

VERSTAS

2/15
16.12.2015



Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry:n jäsenlehti



Puheenjohtajalta

Niin päättyy Helsingin yliopiston 375-juhlavuosi, josta jää historiaan Suomen laajin yliopistoa koskeva yt-neuvottelu. Tätä kirjoittaessani neuvottelut ovat vielä kesken, joten en voi niitä enempää kommentoida. Neuvottelut päättyvät marraskuun lopulla ja työnantajan toimenpiteistä saadaan selvitys näillä näkymin alkuvuodesta. Pelkään, että tulossa on HYHYn synkin ja mustin vuosi sen lähes sadan vuoden historian aikana. Työnantajan toimenpiteet tulevat koskemaan koko jäsenistöämme tavalla tai toisella: organisaatiomuutoksina, työyhteisöjen hajoamisena, tehtäväkuvien muuttumisina, ja kaikkein ikävimpänä eli mahdollisina irtisanomisina.

Maamme hallituksen tehtävänä tuntuu olevan palkansaajien kurjistaminen. Esitetyt pakkolait kohdistuvat erityisesti yliopistoissa muuhun kuin opetus- ja tutkimushenkilöstöön. Pardiassa on tehty laskelmia siitä, mitä pakkolait tarkoittavat palkansaajan vuosiansioissa, päättyen yli seitsemän prosentin vähennykseen (työntekijällä, jolla on ns. pitkät lomat). Vielä on mahdollisuus, että pakkolait poistuvat, jos työmarkkinajärjestöt saavat ns. yhteiskuntasopimuksen tehtyä.

Työttömyysturvaan on tulossa merkittäviä huononnuksia. Ja jotta tämä kurjuus ei tähän loppuisi, opetusministerimme on yliopistoille osoitetussa julkisessa kirjeessään muiden asioiden lisäksi todennut, että muun henkilöstön 40 prosentin osuus koko henkilöstöstä on hänen mielestään aivan liikaa. On tyrmistyttävää, että ministerimme ei ota selvää siitä, mitä tehtäviä muu henkilökunta yliopistossa hoitaa. Ei tunnisteta sitä, miten muu henkilökunta auttaa yliopistoa nousemaan mm. rankingtilastoissa. Olisin toivonut, että yliopiston johto olisi asiasta ”murahtanut”, puolustanut henkilöstöään ja kertonut ministerille, mitä nämä muut tehtävät ovat.

Yliopiston työhyvinvointikyselyn tulokset ovat valmistuneet. Erityisesti minua huolettaa se, että yliopiston ylimpään johtoon liittyvät arvioinnit ovat heikentyneet edelleen. Asiaa on jo kommentoitu siten, että sehän on ihan ymmärrettävää yt-menettelyn aikana. Mielestäni asia ei ole näin ja se pitää ottaa käsittelyyn. On pohdittava toimenpiteitä, joilla yliopistomme työntekijöiden luottamusta ylimpään johtoon voidaan parantaa.

Moni on kysellyt minulta, miten jaksan tässä neuvottelurumbassa. Täytyy myöntää, että yöunet ovat monesti vaihtuneet pohdintaan yt-neuvottelujen kiemuroista. Puolisoni totesi neuvotteluesityksen saatuaani, että nyt ei tarvitse huolehtia kotitöistä. Kaikki se oppi, jota yt-laista ja neuvotteluista on vuosien aikana saatu, on nyt käytössä. Kiitos siitä omalle liitolle ja Pardialle. Yliopistossa toimivien pääluottamusmiesten yhteistyö on toiminut erinomaisesti. Oman yhdistyksen aktiivien ja jäsenistön tuki on ollut kaikkein kantavinta. Vaikka välillä tulee uskon puute ja vastuu painaa hartioilla, vastaan tulijoiden peukutukset ja jäsenistön tsemppiviestit lämmittävät sydäntä. Kiitos niistä!

Toivotan teille kaikille levollista ja rauhallista vuoden vaihdetta!

Elisa

Elisa Hyytiäinen

ps. lämmin kiitos saamastani jatkopestistä seuraaviksi kahdeksi vuodeksi!

HYHYn toimisto on avoinna

ma-pe klo 9.00 - 14.00.

Puh. 135 4926

hyhy@helsinki.fi

Toimisto on suljettuna

21.12.2015 – 10.1.2016

HYVÄÄ JOULUA!

Sisällys

- 2 Puheenjohtajalta
- 4 MOSI-hanke - mikä se on?
- 6 Siivoustyön arvostus lähtee omasta itsestä
- 8 HYHY toimii
- 10 Aktiivinen HYART
- 11 HYHY vieraili Rikosmuseossa ja Sibelius-näyttelyssä
- 12 Kampuskahvien palaute
- 13 Pääluottamusmieheltä
- 15 Toimintasuunnitelma 2016
- 16 HYHYn hallitus 2016
- 16 Luottamusmiehet 2015 -2016

Verstas 2/15 • ISSN 0358-9056 • Julkaisija: Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry, • Yhteystiedot: Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki – Sisäposti PL 16 – Puhelin 191 24623, 191 24665, 135 4926 – HYHY@helsinki.fi – www.hyhy.fi • Päätoimittaja: Elisa Hyytiäinen • Toimitus: Viestintätyöryhmä • Ulkoasu: Hilikka Ailio • Kannen valokuva: Heljä Heikkilä • Painos 2500 kpl • Painopaikka: Unigrafia, 2015

MOSI-hanke – mikä se on?

Marraskuissa illassa 5.11. järjestettiin yhdistyksen hallinto- ja toimistohenkilöstön Hato-valiokunnan syksyinen seminaari Helsingin yliopiston observatoriolla. Aiheena oli *Monitilatoimistojen sisäympäristö, käytettävyys ja tilankäyttäjien hyvinvointi (MOSI) -hanke*. Mitähän tuo sanahirviö tarkoittaa? Raotan verhoa ja kerron mistä siinä on kyse.

Tilojen käytön tehostamiseksi yliopisto on siirtynyt uusiin ratkaisuihin. Yksi vaihtoehto toimistoissa työskenteleville on ollut monitoimityötila. Monet muistavat vanhan avokonttorimallin. Siitä monitoimityötila poikkeaa niin, että tilat ovat muunneltavissa aina tarpeen mukaan ja toimistossa on vetäytymistiloja, joihin voi mennä työskentelemään. Osa on niin sanottuja puhelinkoppeja, joissa puhuminen on mahdollista. Joidenkin toimistojen vetäytymistiloissa voi pitää pieniä kokouksia. Kumpulassa tällaista tilaa on käytetty tenttien erityisjärjestelyihin.

Hatolaisille hanketta esittelivät Työterveyslaitokselta tutkija **Pia Sirola** ja projektikoordinaattori **Taina Pääkkönen**. Tämän osuuden jälkeen yliarkkitehti **Eija Vuori** kertoi yliopistolla jo tehdyistä muutoksista.

