VERSTAS

2/17
20.12.2017



Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry:n jäsenlehti



Puheenjohtajalta

Kaksikymmentä vuotta olen toiminut yhdistyksemme puheenjohtajana ja toisena pääluottamusmiehenä. Aloitan yliopiston hallituksen jäsenenä vuoden vaihteessa ja ilmoitin jo ehdokkaaksi ryhtyessäni, että jos tulen valituksi, jätän pääluottamusmiestehtävän muiden hyhyläisten osaaviin käsiin. Kiitos äänestäjille saamastani luottamuksesta! Työ yliopiston hallituksessa aikatauluttaa elämääni seuraavat neljä vuotta.

Pääluottamusmiestehtävässä yliopistomme arki on tullut tutuksi, valitettavasti monesti sieltä kurjemmalta puolelta. Onneksi vuosiin mahtuu myös monta erilaista tavoitetta, jotka on hyvällä yhteistyöllä saavutettu. Pääluottamusmiehelle kuuluvana tehtävänä pitäisin enemmän ennaltaehkäisijän kuin tulipalojen sammuttajan tehtävää. Valitettavasti vieläkin luottamusmiehet koetaan osassa työyhteisöjä, etenkin johtajien puolelta uhkaksi tai riesaksi. Toivonkin, että työnantajan taholta tähän asiaan kiinnitetään huomiota ja vaikutetaan siihen, että esimiestaso ymmärtää henkilöstön edustajien kanssa tehtävän yhteistyön merkityksen. Myös yhteistyö henkilöstön edustajien, työnantajan ja henkilöstöjohdon kanssa on erityisen tärkeää, samoin muiden yliopistossa toimivien henkilöstöjärjestöjen kanssa.

Oman tiimimme virkistyspäivässä sain kuulla erinomaisen koosteen kolme viime vuotta käynnissä olleesta CoPassion-tutkimushankkeesta, jonka kotipaikkana on ollut Helsingin yliopiston teologinen tiedekunta. Tekes ja useat suomalaiset organisaatiot ovat rahoittaneet hankkeen. Sen johtajana toiminut professori Anne Birgitta Pessi kertoi meille psykologisesta turvasta ja myötätunnon mullistavasta voimasta työelämässä. Myötätunto vahvistaa yhteisöjen hyvää elämää, joka näkyy mm. parempana johtajuutena, innovaatioissa, uskalluksessa, rekrytoinnissa, sitoutumisessa, tuen ilmapiirissä, sosiaalisissa suhteissa, luottamuksessa, ihmisten kohtaamisessa, palvelussa ja uudessa arvonluonnissa. Toivoisin, että näitä hankkeesta saatuja tuloksia ja toimintatapoja otettaisiin huomioon, kun yliopistomme tavoitetta yhteisöllisyyden parantamiseksi viedään eteenpäin.

Vaikka pääluottamusmiespesti jää, tehtäväni yhdistyksen puheenjohtajana jatkuvat. Tällä hetkellä niistä tärkein on yhdessä hallituksen kanssa miettiä ja toteuttaa toimenpiteitä, jolla pysäytämme jäsenmäärän laskun ja saamme joukkoomme uusia aktiivisia jäseniä. Yhdistyksen 100-vuotista toimintaa juhlitaan kahden vuoden päästä ja merkkivuosi tulee näkymään monin eri tavoin, joten tekemistä riittää.

Yliopiston hallitusvaalien jälkeen sain useita onnitteluviestejä, kiitos niistä. Yksi pysäyttävimmistä oli seuraava:

Ihmiset eivät välitä, mitä tiedät.
Tärkeää on, että he tietävät,
miten paljon välität!

Toivotan teille kaikille erinomaista joulun aikaa, lepoa ja rauhaa sekä aikaa rakkaille!

Elisa

Elisa Hyytiäinen





HYHYn toimisto on avoinna
ma-pe klo 9.00 - 14.00.
Puh. 09 135 4926
hyhy@hyhy.fi

Toimisto on suljettuna
21.12.2017 – 7.1.2018.

Toivotamme kaikille oikein hyvää joulun aikaa ja vuodenvaihdetta!

Sisällys

2 Puheenjohtajalta
4 Työmatkatarinoita
8 Henkilöstöjohtaja Tiia Tuomi
10 HYHY toimii
14 Kuningattaren kaupunki Loviisa ihastutti
15 Yksi 320:stä
16 Muistathan jäsenetusi
18 Terveisiä toimistolta
19 Pääluottamusmiehen palsta
20 Terveisiä luottamusmiesten sadonkorjuukahveilta
21 HYHYn toimintasuunnitelma 2018
22 HYHYn hallitus 2018
22 Luottamusmiehet 2017 -2018

Verstas 2/17 ● ISSN 0358-9056 ● Julkaisija: Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry, ● Yhteystiedot: Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki – Sisäposti PL 16 – Puhelin 02941 24623, 02941 24665, 09 135 4926 – HYHY@hyhy.fi – www.hyhy.fi ● Päätoimittaja: Elisa Hyytiäinen ●Toimitus: Viestintätyöryhmä ● Ulkoasu: Hilkka Ailio ● Kannen valokuva: Hilkka Ailio; kuva: Kumpulan kampus; UniSport ● Lehti ilmestyy vain verkossa ● www.hyhy.fi



Työmatkatarinoita

”Mä joka päivä töitä teen, joka ainoa aamu seitsemäksi meen” lauloivat Matti ja Teppo vuonna 1982 levytetyssä kappaleessaan. Ei ehkä kuitenkaan viikonloppuisin ja loma-aikoina, mutta jos etätyötä ei oteta huomioon, kodin ja työn välinen matka on tehtävä joka arkipäivä molempiin suuntiin, jotta työpäivä tulisi tehdyksi. Tämä toistuva rutiini oli aiheena haastatteluissani, joiden vastaajiksi lupautui neljältä eri kampukselta viisi yliopistolaista. Lähetin heille sähköpostitse seuraavat kysymykset:

- Miten kuluneet vuodet, ikä ja perhetilanne ovat muuttaneet arkesi ajankäyttöä ja työmatkan suorittamista?
- Miten olet päätynyt omaan tapaasi tehdä työmatkat? Helppous, ympäristötietoisuus, liikunnan tärkeys? Mitä muuta?
- Kerro työmatkoistasi – miten olet liikkeellä? Mahdollisista ruuhkista, matkaseurasta, ajan kulutuksesta, tunnelmista ym.!
- Mihin aikaan suunnilleen tulet töihin ja lähdet? Miksi juuri tiettyinä tai vaihtelevina aikoina?
- Onko työpaikkasi sijainti vaikuttanut asuinpaikkasi valintaan tai toisin päin?
- Onko mielestäsi arkiaamun ja -iltapäivän toimiin kuluvalla ajalla ja liikkumistavalla mielestäsi vaikutusta työssä viihtymiseen ja jaksamiseen?
- Oletko tyytyväinen työmatkoihisi ja jos et – minkä pitäisi muuttua?

Sain vapaasti kirjoitettuja vastauksia, joissa eri kohdat mukavalla tavalla painottuivat. Kiitokset haastatelluille!

Pitkät työmatkat autoillen Kumpulaan ja Viikkiin



Eeva Kaija, laboratoriomestari. - Rento autoilija

Eevan työmatka on pitkä, hän tulee Porvoosta Kumpulan kampukselle. ”Työmatkan olen kulkenut enimmäkseen omalla autolla noin 14 vuotta. Matkaan kuluu suunnilleen 40 minuuttia, mutta ruuhkasta johtuen voi mennä paljon pitempään. Silloin tällöin käytän linja-autoa, mikä vie kaiken kaikkiaan yhden tunnin ja neljäkymmentä minuuttia. Aikaa siis säästyy ja helpoin tapa kulkea työmatkat on oman auton käyttäminen.

Eeva kertoo: ”Ajelen aika usein aamuruuhkassa yksin radiota kuunnellen ja joskus myös laulellen mukavan musiikin tahtiin. Radiosta kuulee myös mahdollisista liikenneruuhkista. Takaisin päin iltapäivällä on myös ruuhkaa, jos menee kotiin normaaliaikaan. Yleensä tulen töihin klo 7.40 - 8.30 ja lähden kotiin tai harrastuksiin klo 15.30 - 17.00.”

Kysymykseeni siitä, onko työpaikalle saapumiseen ja kotimatkaan käytettävällä liikkumismuodolla vaikutusta työssä viihtymiseen ja jaksamiseen, Eeva vastasi näin: ”On vaikutusta koska jos lähden linja-autolla töihin, pitää lähteä kotoa jo klo 6.20 kun taas omalla autolla voi lähteä n. tunti myöhemmin.”

Eevan työura on päättymässä, joten muutoksia työmatkoihin ei ole tulossa. ”Työmatkani pituus on 45 km, jota olen kulkenut Kumpulaan n. 14 vuotta. Noin puolen vuoden päästä työmatkat loppuvat kokonaan, joten eiköhän ne vielä mene samaan tapaan.”

