

VERSTAS

1/19
19.6.2019

Haastattelussa yliopiston uusin rehtori ja Vuoden Esimies 2018

Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry:n jäsenlehti



Puheenjohtajalta

Aika vuoden vaihteesta tähän hetkeen on jälleen vierähtänyt siivillä. Alkuvuosi toi minulle uusia mielenkiintoisia tehtäviä. Ammattiliiton Pron hallituksen jäsenenä olen saanut tutustua suuren liiton toimintaan ja perehtymistä on riittänyt. On ollut hienoa huomata, kuinka hyvin meidät entiset Pardialaiset ja YHL:läiset on otettu vastaan Prossa. Uskon, että Pron toimintaan meillä on paljon annettavaa ja myös päinvastoin. Yhdistyksessä olemme opetelleet sopeutumaan aikaan ilman toimistonhoitajaamme, jota monesti olemme kaivanneet. Ja samalla pahoittelut siitä, että näistä muutoksista johtuen on ollut jonkin verran viivettä erilaisten asioiden käsittelyssä ja selvittelyssä. Mutta lupaamme parantaa tahtia. Kannustan myös teitä kaikkia jäseniä osallistumaan Pron erilaisiin tapahtumiin ja ottamaan käyttöön Pron erinomaiset jäsenedut esimerkiksi lomasuunnitelmia tehdessänne.

Yhteisöllisyys on ollut kevään teema, kun yliopiston uutta strategiaa on valmisteltu. Mielestäni yhteisöllisyys pitää sisällään kaikki ne elementit, jolla parempaa tulevaisuutta yhdessä rakennetaan ja tuloksia saadaan aikaan. Se kuinka yhteisöllisyys saadaan näkyväksi, on pohdinnassa. Esimerkiksi syksyllä toteutettava työhyvinvointikyselyn tulokset ovat yksi mittari yhteisöllisyytemme tilasta. Vastaathan kyselyyn, kun sen aika on. Keväällä järjestetyt yliopiston strategiatilaisuudet saivat hyvän vastaanoton ja syksyllä niitä on luvassa lisää. Kannustan teitä kaikkia osallistumaan niihin. Luotetaan toisiimme, kuten Suomen jääkiekkojoukkue teki voittaessaan maailmanmestaruuden. Yhdessä kohti maalia, joka voisi olla Suomen paras työpaikka.

Kirjoittelen tätä mökillä kevätistutusten välissä. Monta uutta taimea on maahan laitettu, samoin monta uutta ajatusta on samalla syntynyt siitä, miten voimme yhdistyksemme toimintaa kehittää. Kaikki lähtee yhteistyöstä ja aktiivisista jäsenistä. Kutsunkin sinut mukaan rakentamaan aina vain parempaa 100-vuotiasta yhdistystä. Syksyllä yhdistyksen kokouksessa on tarkoitus hyväksyä uudet säännöt ja tehdä henkilövalintoja sekä suunnitella tulevaa.

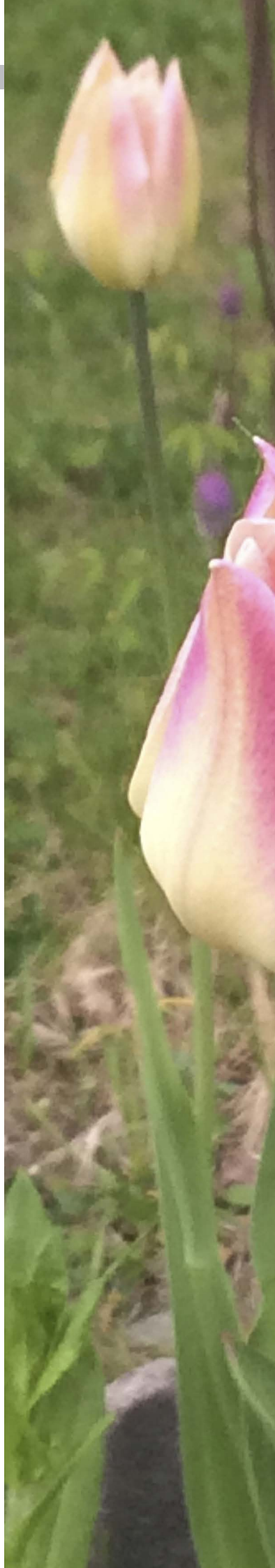
Yhdistyksen valiokunnat ovat järjestäneet erilaisia juhlavuotemme jäsentapahtumia ja lisää on tulossa. 100-vuotista toimintaamme juhlitaan joukolla marraskuun lopulla teemalla ”HYHY – yhteistyöllä hyvinvointia – meille kaikille”.

Toivotan teille kaikille ihanaa kesää, lepoa ja seikkailuja!
Yhteistyöterveisin

Elisa

Elisa Hyytiäinen

Ja vielä lopuksi somesta löytämäni ajankohtainen pohdinta
”Jos puhumme positiivisesti ja yhteistä päämääräämme vahvistaen, vahvistumme.”





Hyvää kesää kaikille!

Sisällys

2	Puheenjohtajalta
4	Helsingin yliopiston rehtori Jari Niemelä
6	Vuoden Esimies 2018 professori Hannu Nieminen
8	Päärakennus remonttiin heinäkuussa
9	Tilastoja 2015 - 2018
10	Tutustu työpaikkaasi
11	Kesäkisa sinulle
14	HYHYn toimintaan tyytyväisiä jäseniä
16	HYHY toimii
18	Kevätretki Pokrovaan
19	Valtakunnalliset kirjastohenkilöstön päivät -mainos
20	“Vain sitä itseään pöntöstä alas vetäen”
21	Me olemme yliopisto - Olemme myös Pro
21	Pro -webinaarit - ammattiyhdistystietoa vaikka kotisohvalle
22	Pääluottamusmiehiltä
24	Jorma Malisen tervehdys
25	Toimintakertomus 2018
26	HYHYn hallitus 2019 ja luottamusmiehet 2019 - 2020

Verstas 1/19 • ISSN 0358-9056 • Julkaisija: Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry • Yhteystiedot: Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki – Sisäposti PL 16 – HYHY@helsinki.fi – www.hyhy.fi • Päätoimittaja: Elisa Hyytiäinen • Toimitus: Viestintätyöryhmä • Taitto Hilkka Ailio • Kannen kuva: Heljä Heikkilä; kuva luottamusmiesten ystävänpäiväkahveilta • Ilmestyy ISSUU -lehtenä •



”Kaikkia yliopistolaisia tarvitaan – sekä teknistä henkilökuntaa – rakentamaan t

– toteaa Verstaan haastattelussa Helsingin

Olet ollut nyt vuoden rehtorina, miltä tuntuu? Onko tehtävä vastannut odotuksiasi?
Kiitos kysymästä, tuntuu oikein hyvältä. Rehtorin tehtävä on hyvin pitkälle vastannut odotuksiani. Koska olin ennen rehtorin tehtävää 14 vuotta dekaanina, olen seurannut läheltä useamman rehtorin toimintaa ja siten päässyt tutustumaan tehtävän eri puoliin. Pitkästä dekaaniurasta on myös se hyöty, että tunnen yliopiston, sen organisaation ja monet ihmiset melkoisen hyvin. Tämä rehtorin tehtävän ja yliopistoyhteisön tuntemus helpotti huomattavasti rehtorikauden alkuvaiheessa.

Olet nostanut yhteisöllisyyden esille. Miten se tuntuu toteutuvan käytännössä? Kampustapaamisia on pidetty ja ainakin osa yliopistolaisista on löytänyt ne.
Yhteisöllisyys on tosiaan nostettu etualalle rehtoraatin työskentelyssä. Yliopiston hallituksen kanssa sovittiin rehtorikauden alussa, että rehtori itse ottaa yhteisöllisyydestä kopin, minkä lisäksi yhdellä vararehtorilla (Tom Böhling) on siihen läheisesti liittyviä tehtäviä, kuten työhyvinvointi, tasa-arvo ja työyhteisön monimuotoisuus. Myös muut vararehtorit edistävät yhteisöllisyyttä omilla tonteillaan. Näin halutaan korostaa, että yhteisöllisyys on tärkeää ja sen edistämiseen on syytä panostaa. Yliopistolaisilta saamani palautteen mukaan yhteisöllisyys ja ilmapiiri yliopistolla on parantunut. Rehtoraatin kampustapaamisia on pidetty nyt kaksi kertaa (syksyllä ja keväällä) ja niihin on osallistunut ilahduttavan suuri määrä yliopistolaisia. Yhteisöllisyyttä edistävät myös juhlamme, kuten avajaiset ja vuosipäiväjuhla sekä viimeisimpänä Floran-päivän juhla toukokuun alussa. Mutta yhteisöllisyys ei ole pelkästään juhlien ja rehtoraatin tehtävä, vaan kaikkien yliopistolaisten – erityisesti esimiesten – on tehtävä oma osuutensa yhteisöllisyyden ja kannustavan ilmapiirin edistämiseksi.

Kuinka strategiatyö etenee? Ja miten sitä tehdään käytännössä lähivuosina?
Strategiatyö etenee suunnitelmien mukaisesti. Nyt kevätkaudella on tehty toimintaympäristön analyysia eli kartoitettu sellaisia muutoksia yliopistossa ja sen ulkopuolella, joihin meidän on strategiassa syytä ottaa kantaa ja viedä eteenpäin. Haluankin tässä kiittää yliopistolaisia aktiivisuudesta alkuvuoden aikana, esimerkiksi elektroniseen Viima-kyselyyn tulin ilahduttavan runsaasti ehdotuksia toimintaympäristön muutoksiin liittyen. Loppukevään ja alkukesän aikana nämä analyysit viimeistellään ja syksyllä niiden perusteella ryhdytään laatimaan varsinaista strategiaa eli vastaamaan tärkeiksi pitämiimme muutoksiin. Samalla päivitetään yliopiston arvot. Toivon, että yliopistolaisten osoittama innostus tähän strategiatyön ensimmäiseen vaiheeseen jatkuu vähintään samalla tasolla syksyllä, kun prosessi jatkuu. Strategia tehdään kymmeneksi vuodeksi, kuitenkin siten, että sitä tarkennetaan neljän vuoden välein OKM:n sopimuskautta varten. Yliopiston hallitus hyväksyy strategian alkuvuodesta 2020, jonka jälkeen ryhdytään rakentamaan strategian toimeenpanosuunnitelmia. Toimeenpanosuunnitelmat ovat vuosittaisia, joten tässä on yliopistolaisilla oiva mahdollisuus osallistua strategian jalkauttamiseen.



