



VERSTAS

2/13
17.12.2013

**HYHY
95 vuotta
2014**



Puheenjohtajalta

Syyslukukausi on ollut omalta kohdaltani monin tavoin haasteellinen eikä vähiten siksi, että katkaisin käteni elokuussa. Mutta ainakin sen voin todeta, että liiton vapaa-ajan vakuutus toimii hyvin, olen saanut If-vakuutusyhtiöstä erinomaista palvelua.

Työllisyys- ja kasvusopimus syntyi ja liittojen työehtosopimusneuvottelut osuivat samaan aikaan kuin liiton ja Pardian syksyn kokousrumba. Liittokokous valitsi uudeksi puheenjohtajaksi Satu Henttosen. Pardian edustajakokous valitsi uudeksi puheenjohtajaksi Niko Simolan. Omasta ja yhdistyksen puolesta välitän lämpimät onnittelut valituille sekä menestystä edunvalvontaan.

Yliopistojen uusi työehtosopimus allekirjoitettiin lokakuun lopulla. Työrauha on nyt saavutettu kolmeksi vuodeksi. Tosin vuoden 2016 palkankorotuksista sovitaan vielä erikseen. Työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisesti liittojen neuvottelemat palkankorotukset ovat hyvin maltilliset. Toivoa sopii, että nyt kun työntekijät ovat osoittaneet solidaarisuuttaan, myös työnantajapuoli osoittaa yhteisvastuullisuuttaan. Valitettavasti ainakaan vielä eivät irtisanomisiin liittyvät yhteistoimintailmoitukset ole vähentyneet valtakunnassa. Käy tutustumassa uuteen yliopistojen työehtosopimukseen liiton verkkosivuilla (www.yhl.fi). Linkki sopimukseen löytyy myös yhdistyksen sivuilta (www.hyhy.fi). Sivuilta löydät myös muuta ajankohtaista ay-tietoa.

Yliopiston hallintovaaleissa äänestysprosentti jäi alhaiseksi. On syytä pohtia, miksi näin kävi. Oliko tiedotuksessa ongelmaa vai missä vika? Moni viestittää, että henkilöstön mahdollisuus vaikuttaa päätöksentekoon on kaventunut. Mutta mikä onkaan viesti, kun äänestys-oikeus jätetään käyttämättä?

Yhdistyksemme viettää ensi vuonna toimintansa 95. juhlavuotta teemalla ”HYHYllä pyyhkii hyvin”. Luvassa on yhteinen juhla loppuvuodesta. Muuten vuotta vietetään työn merkeissä. Alkuvuodesta avaamme yhdistyksen ”naamakirjan”.

Lopuksi haluan esittää sydämellisen kiitoksen yhdistyksen syyskokouksessa saamastani luottamuksesta jatkaa yhdistyksen puheenjohtajana ja toisena päaluottamusmiehenä. Kiitos myös yliopiston hallitusvaaleissa saamista äänistä pohdinnalla ”hoppee ei oo häppee”. Pidetäänhän yhteyttä!

Ateneumin Järven lumo -näyttelyssä Eero Järnefeltin pohdinta pysäytti: ”Kuinka suuri nautinto on tehdä jotakin huolellisesti ja rakkaudella. Aloittaa huolella ja ajatuksella, vajota ja jatkaa työtä lämmöllä jota ei mitkään syrjävaikutukset tai hätäileminen ja artistimainen turhamaisuus keskeytä ja muuta inhoksi. Tehdä vähän mutta hyvin, tehdä niin kuin paraiten tuntee eikä ajatella suurenmoisuutta”.

Työn iloa vuoteen 2014!

Levollista joulun aikaa teille kaikille

Elisa Hyytiäinen



HYHYn toimisto on avoinna
ma-pe klo 9.00 - 14.00
Puh. 135 4926
hyhy@helsinki.fi
Toimisto on suljettuna
20.12.2013 - 10.1.2014

HYVÄÄ JOULUA JA ONNELLISTA JUHLAVUOTTA 2014!

Sisällys	2	Puheenjohtajalta
	4	HYHYläisiä työssä
	5	Yliopiston lukuvuoden avajaispuhe
	6	Edunvalvontaa kolmella vuosikymmenellä
	7	Oletko jo suorittanut työturvallisuuskortin?
	8	HYHY toimii
	10	Itämeren aalloilta
	11	Tähtitaivasta ja Engeliä
	12	Sadonkorjuukyselyn vastaussatoa
	13	Pääluottamusmieheltä
	14	Järjestö- ja liittouutisia
	15	Toimintasuunnitelma 2014
	16	HYHYn hallitus 2014

Verstas 2/13 • ISSN 0358-9056 • Julkaisija: Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry • Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki – Sisäposti PL 16 – Puhelin 191 24623, 191 24665, 135 4926 – Faksi 191 24664 – HYHY@helsinki.fi – www.hyhy.fi • Päätoimittaja: Elisa Hyytiäinen • Toimitus: Viestintätyöryhmä • Ulkoasu: Hilka Ailio • Kannen valokuva: Elisa Hyytiäinen, kuvassa Observatorion vanha torni, Tähtitorninmäki • Painos 2500 kpl • Painopaikka: Unigrafia, 2013



Hyhyläisiä työssä

Eläinten ehdoilla

Tutkimusteknikko Pentti Korhonen



Tutkimusteknikko Pentti Korhonen työskentelee maataloustieteen laitoksella, tarkemmin sanottuna Viikin opetus- ja tutkimustilan navetassa. Häntä haastatteli TJ Härmäläinen.

Mitä tehtäviisi kuuluu?

Tehtäviini kuuluu pääasiassa Viikin tutkimustilan navetassa eläinten hoito. Viikissä on noin 60 lypsylehmää ja nuorkarjaa yhteensä n. 150 nautaa, jotka ovat tutkimuseläimiä.

Ketkä ovat asiakkaitasi?

Asiakkainani ovat lehmät... heh. Tosin tutkijoiden ja opiskelijoidenkin kanssa joutuu vuorovaikutussuhteeseen.

Miten päädyit alalle?

Työurani alkoi Helsingin yliopistolla kesäkuun 1. päivänä vuonna 1983 ja sitä on jatkunut jo runsaat 30 vuotta. Ensimmäinen työpaikkani oli Inarin kunnassa olevalla Muddusjärven koetilalla, johon oltiin perustamassa koetarhaa.