Yliopisto on mukana laajassa tutkimushankkeessa, jonka muut osapuolet ovat Työsuojelurahasto ja Työterveyslaitos. Hankkeen kesto on 1.8.2014 – 31.12.2016. Seuraavat yliopiston yksiköt osallistuvat hankkeeseen: keskustasta teologinen tiedekunta, valtiotieteellinen

tiedekunta sekä Tila- ja kiinteistökeskuksen käytössä oleva tila. Kumpulasta on mukana matemaattis-luonnontieteellisen tiedekunnan kanslia ja Kumpulan kampuskirjasto, Viikistä puolestaan Tietotekniikkakeskuksen käytössä oleva Cultivator 2-3.

Projektin sisällöstä kerron vain lyhyesti. Tiloissa työskenteleville tehdään työympäristö- ja hyvinvointikysely. Myös mahdollisista uusista oireiluista työtiloissa kysellään. Tämän perusteella osa kutsutaan verikokeisiin tulehdusarvojen mittaamiseksi. Muutamasta kohteesta tehdään sisäilmamittaus ilman laadun selvittämiseksi. Myös valittujen materiaalien vaikutus terveyteen tutkitaan.

Hankesuunnitelma, sen toteutus ja hankkeen tavoitteet on kuvattu Flammassa ja Työterveyslaitoksen sivuilla yksityiskohtaisesti. Kyseessä on pioneerihanke ja sen tavoitteena on saada erilaisia menetelmiä hyvinvoinnin arvioimiseksi siitä, kuinka tilojen suunnittelussa on onnistuttu ja kuinka siitä eteenpäin jatketaan. Hankkeen tulokset tuottavat jatkossa tietoa vastaavanlaisten työtilojen suunnittelijoille.

Helsingin yliopiston matemaattis-luonnontieteellisen tiedekunnan kanslia muutti noin vuosi sitten uusiin tiloihin Kumpulassa. Muutamat asiat ovat edistäneet viihtyvyyttä huomattavasti. Työyhteisön yhteiset pelisäännöt kannattaa luoda, vaikka se aluksi saattaisi tuntua hieman naurettavalta. Meidän

yhteisössämme nämä tehtiin yhdessä ja hyvin on toiminut! Myös yhteisön mahdollisuudella itse vaikuttaa tuleviin tiloihin on suuri merkitys. Me Kumpulan kampuksella olemme voineet olla mukana prosessissa ennen "seinien kaatamista" eli vanhojen tilojen muuttamista tarpeisiimme sopiviksi.

Todennäköisesti tämäkin on välivaihe kun siirrytään kohti uusia tilasuunnitelmia. Millaisia ne sitten lienevät? Nythän on tulossa jo ratkaisuja, joissa tilaa on varattu vain 80 prosentille henkilöstöstä. Näitäkin asioita seminaarissa pohdittiin.

Lisätietoja löydät Flammasta, kun kirjoitat hakusanaksi **mosi** tai verkosta hakemalla Työterveyslaitoksen lyhenneellä **tli** ja **mosi**.

Illan päätteeksi seminaarin osallistujat keskustelivat yhdessä innokkaasti ajankohtaisista asioista. Paikalla oli myös yhdistyksen puheenjohtaja **Elisa Hyttiäinen**. Kun lähdimme syksyiseen iltaan, seminaarin tunnelmallinen ja lämminhenkinen ilmapiiri säilyi mielessä pitkään.

*Jukka Nieminen, opintoneuvoja
Matemaattis-luonnontieteellinen tiedekunta*

*Alla panoraamakuva Clinicumista, Viikin
kampuksen Eläinsairaalasta.
Kuva: Juha Kurki*



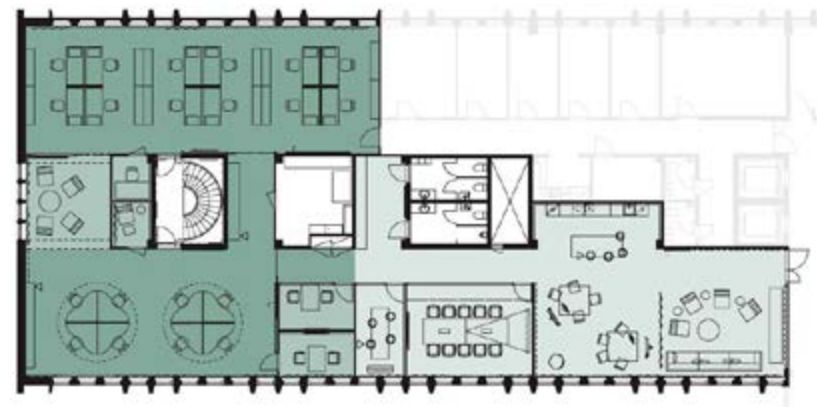
Yllä kaksi kuvaa matemaattis-luonnontieteellisen monitilatoimistosta.

Tutkija Pia Sirola ja projektikoordinaattori Taina Pääkkönen

Kuvat: Jukka Nieminen



Yliarkkitehti Eija Vuori esitteli havainnekuvia jo toteutuneista hankkeista.



SYK oy Tampere



Siivoustyön arvostus lähtee omasta itsestä

*Helsingin yliopiston Tila- ja kiinteistökeskuksessa työskentelee monia eri ammattiryhmiä. Tässä haastattelussa työstään kertovat siivooja **Jaana Lang** ja erikoissiivooja **Henna Kuusela** Viikin kampukselta. Haastattelijana toimi luottamusmies **Helena Frisk**.*

Aluksi hieman taustaa ja kysymys: miten sinusta tuli siivooja?

Jaana: Ensimmäinen työtehtäväni yliopistolla vuonna 1981 oli iltasiivous, jota tein pari vuotta. Tutustuttuani yliopiston ihmisiin ja eri siivousfirmoihin siirryin pikkuhiljaa siivoamaan päätyökseni yliopistolle.

Henna: Nuorimman lapsen hoitovapaan jälkeen töihin paluu kutsui. Työtä löytyi siivousosalta. Vuonna 2001 työpaikka löytyi Helsingin yliopistolta.

Miten siivoojan ja erikoissiivoojan työt poikkeavat toisistaan?

Jaana: Siivooja hoitaa oman vakiosiivousalueen.

Henna: Erikoissiivoojan työalue on koko kampus ja tarvittaessa hän siirtyy myös toiselle kampukselle. Erikoissiivoojat tekevät myös perus- ja erikoissiivouksia. Lisäksi toimenku-

vaan kuuluvat vahtimestarin työt. Siivousalue saattaa muuttua kesken jo aloitetun työn. Siivoojan koulutuksena on laitoshuoltajan tutkinto ja erikoissiivoojalla on lisäksi myös virastomestari tutkinto.

Mihin aikaan aloitatte työnne ja miten?

Jaana: Siivoojan työ alkaa noin puoli kuudelta työvaatteiden vaihdolla ja työt alkavat viisi-toista vaille kuusi. Siivousvälineet vaunuun ja sitten siivoamaan ravintolaa.

Henna: Erikoissiivoojille saattaa tulla alue, jossa on iltavuoro alkaen kello 12.00 tai aamu- vuoro alkaen kello 6.00. Vahtimestarin työssä on myös aamu- ja iltavuoroja kestäen joissakin kiinteistöissä jopa kello 20.00 asti.

Onko työsi antanut sinulle paljon?