Rehtori joutuu katsomaan asioita laajemmin kuin dekaani tai (ent.) laitosjohtaja. Onko siirtymä ollut helppo? Kaipaatko takaisin tiedekuntaasi?
Kuten yllä totesin, olen toiminut pitkään dekaanina, mikä helpotti siirtymistä rehtoriksi. Tästä syystä siirtymä dekaanista rehtoriksi ei varsinaisesti ollut hyppy tuntemattomaan. Mutta asioita joutuu tosiaan rehtorina katsomaan koko yliopisto-organisaation kannalta ja laajojen kokonaisuuksien hahmottamiseen meni oma aikansa. En varsinaisesti kaipaa takaisin tiedekuntaan, koska katson, että 14 vuotta dekaanina riittää ja oli hyvä saada tiedekuntaan uusia voimia viemään sitä eteenpäin.

i tutkija-opettajia että hallinto- ja tulevaisuuttamme”

n yliopiston rehtori Jari Niemelä

Rehtorilla ei ole työaikaa (siinä missä monilla muista on), kuinka onnistut jättämään itsellesi omaa aikaa?
Rehtorin työ on tavallaan 24/7, ainakin jatkuvasti täytyy olla tavoitettavissa. Mutta olen melko hyvin onnistunut organisoimaan työtehtävät siten, että myös vapaa-ajalle ja työstä palautumiselle on jäänyt tarvittava aika. Työn tehokkaassa organisoinnissa ja tehtävistä suoriutumisessa auttaa suuresti yliopiston ammattitaitoinen ja motivoitunut hallintoväki sekä kalenteriani hallinnoiva assistenttini Maija. Tästä kaikille suuri kiitos!

Mikä auttaa jaksamaan rehtorina?
Jaksamista edistää se, kun näkee yliopiston kukoistavan. Helsingin yliopisto on täynnä innostuneita ja motivoituneita ihmisiä ja heidän työnsä kautta yliopisto onnistuu tehtävissään. Kaikkia yliopistolaisia tarvitaan – sekä tutkija-opettajia että hallinto- ja teknistä henkilökuntaa – rakentamaan tulevaisuuttamme. On hienoa ja voimaannuttavaa saada luotsata näin upeaa yliopistoa menestykseen. Ja tietenkin jaksamiselle on välttämätöntä, että malttaa myös viettää vapaa-aikaa ja pitää huolta itsestään esimerkiksi kuntoilemalla.

Terveisiä Verstaan lukijoille?
Toivotan Verstaan lukijoille kaunista ja rentouttavaa kesää sekä erityisesti kesälomaa. Virkistykää ja kerätkää voimia kesän aikana, jotta sitten syksyn tullen jaksamme taas työskennellä yliopistomme eteen – yhtenä konkreettisena tehtävänä yhteisen strategian laatiminen.

Haastattelun kysymykset laati Timo-Jussi Hämäläinen
Kuva Linda Tammisto, Helsingin yliopisto

Rehtorin tehtävänä on

- johtaa yliopiston toimintaa ja päättää yliopistoa koskevista asioista, joita ei ole säädetty tai määrätty muun toimielimen tehtäväksi
- vastata yliopiston tehtävien taloudellisesta, tehokkaasta ja tuloksellisesta hoitamisesta
- vastata siitä, että yliopiston kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty
- vastata hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä
- vastata hallituksen päätösten täytäntöönpanosta, jos johtosäännössä ei toisin määrätä
- päättää yliopiston henkilöstön ottamisesta ja irtisanomisesta siltä osin kuin ei ole siirtänyt tätä tehtävää muille yliopiston toimielimille
- hyväksyä tiedekuntien, erillisten laitosten ja hallinto- ja palveluyksiköiden toimeenpanosuunnitelmat ja budjetit sekä
- päättää toiminnanohjausprosessista
- tehdä päätökset yliopiston pankkitilien avaamisesta ja lopettamisesta sekä tilien käyttäjistä.

Rehtori edustaa yliopistoa sekä tehtäviinsä yliopistolain mukaan kuuluvissa asioissa että muissa yliopistoa koskevissa asioissa. Hän kuuluu yliopiston konsernijohtoon yhdessä hallituksen kanssa.

Rehtorilla on oikeus olla läsnä ja käyttää puhevaltaa yliopiston kaikkien toimielinten kokouksissa.

Yliopiston hallitus valitsee rehtorin enintään viiden vuoden määräajaksi. Ennen päätöksentekoa hallitus kuulee yliopistokollegiota.

Rehtoriksi valittavalta vaaditaan, että hän on suorittanut tohtorin tutkinnon ja että hänellä on rehtorin tehtävien hoitamiseksi tarvittava kyky ja ammattitaito sekä käytännössä osoitettu hyvä johtamistaito.

“— avoimuus, kriittisyys, tasapuolisuus ja vastuullisuus” Haastattelussa Helsingin yliopiston Vuoden Esimies 2018 Hannu Nieminen

Kerro alkuun jotain itsestäsi
Olen syntynyt Helsingissä, mutta kasvoin ja kävin kouluni Hyvinkäällä. Ennen tuloani Helsingin yliopistoon vuonna 2003 ehdin olla Tampereella assistenttina, Lontoossa tohtoriopiskelijana ja Turussa professorina. Olen asunut Helsingissä vuodesta 1977 lähtien, suurimman osan ajasta eri puolilla Herttoniemeä. Luen, liikun, käyn teatterissa, joskus konserteissa ja oopperassa.

Millainen on työpäiväsi, - viikkosi, -vuotesi?
Työpäiväni alkaa kuuden jälkeen aamiaisen ja sanomalehden äärellä. Saavun työpaikalle kahdeksan maissa ja siirryn yleensä lähikahvilaan tutustumaan päivän asioihin ja sähköposteihin. Ensimmäiset kokoukset alkavat klo 9—10 aikaan ja ne jatkuvat klo 16—17 asti, joskus pidempään. Ellei ole iltatilaisuuksia, olen kotona klo 20 mennessä.
Maanantai, keskiviikko ja torstai ovat säännöllisten kokousten päiviä, tiistaina on yleensä sellaisia kokouksia, joita ei voi pitää muina päivinä. Perjantaiksi kasautuvat ne työt, jotka eivät mahdu muihin päiviin. Yritän pitää maanantai-aamun ja perjantain vapaana lukemista ja vapaata pohdintaa varten, mutta se toteutuu harvoin.
Työvuoteni jakautuu neljään osaan: syyslukukausi, talviloma, kevätlukukausi ja kesä. Kesäloma alkaa vähitellen juhannuksen jälkeen ja päättyy elokuun alkupuolella. Vietän sen laajennetun perheen kanssa (mukana myös kolme tyttärentytärtä) enimmäkseen Lohjan suunnalla loma-asunnossamme. Koska se on varustettu ympärivuotiseen käyttöön, vietämme siellä viikonloppuja usein myös keväällä ja syksyllä. Koetan myös ylläpitää omia tutkimus- ja kirjoitushankkeitani ja niihin liittyviä kokous- ja konferenssimatkoja sekä luentovierailuja.

Millainen johtaja olet, mikä mielestäsi esimiestyössäsi on tärkeintä?
Akateemisen esimiehen tärkein tehtävä on mielestäni tukea työntekijöitä heidän työssään ja turvata siihen hyvät olosuhteet. Tämä edellyttää molemminpuolista luottamussuhdetta: työntekijöiden on voitava luottaa siihen, että esimies on luottamuksen arvoinen. Jotta tämä toteutuisi, johtajan on oltava toiminnassaan avoin ja tasapuolinen kaikkia kohtaan. Tällainen johtaja ainakin haluaisin olla.

Millaisia haasteita esimiestyössä kohtaat ja miten niistä selviää?
Yksi suurimmista haasteista on dekaanin roolista johtuva etäisyys yliopiston opettajien ja tutkijoiden käytännön työhön. Kun valtaosa ajasta menee hallinnointiin ja kokouksissa istumiseen, jää liian vähän aikaa työntekijöiden tapaamiseen ja epävirallisiin juttutuokioihin. Tämä johtaa myös asiantuntemuksen kaventumiseen. Omaksuttavia asioita tulee jatkuvasti lisää, eikä aika tahdo riittää niihin paneutumiseen. Koetan selvitä näistä haasteista parhaani mukaan, ja onnistumisaste on uskoakseni ehkä 70-80 prosenttia.

Mistä saat tukea työhösi?
Parasta tukea on epävirallinen palaute, joka tulee useimmiten odottamatta ja sivulauseissa tiedekunnan ihmisiltä. Arjen työssä saan tukea tiedekunnan lähipiiristä: varadekaaneista ja muista johtoryhmän jäsenistä sekä lähi-ypa:n henkilöistä. Yliopiston muut dekaanit ovat tärkeä tukiryhmä, ennen muuta keskustakampuksen dekaanit. Tapaan säännöllisesti myös kansainvälisiä tutkijakollegoitani ja voin vertailla kehitystä eri puolilla Eurooppa. Luonnollisesti perhe on korvaamaton tuki – ja lohtu myös silloin, kun sitä tarvitaan.

Mitä valinta Helsingin yliopiston Vuoden Esimieheksi sinulle merkitsee?
Vuoden Esimies –palkinto on varmasti yksi tärkeimmistä työurallani saamistani tunnustuksista ja olen siitä erittäin ylpeä. Uskon, että se on tunnustus myös niille arvoille ja periaatteille, joita olen akateemisessa työssäni eri tehtävissä pyrkinyt edistämään -- avoimuus, kriittisyys, tasapuolisuus ja vastuullisuus.