Tilalla oli lampaistakin, joita hoidin myös. Sivutoimenani hoidin Ilmatieteen laitoksen ilmastoasemaa, josta lähetettiin kolme kertaa vuorokaudessa säätiedot Rovaniemen ja Ivalon lentosääasemille.

Muddusjärvellä vierähti runsaat 13 vuotta, ja sitten kun kyseinen tutkimus-

tila lopetettiin vuonna 1994, siirryin Siuntioon Suitian tutkimustilalle.

Tutustuminen länsi-uusmaalaiseen kulttuuriin kesti runsaat 11 vuotta, jonka jälkeen siirryin Viikkiin.

Työskenteletkö yksin vai onko sinulla kollegoita, joiden kanssa pohtia ongelmia?

Työskentelen yleensä työparin kanssa, mutta joskus joutuu työskentelemään myös yksin. Jos jotain ylitsepääsemätöntä tapahtuu, voin soittaa kollegoille tai esimiehilleni.

Millainen on tyypillinen työpäiväsi (tai vuorokaudesi)?

Työpäivä alkaa joko kello 6, 8 tai 13-14. Iltavuoroon sisältyy myös yöpäivystys kello 21-06. Päivystyksessä joudun vastaamaan eläinten hyvinvoinnista ja talvisaikaan myös poikimisvalvonnasta. Navetta on automatisoitu, joten yöaikaan tulee joskus laitehälytyksiä, jotka täytyy osata myös hoitaa.



Pentti ja asiakkaat Viikissä.

Helsingin yliopiston lukuvuoden avajaispuhe 2.9.2013

Elisa Hyytiäinen

Kiitos! Kiitos siitä, että yliopistomme strategias-
sa yhtenä tavoitteeseemme vievänä
kehittämisaalueena on innostava ja hyvinvoiva
yhteisö. Uskon vakaasti siihen, että hyvin-
voinnilla on selkeä merkitys sille, miten saa-
vutamme yliopistomme strategisen tavoitteen
”huipulle ja yhteiskuntaan”. Hyvinvointiin
panostaminen tuottaa laadukasta, hyvää tulosta.
Henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvoin-
nista ei pidä tinkiä.

Yliopiston koulutus- ja kehittämisyski-
kön viime lukuvuoden aikana järjestämille
monipuolisille työyhteisötaitojen koulutusti-
laisuuksille toivon jatkoa. Työyhteisötaitojen
teemavuoden koulutustilaisuuksien suunnitte-
luun kutsuttiin mukaan myös henkilöstöjärjes-
töjen edustajat. Teemavuoden tilaisuudet ava-
sivat erinomaisella tavalla asioita, jotka voivat
parantaa hyvinvointia ja sytyttää innostumisen
ja työn ilon kipinöitä. Tilaisuuksissa oli tarttu-
va yhteisöllisyyden tunnelma. Tuntui todel-
la siltä, että täysiin luentosaleihin kokoontu-
neet osallistujat haluavat tehdä työtä yhdessä
ja pyrkiä kohti entistä toimivampaa työympä-
ristöä ja työyhteisöä.

Professori *Marja-Liisa Mankan* mukaan
työyhteisön hyvinvointia voi parantaa pienil-
lä teoilla ja olemalla ihmisiksi. Yhteisöllisyys
on yhteisöllisistä arvoista ja normeista kumpu-
avaa vastavuoroisuutta, luottamusta ja yhtei-
seksi hyväksi tapahtuvaa aktiivista toimintaa.
Luennoitsija *Riikka Perhon* ajatus ”*mieli on
kuin laskuvarjo – parhaiten se toimii avoime-
na*” herätti meidät ajattelemaan toimintaamme
työyhteisöissä.

Näin syksyllä omenat putoavat puus-
ta ja osa niistä on erinomaisia, maukkaita,
osa hilloihin sopivia ja osa vahingoittuneita,
joissain puissa ei ole hedelmiä lainkaan.
Työyhteisöissämme työhyvinvoinnin kun-
to on yhtä vaihtelevaa. Syksyn aikana jokai-
sella yliopistomme työntekijällä on mahdol-
lisuus antaa palautta työyhteisöimme hyvin-
voinnin tilasta. Toivon, että jokainen vastaisi
työilmapiirikyselyyn. Kyselyn tuloksia pää-
semme loppuvuodesta analysoimaan yliopis-
to- ja laitostasolla. Kyselyn tuloksia pitää tul-
kita siten, että emme tuijota vain keskiarvoja,
vaan myös vastauksien ääripäitä ja sanallisia
viestejä, nostetaan esiin onnistumisia ja kehit-
tämistä vaativia asioita. On huolehdittava sii-
tä, että kyselyn tulokset käsitellään jokaisessa
yksikössä.

Mistä syntyy innostava ja hyvinvoiva
yhteisö? Mielestäni se on arvostusta, kiitos-

ta, anteeksiantoa, tietoa ja taitoa, auttamista
ja luottamusta. Näitä asioita on hyvä pohtia
yhdessä työpaikalla ja muistiin kirjatut yhtei-
set toimintatavat auttavat pitämään ne mie-
lessä. Jokaisen kannattaa miettiä myös omaa
tapaansa toimia: onko oma käytökseni sel-
laista, että se tukee ja ylläpitää innostavaa ja
hyvinvoivaa yhteisöä? Niin moni toivoo muu-
tosta, mutta kuinka moni meistä on valmis
tekemään töitä sen eteen?

Työyhteisötaitoja voi oppia. Hyvinvointi,
läsnäolo, yhteinen aika ja vuorovaikutus ovat
luovan työyhteisön perusasioita, johon me
jokainen voimme vaikuttaa. Muutos alkaa
meistä itsestämme. Kannattaa aina silloin täl-
löin kurkistaa peiliin. Jokainen voi lisätä itse-
tuntemustaan, tunnistaa stressin, vaikuttaa
elämäntapoihinsa, huolehtia palautumisesta ja
rentoutumisesta. Positiivisuus ei ole sitä, että
ei näkisi asioita, jotka ovat huonosti. Mutta
positiivisella asenteella kysymykset ”miten”
ja ”milloin” vievät eteenpäin. Ne auttavat
etsimään ratkaisuja ja toimintatavan muutos-
ta. Kysymykset ”miksi” ja ”kenen syy” vel-
lovat negatiivisuudessa. Silloin haetaan syyli-
sistä, vuorovaikutus vaikeutuu ja henkilöstö-
riidat vain lisääntyvät. Lopetakaamme vai-
kenemisen kulttuuri ja opetellaan puhumaan.
Työpäivästä nauttiminen on sallittua.