Tapio Piironen, tietotekniikka-asiantuntija. – Julkinen liikenne olisi valinta, jos…

Tapion työpiste siirtyi Viikkiin vuoden 2014 lopulla. Sitä ennen hän käytti julkista liikennettä päästäkseen aikaisin töihin Vallilaan. Muutto Viikkiin aiheutti sen, että hän siirtyi käyttämään omaa autoa. ”Tulen töihin Hyvinkäältä. Julkisilla pitäisi tehdä aina kaksi vaihtoa, joka taas venyttää työmatkan niin, että yhteen suuntaan kuluisi jo yhdestä ja puolesta tunnista kahteen tuntiin. Tietenkin edelleen matkustan junalla Helsingin keskustaan, kun palaverit sinne sattuvat.” Ajan säästöstä Tapio sanoo: ”Mieluiten käytän vain enintään kaksi tuntia työmatkoihin kuin neljä tuntia julkisilla.”

Liikenneruuhkat eivät yleensä haittaa Tapiota. Näin hän kuvasi liikkumistaan



kodin ja työn välillä: ”Lähden autolla aina kuuden jälkeen niin, että olen suunnilleen seitsemän maissa töissä. Pois töistä lähdenkin sitten myös aikaisemmin eli heti liukuman sen salliessa. Tällä vältän suuremmat ruuhkat ja työmatka menee sujuvasti radiota kuunnellen.”

Päivittäin kuljettavan matkan pituudella ei ole ollut merkitystä suhteessa asuinpaikkakuntaan. ”Työpaikan sijainti ei ole vaikuttanut siihen, että muutin noin 10 vuotta sitten Hyvinkäälle. Asuntojen hintataso Helsingin lähiseudulla vaikutti päätökseen.”

Entä oletko tyytyväinen työmatkoihisi ja jos et – minkä pitäisi muuttua? ”Haluaisin käyttää julkista liikennettä, mutta VR:n hintataso sekä HSL:n poikittaisliikenteen hankaluus vaikuttavat selkeästi valintaan. Pelkästään VR on nostanut tämän kymmenen vuoden sisällä kuukausilipun hintaa 50 eurolla. HSL:n osalta bussi Tikkurilasta Viikkiin voisi ratkaista pitkän työmatkan ongelman, mutta tällaista suoraa linjaa tuskin on tulossa.”

Liukuma sallii vapautta työajan sijoittumisessa päivään ja oma auto liikkumisessa. Tämän asian tärkeyden huomaa Tapion vastauksesta, kun oli puhe työmatkojen laadun vaikutuksesta työhyvinvointiin. ”Onhan sillä vaikutusta. Kun lähden kotiin jo aikaisin, ehdin olla enemmän lasteni kanssa. Tämä tietenkin vaikuttaa myös työssä viihtymiseen ja jaksamiseen välillisesti.”

Bussi-metro-bussi -yhdistelmällä Meilahteen

Maarit Mäntynen, välinehuoltaja. – Joukkoliikenteessä sattuu ja tapahtuu

”Työmatkani on muuttunut paljonkin vuosien varrella. Alkuvuosina lasten päivähoito ym. sanelivat varsin tiukasti työmatkan aikataulun ja reitin. Työpaikan muutto vuonna 2001 Siltavuorenpenkereeltä Meilahteen oli iso mullistus varsinkin ajallisesti.

Työmatkan helppous on tällä hetkellä tärkein kriteeri. Onneksi Meilahdesta on monta vaihtoehtoa Itä-Helsinkiin Vuosaareen, niin Pasilan, Kampin kuin Hakaniemen kautta. Normaalisti kuljen bussi-metro-bussi -yhdistelmällä ja koska lähden liikkeelle klo 5.15, vältän ruuhkat aamuin illoin. Työmatkan aikana en räplää kännykkää vaan nollaan työajatukset ja saatan jopa ottaa pienet torkut. En enää juokse bussin tai metron perään, sillä seuraava tulee jopa aika pian. Eipä kiristä hermoja jos ei ehdi.

Työmatkani voisi olla ajallisesti lyhyempi, sillä päivästä matkat vievät noin pari tuntia. Monenmoisia hauskoja ja jopa pelottavia matkaan liittyviä muistoja on vuosien varrella kertynyt paljon. Monta lakkoakin, jotka sotkevat kaiken, varsinkin kun omaa autoa ei ole. Talvihan aina yllättää, joka vuosi HSL:n. Onpa lumimyrskyn kourissa muutamia kertoja jääty matkan varrelle muita reittejä etsimään. Hajonneita busseja, tunneleihin jumiin jääneitä metroja ym ym. Näistä kaikista saisi vaikka kirjan tehtyä. Puhumattakaan uudesta matkakortinlukijasta joka oli susi jo syntyessään. Onneksi en käytä Länsimetroa! - huh huh.”







Keskustan pyöräilijät

Susanna Niemi-Sarmaja, palvelukoordinaattori. – Aikataulutetut aamu- ja iltakiireet hellittivät

”Minulle suuri muutos tuli sen jälkeen, kun muutin puolitoista vuotta sitten lähemmäs työpaikkaa. Aikaisemmin asuin Oulunkylässä, Savelassa ja Pihlajistossa n. 10 km päässä keskustasta ja nyt Kalasatamassa, mistä on vain 3,4 kilometriä työpaikalle. Työmatka on siis lyhentynyt, se kestää polkupyörällä vain 15 minuuttia ja metrolla saman verran, yleensä yhdessä Kaisa-kirjastossa työskentelevän puolisoni Reijo Sarmajan kanssa. Asuessani kauempana pyöräilin töihin vain ’hyvän sään aikana’ toukokuusta elokuuhun, nyt pyöräilen maaliskuusta siihen asti, että tulee lunta ja pakkasta.

Aikaa on jo kulunut siitä, kun neljäntoista vuoden mittainen päiväkotikausi oli osa elämääni. Kolme tytärtäni olivat osin peräkkäin päiväkodeissa ja oli aina kiire töistä hakemaan heitä kotiin. Kun nuorin oli lähtenyt kouluun, muistan kuinka oudolta kiireettömämmäksi muuttunut työmatka tuntui. Myöhemminkin on ollut kiire harrastuksiin, koiraa ulkoiluttamaan tai ruokaa laittamaan, mutta se ei ole ollut niin sitovaa kuin päiväkodin määräys hakea lapset viimeistään klo 16.30.

Asuessani kauempana tein kesäpyöräilyn lisäksi työmatkat junalla, koska junamatka oli nopeampi kuin bussit. Pihlajistosta käytin bussi-juna yhdistelmää, koska sekin oli nopeampi ja Rautatieasemalta oli vielä pieni ulkoilu työpaikalle. En viihtynyt pitkillä bussimatkoilla, koska busseissa oli usein vielä täydempää kuin junissa, meluisaakin, ja eteneminen ruuhka-aikoina hidasta.

Asuinpaikkani on vaikuttanut työpaikan valintaan niin, että aikoinaan Oulunkylässä asuessani hakeuduin töihin Hankkijakonserniin, joka sijaitsi vain reilun kilometrin päässä kodistani. Toisen kerran viisi vuotta sitten Pihlajistossa asuessani hakeuduin puoleksi vuodeksi keskustan työpaikkastani sijaiseksi Viikkiin, koska Viikin kampuskirjastoon oli vain kilometrin matka kotoani ja oli mukava kokea välillä niin lyhyt työmatka.

Nyt haluan pyöräillä, koska liikunta tekee hyvää, aamuisin virkistyy ulkona, eikä aikatauluista tarvitse välittää. Vaikka nykyinen pyörämatkani töihin kulkee kaupunkialueella, näen silti matkan varrella pieniä seurattavia luontokohteita kuten puiston puita ja vesilintuja sekä ison kohteen – meren, joka näyttää joka aamu erilaiselta Kruunuvuorenselällä. Tällä hetkellä teen työmatkat pyörällä varsinaiseen talven tuloon asti. En mielelläni siirtyisi metrolla kulkemiseen, koska metrossa on ruuhka-aikoina usein täyttä ja epämukavaa, ja välillä joutuu seisoskelemaan asemilla odottamassa. Talvella töihin käveleminenkin olisi mahdollista, mutta viime talvena se jäi muutaman kerran kokeiluun.

Tulen töihin aamuisin yleensä klo 8.30 - 9 välillä. Vaikka työmatka on lyhyt, on aamuisin vaikea päästä liikkeelle, koska kotona on mukava syödä kiireettömästi aamiaista ja lukea Hesaria. Lähdemme sitten töistä usein kotiin klo 16.30 - 17. Kesällä yritän aikaistaa töihin tuloa ja kotiin lähtöä, että ehdin olla ulkona ja nauttia kesästä työpäivinäkin. Kätevä työmatka lisää työssä jaksamista. Ovathan työpäivät silloin lyhyempiä. Itselleni pyöräilyn tuoma

pieni liikuntatuokio ja ulkoilu antavat hyvän startin työpäivälle. Myös vapaus aikatauluista ja pysäkille kiirehtimisestä rentouttaa. Olen tyytyväinen työmatkoihini tällä hetkellä."