Jaana ja Henna: Siivoustyö on mahdollistanut pääsyn hyvin erilaisiin paikkoihin ja tiloihin, joihin muuten ei olisi ollut mitään

mahdollisuutta päästä. Olemme tutustuneet ihmisiin ja erilaisiin tapoihin työskennellä.

Lisää henkilöstöä ei voida rekrytoida. Vaikuttaako se työmäärään, onko työ lisääntynyt tämän johdosta?

Jaana ja Henna: Rekrytointikielto vaikuttaa kuormittavasti jokaisessa kiinteistössä, koska sairaus- ja vuosilomilla ei välttämättä riitä erikoissiivoojia tuuraamaan, tällöin työt jaetaan oman talon siivoojien kesken. Pahimmillaan on tehtävänä omat työt, tuuraukset ja muut töihin liittyvät peruspesut.

Mistä saat ilonaiheen työhösi?

Jaana ja Henna: Kivat työkaverit, mukavat asiakkaat ja asianmukaiset työvälineet saavat työpäivän sujumaan.

Työssä jaksaminen? Kuinka palaudut työpäivän jälkeen?

Jaana: Työn raskaus alkaa pikkuhiljaa tuntua loppuviikosta. Moppi ei luista yhtä tehokkaasti kuin 80-90 luvulla kahta työtä tehdessä. Ulkoilu, mökkeily, järjestötoiminnot ja kunnon live-keikka rock-klubilla pitävät työn ja vapaa-ajan tasapainossa.

Henna: Ulkoilu ja lenkkeily koirien kanssa, ystävien tapaaminen, puuhastelu yksivuotiaan tyttärenpojan kanssa ja konserteissa käynti tasapainottavat työn ja vapaa-ajan.

Arvostetaanko työpanostasi?

Jaana ja Henna: Mielestämme varsinkin siivoustyössä työn arvostus lähtee omasta itsestä. Viime aikoina asiakkaiden puolelta siivoojien työn arvostus on lisääntynyt. Koemme että työnantajan puolelta arvostusta kyllä voisi olla enemmänkin.

Pidätkö työstäsi?

Jaana ja Henna: Pitkään Helsingin yliopistossa työskennelleinä on varmasti myönnettävä, että pidämme. Työn tulos näkyy heti eivätkä työt seuraa kotiin.



Siivoojat Henna Kuusela ja Jaana Lang

Kuvat: Miia Dufva



Yhteistyöllä hyvinvointia - meille kaikille

www.hyhy.fi | www.facebook.com/hyhyry

Toivotamme kaikille rauhallista joulua ja hyvää uutta vuotta!



Katso YHL:n video osoitteessa <https://youtu.be/G1Y2suwJVeY>





Hyhyn luottamusmiehiä oli koolla yliopiston avajaisissa.

Poliittinen mielenilmaus järjestettiin 18.9.2015. Helsingin rautatientorille oli saapunut suuri määrä vaikuttamiseen luottavia kansalaisia, opiskelijoista eläkeläisiin. Tapahtumaan oli saavuttu jopa pääkaupunkiseudun ulkopuolelta, vaikka AKL:n yhtäaikainen lakko ja runsas sade jonkin verran hättäsivät osallistumismahdollisuutta.



HYHY TOIMII



HYHYn vuosikokous oli 19.11. yliopiston päärakennuksessa. YHL:n puheenjohtaja Satu Henttonen kertoi pimenevässä ja syksyisessä illassa liittojen ja työnantajapuolen hiukan tuulisistakin neuvotteluista.

Kokouksen puheenjohtajana toimi Tiina Järvilehto ja sihteerinä toimistonhoitaja Elisa Lehtonen. HYHYn puheenjohtaja Elisa Hyytiäinen vastaili kysymyksiin samaan aikaan meneillään olevien YT neuvottelujen tiimoilta sen, minkä pystyi. Paikalle tulleet kertoivat huolistaan parhaillaan yliopistolla käynnissä olevasta hallinnon uudistamishankkeesta.

Syyskokouksessa tarkastettiin toimintasuunnitelma, päätettiin jäsenmaksuista, valittiin uusi HYHYn hallitus sekä valiokuntien jäsenet. Tule ensi vuonna mukaan vaikuttamaan asioihin!



Tila- ja kiinteistöhenkilöstöön kuuluva, merkitse kalenteriisi:

Tila- ja kiinteistöpäivät (Tiki-Päivät) järjestetään 12.5. - 13.5. 2016 Helsingin yliopistolla!

**Seuraa jäsentiedotteita sekä osoitteita:
www.hyhy.fi sekä www.facebook.com/hyhyry
www.yhl.fi sekä www.facebook.com/yhlry**

Aktiivinen Hyart

Helsingin yliopiston henkilökunnan taidekerho Hyartin toiminta ei polje paikallaan. Sen olen saanut huomata kaksi vuotta kerhossa mukana olleena. Toimintamme ydin on viikoittainen lähes kolmituntinen maalausilta Porthanian 7. kerroksen Piirustuslaitoksella, missä meitä on yleensä paikalla n. 15-18 osallistujaa. Tällä hetkellä mukaan ilmoittautuneita on 30. Seuraavassa kuvaan moninaisia Hyart-aktiviteetteja, joita kerholaisten kanssa yhdessä olemme toteuttaneet.

Vuoden 2013 syksyllä kerhossa valmisteltiin näyttelyä Herttoniemen sairaalan aulaan. Sen teemaksi oli valittu Ihminen ja ympäristö. Näyttely oli esillä mainitun vuoden joulukuun. Uskon, että se ilahdutti olemassaolollaan suurta määrää katsojia ja ohikulkijoita paikassa, joka oli avara ja esteetön – tila, mihin ei ainakaan sairaalassa kävijöiden tarvinnut erityisesti hakeutua nähdäkseen töitämme.

Silloisen opettajamme, taidemaalari ja taiteen maisteri **Alina Sinivaaran** johdolla opimme pitkäjänteisesti rakentamaan töistämme teemallisia kokonaisuuksia. Alina rohkaisi jatkuvasti maalaustelineiden ääreen, ottamaan koko kehon mukaan maalausta-pahtumaan, maalaamaan isoille pinnoille. Toteutimme myös mm. sarjallisia maalauksia, samaa aihetta muuntelevia töitä.

Alinan opetus sisälsi siis paljon enemmän kuin yksittäisten kuvien tekemisen ohjausta, johon hän myös tiiviisti paneutui. Silloin tällöin osa maalausillasta käytettiin taidehistorian kuvien katseluun ja eri tyyli-suuntien ilmaisukeinoista keskustelemiseen. Välillä minusta tuntui, että aika ei yksinkertaisesti riitä kaikkien virikkeiden sulatteluun saati omissa töissä kokeilemiseen. Täytyy vain toivoa, että ainakin alitajunta talletti suurimman osan myöhempää käyttöä varten!

Opettelimme rakentamaan maalaus pohjat kiilapuista ja pellavakankaasta sekä käsittelemään ne ennen maalauksen aloittamista. Vesivärimaalarit oppivat tekemään samantyyppisen maalaus pohjan, johon pingotettiin akvarellipaperi. Akryy liväreillä maalattiin myös isoille pleksimuoveille kaksipuolisia maalauksia. Erilaisia tekniikoita käytiin lävitse: mustepesu, maalaaminen mustalle pohjalle, kuvansiirto, krakelointi... Viimeksi mainittu tarkoittaa halkeilevan, säröisen pinnan tekemistä maalaukseen.

Yliopiston 375-juhlavuosi oli tulossa vuonna 2015. Aloimme miettiä omia toteutuksia juhlavuoden teemoista, joita tulisivat olemaan terveys ja hyvinvointi, muuttuva ympäristö, globaali Helsinki, tulevaisuuden oppiminen ja uusi maailmankuva. Syntyvät työt oli määrää esitellä kuluvan

vuoden elo-syyskuun vaihteen näyttelyssä Piirustuslaitoksella. Poikkeuksena kaikista toimintavuosista kevätnäyttelyä ei nyt pidettäisi.

375-vuotiaalle yliopistolle ja 30-vuotiaalle Hyartille omistettu näyttely 'Onni on...' oli esillä 1.-11.9. Elokuun viimeisenä päivänä järjestettiin avajaiset juhlapuheineen. Näyttelytilat olivat täynnä vieraita ja tunnelma katossa. Ehkä olen jäävi arvioimaan, mutta näyttely oli huikein ikinä. Määrätietoinen työskentely ja tarmokkaan Alina-opettajan ponnistukset olivat tuottaneet tulosta. Näyttelyiden rakentamisen asiantuntijana Alina suunnitteli töistämme korkeatasoisen kokonaisuuden, joka oli ryhmitelty edellä mainittujen teemojen mukaisesti. Syyskuun alun päivät olivat yleisömenestys. Vieraskirjan mukaan näyttelyyn tutustui reilusti yli sata henkilöä ja tuskinpa ihan kaikki kävijät tulivat kirjoihin ja kansiin.

Juhlavuoden näyttelyn yhteyteen tehtiin kaksi posteria, Piirustuslaitoksen pitkää historiaa esittelevä yhteistyössä taidehistorian oppiaineen kanssa ja toinen Hyartin toiminnasta. Vuoteen 2015 mahtui myös taidekerhon Avoimien ovien päivä maaliskuun 26. päivänä ja omakustanteisen Hyart-kirjan tekeminen. Kirjassa on aukeamat 27 esittelyyn mukaan halunneen kerholaisen muutamalle valokuvatulle työlle ja heidän mietteitään omasta maalausharrastuksestaan.

Kuten edellä olevasta käy ilmi, taidekerhon toiminta vaatii melkoisesti vapaaehtoisten työtä: näyttelyiden ja niiden avajaisten sekä muiden tapahtumien valmistelu, niihin liittyvä markkinointi ja muu viestintä – mukaan lukien Hyartin omien verkkosivujen ylläpito, yhteishankintojen autokuljetukset jne. Työn vastapainona ovat kerhoiltojen n. tunnin mittaiset ”jatkot”, joihin kiireettömät iltavirkistystä kaipaavat osallistuvat kanta-paikassamme, jokavuotiset nyttikesteinä toteutetut pikkujoulut jonkun kerholaisen kotona sekä lukukauden ensimmäiset maalausillat yhteisine kuulumisineen ja pienine yhteisesti hankittuine tarjoiluineen. Vuosien varrella osa hyartilaisista on tehnyt maalausmatkoja ulkomaillekin. Kevät- tai syysviikonloppu Helsingin yliopiston eläintieteellisellä asemalla Tvärminnessä on jo pysyvä vuotuinen perinne. Aika ajoin tehdään taideretkiä. Keväällä 2014 kohteena oli Tampere ja vuoden kuluttua keväällä 2015 Turku.

Syksyllä 2015 saimme uuden opettajan, kuvataiteilijan ja taiteen tohtorikoulutuksessa olevan, kuluvan vuoden joulukuussa väittelevän **Riikka Mälikoskelan**. Hänen kanssaan olemme jo tutustuneet tussimaalaukseen ja mm. sommittelun periaatteisiin. Itse



jatkan akryy liväreillä maalaamista, mistä olen kovasti pitänyt.

Muutamat aktiiviset yliopistolaiset, jotka olivat HYHYläisiä kuvataiteen harrastajia, tekivät vuonna 1984 aloitteen henkilökunnan taidekerhon perustamiseksi. Yliopistolle esitettiin, että se myöntäisi rahoituksen kahteentoista opetuskertaan lukukaudessa. Kerho aloittikin toimintansa jo saman vuoden syksyllä. Helsingin yliopisto on tukenut henkilökuntansa kuvataiteen harrastusta maksamalla opettajan palkan siitä lähtien. Viime vuosina rahoitusanomuksen läpimeno on jännittänyt erityisen paljon, mutta hyväksyntä on aina saatu.

Nyt Hyart on uuden haasteen edessä. Rekrytointikielto estää opettajan palkkaamisen, vaikka yliopistolla kenties olisikin hyvää tahtoa harrastuksemme tukemiseen edelleen. Rahoitusta on anottu kymmeen opetuskertaan eikä summa todellakaan ole päättähüimaava. Jo perinteisesti muutamina lukukauden maalaus iltoina on työskennelty itsenäisesti, ilman opettajaa. Tässä tilanteessa hyartilaiset eivät ole luovuttaneet, vaan olemme päättäneet maksaa opettajan palkan itse. Jo 22 kerholaista on osoittanut halukkuutensa osallistua tähän suunnitelmaan ja sitoutunut siihen.

Hyartin kevät 2016 näyttää siis turvalliselta. Tuntuu mukavalta odottaa torstai-iltoja ja vastikään aloittaneen opettajamme antia. Itse en osaa suhtautua kovin tavoitehakuisesti kädenjälkeen. Jonkin työn toteutumista ja valmistumista tärkeämpää on prosessi, josta tulee jonkinlainen tulos, välillä parempi, välillä kehnempi. Kankaat, joille viimeksi mainittuja on ilmestynyt, voi pohjustaa uudelleen – se tuntuu pelastukselta! Koskaan ei voi tarkalleen tietää, mitä kankaalle syntyy, värien parissa työskentely on jo sellaisenaan iso ilo. Parhaimmillaan tekijälle iloa tuottanut prosessi jatkuu katsojassa.



Oikealla opettaja Alina Sinivaara. Kuva on otettu Avoimien ovien päivänä.

Hyartin sivut: <http://www.helsinki.fi/jarj/taidekerho/>



Teksti Eeva-Liisa Viitala
Kuvat: kirjoittaja ja Liisa Siipilehto

VIERAILU RIKOSMUSEOSSA

Yhdistyksen Opetuksen ja tutkimuksen tukihenkilöstön valiokunta (TOTTI) ja Kiinteistöhenkilöstön valiokunta (KIIVI) järjestivät jäsenistölleen ikimuistoisen vierailun Rikosmuseoon Vantaalle. Saimme yliopistolaisina järjestettyä yleisöltä suljettuun museoon pääsyn kahdelle ryhmälle: 21.4. ja 23.4.2015.