Syksyn aikana valitaan uudet tiedekuntien
ja laitosten johtajat. Esimiehellä on merkittävä
vaikutus työilmapiiriin. Yhdistyksemme valit-
see vuosittain Helsingin yliopiston Vuoden
Esimiehen. Esityksissä ovat korostuneet esi-
miehen tasapuolisuus ja reiluus, päättäväi-
syys, rakentava ja ratkaisukeskeinen tapa tart-
tua haasteellisiin tilanteisiin, empatia, kuunte-
leminen, inspiroivuus, oikeudenmukaisuus ja
kannustus. Kun teette syksyn aikana valinto-
ja tulevista johtajista, pohtikaa tieteellisten
ansioiden rinnalla myös sitä, millainen johta-
ja saa työyhteisönne kukoistamaan ja voimaan
hyvin. Hyvä johtajuus näkyy arjen pienissä
teoissa.

Yliopiston uusi henkilöstöpoliittinen
linjaus on valmistunut. Linjausta on teh-
ty yhdessä henkilöstön kanssa. Kehotan
jokaista yliopistolaista tutustumaan siihen.
Henkilöstöpolitiikan linjaus lähtee yhdenver-
taisesta ja tasapuolisesta kohtelusta. Yhden
kohdan osalta en pidä linjausta tasapuolisena
ja se on muun kuin opetus- ja tutkimushenki-
löstön rekrytointikielto. Toistaiseksi voimassa
olevaan linjaukseen kielto on kirjattu pysyväk-
si. Ymmärrän nykyiset paineet, jotka aiheutu-

vat rahoituksen niukkenemisestä, mutta muun
henkilökunnan rekrytointikielto ei kohtele yli-
opistolaisia oikeudenmukaisesti. Se on luonut
turhaa byrokratiaa, sattumanvaraisuutta, stres-
siä ja painetta työyhteisöissä. Muulle henki-
löstölle kuuluvat työt siirtyvät opetus- ja tut-
kimushenkilöstön tehtäväksi. Toki rekrytointi-
kielto on ollut usealle pitkään, jopa laitto-
massa määräaikaissa työsuhteessa olevalle
pelastus, kun työsuhte on muutettu rekrytointi-
tilupamenettelyllä toistaiseksi voimassa ole-
vaksi. Rekrytointikielto on kuin laastari, joka
ei pidemmän päälle auta. Huolellisesti tehty ja
vuosittain tarkennettava yksikkötasoinen koko
henkilöstön huomioon ottava henkilöstösuun-
nitelma on pohja oikein kohdentuville rekry-
toinneille.

Uusi yliopistolaki on ollut voimassa nel-
jä vuotta. Uutta organisaatiokulttuuria on ope-
teltu ja hiottu. Jostain syystä etenkin toimin-
tayksikkötasolla yhteistoimintaa ei ole saa-
tu yhteistoimintalain hengen mukaisesti toi-
mimaan. Joihinkin laitoksiin on perustettu
yhteistoimintaryhmiä ja niistä on saatu hyvää
palautetta. Yhteistoiminnan tarkoitus on edis-
tää henkilöstöpolitiikan päämäärien toteutta-
mista ja parantaa työyhteisöjen toimintaa ja
työoloja. Hyvä yhteistoiminta edistää myös
työhyvinvointia, joten toivon, että jokaisessa
yksikössä käytäisiin yhdessä keskustelu siitä,
minkälainen yhteistoiminnan muoto edesaut-
taisi parantamaan toimintaa.

Yliopistovaalit järjestetään marraskuussa.
Käyttäkää ääntänne! Sillä on merkitystä tule-
vaisuuden suunnalle.

On vielä eräs parannusta vaativa asia.
Yliopiston sisäistä pääviestintäkanavaa
Flammaa käytetään hämmästyttävän vähän.
Usein valitetaan, että yliopistossamme tieto ei
kulje. Miten se voisi kulkea, jos pääviestintä-
kanavan palveluja ei käytetä?

”Tänäänkään en voi täysin valita, mitä
minulle tapahtuu. Mutta voin valita, miten
suhtaudun siihen, mitä minulle tapahtuu”.
Tällä *Tommy Hellstenin* ajatuksella toivotan
teille kaikille erinomaista lukuvuotta.

Työntekijöiden edunvalvontaa kolmella vuosikymmenellä Helsingin yliopistossa

Työsuojeluvaltuutettu Jari Tolvanen



Mietittäessä yliopistomme työntekijöiden edunvalvontaa 1990-luvun alkupuolelta nykypäivään, huomaa niin asioiden hoitamisessa kuin edunvalvontaan suhtautumisessa olleet erilaiset syklit. Edunvalvonta on selkeästi ammattimaistunut vuosien varrella ja samalla se on aikaisempaa selkeämmin keskittynyt asioihin perusteellisesti perehtyneiden henkilöiden harteille. Edunvalvontatehtäviin mukaan hyppäämisen kynnyks on myös selkeästi noussut johtuen omien varsinaisten tehtävien kasvaneista paineista ja joskus myös esimiestahon nuihasta suhtautumisesta. Kaikkialla ei vielä mielletä sitä, että työyksikkö hyötyy mm. edunvalvontatehtävissä työskentelevän kautta saatavasta informaatiosta. Palkkausjärjestelmässä toki todetaan positiivisena tekijänä yhteiset yliopistotehtävät ja siten niihin tulisi suhtautuakin.