Jatka lauseeksi seuraavat:
Helsingin yliopisto… kuuluu parhaiden pohjoismaisten yliopistojen joukkoon ja omaa mahdollisuudet vielä paljon parempaan.
Yhteisöllisyys… syntyy avoimuudesta, tasa-arvosta ja keskinäisestä luottamuksesta.
Strategia… oikein toteutettuna yhdistää yhteisön arvot sen jäsenten jokapäiväisen toimintaan – tutkimukseen, opetukseen, vuorovaikutukseen. Keskeisen vastuun tästä kantavat esimiehet ja yliopiston johto.
Työpaikka… on parhaimmillaan paikka, jonne saavutaan jokaisena työpäivänä mieluusti ja täynnä energiaa.
Työkaverit… luovat työpaikasta viihtyisän yhteisön, jonne on mukava tulla.
Työaika… parhaimmillaan joustaa kunkin työntekijän elämäntilanteen ja työtehtävien mukaan.
Työhyvinvointi… vaatii jatkuvaa työtä, sen ylläpitämisen ja parantamisen pitää olla kaikkien yhteinen asia. Työkyky syntyy työn ja vapaa-ajan viisaasta yhdistämisestä, ja tämän turvaamisessa esimiestyöllä on tärkeä rooli.
Yhteistoiminta… on parhaimmillaan palkitsevaa, mutta yliopisto on haastava ympäristö yhteistoiminnalle. Siilojen ja erilaisten rajojen ylittäminen ei tapahdu itsestään.



Kokous… on hyvin valmisteltuna energisoiva ja tarpeellinen, jotta kaikki saavat äänensä kuuluville ja jotta asioista voidaan yhdessä sopia. Huonosti valmisteltuna kokous syö energiaa ja yhteistä työaikaa. Ei välttämättä vähemmän kokouksia, mutta parempia! Silloin voidaan päästä vähemmälläkin.
Lounas… merkitsee minulle sämpylää ja kahvia, mutta en tarjoa tätä malliksi kenellekään. Useimmille se on paitsi välttämätön, myös virkistävä sosiaalinen tapahtuma.
Loma… kesällä aurinkoa ja pyöräilyä, talvella lunta ja hiihtoa (edes joskus, kiitos!).
Kesä… mökillä, rantasauna lämpiää, kirja kädessä, aurinko paistaa, lapsenlapset hyörivät ja pyörivät, ja hyttyset pysyvät loitompana.

Kysymykset laati Elisa Hyytiäinen
Kuvat Tiina Virta

Dekaani *Hannu Niemisen* valintaa Helsingin yliopiston Vuoden Esimieheksi 2018 juhlistettiin joulukuussa valtiotieteellisessä tiedekunnassa. Tilaisuuteen osallistuivat suuri joukko tiedekunnan ja Yliopistopalveluiden henkilöstöä, hyhyläisiä sekä Vuoden Esimies -kampanjan suojelija kansleri *Kaarle Hämeri*.

Valintaan johtaneessa henkilöstön tekemässä ehdotuksessa todettiin muun muassa, että dekaani Hannu Nieminen ei käskytä eikä tärkeile. Hän on fyysisesti läsnä aina kun voi, hänellä on aikaa kuunnella ja taito luoda kiireetön tunnelma ympärilleen. Kaikella tällä on aivan erityinen merkitys, koska se kertoo vastuusta ja huolenpidosta.

Me-tunteen edistämiseksi Hannu Nieminen on ajanut voimakkaasti tiedekunnan tasa-arvo-ohjelmaa ja järjestänyt mm. tiedekunnan tasa-arvopäivät. Me-tunnetta ovat edistäneet myös tiedekunnan yhteiset tilaisuudet työhyvinvoinnista. On laadittu toimenpideohjelma ja perustettu aktiivinen työryhmä konkretisoimaan ohjelmaa.

Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry. julkisti nyt 19. kerran Vuoden Esimiehen. Ja perinne jatkuu, ensi syksynä on jälleen valinnan aika!



Päärakennus remonttiin heinäkuussa

2019 - 2021 remontoidaan vanha puoli ja Aleksanterinkadun ja Yliopistonkadun puoleiset siipirakennukset. Tämän jälkeen on vuorossa uusi puoli.

Peruskorjauksen tarkoituksena on muuttaa päärakennuksen tiloja moderneiksi opetustiloiksi eli vastaamaan yhä enemmän nykyisiä opiskelu- ja opetustapoja. Lisäksi peruskorjauksessa korjataan rakennuksen esteettömyyttä, tila- ja paloturvallisuutta sekä rakennuksen sisäilmaolosuhteita.

Myös rakennuksen julkisivut kunnostetaan ja vanhentuneet talotekniset järjestelmät uusitaan.

Heinäkuun alussa remonttiin menevien tilojen väistöjärjestelyt veivät aikaa ja vaivaa. Veistokset jouduttiin pilkkomaan tarkkojen ohjeiden mukaan ennen kuin ne siirrettiin varastoon.

Työmaavaihe aloitetaan säilyvien rakenteiden suojaustöillä ja aputiloja sisältävien konttien asennuksilla, minkä jälkeen alkaa varsinainen työmaa purkutöineen. Aikataulu tarkentuu tulevan syksyn kuluessa. Seuraa ajankohtaista tiedotusta Yammerissa ryhmässä ”Yliopiston päärakennuksen peruskorjaus”.

https://flamma.helsinki.fi/group/yliopisto/tilamuutokset-ja-hankkeet

https://www.yammer.com/helsinki.fi/#/threads/inGroup?type=in_group&feedId=15267120&view=all





Vasemmalla päärakennuksen julkisivua Senaatintorille päin Alla kuva juhlasaliin vievästä ovesta, jonka ympäriltä on purettu patsaat laatikoihin (yllä).
Testi ja kuvat Tiina Virta.



HELSINGIN YLIOPISTO

Tilastoja 2015 2016

Työntekijöitä	7948	7266
joista naisia	58%	57%
Opetus- ja tutkimus-henkilöstö	4455	4565
Hallintohenkilöstö	1430	1117
Opetuksen ja tutkimuksen tukihen-kilöstö	703	653
Kirjastohenkilöstö	312	266
IT-henkilöstö (tieto-tekniik kahenkilöstö)	344	269
Tekninen henkilöstö (ent. kiinteistöhenki-löstö)	366	315
Muut	188	158
Määräaikaisia	47%	52%
Henkilöstön keski-ikä	43,5 vuotta	42,9 vuotta
Sairauspoissaoloja henkilötyövuotta kohden	5,3 pv/htv OPTU 2,2 pv/ htv (ilmoitetut) MUUT 9,5 pv/ htv	4,6 pv/htv OPTU 1,8 pv/htv (ilmoi-tetut) MUUT 8,5 pv/ htv
Työtapaturmia	1510 poissa-olopäivää	311 poissa-olopäivää
Vanhuuseläke	155	161
Siirtymäikä keski-määrin	65v 5kk	65v 6kk
Henkilöstökoulutus	3661 työpäivää	3962 työpäivää
koulutuspäiviä	2642	3880
Koulutuksiin osallistui	170 tilaisuut-ta ka. 22 osallistujaa/ tilaisuus	135 tilai-suutta ka. 29 osalis-tujaa/ tilaisuus
Kannustuspalkkioita maksettiin	ei tietoa	242; joista OPTU 86 MUUT 186

Lähde: Helsingin yliopisto, Katsaus vuoteen 2016 ja strategiakau-teen 2013-2016. Linkki pdf-tiedostoon löytyy HY:n verkkosivulta https://www.helsinki.fi/fi/yliopisto/helsingin-yliopisto-lyhyesti sekä Flammasta. Lisäksi joitain tietoja on saatu yliopistopalve-luita.

HELSINGIN YLIOPISTO

Tilastoja 2017 2018

Työntekijöitä	6509	7 838
joista naisia	ei tietoa	50%
Opetus- ja tutkimus-henkilöstö	4366	4 458
Hallintohenkilöstö	1174	1 143
Opetuksen ja tutkimuksen tukihen-kilöstö	1038	1095
Kirjastohenkilöstö	279	259
IT-henkilöstö (tieto-tekniikkahenkilöstö)	281	271
Tekninen henkilöstö (ent. kiinteistöhenki-löstö)	306	34
Muut	164	194
Harjoittelukoulujen opetushenkilöstöä	-	134
Määräaikaisia	ei tietoa	
Henkilöstön keski-ikä	42,9 vuotta	41,9
Ilmapiirikyselyjä	vastaus % 62,8	
Sairauspoissaoloja henkilötyövuotta kohden	5,3 pv/htv OPTU 2,1 pv/ htv (ilmoitetut) MUUT 9,3 pv/ htv	
Työtapaturmia	298 poissaolo-päivää	
Vanhuuseläke	ei tietoa	
Siirtymäikä keski-määrin	ei tietoa	
Henkilöstökoulutus	ei tietoa	
koulutuspäiviä	ei tietoa	
Koulutuksiin osallistui	ei tietoa	
Kannustuspalkkioita maksettiin	ei tietoa	280, joista OPTU 97 MUUT183

Lähde: Flamma - Helsingin yliopiston sisäinen verkkopalvelu: https:// www.helsinki.fi/fi/yliopisto/tutustu-helsingin-yliopistoon/helsingin-yliopisto-numeroina

Tutustu työpaikkaasi

A Ruralia-instituutti edistää maaseudun elinkeinoja ja elinolosuhteita. Instituutti on toiminut Mikkelissä ja Seinäjoella vuodesta 1988 alkaen.

Ruralian erikoisosaamisalat ovat
- aluekehitys ja maaseutupolitiikka
- luomu, luonnonvarat ja elintarvikkeet
- osuustoiminta ja yrittäjyys

B Keskustakampuksella toimivat kasvatustieteellinen, humanistinen, teologinen, oikeustieteellinen ja valtiotieteellinen tiedekunta sekä svenska social- och kommunalhögskolan. Kampuksella toimii myös useita erillislaitoksia, joiden tutkimusalat ulottuvat humanistis-yhteiskuntatieteellisestä tutkimuksesta luonnontieteisiin. Kampuksella on myös Helsingin yliopiston Avoimen yliopiston toimipiste sekä Helsingin yliopiston kielikeskus. Kuva Hilkka Ailio

C Kumpulan tiedekampus on eksaktien luonnontieteiden johtava osaamiskeskus Suomessa. Tämä Helsingin yliopiston nuorin kampus sijaitsee vehreällä Kumpulanmäellä neljän kilometrin päässä Helsingin keskustasta. Kumpulassa toimivat yliopiston matemaattis-luonnontieteellinen tiedekunta ja sen viisi laitosta: fysiikan laitos, geotieteiden ja maantieteen laitos, kemian laitos, matematiikan ja tilastotieteen laitos sekä tietojenkäsittelytieteen laitos. Kampuksella toimii myös valtakunnallinen Luma-keskus, jonka tehtävänä on tukea luonnontieteen opetusta ja oppimista kouluissa. Se järjestää lapsille ja nuorille tiedekursseja ja -leirejä kampuksen laitoksilla ympäri vuoden.

D Meilahdessa sijaitsee mm. Biomedicum ja Meilahden sairaala-alue. Meilahden kampuskirjasto Terkko tarjoaa terveys- ja lääketieteellistä tietoa opiskelijoille, tutkijoille, lääkäreille, hoitoalalla toimiville sekä kaikille terveysaiheista kiinnostuneille. Terkko vastaa Helsingin yliopiston lääketieteellisen tiedekunnan ja Helsingin seudun yliopistollisen keskussairaalan (HYKS) tietopalveluista sekä toimii WHO:n tietopalvelukeskuksena Suomessa.

E Viikissä sijaisee Biokeskukset, Eläinlääke- ja elintarviketieteiden talo sekä Pieneläinsairaala ja Hevossairaala palvelevat Helsingin Viikissä, mutta Tuotantoeläinsairaala sijaitsee Mäntsälässä Saaren kylässä.

Viikin opetus- ja tutkimustila on Helsingin yliopiston maatalous-metsätieteellisen tiedekunnan alainen yksikkö. Tila tarjoaa yliopiston tutkijoille ja opettajille toimivan modernin maatilan, jota voidaan käyttää tutkimuksessa ja opetuksessa

Viikin kampuskirjasto palvelee yliopiston henkilökunnan ja opiskelijoiden lisäksi kaikkia bio- ja ympäristötieteiden, maatalous- ja metsätieteiden, farmasian ja eläinlääketieteen tiedontarvitsijoita. Kirjasto sijaitsee Viikin kampuksella Infokeskus Koronassa.

Viikin Infokeskus Korona on Viikin kampuksen päärakennus. Sen keskeisen osan muodostavat Helsingin yliopiston kirjaston Viikin kampuskirjasto sekä Helsingin kaupunginkirjaston Viikin kirjasto. Rakennuksessa toimii lisäksi maatalous-metsätieteellisen tiedekunnan hallinto ja muita tukipalveluita. kuva: Samuli Junttila

F Tvärminnen eläintieteellinen asema kuuluu Lammin biologisen aseman ja Kilpisjärven biologisen aseman tavoin Helsingin yliopiston bio- ja ympäristötieteelliseen tiedekuntaan. Tämä meriasema sijaitsee Suomenlahden suulla Itämerellä. Se toimii moninaisen korkeatasoisen biologisen tutkimuksen tukikohtana, harjoittaa ympäristön seurantaa ja tarjoaa tiloja kenttäkursseille, symposiumeille ja seminaareille, mukaan lukien myös ei-biologiset alat. Kuva Ari Aalto

G Kilpisjärven biologinen asema on perustettu 1964 luonnontieteellistä tutkimusta ja opetusta varten ja se sijaitsee Enontekiön kunnassa. Aseman tutkimustoiminta on laajentunut pikkunisäkkäistä kasvi-, maaperä- ja vesistötutkimukseen. Asemalla on päärakennuksen lisäksi erillisiä majoitus- ja huoltorakennuksia. Kuva Antero Järvinen

H Lammin biologinen asema on yksi Helsingin yliopiston bio- ja ympäristötieteellisen tiedekunnan kolmesta kenttäasemasta. Yhdessä Kilpisjärven biologisen aseman ja Tvärminnen eläintieteellisen aseman kanssa se toimii biotieteiden ja muiden luonnonympäristöä tutkivien tieteiden kenttäopetuksen ja tutkimuksen tukikohtana. Asema kuuluu myös laajempaan yliopistojen asemaverkostoon, joka kattaa koko Suomen.

I Lahden Yliopistokampuksella yliopistot tekevät monialaista, kansainvälisen tason tutkimusta ja antavat opetusta. Yliopistokampus toimii vuorovaikutuksessa ympäröivän yhteiskunnan kanssa sekä edistää toiminnallaan alueen kehittymistä.

Lahden Yliopistokampus profiloituu tutkimukseen ja kehittämistoimintaan, jolla tähdätään kaupunkiympäristöjen ja niiden elinkeinoelämän kehittymisen tukemiseen. Yliopistoille yhteisiä teemoja Lahdessa ovat ympäristö ja kestävyys sekä yrittäjyys.

Tekstien lähde: Helsingin yliopisto
kuvat: kuvapankki 123rf ja/tai nimi tekstin yhteydessä (ymmärrettävästä syystä ei tällä kertaa kuvan yhteydessä).

Kesävisa sinulle: Yhdistä Helsingin yliopiston eri pisteiden toimet ja sijainnit

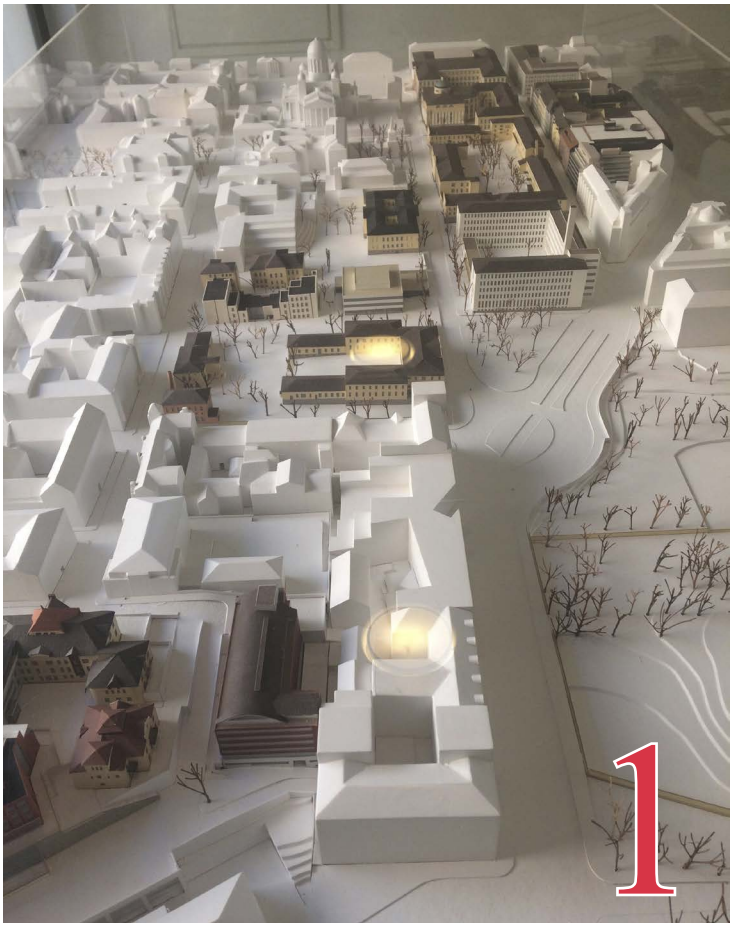
Yhdistä tekstin isot punaiset kirjaimet kuviin joissa on punaiset numerot tällä ja seuraavalla aukeamalla.
(esimerkki: G = 1)

Lähetä vastauksesi joulukuuhun mennessä sähköpostilla osoitteeseen:

hyhy@hyhy.fi

tai postitse osoitteeseen:

Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys
HYHY ry
Meritullinkatu 9 B 24,
00170 Helsinki
– Sisäposti PL 16

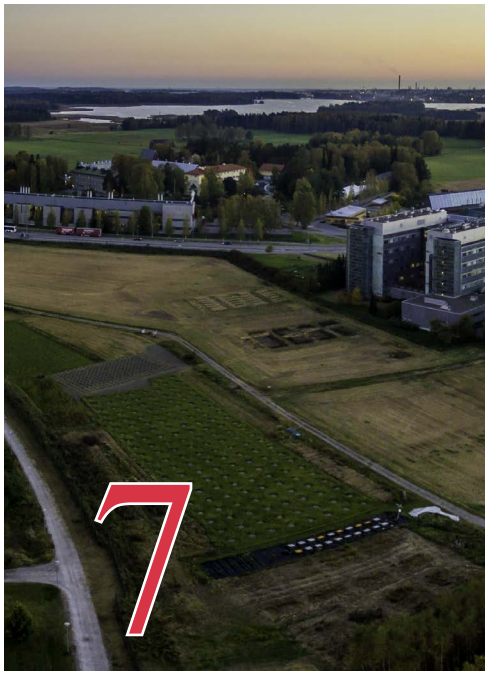





3


4


6

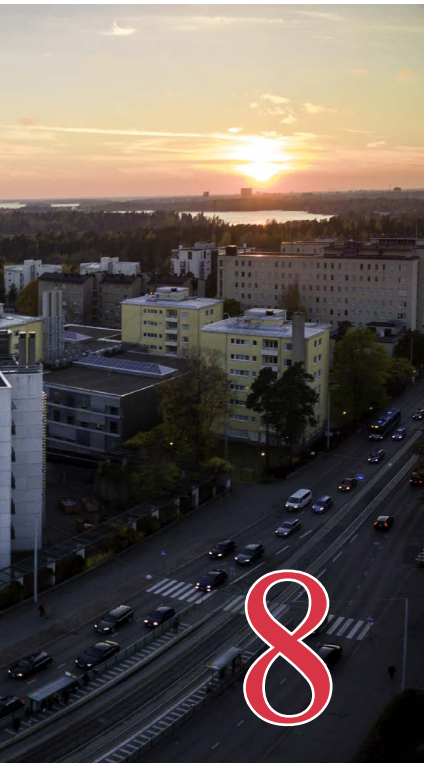

7






5




8


9

HYHYn toimintaan tyytyväisiä jäseniä

Ystävänpäivän kahvilla HYHY järjesti perinteisen Ystävänpäivän kahvitarjoilun 14.2.2019. Tällä kertaa tarjosimme yhdistyksen 100-vuotisjuhlavuoden kunniaksi syntymäpäiväkakkua kaikilla kampuksilla ja etäpisteissä. Aikaisempien vuosien tapaan kyseltiin palautetta HYHY:n toiminnasta ja tällä kertaa myös Verstas-lehden lukemisesta ja Pro-mobiilin käytöstä. Verstas-lehteä luetaan verkossa sekä ISSUU-lehtenä että PDF-versiona. Paperilehteä kaivattiin myös. Sitä lukivat työpaikoilla muutkin kuin jäsenet.