Reijo Sarmaja, kirjastosihteeri. – Jopa lyhyellä työmatkalla on haittansa

"Työmatkani on hiljalleen lyhentynyt kun ikää on tullut enemmän. Pisimmillään se oli silloin, kun alle 30-vuotiaana asuin Vantaalla Länsimäessä ja Korsossa. Länsimäestä kuljin kesäisin pyörällä, mutta Korso oli jo niin kaukana, etten ajanut sieltä kuin pari kertaa keskustaan. Pyöräily on ollut minulle luonteva tapa liikkua jo yli 40 vuoden ajan. Parikymppisenä valintaan vaikutti myös se, että pyöräily oli ilmaista. Asuin tuolloin aivan Helsingin rajalla, mutta väärällä puolella, joten minun bussilippuni oli paljon kalliimpi kuin helsinkiläisten.

Työpaikkani on lähes aina ollut Kansalliskirjastossa, Metsätalolla, Topeliassa, Päärakennuksessa ja nyt Kaisatalossa. Meillä on useimmiten yhteiset työmatkat samassa talossa työskentelevän puolisoni Susanna Niemi-Sarmajan kanssa. Pyöräilemme töihin ja sieltä takaisin, kun kellot ovat kesäajassa maaliskuun viimeisestä viikonlopusta lokakuun lopulle, ja jos ei tule lunta, myöhempäänkin. Asumme Kalasatamassa, joten voisimme myös kävellä, mutta siihen kuluisi turhan paljon aikaa. Töihin lähdemme yleensä klo 8.30 - 9 ja kotiin päin noin klo 16.30 - 17. Eipä siihen ole muuta syytä kuin se, että aamiaisemme kestää niin kauan, ettemme ehdi aikaisemmin töihin.

Työmatkaamme kuluu aikaa keskimäärin 15 minuuttia säästä riippuen. Esimerkiksi viime kesänä oli yksi ainoa tyyni aamu, kaikkina muina aamuina tuuli kovaa tai tosi kovaa. Syyskuusta lähtien on ollut paljon enemmän tuulettomia aamuja. Ruuhkia ei ole muualla kuin kapealla ja ahtaalla Pitkällä sillalla. Talvikaudella käytämme metroa, sillä emme halua ajaa liukkailla keleillä eikä liian kylmässä ilmassa." Työmatkojen ja työhyvinvoinnin yhteydet? "Kyllä, vaikutusta varmaankin on. Liikunta kylmässä ulkoilmassa ennen töihin tuloa avaa silmät paremmin kuin seisominen tunkkaisessa metrossa.

Kysymykseen siitä, ovatko asunnon ja työpaikan sijainti vaikuttaneet toisiinsa, sanoisin että asunnon sijaintia ei oikein kirjaston palkoilla pysty valitsemaan." Oletko tyytyväinen työmatkoihisi ja jos et – minkä pitäisi muuttua? "Jos ajattelee pelkkää hyötyliikuntaa, niin nykyinen työmatka on oikeastaan liian lyhyt. Puolet pidempi työmatka kasvattaisi kuntoa, nykyinen työmatka pitää sitä lähinnä yllä, muttei kasvata."

Työsuhdematkalippua ja liikunnan iloa edistetään

Jokaisen työpäivän alkamiseen ja päättymiseen liittyvät tehtävät ja matkat ovat moninaisia ja erilaisia riippuen perhetilanteesta, iästä, kodin ja työn välisen matkan pituudesta ja kulkuyhteyksistä. Helsingin yliopiston muun kuin opetus- ja tutkimushenkilöstön liukuva työaika tuo liikkumavaraa työpäivän järjestelyyn, samoin kuin etätyön tekeminen kun se työtehtävien puolesta on mahdollista.

Kodin ja työn välisiin matkoihin liittyvät myös kustannuskysymykset, arvot ja elämäntapa. Omistanko autoa (tai edes ajokorttia), haluanko tai onko minun pakko käyttää joukkoliikennettä, tarjoaako työmatka mahdollisuuden oman kuntoni ylläpitämiseen?

Työmatkakustannuksiin liittyen HYHY teki kuluvan vuoden elokuussa YHL:n liittokokoukselle aloitteen. Siinä esitettiin, että YHL edistäisi tulevalla liittokokouskaudella työsuhdematkalipun käyttöönottoa yliopistoissa ja liittoon kuuluvien jäsenten työpaikoilla. Aloite hyväksyttiin 26.-27.10. pidetyssä liittokokouksessa.

Useana vuonna yliopistolla on kiinnitetty huomiota pyöräilyn omaa ja ympäristön hyvinvointia edistäviin vaikutuksiin Kilometrikisalla. Se on leikkimielinen kaikille avoin ja maksuton kilpailu, jonka tarkoitus on innostaa ihmisiä työmatkapyöräilyyn ja muuhun arkipyöräilyyn. Kilometrikisa, jota yliopistolla ovat tukeneet **UniSport** ja työsuojelutoimikunnat, on osa **Pyöräilykuntien verkosto ry**:n toimintaa. Syksyllä 2017 kampusten välisen kisan voitti Meilahti, missä kisaan osallistuneet pyöräilivät yhteensä 69 792 kilometriä. Flamma-tiedotteen mukaan (29.9.2017) "kaiken kaikkiaan 250 yliopistolaista osallistui tänä kesänä kilometrikisaan. Kilometrejä poljettiin yhteensä 235 994 km, bensaa säätyi 16 518 litraa ja hiilidioksidipäästöjä säästettiin 41 294 kiloa."

Teksti: Eeva-Liisa Viitala
Kuvat: Eeva-Liisa Viitala, Susanna Niemi-Sarmaja ja Reijo Sarmaja

Jokainen avoin tietokone on kuin pöydällesi jätetty postikortti

Työkoneesi on työkone, vaikka se olisi kannettava ja tekisit sillä etätöitä. Huolehdi siitä, että työkonettasi eivät pääse käyttämään muut kuin sinä.

Tutustu huolellisesti alla oleviin linkkeihin ja ryhdy ohjeiden mukaisesti käyttämään luottamuksellisen aineiston lähettämiseen tarkoitettuja työkaluja aina, kun se on tarpeellista.

https://flamma.helsinki.fi/fi/tietoturvasaannot/sahkopostin-kasittelyohjeita
http://www.helsinki.fi/helpdesk/3341
http://www.helsinki.fi/helpdesk/6024

Henkilöstöjohtaja Tiia Tuomi: ”Yhteisöllisyys luo pohjan yhteisille tavoitteille ja sitoutumiselle”



”Henkilöstöpalveluiden tehtävä on mahdollistaa henkilöstömme menestyminen työssään sekä tukea esimiehiä ja johtajia laadukkaassa johtamisessa”, toteaa tehtävässään 1.9.2017 Helsingin yliopiston henkilöstöjohtajana aloittanut Tiia Tuomi. Haastattelimme häntä ajankohtaisista aiheista.

Kerro jotain itsestäsi!

Olen opiskellut kauppatieteiden maisteriksi Helsingin kauppakorkeakoulussa eli nykyisessä Aallossa. Työurani aloitin pienissä yrityksissä myynnin ja markkinoinnin tehtävissä, joista siirryin TKK:lle henkilöstöhallinnon pariin. Fuusion myötä työskentelin Aallossa HR*-tehtävissä ensin operatiivisen HR:n päällikkönä ja sittemmin henkilöstöjohtajana.

Asun Nummelassa ja perheeseeni kuuluvat kaksi tytärtä ja aviomies sekä koira. Olen ollut pitkään aktiivinen MLL:n* toiminnassa ja vuoden alusta aloitan MLL:n Uudenmaan piirin hallituksen puheenjohtajana.

Millainen perehdytys sinulla on ollut?

Syksy lähti vauhdikkaasti liikkeelle ja olen perehtynyt työhön ensisijaisesti töitä tehdessäni. Perehdyttämissuunnitelma on hyvä, mutta osa tapaamisista on siirtynyt ensi keväälle. Olen kuitenkin käynyt perehdyttämiskeskusteluita mm. toimialajohtajien ja toki oman esimieheni kanssa. Olen myös ehtinyt käydä tapaamassa osaa dekaaneista ja tavoitteena on kiertää kaikki tiedekunnat ja erillislaitokset mahdollisimman pian. Pääluottamusmiesten kanssa olen myös käynyt erilliset keskustelut yhteisten kokoustemme lisäksi.

