VERSTAS

1/18
19.6.2018



Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry:n jäsenlehti



Puheenjohtajalta

Syksyllä julkaistiin kansainvälisen arviointiryhmän (**Sue Scott** puheenjohtaja) raportti Helsingin yliopiston vuoden 2015–2016 tapahtumista. Raportti oli juuri niin ”kylmää” luettavaa, kuin saatettiin olettaakin. Arviointiryhmä totesi, että henkilökunnan irtisanomiset toteutettiin erittäin tylysti ja prosessin hallinta oli heikkoa. Leikkaukset olivat ehkä tarpeettoman suuria. Muutosviestintä oli erittäin heikkoa. Johtaminen oli puutteellista kaikilla tasoilla. Muutoksia on ollut liikaa, ja ne on tehty liian nopeasti. Hallinnon keskittäminen on mennyt liian pitkälle ja *Ison Pyörän* perusteluita ymmärretään heikosti. Oppiaineiden ja laitosten lakkauttaminen on yleisesti huono ajatus.

Olen kuullut muutamankin kerran, että arviointityöryhmän raportti olisi vain muutaman sadan kriittisen yliopistolaisen valitusten tynnyri, johon on voinut huonon olonsa ja vihansa purkaa. Raportti ei myöskään täytä tieteellisiä kriteereitä. Olen jäänyt ihmettelemään, miksi yliopiston hallituksen tilaaman arvioinnin tuloksia halutaan näin mitätöidä. Arviointiryhmä vieraili yliopistossamme viisi kertaa, järjesti neljä avointa tilaisuutta kampuksilla ja tapasi yli 60 eri tehtävissä toimivaa henkilöstön jäsentä. Ryhmä osallistui 17 ryhmäkeskusteluun ja tapasi pääluottamusmiehet kahteen kertaan. Lisäksi yli 400 yliopistolaista lähetti ryhmälle postia.

Yhdeksi tärkeimmäksi viestiksi Sue Scottin raportissa nousee se, että täysin ylhäältä alaspäin suuntautuva päätöksenteko ei ole yliopistoympäristössä tehokasta tai vaikuttavaa. Tavoitteena on saada kaikki yliopistonyhteisön jäsenet (koko henkilöstö mukaan lukien ylin johto ja opiskelijat) puhumaan ”*meidän yliopistostamme*”. Itse toteaisin, että ei vain puhumaan, vaan tekemään ”*meidän yliopistoa*”!

Traumat vuoden 2015–2016 tapahtumista eivät häviä meistä työntekijöistä itsestään, eletty elämä jättää jälkensä. Kovinkaan monella ei ole ollut mahdollisuutta purkaa kokemaansa. Erityisesti on odotettu anteeksipyyntöä. Sitä ei edes Sue Scottin raportin jälkeen saatu!

Raportin julkistamisen jälkeen yhteisöllisyys on noussut tärkeäksi yliopistomme tavoitteeksi. Sisäistä viestintää on lähdetty selkeyttämään, johtamisen ja esimiestyön koulutusta on lisätty ja työtä tehdään avoimen ja vuorovaikutuksellisen toimintakulttuurin eteen. Myös meillä jokaisella on vastuu yhteisöllisyyden rakentamisesta. On hyvä aina silloin tällöin pohtia millaiset tavat itsellä on. Olenko reilu, kuunteleva, myönteinen, rakentava, luotettava työyhteisöni jäsen?

Tätä kirjoittaessa uusi rehtori on juuri valittu. Ensimmäisissä haastatteluissa tuleva rehtori **Jari Niemelä** toteaa: ”*Puheet ilmapiirin huononemisesta on pakko ottaa tosissaan, eli pitää luoda hyvä ilmapiiri ja parantaa hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä*” ja edelleen hän on todennut, että ”*motivoitunut henkilökunta yhdistettynä motivoituneisiin opiskelijoihin on menestyksen avain.*” HYHY toivottaa uudelle rehtorille menestystä tehtävässään.

Otetaan tulevaisuuden suuntaa tästä: ”*Onnistuminen tuntuu aina hyvältä, mutta yhdessä onnistuminen voi tuntua taivaalliselta*”.

Erinomaista kesää ja lomaa teille kaikille!

Elisa

Elisa Hyytiäinen





HYHYn toimisto on avoinna
ma-pe klo 9.00 - 14.00,
puh. (09) 135 4926.
Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki
hyhy@helsinki.fi

HYHYn toimisto on suljettuna
20.6.-29.7.2018

Hyvää kesää!

Sisällys

2 Puheenjohtajalta
4 Vuoden Esimies 2017 Sini Saarenheimo
6 Yhteisöllisyys on tunnetta ja tekoja
7 Helsingin yliopiston tilastoja
8 Muistathan jäsenetusi
10 HYHY toimii
12 Me olemme yliopisto 2.0 – Helsingin yliopiston lakkopäivä
14 Luottamusmiesten kuulumisia
16 Laboratorio – teknisen henkilöstön valiokunnan kevätretket
17 Toimintakertomus 2017
18 HYHYn hallitus 2018 ja luottamusmiesten yhteystiedot

Verstas 1/18 ● ISSN 0358-9056 ● Julkaisija: Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry ● Yhteystiedot: Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki – Sisäposti PL 16 – Puhelin (09)135 4926 – HYHY@helsinki.fi – www.hyhy.fi ● Päätoimittaja: Elisa Hyytiäinen ● Toimitus: Viestintätyöryhmä ● Taitto Hilkka Ailio. Kannen kuva: Hilkka Ailio



Haastattelussa Helsingin yliopiston Vuoden Esimies 2017 Sini Saarenheimo

Työpaikalla viihtyminen on yksi avaintekijöistä ihmisten onnellisuudessa – toteaa Sini.



Palvelupäällikkö **Sini Saarenheimo** on työstään innostunut esimies ja ylpeä Helsingin yliopistolainen. Hän on myös 3- ja 5-vuotiaista lapsistaan iloitseva äiti.

Millainen on työpäiväsi, - viikkosi, -vuotesi? Työni on hyvin vaihtelevaa, vaikka kalenteri määritteleekin päivää, aamulla ei välttämättä tiedä ollenkaan mitä päivä tuo tullessaan. Tammi-heinäkuu on intensiivistä opiskelijavalintojen toteutuksen, hakuneuvonnan ja digimarkkinoinnin aikaa. Elo-joulukuulle sijoittuvat isot markkinointitapahtumat ja avainasemassa oleva kehittämis- ja suunnittelutyö.

Millainen johtaja olet, mikä esimiestyössäsi on tärkeintä? Haluan tuntea oman porukkani – suuntaa voi parhaiten näyttää olemalla paikalla arjessa. Nautin alaisteni onnistumisista ja etenkin siitä, kun onnistumme saavuttamaan tavoitteita yhdessä – pyrin myös pitämään huolta, että tätä myös juhlistetaan. Tästä saan valtavasti energiaa porukan ja omaan jaksamiseen. On tärkeää uskaltaa tehdä päätöksiä – tarvittaessa nopeastikin.