Juhlavuosi aloitti myös uuden vaiheen yhdistyksen historiassa, kun siirryimme vuoden alusta Pardiasta Ammattiliitto Prohon. Kuten eräs vastaaja totesi ”*Jännä yhteensattuma, että toiminta siirtyi PRO:hon juuri 100-vuotisen juhlinnan kynnyksellä*.” HYHYn rooli uudessa liitossa mietitytti. Jäsenemme eivät ole vielä päässeet täysin sinuiksi uuden liiton toiminnan ja nettisivujen kanssa.

Kyselyymme Pron mobiilisovelluksen käytöstä saimme n. 80 vastausta. Näistä vain n. 10 on asentanut sovelluksen itselleen. Moni oli kyllä aikeissa tehdä sen. Tässä lehdessä on ohjeita Pron ohjelmien käyttöön. Muovinen jäsenkortti toimii tietysti mobiilin ohella.

Yhdistyksen edunvalvontatyötä jäsenten hyväksi kiitettiin paljon. Sitä kehuttiin asialliseksi ja ammattitaitoiseksi. Toiminta on ollut aktiivista ja jäsenet huomioonottavaa. ”*Aina on saanut apua ja neuvoja tarvittaessa*”. Luottamusmieskahvitilaisuuksia on pidetty hyvänä tapahtumana; on mukava tavata ja keskustella luottamusmiesten kanssa. Tänä vuonna herkulliset kakut saivat erityisen paljon kiitosta! Kampuksille jalkautumista kiitettiin, vaikka toisaalta joku vastaaja kaipasi enemmän jalkautumista työpisteisiin.

Tämän vuoden alusta HYHYn luottamusmiehiä ei valittu enää kampuksittain, vaan he ovat jäsenten käytettävissä joka kampuksella. Käytännössähän näin on toimittu kyllä jo aikaisemminkin.

Muutama toive esitettiin palautteissa: Toivottiin, että yhdistys muistaa myös HY:n kiinteistöyhtiöläisten edunvalvonnan. Museoretkeä Amos Rexiin ehdotettiin. Uusien jäsenten ja nuorten saamista mukaan toimintaan toivottiin. Yhdistys sai paljon onnitteluja 100-vuotispäivänsä johdosta. Jatkukoon toiminta samanlaisena aktiivisena! ”*Onnea Hyhy, mennään seuraavaa sataa vuotta kohden!*”

Heljä Heikkilä

Hyvä jäsen

MUISTA TEHDÄ PROPLUS SIVULLE https://proplus.fi OMIIN TIETOIHISI MUUTOS AINA, KUN

yhteystietosi muuttuvat
jäät työttömäksi
menet opiskelemaan
jäät vuorotteluvapaalle tai hoitovapaalle
jäät eläkkeelle

Jäsennumerosi on kirjautumistunnus ja ensimmäisellä kerralla salasanasi on henkilötunnuksen neljä viimeistä merkkiä. Ensimmäisen kerran kirjautumisen yhteydessä sinun on vaihdettava salasanasi. HUOM! jasenasiat@proliitto.fi auttaa jos jäsenkorttisi ja/tai jäsennumerosi on kadonnut.
Mobiilisti jäsenkorttisi toimii, kun haet Ammattiliitto Pro -sovelluksen älypuhelimeesi täällä olevan ohjeen mukaan: https://www.proliitto.fi/sovellus

Tietosi ovat tärkeitä, jotta Ammattiliitto Pro (https://www.proliitto.fi) voi pitää jäsenyytesi voimassa. Saat lisäohjeita ottaessasi yhteyttä jasenasiat@proliitto.fi. Mikäli et halua sähköpostiisi kaikkea tiedotusta, voit mainita siitä, jolloin lähetämme sinulle vain säännöissä määrätyt tiedotteet.

PIDÄ HUOLTA JÄSENYYDESTÄSI! Se on paljon muutakin kuin työttömyyskassan jäsenyys.

Yhteistyöllä hyvinvointia - meille kaikille!



HYHY





HYHY



Yhdistyksen kevätkokouksessa 4.4.2019 käsiteltiin yhdistyksen uudet säännöt. Sääntömuutoksessa huomioidaan yhdistyksen siirtyminen Pron jäseneksi. Muutoksella pyritään myös sujuvoittamaan yhdistyksen toimintaa. Kokous hyväksyi sääntömuutoksen ja seuraavaksi se menee Pron hallituksen käsittelyyn ja sen jälkeen sääntömuutos lähetetään ennakkotarkastukseen Patentti- ja rekisterihallitukseen. Lopullisesti säännöt on tarkoitus hyväksyä yhdistyksen syyskokouksessa. Kevätkokoustunnelmissa yhdistyksen sihteeri Timo-Jussi Hämäläinen, kokouksen puheenjohtaja Taija Pirhonen, yhdistyksen puheenjohtaja Elisa Hyytiäinen (kuva ylinnä) ja Pron yhdistyskummi Jukka Hämäläinen.

TOIMII



Luottamusmiesten perinteisillä ystävänpäiväkahveilla nautittiin HYHY:n 100-v. syntymäpäiväkakkua. Sivulle 14 on Heljä Heikkilä koonnut yhteen ystävänpäivätapahtuman yhteydessä tehtyjen kyselyjen vastauksia. Kiitos vastauksista, otamme ne aina huomioon!
Kakkutarjoilut jatkuvat syksyllä sadonkorjuun merkeissä. Luottamusmiehet ovat paikalla, joten tervetuloa keskustelemaan. Tarkemmat paikat ja ajankohdat ilmoitetaan syyskuussa.

Kuvakooste ystävänpäiväkahvitilaisuuksista Meilahden, Viikin ja Kumpulan kampuksilta.









Kevätretki Pokrovaan



Hyhyn kirjastohenkilöstön valiokunta (tutummin KIVA) järjesti yhdistyksen 100–vuotisjuhlavuoden kunniaksi kevätretken Pokrovaan. Menomatkalla kohotimme maljan 100-vuotiaalle yhdistykselle.

Pokrovan yhteisö on Kirkkonummella toimiva ortodoksinen kirkko ja veljestö. Luostari toimii entisellä Dannedbrogin maatilalla ja sen talli on muutettu kirkoksi. Nykyisen kirkon tiloissa on toiminut vuosien aikana leipomo, vankiselli, kaalivarasto ja muovitehdas.

Luostarihteisö sai alkunsa v.1995, kun *isä Hariton* sai silloiselta Suomen ortodoksiselta johtajalta *KP. Arkkipiispa Johannekselta* virallisen siunauksen yksityisen luostarihankkeen aloittamiseksi Kirkkonummen Jorvakseen. Kirkon peruskunnostustyöt alkoi 2.1.1998 ja samaan aikaan alkoi myös ikonostaasin maalaus, jossa työskenteli 20:n henkilön ryhmä. Ikonostaasin maalaus kesti kaksi vuotta.

Kirkon esittelyn jälkeen pääsimme tutustumaan puutarhaan, josta on sanottu *”Tuo erinomainen järjestys, jota niin harvoin saa nähdä esim. puutarhakouluissakaan ja verraten harvassa kotipuutarhassa”*. Puutarha oli todella upea! Tutustumiskierroksen jälkeen oli vielä aikaa yhdessäololle, ennen kuin bussi lähti paluumatkalle.

Teksti Anni Träff
Kuvat mukana olleilta

Valtakunnalliset kirjastohenkilöstön KITO-koulutuspäivät 3.10.2019 - 4.10.2019 Kuopiossa

Osallistumismaksu 190€/hlö sisältää kahden päivän ohjelman, luentomateriaalit, lounaat, kahvit ja illallisen. Yhden päivän ohjelma 100€/hlö.

Maksut viimeistään 7.9. ISYHY ry:n tilille Danske Bank FI82 8000 1401 3271 51 Viite: KITO 2019

Majoitus
Scandic Kuopio
Satamakatu 1, 70100 Kuopio
+358 17 195 2101
kuopio@scandichotels.com

1hh/vrk 110 € ja 2hh/vrk 130 €.

Sopimushinnat voimassa 19.9.2019 saakka KITO2019 tunnuksella.
Koulutuspäivät toteutuvat, jos maksaneita osallistujia on 07.09.2019 mennessä vähintään 30 henkilöä.

Ilmoittautuminen
https://elomake.uef.fi/lomakkeet/22393/lomake.html

Järjestäjä
Itä-Suomen yliopistoyhteisön henkilöstöyhdistys ry

Lisätietoja:
helena.hirvonen@uef.fi, puh. 0504097563 jukka.i.kekalainen@uef.fi, puh.044270867

”Vain sitä itseään pöntöstä alas vetäen”

Pas*a - reissu mutta tulihan tehtyä!



Hyhyn kiinteistöammattilaiset tekivät tutustumisreissun Viikinmäen jätevedenpuhdistamolle

Keskiviikkona 8.5.2019 seitsemäntoista ammattilaista ilmoittautui mukaan kierrokselle. Osalle ilmoittautuneista tuli este, eivätkä he päässeet mukaan tutustumaan jätöstemme ”matkaamiseen” sekä niiden käsittelyprosessiin. Hämmästyimme sitä, kuinka kaukaa jätöksemme tulevat: jopa Mäntsälästä asti!

Viikinmäen jätevedenpuhdistamon saloihin meitä opasti *Heini Snellman*. Hän kertoi jätevedenpuhdistamon olevan Pohjoismaiden suurin, sillä sinne jätevedet kulkeutuvat Helsingin ja seitsemän muun naapurikunnan alueelta.

Laitokselle tulevasta kokonaisvirtaamasta noin 85% on asumisjätevesiä ja loput 15% teollisuusjätevesiä.

1910-luvulla ensimmäiset puhdistamot rakennettiin Helsinkiin, Töölönlahden pelastamiseksi. Aluksi jätevettä puhdistettiin sepelisuodattimien ja septisten tankkien voimin, mutta jo 1930-luvulla otettiin käyttöön pohjoismaiden ensimmäiset aktiivilietelaitokset. Ennen Viikinmäen jätevedenpuhdistamon käyttöönottoa vuonna 1994 Helsingin alueella ehti toimia yhteensä 12 puhdistamoa.

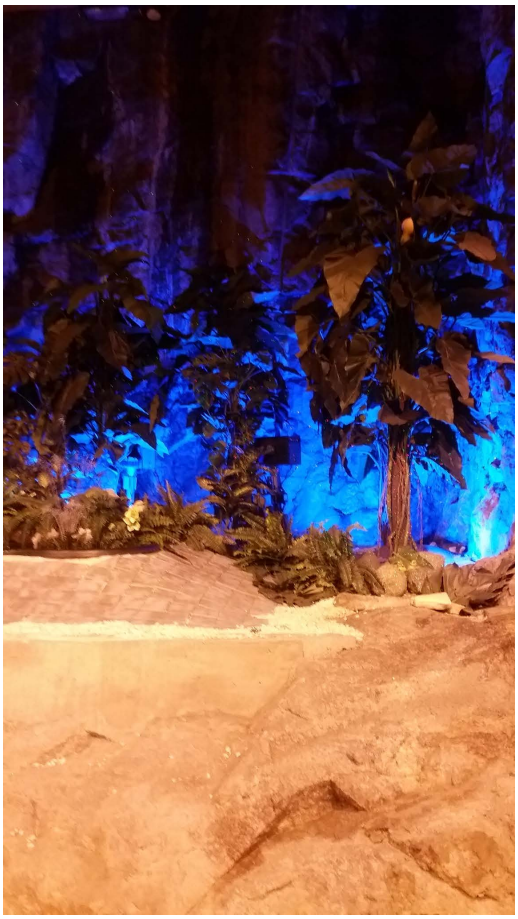
Yhdeksäs puhdistuslinja otettiin käyttöön vuonna 2014 tehdyn laajennuksen yhteydessä. Puhdistamoluolaan louhittiin varaus yhdeksännelle biologiselle käsittelylinjalle, jonka rakennustyö aloitettiin 2013. Hankkeen käynnistävänä tekijänä oli laitokselle asetetut puhdistusvaatimukset.

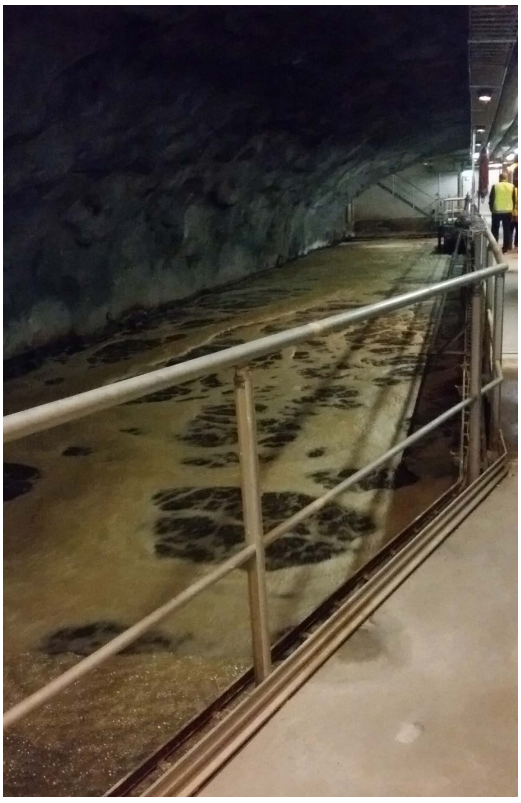
Mädätetty ja kuivattu liete kuljetetaan Viikinmäestä Sipooseen Metsäpirtin kompostointikentälle. Lietettä sekoitetaan turpeen sekaan, suhteessa 1:1. Seosta kompostoidaan aumoissa noin puoli vuotta, jonka jälkeen siihen lisätään hiekkaa ja biotiittiä.

Metsäpirtin multatuotteissa kierrätetään vuosittain noin 580 tonnia fosforia ja noin 620 tonnia typpeä. Multatuotteiden laatua tarkkailee Evira.

Oli hämmästyttävää nähdä, kuinka paljon pöntöstä vedetään alas sinne kuulumatonta tavaraa ja kuinka ne yleensä mahtuvat putkistossa kulkemaan. Lopulta kaikki se jäte, joka ei ole tukkinut putkia, päätyy Viikinmäen jätevedenpuhdistamoon.

Wc-pönttö ei ole komposti. Älä laita sinne ruoantähteitä, eikä sinne kuulumattomia jätteitä! Nämä viemäreihin kuulumattomat tavarat tuottavat ongelmia jätevedenpuhdistamolla. Heini Snellman toivoikin, että pöntöstä vedettäisiin alas vain ”sitä itseään”.





Teksti Helena Frisk
Kuvat mukana olleilta

Me olemme yliopisto – olemme myös Pro

HYHY toimii Helsingin yliopiston pääosin asiantuntija- ja tukipalvelutehtävissä työskentelevän henkilöstön edunvalvojana ja yhteisen työympäristön kehittäjänä. HYHY on keskittynyt juuri Helsingin yliopiston asioihin, mutta se on verkostoitunut tiiviisti kaikkien Suomen yliopistojen henkilökuntajärjestöjen kanssa.

Ammattiliitto Pro on yksi Suomen suurimmista ammattiliitoista. Sen jäseniä ovat tyypillisesti koulutetut ammattilaiset, asiantuntijat ja esimiehet alaan katsomatta. Ammattiliitto Pro on suomalaisen työelämän ja työmarkkinoiden vahva ja vastuullinen vaikuttaja, jonka tehtävänä on parantaa jäsentensä toimeentuloa eri elämäntilanteissa, lisätä heidän hyvinvointiaan työssä ja vapaalla sekä parantaa heidän kehittymis- ja työllistymismahdollisuuksiaan. Katso lisää https://www.proliitto.fi/.

Yliopistojen prolaiset työskentelevät lähinnä erilaisissa asiantuntija- ja tukipalvelutehtävissä. Noin puolet heistä on hallinto- ja toimistotehtävissä. Loput työskentelevät muun muassa laboratorioissa, kirjastoissa, kiinteistöpalvelu- ja ict-tehtävissä. Jäseniä on myös tutkimus- ja opetushenkilöstössä. (https://www.proliitto.fi/prostoori)

Tiina Virta

Helsingin yliopiston henkilöstöyhdistys HYHY ry toivottaa kaikille oikein hyvää kesää ja kutsuu mukaan 100 vuotiaan juhliin pitkin vuotta!

HYHY 100 v

Pron Webinaarit – ammattiyhdistystietoa vaikka kotisohvalle

Useat ammattiyhdistysalan kouluttajat ovat siirtyneet yhä enemmän verkkokoulutuksiin. Myös Ammattiliitto Pro tarjoaa jäsenilleen monenlaisia webinaareja. Webinaarit ovat verkossa jaettuja oppimateriaaleja ja luentoja. Pron webinaarien vetäjät ovat pääsääntöisesti Ammattiliitto Pron kouluttajia.

Webinaareihin osallistuminen tapahtuu kutakuinkin näin: Kun olen ilmoittautunut johonkin Pron webinaariin, saan Prolta linkin webinaarin sivulle sekä mahdollisuuden katsella tallenteita myös myöhemmin. Tämä mahdollisuus seurata tallennetta myöhemmin on hyvä, jos sattuu yllättävä este yhdessä sovitulle osallistumishetkelle. Ammattiliitto Pron webinaarit ovat pääasiassa iltaisin, työajan ulkopuolella seurattavia koulutuksia. Tallenteet voin toki katsoa vaikka yöllä.

Olemme pääluottamusmies Tiina Virran kanssa osallistuneet yhdessä kevään aikana muutamiin Ammattiliitto Pron tarjoamiin webinaareihin HYHYn toimistolla. Miksikö? Koska yhdessä oppiminen on mukavampaa. Voi heti kommentoida kaverille, ja asiat jäävät paremmin mieleen. Joskus toinen huomaa tärkeän asian, joka minulta olisi voinut jäädä huomiotta. Voin toki istua kotisohvallani ja seurata älytabletistani kuulokkeet korvilla koulutustapahtumaa. Valinta, missä kouluttaudun, on ihan omani. Jatkamme varmasti yhdessä näitä webinaarien katsomisia jatkossakin. Kysele meiltä, milloin voisit tulla mukaan oppimaan.

Tutustuimme yhdessä Webinaareihin *Proplus yhdistysten käytössä*, *Yhdistyksen painopistelaueet ja jäsenmaksupalautus* sekä *Yhdistyslaki yhdistystoiminnassa*. Kaikki toki hyödyllisiä, mutta eivät ihan otsikkotasolla kovasti yksin oppimaan kannustavia. Seurasta on siis pelkkää hyötyä. Koulutukset ovat olleet mm. apuna, kun uusina prolaisina olemme luoneet Proplus sivuille omia alueita HYHYläisille.

Lista myös kaikille avoimiin Pron Webinaareihin löytyy Proplus palvelukanavasta, iso sininen palkki Pro+ sivulla toimii myös linkkinä, kun olet kirjautunut Proplus sivulle: https://proplus.fi/palvelukanava/

Tiina Virta ja Hilkka Ailio

HELSINGIN YLIOPISTON KIINTEISTÖPALVELUT OY (HY247) PÄÄLUOTTAMUSMIEHELTÄ TERVEISET



Talvesta jälleen selvittiin ja kevät meni menojaan aika nopeasti. Nyt odotellaan kesälomakautta. Alkuvuosi oli työntäyteinen. Kulkemista on riittänyt ja kokouksia on ollut paljon erinäisten asioiden puitteissa. Keskustelut ovat olleet kaikin puolin hyviä.

Mobilog -työajanseuranta piti ottaa käyttöön vuodenvaihteessa, mutta käyttöönotto ei onnistunut. Käytämme Mobilogia rinnakkain fleximin kanssa. Toiveena olisi käyttöönotto kesäkuussa, mutta aika näyttää kuinka käy, onnistuuko silloinkaan.

Viime vuoden puolella aloitimme työnantajan kanssa keskustelun paikallisesta sopimuksesta liittyen tasoittumisjakson pituuteen ja ylityön muodostumiseen keskimääräisessä työajassa. Keskustelujen tuloksena päädyttiin toimimaan, kuten tähänkin asti. Päätimme seurata tilannetta ja jos tarvetta tulee, aloitamme keskustelut uudestaan tästä aiheesta.

HY247 organisaatio uudistui 1.3.2019. Uudistuneen organisaation lähtökohtana on esimiestyön kehittämisen jatkuvuus, johtamisosaaminen, prosessien edelleen parantaminen, kustannusten seurattavuus ja yhteistyön toimivuus.

Palkkausjärjestelmän sisältömuutoksesta ja järjestelyerän käyttämisestä sovittiin 20.3.2019. Järjestely- ja paikallinen erä määräytyi helmikuun 2019 palkkasumman mukaan. Paikallisen erän 1,35 prosenttia käytettiin palkkausjärjestelmän muuttamiseen. Henkilökohtaisen palkanosan alaraja nostettiin neljään prosenttiin. Lisäksi palkkauksen painopistettä siirrettiin tehtäväkohtaisiin palkanosiin uuden palkkataulukon mukaisesti. Järjestely- ja paikallisesta erästä käytettiin edellä mainittuihin muutoksiin 0,98 prosenttia. Loppuosa 0,37 prosenttiyksikköä käytettiin työnantajan päättämällä tavalla henkilökohtaisiin palkanosiin. Muutokset tulivat voimaan 1.4.2019.

Töiden järjestelyn helpottamiseksi olemme viettäneet tänä keväänä TYKY-päiviä Keskustakampuksella kahdessa jaksossa, jotta kaikki halukkaat ovat päässeet mukaan.

Näillä mietteillä toivotan hyvää kesänaikaa ja leporikasta kesälomaa meille kaikille.
Helena



Pääluottamusmiesten palsta



Alkuvuoden aikana on puhuttanut paljon Ammattijärjestö Prohon liittyminen. Jäsenille se on näkynyt ennen kaikkea uutena jäsennumerona ja HYHYn viestinnän siirtymisenä ProPlussaan ja muihin sähköisiin välineisiin. Verstas-lehtihän on jo usean vuoden ajan ilmestynyt vain sähköisenä, mutta nyt myös HYHYn paperiset tiedotteet ovat jäämässä historiaan; vain muutama julkaistaan enää. Jokaisen kannattaakin nyt seurata HYHYn nettisivuja http://www.hyhy.fi/ ja varsinkin https://proplus.fi/ -sivuja. ProPlussan sivut vaativat kirjautumisen omalla jäsennumerolla, joten sinne eivät pääse kuin jäsenet!

Työajanseurannassa siirryttiin mobiililleimaukseen. Ensin siirtyivät ”säännöllistä” työaikaa tekevät, myöhemmin osa-aikaiset, kirjasto jne. Muutos ei tapahtunut ongelmitta ja työajanseurantatiimi paiskikin töitä lähes vuorotta kysymyssuman selvittämiseksi. Samalla tuli varmistettua myös muita työaika-asioita. Saldovapaiden pitäminen on sovittava esimiehen kanssa etukäteen. Saldovapaita saa pitää kalenterivuodessa 10 ja kukin saldovapaa lasketaan siihen vuoteen, jolloin vapaa pidetään, vaikka vapaaseen oikeuttavat tunnit olisikin tehty edellisenä vuotena. Saldot leikkautuvat kuten aiemminkin: 40 tuntia ylittyvä aika leikkautuu pois 3 kuukauden jaksoissa 31.1., 30.4., 31.7. ja 31.10. Flammasta löytyy ohjeistusta https://flamma.helsinki.fi/group/henkilostoasiat/asiantuntija-ja-tukipalveluhenkilosto-ntyoaika-ja-liikkuva-tyo .

Sairauslomalla työskentely puhutti myös. Itselleni oli täysin uutta, että sairauslomalla saa tehdä töitä. Vaan vanhakin oppii. Henkilöstöjohtaja Tiia Tuomi selvensi, että sairauslomalla ei edellytetä tietenkään koskaan työntekijää työskentelemään, mutta se ei ole myöskään kiellettyä. Jos työntekijä itse haluaa, voi hän tehdä sairauslomalla työtehtäviä, jotka eivät hidasta paranemista. Sairausloman aikana työskentely on useimmiten osa-aikaista. ”Sairausloman ajalta henkilö saa palkkaa, joten erillistä korvausta siitä ei tule. ” Kehottaisin kuitenkin jäseniämme tekemään etukäteen kirjallisen sopimuksen sairauslomalla työskentelemisensä ehdoista.

Ilman jäsentä ei olisi yhdistystä, ilman yhdistystä ei olisi liittoa, ilman liittoa ei olisi sopimuksia. Teemme työtä jäseniemme hyväksi. Miten voin auttaa?
Tiina Virta



Vannomatta paras – Verstaan edellisessä numerossa ennustin, että siinä olisi ollut viimeinen kirjoittamani pääluottamusmiehen palsta. Kokeillaanpa nyt uudestaan; kohta päättyy neljän kuukauden mittainen pääluottamusmiehen sijaisuuteni.

Tammikuussa otettiin suurimmalle osalle asiantuntija- ja tukihenkilöstöä uusi työajanseurantajärjestelmä, jota voi käyttää työaseman verkkoselaimella tai älypuhelimen sovelluksella. Nyt alkaa tuntua siltä, että olen itsekin päässyt perille siitä, mitä ja miten sovellusta käytetään. Ihan näppärähän tuo lopuksi on, vaikkakin itse käytän mieluiten sitä läppärini selaimella. Erityisesti arvostan mahdollisuutta itse korjata virheleimauksia, jotka itselläni yleensä ovat unohtuneita ulosleimauksia.

Olemme olleet ammattiliitto Pron jäseniä kohta jo puoli vuotta. Entinen liittomme YHL ei ole vielä ”kuollut”, mutta sen rooli on muuttunut neuvotteluasioiden siirryttyä Pron hoidettavaksi. Elämä Pron kanssa on ollut totuttelua uuteen, vaikka moni vanha tuttu YHL:n ja Pardian ajoilta onkin nykyään Prossa asioitamme hoitamassa.

Ilmoittautumiset erilaisiin tapahtumiin hoituvat nykyään näppärästi Pron jäsensivujen, Pro+:n kautta. Jos et ole vielä käynyt kirjautumassa sinne ja tarkistamassa omia tietojasi, olisi nyt hyvä hetki tehdä se.
Lämmintä ja aurinkoista kesää – nähdään elokuussa!
t. TJ



Ammattiliitto Pron puheenjohtaja Jorma Malisen tervehdys

Parhaimmat onnittelut 100-vuotiaalle Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHYlle.

Hyvällä ja laadukkaalla korkeakouluopetuksella ja tutkimuksella luodaan pohja, jossa koulutusjärjestelmämme voi tuottaa pitkäjänteisesti osaamista yhteiskuntaan ja työelämän. Tämä vaatii riittävän osaavan ja asiansa tuntevan henkilöstön sitä tekemään. Opetuksessa ja tutkimuksessa ammatti- ja asiantuntijahenkilöstö varmistaa, että etäyhteydet, opetusalustat ja lukuista muut toiminnan edellytykset toimivat.

Toivotan Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHYn jäsenille antoisaa 100-vuotisvuotta ja menestystä seuraavalla vuosisadalle.

ammattiliitto pro

STTK

Puheenjohtajan katsaus

Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry:n 99. toimintavuosi alkoi varsin poikkeuksellisissa merkeissä lakolla, ja sitten jo valmistauduttiin suureen muutokseen, siirtymiseen Ammattiliitto Prohon.

Vaikeat työehtosopimusneuvottelut johtivat keväällä historialliseen työtaisteluun, kun Sivistystyönantajat ei hyväksynyt valtakunnansovittelijan sopimusesitystä yliopistojen yleisestä työehtosopimuksesta. Erityisesti palkkausjärjestelmän uudistus tuotti ongelmia sopimuspöydässä. Yhdistyksen lakko-organisaatio valmistautui työtaisteluun yhdessä muiden henkilöstöjärjestöjen kanssa. Liiton lakkokoulutus järjestettiin helmikuussa. Talven kylmimpänä päivänä 28.2. oli Helsingin yliopiston koko henkilöstö lakossa. Lakon oli tarkoitus levitä myöhemmin muihin yliopistoihin, mutta se peruttiin, koska Sivistystyönantajat hyväksyivät valtakunnansovittelijan uuden sopimusehdotuksen. Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto YHL ry maksoi lakkoavustuksen lakossa olleille jäsenille.

Yhdistyksen syyskokous päätti, että yhdistys liittyy ammattiliitto Prohon 1.1.2019. Yhdistyksen jäsentapaamisissa käsiteltiin Palkansaajajärjestö Pardian ja ammattiliitto Pron yhdistymistä. Järjestöuudistusta koskevaan Pardian road show´hun marraskuussa osallistui suuri joukko yhdistyksen jäseniä. Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto piti ylimääräisen liittokokouksen, jossa pohdittiin, miten liiton toiminta järjestetään, jos kaikki liitossa olevat yhdistykset siirtyvät Prohon. Päätettiin muuttaa liiton säännöt vuoden 2019 aikana ja jatkaa liiton toiminta aatteellisena järjestönä, joka tukee sen jäseninä olevia yliopistojen ja virastojen henkilöstöyhdistyksiä. Syksyn aikana kaikki liiton yhdistykset päättivät liittyä Ammattiliitto Prohon. Kaikille jäsenille lähetettiin kuulemiskirje, jossa kerrottiin, että he voivat omalta osaltaan siirtyä Prohon tai ilmoittaa erostaan. Yhdistyksen osalta eroamisia tuli vain muutama. Ennen vuotta 2019 liittyneet jäsenet ovat edelleen työttömyyskassa Statia jäseniä noin kahden vuoden siirtymäkauden ajan.

Uudessa Yliopistojen yleisessä työehtosopimuksessa sovittiin palkankorotukset seuraavasti: 1.1.2019 järjestely-/paikallinen erä 0,5 %, 1.4.2019 yleiskorotus 1,1 % ja 1.6.2019 järjestely-/paikallinen erä 0,85 % muutetun palkkausjärjestelmän mukaisesti. Palkkausjärjestelmää muutettiin työn vaativuuden arvioinnin osalta vain tekstimuutoksilla. Henkilökohtaisen suoriutumisen arviointijärjestelmää uudistettiin siten, että entistä yhdeksää suoritustasoa vastaa nyt neljä tasoa, joissa prosenttiosuudet ovat ns. liukuvia eikä suorituskorotus ole enää käytössä.

Opetus- ja kulttuuriministeriö aloitti Korkeakoulut 2030 tiekartta –hankkeen visiotyön. Tosin loppuvuodesta saatiin tieto, että lakihanke siirtyy ainakin vuodella. Helsingin yliopiston rehtoriksi valittiin Jari Niemelä ja uusi rehtoraatti aloitti toimintansa elokuussa. Lakihanke Varastokirjaston liittämiseksi Kansalliskirjaston lähti liikkeelle, tosin loppuvuodesta saatiin tietoon, että uudistus lykkääntyy ainakin vuodella. Yliopiston laboratoriopalveluiden tukipalvelut koottiin yhteen yliopistopalveluihin tutkimuksen toimialalle. Laboratoriopalvelut sisältävät laboratoriohenkilöstön poolien koordinoinnin, välinehuollon, hankinnat ja tarvikevarasto sekä lupa-asiat ja kemikaalien rekisteröinnin koordinoinnin.

Helsingin yliopiston kiinteistöpalveluyhtiö aloitti 1.1. ja sen työehtosopimuksesta saatiin tulos tammikuussa. Työehtosopimus oli hyväksyttävissä, vaikka vuosilomaetu säilyy vain siirtymäajan. Sairausajan palkkaus ja muita työsuhteen ehtoja saatiin säilytettyä tyydyttävällä tasolla. Palkkaratkaisu noudatteli yliopistojen yleistä työehtosopimusta ja sen osalta seurasi jatkoneuvottelu palkkausjärjestelmän uudistamisen osalta syksyllä.

Palkkausjärjestelmäratkaisua rakennettiin työryhmässä, jonka työn tarkarajaksi määriteltiin marraskuun loppu. Neuvottelutulos saavutettiin 20.12.2018. Kiinteistöpalveluyhtiön kanssa neuvoteltiin koko vuosi eläkekompensaatiosta jäsenille, joiden valtion palveluksessa ansaittu hieman parempi eläkeosuus (0,2 %) ei sisälly heidän eläkkeeseensä, koska he tulevat jäämään eläkkeelle yhtiöstä eivätkä yliopistosta. Yhtiön hallitus määritteli ikärajan ennen 1960 syntyneisiin, mikä jätti osan jäsenistöstä kompensaation ulkopuolelle. Tähän ratkaisuun ei oltu tyytyväisiä.

Unigrafiassa muutettiin palkkausjärjestelmää henkilökohtaisen työstä suoriutumisen järjestelmän osalta. Palkkaratkaisu noudatteli yleistä linjaa. Samoin HYY-yhtiön neuvottelutulos oli yleisen linjan mukainen.

Luottamusmiesvaalitoimikunta järjesti sähköiset luottamusmiesvaalit syksyllä. Ehdokasasettelussa ei enää huomioitu kampuskohtaisuutta. Edellisvuonna solmitun luottamusmiessopimuksen mukaisesti vaaleissa valittiin kaksi pääluottamusmiestä ja yhdeksän luottamusmiestä ja heille varaluottamusmiehet. Vaaleissa valittiin luottamusmiehet myös Helsingin yliopiston kiinteistöpalveluihin, Unigrafiaan ja HYY- yhtiöön. Luottamusmiehet järjestivät kampuksilla jäsentilaisuuksia keväällä ja syksyllä. Erityisesti jäsenistön tapaamisissa esillä oli Pardian ja Pron yhdistyminen ja sen vaikutukset jäsenistöön. Henkilöstöedustajien koulutuksissa käsiteltiin mm. neuvottelutilannetta, uutta työehtosopimusta ja muita ajankohtaisia yliopiston henkilöstöasioita.

Valiokunnat järjestivät jäsentapaamisia ja -tapahtumia. Uusille jäsenille annettiin tervetulotervehdyksenä elokuvalippu. Helsingin yliopiston Vuoden Esimies julkistettiin joulukuussa. Hän on valtiotieteellisen tiedekunnan dekaani Hannu Nieminen. Vertas-lehti julkaistiin nettilehtenä keväällä ja syksyllä. Sähköisiä jäsentiedotteita lähettiin 10. HYHY- tiedotetta julkaistiin 12 kappaletta. Jäsenistöä houkuteltiin kuukausittain järjestettävällä kilpailulla tutustumaan yhdistyksen nettisivuihin. Koulutustukea maksettiin kolmelle jäsenelle.

Perinteinen Helsingin seudun illallisristeily järjestettiin elokuussa. Tulevaa 100- vuotisjuhlavuotta ideoitiin. Etäpisteissä työskentelevien jäsenten virkistystoimintaa tuettiin. Yhdistyksen eläkeläisjäsenet kokoontuivat säännöllisesti yhdistyksen toimistolla. Yhdistyksen toimistolla varauduttiin syksyn aikana muutoksiin. Pitkäaikaisen toimistonhoitajan siirtymistä vuodenvaihteessa Pardian ja Pron yhdistymisen yhteydessä Pron palvelukseen valmisteltiin. Toimistolle hankittiin info-tv koulutustilaisuuksia varten. Toimistolta annettiin vuokralle yksi toimistohuone.

HYHYn hallitus 2019

Puheenjohtaja Elisa Hyytiäinen, koordinaattori
Jäsenet:
Merica Ahjolinna, henkilöstösihteeri
Hilkka Ailio, tietotekniikkasuunnittelija
Miia Dufva, tutkimusmestari
Helena Frisk, vahtimestari
Heljä Heikkilä, taloussihteeri, varapuheenjohtaja
Timo-Jussi Hämäläinen, tietotekniikka-asiantuntija, sihteeri
Iiris Karppinen, tietoasiantuntija
Leena Missonen, kirjastonhoitaja
Tapio Piironen, tietotekniikka-asiantuntija
Timo Valtonen, henkilöstöasiantuntija
Tiina Virta, markkinointisihteeri
Ennio Zuccaro, taloussihteeri

LUOTTAMUSMIEHET 1.1.2019 – 31.12.2020

Pääluottamusmiehet

Tiina Virta **02941 54064, 050 415 0522**
Ennio Zuccaro **02941 50335, 050 448 5739**
Varapääluottamusmiehet **Heljä Heikkilä ja Timo-Jussi Hämäläinen**

Luottamusmiehet

Merica Ahjolinna **02941 22288, 050 415 1679**
Miia Dufva **050 415 6874**
Heljä Heikkilä **02941 22734, 050 448 7385**
Juha Hurme **02941 22021**
Timo-Jussi Hämäläinen **050 351 0636, 02941 44277**
Kirsi Kauppinen **02941 23018,**
kirsi.a.kauppinen@helsinki.fi
Marja-Liisa Köppä **050318 5282**
Leena Missonen **050 427 1373**
leena.missonen@hus.fi
Markku Ojala **050 591 9497**

Helsingin yliopiston kiinteistö-palvelut Oy – HY247
Pääluottamusmies
Helena Frisk 050 5202496
varapääluottamusmies Päivi Leppänen

HYY-yhtymä ja ylioppilaskunta
Päivi Saari 0505420549
paivi.saari@hyy.fi

Unigrafia
Pääluottamusmies
Sirpa Moisio-Aho 040 353 8433
sirpa.moisio-aho@unigrafia.fi

Varaluottamusmiehet

Anu Ahlroos-Lehmus
Hilkka Ailio
Jaana Aronen
Seija Lemettinen
Jukka Nieminen
Tapio Piironen
Jaakko Vainionpää

Sähköpostiosoitteet ovat muotoa etunimi.sukunimi@helsinki.fi, ellei listassa ole poikkeavaa osoitetta.

HYHYn luottamusmiespäivystys on keskiviikkoisin klo 15-17 toimistolla ja puhelinnumerosta **045 122 7792**
Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki
(yliopiston sisäposti PL 16, 00014)

Kesäaikana LM päivystys: keskiviikkona klo 9-11

Helsingin yliopiston Kiinteistöpalvelut Oy:n pääluottamusmiehen puhelinpäivystys numerossa **050 5202496** on torstaisin 17.1.2019 alkaen klo 8.00 - 10.00.

Kesälomalla ei ole päivystystä.