Perehtymisen kannalta erittäin hyödyllisiä ovat olleet kaikki tilaisuudet ja kokoukset, joissa olen päässyt tutustumaan Helsingin yliopiston ihmisiin, toimintaan tai yksiköihin, esimerkkeinä kampusjohdon tapaamiset, suuren konsistorin kokous ja yliopistokollegion kokous.

Perehtyminen jatkuu kuitenkin vielä joulun jälkeenkin.

Millainen on työpäiväsi?

Tyypillinen työpäivä koostuu erilaisista kokouksista ja ne vievät valtaosan työajasta. Niiden välissä yritän hoitaa juoksevia asioita, kuten puheluita ja sähköposteja sekä valmistella tulevia kokouksia ja tilaisuuksia. Aikaa pitää jatkossa varata enemmän eteenpäin katsovalle suunnittelulle ja kehittämiselle.

Työhyvinvointikyselyn tulokset ovat valmistuneet. Mitä nostaisit esille kyselyn tuloksista ja vastauksista?

Olen todella iloinen siitä, että vastaajia oli yli 5000.

Vahvuuksiamme ovat oman työn sisältö, lähiesimiestyö ja lähiyhteisön tuki. Ne ovat mielestäni todella tärkeitä tekijöitä henkilöstön työhyvinvoinnille ja työssä menestymiselle. Ne antavat myös hyvän pohjan yhteisille kehityskohteillemme eli sisäiselle viestinnälle, päätöksenteon avoimelle valmistelulle ja vaikeiden asioiden puheeksi ottamiselle. Koska olemme todella iso organisaatio, täytyy meidän luoda hyvät käytännöt asioista keskustelemiselle ja vaikuttamiselle myös lähiyhteisön kautta.

Kansainvälisen arviointiryhmän raportti yliopistomme vuosien 2015–2016 tapahtumista julkaistiin äskettäin.

Mitkä olivat ensimmäiset ajatuksesi raportin sisällöstä? Aiheuttavatko raportin ehdotukset joitain toimenpiteitä henkilöstöhallinnossa?

Ensimmäiset ajatukseni liittyivät siihen, että samaan aikaan toteutettiin useita todella isoja muutoksia, joita on ollut ainakin osin vaikea hyväksyä ja se heijastuu edelleen yhteisössämme. Osin muutos on vielä kesken ja siksi kuormittaa edelleen työtä.

Viestintää tehtiin paljon, mutta ainakin osittain henkilöstön kokemuksen mukaan viestintä ei kuitenkaan toiminut odotetusti. Meidän täytyy miettiä jatkossa henkilöstöpalveluissakin, kuinka tuemme ja valmennamme esimiehiä ja johtajia yhä enemmän viestinnän ja vuorovaikutuksen näkökulmasta. Toivottavasti saamme yliopistopalveluissa vahvistettua myös tukea sisäiselle viestinnälle.

Mitä on tulevaisuuden henkilöstöhallinto?

Painotamme vähemmän hallintoa ja enemmän palvelua HR:n eri osa-alueilla. Henkilöstöpalveluiden tehtävä on mahdollistaa henkilöstömme menestyminen työssään sekä tukea esimiehiä ja johtajia laadukkaassa johtamisessa.

Henkilöstöpalveluissa vahvistamme edelleen käytäntöjä henkilöstösuunnitteluun, rekrytointeihin, työoloihin sekä pätevöitymiseen ja osaamisen kehittämiseen. Tuemme yhteisöllisyyttä ja avointa toimintakulttuuria sekä kehitämme yliopiston johtamista ja esimiestyötä.

Jatka lausetta:

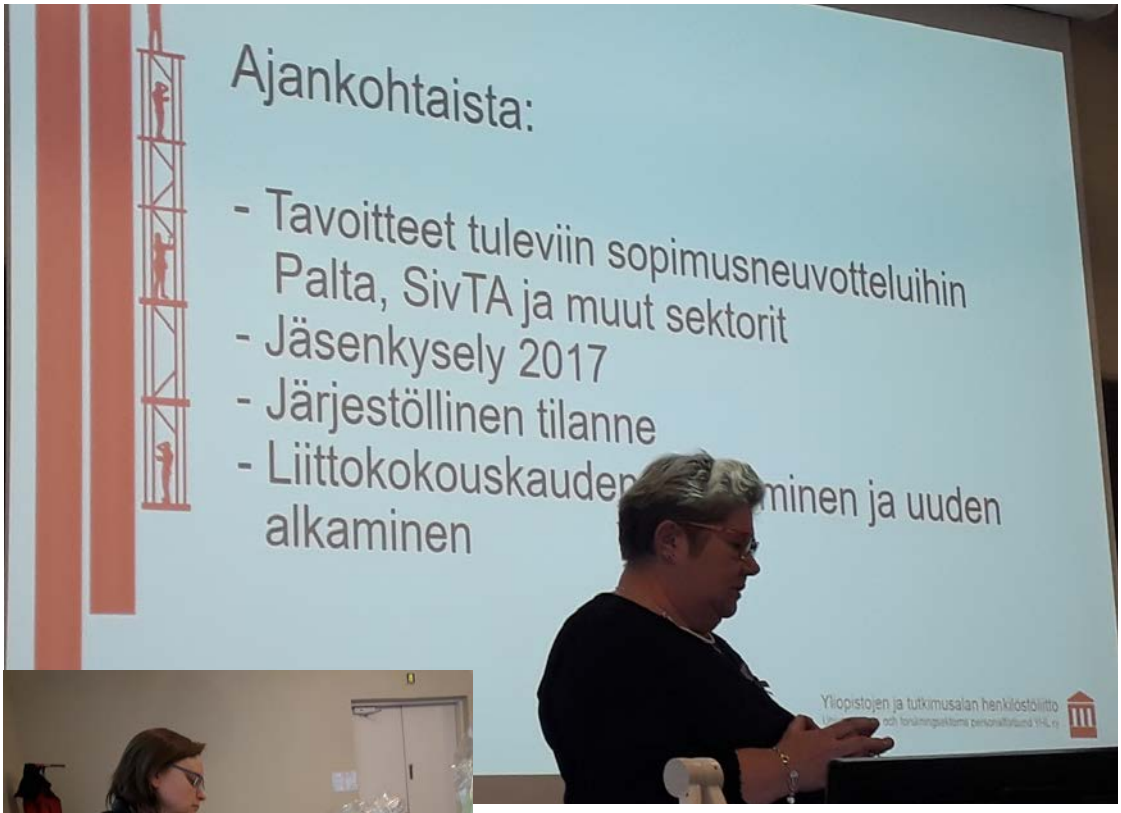
Helsingin yliopisto… on monialainen huippuyliopisto
Tietokone… on lähes aina mukana
Flexitila… on minulle sopiva työskentely-ympäristö
Kellokortti… on keino arvioida työhön käytettyä aikaa ja kertoo työntekijälle jotain työkuormituksesta
Etätyö… säästää työmatkojen verran ympäristöä ja aikaa
Työmatka… on minulla melko pitkä, mutta sujuu vaivattomasti bussilla
Muutos… on mahdollisuus tehdä asioita uudella tavalla
Jaksaminen… on asia, joka jokaisen on varmistettava itselleen sopivin keinoin
Kiire… on sana, jota käytetään aivan liikaa
Työkaveri… ja yhdessä tekeminen tekevät työstä mielenkiintoista
Henkilöstön edustaja… on tärkeä yhteistyökumppani työnantajalle
Työhyvinvointi… on tärkeää ja siitä ovat yhteisesti vastuussa työntekijä, työyhteisö, esimies ja työnantaja
Yhteisöllisyys… luo pohjan yhteisille tavoitteille ja sitoutumiselle
Ilo… tuo energiaa
Koti… on juuri remontoitu
Joulu… on mukavaa yhdessä oloa ja hyvää ruokaa
Loma… tuo mahdollisuuden rentoutua yhdessä perheen kanssa

Haluatko vielä jotain muuta sanoa/kertoa haastattelun lopuksi?

Kiitos kaikille yliopistolaisille ensimmäisistä kuukausista täällä. On ollut ilo tutustua moniin uusiin ihmisiin ja aloittaa yhteistyö.

Elisa Hyytiäinen
Kuva: Aalto-yliopisto, Anni Hanén

*HR = henkilöstöjohtaminen; englannin kielestä: 'human resources' = henkilöstöresurssit
*MLL = Mannerheimin Lastensuojeluliitto







HYHYn syyskokouksessa, joka pidettiin 19.10. yliopiston päärakennuksessa, toimi puheenjohtajana Marja-Liisa Köppä. YHL:n puheenjohtaja Satu Henttonen kertoi mm. ajankohtaisista työmarkkina-asioista. Tasavuosia täyttäneet varaluottamusmies Marja-Liisa Köppä ja yhdistyksen toiminnantarkastajana Terttu Parkkari kukitettiin.