Millaisia haasteita esimiestyössä kohtaat ja miten niistä selviää? Työ ja vapaa-aika on muuttunut niin yliopistossa kuin muuallakin yhteiskunnassa entistä kuormittavammaksi henkisesti. Resursseihin, jaksamiseen sekä työjakoihin liittyvät kysymykset ovat yleisimpiä haasteita, joiden kanssa esimiehet tekevät töitä. Resurssisuunnittelua tehdään usein yhdessä toisten esimiesten kanssa. Yliopistolla on myös hyvin vastuuntuntoista ja innostunutta henkilökuntaa, joita saa välillä muistuttaa oman jaksamisen kuuntelemisesta.

Mistä saat tukea työhösi? Minulla on erinomainen esimies ja kollegat, heidän avullaan monesta karikosta on selvitty.

Mitä valinta Helsingin yliopiston Vuoden Esimieheksi sinulle merkitsee? Esimiehelle alaisilta saatu tunnustus on suurin kiitos,



mitä työssään voi saada. Sen edessä olen hyvin nöyrä ja kiitollinen. Koska valintakriteereissä oli korostettu nimenomaan yhteisöllisyyttä työyhteisössä, on tunnustus samalla tunnustus koko yksikölleni hakijapalveluille, jonka jäsenet ovat osallistuneet aktiivisesti ja oma-aloitteisesti yhteisöllisyyden rakentamiseen.

Jatka lausetta omasta tai laajemmasta näkökulmasta, siten kuin sinulle sopii.

Helsingin yliopisto…*kouluttaa globaalien haasteiden ratkaisijoita*

Työpaikalla *viihtyminen on yksi avaintekijöistä ihmisten onnellisuudessa.*

Työkaverit…*ovat niitä tyyppejä, joiden kanssa yhdessä aikaansaadaan niin onnistumiset kuin hankalista tilanteista selviytyminen.*

Yhteisöllisyys…*merkitsee sitä, että on kiva tulla töihin.*

Työaika…*voi joustaa molempiin suuntiin, mutta ylitöiden tulee rajautua tehtäväksi vain kausiluonteisesti.*

Työkyky…*takaa sen, että työ sujuu ja siihen voidaan vaikuttaa monin tavoin jo ennaltaehkäisevästi.*

Työhyvinvointi…*on yksi tärkeimmistä asioista, josta esimiehen tulee huolehtia.*

Yhteistoiminta…*edistää yliopiston ja sen työtekijöiden vuorovaikutusta.*

Työmatka…*antaa arvokkaita mahdollisuuksia saada uusia näkökulmia oman työn kehittämiseen.*

Lounas…*piristää ja siksi sen pitäisi aina mahtua kalenteriin.*

Kokouksella *pitää olla tavoite, ja sinne kutsutaan vain ne, joita siellä tarvitaan.*

Loma…*on iloista aikaa perheen kanssa.*

Kesällä *uidaan, matkaillaan ja syödään jätskiä auringossa.*

Taustaa haastattelulle

Yliopistopalveluiden opetus- ja opiskelijapalvelujen palvelupäällikkö Sini Saarenheimo on kahdeksastoista HYHY ry:n valitsema Helsingin yliopiston Vuoden Esimies.

Kampanjan alusta asti kansleri on toiminut tapahtuman suojelijana, ja perinnettä on lupautunut jatkamaan syksyllä valittu kansleri **Kaarle Hämeri**, joka oli myös läsnä joulukuussa järjestetyssä julkistamistilaisuudessa.

Esityksissä *"Helsingin yliopiston Vuoden Esimies 2017"* toivottiin huomioitavan erityisesti yhteisöllisyys. Hakijapalveluiden henkilöstö totesi esityksessään, että hakijapalveluiden ainutlaatuinen yhteisöllisyys on suurelta osin Sini Saarenheimon ansiota.

Esityksen tekijät toteavat, että hakijapalveluiden tiimit ovat puhaltaneet yhteen hiileen alusta asti ja se on ollut taitavan johtamistyön tulosta.

Sini Saarenheimo luo rauhallisuudellaan hyvän ja turvallisen työympäristön. Hän innostaa kaikkia omalla energiallaan ja ideoillaan sekä pitää ilmapiirin positiivisena. Hän muistaa kiittää ja kehua aina, kun siihen vain on syytä.

Sini Saarenheimo on läsnä toimiston arjessa ja muistaa kysellä kuulumisia. Erityisen tarkka hän on siitä, että kaikki jaksavat hyvin ja ilmapiiri pysyy hyvänä. Ja samalla hän onnistuu pitämään kiinni tiukoistakin tavoitteista.

Työhyvinvointi – nauru, lepo, tauot, mielekkyys ja yhteishenki – on Sini Saarenheimolle tärkeää, mikä välittyy hänen koko olemuksestaan.











Kuvat Elisa Lehtonen
Vuoden esimies 2017
-julkistamistilaisuus
Päärakennuksen kahvilassa
Haastattelun kokosi
Elisa Hyytiäinen

Yhteisöllisyys on tunnetta ja tekoja

Helsingin yliopiston hallitus ja yliopistokollegio ovat tehneet päätöksen, että vuoden 2018 yhtenä painopistealueena on yliopistossa ”**Yhteisöllisyys, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo**”. Tavoitteena on siten yhteisöllisyyden vahvistaminen ja halu kasvattaa työyhteisössä yhteisöllistä ja positiivista ilmapiiriä sekä luottamusta. ”**Työyhteisössä yhteisöllisyys merkitsee sitoutuneisuutta, välittämistä ja yhteisiä tavoitteita**” (*Flamma-intranet*). Yliopiston syksyn 2017 työhyvinvointikyselyn tuloksissa yhteisöllisyys omassa lähityöyhteisössä arvioitiin melko hyväksi (ka 3,52 asteikolla 1–5). Koettiin, että työkaverit tukevat ja kannustavat toisiaan ja osaamista jaetaan riittävästi.

Yhteisöllisyyswebbinaari

Yhteisöllisyyden vahvistamiseksi Henkilöstön kehittäminen ja työhyvinvointi -yksikkö järjesti jo vuonna 2017 koko yliopiston henkilöstölle yhteisöllisyyswebinaari-verkkoluentosarjan yhteisöllisyyden teemoista. Tärkeimpiä teemoja olivat työn merkityksellisyys, myötätunto, luottamus, itsensä johtaminen ja työntekijäkokemus. Yhteisöllistä oli myös osaltaan toteutumistapa, sillä työyhteisöjä kannustettiin hyödyntämään luentosarjaa yhteisen kokoontumisen ja keskustelun välineenä. Webinaari tarjosi työkaluja, joiden avulla arjen työssä voi edistää yhteisöllisyyttä ja sen osana työssäjaksamista ja työyhteisön hyvinvointia. (*Yhteisöllisyyswebinaarin loppuraportti*).

Tunnetaidot

Yhteisöllisyyden kehittyminen voi tapahtua myös vaikuttamalla tunneilmastoon: kehitämme tunnetaitojamme myönteisellä suhtautumisella yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioihin, kuten erilaisten ihmisten hyväksymiseen ja monimuotoisuuden ymmärtämiseen työyhteisön rikkautena; pyrimme herättämään huomion, uteliaisuuden ja kiinnostuksen näihin asioihin yhteisöllisin keinoin; kerromme, että meillä on tärkeää asiaa koko yliopistoyhteisölle (*mukailtu: psykologi Jarkko Rantanen*). Myös yliopiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa 2017–2018 mainittujen toimenpiteiden edistäminen vaikuttaa eittämättä osaltaan yhteisöllisyyden tunteen paranemiseen.