Tulijat kontrolloitiin etukäteen ilmoitetun listan perusteella henkilöpapereita näyttämällä. **Riitta Eskola** toimi oppaana 21.4. ja **Sampo Vehma** 23.4. Varsinaisesti he toimivat tutkijoina Helsingin rikospoliisissa ja opastustehtäviä hoidetaan oman työn ohella.

Museossa käytiin läpi rikosten historiaa varhaisimmista rikoksista nykypäivään. Paljon oli rekvisiittaa, rikoksen paikalta löytyneistä tekovälineistä rikoksiin liittyviin tavaroihin asti. Oppailla oli valtavasti tietoa ja esitimme paljon kysymyksiä rikoksiin liittyen. Tunnin mittaiset opastukset venyivät huomattavasti pitemmiksi.

Meitä oli kaikkiaan 38 henkilöä kahteen ryhmään jaettuna. HYHY muisti oppaita pienellä lahjalla. Opastuksen jälkeen osa tilaisuuteen osallistuneista hyhyläisistä vietti iltaa ruokaillen läheisessä ravintolassa. Siellä riitti paljon puhetta mielenkiintoisesta kohteesta ja rikoshistoriasta.

Palaute tutustumisesta rikosmuseoon oli erittäin positiivista. Hienoa, että saimme mahdollisuuden tutustua museoon. Valokuvia ei valitettavasti, ymmärrettävistä syistä, saanut ottaa.

Anneli von Behr

HYHYläiset Sibeliuksen näyttelyssä

Ryhmä hyhyläisiä astui rauhoittaviin Kansallismuseon huoneisiin Sibeliuksen jalanjäljillä. Opas kertoi jälleen paljon uutta Sibeliuksen elämästä ja teoksista. Näyttelyssä oli nähtävillä niin velkakirjoja, asuja kuin sikareitakin, nuottivihkoista puhumatta-kaan.

Kuulimme Amerikan matkasta ja säveltäjän päänäpintymästä korjailla - omasta mielestään parannella - teoksiaan usein uudelleen ja uudelleen. Täydellisyyttä tavoitteleva säveltäjä oli jopa kieltänyt julkaisemasta itsestään kuvaa vyötärön alapuolelta, koska housut olivat prässäämättä. Näin oli tytär kirjoittanut yhden valokuvan taakse.

Kuuluisa kahdeksas sinfonia jäi lopulta julkaisematta, ja oppaan mukaan vaimo Aino olikin todennut Sibeliuksen rauhoittuneen huomattavasti saatuaan mieltään painaneen sinfonian teelmät tuhottua 30- ja 40-luvuilla. Sibelius oli kuitenkin kahdeksatta sinfoniaa luvannut ja joitakin pieniä pätkiä on jäänyt tutkijoiden löydettäväksi ja meidän kuunneltavaksemme tässäkin näyttelyssä.

Näyttelyyn kannattaa mennä myös omia aikojaan ja tosiaan kuunnella otteita sävellyksistä kuulokkeista vitriinien lomassa. Tutustuminen näyttelyyn oli kaikin puolin antoisa.

Vierailun tunnelmat kirjasi Elisa Lehtonen

Kampuskahvien palaute

Luottamusmiesten 7.10. tarjoamilla sadonkorjuukahveilla kerättiin terveisiä yt-neuvotteluihin osallistuville pääluottamusmiehille. Yksi viesti korostui yli muiden. Viesti liittyi jaksamiseen, tiukkuuteen ja onnentoivotuksiin. Noita kaikkia voimme nyt toivotella toinen toisellemme, kun vuosi vaihtuu ja epäselvyydet alkavat pikkuhiljaa kirkastumaan. “Ennen kaikkea jaksamista”, “Voimia!”, ”Tsemppiä neuvotteluihin”, “Tsemppiä ja jaksamista”, “Onnea neuvotteluihin”! Neuvottelijoillemme toivottiin paljon myös tiukkuutta ja periksi antamattomuutta: “Älkää antako periksi”. Tosin itsestäänselvyyksiäkin toivotettiin. Luottamusmiehethän pitävät aina työntekijöiden puolta. Kerrottiin myös konkreettisia ideoita säästöjen toteutukseen vaihtoehtoina Suomen istuvan hallituksen pakkosäädöksille. Neuvottelun ja sovittelun muistutus oli myös usean vastaajan aiheena.

Kahvitettavilta kysyttiin myös Versta-lehden tulevaisuuteen liittyvät vaihtoehtokysymykset. Toimituksessa on jo jonkin aikaa mietitty paperisen version tarpeellisuutta. Ehkä verkkolehti olisi vaihtoehto? HYHYn kotisivuilta on Versta-lehden pdf-versioita voinut jo nyt lukea tietokoneen näytöltä tai tulostettuina. Vastaukset jakautuivat melko tasaväisesti paperisen ja sähköisen lehden kesken. Vastanneista 27 haluaa jatkossakin lukea lehden paperisena ja 22 tyytyisi pelkkään sähköiseen pdf-versioon. Vastaajista ainoastaan viisi henkilöä sanoi, ettei lue koko lehteä. Yhteensä 62 kahvittelijaa jätti vastauspaperin. Heistä 31 kirjoitti terveiset neuvotteleville pääluottamusmiehille. Vain muutama vastaaja ei ottanut ollenkaan kantaa Versta-lehden tulevaisuuteen.

Hilkka Ailio

Hyvä jäsen, ilmoita HYHYn toimistolle tai Pardiaan mikäli työsuhte- tai henkilötiedoissasi tapahtuu muutoksia. Tarkista henkilötietosi www.pardia.fi -sivujen kautta jäsenrekisterissä.

Jokainen avoin tietokone on kuin pöydällesi jätetty postikortti

Työkoneesi on työkone, vaikka se olisi kannettava ja tekisit sillä etätöitä. Huolehdi siitä että työkoneettasi eivät pääse käyttämään muut kuin sinä.

Lukitse koneesi aina, kun poistut koneen ääreltä. Älä koskaan jätä työvälineitäsi (kannettavaa, tablettia tai puhelinta) valvomatta julkisissa tiloissa. Aseta koneesi **Lock** (*lukittu*) tilaan, kun poistut koneen ääreltä, vaikkakin vain hetkeksi, esimerkiksi kahville tai kollegan luo.

Windows: Valitse MS pallologo ikkunan vasemmassa alakulmassa – vie hiiri **Shut down** logon vieressä olevan kolmion päälle – esiin tulevasta valikosta valitse kohta **Lock**. Nopeampi tapa on **”Windows-nappi” + L**. Kone on nyt tilassa, josta voit takaisin tullessasi avata koneen **Ctrl+Alt+Del** omalla käyttäjätunnuksellasi ja salasanaasi.

MAC: Vie hiiri ikkunan vasemmassa ylläkulmassa olevan omena-ikonin päälle ja valitse **Sleep** (*mene nukkumaan*). Takaisin tullessa klikkaa näppäimistössä esim. nuoli ylöspäin näppäintä jolloin koneesi ”herää” kysymään salasanaasi.

Tabletit ja ns. älypuhelimet: Luo jokaiselle laitteellesi **lukituskoodi** eli ns. **sisäänkirjautumissalaus**. Voit kysyä neuvoa Helpdeskiltä tai operaattorisi asiakaspisteestä. Salassa pidettäviä tietoja ei tule käsitellä mobiililaitteilla!

Tutustu huolellisesti alla oleviin linkkeihin ja ryhdy ohjeiden mukaisesti käyttämään luottamuksellisen aineiston lähettämiseen tarkoitettuja työkaluja aina, kun se on tarpeellista.
<https://flamma.helsinki.fi/fi/tietoturvasaannot/sahkopostin-kasittelyohjeita>
<http://www.helsinki.fi/helpdesk/3341>
<http://www.helsinki.fi/helpdesk/6024>

Pääluottamusmiehen kuulumisia

Synkeää syksyä



Kun saatte tämän lehden eteenne, on Helsingin yliopiston yhteistoimintaneuvottelut mitä luultavimmin käyty. Tietoa työnantajan päätöksistä ja toimenpiteistä saamme odottaa keväälle 2016.

Mutta on yliopiston työmaailmassa muutakin kuin yt-neuvotteluita. Voimassa oleva työehtosopimuksemme on myös ollut käsiteltävänä.

Vuoden mittaan tietoon on tullut tapauksia, joissa työntekijöiltä on jälkikäteen pidätetty palkasta osia vuosilomapalkasta. Tämä johtuu yliopiston palkanlaskennan tietojärjestelmistä, jotka eivät selviä tilanteista, joissa henkilö on ollut väliaikaisesti osa-aikaisena, ja palannut vuoden aikana kokoaikaiseksi. Tällöin järjestelmä on laskenut lomapalkan koko ajalta kokoaikaisuuden mukaan, vaikka osa-aikaisena ollessa vuosilomapalkka onkin pienempi. (Pykälänä asia löytyy työehtosopimuksen 2. luvun §8a, ja vuosilomalain 12§.)

Samalla kun sovittiin palkankorotuksista, sovittiin myös vuosilomapalkasta seuraavaa:

Vuosilomapalkka määräytyy vuosilomalain 12 §:n mukaan silloin, kun työntekijän työaika ja vastaavasti palkka ovat muuttuneet lomanmääräytymisvuoden aikana ja muutos on kestänyt yhteensä vähintään **neljä kalenterikuukautta tai yhdessä tai useammassa osassa 120 kalenteripäivää**.

Soveltamisohje: Tätä määräystä ei sovelleta, mikäli työaikamuutoksen syynä on 3 luvun 6 §:ssä tarkoitettu osasairausvapaa.

Muutos tulee voimaan 1.2.2016 ja sitä sovelletaan 1.4.2015 lukien ansaittaviin vuosilomiin.

Käytännössä tämä helpottaa vuosilomapalkan oikein laskentaa lyhyiden osa-aikaisuuksien (esim. vanhempainvapaat, osasairausvapaat) ajalta.

Palkankorotuksista sovittiin ”työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisista toisen kauden palkantarkistuksista”:

Tehtäväkohtaisiin palkkoihin yleiskorotus on 13 euroa, joka on heijastusten kautta keskimäärin 16 euroa, kuitenkin vähintään 0,43 %.

1.2.2016 saamme siis palkankorotuksen, joka on vähintään 13 €/kk.

Parempaa vuoden vaihdetta ja alkavaa vuotta 2016!

YT,
TJ Hämäläinen, pääluottamusmies

Yliopistoalan keskeiset
järjestöt vetoavat päättäjiin:

LEIKKAUKSET ON PERUTTAVA.

YLIOPISTOT, TUTKIMUS JA OPETUS PITÄÄ PELASTAA TULEVAISUUSPAKETILLA.

Kaikki yliopistoalan keskeiset järjestöt vetoavat vielä kerran päättäjiin koulutukseen ja tutkimukseen kohdistuvien leikkausten perumiseksi. Valtion ensi vuoden budjetti on eduskunnan valiokuntakäsittelyn loppuvaiheessa.

Yhteenlaskettuna opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan ja Tekesin rahoituksen leikkaukset ajavat suomalaisen yliopistolaitoksen ennennäkemättömään rahoituskriisiin. Yliopistoindeksi aiotaan jäädyttää yhdellä rysäyksellä vuoteen 2019 saakka. Leikkaukset kertautuvat ja kasvavat tulevina vuosina, vaikka maan talous lähtisi muuten nousuun.

Monissa yliopistoissa lakisääteiset tehtävät ja perustoiminnot ovat jo vaarantumassa. Satoja työpaikkoja on jo vähennetty ja edessä on tuhansien henkilöiden vähennykset. Suomalaisen yliopistohistorian suurimmat yt-neuvottelut ovat paraikaa menossa Helsingin yliopistossa – 1200 työntekijää uhkaa työsuhteen päättymisen. Lappeenrannan teknillisessä yliopistossa yt-neuvottelut ovat juuri päättyneet. Väen vähentämiseen tähtäävien yt-neuvottelujen aloittamisesta ovat ilmoittaneet myös Aalto-yliopisto ja Vaasan yliopisto. Pelättävissä on, että nämä eivät jää viimeisiksi. Osaavasta hallinto- ja muusta henkilöstöstä karsiminen on lisännyt opetus- ja tutkimushenkilöstön tehtäviä. Tämä ei voi olla vaikuttamatta tutkimuksen ja opetuksen laatuun.

Sivistystyönantajien tilastojulkaisu osoittavat, että yliopistohenkilöstön määrä on selvästi vähentynyt viime vuosien aikana. Määräaikaisuuksia lopetetaan eikä eläkkeelle siirtyvien tilalle palkata uusia. Yliopistoissa on poikkeuksellisen paljon työntekijöitä pitkissä määräaikaiksetjuissa. Nämä työntekijät eivät työn menettäessään saa irtisanomisajan palkkaa eivätkä ole muutosturvan piirissä. Työttömyyden lisääminen ei säästä rahaa eikä voi olla hallituksen linjausten mukaista.

Yliopistoilla on merkittäviä yhteiskunnallisia velvollisuuksia, eikä vähiten niitä 170 000 opiskelijaa kohtaan, jotka tällä hetkellä suorittavat yliopistollisia tutkintoja. Tämän hallituskauden aikana kymmenet tuhannet nuoret aloittavat uusina tutkinto-opiskelijoina ja heidän opinto-oikeutensa ovat voimassa pitkälle 2020-luvulle. Lisäksi hallituksen suunnitelmat mittavista leikkauksista opintotukeen syventävät opiskelijoiden ahdinkoa ja vaarantavat koulutuksen tasa-arvon. Yliopistoja ei voi pitää tehtaiden kaltaisina tuotantolaitoksina, joiden ”kannattamattomia” linjoja voitaisiin sulkea ja säilyttää vain ”kannattavat”.