HYHYn pitkäaikainen pääluottamusmies ja puheenjohtaja Elisa Hyytiäinen valittiin muun henkilöstön edustajaksi Helsingin yliopiston hallitukseen. Onnea Elisalle!



HYHY TOIMII



Helsingin yliopiston Vuoden Esimies 2017 julkistettiin 13.12. Hän on hakijapalveluiden palvelupäällikkö Sini Saarenheimo, kuvassa HYHYn Vuoden Esimies -kampanjan suojelijan kansleri Kaarle Hämerin kanssa.

HYHYn luottamusmiehet tarjosivat jokavuotiset sadonkorjuukahvit ja tapasivat yliopiston henkilökuntaa eri kampuksilla. Kuvassa alhaalla vasemmalla ovat Meilahden työsuojeluvaltuutetut Lea Armassalo ja Leena Missonen. Leena toimii myös yhtenä luottamusmiehenä Meilahden kampuksella.



Toisessa kuvassa Meilahden kahvittelijoita. Kampusten tapahtumaan osallistuneet saivat taas kertoa kuulumisiaan ja toiveitaan työehtosopimusneuvottelijoille ja HYHYlle. Lue luottamusmiesten kampusten ja etäpisteiden sadonkorjuukahveilla keräämästä palautteesta sivulta 18.







HYHYläisiä risteili elokuussa Helsingin edustalla. Mukaan oli kutsuttu myös YHL.n puheenjohtaja Satu Henttonen.









HYHY TOIMII









Kuningattaren kaupunki Loviisa ihastutti



Vuonna 1752 Ruotsin hallitsijapari vieraili Degerbyssä. Kuningas nimesi kaupungin puolisonsa, kuningatar Loviisa Ulrikan mukaan Loviisaksi. Mielenkiintoista historiaa, puutalokaupunginosat, meri – ja Svartholman merilinnoitus! Niin, sinnehän kirjastovaliokunta suunnitteli kirjastolaisten ja kaikille hyhyläisille avoimen kesäretken suuntautuvan kesällä 2017. Innostajana vaikutti valiokunnan jäsen Mikko Hakalin, jonka historian- ja paikallistuntemus sai vakuuttumaan siitä, että linnoitus ja itse Loviisan kaupunki olisivat kirjastolaisten ehdoton ykköskohde.

Aika asetti omat rajoituksensa eikä Svartholmaan olisi ehditty, kun 24 matkalle ilmoittautunutta lähti tilausbussin kyydissä kohti Loviisaa kesäkuun ensimmäisenä päivänä klo 15. Mutta jäihän jotain seuraavaksi kerraksi, kun kaupunkiin ihastuneet palaavat sinne varmasti uudelleen. Monille retkemme oli ensimmäinen tutustuminen paikkaan, joka ainakin kirjoittajalta on jäänyt Porvoon ja Kotkan ”väliinputoajaksi”.



Nyt oli korkea aika löytää helmi: viihtyä kahvilassa, vaeltaa pitkin alakaupungin katuja vanhoja puutalokortteleita ihaillen, nousta kirkonmäelle ja katsastaa komea kaupungintalo. Arki-iltapäivänä tori oli tyhjä, puistokujilla ja kaduilla hiljaista, vastaantulijat lähinnä koiranulkoiluttajia. Suolatorilta, mihin bussimme oli pysäköity, oli lyhyt matka Laivasillan alueelle Loviisanlahden rantaan. Suola-aittojen rivi ja pakettijahti Österstjernan, alkuperäisen purjealuksen kopio laiturissaan veivät jälleen menneiden aikojen tunnelmaan. Laivasillalta ehti vielä siniseen Onnelin ja Annelin taloon, joka sijaitsee näille kirja- ja elokuvahahmoille omistetussa leikkipuistossa.

Kolmen tunnin aikana ehti juuri kokea paikan hengen, erikokoisissa ryhmissä liikkuen. Museot ja muut enemmän aikaa vievät nähtävyydet jäivät nyt syrjään; pääasia oli nauttia ulkoilmasta viehättävässä ympäristössä, viileässä mereltä puhaltavassa tuulessa auringon pilkahdellessa pilvien lomasta. Muutamat sadepisarat eivät pahemmin kastelleet. Rankimmat kuurot tulivat erinomaisesti ajoitettuina bussimatkojen aikana. Kuten ennenkin, HYHY tarjosi retkeläisille evästä, joista riitti syötävää ja juotavaa mennen tullen!

Teksti ja kuvat: Eeva-Liisa Viitala



Yksi 320:sta



Aurinkoisena syysiltapäivänä vierailin keskustakampuksella Porthaniassa aikomuksenani haastatella yhtä niistä Tila- ja kiinteistökeskuksen työntekijöistä, jotka 1.1.2018 siirtyvät Helsingin yliopiston kiinteistöpalvelut Oy:n työntekijöiksi vanhoina työntekijöinä. Heti Porthanian aulassa kohtasin ystävälliset, hymyilevät vahtimestarit työpisteessään. Oli erittäin miellyttävää saapua taloon. Tunsin itseni tervetulleeksi.

Lähemmin pääsin keskustelemaan vahtimestari Anniina Raatikaisen kanssa hänen työstään keskustakampuksella. Anniina on suorittanut työnteon ohella virastomestarin tutkinnon. Hän kertoo, että vahtimestarin työssä tarvitaan hyvää asiakaspalvelutaitoa, joustavuutta, tietynlaista jämäkkyyttä sekä hyvää tilannetajua. Työssä tapaa valtavan kirjon erilaisia asiakkaita ja heitä kaikkia on pyrittävä palvelemaan parhaansa mukaan, joten englannin ja ruotsin kielen taito ei ole pahitteeksi.

Anniina aloitti vahtimestarina yliopistolla vuonna 2013. Oltuaan aluksi kesän Metsätalolla hän siirtyi nykyiseen työpisteeseensä Porthanialle. Yliopistolle häntä houkutteli säännöllisempi työaika, parempi palkka sekä vaihtelunhalu. Aiemmin hän työskenteli hotellin vastaanotossa kaksivuorotöissä, missä illat venyivät myöhäiseksi.

Porthaniassa vahtimestarit työskentelevät talon aukiolon ajan, avaten ovet aamuisin ja sulkien ne iltaisin. Rakennus on auki arkisin maanantaista torstaihin klo 7.45- 19.45 ja perjantaisin 7.45- 18.00 asti. Vahtimestarit työskentelevät aulan neuvontapisteessä huolehtien kiinteistöturvallisuudesta sekä kulunvalvonnasta. Työpäivän aikana he liikkuvat eri puolella rakennusta. Tavalliseen työpäivään kuuluu asiakaspalvelua, neuvomista, ohjaamista sekä postipalveluita. Työssä käytetään audiovisuaalisia ja tietoteknisiä laitteita sekä opastetaan niiden käytössä muita mm. opetustiloissa. Talossa on myös paljon opetuksen ja oman talon ulkopuolisia tilaisuuksia, joissa tarvitaan apua ja opastusta laitteiden käytössä.

AV-laitteet ovat kehittyneet vuosien varrella. Vanhojen lisäksi on tullut isoja järjestelmiä, mitkä kaikki tulee hallita. Työpisteessä oli aiemmin neljä vahtimestaria, mutta nykyisin vain kolme. He vuorottelevat aamu-, päivä- ja iltavuoroissa. Keskellä kaupunkia, suuressa rakennuksessa olisi hyvä, että iltaisin vuorossa olisi kaksi vahtimestaria, koska siellä vierailee paljon talon ulkopuolisia ihmisiä, mukaan lukien sinne eksyvät päihteiden sekakäyttäjät.

Iloa työssä tuottavat mukavat asiakaskohtaamiset sekä se, kun on saanut hoidettua hankalan työtehtävän hyvin ja tietenkin asiakkailta tulevat kiitokset. Toisinaan voi tulla ikäviä tilanteita tai hankalia asiakkaita, mutta silloin on mentävä virkapuvun taakse ja yritettävä selvittää tilanne parhaansa mukaan.

Vapaa-ajalle työt eivät seuraa. Anniinalla on perhe, jonka parissa touhua riittää. Siihen kuuluu mm. kolme teini-ikäistä lasta sekä kaksi energistä amerikankarvatonterrieriä. Lisäksi iloa elämään tuo laulaminen korsolaisessa NaisSound-kuorossa, minkä Anniina mainitsee harrastuksekseen. NaisSound-kuoro konsertoi eri tilaisuuksissa, kuten nyt ajankohtaisissa joulukonserteissa Pyhän Laurin ja Korson kirkoissa.

Teksti ja kuva: Pirjo Saarelainen

Muistathan jäsenetusi!

Hyhyläisenä kuulut Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliittoon (YHL), Palkansaajajärjestö Pardiaan ja Toimihenkilöjärjestö STTK:hon ja olet itseoikeutetusti Työttömyyskassa Statian jäsen.