Yhteisöllisyys - meidän kaikkien asia

Meidän tulee huomata myös se, että emme voi sysätä vastuuta yhteisöllisyyden kehittämisestä muille – se on meidän kaikkien vastuulla eikä vain esimerkiksi esimiesten tai tietyn yksikön. Jokainen valitsee luonnollisesti itselleen sopivimmat tavat vaikuttaa. Yhteisöllisyyden tunteen kehittyminen liittyy melkeinpä kaikkeen arjen tekemiseen. Osaltaan kyse on myös hyvän työntekijäkokemuksen vahvistamisesta. Esimerkiksi uuden työntekijän perehdyttäminen sekä työhönsä että omaan yksikköön ja koko yliopistoyhteisöön on tärkeää, ja se myös lisää yhteisöllisyyden tunnetta. Yhteisöllisyys ei silti ole helppo asia toteuttaa. Käskemällä yhteisöllisyyden tunnetta ei synny. ”**Yksi tapa tunnistaa hyvä tavoite on kysyä itseltään, kuka iloitsee eniten, jos saavutan tavoitteen?**” (*filosofi Frank Martela*). Meidän tulee siksi itse kokea asetettu tavoite omaksemme, jotta se saavutetaan. Yksi motivoiva tapa saavuttaa tavoite on aloittaa tekemällä pieniä muutoksia, tekoja toimintatapoihimme.

Yhteisöllisyyden vahvistamiseen liittyvät teot voivat olla pieniä tai suuria: UniSportin Huolettomat hartiat -taukoliikunta- ja rentoutushetket eri kampuksilla, yliopistotason Hyvän työn iltapäivä -tilaisuudet, Minna Canth -tasa-arvotilaisuudet, uuden työntekijän perehdyttäminen koko työyhteisön voimin, työsuojeluorganisaation järjestämät syksyiset työsuojelutempaukset, yksikkötason ”**Hedelmällisiä törmäyksiä - pieniä tekoja oman työyhteisön kehittämiseksi**” -tilaisuudet tai oman tiimin yhteiset lounastapaamiset kerran viikossa.

Yhteisöllisyys edistyy parhaiten tunteiden ja tekojen kautta!

Yhteisöllisyydestä lisää Flamma-intranetissa:
https://flamma.helsinki.fi/fi/HY361746



Timo Valtonen, työsuojeluvaltuutettu





TIKI-TALO on matkalla Turkuun.

TIKI-päivät ovat Turussa 7.–8.6.2018

Tila- ja kiinteistöalan ammattilaisille tarkoitetut TIKI-päivät alkavat torstaina 7.6. klo 11. Torstain ohjelmassa on muun muassa alkusammutusharjoitus, siivousalan luento ja YHL:n puheenjohtajan terveiset. Myös YHL:n TIKI-ammattialatoimikunta kokoontuu perjantaina.
TIKI-päivät ovat ammattialaseminaari, jossa on luennoilta saatavien arvokkaiden tietojen lisäksi myös mahdollisuus verkostoitua muissa yliopistoissa työskentelevien, oman ammattialan osaajien kanssa.

HELSINGIN YLIOPISTO

Tilastoja 2016 2017

Työntekijöitä	7266	6509
joista naisia	57%	ei tietoa
Opetus- ja tutkimushenkilöstö	4565	4366
Hallintohenkilöstö	1117	1174
Opetuksen ja tutkimuksen tukihenkilöstö	653	1038
Kirjastohenkilöstö	266	279
IT-henkilöstö (tietotekniikkahenkilöstö)	269	281
Tekninen henkilöstö (ent. kiinteistöhenkilöstö)	315	306
Muut	158	164
Määräaikaisia	52%	ei tietoa
Henkilöstön keski-ikä	43,5 vuotta	42,9 vuotta
Ilmapiirikyselyjä	ei tietoa	vastaus% 62,8
Sairauspoissaoloja henkilötyövuotta kohden	4,6 pv/htv OPTU 1,8 pv/htv (ilmoitetut) MUUT 8,5 pv/htv	5,3 pv/htv OPTU 2,1 pv/htv (ilmoitetut) MUUT 9,3 pv/htv
Työtapaturmia	311 poissaolopäivää	298 poissaolopäivää
Vanhuuseläke	161	ei tietoa
Siirtymäikä keskimäärin	65v 6kk	ei tietoa
Henkilöstökoulutus	3962 työpäivää	ei tietoa
koulutuspäiviä	3880	ei tietoa
Koulutuksiin osallistui	135 tilaisuutta ka. 29 osallistujaa/ tilaisuus	ei tietoa
Kannustuspalkkioita maksettiin	ei tietoa	ei tietoa

Lähde: Helsingin yliopisto, Katsaus vuoteen 2016 ja Katsaus vuoteen 2017 ja tähän linkit Flammaan.

HATO - päivät järjestetään 23.- 24.8.2018

Teemoina mm.
muutoksista selviytyminen, näkymät tulevaisuuteen ja makujen ihmeellinen maailma. Iltaa vietetään leppoisasti Turussa Aurajoen varrella. Lue lisää:
https://www.yhl.fi/hato-paivat-2018-turussa/

Muistathan jäsenetusi!

Hyhyläisenä kuulut Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliittoon (YHL), Palkansaajajärjestö Pardiaan ja Toimihenkilöjärjestö STTK:hon ja olet itseoikeutetusti Työttömyyskassa Statian jäsen.

HYHYn jäsenenä kuulut Työttömyyskassa Statiaan. Kassan jäsenmaksu sisältyy HYHYn jäsenmaksuun. Työttömyyskassaan liittyviä asioita, mm. työttömyysturvasta ja vuorotteluvapaasta, julkaistaan myös Universitas-lehdessä. Työttömyyskassan puhelinnumero on 09-1551, kotisivut ovat osoitteessa www.statia.fi. Työttömyyskassan palvelupuhelimesta, numerosta 0600-91552, voi tiedustella päivärahan maksupäivää. Lisäksi työttömyysturvaan liittyvistä ehdoista voit lukea Työttömyyskassojen Yhteisjärjestön kotisivuilta www.tyj.fi. TYJ:n sivuilta löydät myös tiedot mm. koulutustuesta, vuorotteluvapaa-korvauksesta, työttömyyseläkkeestä ja yrittäjän työttömyyspäivärahasta.

Hyhyläisenä saat avuksesi luottamusmiespalveluita ja työyhteisöasiantuntijuutta.

Lainopillista neuvontaa:

Sopimus yksityis- ja siviilioikeudellisista lakimiespalveluista on neuvoltu HYHYn jäsenille Asianajotoimisto Eija Metsälä-Halosen kanssa. Puhelinneuvonta on jäsenelle maksuton, asioiden jatkokäsittelyyn saadaan yleensä sovittua normaalia hinnastoa edullisempi jäsenhinta. Lainopillisen neuvojan puoleen voit kääntyä tarvitessasi apua tai neuvoja esimerkiksi testamentti-, asunto- tai kiinteistökauppa-asioissa, avioeroon liittyvissä asioissa, avioehdon tekemisessä jne. Muista aina heti alussa mainita, että olet HYHYn jäsen. Kotisivu löytyy osoitteesta *http://www.metsala-halonen.com*

Matkavakuutuksesta ja vapaa-ajan tapaturmavakuutuksesta hyötyy koko perhe.

