaistut	661	723	682	661	826
Vireillä	462	497	501	570	485

Summaariset velkomusasiat 2019-2023

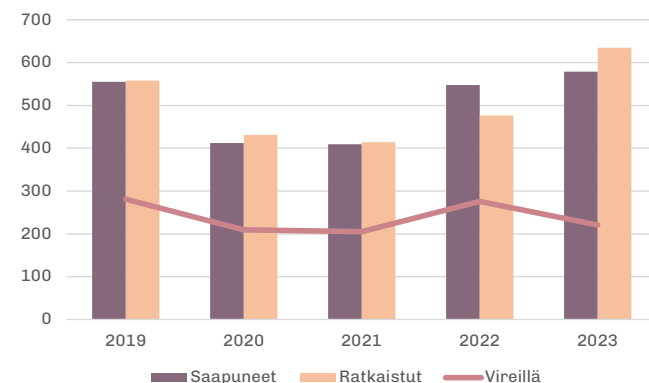
	2019	2020	2021	2022	2023
Saapuneet	43 236	48 786	54 435	50 059	58 961
Ratkaistut	39 214	50 616	54 145	49 087	57 140
Vireillä	10 388	8 557	8 832	9 396	11 282



SAAPUNEET, RATKAISTUT JA VIREILLÄ OLEVAT ASIAT ASIARYHMITTÄIN

Velkajärjestelyasiat 2019-2023

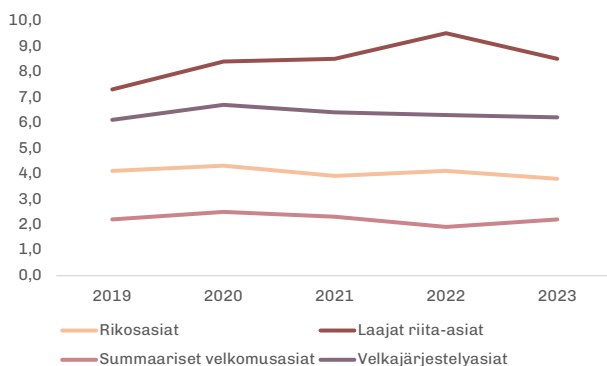
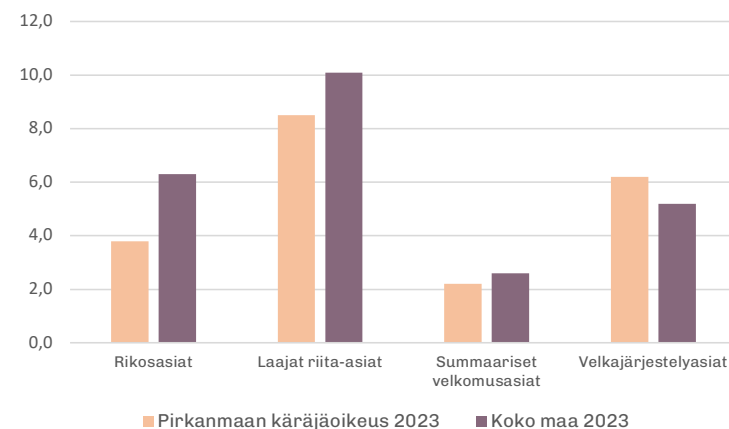
	2019	2020	2021	2022	2023
Saapuneet	555	412	409	548	579
Ratkaistut	558	431	414	477	635
Vireillä	281	210	205	276	221



Käsittelyajat ratkaistuissa asioissa, kk

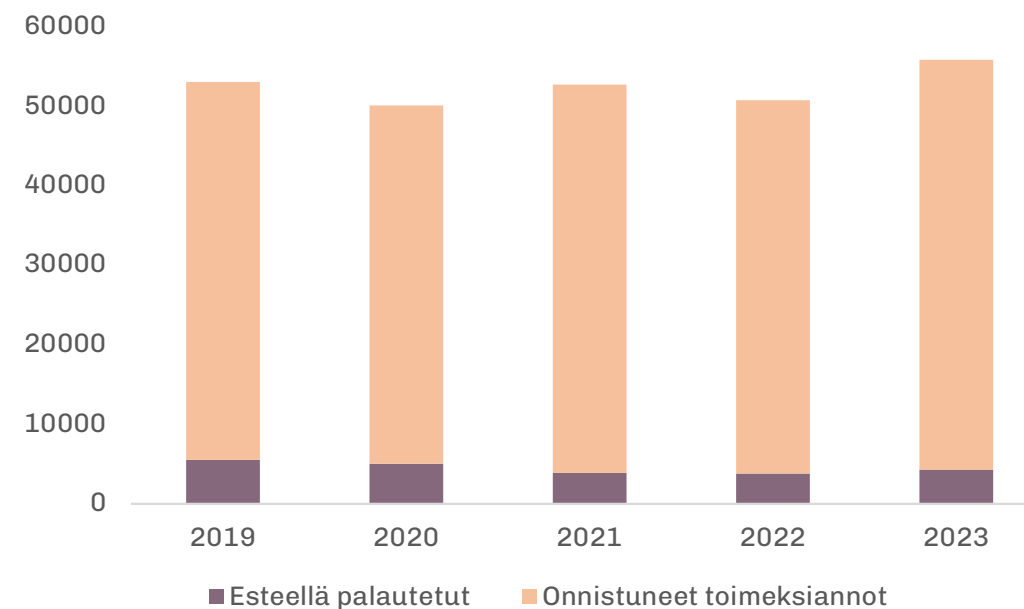
	2019	2020	2021	2022	2023	Koko maa 2023
Rikosasiat	4,1	4,3	3,9	4,1	3,8	6,3
Laajat riita-asiat	7,3	8,4	8,5	9,5	8,5	10,1
Summaariset asiat	2,2	2,5	2,3	1,9	2,2	2,6
Velkajärjestelyasiat	6,1	6,7	6,4	6,3	6,2	5,2