HYHYn jäsenenä kuulut Työttömyyskassa Statiaan. Kassan jäsenmaksu sisältyy HYHYn jäsenmaksuun. Työttömyyskassaan liittyviä asioita, mm. työttömyysturvasta ja vuorotteluvapaasta, julkaistaan myös Universitas-lehdessä. Työttömyyskassan puhelinnumero on 09-1551, kotisivut ovat osoitteessa ***www.statia.fi***. Työttömyyskassan palvelupuhelimesta, numerosta 0600-91552, voi tiedustella päivärahan maksupäivää. Lisäksi työttömyysturvaan liittyvistä ehdoista voit lukea Työttömyyskassojen Yhteisjärjestön kotisivuilta ***www.tyj.fi***. TYJ:n sivuilta löydät myös tiedot mm. koulutustuesta, vuorotteluvapaakorvauksesta, työttömyyseläkkeestä ja yrittäjän työttömyyspäivärahasta.

Hyhyläisenä saat avuksesi luottamusmiespalveluita ja työyhteisöasiantuntijuutta.

Lainopillista neuvontaa:

Sopimus yksityis- ja siviilioikeudellisista lakimiespalveluista on neuvottu HYHYn jäsenille Asianajotoimisto Eija Metsälä-Halosen kanssa. Puhelinneuvonta on jäsenelle maksuton, asioiden jatkokäsittelyyn saadaan yleensä sovittua normaalia hinnastoa edullisempi jäsenhinta. Lainopillisen neuvojan puoleen voit kääntyä tarvitessasi apua tai neuvoja esimerkiksi testamentti-, asunto- tai kiinteistökauppa-asioissa, avioeroon liittyvissä asioissa, avioehdon tekemisessä jne. Muista aina heti alussa mainita, että olet HYHYn jäsen. Kotisivu löytyy osoitteesta ***http://www.metsala-halonen.com***

Matkavakuutuksesta ja vapaa-ajan tapaturmavakuutuksesta hyötyy koko perhe.

YHL:n jäsenille on neuvoteltu Pardian vapaa-ajan tapaturma-, matkustaja- ja matkatavaravakuutus. Vakuutusturvan hoitaa If Vahinkovakuutusyhtiö Oy. Jäsenkorttisi toimii vakuutustodistuksena. Jos kortti on kateissa, ota välittömästi yhteyttä HYHYn toimistoon tai Pardiaan. Lisätietoja Pardian verkkosivuilta tai vakuutusyhtiöstä, ***www.if.fi***. Vakuutusturvat ovat vapaa-aikana voimassa kaikkialla maailmassa. **Liittovakuutuksessa** vakuutettuina ovat liiton kaikki jäsenmaksunsa maksaneet alle 70-vuotiaat jäsenet. Vakuutuksen piirissä ovat myös jäsenen alle 21-vuotiaat samassa taloudessa asuvat lapset. Vakuutusturvan voimassaolo on sidottu liiton jäsenyyteen. Jos jäsen eroaa tai erotetaan, vakuutusturva päättyy välittömästi. Vakuutuksista saat lisätietoja Pardian verkkosivuilta ja yhdistyksestäsi. Lisäksi vakuutusetuina ovat vastuu- ja oikeusturvavakuutus.

Vastuu- ja oikeusturvavakuutus sekä muut vakuutukset:

YHL on solminut Pohjolan kanssa ammatillisen vastuu- ja oikeusturvavakuutuksen. Vakuutus korvaa palvelusuhteessa syntyneissä oikeus- ja erimielisyystapauksissa lakimiespalveluista ja oikeudenkäynnistä aiheutuvat kustannukset vuosittain tarkistettavaan euromäärään saakka. Lisäksi Pohjola tarjoaa suoramarkki-



HYHY toimii Helsingin yliopiston ja sen yhteydessä toimivan henkilöstön edunvalvojana

HYHY kehittää yhteistä työympäristöä, työehtosopimuksia ja yhteistoimintaa

HYHY neuvottelee paikallistasolla ja valvoo sopimuksen noudattamista



nointina edullisia ryhmä-, henki-, tapaturma- ja matkavakuutuksia. Jäsenenä olet vakuutettu osallistuessasi YHL:n tai HYHYn järjestämiin tilaisuuksiin.

Henki- ja tapaturmavakuutukset saat edullisesti jäsenetu-vakuutuksen yhteydessä.

Henki- ja tapaturmavakuutukset saat edullisesti jäsenvakuutuksen yhteydessä. Pardian jäsenet ja heidän perheenjäsenensä saavat jopa 50 prosentin alennuksen normaalihintaisista henki- ja tapaturmavakuutuksista. Lisätietoja ***www.if.fi***.

HYHYltä voit anoa ammattiasi edistäviin vapaa-ajan koulutuksiin koulutustukea.

HYHY järjestää myös, usein jäsenelle kustannuksetta, ammattiala-kohtaisia ajankohtaispäiviä, kehittämisseminaareja, yleisiä tiedo-tustilaisuuksia ja ammattiyhdistystietouteen liittyviä koulutuk-sia. Liitosta voi anoa tutkintostipendiä tutkinnon suoritettuaan. HYHYn jäsenellä on mahdollisuus osallistua HYHYn, YHL:n ja Palkansaajajärjestö Pardian sekä näitä lähellä olevien koulutusyhteisö-jen (esim. Aktiivi-instituutti ja TJS-Opintokeskus) koulutuksiin.

HYHYn jäsenenä sinulla on etua hakiessasi vuokra-asun-toa. Ota yhteyttä HYHYn toimistoon.

Sinulla on mahdollisuus tuettuihin hyvinvointijaksoihin. Lue tarkemmat tiedot lomajaksoista ja hakuehdoista:
www.pht.fi *tai* **www.pardia.fi**

Aikakausilehti-, risteily-, polttoaine-, hotelli- ja matkailu-alennuksia, Suomen retkeilymajajärjestö SRM ry:n edut ja alennukset.

HYHYn, YHL:n ja Pardian jäsenedut kuuluvat sinulle!

Lue lisää:
www.yhl.fi
www.pardia.fi
www.hyhy.fi

Toivotamme kaikille hyvää joulua ja onnellista uutta vuotta!



HYHY
Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry
www.hyhy.fi | www.facebook.com/HYHYry

Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto
Universitetens och forskningssektorns personalförbund YHL ry

Seuraa jäsentiedotteita sekä osoitteita:
www.hyhy.fi ja www.facebook.com/hyhyry
www.yhl.fi ja www.facebook.com/yhlry

Hyvä jäsen

MUISTA ILMOITTAA HYHYn toimistolle jos

- **yhteystietosi muuttuvat**
- **jäät työttömäksi**
- **menet opiskelemaan**
- **jäät vuorotteluvapaalle**
- **jäät eläkkeelle**

Sähköpostiosoite on erittäin tärkeää saada jäsenrekisteriin.

Nämä kaikki tiedot ovat tärkeitä, jotta voimme pitää jäsenyytesi voimassa ja saat käyttää jäsenetuja myös palkattomalla ajalla. Saat lisäohjeita ottaessasi yhteyttä. Helpointa on lähettää meille sähköpostia hyhy@hyhy.fi -osoitteeseen. Myös puhelimitse soittamalla 09 135 4926 saat näitä asioita eteenpäin. Mikäli jätät vastaajaan viestin, annathan kuuluvalla äänellä nimesi ja puhelinnumerosi. Mikäli et halua sähköpostiisi kaikkea tiedotustamme, voit mainita siitä, jolloin lähetämme sinulle vain säännöissä määrätyt tiedotteet.

PIDÄ HUOLTA JÄSENYYDESTÄSI!
Se on paljon muutakin kuin työttömyyskassan jäsenyys.

Muistathan että jäsenenä voit olla liittovakuutuksen piirissä sen vuoden loppuun kun täytät 68 vuotta. Vakuutuksemme sisältävät myös vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen sekä matkustaja- ja matkatavaravakuutuksen. Nämä matkustusvakuutukset kattavat myös alle 20-vuotiaat perheenjäsenet. Lisätietoja vakuutuksista www.if.fi.
Lisätietoja muista jäseneduista www.pardia.fi ja http://www.hyhy.fi/fi/jasenasiat.html.

Ystävällisin terveisin HYHYn toimistolta *Elisa Lehtonen*

Alle kaksi kuukautta jouluun!



Viime viikolla käynnistyivät neuvottelut työnantajan kanssa uudesta luottamusmiessopimuksesta. Nykyinen sopimus on irtisanottu päättymään vuoden lopussa. Lehden ilmestyessä meillä varmaan on jo uusi sopimus, jonka mahdollisista välittömistä vaikutuksista kerrotaan HYHYn sivuilla.

Professori Sue Scottin raportissa korostettiin mm. yhteisöllisyyden merkitystä. Myös työnantajan taholta on muistutettu, että tiedekunnissa ja muissa yksiköissä pitää huolehtia asiasta. Tehkäämme mekin kaikki oma osuutemme yhteisöllisyyden edistämiseksi omissa työyksiköissämme.