1990-luvulla totuteltiin yliopistossamme päätoimisiin toimijoihin niin luottamusmiehen- kuin työsuojeluvaltuutetunakin. Luottamushenkilöt kykenivät tuomaan oman varsinaisen luottamustehtävänsä lisäksi entistä suuremman panoksensa yliopistomme erilaisiin päättäviin ja muihin toimielimiin kuten konsistoriin tai yhteistoimintaneuvostoon. Henkilöstön näkökulmia ei luonnollisestikaan aina päätöksissä huomioitu, mutta 1970-luvulla alkunsa saanut ns. virastodemokratia astui kuitenkin yhden askeleen eteenpäin: luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen näkökulmia alettiin arvostaa ja heidät myönnettiin henkilöstön äänitorveksi. Esimerkiksi konsistorissa kaikkien henkilöstöryhmien sekä opiskelijoiden läsnäolo antoi päätöksille tukevan selkänajan: näin me yliopistossa ajattelempa ja tähän yhdessä pyrimme!

Tämän vuosituhannen alku oli yliopistossamme luottamustehdävissä toimiville hyvin hankalaa aikaa. Luottamushenkilöt olivat jo pääosin hyvin koulutetut tehtäviinsä ja heidän toimensa tunnustettiin virallisissa yhteyksissä niin Helsingin yliopiston kuin sen työntekijöiden etujen valvojina, mutta tietyt henkilöstövaihdokset yliopistossamme johtivat siihen, että aikaisemmin hyväksi nähdyt toimintamallit eivät enää kelvanneetkaan.

Luottamushenkilöiden toimintaresurssien alasajo osoitti näennäistä yksittäistä säästöä, mutta todellisuudessa hukatun työajan kustannukset vain jakautuivat eri tavoin pitkin yliopistokampuksia johtaen todellisuudessa tuloksikkokohtaisesti työn tuottavuuden heikennyksiin. Tähän ei ole ilmeisesti vielä täysin havahduttu, sillä viime vuosisadan loppupuolen yliopistotason sujuvampaan toimintaan ei ole palattu: lisääntynyt työ määrä näkyy mm. sellaisissa keskushallinnon ja työyksikkötason lisääntyneissä tehtävissä, jotka on aiemmin paikallisesti kyetty hoitamaan hyvin pienimuotoisesti kaikkia tyydyttävällä tavalla luottamushenkilöiden avustuksella.

Uusi yliopistolaki tuli voimaan 1.1.2010. Osittain siihen vedoten, mutta hyvin paljon sen verukkeellakin yliopistossamme tehtiin muutoksia, jotka entisestään kavensivat demokraattista päätöksentekoa. Yliopiston päättävistä elimistä (hallitus, yliopistokollegio) poistettiin käytännössä lähes täysin ns. muun henkilöstön ääni. Sille, että yliopistomme näki merkitykselliseksi puolen henkilökuntansa mielipiteen kuulemisen tärkeimmissä päätöksissään, ei annettu mitään järjestelmällistä perustetta. Unohdettiin, että vain yhtenäinen ja kaikkia arvostava työyhteisö tekee yliopiston tuloksen; sitä ei tee mikään yksittäinen henkilöstöryhmä yksin. Se, että keskushallinto järjestää yliopiston luottamusmielille ja työsuojeluvaltuutetuille keskustelutilaisuuksia ajankohtaisista asioista pari kertaa vuodessa on toki hyvin positiivista, mutta se ei poista sitä ongelmaa, että linkki todelliseen päätöksentekoon on heikentynyt oleellisesti.

Luottamustehtävien hoitamisen osalta parin viime vuoden aikana on näkynyt hieman valoa tunnelin päässä. Yliopistollamme on havahduttu uudestaan siihen, että yliopisto tarvitsee varsinkin näin tiukassa taloudellisessa tilanteessa kaikkien voimavarat käyttöön. On jopa myönnetty aikaisempia virhearvioita, mutta ollaanko jo myöhässä? Onko henkilöstövoimavarat vedetty jo niin tiukoille, että vuoropuhelu henkilöstön ja sen edustajien kanssa kykenisi tässä tilanteessa tuottamaan hedelmiä? Mahdollisuuksia on, luotan siihen, mutta se vaatii aitoa vuoropuhelua, ei yksipuolisia päätöksiä. Ennen kaikkea se vaatii töiden osajien ja heidän edustajiensa mielipiteiden huomiointia päätöksissä. Se vaatii yliopiston taholta myös kaikkien henkilöstöryhmien äänen kuulumista koko yliopistoa koskevissa päätöksissä.

Oletko jo suorittanut työturvallisuuskortin?

YHL:n ammattikohtainen laboratorio- ja teknisen henkilöstön toimikunta järjesti halukkaille yliopiston laboratorio- ja teknisen alan osaajille ensimmäiset valtakunnalliset Late-päivät 5-6.9.2013 Gustavelundissa, Tuusulassa. Päivien järjestelyistä vastasi HYHY.

Päivien teemana oli työturvallisuuskortin suorittaminen. Osallistujina oli laboratorioissa, välinehuollossa ja eläintiloissa työskentelevää tutkimuksen tukihenkilöstöä. Lisäksi päivillä oli mukana eri alojen työsuojeluvaltuutettuja.

Osallistujia oli saapunut paikalle kahdeksasta Suomen yliopistosta.

Kouluttajat *Juha Rantanen* ja *Osmo Manninen* olivat If vakuutusyhtiöstä, joka sponsoroi koulutusta. Luennot käsittelivät laajasti työturvallisuusasioita. Luennoilla käytiin myös aktiivista keskustelua ja vaihdettiin mielipiteitä osanottajien kesken. Lähinnä keskusteluissa tuotiin ilmi laboratorio- ja teknistä alaa koskevia työturvallisuusriskejä. Tentti suoritettiin koulutuksen loputtua ja kaikki saivat työturvallisuuskortin.

Päivien aikana saimme nauttia myös Tuusulan seudun kulttuurista. Kävimme Halosenniemiessä, Pekka Halosen ateljeekodissa. Kuulimme mielenkiintoisia asioita taiteilijoista, jotka muodostivat kiinteän taiteilijayhteisön Tuusulaan vuosisadan vaihteessa.

Palautteessa koulutus sai kiitosta järjestelyistä ja mukavasta oheisohjelmasta. Itse koulutusta kehitettiin, mutta joltain osin toivottiin koulutuksen sisältävän enemmän laboratorioalaa koskevaa työturvallisuutta. Tämä asia pyritään ottamaan huomioon seuraavissa koulutuksissa.

Yhteenvetona voisi sanoa, että liiton ensimmäiset Late-päivät olivat onnistuneet. Toivomme, että yliopisto panostaa tulevaisuudessa työturvallisuuskoulutukseen. Työturvallisuuskortti on jo pakollinen monessa työpaikassa.