Asioiden käsittelyajat Pirkanmaan käräjäoikeudessa ja koko maassa 2023



HAASTEIESTEN TIEDOKSIANNOT 2019-2023

	2019	2020	2021	2022	2023
HM:n antamat tiedoksiannot yht.	52 965	50 041	52 639	50 715	55 791
- rikoshaasteet	15 875	16 057	15 752	14 634	15 676
- muut valtion virallistiedoksiannot	106	104	177	198	227
- kirjalliset haasteet	32 355	29 423	32 093	31 069	34 772
- muut tiedoksiannot	4 629	4 457	4 617	4 814	5 116
Puhelintiedoksiannot	29 435	30 524	33 558	32 413	35 725
- %-osuus annetuista tiedoksiannoista	56,0 %	61,0 %	64,0 %	64,0 %	64,0 %
Esteellä palautetut yht., kpl	5 486	4 966	3 864	3 803	4 241
Esteellä palautetut, % kaikista	10%	10%	7%	7%	8%



Painotettu työmäärä, toimintamenot, tuottavuus ja taloudellisuus

Työmääräpainotettu ratkaistujen asioiden lukumäärä lasketaan suhteuttamalla eri asiaryhmissä ratkaistut asiat niiden laadun ja vaatavuustason mukaan. Painokertoimia käytetään käräjäoikeuksien työmäärien vertailussa.

Tuottavuus = yhtä henkilötyövuotta kohti ratkaistujen painotettujen asioiden määrä. Toimintaa voidaan pitää sitä tuottavampana, mitä enemmän asioita henkilötyövuotta kohden ratkaistaan.

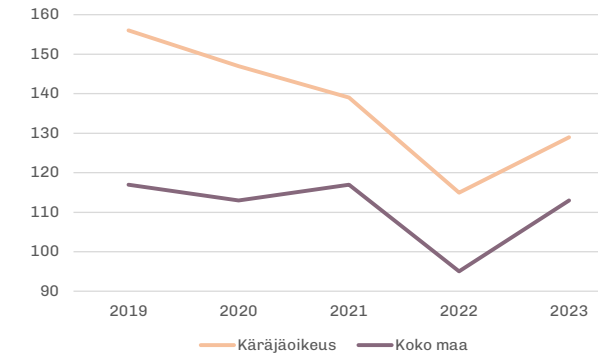
Taloudellisuus = yhden painotetun ratkaisun hinta. Toimintaa voidaan pitää sitä taloudellisempänä, mitä vähäisemmällä kustannuksella suoritteet aikaansaadaan.

Tuomioistuintulot olivat vuodelta 2023 yhteensä 4 607 345 euroa.

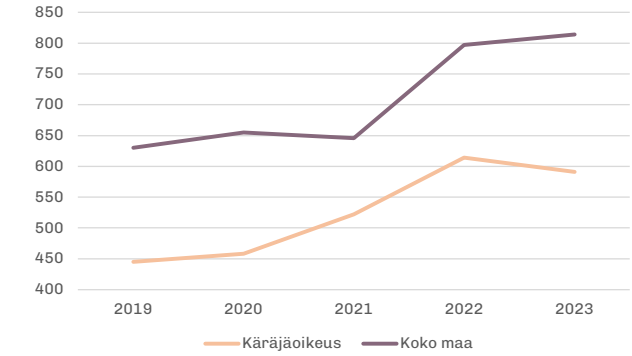
Tunnusluvut	Pirkanmaan käräjäoikeus	Koko maa
Painotettu työmäärä	22 262	201 155
Henkilötyövuodet	172,3	2 007
Toimintamenot €	13 158 616	163 644 649
Tuottavuus	129	113
Taloudellisuus	591	814