Muutos jatkuu edelleen, vuoden vaihteessa lopuistakin tiedekunnista katoavat ainelaitokset. Tämä aiheuttaa lisäpaineita yhteisöllisyydestä huolehtimiseen. Käytännön vaikutukset eri tiedekunnissa vaihtelevat varmasti, muun muassa esimiehet eivät ole vielä kaikkialla selvillä.

Välinehuoltoa keskitetään. Tätä kirjoittaessani ei ole vielä varmuutta siitä, miten se käytännössä toteutetaan. Välinehuoltajat jatkavat kuitenkin yliopiston palveluksessa.

Tila- ja kiinteistöpalvelukeskuksen tehtävistä ja henkilöstöstä suurin osa siirtyy 1.1.2018 aloittavaan Helsingin yliopiston kiinteistöpalvelut Oy:öön, tuttavallisemmin Kipaan. Työntekijät aloittavat siellä vanhoina työntekijöinä, ja yhtiössä noudatetaan yliopiston nykyistä työehtosopimusta 31.1.2018 saakka. Kipan omaa työehtosopimusta koskevat neuvottelut alkavat marraskuussa 2017. Puhelinpalvelut siirtyvät kuitenkin tietotekniikkakeskukseen, jossa puhelinpalveluita hoitavat henkilöt jatkavat yliopiston työntekijöinä.

Vuoden vaihteessa on myös tarkoitus aloittaa uuden majoitus- ja asumispalveluita tarjoavan yhtiön toiminta. Yhtiö on Helsingin yliopiston ja Aalto-yliopiston yhteinen.

Myös muita muutoksia on tulossa yliopiston sisäiseen toimintaan. Niistä lisää myöhemmin, kun meilläkin on lisää tietoa.

Hyvää joulua ja uutta vuotta!

TJ
Timo-Jussi Hämäläinen
pääluottamusmies

Terveisiä luottamusmiesten sadonkorjuukahveilta lokakuulta

Yliopistojen yleinen työehtosopimus päättyy 31.1.2018. Uuden työehtosopimuksen neuvottelut ovat alkaneet syksyn aikana. Kyselimme luottamusmiesten sadonkorjuukahveilla kävijöiden terveisiä ja toiveita TES-neuvottelujen tavoitteisiin liittyen sekä keräsimme palautetta HYHYlle. Tekstin lomassa myös hiukan vastauksia.

Neuvottelutavoitteita koskevien terveisten yhteinen toive on, että nykyisen **TESin edut eivät saa heiketä**. **Tasa-arvoinen palkkapolitiikka ja työpaikkojen säilyttäminen**, eli myös eläköityvien tilalle uusien palkkaaminen, tuli esiin. **”Ei enää nollasopimuksia”**, todetaan useasti. Palkankorotuksille on jo selkeät perusteet heikentyneen ostovoiman palauttamiseksi. **”Lisää palkkaa”** oli monen palautteen viesti tai: **”yli 0,5 % palkankorotus”**. **”Palkankorotus on selkeä viesti työntekijöille että meitä arvostetaan”**. Vain joitakin palautteita aiheesta lainataksemme.

”Työaikapankki” on monelle tavoiteltava asia. Saldojen leikkaukset ovat turhauttavia. Samoin työmatkojen laskeminen työajaksi olisi tavoiteltavaa, sillä hyvien tietoliikenneyhteyksien ansiosta monien tulee työmatkoilla jo hoidettua työasioitakin, todetaan. Useilta toimistotehtäviä hoitavilta tuli **toive etätyömahdollisuudesta**. Myös: **”Työntekijöiden mahdollisuuksia kehittyä urallaan on tuettava nykyistä enemmän”**.

Lomaetujen säilymistä pidetään palkankorotuksen ohella erittäin tärkeänä monessa palautteessa. Tämä tavoite on pinnalla tietysti etenkin Tila- ja kiinteistökeskuksen henkilöstöllä yksikön muuttuessa Inhouse-yhtiöksi 1.1.2018. Lakkoon ei kuitenkaan haluta mennä kuin äärimmäisessä hädässä.

Työilmapiirin ja työhyvinvoinnin parantamiseen toivotaan laajaa panostusta. **”Ihmisen huomioivaa työnantajapolitiikkaa”** on erittäin ymmärrettävä ja luonnollisesti yleinen tavoite, mutta varmaan koviksi neuvottelutavoiksi hankalasti paloiteltava. **Oikeus harrastaa liikuntaa työajalla** katsotaan työhyvinvointia lisääväksi asiaksi, pienikin mahdollisuus ”esim. tunti/viikko” olisi etu. **”Lisää taukojumppaa!”** kaivataan. Useassa palautteessa toivottiin **fysikaalisen hoidon saamista** takaisin. **”Työterveyspalveluja ei saa päästää heikkenemään”. ”Inhimillisempi työympäristö” ja ”lyhyempi työpäivä”** ovat toiveissa, samoin kuin **liikuntatarra, kulttuuri- ja liikuntasetelit.**

YT-vuosi ei unohdu – Vielä nousee kommentteja kipeistä kokemuksista irtisanomisten tuoksinassa

HYHYltä toivotaan lisää kulttuuritarjontaa ja lisää alennuksia esimerkiksi teatterilippujen hintoihin. Vastauksena näihin palautteisiin on todettava, että **ammattiyhdistyksenä HYHYn ensisijaisia tavoitteita on neuvotella jäsenistön työsuhde-eduista ja huolehtia luottamusmiestoiminnasta jäsenten eduksi**. Virkistykseen panostetaan, jos resurssit riittävät. Lisäksi muutamana viime vuotena on ollut vaikeaa saada riittävän isoja ryhmiä teattereihimme, jotta olisimme saaneet lippuhintoihin edes ryhmäalennuksia.

Etäpisteiden toiveissa oli tulla muistetuksi: ”On elämää kehä kolmosen ulkopuolellakin”

Kiitettiin HYHYä näkyvästä toiminnasta ja toivotettiin **jämäkkyyttä ja voimia neuvottelijoille**. Kaikkivoipaa yhdistystämme kannustettiin myös puuttumaan sääherran toimiin ja hankkimaan vesisateen tilalle aurinkoa. Vaikka oikeata säätä emme voikaan muuttaa, voimme kaikki olla luomassa sellaista ilmapiiriä, joka edesauttaa hyvän mielen ja positiivisuuden lisääntymistä ja samalla lisää työhyvinvointia. Yhdessä palautteessa oli toivottu myös halvempaa jäsenmaksua. Ainakaan vuonna 2018 eivät jäsenmaksut kuitenkaan syyskokouksen päätöksellä muutu.

Elokuinen risteily saa kiitosta, ja se yritetäänkin säilyttää niin kauan kuin resurssit antavat myöten, kuten HYHYn hallituksessakin on keskusteltu.

HYHY • TOIMINTASUUNNITELMA • 2018

Yhdistyksen 99. toimintavuosi alkaa jäsenistön osalta uudessa tilanteessa. Vuoden vaihteessa tila- ja kiinteistöpalvelun henkilöstö siirtyy lähes kokonaisuudessaan uuteen Inhouse-yhtiöön. Helsingin yliopiston kiinteistöpalveluyhtiön (KIPA) työehtosopimusneuvottelut käydään syksyn 2017 aikana Sivistystyönantajan kanssa. Samoin yliopistojen yleinen työehtosopimus päättyy 31.1.2018, joten alkuvuonna odotamme neuvottelutulosta. Yliopistojen palkkausjärjestelmään on esitetty muutoksia ja nähtäväksi jää, miten järjestelmä tulee muuttumaan. Neuvottelut Unigrafiassa ja HYY-yhtiössä ovat alkaneet jo syksyllä 2017. Unigrafiaan työnantaja esittää uutta palkkausjärjestelmää ja HYY-yhtiössä merkittäviä muutoksia nykyiseen sopimukseen.

Helsingin yliopisto irtisanoi luottamusmiessopimuksen keväällä 2017. Uusi sopimus pyritään neuvottelemaan ennen vuodenvaihdetta ja tätä kirjoitettaessa ei vielä ole neuvottelutulos tiedossa. Sopimuksen sisällöstä riippuen luottamusmiesvaalit järjestetään joko vuoden alussa tai loppuvuodesta, jos uusi sopimuskausi alkaa vasta nykyisen sopimuskauden päättymisen jälkeen. Tila- ja kiinteistötoiminnan yhtiöittäminen sekä vuonna 2016 jäsenistöömme kohdistuneiden irtisanomisten vaikutus tulee nykyiseen verrattuna vähentämään yhdistyksen luottamusmiesten määrää.