Yliopistojen opetus- ja tutkimushenkilöstöä edustaviin liittoihin tulee yhä enemmän huolestuttavia viestejä siitä, että lahjakkaat tutkijat ovat siirtymässä tai jo siirtyneet pois Suomesta niihin maihin, joissa panostetaan tutkimukseen. Tämä on erittäin valitettavaa Suomen tulevaisuuden kannalta. Päättäjät vertaavat suomalaista tieteen tasoa Tanskaan ja Hollantiin, mutta unohtavat sen, että juuri näissä maissa on tehty merkittäviä satsauksia perustutkimuksen rahoitukseen.

VIELÄ VOI PÄÄTTÄÄ TOISIN.

1990-luvun puolivälissä tehtiin merkittäviä panostuksia tutkimukseen sekä opiskelijoiden toimeentuloon ja niillä luotiin uuden kasvun edellytyksiä. Vuonna 2000 henkilöstö ja opiskelijat järjestivät näyttävän mielenosoituksen, jonka seurauksena yliopistot saivat tulevaisuuspaketin.

Pääministeri Sipilän hallitus on joutanut jo kovin monista muista esityksistään, mutta koulutuksen ja tutkimuksen suhteen on oltu tinkimättömiä, vaikka juuri nämä leikkaustoimet ovat alusta saakka herättäneet eniten kritiikkiä sekä kotimaasssa että esimerkiksi OECD:n piirissä. Suunnitelluilla voimavaraleikkauksilla jääme tieteen tasossa pysyvästi jälkeen keskeisistä verrokkimaista.

Vielä voi päättää toisin. Hallitusohjelmassa perätään laatua ja vaikuttavuutta. Näitä ei voi saavuttaa kurjistamistoimilla.

Leikkauspuheen ja apatian lietsonnan sijaan yliopistot, tutkimus ja opiskelijat tarvitsevat tulevaisuuden uskoa. Innostus, motivaatio ja luovuus ovat merkittävässä roolissa yliopisto- ja tutkimustyössä. Nyt ne tuntuvat olevan kadoksissa.

Hallituksen kärkihankkeet eivät riitä. Yliopistoille ja tutkimukselle pitää tehdä tulevaisuuspaketti, jolla yliopistoille palautetaan kyky suoriutua perustehtävistään ja mahdollistetaan tutkimuksen laadun kehittäminen.

Tulevaisuuspaketti olisi merkittävä osoitus siitä, että hallitus hakee uutta alkua menestykselle koulutuksesta, osaamisesta ja tutkimuksesta.

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry
Opetusalan Ammattijärjestö OAJ ry
Professoriliitto ry
Suomen ylioppilaskuntien liitto (SYL) ry
Tieteentekijöiden liitto ry
Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto YHL ry

Tämä vetoamus on lähetetty maanantaina 16.11.2015 keskeisille päättäjille.

HYHY • TOIMINTASUUNNITELMA • 2016

Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys Hyhy ry:n 97. toimintavuosi tulee näillä näkymin olemaan yhdistyksen historian mustin vuosi. Maan hallituksen suunnittelemat budjettileikkaukset tulevat kohdistumaan raskaasti yliopistolaitokseen ja erityisesti Helsingin yliopistoon. Helsingin yliopisto on käynnistänyt yt-neuvottelut, jotka koskevat yliopiston koko henkilökuntaa. Yliopiston hallituksen hyväksymän Muutosohjelma 2016–2020 mukaan henkilöstön vähentämistarve on enintään 1200. Hallitusohjelman ja yliopiston linjausten mukaan suurimmat vähennykset kohdistuvat muuhun henkilökuntaan ja sitä kautta yhdistyksen jäseniin. Jo aiempi rekrytointilupamenettely ja sen kiristyminen rekrytointikielloksi on myös kohdistunut voimakkaasti yhdistyksen jäsenistöön.

Yliopistossa on samanaikaisesti yt-neuvottelujen kanssa meneillään useita rakenteellisen kehittämisen hankkeita, joista osa on mukana yt-neuvottelujen asialistalla. Hallinnon keskittäminen yliopistopalveluiksi koskee noin 1500:aa työntekijää. Vastaavaa keskittämistä on tiedossa myös laboratoriotehtäviin. Vuoden alussa ruumiinavaustointi siirtyy henkilöstöineen Terveystien ja hyvinvoinnin laitokseen. Tiedekuntajakoa on suunniteltu uudistettavaksi ja Muutosohjelmassa on esityksiä myös toimintojen yhtiöittämisestä ja ulkoistamisesta. Kehittämishankkeet jatkuvat seuraavinkin vuosina. Valmisteluun vaikuttaminen on edelleenkin vaikeaa, koska tietoa ei jaeta henkilöstölle tai sen edustajille avoimesti.

Yhdistys seuraa mahdollisia irtisanomisia, sopeuttamishankkeita ja muita muutoksia sekä rekrytointikiellosta aiheutuvia seurauksia ja ongelmia ja pyrkii vaikuttamaan niihin. Määräaikaisten työsuojelun seuranta jatketaan yhteistyössä työnantajan kanssa. Työssäjaksamisen haasteet kasvavat, kun työntekijöiden määrä pienenee ja työyhteisöt muuttuvat. Yliopiston työilmapiiritutkimuksen tuloksia käsitellään myös yhdistyksessä ja vaikutetaan siihen, että henkilöstön työhyvinvointiin panostetaan työpaikoilla. **Yhteistoiminta ja avoin tiedonsaanti ovat jatkuvasti esillä. Muutosten keskellä pidetään huolta siitä, että yhteistoimintamenettelyjä noudatetaan. Yhdistys haluaa vaikuttaa yhteistoimintasopimuksen mukaisten yhteistoimintaryhmien perustamiseen laitoksille koko laitoksen tai yksikön henkilöstöön liittyvien asioiden käsittelemistä varten.**

Maan hallituksen suunnittelemat lainmuutokset heikentävät työehtoja monin tavoin ja nopeassa tahdissa, esimerkiksi uusi vuorotteluvapaalaki pyritään saamaan voimaan jo 1.1.2016. Rajuja leikkauksia on tulossa myös työtömyysturvakiin. Vuosilomiin, sairausajan palkkaukseen ja ylityökorvauksiin ollaan puuttumassa uusilla pakkolaeilla, jos työmarkkinakeskusjärjestöt eivät saa tehtyä yhteistä esitystä tuottavuuden parantamisesta.

Työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen kauden palkankorotusten on tarkoitus astua voimaan 1.2.2016. Lisäksi yliopistojen yleiseen työehtosopimukseen tehtiin muutoksia vuosilomapalkan määrätymisen suhteen. Sivistystyönantaja on esittänyt, että nykyisestä yliopistojen palkkausjärjestelmästä luovuttaisiin ja on esittänyt uutta palkkausjärjestelmämallia. Järjestöjen kielteisestä kannasta huolimatta asia pysynee esillä myös vuonna 2016. Yhdistys pyrkii vaikuttamaan tasarvoiseen palkkakehitykseen.

Yhdistys jatkaa ja kehittää yhteistyötä yliopistossa toimivien ammattijärjestöjen edustajien kanssa. Yhteistyö liiton ja keskusjärjestö Pardian kanssa on tiivistä, edunvalvonnan haasteet tulevat lisääntymään monella rintamalla ja yhteistyö on edellytys tiedonsaannille ja muutosten kohtaamiselle. Uuden keskusjärjestön perustamishanke etenee ja tuo omat haasteensa myös yhdistystasolle.