Tuottavuus ja taloudellisuus	2019	2020	2021	2022	2023
Painotettu työmäärä	24 324	24 526	23 756	19 221	23 942
Muutos %	7,8 %	0,8 %	-3,1 %	-19,1 %	24,6 %
Henkilötyövuodet	152,3	166,6	170,3	166,6	172,3
Muutos %	1,7 %	9,4 %	2,2 %	-2,2 %	3,4 %
Toimintamenot, milj. euroa	10,57	11,24	12,39	11,80	11,45
Muutos %	4,0 %	6,3 %	10,2 %	-4,8 %	-3,0 %
Tuottavuus, suoritetta/htv	156	147	139	115	129
Muutos %	3,3 %	-5,8 %	-5,4 %	-17,3 %	12,2 %
Taloudellisuus, euroa/suorite	445	458	522	614	591
Muutos %	-1,1 %	2,9 %	14,0 %	17,6 %	-3,7 %

Tuottavuuden kehittyminen 2019-2023



Taloudellisuuden kehittyminen 2019-2023



Tuottavuuden kehittyminen

	2019	2020	2021	2022	2023
Käräjäoikeus	156	147	139	115	129
Koko maa	117	113	117	95	113

Taloudellisuuden kehittyminen

	2019	2020	2021	2022	2023
Käräjäoikeus	445	458	522	614	591
Koko maa	630	655	646	797	814

Vakinaiset virat 2019-2023

	2019	2020	2021	2022	2023
Tuomari	39	40	42	43	43
Käräjänotaari	11	12	12	13	13
Kansliahenkilöstö	76	83	85	87	87
Haastemies	21	21	22	22	22
Yhteensä	147	156	161	165	165

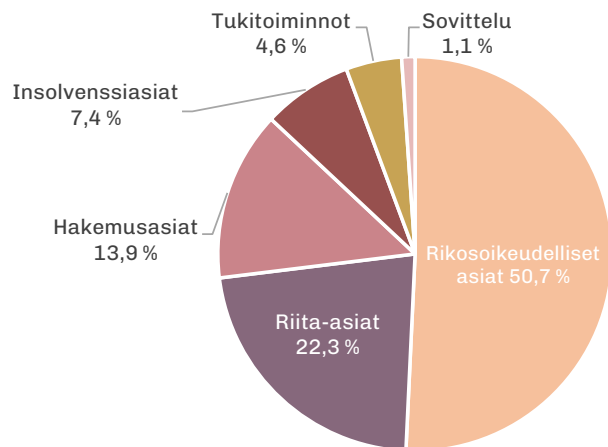
Virat

Laamanni	1	Tarkastaja	1
Käräjätuomari	42	Käräjäsiihteeri	83
Hallintojohtaja	1	Virastomestari	1
Käräjänotaari	13	Haastemiesten esimies	2
Hallintosiihteeri	1	Haastemies	20
		Yhteensä	165

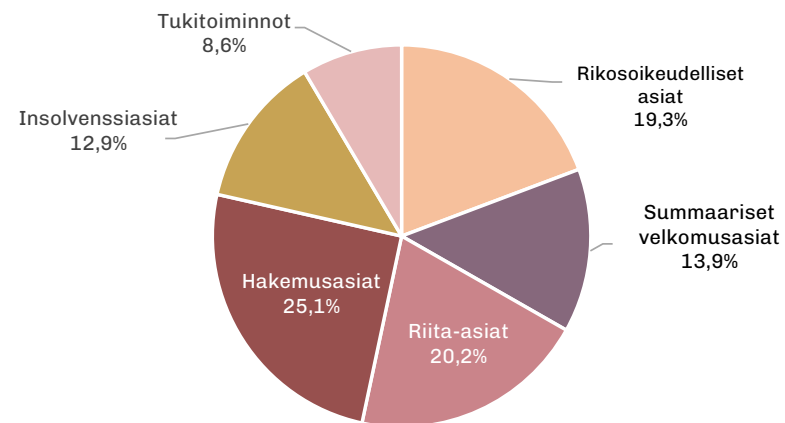
HENKILÖTYÖVUODET TOIMINNOITTAIN YHTEENSÄ

Työajan jakautumista koskeva tieto on kerätty Kiekun työajan kohdennustietojen perusteella ilman poissaoloja.

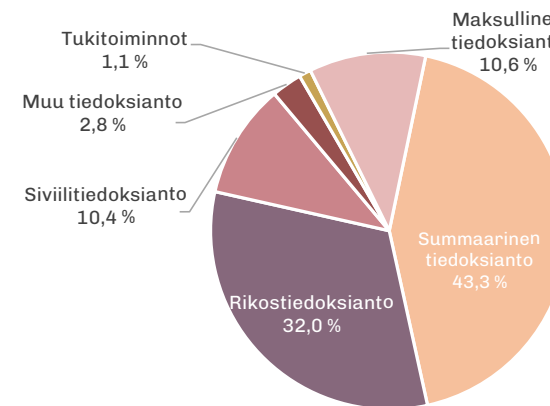
Tuomarit



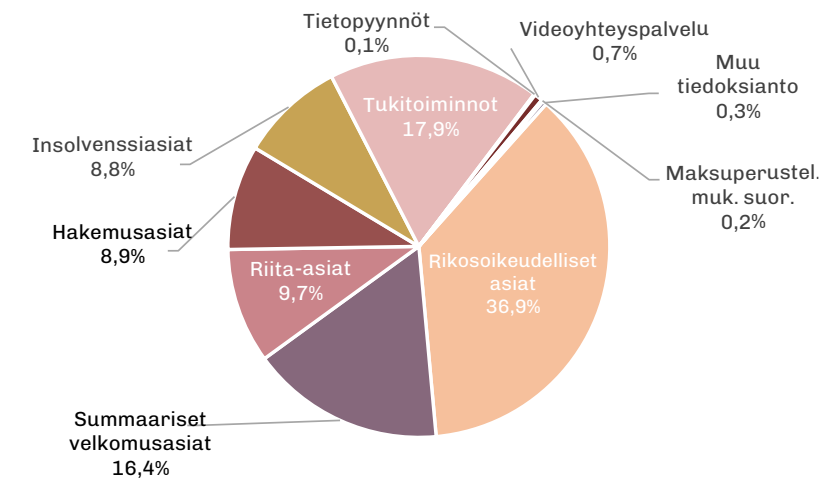
Käräjänotaarit



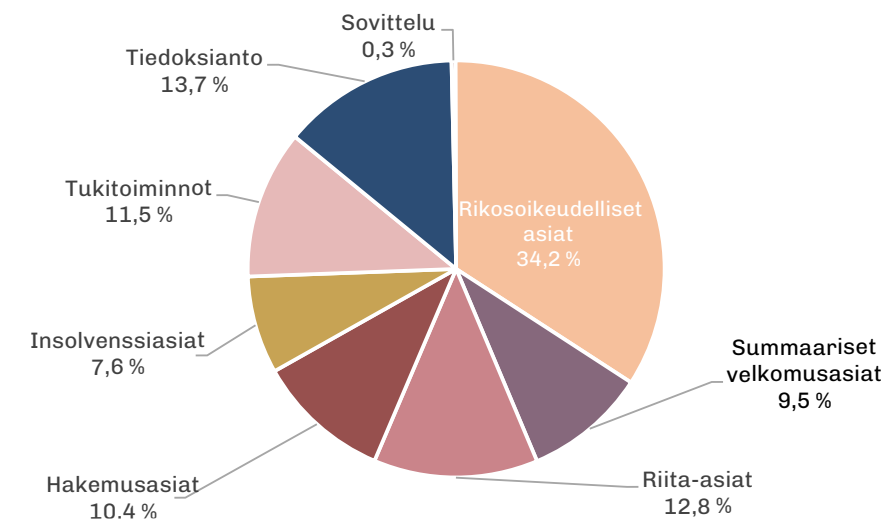
Haastemiehet



Toimistohenkilökunta



Kaikki henkilöstöryhmät





5 MUU TOIMINTA

Lausunnot

Käräjäoikeus antoi lausuntonsa seuraaviin hallituksen esityksiä tai muita asioita koskeviin lausuntopyyntöihin:

- Lausunto luonnoksesta tuomioistuinlaitoksen strategiaksi
- Lausunto pienriitamenettelyä koskevasta arviomuistiosta
- Lausunto tuomioistuimien ulkopuolisen riidantarkkailun ja sovittelun kehittämiseksi tehdystä selvityksestä
- Lausunto lautamiesten valintatapaa koskevasta arviomuistiosta
- Lausunto Vastuullisuusraportin luonnoksesta
- Lausunto luonnoksesta valtion viranomaisten aukioloa koskevasta ohjeesta
- Hallituksen esitys laiksi tuomioistuimien turvatarkastuksista annetun lain muuttamisesta

Henkilöstön kokoukset

Johtoryhmän kokous, johon osallistuvat osastonjohtajat, laamanni ja hallintojohtaja, pidettiin säännöllisesti viikoittain. Samoin viikoittain koontui lähiesimiesten kokous, johon osallistuvat osastovastaavat, eri yksiköiden vastaavat, käräjänotaarien vanhin, haastemiesten esimies, tarkastaja, laamanni ja hallintojohtaja. Yhteiskomitean kokouksia pidettiin noin kerran kuukaudessa ja työsuojelutoimikunnan kokouksia neljä kertaa. Osastot pitivät lisäksi viikoittain omat kokouksensa. Riita- ja rikostuomarit kokoontuivat säännöllisesti.

Henkilöstön kehittäminen

Koulutustietojen hallintajärjestelmän (HRM) mukaan käräjäoikeuden henkilöstöstä osallistui Tuomioistuinviraston järjestämään tai muuhun koulutukseen vuonna 2023 kaikkiaan 120 eri henkilöä ja koulutukseen käytettiin yhteensä 198 henkilötyöpäivää. Koulutuspäiviä oli henkilöä kohti keskimäärin 1,2 päivää.

Käräjäoikeus järjesti itse tai yhdessä Turun yliopiston oikeustieteellisen tiedekunnan tai Suomen Asianajajaliiton kanssa seuraavat kurssit ja luennot käräjäoikeudessa:

- 19.4.2023 Koulutus- ja keskustelutilaisuus riita-asioiden sovittelusta tuomioistuimessa
- 30. – 31.5.2023 Pirkanmaan käräjäoikeuden esimiesten johtamiskoulutus, Murikka
- 31.8.2023 Oikeudenkäyntimenettelyn digilisaatio, OTT Jurkka Jämsä
- 3.10.2023 Ajankohtaista ulosotto-oikeutta -erityisesti kuolinpesän asemasta osana ulosottoprosessia, OTT Anssi Kärki
- 20.10.2023 Aviopuolisoiden sopimukset erityisesti oikeustoimilain pätemättömyysperusteiden valossa, professori Tuulikki Mikkola
- 24.10.2023 Sopimustulkinta ja siihen varautuminen, professori Vesa Annola

Käräjäoikeudessa järjestettiin myös erilaista sisäistä koulutusta ja osallistuttiin Palkeiden järjestämään henkilöstö- ja taloushallintoasioiden koulutukseen.

Koko henkilöstölle suunnatut englannin kielen kurssit jatkuivat edelleen viikoittain kahdessa 8-12 henkilön ryhmässä.

Yksiköiden ja tuomareiden pitämässä eri kokouksissa käsiteltiin myös asioita koulutusmielessä.

Työkykyä ylläpitävä toiminta

Työterveyshuolto

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti käräjäoikeudessa toteutetaan työpaikkaselvitykset osastoittain, kertomusvuonna selvitykset tehtiin hallinto-osastolla. Määräaikaisterveystarkastuksia pidettiin 35-ikävuodesta alkaen viiden vuoden ja 50-ikävuodesta alkaen kolmen vuoden välein. Influenssarokotukset järjestettiin halukaille.

Tyky- ja tyhytoiminta

Käräjäoikeus mahdollisti henkilökunnan omaehtoista työkyvyn ja terveyden ylläpitoa järjestämällä erilaisia tuki- ja liikuntaelinsairauksia ehkäisevien liikuntamuotojen harrastusryhmiä kuten liikuntatunteja. Henkilökunnalla on käytössä myös liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietu.

9.6.2023 vietettiin kesäjuhlia ja 24.11.2023 pidettiin pikkujoulujuhlat. Tämän lisäksi osastot ja yksiköt järjestivät myös omia virkistystapahtumiaan.

Työtyytyväisyys

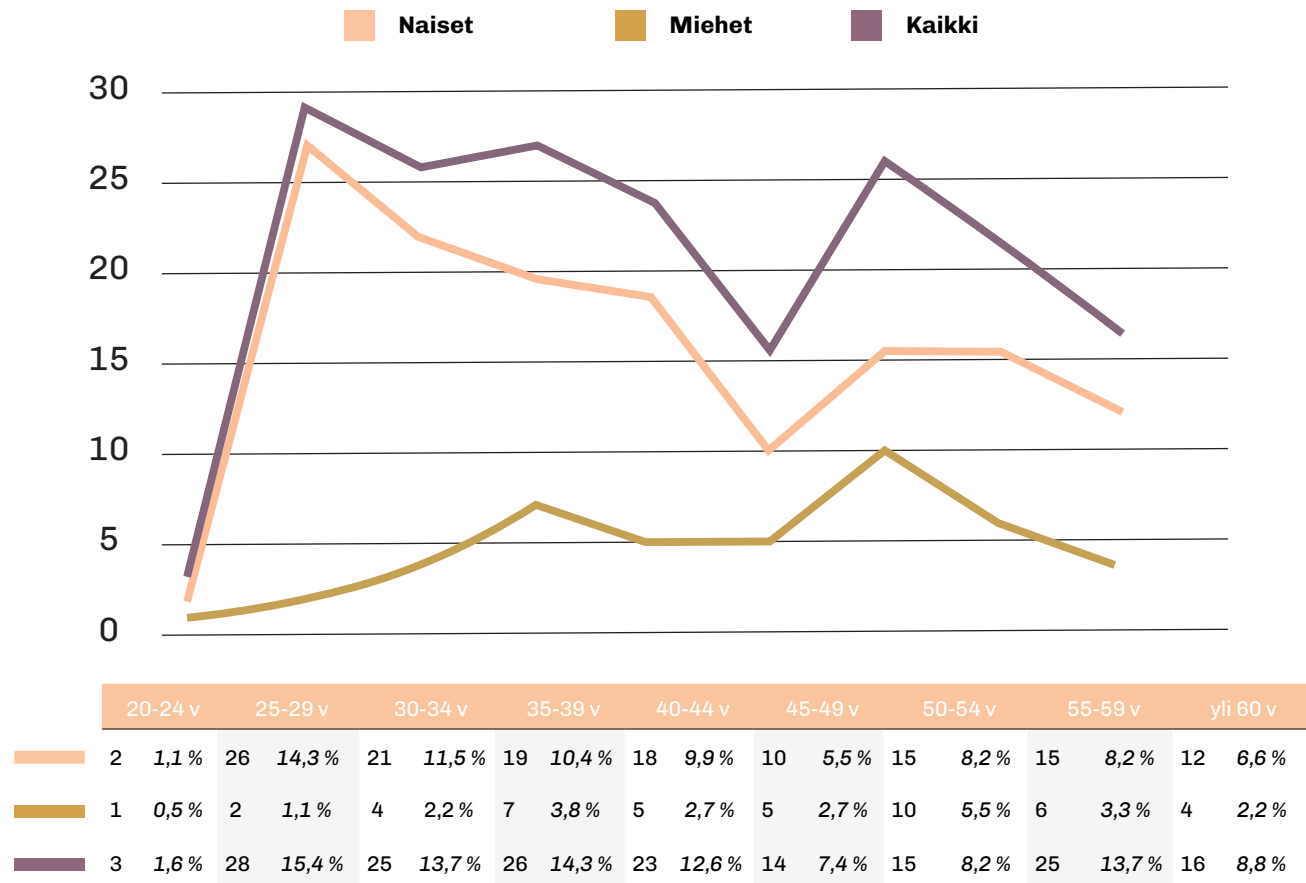
Käräjäoikeuksissa suoritettiin työtyytyväisyystutkimus 19.9. – 10.10.2023. Pääosa tutkimuksesta muodostuu kahdeksasta osa-alueesta, joissa kysymyksiin vastataan asteikolla erittäin tyytymätön (1) – erittäin tyytyväinen (5).

Pirkanmaan käräjäoikeudessa kyselyyn vastasi 146 henkilöä, 85 % henkilöstöstä. Henkilöstön varsin aktiivinen osallistuminen kyselyyn antaa hyvän luotettavuuden tutkimuksen tuloksille. Tulokset ja keskiarvovertailu vertailuryhmiin olivat seuraavat:

	Pirkanmaan käräjäoikeus	Käräjäoikeudet yhteensä	Tuomioistuinlaitos	Valtio
Johtaminen	3,54	3,35	3,41	3,5
Työn sisältö	4,03	4	4,01	4,01
Palkkaus	2,37	2,34	2,55	3,04
Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	3,61	3,47	3,51	3,72
Työyhteisön toimintakulttuuri	4,07	3,87	3,9	4,06
Työ- ja toimintaympäristö	3,58	3,53	3,63	3,83
Vuorovaikutus ja viestintä	3,68	3,37	3,42	3,57
Työnantajakuva ja arvot	3,93	3,77	3,85	3,91
Yhteensä	3,61	3,47	3,54	3,7



6 HENKILÖSTÖ 31.12.2023



Koko henkilöstön keski-ikä 31.12.2023

	Naiset	Miehet	Kaikki
Koko henkilöstö	41,5	44,7	42,3
Tuomarit	46,8	50,2	49,1
Käräjänotaarit	29,1	39,5	30,7
Kansliahenkilökunta	40,8	44,0	41,0
Haastemiehet	49,8	40,1	42,2

Koko henkilöstön sukupuolijakauma 31.12.2023

	Naiset	Miehet	Yhteensä
	138	44	182
%	75,8%	24,2%	100%
Tuomarit	30	18	48
Käräjänotaarit	11	2	13
Kansliahenkilökunta	92	6	98
Haastemiehet	5	18	23



NIMITYKSET

1.1.2023 kärjätuomari T13 Väinö Ilveskoski
1.1.2023 kärjätuomari T11 Riku Tuikkala
1.4.2023 kärjätuomari T13 Liisa Hirvonen
1.4.2023 kärjätuomari T11 Samuli Kaarre
1.4.2023 kärjäsihteeri Y9 Miia Kalli
1.4.2023 kärjäsihteeri Y9 Iina Keski-Saari
1.4.2023 kärjäsihteeri Y9 Peppi Mäkelä
1.4.2023 kärjäsihteeri Y9 Jonna Ruotsalo
1.7.2023 haastemies H2 Miska Virtanen
1.9.2023 kärjätuomari T13 Sakari Salminen
1.9.2023 kärjätuomari T13 Riku Tuikkala
1.9.2023 kärjäsihteeri Y9 Tiia Lamminmäki
1.9.2023 kärjäsihteeri Y9 Ella Lindström
1.9.2023 kärjäsihteeri Y9 Marjukka Makkonen
1.9.2023 kärjäsihteeri Y9 Camilla Stenvall
1.11.2023 kärjäsihteeri Y9 Satu Mäkinen

HUOMIONOSOITUKSET

Tasavallan presidentti myönsi 6.12.2023 Suomen Leijonan komentajan merkin laamanni Antero Nuotolle.