YHL:n jäsenille on neuvoteltu Pardian vapaa-ajan tapaturma-, matkustaja- ja matkatavaravakuutus. Vakuutusturvan hoitaa If Vahinkovakuutusyhtiö Oy. Jäsenkorttisi toimii vakuutustodistuksena. Jos kortti on kateissa, ota välittömästi yhteyttä HYHYn toimistoon tai Pardiaan. Lisätietoja Pardian verkkosivuilta tai vakuutusyhtiöstä, *www.if.fi*.
Vakuutusturvat ovat vapaa-aikana voimassa kaikkialla maailmassa. **Liittovakuutuksessa** vakuutettuina ovat liiton kaikki jäsenmaksunsa maksaneet alle 70-vuotiaat jäsenet. Vakuutuksen piirissä ovat myös jäsenen alle 21-vuotiaat samassa taloudessa asuvat lapset. Vakuutusturvan voimassaolo on sidottu liiton jäsenyyteen. Jos jäsen eroaa tai erotetaan, vakuutusturva päättyy välittömästi. Vakuutuksista saat lisätietoja Pardian verkkosivuilta ja yhdistyksestäsi. Lisäksi vakuutusetuina ovat vastuu- ja oikeusturvavakuutus.



HYHY toimii Helsingin yliopiston ja sen yhteydessä toimivan henkilöstön edunvalvojana

HYHY kehittää yhteistä työympäristöä, työehtosopimuksia ja yhteistoimintaa

HYHY neuvottelee paikallistasolla ja valvoo sopimuksen noudattamista



Vastuu- ja oikeusturvavakuutus sekä muut vakuutukset.

YHL on solminut Pohjolan kanssa ammatillisen vastuu- ja oikeusturvavakuutuksen. Vakuutus korvaa palvelusuhteessa syntyneissä oikeus- ja erimielisyystapauksissa lakimiespalveluista ja oikeudenkäynnistä aiheutuvat kustannukset vuosittain tarkistettavaan euromäärään saakka. Lisäksi Pohjola tarjoaa suoramarkkinointina edullisia ryhmä-, henki-, tapaturma- ja matkavakuutuksia. Jäsenenä olet vakuutettu osallistuessasi YHL:n tai HYHYn järjestämiin tilaisuuksiin.

Henki- ja tapaturmavakuutukset saat edullisesti jäsenetuvakuutuksen yhteydessä.

Henki- ja tapaturmavakuutukset saat edullisesti jäsenvakuutuksen yhteydessä. Pardian jäsenet ja heidän perheenjäsenensä saavat jopa 50 prosentin alennuksen normaalihintaisista henki- ja tapaturmavakuutuksista. Lisätietoja *www.if.fi.*

HYHYltä voit anoa ammattiasi edistäviin vapaa-ajan koulutuksiin koulutustukea.

HYHY järjestää myös, usein jäsenelle kustannuksetta, ammattialakohtaisia ajankohtaispäiviä, kehittämisseminaareja, yleisiä tiedotustilaisuuksia ja ammattiyhdistystietouteen liittyviä koulutuksia. Liitosta voi anoa tutkintostipendiä tutkinnon suoritettuaan.
HYHYn jäsenellä on mahdollisuus osallistua HYHYn, YHL:n ja Palkansaajajärjestö Pardian sekä näitä lähellä olevien koulutusyhteisöjen (esim. Aktiivi-instituutti ja TJS-Opintokeskus) koulutuksiin.

HYHYn jäsenenä sinulla on etua hakiessasi vuokra-asuntoa.Ota yhteyttä HYHYn toimistoon.

Sinulla on mahdollisuus tuettuihin hyvinvointijaksoihin. Lue tarkemmat tiedot lomajaksoista ja hakuehdoista:
www.pht.fi tai www.pardia.fi

Aikakausilehti-, risteily-, polttoaine-, hotelli- ja matkailualennuksia, Suomen retkeilymajajärjestö SRM ry:n edut ja alennukset.

HYHYn, YHL:n ja Pardian jäsenedut kuuluvat sinulle!

Lue lisää:
www.yhl.fi, www.pardia.fi ja www.hyhy.fi

Me olemme yliopisto 2.0 – Helsingin yliopiston lakkopäivä

Viereisellä sivulla kuvia lakkopäivän tapahtumista, lakkovahteja eri kampuksien ovilla ja Porthanian edessä keskipäivän tilaisuudesta, sekä iltapäivän tilaisuudesta Vanhalla ylioppilastalolla, jossa mm. HYHYn uusi pääluottamusmies Ennio Zuccaro puhui sen hetkisistä kylmistä tunnelmista.

Kun viesti siitä, että työnantaja oli hylännyt valtakunnansovittelijan sovintoesitykset pitkien työehtosopimusneuvottelujen jälkeen tuli, taisimme kaikki hetkeksi pysähtyä.

Lakkovaroitus oli annettu kaksi viikkoa aiemmin ja Helsingin yliopiston lakko oli nyt todellisuutta. Viimeiseen asti toivottiin, että sopimus saataisiin eikä lakkoon jouduttaisi.

Kalevalanpäivänä, talven kylmimpänä päivänä, 28.2. Helsingin yliopiston työntekijät olivat sitten lakossa, sihteereistä professoreihin, välinehuoltajista yliopistonlehtoreihin.

Lakkoon varaudutaan kuitenkin jo hyvissä ajoin ennen lakkovaroituksen antamista; järjestöt pitävät yllä lakkovalmiutta työrauhan vallitessa eli työehtosopimuksen ollessa voimassakin. Lakkohan ei ole itsessään tavoite, mutta se on työntekijäpuolen välttämätön ja laillinen keino, kun neuvottelut jumiutuvat. Pääsopijajärjestöt päättävät keskenään, milloin ja miten mahdollinen lakko toteutetaan. Tällä kertaa päätettiin, että lakko toteutetaan asteittain, ensin suurin yliopisto, Helsingin yliopisto, sitten kahdessa erässä muut.

Helsingin yliopistossa lakkojärjestelyt käynnistyivät yhdistyksissä sekä eri järjestöjen lakkopäälliköiden yhteisillä tapaamisilla. Yhteistyöllä hoidettiin niin lakkovahdit kuin lakon jälkeinen sopusoppakin.

Kaikki ilmoitetun lakon piiriin kuuluvat työntekijät voivat mennä lakkoon. Lakkoon menevät työntekijät, eivät järjestöt. Lakkopäätös on kuitenkin jäseniä sitova. Helsingin yliopisto työnantajana päätti, että kaikilta työntekijöiltä pidätetään palkka lakkopäivänä lukuun ottamatta niitä, jotka ilmoittavat olevansa töissä.

Reippaat lakkovahdit päivystivät tärkeimmillä ovilla hoitaen samalla tiedotusta.

Hyhyläisiä jäseniä pyydettiin ilmoittamaan pankkitili ja lähettämään dokumentti palkanpidätyksestä lakkoavustusta varten tai ilmoittamaan, etteivät olleet loman tms. syyn vuoksi lakossa.

Helsingin yliopiston lakolla oli toivottu vaikutus; neuvottelut käynnistettiin uudelleen ja sopimus saatiin lopulta neuvotteluosapuolia tyydyttäväksi. Jatkolakot peruutettiin ja Porthanian pihalla tarjottiin lakkorokan sijasta sopusoppaa. Uusi sopimus ja työrauha ovat voimassa yli kaksi vuotta 1.2.2018 – 31.3.2020. Neuvottelutulos löytyy mm. Pardian verkkosivuilta.

HYHYn lakkotoimikunta ja Pardian neuvottelijat kiittävät kaikkia lakkoon osallistuneita.

Heljä Heikkilä, Leena Missonen
HYHY ry:n lakkopäälliköt

Lakkovahtina Meilahdessa

Lakkopäivänä oli hyytävän kylmä. Silti kaikki lakkovahdiksi ilmoittuneet saapuivat paikalle lämpimästi pukeutuneena.

Lakkopäivänä partioidessamme Haartman-instituutin edessä kohtasimme monenmoista kulkijaa.

Pakkanen paukkui ja ihmiset kulkivat joutuisasti sisätiloihin, mutta muutama pidempi keskustelu aamupäivästä jäi mieleen. Malla ehti selittää pitkät pätkät englanniksi kiinalaiselle tutkijalle, miksi seisomme kylmässä ulkona. Itse keskustelin jo tovin eläkkeellä olleen professorin kanssa siitä, mihin Suomi on oikein menossa, kun koulutukselta leikataan rahaa koko ajan. Keskustelujen lopuksi molemmat keskustelijat osoittivat meille tukensa kiinnittämällä ME olemme yliopisto 2.0 pinssin takkiinsa ja toivottivat onnea.

Tsemppaavia kommentteja tuli päivän mittaan paljon ja yhdelle lakkovahtiparille tarjottiin kahvit! Kävipä yhden instituuttiin pyrkivän henkilön kanssa niin, että meidät huomatessaan hän nosti jo kaukaa takin kauluksensa pystyyn. Lähellä ovea hän otti totisen ilmeen ja ilmoitti kovalla äänellä: Ja minähän menen tästä sisälle! Hymy huulilla hyvät päivät toivottaen annoimme hänelle tietä, koska hän ei ollut edes Helsingin yliopiston työntekijä.

Osa opiskelijoista hämmentyi meidät nähdessään ja kysyivät kauniisti lupaa päästä sisälle, koska heillä oli tentti. Toivotimme onnea tenttiin. Jälkikäteen ajateltuna taisimme olla heidän elämänsä ensimmäiset tapaamansa lakkovahdit!

Kaiken tämän lisäksi meillä oli toimiva YYA-sopimus JUKOn kahden lakkovahdin kanssa, jotka pitivät päävahtia Biomedicum Helsingin edessä. Oli mukava tutustua myös heihin paremmin päivän aikana.

Lakkopäivän päätyessä tuumimme, että saimmepa lakkotoimien lisäksi jaettua aika paljon työtaistelutietoutta. Haartman-instituutin että Biomedicum Helsingin ovista kulkee kuitenkin päivittäin monia satoja henkilöitä, myös muita kuin Helsingin yliopiston työntekijöitä.



Jäätävän kylmän lakkopäivän muistelot Meilahdesta kirjasivat Marja-Liisa "Malla" Köppä & Anni Träff











TÄTÄ MIELTÄ OLEMME:

HENKILÖSTÖ EI OLE KULUERÄ.

- Teemme Suomen kilpailukyvyn kannalta tärkeää työtä.

ANSAITSEMME YLEISEN TASON MUKAISET PALKANKOROTUKSET.

- Yhdenkään yliopiston tilinpäätös ei ollut alijäämäinen 2016.
- Palkat polkeneet vuosia paikoillaan.

LAADUKAS OPETUS JA TUTKIMUS TARVITSEVAT REILUT TYÖEHDOT.

- Paremmat edellytykset tutkimukseen ja opetukseen.
- Määräaikaisten työntekijöiden aseman parantaminen.
- Palkkausjärjestelmän huolellinen valmistelu.

#MeOlemmeYliopisto

ME OLEMME YLIOPISTO 2.0

















HYHYN luottamusmiehet tarjoavat kaikilla kampuksilla ja etäpisteissä perinteisesti kahvia, pullaa ym. mukavaa syksyisin sadonkorjuun aikaan ja keväisin ystävänpäivänä.

Tunnistat luottamusmiehet vihreänvalkoisesta HYHY-tunnuksesta. Tule kahville, kysy, kyseenalaista ja keskustele ystävien seurassa.





TOIMII





Kevätkokoukseen osallistui Pardian puheenjohtaja Niko Simonen. Hän vastasi kysymyksiimme ja kertoi raskaan neuvottelutalven tunnelmista ja saavutetusta sopimuksesta. Kokouksen puheenjohtajana toiminut xx kukitettiin lopuksi. HYHYn puheenjohtaja Elisa Hyytiäinen esitteli toimintakertomuksen. kokouksessa sihteerinä toimi toimistonhoitajamme Elisa Lehtonen









HUOMIO JÄSENET

MUISTA PÄIVITTÄÄ MUUTTUNEET YHTEYSTIETOSI TOIMISTOLLE JA LIITTOON!

Seuraa jäsentiedotteita sekä osoitteita:
www.hyhy.fi sekä www.facebook.com/hyhyry
www.yhl.fi sekä www.facebook.com/yhlry

Helsingin yliopiston kiinteistöpalveluyhtiön pääluottamusmieheltä

Helsingin yliopiston kiinteistöpalvelu OY aloitti toimintansa 1.1.2018. Yhtiössä on henkilökuntaa noin 300 kiinteistöalan ammattilaista.

Kiinteistöpalvelut toimivat yliopiston sisällä tarjoten samoja palveluja kuin ennen yhtiöittämistä.

Yhtiön työehtosopimusneuvottelut alkoivat jo 2017 lopulla. Sopimukseen päästiin 6.2.2018, ja Helsingin yliopiston kiinteistöalan työehtosopimus tuli voimaan 1.2.2018 alkaen.

Tammikuussa aloitti toimintansa yhteistoimintaryhmä. Ryhmään kuuluivat toimitusjohtaja, henkilöstöpäällikkö, luottamushenkilöt ja heidän varajäsenensä. Yhteistoimintaryhmässä keskusteltiin ajankohtaisista ja uuden yhtiön aloittamiseen liittyvistä asioista.

Yhtiön yhteistyötoimintasopimus allekirjoitettiin 2.3.2018 ja tämän jälkeen aloitti toimintansa Neuvottelukunta, johon kuuluvat toimitusjohtaja, henkilöstöpäällikkö ja molempien liittojen luottamushenkilöt.

Vääntöä on ollut erilaisista sopimuksista, mutta olemme päässeet neuvotellen sopuun. Esimerkkinä voisi mainita uudet työsopimukset, jotka saatiin muotoiltua siten, kuin toivottiin.

Työsuojelu myös saatiin vaalien kautta toimivaksi, vaikka kaikille kampuksille ei saatu ehdokkaita.

Yhtiöittämisen myötä eläkejärjestelmä myös vaihtui, siirryimme Kevan järjestelmästä Tyelin järjestelmään Varman vakuutukseen.



Helena Frisk

UNIGRAFIA OY:n pääluottamusmieheltä

Unigrafian omaa työehtosopimusta neuvoteltiin syksystä alkaen ja sopimus on tätä kirjoittaessani viimeistä viilausta vaille valmis. Sopimus alkaa 1.4.2018 ja päättyy 31.3.2020. Unigrafiassa noudatetaan pääosin yliopistojen yleistä työehtosopimusta, joten pitkittyneiden neuvottelujen seurauksena myös Unigrafian sopimus viivästyi. Samalla tehtiin myös palkkausjärjestelmän uudistus, josta neuvottelut aloitettiin jo syksyllä.

Henkilöstön näkökulmasta positiivinen asia on se, että pitkään jatkunut henkilöstön vähentäminen on kääntynyt toiseen suuntaan. Uutta henkilöstöä on palkattu siten, että henkilöstön määrä on noussut kolmestakymmenestä neljäänkymmeneen. Uusia henkilöitä on palkattu videointi/striimauspalveluihin ja Helsingin yliopiston helpdeskiin. Helpdeskissä olevat henkilöt ovat Unigrafian palkkalistoilla, mutta Helsingin yliopisto ostaa toiminnon palveluna Unigrafialta. Työasemien loppukäsittelyyn on myös palkattu yksi henkilö samalla tavalla. Viikin kampuksella on tuotettu AV-tukipalvelua myöskin Helsingin yliopiston ostopalveluna tämän vuoden alusta vuoden määräaikaisuudella, ja toiminnan odotetaan jatkuvan. Unigrafia on siis laajenemassa perinteisestä painotuotannosta ihan uusille alueille. Omasta painostahan luovuttiin jo 2016.

Unigrafian päätoimipiste on Pitäjänmäellä, mutta toimintaa on myös Vuorikadulla, Tiedekulmassa ja Viikin kampuksella. Olemme siis aika hajallaan, mutta tämän päivän työvälineillä se ei ole mikään ongelma.



Keväisin terveisin Sirpa Moisio-Laakso

Helsingin yliopiston pääluottamusmiehiltä



Meillä on uusi työehtosopimus, joka on voimassa 1.2.2018-31.3.2020.

Sopimusneuvottelut olivat tavallista vaikeammat. Valtakunnansovittelijan toinen sovintoesitys hyväksyttiin 6.3. – ensimmäisen työntekijäjärjestöt hyväksyivät, mutta Sivistystyönantajat ei. Tämän takia jouduimme lakkoon 28.2.

TES:n sisällön avainkohdat:

Yleiskorotukset, jotka maksetaan kaikille seuraavasti:

1.4.2018	1,0 %
1.4.2019	1,1%

Järjestely-/paikalliset erät:

1.1.2019	0,5 %
1.6.2019	0,85%

Järjestelyerä 1.6.2019 käytetään paikallisesti henkilökohtaiseen palkanosaan.

Mikäli palkkausjärjestelmästä ei päästä sopimukseen 30.9.2018 mennessä, jää paikallisesta erästä toteutumatta 0,3 %-yksikköä.

Muita muutoksia ja uudistuksia sopimuksessa:

Työnantajan tulee varmistaa, että uudella työntekijällä on selvillä alan järjestösuhteet ja ketkä toimivat luottamusmiehinä.

Koeajan pituus voi olla enintään 6 kk nykyisen 4 kk sijaan (tämä tulee suoraan työsopimuslaista)

Työntekijälle maksetaan sairausajan palkkaa hänen osallistuessaan elimen, kudosten tai solujen luovutukseen (tämä tuli YHL:n aloitteesta).

Aurinkoista kevättä – kyllä se vielä tulee.

TJ (Timo-Jussi) Hämäläinen



Aloitin tämän vuoden alussa pääluottamusmiehen tehtävissä Elisa Hyytiäisen seuraajana. Kiitän sydämellisesti koko jäsenistöä luottamuksesta!

Vaikka olen toiminut vuodesta 2008 Kumpulan kampuksen luottamusmiehenä, tämä uusi tehtävä on luonteeltaan erittäin haastava ja erilainen.

Luottamusmiehenä olin tottunut käsittelemään asioita hyvin konkreettisella tasolla yksittäistapauksina.

Pääluottamusmiehenä taas asioita käsitellään helikopteriperspektiivistä ja työnantajan kanssa asioista keskustellaan laaja-alaisesti suurina kokonaisuuksina. Kysymyksessä ovat siis kokonaisten toimialojen ja koko yliopistoa koskevat hankkeet, taloustiedot, tilastot yms. Korkealta ei voi erottaa yksityiskohtia vaan nähdään kokonaisuuksia!

Suhtaudun uuteen tehtävääni erittäin nöyrästi ja vakavasti: siksikin pyydän kaikilta yhdistyksen aktiiveilta sekä jäsenistöltä malttia minun kanssani. Kokemus karttuu aikaa myöten ja itse aion kyllä tehdä parhaani, jotta opit menisivät perille jo heti ensimmäisellä kerralla.

Vuonna 2008 kirjoitin Yliopistolaisen lehteen kolumnin, jonka otsikko oli "**Yliopistouudistus kaipaa henkilöstöaktivismia**" (*Yliopistolainen, Nro 7/2008, s. 7*). Siihen aikaan jännitettiin valtiohallinnon valmisteleman yliopistouudistuksen vaikutuksia akateemiseen yhteisöön.

Kymmenen vuotta myöhemmin sanomani on yhä ajankohtainen. Nykyisellään, kaksi vuotta yt-neuvotteluiden jälkeen, yliopiston organisaatio hakee vielä tasapainonsa.

Joissakin yksiköissä työprosessit ovat vielä epäselvinä ja suoriutuminen työstä on erittäin vaikeaa, sillä henkilöstö sinnittelee ylikuormituksen ja epäselvien ohjeiden puristuksessa.

Ei ole ihme, jos myös työnantajataho on korostanut yhteisöllisyyden merkitystä työyksiköissä.

Henkilöstöaktivismia siis tarvitaan edelleen ja kipeästikin. Jokainen yliopistolainen on avainasemassa, jotta työhyvinvointi ja yhteisöllisyyden tunne kohenisivat entisestään. Pienikin teko tai ele voi tehdä ihmeitä.

Tehkäämme siis yhdessä yliopistosta parempi työpaikka!

Hyvää kesänodotusta!

Terveisin Ennio Zuccaro

Laboratorio – teknisen henkilöstön valiokunta järjesti keväällä kaksi mielenkiintoista vierailua taiteen ja tieteen pariin



Kansalliskirjasto oli yksi kohteistamme vanhimpana tieteellisenä kirjastonamme, joka on erittäin kaunis lukuisine maalauksineen sekä muine yksityiskohtineen.

Aluksi meille pidettiin esitelmä Kansalliskirjaston historiasta ja sen nykyisistä tehtävistä. Esitelmän jälkeen kiersimme läpi kirjaston oppaan johdolla aloittaen Kupolisalista päätyen Rotundaan. Saimme ihailla kirjaston maalauksia sekä kuulla tarinoita rakennuksen arkkitehtuuriin ja sen maalauksiin liittyen.

Historian havinan pystyi aistimaan siellä kulkiessa. On hienoa että menneiltä vuosilta on saatu säilytettyä niin paljon erilaista informaatiota. Tieteellisen kirjallisuuden lisäksi sieltä löytyy harvinaisia aarteita, vanhoja karttoja, sanomalehtiä sekä yli sata vuotta vanhoja mielenkiintoisia pienpainatteita ja mainoksia, jopa edesmenneen Anttilan kuvastoja. Pienpainatteiden joukosta löytyy myös mm. Elämisen taitoon liittyviä lehtisiä kuten vuodelta 1916 ”*Keino päästä naimisiin*”. Kansalliskirjastolta löytyy paljon verkkoaineistoja, jossa mm. näitä hauskojakin lehtisiä voi selailla.



Ateneumissa kohteenamme oli konservointiin tutustuminen ja tietysti jokainen sai tutustua näyttelyihin omaan tahtiin myöhemmin.

Iloinen puheenporina kaikui Ateneumissa vierailumme edetessä työtiloissa, joihin tutustuimme taideaarteiden konservointiin johtavan konservaattorin *Kirsi Hiltusen* opastuksella. Saimme kuulla ja nähdä, kuinka taideteoksia huolletaan, ja miten eri menetelmillä saadaan mm. taidevääreennyksiä kiinni. Taidevääreennökset saattavat olla hyvinkin aidon oloisia, mutta useimmiten jo lähitarkastelussa paljastuvat kopioksi tai jonkun tuntemattoman tai oppipojan maalaukseksi. Joku on sitten myöhemmin keksinyt signeerata teoksen jonkun kuuluisamman taiteilijan työksi hyötyäkseen taloudellisesti sen myynnistä.

Taidekokoelmia huolletaan ja säilytetään oikeanlaisissa olosuhteissa, jotta ne kestäisivät mahdollisimman pitkään tuleville sukupolvillekin ihasteltavaksi. Ajan saatossa niiden pinnalle kertyy likaa ja maalit halkeilevat. Esim. tupakansavu tarttuu teoksiin sitkeästi, mutta osasta teoksista sekin on poistettavissa oikeilla menetelmillä.

Kansallisgallerian kokoelmia lainataan näyttelyihin, ja myös muualta tulee lainaan teoksia näyttelyihin. Galleriaan myös tulee taidetta lahjoituksina ja näiden kaikkien kunto ja aitous tarkistetaan ja mahdolliset viat korjataan. Konservaattorin työssä tarvitaan luovuutta, käden-taitoja sekä kykyä käyttää erilaisia menetelmiä työssään.



Saimme itse havainnoida taulujen vanhoja vaurioita ja niiden korjauskohtia UV-valon avulla. Vanhat ja uudet värimateriaalit fluoresoivat UV-valossa eritavoin. Röntgenfluoresenssin (XRF), avulla maalausten alta paljastuu toisinaan sommitelmia tai vanhoja maalauksia, joihin taiteilija ehkä ei ollut tyytyväinen ja maalasi päälle uuden teoksen. IR- (infrared)ja UV- (ultravioletti) valon avulla voidaan tarkastella taulujen vaurioita ja korjauskohtia.

Aina ei tule ajatelleeksi, miksi monessa museossa on niin hämärää. Meille havainnollistettiin kuinka paperi kellastuu, kun se on valolle alttiina ikkunalaudalla parin kuukauden ajan, myös tietyt värit haihtuvat valoaltistuksessa. Valo, sen määrä ja laatu, vaurioittavat taideteoksia. Etenkin paperipohjaiset teokset ovat sille herkkiä, ja huonolaatuinen paperi hajoaa nopeasti. Tämän vuoksi onkin tärkeää, että teokset asetetaan näytteille optimaalisiin olosuhteisiin.

Vierailu oli erittäin kiinnostava sekä antoisa. Vierailun lopuksi nauttimamme ”*Afternoon tea*” kruunasi iltapäivän. Nautimme myös maittavia suolaisia ja makeita pikkupaloja hyvin haudutetun teen kera.

Yhdessä nämä vierailukohteemme kertovat paljon menneisyydestämme laajoine taidekokoelmineen, dokumentteineen ja tallenteineen. Onneksi näitä huolletaan ja säilytetään ammattilaisten ottein.

Pirjo Saarelainen

HYHY 2017 • TOIMINTAKERTOMUS

Yhdistyksen toiminnan 98:ta vuotta rytmittivät perinteiset tapahtumat ja neljän vuoden välein järjestettävät Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliiton liitokokous ja yliopiston hallintovaalit.

Yhdistyksen kevätkokous pidettiin 3.4. Svenska Social och kommunalhögskolanin juhlasalissa. Kokouksen puheenjohtajana oli Markku Ojala. Syyskokous järjestettiin yliopiston päärakennuksessa 19.10., jossa yhdistyksen puheenjohtajaksi valittiin jatkamaan Elisa Hyytiäinen. Kokouksen puheenjohtajana toimi Marja-Liisa Köppä. Liiton puheenjohtaja vieraili kummassakin kokouksessa kertomassa ajankohtaisista liiton ja työmarkkinatilanteen kuulumisista.

Luottamusmiesten ystävänpäiväkahvit ja sadonkorjuukahvit olivat tarjolla 14.2. ja 10.10. Uudesta luottamusmiessopimuksesta neuvoteltiin koko vuosi ja sopimus allekirjoitettiin vihdoin joulukuun lopulla. Sopimuksen mukaan yhdistyksen luottamusmiesmäärät vähenevät 2019 alkavan kauden alusta. Yliopiston työsuojeluorganisaation aluejakoa uudistettiin huomioiden mm. Kiinteistöpalveluyhtiöön siirtyvät yliopistolaiset.

Yliopisto irtisanoi yhteistoimintasopimuksen vuoden alussa, joten viimeinen yhteistoimintaneuvottelukunnan kokous pidettiin kesäkuussa. Yhteistoimintaa vaativat asiat käsiteltiin sen jälkeen työnantajan ja pääluottamusmiesten tapaamisissa.

Syksyllä järjestettiin yliopiston tiedekuntaneuvostojen ja hallituksen sisäisten jäsenten vaali. Yhdistyksen jäseniä oli vaaleissa mukana jonkin verran ja hallitukseen tuli valituksi Elisa Hyytiäinen. Yliopistokollegion vaalit siirtyivät vuoden vaihteen yli.

Yliopiston johtosääntöä uudistettiin ja yhdistys antoi siitä lausunnon. Uusi yliopiston henkilöstöjohtaja Tiia Tuomi aloitti tehtävässään syyskuussa. Yliopistokollegio valitsi uudeksi kansleriksi Kaarle Hämerin, joka aloitti tehtävässään syksyllä.

Syksyllä julkaistiin kansainvälisen arviointiryhmän (Sue Scot) raportti vuoden 2015–2016 tapahtumista, johon kerättiin laajasti yliopistoyhteisön näkemyksiä. Yhdistys kannusti jäsenistöä antamaan kommenttinsa ja näkemyksensä yliopistomme tilanteesta. Raportin perusteella yliopistossa valmisteltiin mm. yhteisöllisyyteen liittyviä toimenpiteitä, jotka huomioidaan jo vuoden 2018 toiminnassa.

Yliopiston työhyvinvointikyselyyn saatiin ennätysmäärä vastauksia, reilusti yli 60%. Työhyvinvointikyselyn tulokset tukivat kansainvälisen arviointiryhmän esille nostamia näkemyksiä. Kyselyn vastausten perusteella yliopistoyhteisö on tyytyväinen lähityöyhteisöihin ja lähiesimiehiin, mutta erityiset strateginen johtaminen ja viestinä saivat erityisen huonot arviot. Kaikkia yksiköitä velvoitettiin käymään työhyvinvointikyselyn tulokset läpi omissa tilaisuuksissa ja sopimaan toimenpiteet kehittämiskohteista.

Tila- ja kiinteistökeskuksen yhtiöittäminen eteni ja vuoden aikana yhdistys järjesti yhdessä liiton kanssa useita tilaisuuksia tila- ja kiinteistökeskuksen hyhyläisille, jossa käsiteltiin yhtiöittämiseen liittyviä asioita. Uuden kiinteistöpalveluyhtiön työehtosopimusneuvottelut aloitettiin syksyllä, kun toimitusjohtaja oli valittu. Neuvottelut jatkuivat seuraavan vuoden puolelle. Yhdistys nimesi uuden yhtiön luottamusmiehet joulukuussa. Yliopisto päätti yhtiöittää myös majoituspalvelut, jossa työehtosopimuksena on matkailu- ja ravintola-alan yleinen työehtosopimus.

HYY-yhtiössä neuvoteltiin uudesta työehtosopimuksesta. Unigrafiassa palkkausjärjestelmän uudistaminen oli neuvottelujen pääosassa. Näiden neuvottelujen neuvottelutuloksien osalta jäätiin odottamaan yliopistojen yleisen työehtosopimuksen solmimista, jotta palkkakorotukset ovat linjassa yleisen sopimuksen kanssa. Kevään ja syksyn aikana kerättiin työehtosopimusneuvotteluihin sopimustavoitteita edelleen välitettäväksi neuvottelijoille.

Liitonkokoukseen tehtiin aloite työmatkalipun käyttöönotosta yliopistoissa. Liittokokouksessa valittiin seuraavan neljän vuoden toimijat liiton toimielimiin. Kokouksessa liiton kultaisen ansiomerkin saivat Miia Dufva ja Leena Missonen. Pardia nuorisostipendin sai Juha Hurme.

Jäsenhankinnassa huomioitiin liiton jäsenhankintakilpailut ja kannustettiin jäseniä hankkimaan uusia jäseniä yhdistykseen. Jäsenmäärän vaikutti edelleen jäsenten eläkkeelle siirtymiset ja vuoden 2016 tapahtumat, kun irtisanotut jäsenet siirtyivät muualle töihin.

Yhdistyksen sopimus sähköpostiosoitteen käytöstä Helsingin yliopiston kanssa päättyi ja uusi sähköpostiosoite hyhy@hyhy.fi otettiin käyttöön. Yhdistyksen hallitus päätti, että Meritullinkadun toimitiloista vuokrataan kaksi toimistohuonetta.

Verstas-lehti ilmestyi sähköisenä kesä- ja joulukuussa. Elokuussa perinteisellä HYHY-risteilyllä Helsingin seudun vesillä seilaisi jälleen yli 100 jäsentä. Etäpisteiden jäsenten virkistystä tuettiin. HYHY Expo järjestettiin toimistolla joulukuussa. Vuoden esimieheksi valittiin palvelupäällikkö Sini Saarenheimo Yliopistopalveluiden hakijapalveluista.

HYHYn hallitus 2018

Puheenjohtaja Elisa Hyytiäinen, palvelukoordinaattori
Sihteeri Elisa Lehtonen, toimistonhoitaja (HYHY)
Jäsenet:
Merica Ahjolinna, henkilöstösihteeri
Hilkka Ailio, tietotekniikkasuunnittelija
Miia Dufva, tutkimusmestari
Helena Frisk, vahtimestari
Heljä Heikkilä, taloussihteeri
Timo-Jussi Hämäläinen, tietotekniikka-asiantuntija
Leena Missonen, kirjastonhoitaja
Sirpa Moisio-Aho, koordinaattori
Tapio Piironen, tietotekniikka-asiantuntija
Timo Valtonen, henkilöstöasiantuntija
Tiina Virta, markkinointisihteeri
Ennio Zuccaro, taloussihteeri

LUOTTAMUSMIEHET 1.1.2017 – 31.12.2018

Pääluottamusmiehet

Timo-Jussi Hämäläinen 050 351 0636, 02941 44277
Ennio Zuccaro 02941 50335, 050 448 5739
Varapääluottamusmiehet Markku Ojala ja Tiina Virta

Alueelliset luottamusmiehet

Keskustan kampus
Heljä Heikkilä 02941 22734, 050 448 7385
Kirsi Kauppinen 02941 23018
Tiina Virta 02941 54064, 050 415 0522

Kumpulan kampus
Hilkka Ailio 02941 50782, 040 594 3958

Meilahti/Ruskeasuon kampus
Merica Ahjolinna 02941 22288, 050 415 1679
Juha Hurme 02941 22021
Leena Missonen 050 427 1373
leena.missonen@hus.fi

Viikin kampus
Miia Dufva 050 415 6874
Markku Ojala 050 591 9497

Varaluottamusmiehet
Anu Ahlroos-Lehmus, Marja-Liisa Köppä, Seija Lemettinen, Jukka Nieminen, Aija Rantanen, Hanna Reijola

Paikalliset luottamusmiehet

Hyytiälän metsäasema
Jaana Aronen 02941 20757

Lammin biologinen asema
Jaakko Vainionpää 02941 40675

Tvärminnen eläintieteellinen asema
Satu Ollilainen 02941 28115
(varaluottamusmies
Mariella Holstein-Myllyoja)

HYY-yhtymä ja ylioppilaskunta
Päivi Saari 0505420549
paivi.saari@hyy.fi

Helsingin yliopiston kiinteistö-palvelut OY
Helena Frisk 050 5202496
(varaluottamusmies Päivi Leppänen)

Unigrafia
Pääluottamusmies
Sirpa Moisio-Aho 040 353 8433
sirpa.moisio-aho@unigrafia.fi

Sähköpostiosoitteet ovat muotoa etunimi.sukunimi@helsinki.fi, ellei listassa ole poikkeavaa osoitetta.

HYHYn luottamusmiespäivystys on maanantaisin klo 9 - 11 ja keskiviikkoisin 15 - 17
Huom! Kesällä luottamusmiehet päivystävät vain keskiviikkoisin klo 15 - 17.
Puhelin: 045 122 7792 Osoite: Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki (yliopiston sisäposti PL 16, 00014)