Kuva ja teksti Anneli von Behr

HATO2014-päivät Helsingissä elokuussa 2014

YHL:n perinteiset hallinto- ja toimistohenkilöstön HATO-päivät järjestetään Helsingin yliopiston päärakennuksessa 21.-22.8.2014. Teemana on ”Työssä kaiken ikää”.

Järjestelyistä vastaa Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry.

Tarkemmat tiedot keväällä Versta- ja Universitas-lehdissä.





Yhdistyksen syyskokouksen puheenjohtajana toimi Pauli Dart ja sihteerinä Elisa Lehtonen. Syyskokouksessa Leena Missonen sai onnittelut ja kukkakimpun. Hänet palkittiin liittokokouksessa liittokokouskauden henkilöstön edustajana.

HYHY



Luottamusmiesten sadonkorjuukahvittelua Viikin kampuksella. Sadonkorjuukahvien kyselyn vastaussatoa on sivulta 12.

Toukokuussa HYHY-Expossa yhdistyksen toimistolla ehostettiin kulmakarvoja ja hoidettiin kynsiä. Vuoroaan odottaa liiton puheenjohtaja Satu Henttonen. Hyvinvointiluennon aiheena oli "terveys on tasapainoa".



TOIMII



*HYHYn 95-vuotisjuhlaa
vietetään 21.11.2014. Varaa
aika kalenteriisi!*



*Elokuussa risteiltiin
aurinkoisessa säässä
ja iloisissa tunnelmissa
Helsingin edustalla.*



Kyselyä Itämeren aalloilla – HYHY risteili

Yhdistyksen perinteisellä ja perinteisesti aurinkoisella elokuun risteilyllä Helsingin edustalla kyseltiin tällä kertaa luottamusmiehistä ja heidän toimialaansa kuuluvista kiperistä haasteista. Risteilylle osallistui 95 jäsentä, joista 48 vastasi kyselyyn. Nimensä ilmoittaneet osallistuivat arvontaan.

Teksti Elisa Lehtonen

Suurin osa kyselyyn vastanneista tiesi oman alueensa luottamusmiehen tai muisti ainakin yhden heistä oikein. Risteilyllähän ei monellakaan ollut luntausmahdollisuutta netistä. Toisessa, vahvasti jo asiantuntijuuteen pureutuvassa kysymyksessä, tiedusteltiin vuosiloman sairausajakarenssin poistumisesta ja sitä, minkä vuoden vuosilomiin karenssin poisto vaikuttaa.

Oikeat vastaukset ovat: karenssin poistumista koskeva laki tuli voimaan 1.10.2013 ja vaikuttaa vuoden 2013 vuosilomiin eli niihin jotka ovat kertyneet 1.4.2013 alkaen ja joita pääasiassa pidetään vuoden 2014 aikana. Saimme seitsemän täysin oikeaa vastausta. Lopuista puolet oli täysin väärin tai tyhjiä ja puolet niitä, joissa toinen kohta oli oikein. Yhdessä vastauksessa toivottiinkin tiedotusta asiassa, mikä tullaan toteuttamaan mahdollisimman hyvin HYHY-tiedotteiden ja nettisivujen avulla sekä kaikissa yhdistyksen tilaisuuksissa.

Yhdistys on järjestänyt koulutustilaisuuksia jäsenistölle muuttuneista työehtosopimuksen ja muihin työsuhteen ehtoihin liittyvistä ohjeistuksista. Valitettavasti jäsenten osallistuminen näihin koulutuk-

siin on ollut vähäistä. Luottamushenkilöt vievät parhaansa mukaan tietoa muutoksista eteenpäin jäsenistölle.

Risteilyllä kysimme myös, tietävätkö jäsenet, mitä liiton vakuutus kattaa ja tuntevatko kaikki ammattialavaliokuntia ja niiden toimintaa.

Kaikki vakuutuskysymykseen saamamme vastaukset olivat vajaita. Asia oli kyllä suurin piirtein tiedossa. Ehkä asiaan vaikutti se, että kaikkea ei jaksettu kirjoittaa, sillä liittovakuutuksemme ovat todella kattava jäsenetu. If vakuutusyhtiön vakuutusturva vuonna 2013 sisältää vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen (hoitokulut sekä korvaus pysyvistä vammasta, omavastuu 0 euroa), vapaa-ajan matkustaja- ja matkatavaravakuutuksen (vakuutetun vanhempansa mukana samalla matkalla matkustavat alle 20-vuotiaat lapset sisältyvät vakuutukseen), joista etenkin matkatavaravakuutus on sen piiriin kuuluvalla arvokas etu.

Liittovakuutukseemme kuuluvat myös ammatillinen vastuu- ja oikeusturvavakuutus ja järjestövakuutus järjestötehtävissä sattuvien henkilö- ja esinevahinkojen varalta. Vakuutusyhtiöllä tietenkin on päätäntävalta kaikkiin liittovakuutuksen-

kin piiriin kuuluviin korvauspäätöksiin, kuten yleensä vakuutusasioissa, joten päätökseen ei ammattijärjestö voi vaikuttaa. Jäsenistöltä on saatu hyvin myönteistä palautetta liittovakuutuksen asiakaspalvelusta ja korvauspäätöksistä. Lisää liittovakuutuksesta löydät Pardian verkkosivuilta: www.pardia.fi.

Ammattialakohtaiset valiokunnat tunnettiin hyvin oman valiokunnan osalta, muita ei niinkään. 13 vastaajaa osasi luetella kaikkien ammattialojen valiokunnat, mutta valiokuntien nimet olivat hakuksessa - yhden nimihän muuttuikin kaksi vuotta sitten. Oikeat valiokuntien nimet ovat ATK-henkilöstön valiokunta, hallinto- ja toimistohenkilöstön valiokunta (HATO), kiinteistöhenkilöstön valiokunta (KIIVI), kirjastohenkilöstön valiokunta (KIVA) sekä tutkimuksen ja opetuksen tukihenkilöstön valiokunta (TOTTI), johon kuuluvat entisen laboratorio- ja laboratorioteknisen henkilöstön valiokuntalaiset. Valiokuntien ohjesääntö, toimintasuunnitelmat ja yhteystiedot löytyvät HYHYn verkkosivuilta.