Luottamusmiehet järjestävät jäsentapaamisia kampuksilla ja pääkaupunkiseudun ulkopuolella olevissa toimipisteissä. Henkilöstön edustajien koulutuksessa otetaan huomioon mm. uudet työehtosopimukset.

Yhdistyksen valiokuntien ja jaostojen jäsenet ovat suora linkki jäsenistöön. Eri ammattialojen valiokuntatyöstä saadaan tietoa siitä, mitkä asiat jäsenistöä puhuttavat ja miten yhdistys voisi edesauttaa erilaisten tilanteiden ja mahdollisten ongelmien ratkaisemisessa ja etenkin ennakoida eteen tulevia asioita. Työsuojelujaoston jäsenten asiantuntemus ja toiminta on osoittautunut hyvin tärkeäksi kanavaksi tarttua ennakoivasti mm. työhyvinvointiin ja jaksamiseen liittyviin kysymyksiin, joita viedään edelleen työnantajalle tiedoksi ja yhteistyössä ratkaistavaksi. Tärkeää on, että yhdistyksen eri tehtävissä toimivat aktiivit voivat toimia saumattomasti yhteen jäsenistön parhaaksi.

Yhdistyksen jäsenmäärä on vähentynyt. Jäsenhankintaan ja -huoltoon on lisättävä tehoa. Osallistutaan liiton järjestämiin jäsenhankintakilpailuihin ja koulutetaan jäsenhankkijoita sekä aktiivitoimijoista että jäsenistä. Tiedotetaan näkyvästi yhdistyksen toiminnasta ja tuodaan esille jäsenyyden ja edunvalvonnan merkitys. Erilaisia jäsentilaisuuksia järjestetään. Jäsenistön näkemyksiä ja palautetta saadaan mm. liiton jäsenkyselyiden kautta ja eri tilaisuuksissa pyydettyjen palautteiden kautta suoraan joko suullisesti tai sähköisesti. Palaute käsitellään aina ja se otetaan huomioon yhdistyksen toiminnassa.

Jäsenmäärä vaikuttaa suoraan yhdistyksen talouteen. Toiminnan kuluja pitää tarkastella huolella ja priorisoida. Tärkein tehtävä on jäsenistön edunvalvonta ja tarvittaessa esimerkiksi jäsenille tarjottavaa virkistystoimintaa on vähennettävä. Myös toimitilaan liittyen on mahdollisesti harkittava muunlaisia järjestelyjä.

Yliopisto irtisanoi vuonna 2017 yhteistoimintasopimuksen ja päätti, että jatkossa lakisääteinen yhteistoiminta hoidetaan työnantajan ja pääluottamusmiesten tapaamisissa. Muuttuneessa tilanteessa yhdistyksen aktiiveilla on oltava uudenlaista tarkkuutta havaita yhteistoimintaa vaativat tilanteet.

Helsingin yliopistossa on tehty kansainvälinen arviointi vuoden 2015–2016 tapahtumista. Raportissa esitettäneen toimenpiteitä ja yhdistyksen aktiivijäsenten tehtävänä on seurata ja vaikuttaa siihen, miten raportissa esitetyt toimenpiteet edistyvät ja toteutuvat. Yliopiston yksi kärkihanke vuodelle 2018 on yhteisöllisyys. Teemme esityksiä ja ehdotuksia kaikkia henkilöstöryhmien koskevan yhteisöllisyyden parantamiseksi.

Toimintasuunnitelman astuessa voimaan uudet tiedekuntaneuvostot ja yliopiston hallitus on valittu. Pidämme yhteyttä hallituksen edustajiin, jotta heillä on tietoa erityisesti yliopiston muun henkilöstön tilanteesta. Yliopistokollegion vaalit järjestetään alkuvuodesta ja yhdistyksen jäseniä kannustetaan olemaan ehdokkaina.

Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliiton (YHL) nelivuotinen liittokokouskausi alkaa ja liittokokous hyväksynee liiton toiminnan arvoiksi rohkeuden, luotettavuuden ja tasa-arvoisuuden. Näiden arvojen mukaisesti yhdistys ja sen toimijat tekevät edunvalvontatyötään jäsenistön hyväksi.

Yhdistyksellä on vahva edustus liiton hallintoelimissä ja valio- ja toimikunnissa. Näin varmistamme sujuvan yhteistyön yhdistyksen ja liiton välillä. Palkansaajajärjestö Pardiassa jatkuu järjestöllinen kehittämistyö. Yhteistyö liiton, Pardian ja STTK:n kanssa pidetään vahvana ja sitä kautta voidaan viedä tiedoksi jäsenistön toiveet ja näkemykset. Yhteistyö yliopistossa toimivien henkilöstöjärjestöjen kanssa on tiivistä.

Yhdistyksen viestinnässä tukeudutaan entistä enemmän sosiaaliseen mediaan ja sähköiseen tiedottamiseen. Liitto tukee jäsentiedotteiden lähettämistä Creamailer-uutiskirjepalvelun kautta. Vertas-lehti julkaistaan kaksi kertaa nettilehtenä ja HYHY-tiedotteita (sähköisenä ja paperilla) sekä sähköisiä jäsenkirjeitä lähetetään tarvittaessa. Nettisivuja uudistetaan ja päivitetään jäsenlähtöisesti. Helsingin yliopiston Vuoden Esimies valitaan. Valmistautuminen yhdistyksen satavuotisjuhlaan on hyvässä vauhdissa. Vuoden 2019 aikana yhdistyksen 100 vuotta jatkunut toiminta on eri tavoin esillä koko juhlavuoden.

Elokuinen risteily Helsingin edustalla järjestetään loppukesästä. Jäsenistölle tarjotaan edullisia lippuja teattereihin ja muihin tapahtumiin. Pääkaupunkiseudun ulkopuolella olevien jäsenten virkistäytymistä tuetaan. Yhdistyksen eläkeläisjäsenet kokoontuvat yhdistyksen tiloissa säännöllisesti.

HYHYn hallitus 2018

Puheenjohtaja Elisa Hyytiäinen, palvelukoordinaattori
Sihteeri Elisa Lehtonen, toimistonhoitaja (HYHY)
Jäsenet:
Merica Ahjolinna, henkilöstösihteeri
Hilkka Ailio, tietotekniikkasuunnittelija
Miia Dufva, tutkimusmestari
Helena Frisk, vahtimestari
Heljä Heikkilä, taloussihteeri
Timo-Jussi Hämäläinen, tietotekniikka-asiantuntija
Leena Missonen, kirjastonhoitaja
Sirpa Moisio-Aho, koordinaattori
Tapio Piironen, tietotekniikka-asiantuntija
Timo Valtonen, henkilöstöasiantuntija
Tiina Virta, markkinointisihteeri
Ennio Zuccaro, taloussihteeri

LUOTTAMUSMIEHET 1.1.2017 – 31.12.2018

Pääluottamusmiehet

Timo-Jussi Hämäläinen 050 351 0636, 02941 44277
Ennio Zuccaro 02941 50335, 050 448 5739
Varapääluottamusmiehet Markku Ojala ja Tiina Virta

Alueelliset luottamusmiehet

Keskustan kampus
Heljä Heikkilä 02941 22734, 050 448 7385
Kirsi Kauppinen 02941 23018
Tiina Virta 02941 54064, 050 415 0522

Kumpulan kampus
Hilkka Ailio 02941 50782, 040 594 3958

Meilahti/Ruskeasuon kampus
Merica Ahjolinna 02941 22288, 050 415 1679
Juha Hurme 02941 22021
Leena Missonen 050 427 1373
leena.missonen@hus.fi

Viikin kampus
Miia Dufva 050 415 6874
Markku Ojala 050 591 9497

Varaluottamusmiehet
Anu Ahlroos-Lehmus, Marja-Liisa Köppä, Seija Lemettinen, Jukka Nieminen, Aija Rantanen, Hanna Reijola

Paikalliset luottamusmiehet

Hyytiälän metsäasema
Jaana Aronen 02941 20757

Lammin biologinen asema
Jaakko Vainionpää 02941 40675

Tvärminnen eläintieteellinen asema
Satu Ollilainen 02941 28115
(varaluottamusmies
Mariella Holstein-Myllyoja)

HYY-yhtymä ja ylioppilaskunta
Päivi Saari 0505420549
paivi.saari@hyy.fi

Helsingin yliopiston kiinteistöpalvelut OY
Helena Frisk 050 5202496
(varaluottamusmies Päivi Leppänen)

Unigrafia
Pääluottamusmies
Sirpa Moisio-Aho 040 353 8433
sirpa.moisio-aho@unigrafia.fi

Sähköpostiosoitteet ovat muotoa etunimi.sukunimi@helsinki.fi, ellei listassa ole poikkeavaa osoitetta.

HYHYn luottamusmiespäivystys on maanantaisin klo 9-11 ja keskiviikkoisin klo 15-17.

Puhelin: 045 122 7792 Osoite: Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki (yliopiston sisäposti PL 16, 00014)