ELÄKKEELLE JA EROT

1.2.2023 kärjäsihteeri Susanna Pohjonen
1.2.2023 kärjäsihteeri Markus Turunen
1.2.2023 kärjäsihteeri Antti Virtanen
1.3.2023 haastemies Mikael Westerholm
1.8.2023 kärjäsihteeri Miia Niittumaa
1.8.2023 kärjäsihteeri Johanna Rytönen
1.9.2023 kärjäsihteeri Laura Hemmilä
1.9.2023 kärjäsihteeri Tarja Roiha
1.4.2023 kärjätuomari Aulikki Stenbäck
1.7.2023 kärjätuomari Jorma Huuhtanen
1.11.2023 kärjäsihteeri Janna Hotakainen
1.12.2023 kärjäsihteeri Sinikka Mäyrä



Laamanni Antero Nuotto

HALLINTO-OSASTO

Hallintojohtaja Markku Ratilainen
Hallintosihteeri Sirpa Saviniemi
Tarkastaja Harri Ollanketo
Käräjäs sihteeri Hanna Rantanen

Kirjaamo

Käräjäs ihteerit

Koskiaho Anu, kirjaamon esimies
Jokinen Jonna
Laurén Kristiina
Parkkali Henna
Pohjonen Pirjo
Salonen Sari
Strander Sari
Terho Maija-Leena
Tuulkari Päivi
Viitanen Petteri, virastomestari

Käräjänotaarit

Aer Jenni
Isoaho Essi
Littow Reeta
Miettinen Essi
Muraja Emma-Ilona
Mutikainen Aino
Ramberg Jari
Sirén Annagreta
Syrjä Riikka
Tepponen Mika
Vainio Rosa
Vilpponen Jani
Ylönen Jenni

Haastemiehet

Ahola Mika, haastemiesten esimies
Kohtamäki Tapio, haastemiesten esimies
Autioniemi Katri
Hellsten Ville-Markus
Heusala Pasi
Järvenpää Jussi
Kaartinen Katriina
Kaipio Kaisa
Karonen Santeri
Karttunen Aku
Kujala Tapani
Lähde Sari
Metsähonkala Hanna, vs.
Muttalainen Kai
Partanen Simo, vs.
Pulkinen Jari
Pylkkönen Jari
Ranni Kari
Rosenberg Rami
Rusanen Tuija, vv.
Salminen Timo
Syysjoki Anu
Tuominen Eero
Tuominen Mikko
Virtanen Miska

1. OSASTO

Käräjätuomarit

Jylhä Jyrki, osastonjohtaja
Hirvonen Liisa
Ikonen Elina, vv.
Meroma Riikka
Paiho Juhani
Ristimäki Antti
Ruoho Kati

Salminen Sakari
Sulkonen Mari
Tammiaho Hanna, vs.
Vainio Marja
Virtanen Raija

Käräjäs ihteerit

Simola Sari, osastovastaava.
Jermakka Anna-Mari
Järvensivu Tarja
Kangasniemi Tanja
Makkonen Marjukka
Paunonen Riikka, vv.
Pääkkönen Iida
Raatikainen Oona, vv.
Sipiläinen Marjo
Tupala Marja
Vanhatalo Suvi-Anna
Veramo Kati-Maaria
Vesterinen Merja, vs.
Viheriäkoski Katariina
Väkelä Heidi, vs.
Wilpola Minna

2. OSASTO

Käräjätuomarit

Kosonen Petteri, osastonjohtaja
Kankkunen Olli
Kulmala Oskar
Kännö Kirsi
Liljavirta Ida-Sofia
Marttila Miia
Pakkala Sirpa, vv.
Puusa Teea, vv.
Ritala-Kananoja Anne
Sivula Juha
Suojanen Säde
Taulaniemi Päivi
Teivaala Lotta, vs.
Vuojolainen Pia

Käräjäs ihteerit

Tuori Pia, osastovastaava
Huikka Ulla-Maija
Humalamäki Janita
Kallio Kirsi
Knuutila Mervi
Koivunen Susa
Kurunsaari Sanna
Louhelainen Anni, vs.
Nieminen Suvituulia
Penttinen Jenna
Rautio Päivi
Rimpelä Saija, vs.
Sokka Katri
Stenvall Camilla

Summaariset velkomusasiat

Käräjäs ihteerit
Niemelä Katja, osastovastaava
Ahonen Outi
Haapala Karoliina
Hietanen Eija-Liisa, vs.
Keski-Saari Iina
Kivelä Eerika
Lamminmäki Tiia
Lampinen Tiina, vs.
Marttila Anu
Moilanen Riina
Mäkelä Peppi
Mäkinen Satu
Märri Teija
Petäjistö Jonna, vv.
Rusanen Tuija, vs.
Sutinen Siiri
Syrjä Aino
Vehkajärvi Niina

3. OSASTO

Käräjätuomarit

Mäkelä Sinikka, osastonjohtaja
Fröberg Heidi
Ilveskoski Väinö
Kokkomäki Timo
Pakisjärvi Mirka, vs.
Potila Pauliina, vs.
Salo Aino, vs.
Saramäki Elli, vs.
Tuikkala Riku
Vahtolampi Tiina
Vänskä Tuuli

Kärjäsihteerit

Uusitalo Amanda, osastovastaava
Hasselgren Hanna, vs.
Hokkanen Petteri, vs.
Järvelin Lila
Kirveskallio Tiia
Kokkonen Mikko
Kylkilahti Marja
Lahdenvesi Veronika
Lindström Ella
Meriläinen-Käyhkö Merja
Murto Maria
Mäkinen Sini
Neppenström Marjo
Ruotsalo Jonna
Valli Hanna

4. OSASTO

Käräjätuomarit

Kinnunen Leena, osastonjohtaja
Eerola Ritva
Kaarre Samuli
Luukkonen Saara, vs.
Mylläri Petri
Pajunen Henna, vs.vv.
Parmio Juha
Piiipponen Nilla, vs. vv.
Pirhonen Virpi

Raittila Jaakko
Taavila Jussi, vs.
Tapanila Antti
Toivanen Vesa

Kärjäsihteerit

Leino Mirka, osastovastaava
Aaltonen Katja
Asikainen Annukka
Avramenko Polina
Heino Mirva, vv.
Holma Anna
Jääskeläinen Marjaliisa
Kalli Miia
Löytönen Aapo, vs.
Martiskainen Pihla, vv.
Nieminen Anna
Puupponen Marketta
Rantanen Tytti
Tirkkonen Millariina
Vallin Minna
Viilo Kirsi

Kirjallisen menettelyn ja kärjänotaarien rikosasiat

Kärjäsihteerit

Intola Anneli, yksikkövastaava
Kettunen Anna, vs.
Lehtimaa Niina
Leppänen Emilia, vv.
Majaniemi Sani, vs.
Masar Sonja, vs. vv.
Pyhältö Tiia, vs.
Tiukka Eveliina, vs.
Vessari Sanna





8 SUMMARY

According to the population in the area and the number of incoming cases The District Court of Pirkanmaa is the third largest District Court in Finland. In 2023 the judicial district of the District Court included 23 municipalities. Total number of inhabitants was 539 339.

In 2023 the number of permanent offices was 165.

The overall number of incoming cases has been relatively stable. However, the amount of summary cases, criminal cases and bankruptcy cases increased significantly.

The objective of the District Court is to resolve as many cases as are brought before it. In 2023 there were 73 062 new cases and 70 864 cases were resolved. At the end of the year the number of pending cases was 15 824.

The estimated productivity was 119 work units per person and the number actually achieved was 129. The estimated cost was 517 euros of each work unit per person, while the achieved cost was 591 euros. The figures for the whole country are 113 and 814 respectively. Compared to other District Courts the figures of Pirkanmaa District Court are good. For District Court that is one of the largest District Courts in Finland the results are excellent.

Handling times:

Criminal Cases 3•8 months
Civil Cases 8•5 months
Summary Cases 2•2 months
Debt Rearrangement Cases 6•2 months



The most demanding cases clearly arise from large population centres. Tampere and its neighbouring municipalities have significantly grown in size during the past years. The cases processed in the District Court have become more complicated and diverse. The broad and juridically demanding civil and criminal cases are continuously increasing the workload of the District Court. With the rising emphasis on civil and human rights, legal proceedings have to meet even more requirements than before.

A central feature of the working environment is internationalisation. European legal cooperation is increasing and there are more contacts between courts in European countries. Internationalisation has been increasingly evident in the procedures of civil and criminal cases as well as in family law cases. Cases have become more complicated and the number of the foreign clients at the District Court has also grown. Language skills are increasingly required from the personnel.

District Court of Pirkanmaa invests in developing its personnel's competence. This is done by offering opportunities for developing both basic competence as well as professional competence through training and on-the-job learning. District Court also encourages its personnel to learn new tasks which is needed in the ever tighter economic situation.

During 2023 the District Court of Pirkanmaa successfully acquitted itself with regard to its basic task: to provide legal protection. The personnel have distinguished themselves through their hard work and commitment.

PIRKANMAAN KÄRÄJÄOIKEUS

Kelloportinkatu 5 A

33100 Tampere

puhelin 029 56 47400 | fax 029 56 47657 | pirkanmaa.ko@oikeus.fi

Toimintakertomuksen toimittivat hallintojohtaja Markku Ratilainen ja hallintosihteeri Sirpa Saviniemi.