Valiokuntien tärkeimpiä tehtäviä ovat ajankohtaisen ay-tiedon ja oman ammattialan asioiden jakaminen sekä ammattialakohtaista tasa-arvoa ylläpitävä toiminta, mm. palkkaus, työaikakysymykset, työhyvinvointi ja näissä asioissa mahdollisesti esiin tulevat epäkohdat. Valiokunnilla on suora yhteys yhdistyksen hallitukseen, jossa valiokunnissa esiin nostettuja asioita käsitellään ja mahdollisuuksien mukaan vaikutetaan asiaan joko yliopiston tai liiton kautta.

Vapaata palautetta kyselyssä annettiin paljon. Jäsenet ovat tyytyväisiä tämän tyyppiseen toimintaan. Risteilyn järjestelyihin oltiin tyytyväisiä. Vanhojen ja uusien tuttavien tapaaminen rennoissa merkeissä tuntuu olevan tärkeää. Ilmaa kiiteltiin, mikä sinänsä on näinä vuosina ollut onnen kantamoinen. Risteily täyttyy aina nopeasti, jono on useita. Toivotaan ensi vuonna jälleen ”hyviä ilmoja ja kireitä siimoja” sekä paljon uusia ja vanhoja osallistujia.



Tähtitaivasta ja Engeliä

Tutkimuksen ja opetuksen tukihenkilöstön
valiokunnan järjestämä vierailu Helsingin
observatorioon 16.5.2013

*Teksti Anneli von Behr
Kuvat Elisa Hyytiäinen*



Meitä oli kokoontunut noin 35 innokasta kuulijaa upeaan vuonna 1834 valmistuneeseen C. L. Engelin suunnittelemaan observatorioon. Vaikka vierailu alkoi valiokunnan puheenjohtajan myöhästymisellä ja luennoitsija/oppaan viimehetken vaihtumisella, tilaisuus oli kaikin puolin erittäin antoisa. Argelander-salissa, joka on nimetty ensimmäisen tähtitieteen professorin mukaan, kuultiin todella mielenkiintoinen luento aurinkokuntamme synnystä, kehityksestä ja joskus edessä olevasta lopusta. Observatorion pääopas *Paula Kyyrö* puhui innostavasti ja kertoi planeetoista monenlaista tietoa sanoin ja kuvin.

Meidät jaettiin kahteen eri ryhmään ja pääsimme kiertämään observatoriota. Kuulimme sen historiasta ja näimme mm. miten ennen tutkittiin kaukoputkilla tähdistöä. Divaanilla maaten tehtiin tähtien sijainnista muistiinpanoja ajan kulumisen mukaan. Osa suurista huoneista toimi pitkään professoreiden ja heidän perheidensä asuntona. Vasta 1960-luvulla salit saatiin opiskelijoiden käyttöön. Holvikellarin planetaariossa heijastettiin tähtitaivaamme kattoon ja näimme havainnollisesti, miten esimerkiksi Pohjantähti sijoittuu taivaalle eri pallonpuoliskoilla. Vanhassa, puisessa pihatornissa vierailimme myöskin. Sinne sijoitettiin suuren koon ja tilanpuutteen vuoksi hieman myöhemmin sen aikainen moderni kaukoputki, jonka kamera kuvasi tähtitaivastamme parin sekunnin välein. Kun Euroopassa haluttiin kartoittaa kaikkien tähtien koordinaatit, Suomi oli ainoa maa, joka vei työn loppuun asti omalta osaltaan. Se kesti kokonaista 40 vuotta.

Kierroksen jälkeen saimme terveiset valiokunnan puheenjohtajalta *Anneli von Behriltä*. HYHY:n puheenjohtaja, pääluottamusmies *Elisa Hyytiäinen* toi yhdistyksen terveiset ja kertoi ajankohtaisista asioista. Salaattibuffet oli herkullinen ja innokasta keskustelua syntyi osanottajien kesken. Omasta puolestani voin lämpimästi suositella kaikille käyntiä observatoriossa.



Sadonkorjuukyselyn vastaussatoa

Perinteisillä luottamusmiesten Sadonkorjuukahveilla tavattiin yliopistolaisia. Keskustan aamutilaisuudessa oli runsaasti ja tasaiseen tahtiin iloista väkeä eikä näin syntynyt kovia ruuhkia. Samoin kahvitus onnistui muillakin kampuksilla. Kaikilta kampuksilta kysymyksiin saatiin melko hienosti vastauksia, lähes 80 kpl. Toki enempikin niitä olisi saanut olla...

Tällä kertaa kyseltiin yliopiston vaaleista. Vastauksista voi todeta, että yleisesti vaaleihin suhtauduttiin positiivisesti ja niitä pidettiin hyvänä asiana.

Ainahan löytyi myös niitä, joiden mielestä vaalit ovat turhia eikä henkilöstö kuitenkaan pääse vaikuttamaan päätöksiin, jotka heitä koskevat (24%).

Kysymykseen, jossa kysyttiin mihin kaikkialle valitaan edustajia, suurin osa vastanneista oli osannut vastata oikein (74%). Hienoa!

Kysymykseen, jossa kysyttiin äänestysaktiivisuutta, suurin osa aikoo äänestää (75%). Hienoa!

Kysyttäessä syytä, miksi et aio äänestää vaaleissa, saatiin vastauksia (13%), joista ilmeni, ettei vaalitiedotusta ole kuitenkaan ollut tarpeeksi. Oli myös epäselvyyttä, onko edes oikeutettu äänestämään. Kiinnostuksen puutettakin esiintyi.

HYHY sai viesteissä positiivista kannustusta ja kiitosta kahveista (103%).

Kyselyn sadon korjasi
Merica Ahjolinna
keskustakampuksen luottamusmies

Äänestysaktiivisuus Helsingin yliopiston hallituksen vaaleissa jäi todellisuudessa hyvin pieneksi, vain 27%. Toivottavasti yliopiston kollegion vaaleihin löytyy enemmän kiinnostusta helmi- maaliskuussa 2013.