Työtaisteluoorganisaatiota pidetään ajantasaisena ja järjestövalmiutta korotetaan nykyisen työmarkkinatilanteen jatkuessa. Osallistutaan liiton ja Pardian lakkokoulutuksiin.

Luottamusmiestoiminta on keskeinen osa yhdistyksen perustoimintaa. Luottamusmiesten järjestämiä kampaapaamia jatketaan. Luottamusmiesjaosto jatkaa toimintaansa luottamusmiesten yhteisenä neuvonpidon ja tiedottamisen foorumina. Toimintavuonna keskitytään luottamusmiesten toimintaedellytysten turvaamiseen ja parantamiseen. Henkilöstön rekrytointikiellon jatkuessa ja mahdollisesti laajojen irtisanomisten toteutuessa luottamusmiehet ovat kovilla. Henkilöstön (ml. luottamusmiehet) työssäjaksamista edistetään. Luottamusmiesvaalit kaudelle 2017-2018 järjestetään vuoden lopulla.

Uusi työsuojelukausi alkaa. Työyhteisöjen ja työntekijöiden tukeminen muutoksessa tulee olemaan iso työ uusille ja vanhoille työsuojeluvaltuutetuille. Työsuojelun haas-

teeksi nousee paitsi henkilöstön, myös työsuojelutoimijoiden jaksaminen. Työsuojeluorganisaatiossa toimivien ja luottamusmiesten yhteistyötä tiivistetään entisestään ja järjestetään mm. yhteisiä koulutustilaisuuksia.

Valiokunnat järjestävät oman ammat- tialansa jäsenistölle erilaisia tilaisuuksia. Kiinteistöhenkilöstön valiokunta on järjestämisvastuussa liiton TIKI-päivistä toukokuussa. Valiokuntalaisten ja luottamusmiesten yhteistyö jatkuu ja luottamusmiehet kutsutaan valiokuntien kokouksiin. Valiokuntalaiset ovat tärkeä yhdysside jäsenistöön. Viestit välittyvät jäsenistön ja yhdistyksen toimijoiden, mm. hallituksen kesken, valiokuntalais- ten kautta.

Yhdistyksen tiedotuskanavana toimivat Versta-lehti, paperiset tiedotteet, nettisivut, Facebook ja jäsenkirjeet, jotka lähetetään sähköpostilla. Versta-lehti ilmestyy kaksi kertaa. Sen julkaisemista vain sähköisenä selvitetään. Paperiviestintää pyritään vähentämään. Suositua Kulttuurikanavaa toimitetaan edelleen halukaille sähköpostitse. Helsingin yliopiston Vuoden Esimies-kampanja jatkuu.

Jäsenhankinta on jokaisen yhdistykses- sä toimivan aktiivin tehtävä. Yhdistys osallistuu liiton ja Pardian jäsenhankinta- kampanjoihin. Tulevana vuonna jäseneksi voi liittyä sähköisesti.

Virkistystoiminta jatkuu Viuhka- työryhmän suunnittelun pohjalta. Jäsenistölle järjestetään suosittuja teatterikäyntejä, opastettuja museo- ym. näytte- lykierroksia. Pyritään järjestämään perin- teiksi muodostuneita tapahtumia, kuten Helsinki-risteily ja HYHY-Expot, mahdollisuuksien mukaan. Keväällä osallistu- taan Pardian jäsenristeilylle. Eläkeläisten ryhmä jatkaa tapaamisiaan yhdistyksen tiloissa. Etäpisteissä työskentelevien jä- senten omaehtoista virkistystoimintaa tuetaan.

Yhdistys järjestää jäsenilleen tiedo- tustilaisuuksia erilaisista muutoksiiin ja mahdollisiin irtisanomisiin liittyvistä aiheista vuoden aikana tarpeen mukaan. Jäseniä kannustetaan aktiiviseen yhte- ydenpitoon yhdistyksen kanssa luotta- musmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen sekä valiokuntien ja hallituksen jäsenten kautta.



HYHYn hallitus 2016

Puheenjohtaja Elisa Hyytiäinen, henkilöstökoordinaattori

Sihteeri Elisa Lehtonen, toimistonhoitaja (HYHY)

Jäsenet:

Merica Ahjolinna henkilöstösihteeri

Hilkka Ailio, tietotekniikkasuunnittelija

Miia Dufva, tutkimusmestari

Helena Frisk, vahtimestari

Heljä Heikkilä, taloussihteeri

Juha Hurme, hallintosihteeri

Timo-Jussi Hämäläinen, tietotekniikka-asiantuntija

Leena Missonen, kirjastonhoitaja

Aija Rantanen, henkilöstösuunnittelija

Timo Valtonen, koulutussuunnittelija

Tiina Virta, koulutussihteeri

Ennio Zuccaro, osastosihteeri

LUOTTAMUSMIEHET 1.1.2015 – 31.12.2016

Pääluottamusmiehet

Elisa Hyytiäinen 050 359 3828, 02941 24665

Timo-Jussi Hämäläinen 050 351 0636, 02941 44277

Varapääluottamusmiehet Markku Ojala ja Tiina Virta.

Alueelliset luottamusmiehet

Keskustan kampus

Merica Ahjolinna 02941 22288, 050 415 1679

Heljä Heikkilä 02941 22734, 050 448 7385

Tiina Virta 02941 54064, 050 415 0522

Meilahti/Ruskeasuon kampus

Kalevi Hietala 050 597 4502

Leena Missonen 050 427 1373

leena.missonen@hus.fi

Kumpulan kampus

Hilkka Ailio 02941 50782, 040 594 3958

Ennio Zuccaro 02941 50335, 050 448 5739

Viikin kampus

Miia Dufva 050 415 6874

Helena Frisk 050 5202496

Markku Ojala 050 591 9497

Varaluottamusmiehet

Anu Ahlroos-Lehmus, Juha Hurme, Hélène Javén, Rauni Kivinen, Maiju Kivistö,

Jukka Nieminen, Aija Rantanen

Paikalliset luottamusmiehet

Hyytiälän metsäasema

Jaana Aronen 02941 20757

Lammin biologinen asema

Jaakko Vainionpää 02941 40675

Tvärminnen eläintieteellinen asema

Antti Nevalainen (019) 280 125

(varaluottamusmies Tiina Mäntylä)

HY-Yhtymä ja ylioppilaskunta

Tarja Muhonen 050 542 0549

tarja.muhonen@hy.fi

(Varaluottamusmies Päivi Saari)

Unigrafia

Pääluottamusmies

Camilla Gröndahl (09) 70102333

camilla.grondahl@unigrafia.fi

(Varapääluottamusmies Sirpa Moisio-Aho)

Sähköpostiosoitteet ovat muotoa etunimi.sukunimi@helsinki.fi, ellei listassa ole poikkeavaa osoitetta.

HYHYn luottamusmiespäivystys: maanantaisin klo 9-11 ja keskiviikkoisin klo 15-17.

Puhelin: 045 122 7792 Osoite: Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki (yliopiston sisäposti PL 16, 00014)