*Toivotamme kaikille yliopistolaisille
rauhallista joulun aikaa
ja onnea ja menestystä vuodelle 2014,
jonka HYHY viettää juhlistaen
95 vuoden taivaltaan!*



Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry
www.hyhy.fi

Pääluottamusmiehen putkesta

Hyvää alkusyksyä – vai pitäisikö sanoa loppukesää? Kirjoitan tätä lokakuun alussa ja ulkona on vielä +15C.

Yliopistojen yleinen työehtosopimus raukeaa 31.3.2014. Sen jälkeen kun työllisyys- ja kasvusopimuksesta saatiin aikaiseksi neuvottelutulos, on käyty neuvotteluja oman TES:mme sisällöstä. Kitkaa tuntuu olevan siinä, mitä ”20 €” tarkoittaa. Yhteisymmärrykseen on toivottavasti päästy tätä lukiessanne, sillä neuvotteluaikaa on vain lokakuun loppuun saakka.

Koska ns. tekstimuutoksetkin maksavat jotain, on aika epätodennäköistä, että tällä neuvottelukierroksella saisimme esimerkiksi työterveyslääkärin määräämää fysioterapiaa takaisin työnantajan maksamaksi. Kahdesta kympestä on vähän otettavaa.

Suorituskorotukset, joista sovittiin edellisellä neuvottelukierroksella, ovat tulleet lokakuussa maksuun niille, jotka sellaisen saivat. Kovin tarkkoja tilastoja ei ole saatu, mutta näyttää kovasti siltä, että korotuksia on jaettu aika tasaisesti vaativuustasoittain ja sukupuolen mukaan. Sen sijaan muiden tilastojen saamisesta meillä on erimielisyyttä työnantajamme kanssa – mitä TES:ssä onkaan oikein sovittu.

Yliopiston taloustilanteen ollessa mitä se on, koetetaan kaikkialla tinkiä. Tasavertaisuuden nimissä mikään yksikkö ei enää saa maksaa UniSportin liikuntatarraa kokonaan ja nyt myös yliopiston maksamat



influenssarokotukset on päätetty lopettaa. Pistämisen yliopisto kyllä maksaa, mutta ei rokotetta (jonka aiemmin ovat jotkut yksiköt maksaneet henkilökunnalleen).

Yliopistolla valmistaudutaan hallintovaihtoihin, joissa valitaan mm. henkilöstön edustajia yliopiston hallitukseen, tiedekunta- ja laitosneuvostoihin. Samoin uusi rehtoraatti on aloittanut toimintansa.

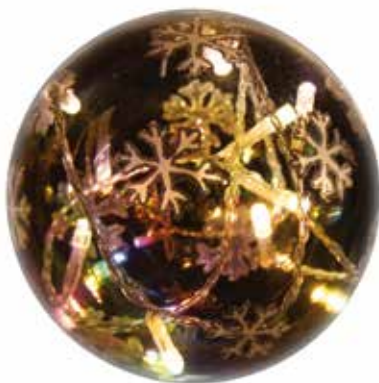
Muallakin on valintojen aika: YHL:n liittokokous pidettiin 17.-18.10., Pardon edustajakokous 22.-23.10. ja HYHY:n syyskokous 7.11. Kaikissa valittiin puheenjohtajia, joista nyt kirjoittaessani ei ole vielä varmaa tietoa. Jännittävää.

Timo-Jussi Hämäläinen

PS. Lehden mennessä painoon 12.12.2013 voisin vielä kommentoida lokakuun jälkeisiä tapahtumia. TES-neuvotteluissa päästiin tulokseen. Tulevat palkankorotukset ovat pieniä, mutta iloisena asiana voi todeta, että 1.4.2014 alkaen sairauslomat eivät enää syö vuosilomia. Uusi yliopiston hallitus saatiin valittua, muun henkilökunnan edustajina ovat Ragna Rönnholm ja Kirsi Rauhala. YHL:n uudeksi puheenjohtajaksi valittiin Satu Henttonen Pardiasta, Pardon puheenjohtajaksi valittiin Niko Simola, ja HYHY:n puheenjohtajana jatkaa Elisa Hyytiäinen.

*Oikein hyvää loppuvuotta
ja alkavaa uutta vuotta!*

TJ





YHLn liittokokouksessa

HYHYläiset pääluottamusmies TJ Hämäläinen ja varaluottamusmies Pirjo Niemiaho (ylhäällä vasemmalla) saivat liittokokouksessa kultaisen ansiomerkin. Kuvassa keskellä liittokokouskauden 2009-2013 henkilöstön edustajaksi valittu luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu Leena Missonen.

Kuva: Helena Frisk

Pardian ja YHLn uudet puheenjohtajat

Niko Simola



Kuva: Antero Aaltonen

Satu Henttonen



Kuva: Nina Kellokoski



HYHY • TOIMINTASUUNNITELMA • 2014

YLEINEN OSA

Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY r.y. on toiminut vuonna 2014 jo 95 vuotta. Toiminnassa juhluvuosi huomioidaan, mutta pääpaino on yhdistyksen tärkeimmässä tehtävässä eli jäsenistön edunvalvonnassa.

Uusi työehtosopimuskausi alkaa keväällä. Neuvottelut liitossa ovat jo alkaneet työmarkkinajärjestöjen solmiman työllisyys- ja kasvusopimuksen pohjalta. Se on lähtökohtana neuvotteluissa, jotka yhdistys käy Unigrafiassa ja HYY-yhtiössä.

Yhdistys seuraa rekrytointikielion vaikutuksia ja niistä aiheutuvia ongelmia sekä pyrkii vaikuttamaan ratkaisuvaihtoehtoja etsittäessä. Määräaikaisten työsopimusten seurantaan jatketaan yhteistyössä työnantajan kanssa. Yliopiston työilmapiiritutkimuksen tuloksia käsitellään myös yhdistyksessä ja vaikutetaan siihen, että henkilöstön työhyvinvointiin panostetaan työpaikoilla. Palkkatilastoyhteistyö yliopiston ja yhdistyksen välillä ei ole sujunut ja liittotasolla olevaa tilastoerimielisyyden neuvottelutilannetta seurataan.

Yliopiston uusi hallintokausi alkaa vuoden vaihteessa. Hallintoelimiin valittuihin yhdistyksen jäseniin pidetään yhteyttä järjestämällä yhteisiä tapaamisia. Yhteistyötä yliopistossa toimivien ammattijärjestöjen edustajien kanssa jatketaan. Samoin yhteistyö liiton ja Palkansaajajärjestö Pardian kanssa on tiivistä. Yhteistyötä liiton sisarjärjestöjen kanssa vahvistetaan ja kehitetään. Yhdistyksen työtaisteluorganisaatio päivitetään.

Yhteistoiminta on luonteva henkilöstön vaikuttamiskanava. Se ei vielä ole arkipäivää kaikissa työyksiköissä. Vaikutamme siihen, että laitoksille perustetaan yhteistoimintalain mukaisia yhteistoimintaryhmiä käsittelemään koko laitoksen henkilöstöön liittyviä asioita. On myös tärkeää käsitellä vuosittain työyksiköiden henkilöstösuunnitelmat yhdessä henkilöstön kanssa.

Luottamusmiesten ja työsuojelussa toimivien koulutuksessa otetaan huomioon uusi työehtosopimus.

Myös jäsenistölle järjestetään sopimus- ja yhteistoimintakoulutusta. Työyhteisösovittelutoiminnan kehittämisen jatkuu ja se huomioidaan myös koulutuksessa.

Luottamusmiesvaalit järjestetään syksyllä. Sitä ennen tarkastellaan nykyisen luottamusmiesjärjestelmän toimivuutta. Mahdolliset muutokset organisaatioon tehdään ennen vaaleja. Luottamusmiesten järjestämiä kampaustapaamisia jatketaan.

Työsuojelujaoisto jalkautuu kampuksille. Tavoitteena on järjestää ns. työsuojeluiskuja, joissa ajankohtaiset työsuojeluasiat ovat esillä ja joissa alueen työsuojelutoimijat esittäytyvät.

Valiokunnat järjestävät oman ammatilansa jäsenistölle erilaisia koulutus- ja jäsenilaisuuksia. Hallinto- ja toimistohenkilöstön valiokunta on järjestämisvastuussa liiton HATO-seminaarista. Tilaisuus järjestetään elokuussa yliopiston tiloissa.

Valiokuntien jäsenet tekevät arvokasta jäsenhankintatyötä. Erityisesti nuoret ovat jäsenhankinnan kohteena.

Nuorille jäsenille tehdyn kyselyn tuloksia käytetään apuna jäsenrekrytoinnissa ja toiminnan suunnittelussa. Yhdistyksen tunnettavuuden lisäämisessä valiokuntien jäsenet ovat tärkeä linkki työpaikoille.

Uusi liittokokouskausi alkaa. Yhdistyksen liitossa toimivat aktiivit perehdytetään liiton ja yhdistyksen toimintaan.

Yhdistyksen juhluvuosi näkyy tiedotuksessa ja viestinnässä. Verstaslehti ilmestyy kaksi kertaa, paperisia ja sähköisiä tiedotteita tehdään tarvittaessa. Yhdistyksen facebook-sivut avataan. Vuoden Esimies valitaan 16. kerran.

Marraskuussa järjestetään juhlatilaisuus koko jäsenistölle juhluvuoden kunniaksi. Keväällä osallistutaan Pardian jäsenristeilylle ja loppukesästä risteillään Helsingin edustalla. Jäsenistölle järjestetään myös suosittuja teatterikäyntejä sekä opastettuja museo- ja näyttelykierroksia. Eläkeläisten ryhmä jatkaa tapaamisiaan yhdistyksen tiloissa. Etäpisteissä työskentelevien jäsenten virkistystoimintaa tuetaan.



HYHYn hallitus 2014

Puheenjohtaja Elisa Hyytiäinen, henkilöstökoordinaattori
Sihteeri Elisa Lehtonen, toimistonhoitaja (HYHY)

Jäsenet:

Hilkka Ailio, tietotekniikkasuunnittelija
Miia Dufva, tutkimusmestari
Helena Frisk, vahtimestari
Heljä Heikkilä, taloussihteeri
Juha Hurme, hallintosihteeri

Timo-Jussi Hämäläinen, tietotekniikka-asiantuntija
Petteri Karapuu, kirjastoavustaja
Leena Missonen, kirjastonhoitaja
Markku Ojala, laboratorioteknikko
Timo Valtonen, koulutussuunnittelija
Tiina Virta, koulutussihteeri
Ennio Zuccaro, osastosihteeri

LUOTTAMUSMIEHET 1.1.2013 – 31.12.2014

Pääluottamusmiehet

Elisa Hyytiäinen 050 359 3828, (09) 191 24665
Timo-Jussi Hämäläinen 050 351 0636, (09) 191 24623
Varapääluottamusmiehet Markku Ojala ja Tiina Virta.

Alueelliset luottamusmiehet

Keskustan kampus

Merica Ahjolinna (09) 191 22288, 050 415 1679
Heljä Heikkilä (09) 191 22734
Tiina Virta (09) 191 54064

Meilahti/Ruskeasuon kampus

Anneli von Behr (09) 191 25361, 050 431 0839
Kalevi Hietala 050 597 4502
Leena Missonen (09) 471 72214, 050 427 1373
leena.missonen@hus.fi

Varaluottamusmiehet

Lahja Eurajoki, Hélène Javén, Rauni Kivinen, Maiju Kivistö, Maaria Kuusela, Päivi Leppänen, Pirjo Niemiahho, Jukka Nieminen, Janne Peltonen

Paikalliset luottamusmiehet

Hyytiälän metsäasema

Jaana Aronen (09) 191 20757

Lammin biologinen asema

Jaakko Vainionpää (09) 191 40675

Tvärminnen eläintieteellinen asema

Antti Nevalainen (019) 280 125
(varaluottamusmies Tiina Mäntylä)

HYY-yhtymä ja ylioppilaskunta

Tarja Muhonen 050 542 0549
tarja.muhonen@hyy.fi
(Varaluottamusmies Päivi Saari)

Unigrafia

Pääluottamusmies
Camilla Gröndahl (09) 70102333
camilla.grondahl@unigrafia.fi
(Varapääluottamusmies Kristian Ojala)

Sähköpostiosoitteet ovat muotoa *etunimi.sukunimi@helsinki.fi*, ellei listassa ole poikkeavaa osoitetta.

HYHYn luottamusmiespäivystys on maanantaisin klo 9-11 ja keskiviikkoisin klo 15-17.

Puhelin: 045 122 7792 Osoite: Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki